

## Indholdsfortegnelse - Bilag

<b>Indholdsfortegnelse - Bilag</b> .....	<b>1</b>
<b>2.2 Temadrøftelse: De nye sundhedsklynger</b> .....	<b>3</b>
Bilag 1: Oversigt over klyngestruktur i Region Sjælland .....	3
<b>2.3 Temadrøftelse: Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice</b> .....	<b>6</b>
Bilag 1: Notat om erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal Erhvervsservice .....	6
<b>2.4 Beslutningssag: Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland</b> .....	<b>12</b>
Bilag 1: Resultatkontrakt_EHSJ_2022 V21 .....	12
<b>2.5 Beslutningssag: KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for de nye erhvervshuses bestyrelser 2022-2026</b> .....	<b>33</b>
Bilag 1: Oversigt over erhvervsorganisationer .....	33
Bilag 2: Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshuse .....	35
<b>2.6 Beslutningssag: Landstallet for Flygtninge for 2021 og 2022</b> .....	<b>41</b>
Bilag 1: Kommunekvoter for 2022 og orientering vedr. afghanske statsborgere .....	41
<b>2.7 Orienteringssag: Sjælland Baner vejen frem – videre skridt</b> .....	<b>48</b>
Bilag 1: Oversigt - Aftale om infrastrukturplan 2035 .....	48
Bilag 2: Sjælland baner vejen frem 2015 i lille størrelse .....	52
Bilag 3: Styrket kollektiv trafik og grøn omstilling af transporten i Region Sjælland .....	59
<b>2.8 Orienteringssag: DK2020 – status september 2021</b> .....	<b>64</b>
Bilag 1: Concito opsamlingsnotat.....	64
Bilag 2: pressemeddelelse_dk2020 .....	71
<b>4.1 Orienteringssag: Forretningsorden for KKR 2022-2026</b> .....	<b>74</b>
Bilag 1: Revideret forretningsorden for KKR 2022-2026 - KKR oktober 2021 .....	74
<b>4.2 Orienteringssag: Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022-2026</b> .....	<b>81</b>
Bilag 1: Oversigt over regionale fora KKR 2022-2026 .....	81
<b>5.1 Meddelelser fra KKR formandskabet</b> .....	<b>84</b>
Bilag 1: 306_2021_211950_Brev_til_KKR_vedr._praktikpladser .....	84
Bilag 2: 306_2021_211949_Brev_til_KKR_vedr._STU .....	86
Bilag 3: Svar til transportministeren på brev med invitation til deltagelse i følgegruppe til Lynetteholm .....	88
Bilag 4: Svar til borgmester Helle Adelborg, Hvidovre Kommune på brev af 7.9.2021 om Holmene .....	90

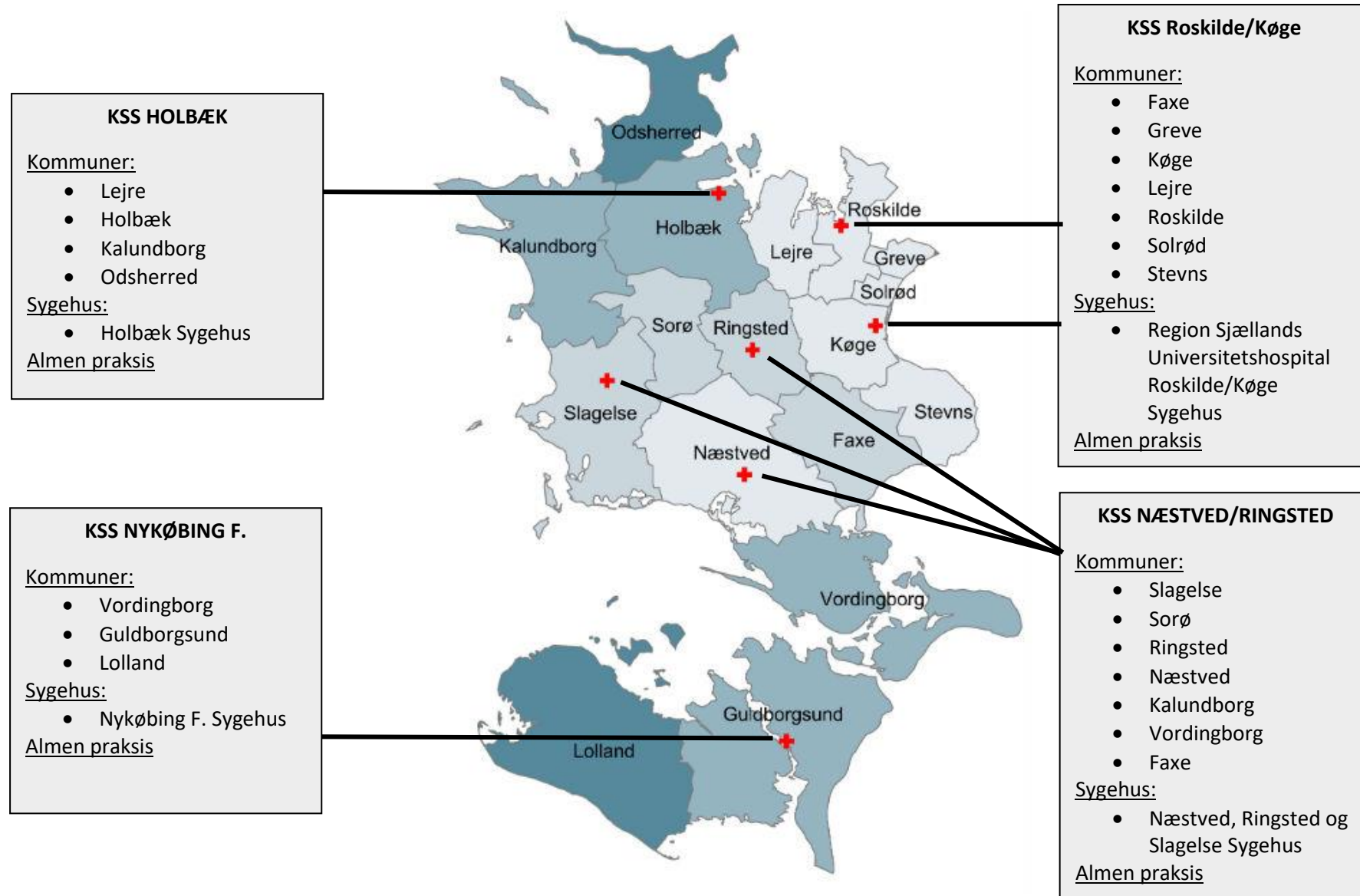
Bilag 5: Hørings svar fra KKR Sjælland til udkast til bekendtgørelser omhandlende Lynetteholm.....	93
Bilag 6: Brev - referencegruppe KL-KKR Sjælland.....	96
Bilag 7: Kommissorium - Samlet plan for arealer til byomdannelse og erhverv.....	98

**2.2**

**Temadrøftelse: De nye sundhedsklynger**

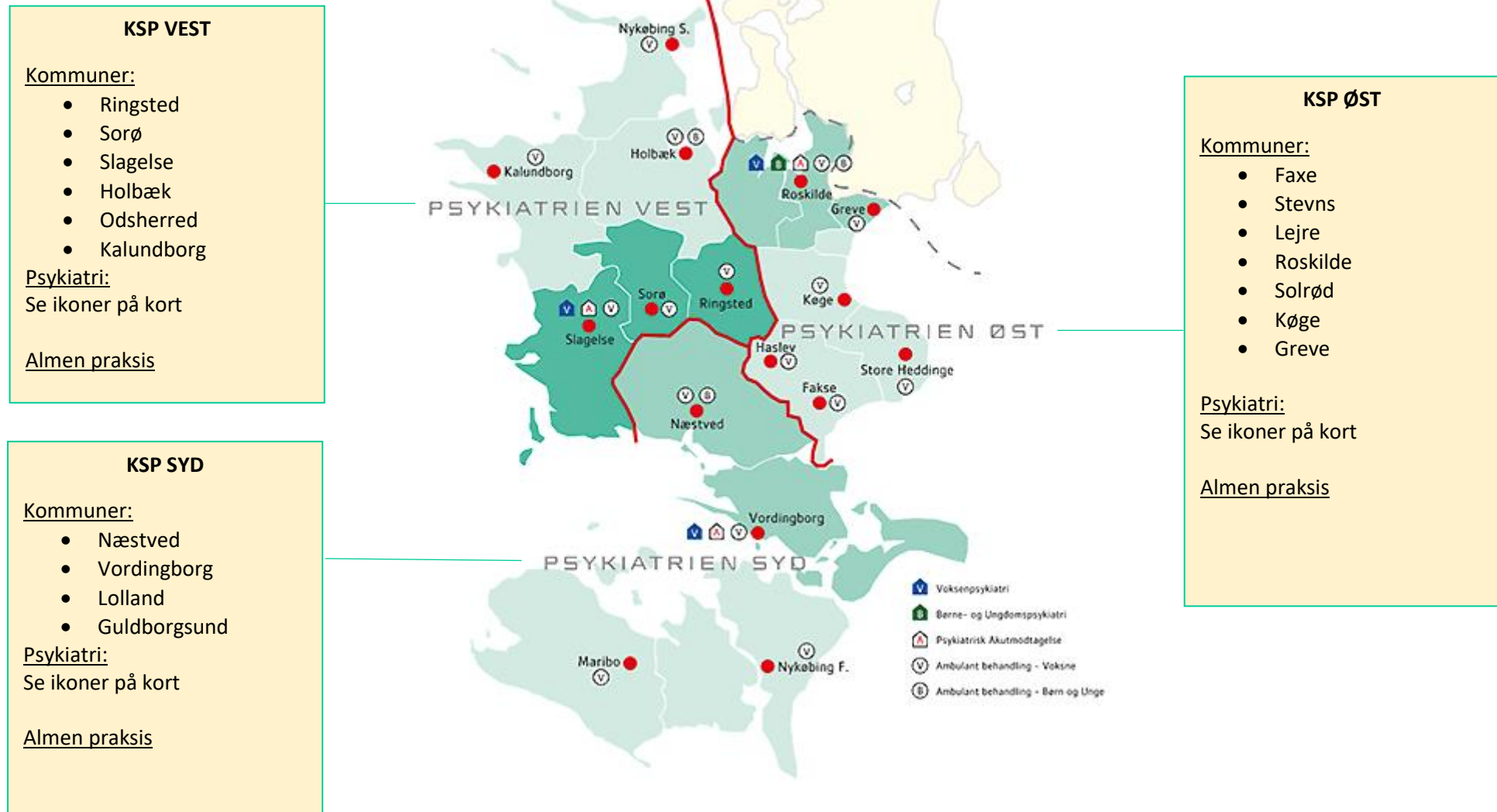
## OVERSIGT OVER LOKALE KLYNGER I REGION SJÆLLAND

## KOMMUNALE SAMARBEJDSFORA SOMATIK



## OVERSIGT OVER LOKALE KLYNGER I REGION SJÆLLAND

## KOMMUNALE SAMARBEJDSFORA PSYKIATRI



## **2.3**

### **Temadrøftelse: Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice**

## **Notat om erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal Erhvervsservice**

Med erhvervsfremmereformen fra 2019 blev der skabt en struktur og arbejdsdeling for den decentrale erhvervsfremmeindsats for "... at skabe sammenhæng i indsatsen på tværs af Danmark og den offentlige sektor ved at reducere antallet af ansvarlige aktører og fastlægge en klar arbejdsdeling og koordineringsindsats" (L73, Forslag til lov om erhvervsfremme, 23/10/2018). Lov om erhvervsfremme udgør den formelle ramme for erhvervsfremmeaktiviteterne i såvel kommuner som i erhvervshuse og i de statslige erhvervsfremmeordninger.

Kommunerne og de tværkommunale erhvervshuse udgør sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform og de statslige ordninger kernen i den decentrale erhvervsindsats.

Hovedfokus for erhvervsfremmeindsatserne er, at de skal møde virksomhedernes behov og efterspørgsel.

### *Erhvervshusenes rolle*

Erhvervshusene skal fungere som tværkommunale kompetencecentre for specialiseret viden og faglighed ift. virksomhedsdrift og -udvikling; de skal varetage specialiseret erhvervsservice i form af virksomhedsspecifikke vejledningsforløb. Og de skal være fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet.

Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder.

Det følger af Lov om erhvervsfremme, at erhvervshusene er etableret som særlige forvaltningssubjekter. Erhvervshusene bliver dermed selvstændige organer inden for den offentlige forvaltning.

Erhvervshusets bestyrelse har ansvaret for den overordnede ledelse af erhvervshuset og fastlægger rammerne for erhvervshusets virksomhed. De enkelte bestyrelsesmedlemmer er udpeget i deres personlige egenskab og bidrager hver især med erfaring og viden som repræsentanter for virksomheder, kommuner, vidensinstitutioner, regioner og arbeidstagere.

Det følger i forlængelse heraf, at KKR - udover den fælles resultatkontrakt - ikke har instruktionsbeføjelse eller på anden måde formel kompetence til at fastsætte rammer for erhvervshuset eller erhvervshusets bestyrelse.

Det fremgår af "Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023", at der indgås årlige resultatkontrakter, som udmønter de nationale mål (for den specialiserede erhvervsfremmeindsats) og indeholder specifikke mål for de enkelte erhvervshuses indsats. Den årlige resultatkontrakt forhandles og indgås mellem KKR og det pågældende erhvervshus.

Dato: 30. september 2021

Sags ID: SAG-2020-05892  
Dok. ID: 3134369

E-mail: HFH@kl.dk  
Direkte: 3370 3262

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 5

Dato: 30. september 2021

Sags ID: SAG-2020-05892  
Dok. ID: 3134369

E-mail: HFH@kl.dk  
Direkte: 3370 3262

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 5

### *Kommunernes rolle*

Kommunerne kan varetage lokal erhvervsservice- og erhvervsudviklingsaktiviteter, der ikke har overlap til de ydelser, der udbydes af erhvervshusene.

Erhvervsudviklingsaktiviteterne skal være indrettet således, at de vil kunne benyttes af alle virksomheder i kommunen, som har en potentiel interesse heri. Desuden må de lokale erhvervs-serviceaktiviteter, som kommunerne yder, ikke være i konkurrence med private udbydere af lignende ydelser.

Der er ikke fastsat nærmere regler for, hvordan kommunerne tilrettelægger varetagelsen af den lokale erhvervsservice. I praksis er der således også en stor variation af ordninger på tværs af kommunerne, hvor den lokale erhvervsservice kan udgå fra rådhuset, fra erhvervsråd, fra selvstændige kommunale selskaber fx Connect Køge eller Business Lolland-Falster. Og samtidig er der stor variation i aktiviteter og økonomi hos de lokale erhvervs-serviceoperatører.

Som led i forberedelserne af erhvervsfremmereformen blev der i oktober 2018 indgået "Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshus" mellem Erhvervsministeriet og KL, som bl.a. omhandler arbejdsdeling mellem erhvervs-huse og kommuner.

Af etableringsaftalen fremgår det – udover, at der skal være et tæt samarbejde mellem aktørerne, som skal respektere den aftalte arbejdsdeling - at "Erhvervs-huse og enkeltkommuner kan indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i denne aftale. For eksempel skal kommuner have mulighed for at tilkøbe erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgå aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne."

Erhvervshusenes varetagelse af lokal erhvervsservice i de øvrige KKR-geografier

Der er forskellig praksis hos erhvervshusene ift. at varetage opgaver med lokal erhvervsservice på vegne af kommuner:

- Erhvervshus Hovedstaden - varetager lokale erhvervsserviceopgaver for alle 29 kommuner i Region Hovedstaden. Dette skal ses i lyset af, at erhvervs-huset overtog det daværende iværksætterhus, hvor kommunerne betalte for lokal erhvervsservice
- Erhvervshus Sydjylland - varetager ikke lokal erhvervsservice på vegne af kommuner
- Erhvervshus Fyn - varetager ikke lokal erhvervsservice på vegne af kommuner
- Erhvervshus Midtjylland – varetager den lokale erhvervsservice for 7 ud af 19 kommuner
- Erhvervshus Nordjylland - varetager ikke lokal erhvervsservice på vegne af kommuner.



Som udgangspunkt har de øvrige KKR ikke indgået aftaler med/om de tværkommunale erhvervshuse om lokal erhvervsservice. Dog er der i KKR Nordjylland indgået en samarbejdsaftale mellem de lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om den samlede erhvervsserviceindsats.

– Erhvervshus Sjælland

Erhvervshus Sjælland (EHSJ) har hidtil ikke varetaget lokal erhvervsservice på vegne af kommunerne. Erhvervshus Sjælland opsøger ikke aktivt opgaver som operatør af lokal erhvervs-service, men stiller sig alene til rådighed og vil vurdere muligheden for at tilbyde lokale erhvervsservice, hvis en eller flere kommuner beder erhvervshuset om at give tilbud på opgaven efter en bestyrelsesbeslutning i Erhvervshusets bestyrelse.

Erhvervshuset har som led i tilbudsgivning ifm. Solrød Kommunes udbud af den lokale erhvervsserviceopgave afklaret de juridiske rammer for erhvervshuset. I den forbindelse har Erhvervsministeriet bekræftet, at lovgivningen give mulighed for, at erhvervshuset kan varetage opgaven med lokalerhvervs-service. Herunder, at det har været hensigten i forbindelse med erhvervsfremmere-formen, jf. også ovenfor om bl.a. etableringsaftalens formuleringer.

Erhvervshus Sjællands bestyrelse har drøftet erhvervshusets engagement i lokale erhvervsservice. På baggrund af et notat, der tydeligt beskrev for og imod ift. varetagelse af basal erhvervsservice og uden indstilling til beslutning fra Erhvervshusets ledelse og enstemmigt besluttet, at erhvervshuset kunne indgå i samarbejdet med Solrød Kommuner.

Bestyrelsens beslutning tog afsæt i, at varetagelsen af lokal erhvervsservice skal leve op til følgende principper:

- At få et bud fra Erhvervshus Sjælland er et muligt tilvalg for kommunen, der ønsker det. Erhvervshus Sjælland må ikke være aktivt opsøgende ift. at være operatør på erhvervsservice i andre kommuner
- Hvis en kommune efterspørger et bud, vil dette blive behandlet af Erhvervshus Sjællands bestyrelse. Der vil samtidig ske en faglig vurdering fra Erhvervshusets side ift. om det giver faglig mening at byde, og om man vurderer at kunne levere godt på opgaven
- Der skal være vandtætte skotter mellem den specialiserede erhvervsservice, som Erhvervshus Sjælland varetager med afsæt i den basisbevilling, kommunerne i KKR Sjælland finansierer, herunder at finansieringen fra den bestillende kommune som minimum dækker EHSJ's omkostninger til opgaveløsningen. Der flyttes således ikke ressourcer og økonomiske midler mellem den specialiserede erhvervsservice og den lokale erhvervsservice.

Principperne er uddybende beskrevet i vedlagte bilag "Principper for EHSJ som leverandør på lokal erhvervsservice" kan indarbejdes i de årlige resultatkontrakter mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland, jf. selvstændig sag herom.

Det bemærkes, at Erhvervshus Sjælland enstemmigt tiltrådte at indgå kontrakt med Solrød Kommune.

Dato: 30. september 2021

Sags ID: SAG-2020-05892  
Dok. ID: 3134369

E-mail: HFH@kl.dk  
Direkte: 3370 3262

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 3 af 5

Der kan i den forbindelse desuden henvises til, at der i Aftale om rammerne for Erhvervshuse, 2019-2020 fremgår følgende: "Et aktivt samspil mellem aktørerne er en forudsætning for sammentænkning af initiativer, udnyttelse af viden og synergier mellem indsatserne. Det aktive samspil kræver en fælles forståelse og accept hos parterne af arbejdsdelingen, herunder hvordan eventuelle gråzoner håndteres. Dette kan håndteres i resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR indenfor de gældende rammer i lov om erhvervsfremme samt etableringsaftalen."

Erhvervshus Sjælland er i forbindelse med varetagelsen af lokal erhvervs-service i Solrød Kommune således meget opmærksomme på, at opgaven med basal erhvervsservice klart adskilles fra den specialiserede erhvervs-service, mens der samtidig høstes synergier. Forløb i den basale erhvervs-service registreres helt separat i Erhvervshusets CRM-system, og alt forbrugt tid på opgaven registreres også separat. Økonomien håndteres desuden selvstændigt. Sidst men ikke mindst kommunikeres opgaven under "brandet" Solrød Erhvervsservice, og der oprettes egne kommunikationskanaler i det navn til markedsføring.

I tilfælde hvor forløb i basal erhvervsservice overgår til specialiseret erhvervs-service markeres dette tydeligt op i CRM-systemet. I samarbejde med Solrød Kommune defineres desuden hvilke opgaver, der betragtes som basal erhvervsservice jvf. udbudsmaterialet på opgaven, og hvilke der betragtes som specialiseret erhvervsservice for at sikre gennemsigthed og "value for money".

