



Rammeaftale om kontraktansættelse og ny aftale om ansættelsesformer for chefer

Torsdag den 12. januar 2006 lykkedes det at indgå aftale om en rammeaftale om kontraktansættelse af chefer omfattet af Aftale om aflønning af chefer. Samtidig blev der indgået en ny aftale om ansættelsesformer for chefer.

Rammeaftale om kontraktansættelse

Aftalen indebærer, at der med virkning fra 1. januar 2006 er mulighed for at ansætte chefer på tidsbegrænsede kontraktvilkår efter aftale indgået mellem kommunalbestyrelsen og den aftale- og forhandlingsberettigede organisation.

Ansættelse på kontraktvilkår er en tredje ansættelsesform ved siden af tjenstemandsansættelse og overenskomstansættelse.

Rammeaftalen indeholder bl.a. bestemmelser om

- løntillæg – 20% til kommunaldirektører og 15% til forvaltningschefer og andre chefer ,
- pensionsbidrag,
- fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked svarende til 1 års løn,

- særlige opsigelsesvarsler, og
- veksling af løntillæg til andre elementer.

Ansættelsesformer

Aftalen om ansættelsesformer indebærer, at kommunaldirektører og forvaltningschefer/-direktører efter kommunalbestyrelsens beslutning enten kan ansættes på

- tjenstemandsvilkår,
- åremålsvilkår eller
- kontraktvilkår.

Øvrige chefer kan efter kommunalbestyrelsens beslutning ansættes på

- tjenstemandsvilkår,
- åremålsvilkår,
- kontraktvilkår eller
- overenskomstvilkår.

Ved overenskomstansættelse af chefer er der aftalt særlige opsigelsesvilkår - både for allerede ansatte og for nyansatte.

Forhandlingsresultatet kan læses i sin helhed på www.kl.dk/348005.

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Anne G. Sørensen, Tf. 33703113, e-mail ags@kl.dk eller Gert Jensen, tlf. 33703181, e-mail gaj@kl.dk.

Aftale om aflønning af chefer vil snart blive justeret, og Rammeaftale om kontraktansættelse vil blive udsendt.