



Tillidsrepræsentanter og Ny Løn

I forbindelse med bl.a. en række konfliktløsningssager efter Rammeaftalen om Ny Løn har KL konstateret, at en række organisationer har stillet krav om indgåelse af forhåndsftale om direkte aflønning af organisationens tillidsrepræsentanter.

En række kommuner har desuden udtrykt ønske om en præcisering af reglerne for aflønning af tillidsrepræsentanter under Ny Løn, særligt med hensyn til de nye bestemmelser om funktionsløn til tillidsrepræsentanter, som indgik i Mæglingsforslag 2002, jf. Mæglingsforslagets bilag 1.4.9.:

For tillidsrepræsentanter vil der kunne indgås aftale – herunder forhåndsftale – om at kompensere tillidsrepræsentanterne for det løntab/ den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, den pågældende er tillidsrepræsentant for.

Lønforhold for den enkelte tillidsrepræsentant kan endvidere aftales ved konkret udfyldelse af en indgået forhåndsftale for vedkommende personalegruppe og for kvalifikationer, der erhverves ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

På baggrund af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle indenfor aftalesystemet, der efter den skete decentralisering i langt højere grad baserer sig på lokale løsninger, kan der desuden lokalt efter en konkret vurdering indgås aftale om ydelse af funktionstillæg) til tillidsrepræsentanter.*

*) Der gøres opmærksom på, at det ved redigeringen af Bilag 2 til Aftale om ny løndannelse er besluttet at ordet ”funktionstillæg” erstattes med ordet ”funktionsløn”.

Det betyder følgende:

Kvalifikationsløn

Der kan fortsat indgås aftale – herunder forhåndsftale – om ydelse af kvalifikationsløn til tillidsrepræsentanter, for kvalifikationer erhvervet ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

”Løntabs-løn”

Der kan fortsat indgås aftale – herunder forhåndsftale – om ydelse af løn til tillidsrepræsentanter til kompensation for evt. løntab/mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, den pågældende er tillidsrepræsentant for.

Funktionsløn

Der kan som noget nyt indgås aftale om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsentanter. Der skal ske en konkret vurdering med afsæt i bl.a. de funktioner/opgaver der følger af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle indenfor aftalesystemet, som følge af bl.a. decentraliserede forhandlinger.

Det er KLs opfattelse at kravet om konkret vurdering betyder, at der ikke lokalt vil kunne indgås aftale – herunder forhåndsaf tale – om at samtlige tillidsrepræsentanter i kommunen (indenfor en faglig organisations område) modtager et bestemt beløb i tillæg/tillægges et antal løntrin, blot fordi de er blevet valgt som tillidsrepræsentanter.