Som en del af Erhvervshusets afrapportering til KKR Sjælland opgøres Erhvervshus Sjællands berøring med virksomheder i alle enkelt kommuner i Region Sjælland, således det er tydeligt at se hvor mange virksomheder Erhvervs-hus Sjælland har arbejdet med i hver kommune. Der afrapporteres halvårligt og helårligt.

De bekymringer, som aktører har rejst ift. EHSJ's varetagelse af lokal erhvervsservice kan opsummeres som følger:

- Det svækker Erhvervshusets fokus på deres kerneopgaver. Specialiseret erhvervsservice til regionens virksomheder samt varetagelse af den knudepunktsfunktion, der særligt skal sikre, at statslige ordninger og tilskudsmuligheder udnyttes af regionens virksomheder. I det omfang Erhvervshuset dygtiggør sig og fokuserer deres indsats på disse to områder, jo mere får virksomhederne og dermed kommunerne for de betalte basisbeløb.
- Det skaber usikkerhed i systemet. Når Erhvervshuset byder ind på den lokale erhvervsservice, så vil alle enheder i den lokale erhvervsservice se Erhvervshuset, som en potentiel konkurrent. Det er ikke befordrende for tilliden og dermed samarbejdet i systemet og det betyder derfor, at det undergraver den værdi, som virksomhederne og dermed kommunerne vil kunne få ud af et velfungerende erhvervsfremmesystem.

Erhvervsgruppen med kommunale erhvervschefer/-konsulenter, som blev etableret i efteråret 2020, har særligt fokus på samarbejdet mellem kommunerne og Erhvervshus Sjælland om lokal og specialiseret erhvervsservice. Erhvervsgruppen har sammen med Erhvervshuset igangsat et arbejde, og som skal munde ud i en beskrivelse af en samarbejdsmodel med klarere

Dato: 30. september 2021

Sags ID: SAG-2020-05892  
Dok. ID: 3134369

E-mail: HFH@kl.dk  
Direkte: 3370 3262

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 4 af 5

principper, retningslinjer og rutiner for området. Arbejdet er sat i gang med henblik på udarbejdelsen af en model, der kan drøftes i både K17/KKR og i Erhvervshusets bestyrelse.

Arbejdet bygger videre på de drøftelser og forarbejder om samarbejdet mellem Erhvervs hus Sjælland, kommunerne og de lokale erhvervsfremmeaktører og erhvervs husets knudepunktsfunktion, der blandt andet er i beskrevet i "Code of conduct" i regi af Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervs-hus Sjælland.

Dette arbejde videreføres i regi af Resultatkontrakt 2022 (jf. særskilt sag) i et målrettet arbejde med "Sjællandsmodellen", som bl.a. tager udgangspunkt i ovennævnte "Code of conduct".

*KKR Sjællands tidligere drøftelser af Væksthusets varetagelse af lokal erhvervs-service*

KKR Sjælland drøftede i april 2011 efter ønske fra det daværende Væksthus Sjællands bestyrelse "politik for Væksthusets løsning af den lokale erhvervs-service".

Sagen blev forelagt med følgende indstilling:

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender Væksthus Sjællands bestyrelses forslag til politik for Væksthusets løsning af den lokale erhvervs-service med følgende betingelser:

- Væksthus Sjælland vil ikke aktivt opsøge opgaven som operatør på lokal erhvervs-service
- Varetagelsen skal styrke Væksthus Sjællands tilgang af virksomheder
- Væksthuset kan varetage opgaven bedre end andre alternativer
- Aktiviteten influerer ikke negativt på Væksthusets andre aktiviteter.

Af mødereferatet fremgår, at sagen blev drøftet. Indstillingen blev ikke tiltrådt.

Væksthus Sjælland valgte efterfølgende at følge KKR's beslutning.

Dato: 30. september 2021

Sags ID: SAG-2020-05892  
Dok. ID: 3134369

E-mail: HFH@kl.dk  
Direkte: 3370 3262

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 5 af 5

**2.4**

**Beslutningssag: Resultatkontrakt 2022 mellem KKR  
Sjælland og Erhvervshus Sjælland**

**Resultatkontrakt 2022**  
**mellem**  
**KKR Sjælland**  
**og**  
**Erhvervshus Sjælland**

Nærværende resultatkontrakt for 2022 er tiltrådt af KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

Dato

Dato

-----  
Niels Hörup

Formand KKR Sjælland

Borgmester i Solrød Kommune

-----  
John Brædder

Formand Erhvervshus Sjælland

Borgmester i Guldborgsund Kommune

# Indledning

KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgår for 2022 denne resultatkontrakt inden for rammerne af *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 og *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023* af indgået mellem KL og Erhvervsministeriet.

Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indeholder de nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2021-2023, samt yderligere 10 lokale mål med fokus på bred geografisk dækning, den opsøgende indsats, kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb, knudepunktsfunktionen, grøn omstilling for virksomheder, sjællandske fyrtårne, Greater Copenhagen samarbejde, gearing af projektmidler, opfølgning på de strategiske mål og understøtte de strategiske indsatser.

*I resultatkontrakten kan der sættes retning og opstilles konkrete lokale målsætninger for erhvervshusets arbejde, men der bør også efterlades rum til, at erhvervshusenes bestyrelse og ledelse kan foretage de nødvendige prioriteringer, så indsatsen kan tilrettelægges effektivt.*

*Fælles for alle mål for erhvervshuset er, at de skal understøtte erhvervshusenes formål og være rettet mod virksomhedernes behov. For at erhvervshuset kan opfylde sit formål kræver det, at ydelserne når ud til mange virksomheder i alle dele af landet.*

# Om Erhvervshus Sjælland

Erhvervshus Sjælland tilbyder specialiseret vejledning til alle virksomheder i Region Sjælland. Erhvervshus Sjællands aktiviteter skal ske inden for rammerne af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi herunder det regionale kapitel vedr. Sjællandsregionen. Strategien for erhvervsfremme i region Sjælland er todelt. Den første del fokuserer på professionalisering og arbejde med vækstdrivere med det formål at øge den enkelte virksomheds produktivitet og skabe konkurrencedygtige forretningsmodeller i virksomhederne. Den anden del fokuserer på gennemgribende forandringsskabende potentialer, der kan fremme en erhvervsstruktur på Sjælland, der markant forbedrer vilkårene og mulighederne for økonomisk vækst.

Erhvervshus Sjælland tilbyder tre overordnede typer af forløb for virksomheder:

- Korte forløb/kontakter, som tilbydes alle virksomheder, hvad enten de har fokus på konsolidering og drift, eller de har vækst og skalering som formål for samarbejdet med Erhvervshus Sjælland. Korte forløb/kontakter er en kortvarig kontakt med erhvervshuset, fx telefonisk, gruppesparring, eventdeltagelse mv.
- Handlingsplaner, der tilbydes virksomheder med primær fokus på drift og konsolidering. De modtager specialiseret vejledning gennem et længerevarende 1:1 forløb
- Vækstplaner, der tilbydes virksomheder med primær fokus på vækst og skalering. De modtager specialiseret vejledning gennem et længerevarende 1:1 forløb

Erhvervshusenes overordnede opgave er at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark. Det indebærer bl.a., at erhvervshusene skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i hele landet. Det kan f.eks. være specialiseret vejledning i forhold til digitalisering og implementering af avanceret teknologi, innovative produkter og services, kapital, internationalisering, nye forretningsmodeller, samfundsansvar (CSR), grøn omstilling, krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling, herunder forberedelse af ejerskifte eller salg mv.

Erhvervshusenes fire nedenstående hovedopgaver er nærmere beskrevet i kapitel 4 i rammeaftalen for 2021-2023.:

- Specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder og før-startere
- Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og samarbejde med innovationsfremmeaktører
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspart for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

KKR Sjælland varetager en styrende rolle for Erhvervshus Sjælland, herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Sjælland. Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd orienterer desuden løbende KKR om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Sjælland varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.



# Resultatopgørelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Sjælland hvert halve år, eller når KKR Sjælland i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter, jf. *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023*.

Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

# Særlige indsatsområder

Nedenfor er angivet en række afsnit, hvor særlige indsatsområder kan eller skal beskrives nærmere i de enkelte resultatkontrakter. I de tilfælde hvor der er tale om en "kan" opgave, kan det også vælges ikke at have et sådan afsnit med i resultatkontrakten.

## 1. Samarbejde mellem erhvervshus og kommuner

Parterne kan i resultatkontrakten konkretisere samarbejdet mellem erhvervshuset, kommunerne og den lokale erhvervsservice indenfor den arbejdsdeling, der er aftalt mellem KL og Erhvervsministeriet og som fremgår af Lov om erhvervsfremme. Resultatkontrakterne kan understøtte arbejdsdelingen gennem konkrete mål for samarbejdet.

I beskrivelsen af samarbejdet med kommunerne og lokal erhvervsservice kan det beskrives, hvordan der skabes et godt samarbejde med de øvrige erhvervsfremmeaktører, der er til stede i erhvervshusene. Beskrivelsen skal ligge indenfor rammene af de aftaler, der er indgået mellem erhvervshuset og de øvrige erhvervsfremmeaktører.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i etableringsaftalen, kan de fremgå af resultatkontrakten. Det kan fx være, hvis kommunerne tilkøber erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgår aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne.

Dertil kan den lokale dialog mellem erhvervshuset og KKR om strategiske input til den decentrale erhvervsfremmeindsats og -strategien beskrives nærmere.

Som led i erhvervshusenes rolle som projektoperatør, har erhvervshusene et ansvar for at række ud til relevante aktører, at samarbejde bredt og understøtte det sammenhængende erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Det involverer bl.a. samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og om en sammenhængende tilgang til at løse lokale ønsker om erhvervsudvikling.

## 2. Erhvervshusets opsøgende indsats

I rammeaftalen for 2021-2023 fremgår det, at rammene for den opsøgende indsats skal være beskrevet nærmere i de årlige resultatkontrakter mellem KKR og det enkelte erhvervshus og sker efter dialog med erhvervsorganisationerne.

I dette afsnit beskrives erhvervshusenes opsøgende virksomhedskontakt for at fremme kendskabet til indsatsen i det specialiserede erhvervsfremmesystem, som kan understøtte virksomhedernes vækst og udvikling.

Det er erhvervshusenes opgave at anspore og inspirere virksomhederne til at udvikle sig. Derfor skal erhvervshusene markedsføre sine ydelser over for de forskellige målgrupper af virksomheder med henblik på at virksomhederne får kendskab til erhvervshusenes tilbud.

Det kan ligeledes beskrives, hvordan erhvervshusets opsøgende virksomhedsindsats er koordineret med den lokale erhvervsindsats og andre offentlige tilbud, herunder uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

### **3. Grøn og cirkulær omstilling**

*Erhvervshusene skal som del af et sammenhængende erhvervsfremmesystem understøtte den grønne omstilling gennem uvildig vejledning om bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering, ressourceanvendelse, værdikæder, ny regulering, og hvordan digitale teknologier og data kan bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.*

*Erhvervshusene skal dermed gøre den grønne omstilling og cirkulære økonomi konkret og vedkommende for virksomhederne og hjælpe dem med, at få adgang til de værktøjer, som virksomhederne kan bruge for at tage næste skridt i en grøn retning. Det kræver, at erhvervshusene opbygger viden og erfaring om grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder i forhold til udvikling af produkter og processer.*

*I dette afsnit kan beskrives, hvordan erhvervshusene skal samarbejde med kommunerne, der qua myndighedsopgaver på miljø, forsyning og affaldsområdet har kontakt med virksomhederne på flere områder med betydning for den grønne omstilling. Det er derfor relevant for erhvervshusene bl.a. at samarbejde med kommunale miljømedarbejdere og energirådgivere om at nå ud til virksomheder, som ønsker at komme i gang med den grønne omstilling. Hertil kan virksomheders samarbejde med kommunale forsynings- og spildevandsselskaber bidrage med indsigt i forsyningskæder og tilgængelige data, til brug for virksomhedernes udvikling af grønne forretningsmodeller.*

### **4. Digitalisering**

*Erhvervshusene skal gennem deres indsigt i virksomhedernes daglige drift og vilkår samt viden og ekspertise i digitale teknologier og automatisering, hjælpe og anspore virksomhederne i deres digitale udvikling. Det kan fx være ved at fremme virksomhedernes anvendelse af data og digitale teknologier, der giver fleksibilitet og styrker virksomhedernes produktion, administration og salg etc. Vejledning om digitalisering skal gå hånd i hånd med digital sikkerhed og ansvarlig håndtering af data. I dette afsnit kan beskrives særlige lokale ønsker til fokus i den digitale indsats og samarbejdet med lokale aktører herom.*

### **5. Medarbejdernes kompetencer og bestyrelsens ansvar**

*Der er i rammeaftalen for 2021-2023 fokus på løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer og en tydeliggørelse af bestyrelsens ansvar. I dette afsnit kan beskrives særlige lokale prioriteringer ift. bestyrelsens fokus, relevante kompetencer hos erhvervshusets medarbejdere, erhvervshusets tilstedeværelse i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer samt eventuelle koblinger mellem erhvervshuset og uddannelses- og beskæftigelsespolitiske områder.*

# Opsummering af mål for Erhvervshus Sjælland

<b>Nationalt fastsatte mål</b>
De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene
2. Bred geografisk spredning
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Grøn omstilling og cirkulær økonomi
6. Effekt i virksomhederne
7. Digitalisering og nye teknologier
<b>Lokale mål</b>
De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.
8. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb
9. Bred geografisk dækning
10. Implementering og eksekvering af de Sjællandske fyrtårne
11. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland
12. Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats
13. Grøn omstilling blandt virksomhederne i Region Sjælland
14. Greater Copenhagen samarbejde
15. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler
16. Erhvervshus Sjælland understøtter strategiske indsatser ift. tiltrækning af midler og indsatser
17. Opfølgning på de strategiske mål

## Nationalt fastsatte mål

### Mål 1 – Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser.

For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshusene hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, som viste en kendskabsgrad på 33 pct. på landsplan.

*Målet opgøres jf. beskrivelsen af "afrapportering" nedenfor først i 2023, men følges også i 2022 for at monitorere indsatsen løbende.*

Mål	<p>Virksomhedernes kendskab til hvert erhvervshus skal i efteråret 2021 være steget med 5 procentpoint sammenlignet med kendskabet i efteråret 2020<sup>1</sup>. For Erhvervshus Sjælland skal virksomhedernes kendskab til erhvervshuset i efteråret 2021 være 39 pct.</p> <p>I 2023 skal kendskabsgraden for hvert erhvervshus være mindst 50 pct.</p> <p>Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.</p>
Metode	<p>Kendskabsmål opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Sjællands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Sjælland.</p> <p>Andelen af virksomheder der svarer bekræftende på det spørgsmål, vil derved være Erhvervshusets kendskabsgrad.</p> <p>Målet om andelen af nye vejledte virksomheder opgøres på baggrund af registreringerne i Erhvervshus Sjællands CRM-system af, hvorvidt erhvervshuset har vejledt virksomheden året forinden.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til erhvervshusene og KL vedr. virksomhedernes kendskab i efteråret 2021 og 2023.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer årligt til KL og erhvervshusene vedr. andelen af nye vejledte virksomheder i forhold til året før.</p> <p>Erhvervshus Sjælland afrapporterer på den baggrund til KKR Sjælland.</p>

<sup>1</sup> Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden på landsplan 33 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Nordjylland 40 pct., Midtjylland 36 pct., Sjælland 34 pct., Fyn 33 pct., Sydjylland 32 pct. og Hovedstaden 26 pct.

## Mål 2 – Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser.

Mål	Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper.
Metode	Målet fastsættes nærmere under de lokale mål.
Afrapportering	Afrapportering fra Erhvervshus Sjælland til KKR Sjælland, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt.

## Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervs-husene opbygger et godt omdømme.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2020-2023 aftalt et mål om, at mindst 80 procent af de vejlede virksomheder, der har modtaget vejledning og som er sendt til brugerevaluering, angiver at de er meget tilfredse med erhvervshusmedarbejderens kompetencer. Målet er uddybet i tabellen nedenfor.

Mål	<p>Mindst 80 pct. af de vejlede virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er "Meget tilfredse" med erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.</p> <p>Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for hhv. deres drifts- og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.</p>
Metode	<p>Målene opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden er tilfreds med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer og hvorvidt de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.</p> <p>Det første mål opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor tilfreds er du med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer" besvares med "Meget tilfreds", "Tilfreds", "Hverken/eller", "Utilfreds", "Meget Utilfreds" eller "Ved ikke".</p>
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.

#### Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem, og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2021 angiver mindst 45 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden har benyttet sig af den henvisning til eksterne rådgivning de fik henvist af Erhvervshus Sjælland.  Virksomhederne tæller med, hvis de angiver at de har modtaget henvisning til ekstern rådgivning eller vejledning af erhvervshuset. Virksomheder tælles med i andelen hvis de har benyttet eller forventer at benytte henvisningen indenfor det næste halve år. Virksomheder der ikke ved om de har benyttet henvisningen, udgår af beregningen.
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.

#### Mål 5 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet.

Erhvervshusenes skal understøtte og konkretisere grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomhedernes herunder forretningsmuligheder i forbindelse hermed. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

*Målet opgøres jf. beskrivelsen af "afrapportering" nedenfor først i 2023, men følges også i 2022 for at følge indsatsen løbende.*

Mål	Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden.  I 2021 skal virksomhedernes kendskab til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september
-----	---

	2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint <sup>2</sup> . For Erhvervshus Sjælland skal virksomhedernes kendskab til erhvervshuset i efteråret 2021 være 58 pct.
Metode	<p>Målet vedr. udvikling af det fælles dialogværktøj opgøres af KL og Erhvervsstyrelsen efter dialog med erhvervshusene.</p> <p>Målet vedr. kendskab til erhvervshusets ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Sjællands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Sjælland.</p> <p>Såfremt en virksomhed har hørt om Erhvervshus Sjælland, vil de blive spurgt ind til hvilke tilbud de mener Erhvervshus Sjælland tilbyder. Andelen der under dette spørgsmål angiver at de tror erhvervshuset tilbyder ydelser inden for at arbejde mere med bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, anvendes som mål. Virksomheder der ikke kender erhvervshuset, indgår ikke i beregningen.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervshus Sjælland afrapporterer vedr. udviklingen af fælles dialogværktøj til KKR på baggrund af dialogen mellem KL, Erhvervsstyrelsen og erhvervshusene om målopfyldelse.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene om kendskabet i 2021 og 2023. Erhvervshus Sjælland afrapporterer på den baggrund til KKR Sjælland.</p>

## Mål 6 – Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>I 2021 vurderer 65 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.</p> <p>Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet</p>
-----	--

<sup>2</sup> Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 66 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Sydjylland 68 pct. Nordjylland 64 pct., Hovedstaden 60 pct., Midtjylland 60 pct., Fyn 59 pct., Sjælland 53 pct.



	med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.
Metode	Målet omkring forventet positiv effekt opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt vejledningen i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.  Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "I hvor høj grad vurderer du at vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "I høj grad", "I nogen grad", "I lav grad", "Slet ikke" eller "Ved ikke".
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.

## Mål 7 – Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan styrket digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2021 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning indenfor digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020, er tilmeldt brugerevaluering samt angiver at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering, giver udtryk for, at erhvervshusets vejledning i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.  Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "i hvor høj grad forventer du at erhvervshusets vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke". Kun virksomheder, der har svaret, at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering medtages i opgørelsen.
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.

## Lokale mål aftalt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Der skal i hver resultatkontrakt formuleres et konkret lokalt mål for målsætningen om bred geografisk spredning (mål 2 i rammeaftalen), så erhvervshusene sikrer, at der er lige adgang til vejledning for virksomheder i land og by. Målet skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner (bilag 1 i rammeaftalen). Resultatkontrakten skal også adressere rammerne for Erhvervshus Sjællands opsøgende virksomhedsindsats (afsnit 7.2 i rammeaftalen).

Der kan i resultatkontrakterne for de enkelte erhvervshuse fastsættes yderligere lokale mål, så længe disse understøtter erhvervshusenes overordnede formål og er rettet mod virksomhedernes behov. Det skal eksempelvis være muligt for en gruppe af kommuner at indgå et samarbejde med erhvervshuset om at udvikle tilbud på afgrænsede indsatsområder, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være ift. detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af corona-krisen.

De lokale mål kan eksempelvis indeholde mål for antallet af virksomheder indenfor erhvervshuset kundesegmenter (drift og vækst), henvisningsfrekvens fra erhvervshuset til andre erhvervsfremmeaktører o.lign.

I arbejdet med formulering af lokale mål bør det sikres:

- at målene er målbare (det skal afklares med ERST og KL, hvis der ønskes opgørelser vedr. lokale mål, som erhvervshuset ikke selv kan opgøre)
- at det er muligt at konstatere om målene er opnået eller ej
- at der er taget stilling til, hvornår målet er opfyldt
- hvem der afrapporterer til hvem og hvornår

### De syv strategiske mål i visionen

I Region Sjælland er defineret syv strategiske mål i relation til visionen, som på makroniveau følger udviklingen ift. "Det konkurrencedygtige erhvervsliv" og "Det specialiserede erhvervsliv".

