

Metodenotat - Sociale tilbuds årsrapporter

Opgørelserne af de sociale tilbuds økonomi tager udgangspunkt i kommunale og kommercielle private tilbud, der pr. 30. juni 2025 var godkendt til tilbudstyper omfattet af socialtilsynet, og hvor det har været tilgængelige oplysninger om tilbuddenes årsrapport for 2024.

I alt var der 1.986 tilbud, som var godkendt til tilbudstyper omfatter af socialtilsynet, pr. 30. juni 2025. Heraf var 364 kommercielle private og 984 var kommunale tilbud. Derudover er der 85 regionale og 553 ikke-kommercielle private tilbud, som ikke indgår i analysen, jf. tabel 1.

Tabel 1					
Tilbud omfattet af socialtilsynet pr. 30. juni 2025					
	Kommercielle private	Kommunale	Ikke-kommercielle private	Regionale	I alt
Antal tilbud	364	984	553	85	1.986

Note: Antal tilbud, der pr. 30. juni 2025 var godkendt til tilbudstyper omfattet af socialtilsynet. Fordelt efter virksomhedsform. Grupperingen af virksomhedsformer følger Social- og Boligministeriets inddeling, hvor "Kommercielle private" omfatter A/S, ApS, I/S, IVS, Enkeltmandsvirksomhed, Personligt ejet mindre virksomhed, Selskab med begrænset ansvar, andelsselskab (-forening) med begrænset ansvar, kommanditaktieselskab/partnerskab. "Ikke-kommercielle private" omfatter andelsselskab (-forening), erhvervsdrivende Fond, Fonde og andre selvejende institutioner, forening, frivillig forening, statslig administrativ enhed og øvrige virksomhedsformer.

Kilde: Social- og Boligministeriet: "Udvikling i antal pladser og tilbud i perioden 2015-2025 inkl. kvartaler".

Oplysninger fra årsrapporter 2024 er baseret på årsrapporter, der var offentligt tilgængelige på Tilbudsportalen enten 30. juni 2025, 12. september 2025 eller 21. januar 2026. Tilbud uden offentlig tilgængelige årsrapporter for 2024 indgår ikke i analysen, da de relevante oplysninger ikke er tilgængelige. Derudover er tilbud, der ikke har været åbent i hele 2024 eller som er åbnet efter 2024 også frasorteret, da deres årsrapporter ikke dækker hele kalenderåret 2024.

Der resulterer i, at der i alt indgår 255 kommercielle private tilbud og 865 kommunale tilbud i analysen af tilbuddenes årsrapporter. Det svarer til hhv. 70,1 og 87,9 pct. af de kommercielle private og kommunale tilbud, der var godkendt pr. 30. juni 2025, jf. tabel 2.

Tabel 2**Tilbud omfattet af socialtilsynet pr. 30. juni 2025 med årsrapport for 2024**

	Kommercielle private	Kommunale
I alt	364	984
Mangler årsrapport	73	94
- Heraf åbent eller lukket i perioden	40	27
- Heraf bør have en årsrapport	33	67
Øvrige frasorteret	36	25
I alt i population	255	865
Andel i population	70,1	87,9

Note: "Heraf åbent eller lukket i perioden" dækker tilbud, der ikke har eksisteret i hele perioden 2024-2025. Det kan være årsagen til, at de ikke har en tilgængelig årsrapport for 2024. "Øvrige frasorteret" er tilbud, der har en årsrapport, men som er frasorteret, da de ikke har eksisteret i hele 2024. Deres årsrapport afspejler ikke hele kalenderåret og indgår derfor ikke. Se også note til tabel 1.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra Tilbudsportalen

Blandt de 255 kommercielle private tilbud, der var godkendt pr. 30. juni 2025 og har tilgængelige årsrapportoplysninger, har næsten hvert tredje (75 tilbud) udbetalt udbytte i regnskabsåret 2024, mens knap halvdelen (115 tilbud) har udbetalt udbytte i mindst ét af regnskabsårene 2020-2024. I alt er der blandt disse tilbud blevet udbetalt mere end 254,2 mio. kr. de seneste fem år, jf. tabel 3.

De 254,2 mio. kr. et minimumsbeløb for det samlede udbetalte udbytte i perioden 2020-2024. Tilbud, der er lukket i løbet af perioden frem til 31. december 2025, og tilbud, der ikke har tilgængelige årsrapportoplysninger, kan også have udbetalt udbytte, men indgår ikke i opgørelsen.

Tabel 3**Udbetalt udbytte for tilbud omfattet af socialtilsynet pr. 30. juni 2025 med årsrapport for 2024**

	Seneste år	Seneste fem år
Antal tilbud med udbetalt udbytte	75	115
Andel af analysepopulation (pct.)	29	45
Samlet udbetalt beløb (mio. kr.)	79,2	254,2
Antal døgnophold pladser i alt på tilbud med udbetalt udbytte	1.290	2.073
Antal ambulante eller dagopholdspladser i alt på tilbud med udbetalt udbytte	828	1.209
Udbetalt udbytte i alt pr. plads (uanset pladstype) (kr.)	37.380	77.457

Note: Opgørelsen er baseret på kommercielle private tilbud med årsrapporter for 2024, som har eksisteret i hele perioden 2024-2025. Antal ambulante pladser og dagopholdspladser er ikke sammenlignelige med antal døgnpladser og kan ikke oversættes til antal borgere i tilbuddet.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra Tilbudsportalen.

