



KL's politik på pensionsområdet 2025

(Godkendt på bestyrelsesmødet 28. august 2025)

KL's politik på pensionsområdet 2025 ligger i forlængelse af KL's hidtidige pensionspolitik og fastlægger de overordnede rammer for de kollektive arbejdsmarkedspensionsordninger indenfor KL's forhandlingsområde.

Formålet

Formålet med arbejdsmarkedspensionsordningerne er, at pensionen skal sikre mod indtægtstab som følge af alder, invaliditet og død, og at aflaste det sociale pensionssystem i form af løbende livsvarige ydelser.

Arbejdsgiverinteresser

Pejlemærkerne for pensionsordningerne er:

- Langt den overvejende del af pensionsbidraget skal gå til løbende, livsvarige ydelser, kun en mindre del kan gå til sumydelser efter et individuelt valg.
- Værdien af den samlede pension inklusiv de offentlige pensioner skal ligge noget under lønnen
- Med solidariske pensionsordninger sikres medarbejderne en pensionsordning, som ikke er afhængig af individuelle risici. De solidariske pensionsordninger er med til at sikre både en samfundsøkonomisk og en social ansvarlighed.
- Pensionsordningerne på det kommunale område er kollektive ordninger aftalt mellem arbejdsmarkedets parter. Inden for nedenstående rammer, kan pensionsordningerne tilpasses den enkelte medarbejdergruppes behov.

Bestyrelsesarbejde

KL's repræsentanter i pensionskasserne har til opgave:

- At sikre pensionsordningernes indhold, så deres ydelser dækker de relevante behov
- At påse, at det langsigtede mål om de bedst mulige pensionsydelser for pensionsbidragene opnås
- At arbejde for, at omkostningsniveauet i pensionsordningerne holdes på et lavt niveau.

Ydelsessammensætningen

Etablering af pensionsordninger og ændringer i disse godkendes inden for følgende rammer:

- 2/3 af bidraget anvendes til obligatoriske ydelser (alderspension, invalidepension, børnepension og gruppeliv), og

Dato: 28. august 2025

Sags ID: SAG-2024-04166
Dok. ID: 3613503

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

- 1/3 af bidraget kan anvendes til valgfri ydelser (løbende ydelser, sumudbetalinger eller ophørende ydelser herunder ratepension), idet højst halvdelen af bidraget til valgfri ydelse (16,5%) kan bruges til sumudbetalinger.

Depotsikring

Til den enkelte pensionsordning kan der knyttes depotsikring. Ved depotsikring forstås, at medlemmets depot udbetales til nærmeste pårørende, hvis medlemmet dør før pensioneringstidspunktet.

I en pensionsordning uden depotsikring tilfalder depotet fællesskabet ved et medlems død før pensioneringstidspunktet.

Etablering af depotsikring forudsætter, at pensionsordningen opfylder følgende betingelser:

- Depotsikring sker som en kollektiv ordning for hele gruppen.
- Depotet kan kun udbetales i den situation, hvor et medlem af pensionsordningen dør før pensionstidspunktet.
- I den enkelte pensionsordning sikres det, at der afsættes midler til obligatoriske ydelser, herunder livsvarig alderspension, minimum svarende til dækning ved 2/3 af bidraget. Ved indførelse af depotsikring skal der således sikres en livsvarig alderspension med samme størrelse som uden depotsikring.
- Depotsikringen finansieres ved brug af den tredjedel af pensionsbidraget, som kan anvendes til valgfrie ydelser.
- Udbetaling af depotsikring sker til nærmeste pårørende.

I denne forbindelse forstås "nærmeste pårørende" som medlemmets ægtefælle, samlever, børn eller slægtsarvinger efter arveloven, i nævnte rækkefølge. Udbetaling af depotsikring til samlever forudsætter, at de i pensionsbeskatningslovens fastsatte krav er opfyldt.

Delpension

I den enkelte pensionsordning kan der etableres mulighed for udbetaling af delpension. Ved delpension forstås, at udbetaling af pension kan påbegyndes, mens medlemmet er i arbejde, og er gået på nedsat tid. Udbetaling af pension sker forholdsmæssigt i forhold til den nedsatte tid.

Nedenstående principper skal sikre medarbejdernes pensionsopsparring til den livsvarige alderspension samt beskæftigelsen i den kommunale sektor.

Udbetaling af delpension forudsætter, at følgende principper er opfyldt:

- Ved anmodning om udbetaling af delpension skal den ansatte over for pensionsselskabet dokumentere nedgang i arbejdstid.
- Delpensionen beregnes forholdsmæssigt af den ansattes pensionsopsparring i forhold til den tid, hvormed arbejdstiden reduceres, dog maksimalt en tredjedel af pensionsdepotet svarende til den tredjedel, som kan anvendes til valgfri ydelser.

Dato: 28. august 2025

Sags ID: SAG-2024-04166
Dok. ID: 3613503

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

- Udbetaling af delpension kan fx ske som en løbende livrente, dog kan udbetalingerne midlertidigt sættes på pause i henhold til gældende lovgivning.
- Aldersgrænsen for overgang til delpension skal følge pensionsudbetalingsloven for udbetaling af skattebegünstigede pensionsordninger

Sundhedsordninger

Der kan etableres sundhedsordninger, som har til formål at fremme forebyggende og helbredende indsats i forhold til medlemmernes sundhed og arbejdsmiljø, fx massage, fysioterapi, psykologhjælp og helbreds vurdering.

Sundhedsordninger skal kunne finansieres inden for 1/3 af pensionsbidraget, der normalt kan anvendes til valgfrie ydelser.

Ændringer i ydelsessammensætningen eller overflytning til anden pensionsordning

Ændringer i ydelsessammensætningen i pensionsordninger eller overflytning til en anden pensionsordning forelægges KL, som overenskomstpart, til godkendelse inden endelig effektivering, med henblik på afklaring af en række administrative forhold, herunder:

- Ikrafttrædelsestidspunkt
- En handlingsplan for overgang mellem den nuværende og den nye pensionsleverandør
- Tilstrækkelig tid til at underrette de lokale arbejdsgivere samt implementere ændringen i lønsystemet

Dette sker ved, at KL's sekretariat inddrages inden sagen færdigbehandles i bestyrelsen for pensionsselskabet, uanset at arbejdsgiversiden er repræsenteret i bestyrelsen.

Tilbagekøb

Det kan i den enkelte pensionsordning bestemmes, at pensionsordningen kan tilbagekøbes under særlige omstændigheder i forbindelse med varigt ophold i udlandet, eller hvor der er indbetalt et meget begrænset beløb.

Principperne fastlægges i pensionsregulativerne i samarbejde mellem KL, de faglige organisationer og pensionsselskaberne.

Dato: 28. august 2025

Sags ID: SAG-2024-04166
Dok. ID: 3613503

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3