Målene ift. det konkurrencedygtige erhvervsliv:

- Andel eksporterende virksomheder
- Andel højtuddannede i virksomhederne
- Produktivitet

Målene ift. det specialiserede erhvervsliv

- Jobtilvækst
- Vækst i grøn omsætning
- Beskæftigelsesandel i bioproduktion og fødevarer
- Andel højvækstvirksomheder

Erhvervshuset bidrager med denne resultatkontrakt til de strategiske mål under den forståelse, at Erhvervshusets effekt alene kan måles på den gruppe virksomheder, som Erhvervshuset arbejder med, mens de strategiske mål følger udviklingen i alle virksomheder i hele regionen.

*Erhvervshusets effekt måles første gang i 1. kvartal 2022 med baggrund i data fra Danmarks Statistik, hvor Erhvervshusenes kunder effektmåles op imod en repræsentativ testgruppe, to år efter forløbet. Målingen vil fremadrettet udkomme årligt.*

## Mål 8 - Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb

Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland ønsker at bibeholde kvantitative måltal vedr. virksomhedsforløb i resultatkontrakten. Samlet set skal Erhvervshus Sjælland gennemføre 1.680 forløb i 2022.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland gennemfører 880 korte forløb i 2022
- Erhvervshus Sjælland gennemfører 800 lange forløb i 2022 fordelt på 485 handlingsplaner og 315 vækstplaner.

*Målet bidrager bredt til alle syv strategiske mål både ift. det konkurrencedygtige og det specialiserede erhvervsliv. Effekten måles ift. løft i omsætning, jobskabelse og produktivitet blandt de virksomheder, der har været i længerevarende forløb. Målingen foretages af Danmarks Statistik og Erhvervsstyrelsen mod en sammenlignelig testgruppe.*

## Mål 9 - Bred geografisk dækning

Det er afgørende, at Erhvervshuset er repræsenteret bredt i sjællandsgeografien. Samtidig er det hele grundlaget, at Erhvervshuset arbejder med virksomheder, der i udgangspunktet efterspørger ydelserne. Med henblik på at sikre, at Erhvervshus Sjællands virksomhedsrettede aktiviteter dækker både by og landkommuner, opstilles følgende måltal:

- Erhvervshus Sjællands virksomhedsforløb fordeles på by- og landkommuner iht. kommunernes befolkningsandele med en afvigelse på maks. 10%. By- og landkommuner er defineret i bilag 1. Tallet opgøres på baggrund af registreringer i CRM suppleret med oplysninger om virksomhedernes kommunetilhørsforhold.
- Løbende følges kommunefordelingen i samarbejde og dialog med lokale aktører, så der i samarbejde sikres et rimeligt forløbs- og aktivitetsniveau i alle kommuner, men samtidig gives plads til at følge efterspørgsel fra virksomheder.
- Der udarbejdes 17 cases (en fra hver kommune), hvor det eksemplificeres hvilken forskel og effekt Erhvervshusets arbejde konkret gør.

*Målet bidrager til, at udviklingen i alle de syv strategiske mål udbredes til hele sjællandsgeografien. Målet bidrager til at effekten af Erhvervshusets arbejde spredes ud i hele geografien og produktivitet og jobskabelse løftes i hele sjællandsgeografien.*

## Mål 10 - Implementering og eksekvering af de sjællandske fyrtårne

Vækstteam Sjælland og øerne anbefalede i foråret 2021, at man arbejder frem mod to erhvervsfyrtårne i Region Sjælland: ét inden for biosolutions og et andet i relation til Femern Bælt-forbindelsen.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland spiller en aktiv rolle i udmøntningen og opstarten af de to sjællandske fyrtårne. Erhvervshuset bidrager som partner i forretningsudvikling i relation til projekterne og sikrer at aktiviteterne forankres bredt.

*Målet bidrager til de strategiske mål, der relaterer sig til "det specialiserede erhvervsliv" og bidrager særligt i relation til biosolutions til udviklingen af beskæftigelsesandelen i bioproduktion og fødevarer.*

## Mål 11 - Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland

Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at optimere sin knudepunktsfunktion i erhvervsfremmesystemet. Knudepunktsopgaven indeholder tre dele. Samarbejde og henvisning til nationale ordning og tilbud, samarbejde med lokale og regionale aktører og samarbejde og henvisning til rådgivere.

Måltal:

### Nationale aktører:

- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til finansieringsmuligheder gennem Vækstfonden. I 2021 havde Erhvervshus Sjælland en andel af det samlede antal virksomheder i Vækstfonden på 6% (pr 30.6 2021). Det er målet at Region Sjællands andel i 2022 er 8%.
- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til tilskudsordninger gennem Innovationsfonden. I 2020 modtog Innovationsfonden 108 ansøgninger vedrørende Innoboosterordningen fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland. I 2022 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2020 søger om tilskud fra Innovationsfonden.
- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til rådgivning vedrørende internationalisering gennem Trade Council. I 2021 er målet for de indstationerede medarbejdere 44 forløb. Målet fastholdes i 2022.
- Der indgås samarbejde med de 14 nationale klynger, og alle klynger tildeles en kontaktperson i Erhvervshus Sjælland, som har ansvar for at koordinere og sikre, at relevant information og tilbud tilgår virksomhederne. Erhvervshus Sjælland sikrer desuden udbredelsen af information om klyngerne til lokal erhvervsservice i hele Sjælland.
- De fire klynger, der etablerer sig med en fysisk lokation i region Sjælland får et særligt fokus, og der koordineres kvartalsvis i f. kunder, muligheder og information til virksomhederne mellem klyngerne og den specialiserede erhvervsservice

### Regionale og lokale aktører

- Der udarbejdes i fællesskab mellem kommunerne (KKR Sjælland) og Erhvervshus Sjælland – og med inddragelse af relevante samarbejdspartnere – en "udvidet sjællandsmodel", som beskriver arbejdsdeling, samarbejder og processer mellem Erhvervshus Sjælland, lokal erhvervsservice, nationale tilbud og andre regionale aktører. Arbejdet

færdiggøres i 1. kvartal 2022 og forelægges KKR Sjælland og Erhvervshus Sjællands bestyrelse. Arbejdet skal indbefatte en nærmere vurdering, at de indholdselementer, som er omfattet af mål 9 (Bred geografisk dækning), 11 (Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland) og 12 (Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats).

- I samarbejde med alle lokale erhvervsserviceoperatør gennemføres der fælles aktiviteter målrettet det lokale erhvervsliv. Det kan være events, raketvækst, projektforbøb, målrettede indsatser og lignende. Lokal erhvervsservice står som udgangspunkt for rekruttering, mens erhvervshuset bidrager med indhold.

#### **Private rådgivere**

- I 2021 var beløbet for tilskud (tilsagn) givet til virksomheder 27 mio. kr. (pr. 1/9 2021) i Region Sjælland. Da tallet vurderes som værende højt pga. omstillingspuljen ift. Corona, er det målet at fastholde niveauet i 2022. Erhvervshus dokumenterer i den forbindelse hvordan fordelingen af rådgivermidler er på kommuneniveau.
- Erhvervshus Sjælland henviser 70% af de virksomheder, der får en handlingsplan, og 80% af de virksomheder, der får en vækst- eller omstillingsplan, til ekstern rådgivning (statslige og private aktører)

*Målet bidrager til, at udviklingen i alle de syv strategiske mål udbredes til hele sjællandsgeografien. Effekten af arbejdet ift. nationale aktører er en stærkere udbredelse af de nationale tilbud, ift. regionale og lokale aktører et bedre servicetilbud til virksomhederne og ift. private rådgivere en højere vækst i omsætning, jobskabelse og produktivitet blandt de vejledte virksomheder.*

#### **Mål 12 - Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats**

Den opsøgende indsats ift. virksomheder i region Sjælland bygger på en række forskellige aktiviteter, der samlet set sikrer, at erhvervshusets ydelser gøres til gængelig for en stor, bred gruppe af virksomheder, herunder virksomheder, der typisk har brug for at optimere deres drift eller tage et nyt udviklingstrin for at fastholde og udvikle markedsmuligheder.

Den opsøgende indsats består for det første af et tæt samarbejde med lokal erhvervsservices, som via en række fælles aktiviteter og en særlig formular melder virksomheder digitalt ind til erhvervshuset. De fælles aktiviteter indeholder alt fra raketvækst til direkte opsøgende indsatser, projektaktiviteter, events og lignende, hvor den lokale erhvervsservice typisk rekrutterer virksomheder, og Erhvervshus Sjælland som oftest leverer indholdet (se mål for fælles aktiviteter med lokal erhvervsservice under mål 9)

Den består for det andet af et aktivt netværksarbejde og løbende monitorering af relevante leads, hvor der konstant bliver fulgt op på virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For det tredje består den af en offensiv markedsføring og kommunikation af erhvervshusets tilbud og ydelser, så der løbende sikres inflow via online formularer, direkte telefonkontakt og lignende.

#### **Måltal:**

- Effekten af den opsøgende indsats i forhold til den brede gruppe af virksomheder, der typisk har brug for at optimere deres drift eller tage

et nyt udviklingstrin for at fastholde og udvikle markedsmuligheder, måles ved, at 50% af de handlingsplaner, der laves i 2022, er til nye kunder.

*Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv". Den opsøgende indsats sikrer, at Erhvervshusets indsats breddes ud til flere virksomheder bredt i hele regionen, som dermed sikres vækst i omsætning og jobskabelse blandt de vejledte virksomheder.*

### Mål 13 - Grøn omstilling blandt virksomhederne i Region Sjælland

Den grønne omstilling er i fuld gang og flere og virksomhederne udvikler produkter, der bidrager til den grønne agenda og et øget fokus på FN's verdensmål. En del virksomheder har grøn omstilling som kernen i deres forretning, mens det for andre er en procesomstilling eller et nyt værditilbud til deres produktportefølje.

Måltal

- Erhvervshuset arbejder i 2022 med temaer omkring grøn forretning og bæredygtighed i minimum 10% af det aftalte antal længerevarende forløb.
- Der laves et særligt forløb for en gruppe på 15-20 virksomheder omkring den grønne omstilling ift. blandt andet OPI og værdikædesamarbejde med store virksomheder ift. grøn forretning.

*Målet bidrager til det strategiske mål, der relaterer sig til "det specialiserede erhvervsliv" ift. "vækst i grøn omsætning". Effekten af Erhvervshus Sjællands øgede fokus på den grønne omstilling måles desuden ved, at kendskabet i 2023 er steget med 5 procentpoint ift. ERST måling i 2020.*

### Mål 14 - Greater Copenhagen samarbejde

Som beskrevet i den decentrale erhvervsfremmestrategi er det erhvervspolitiske samarbejde i Greater Copenhagen vigtigt for at forløse potentialerne for erhvervsudvikling i region Sjælland. Derfor vil Erhvervshus Sjælland arbejde på at intensivere og udbygge dette samarbejde.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland etablerer i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden m.fl. en østdansk, europæisk digital innovationshub – Greater Copenhagen European Digital Innovation Hub. Hubben giver virksomheder i Region Sjælland særligt adgang til højt specialiseret viden på internationalt niveau. Det konkrete mål er at Erhvervshus Sjælland ansøger i partnerskab med Erhvervshus Hovedstaden og vinder udbuddet.
- Erhvervshus Sjælland yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Hovedstaden, og Erhvervshus Hovedstaden yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Sjælland.
- Erhvervshus Sjælland samarbejder med Great CPH EU Office om at styrke virksomheder og aktørers adgang til EU-midler ift. bl.a. digitalisering, teknologi og grøn omstilling.

*Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv" og at virksomhederne har adgang til en bred faglig palette af kompetencer og muligheder.*

## Mål 15 - Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler

Med henblik på at implementere den decentrale erhvervsfremmestrategi og skabe gennemgribende forandringer i region Sjælland, geares den erhvervsfremmeindsats, som Erhvervshus Sjælland yder for driftsmidlerne. På den måde kan gøres endnu mere for de midler, der følger resultatkontrakten. Det muliggør samtidig også at der kan komme yderligere tilbud ud til virksomhederne i Region Sjælland som både er yderligere specialiserede og dybdegående. Derudover forventer vi at kunne geare midlerne så der kommer flere midler ud til virksomhederne til køb af privat rådgivning.

Måltal:

- Driftsmidlerne geares min. med en faktor 2,50 i form af eksterne midler til virksomhedsrettede projekter. Gearingen beregnes som Erhvervshus Sjællands samlede omsætning i forhold til driftsmidlerne.

*Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv" og "det specialiserede erhvervsliv". Effekten ses ved udviklingen i omsætning og jobskabelse blandt virksomhederne i forløb.*

## Mål 16 - Erhvervshus Sjælland understøtter strategiske indsatser ift. tiltrækning af midler og indsatser

Det er afgørende, at der fra Region Sjællands side føres en aktiv indsats for at tiltrække initiativer, midler og aktiviteter fra nationalt hold. Klyngeindsatsen har vist at en bevidst strategisk indsats i samarbejde mellem kommuner og Erhvervshus i høj grad kan bære frugt.

- I samarbejde med KKR-sekretariatet defineres aktiviteter, indsatser eller midler, der vurderes muligt at tiltrække, hvorefter der i samarbejde laves en strategisk indsats. Målet er, at der i 2022 minimum laves én strategisk indsats.

*Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv" og "det specialiserede erhvervsliv". Effekten af arbejdet ses ved om, de strategiske indsatser, der defineres i samarbejde med KKR, reelt tiltrækkes til regionen.*

## Mål 17 - Opfølgning på de strategiske mål

Skal der ske en udvikling på de syv strategiske mål er det afgørende med en løbende opfølgning. Erhvervshus Sjælland har til opgave løbende at følge de syv strategiske mål og har til opgave løbende at informere om udviklingen i forskellige relevante fora i forbindelse med at tallene offentliggøres.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland udarbejder i notatformat en samlet opfølgning på udviklingen i de strategiske mål med senest tilgængelige data ift. følgende områder:
  - Andel eksporterende virksomheder
  - Andel højtuddannede i virksomhederne

- Produktivitet
- Jobtilvækst
- Vækst i grøn omsætning
- Beskæftigelsesandel i biproduktion og fødevarer
- Andel højevækstvirksomheder
- Andel vækstiværksættere
- Erhvervshus Sjælland giver desuden en vurdering på relevante delmål, som kan følge udviklingen frem mod 2030. Herunder opgøres delmål for 2022 på relevante områder.

*Målet bidrager til at holde fokus på de strategiske mål og til viden om evt. behov for at justere indsatserne, så der holdes fokus på at skabe en forandring i relation til visionen og de syv strategiske mål på regionalt.*



**2.5**

**Beslutningssag: KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for de nye erhvervshuses bestyrelser 2022-2026**

## **Inspiration til indstillingsberettigede erhvervsorganisationer til erhvervshusenes bestyrelser 2022-2026**

Rammerne på området angiver ikke nærmere hvilke erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettigede til erhvervshusenes bestyrelser.

Til inspiration kan tages afsæt i de erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettigede i henhold til bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Listen dækker også de erhvervsorganisationer, der, på tværs af KKR'erne, var valgt som indstillingsberettigede for 1. funktionsperiode.

- DI (inkl. Dansk Byggeri, der i dag er en del af DI)
- Dansk Erhverv
- Landbrug & Fødevarer
- SMVdanmark
- Tekniq
- Finans Danmark
- Forsikring & Pension
- HORESTA
- Østlige Øers Landboforeninger (alene relevant og valgt af KKR Sjælland for 1. funktionsperiode)
- Fynsk Erhverv (alene relevant og valgt af KKR Syddanmark for 1. funktionsperiode)

Listen er ikke udtømmende ift. mulige indstillingsberettigede erhvervsorganisationer. Oversigten er alene vejledende, andre erhvervsorganisationer kan tages i betragtning.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2021-03500  
Dok. ID: 3128186

E-mail: [SNM@kl.dk](mailto:SNM@kl.dk)  
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 1 af 1

**2.5**

**Beslutningssag: KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for de nye erhvervshuses bestyrelser 2022-2026**

## Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026

### Hovedpunkter i processen

- Bestyrelsens funktionsperiode løber til førstkommande 1. april efter valg til kommunalbestyrelser og regionsråd.
- Bestyrelsesmedlemmerne udpeges for op til 4 år ad gangen med mulighed for genudpegnings.
- I forlængelse af kommunalvalg opretholder medlemmer deres plads i bestyrelsen, indtil nyudpegnings har fundet sted, hvor der nedsættes en ny bestyrelse.
- Hvert erhvervshus ledes af en bestyrelse. Bestyrelsen består af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13.
  - o 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
  - o 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
  - o 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
  - o 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
  - o 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab,
  - o 1 medlem, der udpeges af regionsrådet
- Lovgrundlaget/standardvedtægterne for erhvervshusene angiver ikke nærmere rammer for, hvordan KKR skal udpege medlemmerne eller hvilke erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Af standardvedtægterne (§ 5.2) fremgår dog, at ”med erhvervsorganisationer forstås *privatoprettede organisationer, herunder de forhandlingsberettigede arbejdsgiverorganisationer, der varetager medlemmernes brancheinteresser over for beslutningstagere i det politiske system*”.

Med nedstående oversigt lægges der op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

Dato: 4. september 2021

Sags ID: SAG-2021-03500  
Dok. ID: 3118119

E-mail: SNM@kl.dk  
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 5

Aktivitet	Tidsplan
<b>Valgperioden 2018-2022</b>	
<p>KKR indstiller på de sidste møder i de fem KKR for valgperioden 2018-2022, til det nye KKR, hvilke organisationer, der skal tages i betragtning og hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved udpegningen af kandidater for valgperioden den 1. april 2022 – 1. april 2026</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KKR Hovedstaden den 15. oktober 2021</li> <li>- KKR Sjælland den 13. oktober 2021</li> <li>- KKR Syddanmark den 11. oktober 2021</li> <li>- KKR Midtjylland den 11. oktober 2021</li> <li>- KKR Nordjylland den 15. oktober 2021</li> </ul>
<b>Ny valgperiode 2022-2026</b>	
<p>KKR udpeger kommunale repræsentanter til erhvervs- husenes bestyrelser på konstituerende møder i de fem KKR for valgperioden den 1. april 2022 – 1. april 2026</p> <p>Hver KKR udpeger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 formand, der udpeges af KKR, og som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv,</li> <li>- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KKR Hovedstaden den 25. januar 2022</li> <li>- KKR Sjælland den 17. januar 2022</li> <li>- KKR Syddanmark den 24. januar 2022</li> <li>- KKR Midtjylland den 19. januar 2022</li> <li>- KKR Nordjylland den 21. januar 2022</li> </ul>
<p>KKR behandler og godkender på de konstituerende møder i de fem KKR, efter indstilling fra det tidligere KKR, hvilke organisationer, der skal tages i betragtning og hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved udpegningen af kandidater</p> <p>Hver KKR skal udpege:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 medlemmer blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KKR Hovedstaden den 25. januar 2022</li> <li>- KKR Sjælland den 17. januar 2022</li> <li>- KKR Syddanmark den 24. januar 2022</li> <li>- KKR Midtjylland den 19. januar 2022</li> <li>- KKR Nordjylland den 21. januar 2022</li> </ul>

Dato: 4. september 2021

Sags ID: SAG-2021-03500  
Dok. ID: 3118119

E-mail: SNM@kl.dk  
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 5

<p>virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 medlem blandt repræsentanter fra en videninstitution</li> <li>- 1 medlem fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab</li> </ul>	
<p>KKR anmoder, efter de konstituerende møder, erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer og videninstitutioner om skriftligt indstillinger af kandidater</p> <p>Der lægges op til, at deadline er fælles for alle KKR.</p>	<p>- Deadline er fastsat til den 28. februar 2022</p>
<p>Hver KKR anmoder hver region om,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o at regionsrådene udpeger et medlem til bestyrelsen for erhvervshusene i den enkelte KKR-geografi.</li> </ul> <p>Der lægges op til, at deadline er fælles for alle KKR.</p>	<p>- Deadline er fastsat til den 28. februar 2022</p>
<p><i>Afklaring af kandidater (intern proces)</i></p>	<p>- <i>Primo – medio marts 2022</i></p>
<p>KKR udpeger, efter indstilling fra organisationer, virksomhedsrepræsentanter, repræsentant for videninstitution og repræsentant for arbejdstagerorganisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KKR Hovedstaden fra den 21.- 25. marts 2022</li> <li>- KKR Sjælland fra den 21.- 25. marts 2022</li> <li>- KKR Syddanmark fra den 21.- 25. marts 2022</li> <li>- KKR Midtjylland fra den 21.- 25. marts 2022</li> <li>- KKR Nordjylland fra den 21.- 25. marts 2022</li> </ul>
<p>Erhvervshusenes nye bestyrelser konstitueres pr. 1. april 2022</p>	<p>- Frem til 1. april 2022 sidder de nuværende repræsentanter i erhvervshusenes bestyrelser</p>

Dato: 4. september 2021

Sags ID: SAG-2021-03500

Dok. ID: 3118119

E-mail: SNM@kl.dk

Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 3 af 5

**Bilag 1: Sammensætning og udpegninger fra standardvedtægterne fra de tværkommunale erhvervshuse, december 2018**§ 5.2. Sammensætning og udpegninger

Bestyrelsen sammensættes af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 [2 [Kun i som del af den særlige ordning for Bornholm, hvor Erhvervshus Hovedstaden og filialen på Bornholm kan oprette gensidige observatørposter de to bestyrelser imellem]] observatør[er]:

- 1 formand, der udpeges af KKR [geografisk angivelse], og som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv.
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR [geografisk angivelse] blandt kommunale repræsentanter.
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR [geografisk angivelse] blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.
- 1 medlem der udpeges af KKR [geografisk angivelse] blandt repræsentanter fra en videninstitution.
- 1 medlem, der udpeges af KKR [geografisk angivelse] fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.
- 1 medlem, der udpeges af Regionsråd [geografisk angivelse].