Opgørelserne i analysen tager udgangspunkt nøgletal fra tilbuddenes årsrapporter, der indberettes til Tilbudsportalen. En fuld oversigt over nøgletal, der indberettes til Tilbudsportalen inkl. beskrivelse findes i Tilbudsportalens "[Guide til beregning af årsrapportnøgletal til Tilbudsportalen for tilbud](#)".

Løn til samlet ledelse:

Opgørelsen af løn til samlet ledelse er baseret på nøgletallet "Lønomkostninger til samlet ledelse" som er defineret som følger:

"Samlet ledelse er den gruppe af ledere, der varetager den daglige faglige, strategiske og økonomiske ledelse af tilbuddet, og hvor lønnen afholdes helt eller delvist af tilbuddet. Det kan være den øverste leder (herunder f.eks. centerledere i offentlige tilbud), souschef og afdelingsleder for det enkelte tilbud. Løn til ledere, der er indregnet i administrationsbidraget i takstberegningen skal ikke indtastes under "Lønomkostninger til samlet ledelse"

Leders lønomkostning skal alene indtastes under "Lønomkostninger til samlet ledelse" og ikke fordeles til øvrige kategorier, såfremt leder varetager flere funktioner i tilbuddet. Dvs. at hvis tilbuddet f. eks. har ansat 1 øverste leder og 1 souschef, som hver især anvender henholdsvis 0,8 årsværk og 0,5 årsværk på ledelse og resten af tiden på øvrige arbejdsopgaver f.eks. borgerrelateret arbejde, skal tilbuddet i budgetskeemaet budgettere med 2 årsværk og hele omkostningen til de pågældende 2 ledere i "Samlet ledelse". Lønrefusion modregnes under de enkelte personalekategorier.

For ledere der varetager den øverste ansvarlige ledelse i flere tilbud medtages kun lønomkostningen som det enkelte tilbud har til den øverste leder i "lønomkostninger til samlet ledelse". For koncerner og koncernlignende konstruktioner omfatter nøgletallet foruden lønomkostningen til den øverste leder, forsat de øvrige lønomkostninger som tilbuddet har til den øvrige ledelse i tilbuddet jf. ovenstående.

Kategorien omfatter endvidere barselsvikarer, orlovsvikarer og vikarer for langtidssygemeldte, der erstatter personale i denne gruppe."

Der kan være forskelle i tilbuddenes organisering, som kan resultere i nogen forskel i løn til ledelse på tværs af ejerform. De kommunale tilbud har en decentral ledelse, der har det daglige driftsansvar, som indgår i tilbuddenes lønomkostninger, men derudover er der også en central ledelse (bl.a. kommunaldirektør og områdedirektør), hvor lønnen ikke indgår i tilbuddets lønomkostninger. De private tilbud har dog derimod ofte bestyrelsesmedlemmer, der modtager bestyrelseshonorar og virksomhedsejere, som også kan aflønnes i form af udbetaling af udbytte. Bestyrelseshonorar og udbetalt udbytte indgår ikke i lønomkostningerne til ledelsen.

Derudover er det hele lederens løn, der indgår i lønomkostninger til ledelsen. Hvis en leder også varetager borgerrettede opgaver, indgår hele lønnen i ledelseslønnen og ikke i borgerrettede lønninger. Der kan også være forskelle på tværs af tilbud af forskellig størrelse.

Omsætning:

Opgørelsen af omsætning er baseret på nøgletallet "Omsætning" og er defineret som:

"Omsætningen er tilbuddets samlede indtægter på aktiviteter, som socialtilsynet godkender og fører tilsyn med. Omsætningen skal oplyses i hele tal."

Der er flere eksempler på kommunale tilbud, der har underskud. For disse tilbud, er omsætningen opjusteret med underskuddets størrelse, da deres omsætning reelt burde

have været tilsvarende højere, hvis de skulle undgå at generere underskud. Denne justering er ikke foretaget for de private tilbud.

Lønomkostninger til borgerrelateret personale:

Opgørelsen af omkostninger til borgerrelateret personale er baseret på summen af de to nøgletal "Lønomkostninger til borgerrelateret personale" og "Omkostninger til ikke-fastansat borgerrelateret personale" og er defineret som følger:

"Borgerrelateret personale er defineret ved medarbejdere, der er direkte involveret i levering af indsatser til borgerne. Det gælder både faguddannet personale (fx pædagog, fysioterapeut, social- og sundhedsassistent, m.m.) og ufaglært personale (fx pædagogmedhjælpere). Personale i en tidsbegrænset ansættelse (med ansættelseskontrakt) og personer i fleksjob. Lønomkostninger til borgerrelateret personale forudsættes at fremgå af note til resultatopgørelsen i det godkendte årsregnskab og opgøres i hele tal. Kategorien omfatter endvidere lønomkostninger til barselsvikarer, orlovsvikarer og vikarer for langtidssygemeldte, der erstatter personale i denne gruppe."

"Personale med borgerrelaterede opgaver, der ikke er en fast del af det faste borgerrelaterede personale, jf. ovenfor under borgerrelateret personale, men som erstatter eller supplerer de fastansatte medarbejdere.

Ikke-fastansat borgerrelateret personale er typisk timelønnet og kan være tilknyttet et tilbud i kortere eller længere tid. Ikke-fastansat personale inkluderer personer, der er ansat i tilbuddet i et internt vikarkorps (fx et kommunalt korps) eller i et eksternt vikarbureau.

Kategorien omfatter kun medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, og ikke fx tekniske eller administrative medarbejdere. Kategorien omfatter endvidere ikke barselsvikarer, orlovsvikarer og vikarer for langtidssygemeldte."