I bestyrelsen deltager 1 observatør fra Erhvervsministeriet. [I filialbestyrelsen på Bornholm og bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden, er der mulighed for 1 yderligere observatør. Det skyldes, at formanden for filialbestyrelsen på Bornholm kan deltage som observatør i bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden og tilsvarende kan Erhvervshus Hovedstaden få en observatørpost i filialbestyrelsen på Bornholm].

Bestyrelsen kan af sin midte vælge en næstformand.

Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Med erhvervsorganisationer forstås privatoprettede organisationer, herunder de forhandlingsberettigede arbejdsgiverorganisationer, der varetager medlemmernes brancheinteresser over for beslutningstagere i det politiske system.

KKR [geografisk angivelse] beslutter i hver funktionsperiode hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede til [Erhvervshus] bestyrelse. De fire virksomhedsrepræsentanter skal tilsammen repræsentere et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i [geografisk angivelse].

Beslutningen om hvilke erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettiget, skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som [Erhvervshus] ydelser skal møde. De indstillede skal være aktive erhvervsdrivende. Herudover kan erhvervsorganisationerne ikke pålægges krav udover, at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV. Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen

Dato: 4. september 2021

Sags ID: SAG-2021-03500  
Dok. ID: 3118119

E-mail: SNM@kl.dk  
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 4 af 5

varetager således ikke andre interesser end erhvervshusets og udpeges i personlig egenskab af KKR (et medlem af regionen). De vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettede organisationer. Det skal blandt andet sikre, at medlemmerne ikke instrueres i at varetage særinteresser, men at den samlede bestyrelse kan finde fælles løsninger for [Erhvervshus] og dets opland.

Der udpeges ikke suppleanter til bestyrelsen.

Et medlem af [Erhvervshus] bestyrelse kan ikke give fuldmagt til et andet bestyrelsesmedlem eller til andre til at repræsentere sig i bestyrelsen

Et medlem af bestyrelsen må ikke samtidigt være direktør i erhvervshuset.

Bestyrelsesmedlemmerne udpeges for op til 4 år ad gangen med mulighed for genudpegning. Bestyrelsens funktionsperiode løber til førstkommende 1. april efter valg til kommunalbestyrelser og regionsråd har været afholdt. Hvis et medlem af bestyrelsen udtræder før udløbet af perioden, udpeges et nyt medlem efter samme procedure, som ved udpegelsen af det udtrådte medlem.

I forlængelse af kommunalvalg opretholder medlemmer deres plads i bestyrelsen, indtil nyudpegning har fundet sted, hvor der nedsættes en ny bestyrelse.

Det skal fremgå af erhvervshusenes forretningsorden, at bestyrelsen kan træffe afgørelse om at afsætte et bestyrelsesmedlem efter henstilling fra erhvervsministeren. Fx hvis det pågældende medlem groft uagtsomt har handlet i strid med vedtægterne eller ikke lever op til kravet om decorum, f.eks. i tilfælde af at have begået strafbare handlinger, som kan skade [Erhvervshus] omdømme.

Link til [standardvedtaegterne-for-de-tvaerkommunale-erhvervshuse.pdf \(kl.dk\)](#)

Dato: 4. september 2021

Sags ID: SAG-2021-03500  
Dok. ID: 3118119

E-mail: SNM@kl.dk  
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 5 af 5



**2.6**

**Beslutningssag: Landstallet for Flygtninge for 2021 og 2022**



Kommunernes Landsforening  
Weidekampsgade 10  
Postboks 3370 2300  
København S

30. september 2021

**Udlændingestyrelsen**

**1. Asylkontor**

Farimagsgade 51A

4700 Næstved

Tlf.: 35 36 66 00

## **Kommunekvoter for 2022 og orientering vedrørende evakuerede afghanske statsborgere**

Ved brev af 29. april 2021 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2022 blev fastsat til 500 personer.

Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2022.

Samtidig bad Udlændingestyrelsen kommunerne i hver region om at søge at indgå aftale om kommunekvoter for 2022 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2021, jf. integrationslovens § 8, stk. 1.

KKR Sjælland meddelte den 16. juni 2021 til Udlændingestyrelsen, at KKR Sjælland den 8. juni 2021 tiltrådte fordelingen mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

KKR Syddanmark meddelte den 4. september 2021 til Udlændingestyrelsen, at KKR Syddanmark tilslutter sig den forslåede fordelingen mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

KKR Midtjylland meddelte den 9. september 2021 til Udlændingestyrelsen, at KKR Midtjylland den 8. juni 2021 tiltrådte fordelingen mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

KKR Hovedstaden meddelte den 7. september 2021 til Udlændingestyrelsen, at KKR Hovedstaden på et møde den 16. juni 2021 har besluttet at tage Udlændingestyrelsens fordeling mellem kommunerne i KKR Hovedstaden til efterretning med den justering, at Bornholms Regionskommune overtager kvoterne tildelt Dragør, Hvidovre, Tårnby, Hillerød, Rudersdal, Glostrup og Hørsholm kommuner.

KKR Nordjylland meddelte den 22. juni 2021 til Udlændingestyrelsen, at KKR Nordjylland på et møde den 11. juni 2021 har indgået en aftale om, at KKR

[www.nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk)

Sagsnummer 21/084053

Nordjylland tilslutter sig den forslåede fordelingen mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

KKR Nordjylland meddelte samtidigt, at aftalen om at friholde Læsø Kommune for at modtage flygtninge fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2022 bliver ændret på et senere tidspunkt.

For de kommuner, som ikke har indgået aftaler om fordeling af kommunekvoter, jf. integrationslovens § 8, stk. 1, og boligplaceringsbekendtgørelsens § 5, fastsætter Udlændingestyrelsen kommunekvoterne for 2022 i medfør af integrationslovens § 8, stk. 3, og boligplaceringsbekendtgørelsens § 7, stk. 1.

Kommunekvoterne for 2022 fremgår af bilag A.

### **Orientering vedrørende evakuerede afghanske statsborgere**

I forhold til landstallet for både 2021 og 2022 vil Udlændingestyrelsen allerede på nuværende tidspunkt gøre opmærksom på, at der forventes fremsat lovforslag for Folketinget ved Folketingets åbning i oktober 2021 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v. Et udkast til dette lovforslag er den 17. september 2021 sendt i ekstern høring. Såfremt lovforslaget vedtages i den form, som er sendt i ekstern høring, vil de personer, der opfylder lovens betingelser, være omfattet af integrationsloven og således skulle boligplaceres i kommunerne. Det forventes at dreje sig om mellem 800 og 900 personer fra Afghanistan.

Med forbehold for Folketingets behandling af lovforslaget og tidspunktet for dets eventuelle vedtagelse, vil de første opholdstilladelser efter loven forventeligt kunne meddeles i slutningen af 2021, og de resterende i løbet af de første måneder af 2022. Det vil således kunne påvirke landstallet for både 2021 og 2022.

Som overordnet illustration af betydningen af, at der i løbet af 2021 og 2022 forventes at skulle visiteres 800-900 evakuerede afghanske statsborgere, kan det oplyses, at en fordeling af 900 personer isoleret set vil betyde, at de tre kommuner, der vil skulle modtage flest, vil modtage i størrelsesordenen 30-50 personer, mens det for landets øvrige kommuner vil være op til 20 personer og for de fleste kommuner langt færre.

Det bemærkes hertil, at den endelige beregning dels vil skulle tage højde for, om visiteringen sker i 2021 eller 2022, og dels inddrage det landstal, der allerede er fastsat for de pågældende år.

Hvis det viser sig nødvendigt at ændre landstallet for 2021, vil Udlændingestyrelsen gennemføre en høringsproces, der vil gøre det muligt for kommunerne at indmelde frivillige ønsker, jf. boligplaceringsbekendtgørelsens § 7, stk. 11. Fristen for indmeldinger forventes i så fald at blive meget kort. Det bemærkes i den forbindelse, at en ændring af landstallet ikke vil kunne ske, før der evt. er sket vedtagelse af lovforslaget i Folketinget.

På tilsvarende vis vil der blive gennemført en høringsproces forud for en evt. ændring af landstallet for 2022.

Med venlig hilsen



Dorte Nielsen

**Bilag A:**

<b>Beregnete kommunekvoter 2022</b>	
<b>Region Hovedstaden</b>	
101 København	30
147 Frederiksberg	9
151 Ballerup	2
153 Brøndby	-
155 Dragør	-
157 Gentofte	5
159 Gladsaxe	3
161 Glostrup	-
163 Herlev	1
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	-
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	6
175 Rødovre	-
183 Ishøj	-
185 Tårnby	-
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	4
201 Allerød	3
210 Fredensborg	3
217 Helsingør	4
219 Hillerød	-
223 Hørsholm	-
230 Rudersdal	-
240 Egedal	5
250 Frederikssund	6
260 Halsnæs	2
270 Gribskov	5
400 Bornholm	25
<b>Region Hovedstaden i alt</b>	<b>113</b>

<b>Region Sjælland</b>	
253 Greve	3
259 Køge	3
265 Roskilde	10
269 Solrød	2
306 Odsherred	5
316 Holbæk	8
320 Faxe	5
326 Kalundborg	6
329 Ringsted	2
330 Slagelse	2
336 Stevns	2
340 Sorø	4
350 Lejre	3
360 Lolland	4
370 Næstved	3
376 Guldborgsund	7
390 Vordingborg	6
<b>Region Sjælland i alt</b>	<b>75</b>

<b>Region Syddanmark</b>	
410 Middelfart	3
420 Assens	6
430 Faaborg-Midtfyn	5
440 Kerteminde	-
450 Nyborg	4
461 Odense	8
479 Svendborg	7
480 Nordfyns	4
482 Langeland	2
492 Ærø	1
510 Haderslev	6
530 Billund	3
540 Sønderborg	7
550 Tønder	5
561 Esbjerg	11
563 Fanø	-
573 Varde	7
575 Vejen	5
580 Aabenraa	7
607 Fredericia	5
621 Kolding	7
630 Vejle	10
<b>Region Syddanmark i alt</b>	<b>113</b>

<b>Region Midtjylland</b>	
615 Horsens	9
657 Herning	9
661 Holstebro	7
665 Lemvig	3
671 Struer	2
706 Syddjurs	6
707 Norddjurs	4
710 Favrskov	7
727 Odder	1
730 Randers	9
740 Silkeborg	11
741 Samsø	1
746 Skanderborg	8
751 Århus	15
756 Ikast-Brande	5
760 Ringkøbing-Skjern	8
766 Hedensted	7
779 Skive	2
791 Viborg	12
<b>Region Midtjylland i alt</b>	<b>126</b>

<b>Region Nordjylland</b>	
773 Morsø	3
787 Thisted	5
810 Brønderslev	5
813 Frederikshavn	8
820 Vesthimmerland	4
825 Læsø	-
840 Rebild	5
846 Mariagerfjord	6
849 Jammerbugt	6
851 Aalborg	24
860 Hjørring	7
<b>Region Nordjylland i alt</b>	<b>73</b>

<b>Danmark ialt</b>	<b>500</b>
---------------------	------------

**2.7**

**Orienteringssag: Sjælland Baner vejen frem – videre skridt**



## Oversigt – ”Aftale om infrastrukturplan 2035” af 28. juni 2021

9. august 2021

### Infrastrukturplan 2035

Den 28. juni 2021 blev der indgået aftale i Folketinget om de kommende 15 år infrastrukturinvesteringer Infrastrukturplan 2035.

En række af de ønskede infrastrukturprojekter er indeholdt, nogle dog ikke helt i den form der var ønsket, og andre er ikke medtaget.

Infrastrukturplan 2035 indeholder en række rammer og puljer på tilsammen 42 mia. kr., som skal udmøntes fra nu og frem til 2035.

### Kollektiv trafik indeholdt i aftale

- Sporrenovering Østbanen. Samlet pulje på 0,7 mia. kr. for lokalbanerne 2022-2025.
- Ring syd (baneforbindelse over Roskilde til Lufthavn). 2,1 mia. kr. Byggestart 2022, herunder Glostrup station fra 2026. En lidt langsommere byggetakt end ønsket.
- Forundersøgelse af et dobbeltspor Køge-Køge Nord og en ekstra perron på Køge Station. Dog er der ikke direkte afsat anlægsmidler, som ønsket.
- Grøn omstilling til batteridrift af den kollektive busstrafik og flextrafik. Samlet pulje på 0,25 mia. kr.
- Grøn omstilling til batteridrift på lokalbanerne. Støtte til ladeinfrastruktur. Pulje på 0,275 mia. kr.
- Fremrykning af jernbaneanlæg til Femern Bælt-forbindelsen. Byggestart 2022
- Kapacitetsudvidelse og hastighedsopgradering af jernbanen ved Ringsted. 1,6 mia. kr. Byggestart 2024. Der undersøges som ønsket østlig udfletning og ikke omfartsbane.
- Næste generations S-tog til Roskilde. 1,3 mia. kr. Byggestart 2031.

### Kollektiv trafik ikke indeholdt i aftale:

- Realisering af den Sjællandske timemodel (rejsetider med jernbanen på under en time til København). Er associeret med togfonden, hvor den blev ”lovet”. Specielt rejsetiderne mod Kalundborg er langt fra det lovede. En hastighedsopgradering indgår i den endnu ikke besluttede fase 2. Det ser ud til, at togfondsforliget forhandles separat.
- Direkte togforbindelser til København fra Nykøbing S og Nakskov. Hænger blandt andet sammen med indførelsen af batteritog på statens og regionens baner. Kunne indgå i henvendelsen om den sjællandske timemodel.
- Udvikling af Parker & Rejs tilbud – DOT får ansvaret. I klimasamarbejdsaftalen mellem regeringen og de to sjællandske regioner indgår, at der skal foretages en analyse

- Styrkelse af den regionale busbetjening - flere busser i det succesfulde R-net. Der søges gennem Danske Regioner om flere midler i forbindelse med økonomiforhandlingerne.
- Forsøg med førerløse busser. Region Sjælland har igangsat et forsøg, hvor fase 2 igangsættes efter sommerferien omkring Slagelse sygehus. Førerløse busser rummer store muligheder ikke mindst i de tyndtbefolkede områder. Region Sjælland og Movia forbereder et muligt forslag til et stort forsøg på dette område

#### **Veje indeholdt i aftale:**

- Motorvej Kalundborg. 1,9 mia. kr. Byggestart 2022.
- Motorvej Næstved. 1,5 mia. kr. Byggestart 2026. En senere byggestart end ønsket.
- Forundersøgelse Sjællandske tværforbindinge (Næstved – Slagelse – Kalundborg). Forundersøgelse indeholder som ønsket muligheden for motorvej.
- Stevnsvej. 0,6 mia. kr. Byggestart 2030.
- Opgradering af E55 til Nykøbing. 0,05 mia. kr. Byggestart 2022. Indeholder dog kun ombygning af tre kryds og ikke den ønskede vejudvidelse.
- Udbygning af rute 9 på Lolland. 0,4 mia. kr. Byggestart 2024. Mindre vejstykke ved Nørreballe, men uden det ønskede fremskudte færgeleje ved Tårs. Dog igangsættes undersøgelser af dette projekt.
- Forundersøgelse opgradering af rute 6 (Køge/Solrød – Roskilde). En større undersøgelse og plan for området syd for Roskilde inkl. rute 14 (Ringsted – Roskilde) som motorvej var ønsket.
- Befæstede nødspor og støjskærm på Vestmotorvejen mellem Korsør og Vemmelev. 0,7 mia. kr. Byggestart 2026.

#### **Veje ikke indeholdt i aftale:**

- Udvidelse af Holbækmotorvejen (ved Holbæk)

### Oversigt - Puljer og Rammer

Tema	NR	Puljer og rammer	Ansøgning	Påvirkelig	mio. kr.
Kollektiv	1	Pulje til busfremkommelighed i hele landet*	ja		100
	2	Forbedr. sikkerhed/tilgængelighed perronovergang	(ja)	ja	150
	3	Færgepulje	formentlig		100
	4	Pulje til biodiversitet langs veje og jernbaner	måske	(ja)	150
	5	Pulje til grønne busser og grøn flextrafik	ja		250
	6	Pulje til ladeinfrastruktur (batteritog) lokalbanerne	formentlig		275
	7	Pulje til mere trygge og attraktive stationer	(ja)	ja	350
	8	Pulje til tilgængelighed på stationer		(ja)	650
	9	Pulje til veteranog	(ja)	(ja)	20
	10	Statsligt bidrag til privatbanernes vedlig. efterslæb	måske	ja	700
	11	Øget indsats for fornyelse og vedlig. af jernbanen		ja	12.488
	12	Togfonden DK		ja	13.000
Veje	13	El-delebiler	(ja)		100
	14	Havnepulje	ja		50
	15	Kapitalbevarende vejvedligeholdelse af statsvejene		måske	2.746
	16	Klimavenlig asfalt (inkl. afgiftstab)		måske	910
	17	Pulje til bedre trafikalt sammenhæng land/by		ja	3.491
	18	Pulje til bedre trafiksikkerhed		formentlig	700
	19	Pulje til drivmiddelinfrastruktur til tung vejtrans.	måske	(ja)	275
	20	Pulje til ladeinfrastruktur langs statsvejnettet		(ja)	500
	21	Pulje til udvidelse af rasteplasser	(ja)	(ja)	50
	22	Pulje til støjbekæmpelse, ikke disponeret	formentlig	ja	2.377
Cykel	23	Pulje til cyklisme, ikke disponeret		ja	2.430
	24	Beslutningsklare cykelstiprojekter langs statsvejene	(ja)	(ja)	200
	25	Et nationalt videnscenter for cykelfremme		måske	4
	26	Kommunale cykelstiprojekter	ja		200
	27	Styrkelse af de nationale cykelruter			10
<b>I alt</b>					<b>42.276</b>

**2.7**

**Orienteringssag: Sjælland Baner vejen frem – videre skridt**



Et trafikudspil fra Region Sjælland  
samt kommunerne på Sjælland,  
Lolland og Falster

# Sjælland baner vejen frem



Pendlerne på Sjælland kører længst for at komme på arbejde i Danmark.

Samtidig har Sjælland udviklet sig til Østdanmarks store trafikkræds, hvor øst-vestlig trafik møder nord-sydgående trafikstrømme. Det har medført at Sjællands infrastruktur har nogle af landets mest belastede trafikstrækninger, hvor både lokal, regional, national og international trafik konkurrerer om pladsen.

Med »Sjælland baner vejen frem« påpeger region og kommuner i Region Sjælland udfordringerne i trafikken og anviser løsningerne, når nye store vej- og jernbaneanlæg skal realiseres.

November 2015



## Sjælland vil frem

### **Sjællænderne pendler længst...**

Infrastruktur med stor fremkommelighed og et velfungerende transportsystem er afgørende for udvikling og vækst i region og kommuner i Region Sjælland. Regionens borgere pendler længst af alle i Danmark for at komme på arbejde. Størstedelen pendler internt i regionen, men en betydelig del af arbejdsstyrken pendler dagligt mod københavnsområdet. Men også mange pendler til regionen, og tusindvis af studerende pendler dagligt til og ud af regionen.

### **Sjælland er Østdanmarks store trafikkræds**

Trafikstrømmene mellem Øst- og Vestdanmark og mellem Skandinavien og det øvrige Nordeuropa krydser hinanden på Sjælland. Det medfører et stort pres på veje og jernbaner, og trafikmængderne på Sjælland er da også nogle af landets største. Eksempelvis er Køge Bugtmotorvejen Danmarks mest befærdede vej med over 100.000 biler i døgnet. Det overordnede vejsystem i regionen tjener således både lokale, regionale, nationale og internationale formål.

### **Vi er en del af Femern Bælt- og Øresundsregionen**

Med den nye tunnel under Femern Bælt og udnyttelsen af Øresundsbroen vil regionens borgere og virksomheder ud over København kunne nå store byer som Hamborg og Malmø inden for få timer. Det giver store muligheder for handel, beskæftigelse, uddannelse og oplevelser. Det er vigtigt, at veje og jernbaner er uden flaskehalse, og at det er let at komme frem til de helt store trafikknudepunkter som Københavns Lufthavn.



Med nye store infrastrukturinvesteringer og meget hurtigere togforbindelser i STRING-korridoren mellem Hamborg og Skåne bliver Danmark knyttet tættere sammen, og adgangen til andre storbyer som Oslo og Stockholm bliver anderledes tilgængelig. Det er imidlertid afgørende, at den overordnede regionale infrastruktur udvikles i samspil med de nationale og internationale forbedringer. Ellers fungerer det ikke.

### **Grøn transport skal medvirke til at skabe grøn vækst**

Det skal sikres, at infrastrukturen i regionen og mod København giver de bedst mulige vilkår for borgernes anvendelse af den kollektive trafik. Det drejer sig også om sammenhængen mellem vej- og jernbaneinfrastruktur, herunder adgangen til stationer mm. Samtidig skal det sikres, at standarden i den skinnebårne kollektive trafik er moderne og effektiv. Infrastruktur og logistiske knudepunkter (terminaler for gods mm) i regionen skal understøtte muligheden for at flytte gods fra lastbil til tog. Grønne transportteknologier og drivmidler samt en effektiv udnyttelse af transportsystemerne skal fremmes og vilkårene for grøn transport skal udvikles – både for person- og godstransport.



## Tre korridorer og en tværforbindelse

### Fælles trafikoplæg fra kommunerne og Region Sjælland

Det første fælles trafikoplæg kom i 2007, og var et indspil til den daværende Infrastrukturkommission. Efterfølgende er kommet flere fælles oplæg.

De 17 kommuner og Region Sjælland har peget på de 3 vigtigste prioriteringer i behovet for investeringer i infrastruktur på Sjælland, og der er peget på en række vejprojekter, hvor ikke alle endnu er realiseret.

### Mobilitet

Maksimalt 1 times rejsetid mellem regionen og hovedstaden. Knap 100.000 personer pendler dagligt mod hovedstaden og knap 30.000 mod Region Sjælland. Trafikale trængselsproblemer betyder dagligt et samfundsmæssigt tab som følge af forsinkelser på vej og bane. Derfor skal fremkommelighed i de tre sjællandske trafikkorridorer mod hovedstaden prioriteres højt. Det drejer sig om Nordvestkorridoren fra Kalundborg til København, Vestkorridoren fra Korsør til København og Sydkorridoren fra Rødby/Gedser til København.



### Sjælland mellem broerne

Det internationale perspektiv for regionen. Sjælland udgør et naturligt internationalt og nationalt knudepunkt. Øresundsforbindelsen har vist sin betydning som grundlag for ny vækst og udvikling i Øresundsområdet. Femern Bælt forbindelsen kan få en lignende betydning for vækst og udvikling i ØstDanmark.

### Den Sjællandske Tværforbindelse

En opgradering af vejforbindelsen mellem Kalundborg, Slagelse, Næstved til Sydmotorvejen er en fremtidssikring af udviklingsmuligheder langs vejen. Forbindelsen udgør et trafikalt hængsel til »det store H« og kan forbinde Storbæltbroen med Femern Bælt-forbindelsen.

### Vejprojekter

En række meget vigtige vejprojekter mangler stadig at blive implementeret fuldt ud.

Kalundborg-Slagelse motor/motortrafikvej	Ingen status
Næstved-Rønnede motorvej	VVM igangsat, finansiering til 1.etape
Slagelse-Næstved motor/motortrafikvej	Forundersøgelse fra Vejdirektoratet 2013
Kalundborg – Holbæk motorvej	Finansiering mangler til etape 3 Regstrup - Kalundborg
Udvidelse af Holbækmotorvejen etape 2 mellem Roskilde Vest og Hornsherred afkørsel	Ingen status



## Væsentlige projekter med betydning for regionen

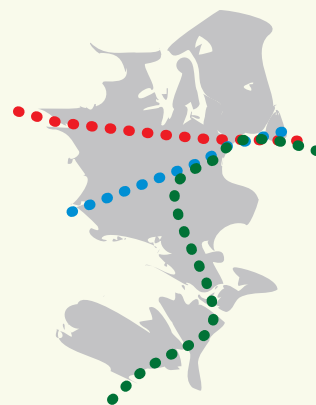
### Fremtidens væsentlige projekter

En række store fremtidige infrastrukturprojekter kan eller vil få betydning for Region Sjælland. Nogle er besluttede, og nogle er under overvejelse.

TIMEMODELLEN som forbinder større danske byer vil i de kommende år blive implementeret blandt andet via Togfonden. Dette forventes blandt andet at skulle ske via superlyntog med et mindre antal stop. Det er ikke fastlagt, hvor toget skal standse. Det er vigtigt, at superlyntoget også får et stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på et stop i Ringsted, hvor superlyntogsforbindelsen krydser baneforbindelsen til den sydlige del af regionen.

FEMERN BÆLT forbindelsens kommende banebetjening er ikke fastlagt. Den kunne indeholde en meget hurtig forbindelse med få stop mellem København og Hamborg svarende til superlyntoget. Sker dette, er det også her vigtigt, at toget får et eller flere stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på stop i Næstved, Vordingborg og/eller Nykøbing Falster, hvorved mange i den sydlige del af regionen også vil få glæde af den hurtige forbindelse både mod København og mod Hamborg. Et stop i Ringsted vil ligeledes kunne være relevant, hvorved det vestlige Sjælland også bindes op på en hurtig forbindelse.

EN FAST KATTEGATFORBINDELSE forventes at bestå af en motorvej og en højhastighedsjernbane som forbinder København og Århus. I de kommende år etableres Timemo-



dellen for jernbaneforbindelsen fra Sjælland via Fyn til Jylland, ligesom motorvejsforbindelserne visse steder forbedres. Men selv i forhold til disse forbedringer vil en Kattegatforbindelse nedbringe rejsetiden mellem Sjælland og Midt- og Nordjylland markant og øge kapaciteten på trafiknettet mellem Øst- og Vestdanmark. En fast Kattegatforbindelse vil kunne skabe et helt nyt Danmarksbillede.

Når en fast Kattegat-forbindelse etableres:

- Kattegat-forbindelsen skal være en kombineret vej og jernbaneforbindelse bestående af motorvej og højhastighedsbane.
- Direkte motorvejstilslutning mellem Kattegat-forbindelsen og den sjællandske tværforbindelse
- Direkte tilslutning mellem Kattegat-forbindelsen og Skovvejen (rute 23 som motorvej) samt Nordvestbanen, som begge ligger i Nordvestkorridoren.
- Jernbanen mellem Kattegat-forbindelsen og København skal have standsningssteder ved de større byer i Nordvestkorridoren i Region Sjælland.





## Det vil vi!

KKU Sjælland vil i realiseringen af »Sjælland baner vejen frem« især have sit fokus på:

- **Etablering af den sammenhængende Sjællandske Tværforbindelse**
- **Færdiggørelse af motorvejen til Kalundborg (rute 23)**
- **Nedbringelse af rejsetiden mod København, byens omegn og Københavns Lufthavn**
- **Udvikling af Femern Bælt korridoren**
- **Etablering af en fast forbindelse over Kattegat**
- **Stop i Region Sjælland på superlyntogsforbindelserne (øst-vest) og en eventuel hurtig forbindelse over Femern Bælt (nord-syd)**



### Lokale og regionale trafikale hængsler til de 3 store trafikkorridorer på Sjælland

Det er væsentligt, at der er fokus på de lokale og regionale trafikale hængsler til de 3 store trafikkorridorer på Sjælland. Det gælder både i forhold til den eksisterende og i forhold til den fremtidige infrastruktur - og det gælder for både vej og bane. Kun gennem at få etableret gode opkoblinger får man udnyttet de store infrastrukturanlæg fuldt ud og får udbredt fordelene ved anlæggene til hele Sjælland. Samtidigt er det et vigtigt led i de fælles bestræbelser på at skabe en konkurrencedygtig storbyregion – Greater Copenhagen – at mobilisere alle Sjællands muligheder og potentialer. Den Sjællandske Tværforbindelse er et godt eksempel.

På vejsiden er det f.eks. forbindelsesveje med gode tilkoblinger til det nuværende og kommende motorvejssystem på Sjælland.

På banesiden er det f.eks. godsterminaler og stationer med adgang til en god banebetjening. Det kunne også være samdrift mellem de statslige og regionale baner med baneoverskridende trafikbetjening. Tilgængeligheden til stationerne er også vigtig blandt andet gennem Parker & Rejs faciliteter for biler og cykler.



## Sjælland baner vejen frem

Et trafikudspil fra Region Sjælland samt kommunerne på Sjælland, Lolland og Falster



Knud Erik Hansen  
Faxe Kommune



Mette Touborg  
Lejre Kommune



Sten Knuth  
Slagelse Kommune



Pernille Bechmann  
Greve Kommune



Holger Rasmussen  
Lolland Kommune



Niels Hörup  
Solrød Kommune



John Brædder  
Guldborgsund  
Kommune



Carsten Rasmussen  
Næstved Kommune



Gert Jørgensen  
Sorø Kommune



Søren Kjærsgaard  
Holbæk Kommune



Thomas Adelskov  
Odsherred Kommune



Mogens Haugaard Nielsen  
Stevns Kommune



Martin Damm  
Kalundborg Kommune



Henrik Hvidesten  
Ringsted Kommune



Knud Larsen  
Vordingborg Kommune



Flemming Christensen  
Køge Kommune



Joy Mogensen  
Roskilde Kommune



Jens Stenbæk  
Region Sjælland

Trafikudspillet er udarbejdet af KKV Sjælland.  
KKV Sjælland omfatter Region Sjælland og kommunerne på Sjælland, Lolland og Falster.

**2.7**

**Orienteringssag: Sjælland Baner vejen frem – videre skridt**

# Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog!



## Region og kommuner står sammen i Region Sjælland

Region Sjælland og kommunerne har sammen peget på en række forbedringer i det fælles trafikudspil "Sjælland baner vejen frem". Nye forhold og muligheder dukker dog hele tiden op og kræver ny fokus.

Region og kommuner peger i dette oplæg til dialog med staten på en række forslag til at styrke den kollektive trafik. Forslagene kræver ikke de store investeringer men mere samarbejde og støtte til at forbedre og optimere den løbende drift.

## Kollektiv transport er vigtig for den livsnødvendige mobilitet i Region Sjælland og for den grønne omstilling

Mange borgere i Sjællandsregionen er hver dag afhængige af den kollektive trafik. På grund af geografien med mange spredte større og mindre byer og Københavns naturlige tiltrækningskraft er transportafstandene store. Pendlingsafstandene er de længste i Danmark. Udviklingen i Sjællandsregionen er afhængig af gode transportmuligheder.

Det er derfor at motorvejene til Kalundborg og Næstved og andre vejprojekter er højt prioriterede. Men for mange er det den kollektive trafik, som hver dag skal benyttes til arbejde og til uddannelse. Den kollektive trafik med busser og baner er derfor vigtigt, hvad enten den er statslig, regional eller kommunal. Den kollektive transport er et samlet hele og hænger i mange tilfælde sammen med den individuelle transport med bil eller cykel – en sammenhængende mobilitet.

Transportmulighederne er afgørende for borgerne i Sjællandsregionen. Samtidig skal den helt nødvendige grønne omstilling af transporten gennemføres. På begge områder spiller den kollektive transport en vigtig rolle.

REGION  
SJÆLLAND

*- vi er til for dig*

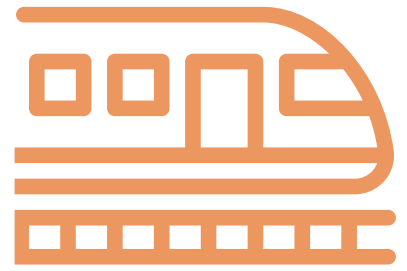
KKR  
SJÆLLAND

GREATHER  
COPENHAGEN

- **Realisering af den Sjællandske timemodel.** Det synes svært, at indfri de lovede rejsetider fra Togfonden f.eks. fra Kalundborg og Nykøbing Falster, som lige nu ligger på omkring 1.30 og 1.40 med hurtigste afgang til København. Det er ca. 40. minutter fra det lovede og rejsetiderne er blevet længere siden vedtagelsen af Togfonden. Staten bør derfor sammen med regionen og kommunerne udarbejde en plan for, hvordan den lovede timemodel kan realiseres. Staten afsætter til en start midler til den forudsatte hastighedsopgradering af strækningen mod Kalundborg, som er en del af Togfondens fase 2. Denne er skønnet til ca. 100 mio. kr. og er samfundsøkonomisk meget rentabel med en forrentning på hele 22%.
- **Etablering af Ring Syd forbindelsen fra Sjælland/Roskilde direkte til Amager og Lufthavnen.** Det har længe været et ønske med flere direkte tog til Amager og Kastrup Lufthavn. Rejsetiden vil kunne sænkes markant og vil f.eks. sluttelig kunne nå ned på 26 minutter fra Roskilde mod de nuværende knap 45-50 minutter. Samtidigt vil en forbindelse skabe nye muligheder for betjening af Københavnsområdet gennem omstigning i f.eks. Glostrup, Ny Ellebjerg og Ørestaden. Ring Syd forbindelsen vil ligeledes kunne medvirke til at aflaste Københavns hovedbanegård, som er hårdt presset. Stat, kommuner og region bliver enige om en samlet plan for betjeningen. Betjeningen påbegyndes så hurtigt som muligt, da sporene allerede er til stede. Det samlede Ring Syd projekt koster ca. 1,1 mia. kr. og kan etableres samlet eller i etaper med to delprojekter. Det første delprojekt er en fremtidssikret udbygning af Glostrup station til 0,4 mia. kr., som vil muliggøre stop i Glostrup. Stationen har og vil få mange skiftemuligheder f.eks. til en kommende letbane i Ring 3. Investeringen er samfundsøkonomisk meget rentabel med en forrentning på 10%. Det andet delprojekt består af en udbygning af Ørestad station og et overhalingsspor mellem Kalvebod og Ny Ellebjerg station til ca. 0,7 mia. kr., hvilket vil give kapacitet til at køre flere tog.
- **Flaskehalsproblemet nord for Køge station løses og etablering af kvartersdrift mellem Hårlev, Køge og Roskilde.** Kapaciteten på den statslige strækning mellem Køge station og Køge Nord station udgør en flaskehals og giver problemer med at skabe attraktive korrespondancer, sikre regulariteten og lægger en begrænsning på antallet tog. Strækningen trafikeres af såvel de statslige regionaltog mod København og videre ud på kystbanen til Nivå og tog på den statslige strækning Lille Syd mellem Køge og Roskilde. Sidstnævnte betjenes fra december 2020 via en forlængelse af den regionale Østbane fra Stevns/Faxe. Den begrænsede sporkapacitet gør, at den af kommunerne og regionen ønskede kvartersdrift Hårlev-Køge-Roskilde ikke kan etableres. Staten afsætter midler til at udvide sporkapaciteten nord for Køge station skønnet til 200-300 mio. kr. samt 8 mio. kr. årligt til etablering af kvartersdrift. Etableringen vil gøre driften mere robust og tillade en højere service (øget frekvens), samt understøtte regionens vækst gennem den væsentlige øgning af arbejdsstyrken indenfor 60 min rejsetid.
- **Direkte togforbindelser til København fra Odsherred og Lolland.** Direkte forbindelser vil kunne etableres med statslige tog, som kører ind på de regionale Odsherreds- og Lollandsbaner til hhv. Nykøbing Sjælland og Nakskov. Det kunne starte med myldretidstog, men ikke mindst i Odsherred er endnu bedre betjening umiddelbar mulig. Staten, regionen, Movia og Lokaltog har tidligere udredt mulighederne i en mere omfattende samdrift som kan understøtte mulighederne. Der findes ikke et overslag over eventuelle merudgifter.
- **Forsat drift af Østbanen.** Den fortsatte drift af Østbanen skal sikres. Østbanen står overfor en helt nødvendig omfattende sporrenovering til ca. 500 mio. kr., som ligger helt uden for de økonomiske rammer, som regionen får fra staten. De økonomiske rammer ajourføres normalt i de årlige økonomiforhandlinger mellem regionerne og staten eller i finanslovsforhandlingerne – det er ikke sket, selvom problemstillingen har været kendt og drøftet i flere år. Det statslige investeringstilskud er utilstrækkeligt og ikke ajourført siden år 2000, som det skulle være blevet. Det statslige investeringstilskud skal øges med ca. 23 mio. kr. pr. år for kunne dække finansieringsudgifterne til sporrenoveringen af Østbanen.

Det kommende super-lyntog med maksimalt en times rejse mellem de store danske byer er også en del af Togfonden. Det er vigtigt, at superlyntoget får et stop i regionen. Region Sjælland og kommunerne peger på et stop i Ringsted, hvor superlyntogforbindelsen krydser baneforbindelsen til den sydlige del af regionen.

## Jernbanen



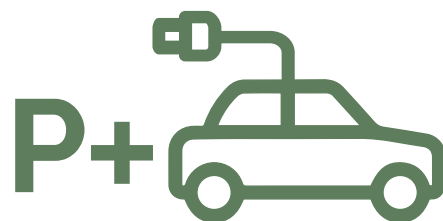
På grund af de lange afstande i Sjællandsregionen er jernbanen vigtig. Staten har ansvaret for de store jernbanekorridorer og regionen har ansvaret for lokalbanerne. Men sporene hænger sammen og kan krydses. Den samlede jernbanebetjening skal optimeres til glæde for den daglige pendling i regionen.

Et vigtigt sigtepunkt er den Sjællandske timemodel, hvor målet er maksimalt en times rejsetid til København fra store dele af Sjællandsregionen f.eks. fra Kalundborg og Nykøbing Falster. Den Sjællandske timemodel er en del af grundlaget for Togfonden. Men målsætningen er også relevant for f.eks. Odsherred, Faxe og Stevns med brug af de regionale baner.

Et andet vigtigt sigtepunkt er betjeningen af Kastrup lufthavn fra regionen. Her er den såkaldte Ring Syd forbindelse i fokus.

## Sammenhæng mellem transportformerne

- **Udvikling af Parker & Rejs tilbud – DOT får ansvaret.** Parker & Rejs kan medvirke til at styrke den kollektive trafik, øge mobiliteten og mindske trængslen mod Hovedstaden. Parker & rejs vil kunne støtte op om og udnytte de kommende års opgraderinger af det statslige banenet. Der er gennem mange år peget på Parker & Rejs bl.a. fra Trængselskommissionen. Men der er intet sket. DOT (Din Offentlige Transport) får derfor ansvaret for at udvikle og implementere Parker & Rejs som et attraktivt produkt i den kollektive trafik i Østdanmark. Udviklingen af Parker & Rejs indgår i klimasamarbejdsaftalerne mellem Region Sjælland, Region Hovedstaden og regeringen. Staten afsætter 10 mio. kr. til en hurtig og succesfuld opstart i DOT. Der gennemføres samtidigt en kortlægning af det fremtidige behov for parkeringsmuligheder herunder for ny etablering bl.a. omkring Roskilde samt mulighederne for at tilbyde bl.a. ladefaciliteter til el-biler og cykler. Staten afsætter midler til etablering af de nødvendige parkeringsfaciliteter for biler og cykler.



Det er vigtigt at tage alle mobilitetsformer i brug og fremme sammenhængen. Ikke mindst i Sjællandsregionen med de lange transportafstande, og den spredte befolkning er dette vigtigt.

## Busserne

- **Styrkelse af den regionale busbetjening – flere busser i det succesfulde R-net.** I Region Sjælland blev for 10 år siden udviklet det succesfulde R-net. Det er kendetegnet ved ½-timesdrift i dagstiden på hverdage og herudover timesdrift. Det er ikke mindst et vigtigt transportmiddel for de unge til uddannelse. Regionens økonomiske rammer udgør dog en væsentlig barriere. Det statslige bloktilskud til Region Sjælland foreslås derfor øges med 25 mio. kr. pr. år. Dette vil give mulighed for at opgradere yderligere 6 busruter til R-nettet, hvilket vil betyde 1,8 mio. flere passagerer.
- **Forsøg med førerløse busser.** Førerløse (batteri)busser er en del af fremtiden. Førerløse busser vil give muligheden for nye fleksible løsninger ikke mindst i de tyndtbefolkede områder og på sigt muligheden for billigere kollektiv transport. Regionerne og trafikskaberne i Østdanmark er førende i afprøvningen af de nye muligheder. Udviklingen kan accelereres gennem statslig støtte. Der afsættes 50 mio. kr. til driftsforsøg med førerløse busser. Et af forsøgene kunne omhandle løsninger i de tyndtbefolkede områder. Regionen og kommunernes trafikskaber Movias er vidensførende på området bl.a. gennem etableringen af en række forskellige Flextrafikprodukter.

Der vil kunne opnås bedre mobilitet for mange med en styrket busbetjening. Det kunne også inkludere bedre muligheder for at sætte rejsehastigheden op gennem bedre fremkommelighed med brugen af BRT eller BRT lignende løsninger i Region Sjælland f.eks. med prioriterede vognbaner og styring af trafiksignaler. Det kunne også være gennem en kvalitetsmæssig højnelse af busproduktet gennem f.eks. mere attraktive stoppesteder mv. Staten vil gennem støtte kunne fremme og accelerere udviklingen.



Busbetjeningen er for mange muligheden for den daglige transport. Busserne giver mange muligheden for at kunne tage en uddannelse, specielt i de dele af regionen, som ikke befinder sig nær en station eller en stor by. Betjeningen sker med både regionale og kommunale busser gennem det fælles trafikskaber Movia. En styrkelse af busbetjeningen vil betyde meget i manges hverdag.

## Grøn omstilling af den kollektive trafik

- **Grøn omstilling til batteridrift af den kollektive bustrafik.** Den grønne omstilling til miljøvenlig el/batteridrift er godt i gang. 12 kommuner, bl.a. Holbæk og Roskilde, har indgået klimasamarbejdsaftaler om grøn kollektiv trafik med Regeringen. De 5 regioner har indgået lignende samarbejdsaftaler. Det er stadig dyrere at køre grønt end med den traditionelle diesel. Udviklingen kan accelereres gennem statslig støtte, bl.a. med henblik på at sikre busdrift i tyndere befolkede områder. Udgiftsomfanget er ukendt og afhænger bl.a. af de løbende udbud af buskørsel.

- **Grøn omstilling til batteridrift på lokalbanerne.** Den grønne omstilling af togdriften fra diesel til batteridrift er mulig, men kan være bekostelig og økonomien usikker. Staten, regionen, Movia og Lokaltog har et godt samarbejde om at udrede mulighederne og forberede omstillingen. Omstillingen kan accelereres gennem statslig støtte - forarbejdet er på plads. Der foreslås, at der indgås en konkret aftale med staten, der muliggør en hurtig omstilling. Udgiftsomfanget er ukendt og afhænger af bl.a. af prisen på nye batteritog

En mere udbredt brug af cykler som transportmiddel kan også være et led i den grønne omstilling. Der er brug for at forbedre muligheder for cykelparkering og for flere cykelstier ikke mindst langs de statslige veje. På grund af de lange afstande i Region Sjælland vil der nødvendigvis ofte skulle cykles langt, og brugen af el-cykler giver nye muligheder. Staten vil gennem støtte kunne fremme og accelerere brugen af cykler.



Kollektiv transport er grøn i sig selv. Men den kollektive transport skal samtidig omstilles til at bruge bæredygtige drivmidler. De økonomiske konsekvenser af omlægningen er stadig præget af usikkerhed og sætter derfor en grænse for, hvor hurtigt omlægningen sker. Omvendt kan omstillingen ske relativt hurtigt, hvis de økonomiske rammer er tilstede. Den grønne omstilling af bus- og banedriften indgår i klimasamarbejdsaftalerne mellem Region Sjælland og regeringen

**2.8**

**Orienteringssag: DK2020 – status september 2021**



## DK2020 Pilotprojekt - AFSLUTNINGSKONFERENCE: FRA PLAN TIL HANDLING, torsdag 24. juni 2021

### Pointer fra gruppearbejde og perspektiverende opsamling

#### **Baggrund**

Deltagerne i DK2020-konferencen blev samlet i syv grupper med en bred sammensætning til at diskutere, hvordan implementeringen og videreudviklingen af DK2020-klimaplanerne kan styrkes gennem fortsat samarbejde, uden at dublere eksisterende initiativer eller dræne de lokale ressourcer. Eller som det blev udtrykt i debatten: 'Hvordan kan kommunerne spille hinanden gode?'. Gruppernes resultater blev fremlagt i plenum og nedfældet på papir, hvilket udgør grundlaget for denne opsamling.

Som optakt til gruppediskussionen om implementering og videre samarbejde var der indledende inspirationsoplæg af hhv. Simon Kjær Hansen fra C40 Cities og Simon Aggesen, borgmester på Frederiksberg.

*Simon Kjær Hansen* videregav erfaringer fra borgmestersamarbejdet i C40. Et af elementerne er byer, der melder sig ind i sektordeklarationer med fælles omstillingsmål. Eksempler er mål om energieffektive bygninger; nul-emissions busser; og minimering af affald. Simon Hansen understregede vigtigheden af fortsat samarbejde i implementeringsfasen; i den forstand er DK2020-kommunerne kun lige begyndt.

*Simon Aggesen* fortalte om Klimalliancen, der er indgået mellem foreløbig 17 DK2020 borgmestre med Aggesen som formand. Klimaalliancen skal være en stærk stemme for klimaet, hvor kommunerne arbejder sammen for at sikre realisering af mål og planer gennem vidensdeling, udveksling af praksis, resultatmåling mv. Alliancen er åben for nye medlemmer og modtagelig for inspiration til at udvikle samarbejdet.

Med det afsæt blev der lagt op til drøftelse i grupper af følgende fire hovedspørgsmål:

- Hvilke faglige temaer bør der etableres implementeringssamarbejde om på tværs af DK2020?
- Hvilke indsatsområder og implementeringsopgaver kan med fordel drøftes mellem nabokommuner, fx i regionale klynger?
- Hvordan kan der måles fremdrift på måder, som inspirerer og støtter på tværs? Er der behov for fælles indikatorer og værktøjer?
- Hvilke behov er der for understøttelse af implementeringsindsatsen i hhv. den enkelte kommune og i det tværgående samarbejde?

#### **Oversigt over diskussionen**

Generelt tegnede der sig et stort ønske på tværs af DK2020-projektets kommuner og øvrige deltagere om at fortsætte og udvikle samarbejdet under implementeringen og videreudviklingen af klimaindsatsen. Der var bred tilslutning til formuleringen om, at DK2020 arbejdet 'kun lige er begyndt'.

Der blev peget på en række temaer af både faglig, organisatorisk og strategisk art, hvor samarbejde vil være relevant, enten på tværs af landet eller med et lokalt/regionalt fokus, jf. uddybning nedenfor.

Der blev også fremført forskellige rationaler og argumenter for at samarbejde; det være sig at spare ressourcer ved at deles om ansvar; at gøre viden bredt tilgængelig, eller kunne formulere krav til staten.

Men der blev også afdækket nogle begrænsninger og dilemmaer for samarbejdet, fx fordele og ulemper ved fælles mål og obligatoriske klimaplaner.

Endelig blev der diskuteret organisatoriske rammer for forskellige dele af klimasamarbejdet, herunder eksempler på allerede eksisterende organer og fora som mulige ophæng eller modeller.

### **Faglige samarbejdstemaer**

Som vigtige *faglige samarbejdstemaer* blev der især peget på følgende:

- Transport og mobilitet, herunder fx elektrificering/udbud af ladestandere, offentlig transport, mobilitetsplaner, mv.
- Landbrug, herunder multifunktionel jordfordeling, samt opbygning af partnerskaber med erhvervet
- Energi og varme
- Klimatilpasning/vand, herunder omkring hhv. vandoplande og kyststrækninger
- Nye teknologier mere generelt

Nogle understregede, at tema-samarbejde især bør konkretiseres omkring specifikke mål/strategier/løsninger inden for de enkelte områder, snarere end brede emneområder. Det forøger udbyttet, kan give konkrete fordele, fx ved fælles indkøb, og forbedrer mulighederne for at følge op og måle udviklingen i fællesskab. En model kunne være C40's sektorpartnerskaber.

Andre nævnte, at fokus ikke må blive så snævert og håndfast, at kommunerne låses fast på et enkelt delmål uden fleksibilitet

### **Regionale samarbejdstemaer**

Der blev peget på flere områder, hvor samarbejde med fordel kan forankres i *den regionale geografi*.

Kort sagt: dette er relevant for alle klimaudfordringer der ikke kender kommunegrænser.

Som oplagte eksempler blev nævnt *vandoplande og kyststrækninger* ifm. klimatilpasning; *mobilitetsplaner* for pendlingsoplande; områder hvor der er *fælleseje/medeje af selskaber* (fx varme), samt *landbrug*.

Til det sidste kan det fx være smart, hvis kommunerne koordinerer samarbejdet med landboforeningerne, så kommunerne har en 'fælles indgang'. Det blev dog også understreget, at direkte partnerskab mellem den enkelte kommune og det lokale landbrug var vigtigt i forhold til at opbygge fortrolighed.

For flere af emnerne er der gode eksempler på allerede *eksisterende regionale fora*, som kunne bære indsatsen videre. Klimatilpasningsindsatsen understøttes mange steder af fælles organer/netværk/projekter. I flere regioner samarbejdes der om energiplanlægning og på Fyn er der samarbejde på vej om landbrug i tre spor på hhv. bedriftsniveau, strategisk administrativt niveau og politisk niveau.

Man kunne i de enkelte regioner se nærmere på, evt. kortlægge, "hvor er vi bedst forankret" – frem for at have mange organiseringer, der vil det samme.

### **Strategiske og organisatoriske samarbejdstemaer**

Som mere *strategiske og organisatoriske samarbejdstemaer* blev især nævnt:

- Fælles vidensbank for gode løsninger
- Resultat- og fremdriftsmåling

- Klimaregnskaber (især forbedring af Energi- og CO2; evt. også forbrugsbaseret)
- Kompetenceopbygning i organisationerne (fælles udfordring, som løses forskelligt)
- Integration af klima i forvaltningsgange, budgetter, mv.
- Arbejde på forbedring af rammebetingelser for kommunerne

Nogle af dem som blev diskuteret mest uddybes kort i det følgende.

### ***Fælles videnbank/database***

Ønsket om en fælles videnbank/database, hvor kommunernes (gode) klimaløsninger kan lægges ind og let kan genfindes af andre blev understreget af mange deltagere. Sigtet vil være at dele viden, give inspiration og undgå at skulle genopfinde for mange dybe tallerkener. Også mindre vellykkede løsninger kunne evt. være af interesse.

Ophængt for en videnbank kunne evt. være i KL/KTC's nye Klimagruppe, CONCITO eller i regionale enheder som Business Region North eller Gate 21. Det er vigtigt at undgå dublering/uklarhed.

En stor udfordring er, hvordan videnbanken skal udformes, og hvem der skal fylde indhold i den. På den ene side efterlyses adgang til direkte bidrag fra andre kommuner, frem for generelle oversigter. På den anden side vil det nok være urealistisk, hvis kommunernes medarbejdere skal tage meget tid ud til at lave beskrivelser, udfylde skemaer, uploade og vedligeholde materiale, mv.

### ***Måling af resultater og fremdrift***

*Måling af resultater og fremdrift* er et oplagt samarbejdsområde, da det indgår i CAPF og alle DK2020 planer, og er et centralt element i Klimaalliancen, hvor der foreslås et fælles monitoreringsværktøj.

Måling af fremdrift kan ses som vigtigt for, at kommunerne holder 'snuden i sporet', når andre dagsordner trænger sig på. Flere deltagere så dermed et stort behov for udvikling af metoder til fremdriftsmåling.

Andre påpegede dog, at det først og fremmest en opgave for de enkelte kommuner at holde politikere og borgere orienteret om fremdrift og udvikling. Kun nogle kommuner har på nuværende tidspunkt fastlagt konkrete indikatorer/KPI'er. Og da mål og indsats varierer mellem kommunerne, er det ikke givet, at et altomfattende fælles 'målesystem' for alle kommuner nødvendigvis er muligt eller hensigtsmæssigt p.t.

Endvidere blev der påpeget begrænsninger i Energistyrelsens Energi- og CO2-regnskab som basis for fremdriftsmåling af lokale indsats, og dermed også sammenligninger.

Det er under alle omstændigheder vigtigt at fokusere på proaktive målinger, der hjælper til handling.

I evt. fælles målinger bør der være fokus på konstruktiv udvikling frem for overfladisk konkurrence.

Én ramme kunne være sektordeklarationer med konkrete mål a la C40, vedtaget i regi af Klimaalliancen. Fælles deklarationsmål vil/bør udgøre en operationel og enkel ramme for at opstille fælles KPI'er mv. Og da kommunerne selv vælger, hvilke deklarationer de går ind i, kan fælles målinger i det regi være realistisk.

Et eksempel på et konkret afsæt kunne være de Klimasamarbejdsaftaler om grøn kollektiv trafik, som regionerne og en række kommuner har indgået med Regeringen.

## Kompetenceopbygning i organisationerne

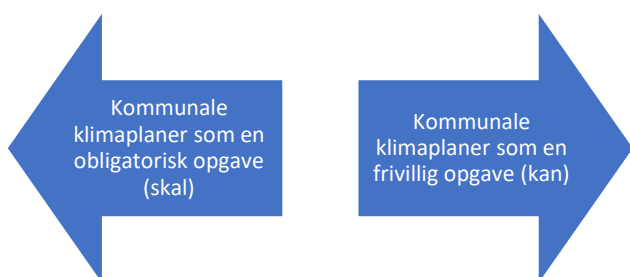
Flere kommuner møder udfordringer med sikring af kompetencer på klimaområdet. Sager risikerer fx at strande på en klimasagsbehandlers bord, hvis klimaviden ikke er bredt forankret i hele organisationen. Nogle kommuner etablerer klimakontaktpersoner/klimaambassadører i alle forvaltningsgrene og udarbejder procedurer for at forelægge klimaaspekter i sager for alle kommunens udvalg. Der er også mange eksempler på mulig synergi mellem klimaindsats og andre/eksisterende opgaver, inden for fx energi, vand, mv. Men hvordan strikkes det bedst sammen? Der er også spørgsmålet om tværgående ledelse

Der ses et udpræget behov for at udveksle erfaringer og opbygge brugbare modeller omkring konsolidering af klimaviden og – kompetencer, frem for at alle kommuner skal udvikle deres egen løsning.

## Formelle rammer for klimaindsatsen

Der var i forsamlingen bred tilslutning til, at klimaplaner bliver *gjort obligatoriske*, altså en 'skal'-opgave for kommunerne. Gerne koblet til eksisterende formelle processer, specielt kommuneplanlægningen.

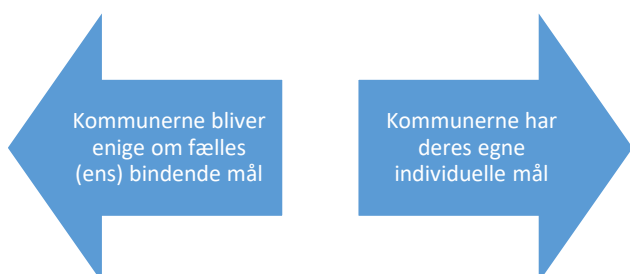
Der er dog til dels tale om et dilemma, illustreret som følger:



Hvis klimaplaner bliver en obligatorisk opgave, vil indsatsen kunne prioriteres højere, og der vil der følge penge med (iht. DUT). Til gengæld har mange oplevet DK2020-modellen, hvor indsatsen er frivilligt forpligtende som langt mere inspirerende end traditionelle myndighedsopgaver. Det giver også politisk ejerskab, at kommunen har gjort det af sig selv. 'Skal'-opgaver *behøver* dog ikke at være sure.

Det blev også drøftet, om det vil være en fordel, at kommunerne arbejder hen mod *flere fælles mål* ud over de overordnede, som ligger i DK2020/CAPF.

Igen kan spørgsmålet opstilles som et dilemma som følger:



Fælles mål kan give styrket gennemslagskraft, muligheder for tydeligere markedssignaler, og lettere fælles opfølgning. Individuelle mål kan til gengæld være en fordel for ejerskabet hos lokalpolitikere. En kombination burde være mulig i stedet for enten-eller.

### Organisatoriske rammer for samarbejdet

Generelt kunne noteres stor tilfredshed med, at *Klimaalliancen* er etableret. Mange ser alliancen som et vigtigt ophæng for et målrettet samarbejde om både politisk forankring, handlingsorienteret resultatmåling og forbedring af kommunernes rammebetingelser. Nu skal der gerne fyldes mere konkret indhold i alliancen, herunder fx,

- identifikation af relevante sektordeklarationer med mål og indikatorer;
- konkretisering af nødvendige rammeændringer, herunder fx klima i fysisk planlægning; obligatoriske klimaplaner; data/regnskabsmetoder, mv.
- udvikling af monitoreringsværktøj, evt. opbakning til fælles videnbank/database, mv.

Nogle påpegede vigtigheden af at forankre alliancen i de deltagende kommunalbestyrelser, så alt ikke hænger på de enkelte borgmestre. Borgmestrene skal gå sammen i kraft af deres *funktion*, ikke *person*.

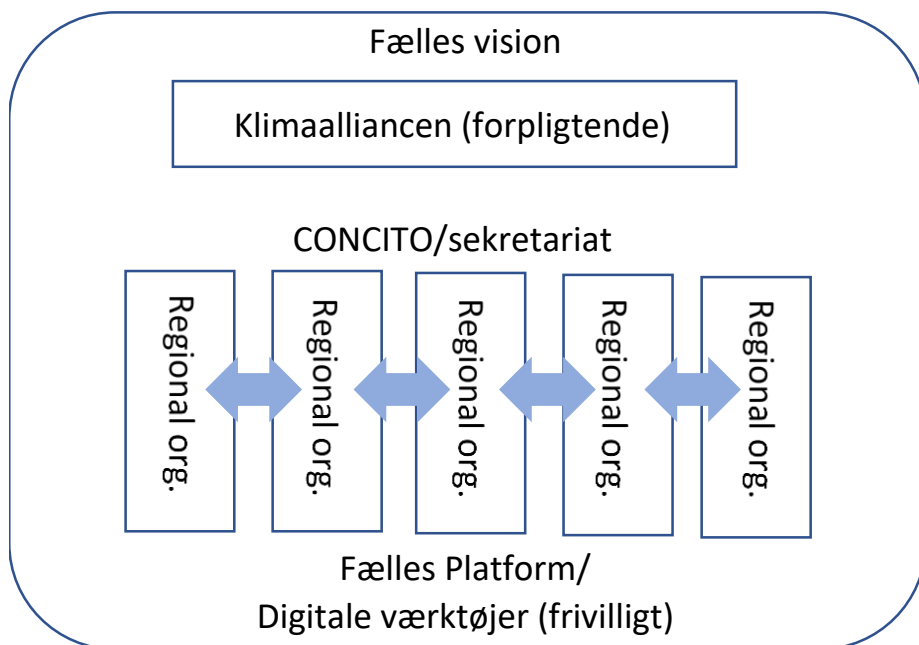
Andre organer/fora, som blev fremhævet med forskellige vigtige roller fremover, er fx KL/KKR, KTC's klimagruppe, regionerne; geografiske organiseringer; lokale erhvervsklynger/operatører, CONCITO, m fl.

I den fremtidige organisering af samarbejdet blev det bl.a. anbefalet at trække på eksisterende netværk, gøre indsatsen gennemsigtig og ikke skabe forvirring med nye knopskydninger eller overlappende roller.

Samtidig understregedes vigtigheden af et fortsat pres for, at der sker noget reelt for klimaet, og ambitionerne ikke sænkes. Dette pres bør fortsat være indbygget i samarbejdet.

En gruppe skitserede til en generel forståelsesramme for det videre samarbejde, hvor flere af elementerne og instanser er koblet ind (se nedenfor). Modellen kan give inspiration til videre overvejelser.

### Nationale målsætninger



***Videre forløb***

CONCITO vil som DK2020-sekretariat sikre, at budskaberne i opsamlingen bliver formidlet til og drøftet videre i DK2020-projektets projektstyregruppe, administrative styregruppe og politiske partnerskabsgruppe, samt i Klimaalliancen.

Desuden rundsendes opsamlingen bredt til DK2020-projektets deltagere og lægges på projektweb.

Alle opfordres til at tænke med og dele ideer og synspunkter om styrkelse af implementering i fællesskab, fx på projektweb.

**2.8**

**Orienteringssag: DK2020 – status september 2021**

## Seks nye sjællandske kommuner går nu med i den største klimaindsats i regionens historie

**Både Kalundborg, Næstved, Ringsted, Stevns, Greve og Solrød Kommune går nu med i klimapartnerskabet "DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark"**

*Med de seks nye kommuner ombord er det nu samtlige 17 kommuner i Sjællandsregionen, der vil samarbejde om at opnå Parisaftalens ambitiøse målsætninger og gøre det nationale mål om et CO<sub>2</sub>-neutralt Danmark i 2050 til kommunal virkelighed i projektet "DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark".*

### **Politisk fokus på grønne kommuner og klimaplaner**

Den politiske partnerskabsgruppe for DK2020-projektet understøtter den politiske forankring af projektet, og der er bred enighed om, at DK2020-projektet sætter rammen for de kommende års klimaarbejde og den lokalpolitiske dagsorden.

*- Politisk er der meget stort fokus på DK2020-projektet og på den grønne og nødvendige omstilling. Det er den største udfordring menneskeheden har. Der er derfor et stort behov for konkrete handlinger og forandringer for at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen markant. Alle skal bidrage. Ikke mindst i kommuner og regioner, tæt på borgere, virksomheder og foreninger, hvor der virkelig bliver rykket på den her dagsorden. Som en del af den politiske partnerskabsgruppe oplever jeg, at der er gang i rigtig mange spændende grønne initiativer på tværs af landet, siger Niels Hörup, borgmester i Solrød Kommune og formand for KKR Sjælland.*

Kommunerne får hjælp til arbejdet med DK2020 fra Sjællands Klimaforum, et nyt virtuelt sekretariat med medarbejdere fra Region Sjælland, KKR Sjælland og Gate 21.

*I Region Sjælland er vi er stolte over, at det nu er alle kommuner i vores geografi, der deltager i DK2020. Vi er utroligt glade for at vi som region kan være med til at understøtte det vigtige klimaarbejde gennem Sjællands Klimaforum. Det giver nye muligheder for at samarbejde på tværs når hele geografien har ambitiøse klimaplaner i 2023, siger Heino Knudsen, regionsrådsformand i Region Sjælland.*

### **Elbiler, grøn fjernvarme og bæredygtige fødevarer**

Når alle 17 kommuner fra Sjællandsregionen er ombord, ender DK2020-projektet ud i 17 konkrete klimaplaner, som giver helt nye muligheder for et stærkt kommunalt samarbejde om at nå det nationale mål om et CO<sub>2</sub>-neutralt Danmark i 2050. Klimaplanerne fokuserer på områder som transport, strategier for placering af ladestandere, varmeforsyning, landbrug og klimatilpasning.

Fødevarerområdet er også en del af kommunernes klimaplaner. For at udvikle bæredygtige fødevarer oprettes der lokale fødevarerkluser og der udvikles nye dyrkningsmetoder. Kommunerne vil også sikre ansvarlig brug af tekstiler og genanvendelse af byggematerialer.

*- Det er vigtigt, at kommunerne løfter nye områder i klimadagsordenen. Det handler ikke mindst om udvikling af bæredygtige forbrugsmønstre og livsstile. Hver eneste af os skal nemlig ændre adfærd i dagligdagen for at lykkes med de ambitiøse klimamål, og som kommune får vi en vigtig og til dels ny rolle: at inspirere og motivere til ændret adfærd samtidig med at vi selv, som kommunal virksomhed, går foran og viser vejen, siger Carsten Rasmussen, borgmester i Lejre Kommune.*



Med et nationalt mål om at grøn strøm og grøn fjernvarme skal erstatte olie og naturgas i varmesystemet, vil DK2020-kommunerne også understøtte at flere boligområder får tilbudt fjernvarme og hjælp til at udskifte olie og naturgas til fjernvarme, varmepumper eller andre grønne løsninger.

*- I Kalundborg har vi i mange år haft fokus på den grønne omstilling og succes med vores symbiosesamarbejde. Derfor ligger DK2020-projektet helt i tråd med vores partnerskaber, som sikrer de bedste løsninger og resultater. Vi glæder os til at dele vores erfaringer, og til at blive klogere, når vi bliver en del af et større klimafællesskab,* siger Martin Damm, borgmester i Kalundborg Kommune.

#### **Fakta om DK2020**

Med "DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark" har kommunerne nu en fælles ramme for kommunale Klimaplaner og et stærkt regionalt samarbejde med deres arbejde for en grønne omstilling på lokalt niveau. DK2020 metoden betyder at, kommunerne kan udvikle sammenlignelige klimaplaner med et ambitionsniveau, der lever op til Paris-aftalen. DK2020-projektet kører over tre år og i to faser. I første fase er syv af kommunerne i Sjællandsregionen med: Slagelse, Sorø, Holbæk, Vordingborg, Odsherred, Guldborgsund og Faxe.

I næste fase deltager Næstved, Ringsted, Greve, Solrød, Kalundborg og Stevns Lejre, Lolland, Roskilde og Køge deltog i pilotfasen og har udarbejdet DK2020-Klimaplaner.

## **4.1**

### **Orienteringssag: Forretningsorden for KKR 2022-2026**

## Revideret forretningsorden for KKR 2022-2026 - KKR oktober 2021

KL's medlemskommuner i hver region danner et kommunekontaktråd (KKR), som betegnes "Kommunekontaktrådet i Region Sjælland" (KKR Sjælland).

Ifølge § 15 i KL's love består hvert KKR af borgmestrene og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder, fra KL's medlemskommuner i den pågældende region.

### § 1. Formål

KKR har, i overensstemmelse med § 14 i KL's love, til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

### § 2. Opgaver

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL's bestyrelse varetager alle kommuners interesser over for regeringen, Folketinget m.fl. KKR varetager kommunernes interesser i hver region på områder, hvor:

- Kommunalbestyrelserne har et tæt samspil med regionen og andre regionale aktører
- Kommunerne har en tæt indbyrdes afhængighed i opgaveløsningen regionalt
- Kommunerne gennem samarbejde bedre kan opnå de ønskede resultater.

#### Stk. 2. KKR skal:

- Drøfte regionale problemstillinger og afklare, hvordan samarbejde og koordinering kan styrke kommunalbestyrelsernes rammebetingelser, udviklingsmuligheder og kvalitet for borgere og virksomheder.
- Bidrage til koordinering og samordning i forhold til de spørgsmål, som skal koordineres eller løses i samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og mellem kommuner og region.
- Varetage politiske udpegelser af kommunale repræsentanter til regionsdækkende nævn, udvalg m.v.
- Tage initiativ til, at kommunalbestyrelserne drøfter, koordinerer og samordner holdninger og synspunkter i regionalpolitiske spørgsmål, herunder arbejdet i de forskellige regionsdækkende organer (fx Erhvervshuse, Sundhedskoordinationsudvalg mv.)
- Sikre et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2020-06517  
Dok. ID: 3128091

E-mail: AMRC@kl.dk  
Direkte: 3370 3632

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 6

- Indgå i tværgående koordinering med KL, herunder også mellem de fem KKR, om udvikling, implementering og varetagelse af kommunernes fælles interesser på centrale, og for kommunerne vigtige, politisk-strategiske områder.

### § 3. S sammensætning

KKR består af:

- Borgmestrene i KL's medlemskommuner i regionen.
- Et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og godkendte listesamarbejder, således at sammensætningen af det enkelte KKR svarer til stemmefordelingen ved valget til kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen. Bestemmelsen i § 6, stk. 2, i KL's love om anmeldelse af listesamarbejder finder tilsvarende anvendelse vedrørende beregning af antallet og fordelingen af pladser mellem de forskellige partier og listesamarbejder.

**Stk. 2** KKR kan maksimalt have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner i den pågældende region.

Hvis beregningen af sammensætningen af KKR efter § 3, stk. 1. fører til et større antal medlemmer end dette maksimale antal, foretages der en forholdsmæssig reduktion af antallet af medlemmer fra de repræsenterede partier/listesamarbejder.

Beregningen af den forholdsmæssige reduktion sker med udgangspunkt i følgende hovedprincipper:

- Et parti/listesamarbejde kan ikke få færre medlemmer i KKR end det antal borgmestre, som er valgt for partiet/listesamarbejdet i kommunerne i regionen.
- Et parti/listesamarbejde, der opfylder betingelserne i KL's loves § 15, stk. 2, for at komme i betragtning ved valget af supplerende medlemmer til KKR, skal have mindst et medlem i KKR.
- Slutresultatet af reduktionen er, at underrepræsentationen (dvs. forholdet mellem procentvis andel af stemmerne og procentvis andel af pladserne i KKR) er mindst muligt for det parti/listesamarbejde, der samlet set er blevet mest underrepræsenteret.

#### *Personlige stedfortrædere*

**Stk. 3.** Der udpeges personlige stedfortrædere for medlemmerne af KKR:

- Viceborgmesteren er stedfortræder for borgmesteren. Hvis 1. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, er 2. viceborgmesteren stedfortræder for borgmesteren. Hvis også 2. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, vælger kommunalbestyrelsen af sin midte en stedfortræder for borgmesteren til KKR.
- Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert af de medlemmer af KKR, som vælges af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder.

**Stk. 4.** En stedfortræder kan kun være stedfortræder for et medlem af KKR. Et medlem af KKR kan ikke også være stedfortræder for et andet medlem af KKR.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2020-06517  
Dok. ID: 3128091

E-mail: AMRC@kl.dk  
Direkte: 3370 3632

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 6

*Fravær*

**Stk. 5.** Er en borgmester efter reglerne i den kommunale styrelseslov midlertidigt fritaget for sine kommunale hverv i hjemkommunen i en forventet periode på mindst 3 måneder, indtræder den personlige stedfortræder, jf. § 3, stk. 3, i den periode, fritagelsen varer. Er et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, på tilsvarende måde fritaget for sine hverv i hjemkommunen, indtræder den personlige stedfortræder efter tilsvarende regler.

**Stk. 6.** Når formanden får meddelelse om, at et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, vil være forhindret i at varetage hvervet i en forventet periode af mindst 3 måneder på grund af sin helbredstilstand, varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller andre grunde, der kan sidestilles hermed, indkalder formanden stedfortræderen til førstkommende møde i KKR. KKR træffer på dette møde beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede. Når medlemmet på ny kan varetage sit hverv i KKR, udtræder stedfortræderen af KKR.

*Ophør*

**Stk. 7.** Ophører et medlem eller en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder medlemmet/stedfortræderen af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, udtræder det pågældende medlem eller stedfortræder også af KKR (jf. § 6, stk. 4, i KL's love). I tilfælde af udmeldelse af KL finder § 6, stk. 5, i KL's love tilsvarende anvendelse.

**Stk. 8.** Hvis en borgmester udtræder af det parti eller listesamarbejde, som borgmesteren hidtil har repræsenteret, forbliver borgmesteren som medlem af KKR. Der foretages ikke en ny beregning af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af valgperioden.

**Stk. 9.** Hvis en borgmester, der udtræder af et parti eller listesamarbejde, er den eneste repræsentant for partiet/listesamarbejdet i KKR, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde af deres midte et nyt medlem til KKR. Forudsætningen for i et sådant tilfælde at kunne udpege et nyt kommunalbestyrelsesmedlem til KKR er, at partiet eller listesamarbejdet er berettiget til at være repræsenteret i det pågældende KKR, det vil sige har opnået mindst 2% af stemmerne ved det seneste valg af kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen.

**Stk. 10.** Hvis § 3, stk. 9 finder anvendelse, fraviges bestemmelsen i § 3, stk. 2 om det maksimale antal medlemmer i et KKR.

**Stk. 11.** Når et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, udtræder af KKR, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder som medlem af KKR, og kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde vælger en ny stedfortræder. Hvis stedfortræderen ikke ønsker at indtræde som medlem af KKR, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde et nyt medlem til KKR, og stedfortræderen forbliver som personlig stedfortræder for dette nye medlem.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2020-06517  
Dok. ID: 3128091E-mail: AMRC@kl.dk  
Direkte: 3370 3632Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København Swww.kl.dk  
Side 3 af 6

**Stk. 12.** Når en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, ophører med at være stedfortræder, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde en ny stedfortræder.

**Stk. 13.** Er KKR's formand eller næstformand definitivt udtrådt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.

**Stk. 14.** Er KKR's formand eller næstformand i en forventet periode på mindst 3 måneder forhindret i at varetage formands- eller næstformands-hvervet, foretages på tilsvarende måde valg af ny formand eller næstformand for den periode, som forhindringen varer.

#### **§ 4. Konstituering**

KKR tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt, og fratræder, når et nyt KKR tiltræder. De nyvalgte og nyudpegede medlemmer af KKR afholder efter kommunevalget konstituerende møder senest den 31. januar i det år, der følger umiddelbart efter kommunevalget.

Indkaldelse til mødet foretages af den borgmester i regionen, der længst har været borgmester, eller, hvis flere har været borgmester lige længe, af den ældste af disse.

**Stk. 2.** På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR blandt medlemmerne. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet. Valgene sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i KL's medlemskommuner i regionen.

Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede politiske partier og listesamarbejder. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før afholdelsen af det konstituerende møde.

**Stk. 3.** På det konstituerende møde udpeger eller indstiller KKR kommunale repræsentanter for kommunerne i regionen til forskellige regionale organer, jf. KL's love, § 14 stk. 3.

**Stk. 4.** Udpegelse af en enkelt repræsentant for kommunerne i regionen til varetagelse af et hverv foretages ved flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1, i kommunestyrelsesloven. Udpegelse af flere repræsentanter for kommunerne i regionen til varetagelse af samme hverv foretages ved forholdstalsvalg, jf. § 24, stk. 3 i kommunestyrelsesloven. Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne i regionen.

#### **§ 5. Mødevirksomhed**

KKR's møder er ikke offentlige.

**Stk. 2.** KKR fastlægger en mødeplan for året og træder sammen i øvrigt, når formanden eller mindst en tredjedel af medlemmerne ønsker det. Hvert KKR mødes som udgangspunkt fem gange om året.

**Stk. 3.** Møder i KKR kan afholdes virtuelt, hvis der er behov for det. Virtuelle møder er ligestillet med fysiske møder. Det er formanden og næstformanden, der træffer beslutning om evt. virtuelle møder.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2020-06517  
Dok. ID: 3128091

E-mail: AMRC@kl.dk  
Direkte: 3370 3632

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 4 af 6

**Stk. 4.** Formanden for KKR sørger for indkaldelse til møder og forbereder KKR's møder og udsender dagsordenen i samarbejde med sekretariatet. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagernes bedømmelse. Ethvert medlem af KKR har ret til senest 10 dage forud for et ordinært møde skriftligt at stille forslag om at få en sag af regionalpolitisk/tværkommunal karakter optaget på dagsordenen, hvorefter formanden for KKR drager omsorg for, at forslaget sættes på dagsordenen.

**Stk. 5.** Dagsordenen udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde. Denne frist kan i særlige tilfælde fraviges. Dagsordener fra KKR's møder publiceres på [www.kl.dk/kkr](http://www.kl.dk/kkr)

**Stk. 6.** KKR's beslutninger noteres i et referat. Referater fra KKR's møder publiceres på [www.kl.dk/kkr](http://www.kl.dk/kkr)

**Stk. 7.** Formanden for KKR, og i dennes forfald næstformanden, leder KKR's møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende mødets ledelse og iagttagelse af god orden under mødet. Endvidere formulerer formanden eventuelle afstemningstemaer.

**Stk. 8.** Sagerne behandles på mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer.

**Stk. 9.** KKR er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. KKR træffer sine afgørelser ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

**Stk. 10.** Formanden for KKR kan i særlige tilfælde sende sager i skriftlig høring blandt KKR's medlemmer.

**Stk. 11.** Er et medlem af KKR forhindret i at deltage i et møde, meddeles dette til sekretariatet inden mødets afholdelse. Det noteres i referatet, hvilke medlemmer der har været fraværende under mødet. Når et medlem har forfald til et møde, kan den pågældendes personlige stedfortræder deltage i mødet i KKR. Det påhviler medlemmet at orientere stedfortræderen herom.

**Stk. 12.** Medlemmer af KL's bestyrelse og udvalg fra kommunerne i den pågældende region kan deltage i møderne i det pågældende KKR.

## **§ 6. Økonomi og sekretariat**

KL finansierer KKR's virksomhed og stiller sekretariatsbistand til rådighed for KKR.

**Stk. 2.** KKR tilrettelægger, i samråd med kredsen af kommunaldirektører fra kommunerne i regionen, hvordan kommunernes administrationer medvirker til sekretariatsbetjeningen af KKR og kommunernes tværkommunale samarbejde i øvrigt.

**Stk. 3.** I forbindelse med KKR's afholdelse af politiske mødearrangementer for kommunalpolitikere kan der opkræves deltagerbetaling.

**Stk. 4.** KKR kan foreslå, at finansiering af særlige aktiviteter/projekter af interesse for alle kommuner i regionen kan ske ved bidrag fra de enkelte kommuner, hvis kommunerne i regionen giver tilslutning i det konkrete tilfælde.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2020-06517  
Dok. ID: 3128091

E-mail: [AMRC@kl.dk](mailto:AMRC@kl.dk)  
Direkte: 3370 3632

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 5 af 6

**Stk. 5.** KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afholdelse af udgifter til KKR's mødevirksomhed samt om honorering af medlemmerne af KKR og de repræsentanter, der af KKR er udpeget til regionale organer i henhold til § 2, str. 2.

**§ 6. Ikrafttrædelse**

Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af KL's bestyrelse.

**Stk. 2.** Denne forretningsorden er vedtaget af KL's bestyrelse den 26. august 2021, og den træder i kraft den 1. januar 2022.

Dato: 16. september 2021

Sags ID: SAG-2020-06517  
Dok. ID: 3128091

E-mail: AMRC@kl.dk  
Direkte: 3370 3632

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 6 af 6



**4.2**

**Orienteringssag: Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022-2026**

Poster valgperiode 2018-2022	Kommentarer	Antal	Antal suppleanter	Honorar
<b>The Greater Copenhagen &amp; Skåne Committee</b> <i>KKR udpeger</i>	KKR Sjællands formandskab	2	ingen	nej
<b>Praksisplanudvalg (PPU)</b> (søges "slået sammen" med Sundhedskordinationsudvalget (SKU)). Funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. <i>KKR udpeger</i>		5	ingen	nej
<b>Sundhedskordinationsudvalget</b> (søges "slået sammen" med PPU) Funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. <i>KKR udpeger</i>	Overlap til de 5 samarbejdsudvalg. De kommunale medlemmer af SKU skal kunne bidrage til den tværgående styring og forankring samt kunne komme med lokalt sundhedsfagligt indspil til udvalget. Borgmestre, KKR medlemmer, sundhedsudvalgsformænd.	5	ingen	nej
<b>Samarbejdsudvalg på praksisområdet - Almen Praksis</b>	Overlap til SKU	1	ingen	nej
<b>Samarbejdsudvalg på praksisområdet - Fysioterapeuter</b>	Overlap til SKU	2	ingen	nej
<b>Samarbejdsudvalg på praksisområdet - Kiropraktorer</b>	Overlap til SKU	1	ingen	nej
<b>Samarbejdsudvalg på praksisområdet - Psykologer</b>	Overlap til SKU	1	ingen	nej
<b>RAR Sjælland (Det regionale arbejdsmarkedsråd)</b> Formel funktionsperiode fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår 4 år ad gangen udpeges formelt af beskæftigelsesmin. <i>KKR indstiller</i>	Kommunal 2. næstformand i rådet - De kommunale medlemmer skal bidrage med et tværgående og strategisk fokus på uddannelse, beskæftigelse og erhverv. KKR medlemmer, medlemmer/formænd for beskæftigelses-/arbejdsmarkedsudvalg udvalgsmedlemmer.	5	5	pr. møde
<b>Praktikpladsforum</b> herudover deltager også BUPL, SL, Region Sjælland samt pædagoguddannelsen <i>KKR udpeger</i>	Borgmestre. 3 kommunale medlemmer. Sammenfald med medl. af sosudim.udvalg. Formandskommune sekretariatsbetjener og løser koordineringsopgaven.	3	ingen	nej
<b>SOSU-dimensioneringsudvalg</b> <i>KKR udpeger</i>	Borgmestre. Sammenfald med komm. medl. af praktikpladsforum. Formandskommune sekretariatsbetjener og løser koordineringsopgaven.	3	ingen	nej
<b>Professionshøjskolen Absalon</b> Formel funktionsperiode 4 år løbende fra først-kommende 1. maj efter at valg til kommunal-bestyrelsen har været afholdt. <i>KKR udpeger</i>	Tværgående interessevaretagelse på vegne af de 17 kommuner. KKR Sjællands formandskab.	1	ingen	Ja
<b>Skoletjenestens bestyrelse</b> <i>KKR udpeger</i>		1	ingen	nej
<b>Copenhagen Phil - Hele Sjællands Symfoniorkester - bestyrelsen</b> <i>KKR udpeger</i>		1	ingen	nej
<b>Nedenstående tre udvalg har KKR udpeget til i valgperioden 2018-2022 - status afsøges pt.</b>				
<b>Overvågningsudvalget det dansk tyske interreg-udvalg</b> <i>KKR indstiller</i>		1	1	nej
<b>Styringsudvalget delprogram Øresund</b> <i>KKR indstiller</i>		1	1	nej
<b>Overvågningsudvalget for den sydlige Østersø 2014</b> <i>KKR indstiller</i>		1	1	nej

Nye udvalg i valgperioden 2022-2026				
<b>Bestyrelsen for Erhvervsushus Sjælland</b> <i>KKR udpeger</i> Funktionsperioden løber til førstkommande 1. april efter valg til kommunalbestyrelser og regionsråd har været afholdt.	Hvert KKR udpeger fire bestyrelsesmedlem - 1 formand som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.  <i>KKR Sjælland varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter i hver funktionsperiode de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, m.v. jf. lov om erhvervsfremme.</i>	4	ingen	Honorar (formand): Ja Honorar (næstformand): Ja Honorar (medlemmer): Ja
<b>Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse</b> <i>KKR udpeger</i>	Hvert KKR udpeger et bestyrelsesmedlem	1	ingen	Ja
<b>Bestyrelsen for Greater Copenhagen EU-office</b> Foreningen ledes af en bestyrelse, der vælges af generalforsamlingen. KKR Sjælland indstiller et medlem	KKR Sjællands formandskab	1	ingen	nej
<b>Politisk partnerskabsgruppe DK2020</b> Partnerskabsprojekt mellem KL, Realdania og regionerne om DK2020 løber frem til august? 2023. <i>KKR udpeger</i>	Hver KKR udpeger en politisk repræsentant til partnerskabsgruppen	1	ingen	nej
<b>Politiske styregruppe for implementering af udviklingsplan for turisme</b> <i>KKR udpeger</i>	Formand og/eller næstformand for KKR Sjælland samt et antal (pt 3) borgmestre/KKR-medlemmer fra kommuner, hvori der er udpeget kraftcenter eller potentielt kraftcenter	4 incl 1 fra KKR for-mandskabet	ingen	nej
<b>FGU Danmark – bestyrelsen</b> <i>KKR udpeger</i>	Kommunerne har fem medlemmer i FGU Danmark. Fra 2022 udpeger hvert KKR et medlem til bestyrelsen for FGU Danmark, på tværs af de 5 kkr områder udpeges en suppleant fra kommunerne (1-årig)	1	ingen	Honorar (formand): Ja Honorar (næstformand): Ja Honorar (medlemmer): Nej
Nedlagte Udvalg				
<b>Det regionale Vækstforum</b> Mindst 1 medlem skal repræsentere yderområderne. Udpeges formelt af regionsrådet <i>KKR indstiller</i>	De seks kommunale medlemmer udpeges efter indstilling fra KKR og der tilstræbes overlap til Væksthuset. Borgmestre. Formanden for KKR bør sidde med om ikke andet så som tilfornordnet observatør.	6	ingen	nej
<b>Væksthus Sjælland - bestyrelsen</b> Min. 1 erhvervsrepræsentant. Funktionsperiode 1. april 2018 31. marts 2022. <i>KKR udpeger</i>	Tværgående interessevaretagelse på vegne af de 17 kommuner. Tilstræbes overlap til Vækstforum. Borgmestre. Kommunal formand udpeget af KKR.	4 (5 incl erhvervsrepræsentant)	ingen	Formand: kr. 60.000 Næstform.: kr. 25.000 medlemmer kr.15.000
<b>Partnerskab for Østersøturisme</b> De kommunale medlemmer udpeges for 2 år af gangen dvs. hvert andet år - KKR Sjælland i lige år jf. blå bog Dette sker inden den ordinære generalforsamling, der ligger inden udgangen af marts måned. <i>KKR udpeger</i>	De 3 KKR'er samt Bornholm udpeger hvert 1 bestyrelsesmedlem, hvoraf 1 er født formand for foreningen	1	ingen	-
<b>Sammenlægningsstyregruppe for EU-kontor</b> Gruppen skal lede processen frem mod den forventede fusion pr. 1. januar 2019 <i>KKR udpeger</i>		1	ingen	nej
<b>Samarbejdsudvalg på praksisområdet- Tandlæger</b>	Overlap til SKU	1	ingen	nej

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**



Kommune Kontakt Rådet  
Region Sjælland

Den 9. september 2021

Opfordring til oprettelse af flere praktikpladser for sundhedsplejerskestuderende i kommunerne

Børne- og Uddannelsesudvalget i Odsherred Kommune har den 8. juni 2021 besluttet, at opfordre Kommune Kontakt Rådet i Region Sjælland til at revidere behovet for antallet af praktikpladser for sundhedsplejerskestuderende i kommunerne i regionen. Baggrunden er, at Odsherred kommune, i lighed med en række andre kommuner på landsplan, oplever, at det er vanskeligt at rekruttere sundhedsplejersker til de stillinger, som bliver vakante. Odsherred kommune har, i lighed med flere andre kommuner, mange sundhedsplejersker, der forlader sundhedsplejen i disse år, for at gå på pension.

Det er Kommune Kontakt Rådene, der fordeler antallet af sundhedsplejerskestuderende til kommunerne i hver region. Så vidt Odsherred Kommunes Børne- og Uddannelsesudvalg har forstået, er denne fordelingsplan ikke blevet revideret og justeret de senere år, på trods af en stigende efterspørgsel på sundhedsplejens kompetencer i kommunerne, i takt med øget fokus på tidlig indsats og forebyggelse, på tværsektorielt arbejde på børne- og ungesundhedsområdet, på indgåelse i diverse forsknings- og tværsektorielle projekter på området m.v.

Børne- og Uddannelsesudvalget oplever derfor behov for at Kommune Kontakt Rådet fordeler flere studerende til kommunerne i regionen, så tildelingen i højere grad modsvarer behovet for uddannelse af nye sundhedsplejersker i forhold til den reelle efterspørgsel og afgang fra arbejdsmarkedet i disse år.

Odsherred Kommunes Børne- og Uddannelsesudvalg opfordrer derfor til, at Kommune Kontakt Rådet får justeret fordelingsplanen af sundhedsplejerskestuderende til kommunerne i regionen, snarest belejligt.

Venlig hilsen

Søren With

Udvalgsformand for Børne- og Uddannelsesudvalget  
Odsherred Kommune

**Center for Børn, Unge og Familier**

Ref.: CMK

Sag: 306-2021-5570

Dok.: 306-2021-176636

Vedr. CPR/CVR:

**Kontakt**

Center for Børn, Unge og Familier  
Centersekretariatet

Direkte: 22360557

Mobil:

Afdelingstelefon:

Post

Odsherred Kommune

Nyvej 22

4573 Højby

59 66 66 66

kommune@odsherred.dk

www.odsherred.dk

CVR: 29188459

Åbningstider

Mandag-onsdag 10.00-14.00

Torsdag 15.00-17.30

Fredag 10.00-12.00

Telefontider

Mandag-torsdag 10.00-14.00

Fredag 10.00-12.00

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**



Kommune Kontakt Rådet  
Region Sjælland

Den 9. september 2021

Vedr. STU-elevpladser

Børne- og Uddannelsesudvalget i Odsherred Kommune har på møde den 17. august 2021 besluttet at fremsende en opfordring til Kommune Kontakt Rådet i Region Sjælland om, at Kommune Kontakt Rådet drøfter STU-området i kommunerne. Opfordringen udspringer af at Odsherred Kommune, i lighed med flere andre kommuner, oplever at tilgangen til STU-uddannelsesstilbud er markant stigende i disse år, hvilket presser både tilbuddets rammer samt økonomien.

Da udviklingen er den samme i flere kommuner i regionen opfordres Kommune Kontakt Rådet til at drøfte dels udviklingen på området i regionens kommuner og dels om den eksisterende lovgivning på området, er den mest hensigtsmæssige i forhold til kommunernes muligheder for at tilrettelægge den bedst mulige uddannelse for den enkelte elev. Som lovgivningen er, har elever med blivende diagnoser retskrav til en STU-uddannelse. Odsherred Kommune vurderer, at en ændring af retskravet til en mulighed blandt flere på baggrund af en samlet vurdering af, hvad der skønnes mest hensigtsmæssigt for den enkelte unge, vil give kommunerne den fornødne fleksibilitet på området.

Såfremt Kommune Kontakt Rådet efter en evt. drøftelse af området vurderer, at området kan administreres mere hensigtsmæssigt ved en lovændring, opfordres Kommune Kontakt Rådet til at rette henvendelse til Børne- og Undervisningsministeriet med opfordring til en lovændring på området.

Venlig hilsen

Søren With

Udvalgsformand, Børne- og Uddannelsesudvalget  
Odsherred Kommune

**Center for Børn, Unge og Familier**

Ref.: CMK  
Sag: 306-2021-2186  
Dok.: 306-2021-190149  
Vedr. CPR/CVR:

**Kontakt**

Center for Børn, Unge og Familier  
Centersekretariatet

Direkte: 22360557  
Mobil:  
Afdelingstelefon:

Post  
Odsherred Kommune  
Nyvej 22  
4573 Højby  
59 66 66 66  
kommune@odsherred.dk  
www.odsherred.dk  
CVR: 29188459

Åbningstider  
Mandag-onsdag 10.00-14.00  
Torsdag 15.00-17.30  
Fredag 10.00-12.00

Telefontider  
Mandag-torsdag 10.00-14.00  
Fredag 10.00-12.00

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**



**Transportminister Benny Engelbrecht**

**cc. overborgmester Lars Weiss, Københavns Kommune og  
borgmester Helle Adelborg, Hvidovre Kommune**

**Svar til transportministeren på brev af 27.8.2021 om deltagelse i  
følgegruppe til Lynetteholm**

Kære transportminister Benny Engelbrecht

Tak for dit brev af 27. august 2021 om betydningen af anlægsprojekterne Lynetteholm og Holmene for udviklingen i Hovedstadsregionen og Sjællandsregionen.

Som du ved, er vi i kommunerne i KKR Sjælland meget optagede af, at både Lynetteholm og Holmene bliver gennemført med fokus på, at eventuelle miljømæssige konsekvenser ikke får negative følger i vores kommuner. Og vi er mindst lige så optagede af, at de åbenlyse og uudnyttede potentialer for erhvervsudvikling ses i et samlet geografisk perspektiv for hele den omkringliggende geografi. Det vil sige såvel Hovedstadsregionen som Sjællandsregionen, og eventuelt områder i Sydsverige.

Vi er glade for din invitation til, at vi fra KKR Sjælland kan deltage med en repræsentant i følgegruppen til Lynetteholm. KKR Sjælland har udpeget borgmester i Stevns Kommune, Anette Mortensen som vores repræsentant til følgegruppen. Anette Mortensen kan træffes på mail [borgmester@stevns.dk](mailto:borgmester@stevns.dk)

Jeg kan oplyse, at vi parallelt er i fin dialog med borgmester Helle Adelborg, Hvidovre Kommune om samarbejde og inddragelse i arbejdet med Holmene-projektet.

Vi ser frem til fortsat godt samarbejde om disse og andre projekter med fælles interesse. Og vi står naturligvis til rådighed med eventuelle yderligere oplysninger, der måtte være behov for.

Med venlig hilsen

Niels Hörup  
Formand for KKR Sjælland  
Borgmester i Solrød Kommune

Dato: 21. september 2021

Sags ID: SAG-2021-04607  
Dok. ID: 3129387

E-mail: [JEBJ@kl.dk](mailto:JEBJ@kl.dk)  
Direkte:

Solrød Kommune  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand

[www.kl.dk/kkr-sjælland](http://www.kl.dk/kkr-sjælland)  
Side 1 af 1

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**

**Borgmester Helle Adelborg**  
**Hvidovre Kommune**  
[borgmester@hvidovre.dk](mailto:borgmester@hvidovre.dk)

Kære Helle

Tak for dit brev af den 7. september 2021 om KKR Sjællands involvering i udviklingen af Holmene-projektet.

Som du ved, er vi i kommunerne i KKR Sjælland meget optagede af, at både Lynetteholm og Holmene bliver gennemført med fokus på, at eventuelle miljømæssige konsekvenser ikke får negative følger i vores kommuner.

Særligt i forhold til Holmene har vi fokus på, at de åbenlyse potentialer for erhvervsudvikling udnyttes bedst muligt og ses samlet i hele Greater Copenhagen-geografien. Vi har i Sjællandsregionen mange attraktive erhvervsarealer samt kompetente virksomheder og medarbejdere, som kan indgå i supplychains med nye virksomheder. Samtidig har vi et godt grundlag for bosætning af nye borgere og for, at medarbejderes pendling kan ske uden unødigt trængsel på vejen. Med andre ord ser vi en række uudnyttede potentialer, som bør ses i sammenhæng med projekterne.

Vi er derfor glade for dit brev, hvori du udtrykker klar forståelse for vores overvejelser og bekymringer. Og for, at du og din administration stiller jer til rådighed for dialog og præsentation af Holmene-projektet.

Valgperioden lakker mod enden, og vi har i KKR Sjælland en fuld dagsorden, som desværre ikke levner mulighed for, at du kan deltage på vores sidste møde i perioden den 13. oktober 2021. Vi må tage stafetten op i den nye valgperiode, når et nyt KKR Sjælland er konstitueret. Indtil da vil jeg foreslå, at borgmester Anette Mortensen, Stevns Kommune – som også repræsenterer KKR Sjælland i følgegruppe til Lynetteholm-projektet - tager kontakt til dig for en nærmere dialog i den kommende tid.

Vi er også glade for jeres invitation til, at kommuner i KKR Sjælland kan deltage i den administrative følgegruppe, I har nedsat til at følge arbejdet. Vi har bedt vores kommunaldirektørkreds (K17) om at udpege repræsentanter for kommunerne i KKR Sjælland. Vi vender tilbage herom snarest.

Vi ser frem til den videre dialog og samarbejde om Holmene.

Med venlig hilsen

Niels Hörup, Formand for KKR Sjælland

Dato: 21. september 2021

Sags ID: SAG-2021-04607  
Dok. ID: 3129453

E-mail: [JEBJ@kl.dk](mailto:JEBJ@kl.dk)  
Direkte:

Solrød Kommune  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand

[www.kl.dk/kkr-sjælland](http://www.kl.dk/kkr-sjælland)  
Side 1 af 2



Borgmester i Solrød Kommune

Dato: 21. september 2021

Sags ID: SAG-2021-04607  
Dok. ID: 3129453

E-mail: [JEBJ@kl.dk](mailto:JEBJ@kl.dk)  
Direkte:

Solrød Kommune  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand

[www.kl.dk/kkr-sjælland](http://www.kl.dk/kkr-sjælland)  
Side 2 af 2

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**



Transportministeriet  
[arp@trm.dk](mailto:arp@trm.dk) og [trm@trm.dk](mailto:trm@trm.dk)

## Hørings svar fra KKR Sjælland til udkast til bekendtgørelser omhandlende Lynetteholm

Kommunerne i KKR Sjælland takker for muligheden for at give bemærkninger til udkast til Bekendtgørelse om tilsynet med gennemførelsen af Lynetteholm og udkast til Bekendtgørelse om afskæring af klageadgange i forbindelse med anlæg af Lynetteholm.

Kommunerne i KKR Sjælland har med stor forundring læst udkast til bekendtgørelser omhandlende Lynetteholm.

Projektet har så store miljømæssige aspekter, pga. klapping af enormt store mængder klapmaterialer i Køge Bugt, råstofindvinding på land og i havet samt den omfattende transport af overskudsjord, at det er afgørende, at der som minimum skal føres tilsyn og være en administrativ prøvelse af afgørelser truffet i henhold til bekendtgørelserne. I en tid hvor biodiversiteten er så stærkt under pres, er det uforståeligt, at et projekt med så vidtrækkende konsekvenser ikke bliver genstand for en bedre prøvelse og tilsyn. På den baggrund finder kommunerne i KKR Sjælland udkast til bekendtgørelser om Lynetteholm meget mangelfulde.

### *Kommentarer til udkast til bekendtgørelse om tilsyn*

Kommunerne i KKR Sjælland noterer med tilfredshed, at det er Miljøstyrelsen der skal føre tilsyn med Udviklings selskabet By & Havn I/S klapping af materialer i Køge Bugt. Kommunerne opfordrer til, at prøvetagningsplan og forslag til miljøundersøgelser (jf. implementeringsredegørelsens afsnit 5.3.3 henholdsvis 5.3.5) sendes i kopi til os.

Kommunerne finder det problematisk, at bekendtgørelsen udpeger Københavns Kommune til at være tilsynsmyndighed for afsnit 6.1 i implementeringsredegørelsen om håndtering af kvælstof og fosfor fra Lynetteholm i forhold til vandplanlægning. Vilkår 6.1 er fastsat af Miljøministeriet for at sikre, at anlægsprojektet ved udledning af kvælstof (N) og fosfor (P) kan overholde reglerne om vandplanlægning i hele anlægsprojektets levetid (for hovedvandopland Øresund og hovedvandopland Køge Bugt). KKR Sjælland finder, at Miljøstyrelsen bør være tilsynsmyndighed for vilkår 6.1.

### *Kommentarer til udkast til bekendtgørelse om klageadgange*

Kommunerne i KKR Sjælland finder det problematisk, at den administrative klageadgang er afskåret i hele anlægsfasen.

Dato: 27. september 2021

Sags ID: SAG-2021-04607  
Dok. ID: 3131628

E-mail: [JEBJ@kl.dk](mailto:JEBJ@kl.dk)  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 1 af 2

Kombinationen af:

- at der ikke kan klages over afgørelser, jf. §2 i udkast til bekendtgørelsen om klageadgange
- at Københavns Kommune skal føre tilsyn med egne afgørelser jf. §3 i udkast til bekendtgørelsen om klageadgange
- at tilsynsafgørelser ikke kan påklages til anden administrativ myndighed, jf. §5 i udkast til bekendtgørelse om tilsyn

giver samler set mulighed for en særdeles lukket og centralt styret proces, hvor borgere, interesseorganisationer og nabokommuner kan afskæres for indflydelse på projektets gennemførelse. Kommunerne skal kraftigt opfordre til, at den administrative prøvelsesadgang genindsættes, så projektet, der kan medføre uoprettelige skader på havmiljøet og vores arter, bliver underlagt en grundigere prøvelse.

Kommunerne i KKR Sjælland opfordrer til, at myndigheder og tilsynsmyndigheder udpeget i de to bekendtgørelser er særligt opmærksomme på høringer og partshøringer, inden der træffes afgørelser.

KKR Sjælland ser frem til det videre samarbejde om Lynetteholm.

Med venlig hilsen

Niels Hörup  
Formand for KKR Sjælland  
Borgmester i Solrød Kommune

Carsten Rasmussen  
Næstformand for KKR Sjælland  
Borgmester i Lejre Kommune

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**



**KKR Sjælland**  
Borgmester Niels Hörup  
[borgmester@solrod.dk](mailto:borgmester@solrod.dk)

**Sagsnr.**  
2021-21131

**Doknr.**  
1686780

**Dato**  
23.09.2021

## **Kære Niels Hörup**

Regeringsudspillet *Tættere på – Grønne byer og en hovedstad i udvikling* fra 26. maj 2021 indeholder et initiativ om en samlet plan for arealer til byomdannelse og erhvervsudvikling i hovedstadsområdet.

Til forberedelse af planen igangsætter Bolig- og Planstyrelsen i den kommende tid et analyse- og udviklingsarbejde.

Som led i dette arbejde etableres bl.a. en referencegruppe, som skal bistå Bolig- og Planstyrelsen med analyser og vurderinger af behov og muligheder, så vi får et solidt grundlag for videre overvejelser og drøftelser om byomdannelse og erhvervsudvikling i hovedstadsområdet. Kommissoriet for referencegruppen vedlægges.

Vi vil gerne invitere kommunerne i hovedstadsområdet til at deltage med tre til fem repræsentanter i referencegruppen, som forventes at mødes tre til fem gange frem til efteråret 2022. Vi håber, at KKR Sjælland kan være behjælpelig med at udpege repræsentanter på direktions- eller chefniveau fra hovedstadsområdets kommuner. En lignende henvendelse er sendt til KKR Hovedstaden.

Udover møderne i referencegruppen ser vi frem til en løbende dialog med KKR og, hvor det er relevant, direkte med de enkelte kommuner om kommunernes planlægning, visioner, analyser og andre emner, som bringes op i referencegruppen.

Det første møde i referencegruppen afholdes **onsdag den 13. oktober 2021 kl. 10.00 – 12.00** hos Bolig- og Planstyrelsen. Dagsorden og mødemateriale fremsendes en uge før mødet.

Som bekendt vil der ligeledes blive afholdt politiske møder med hovedstadsområdets borgmestre, jf. indenrigs- og boligminister Kaare Dybvad Becks invitation til det første møde med borgmestrene den 24. januar 2022.

Besked om deltagelse i referencegruppen bedes venligst meddelt på mail til [belian@erst.dk](mailto:belian@erst.dk) senest den 6. oktober.

Med venlig hilsen

**Sigmund Lubanski**  
Konstitueret direktør

## **5.1**

### **Meddelelser fra KKR formandskabet**

**Sagsnr.**  
2021 – 12057

**Doknr.**

**Dato**  
6. juli 2021

## **Kommissorium for udarbejdelsen af en samlet plan for byomdannelse og erhvervsudvikling i hovedstadsområdet**

Som led i Regeringens udspil ”Tættere på – grønne byer og en hovedstad i udvikling” fra maj 2021 igangsætter Bolig- og Planstyrelsen et analyse- og udviklingsarbejde, der kan udgøre grundlaget for en samlet plan for byomdannelse og erhvervsudvikling i hovedstadsområdet, der fastlægges i Fingerplanen.

### Baggrund

Det voksende befolkningstal og det høje prisniveau på boliger i de centrale dele af hovedstadsområdet har øget interessen for investeringer i omdannelse af ældre erhvervsområder til boligområder eller områder med en blanding af boliger og erhverv. Det er bl.a. tilfældet flere steder i Ring 3-kommunerne og i hovedstadsområdets købstæder. Her kan omdannelse ofte give god mening. Dels fordi disse erhvervsområder ofte ligger tæt på eksisterende byområders infrastruktur, daginstitutioner, skoler, bycentre med indkøbsmuligheder m.v., dvs. der, hvor mange gerne vil bo. Dels fordi erhvervsområderne tit er utidssvarende og ikke opfylder behovene hos nutidens virksomheder. Det er imidlertid en hæmsko, at omdannelser fra erhvervs- til boligområder ofte er komplekse for kommunerne og risikofyldte for både eksisterende virksomheder og nye investorer. Herudover er det afgørende, at der samtidig med afviklingen af gamle erhvervsområder skabes plads i nye erhvervsområder, som matcher lokaliseringsskravene hos nutidens og fremtidens virksomheder. Det kan fx være krav om nem adgang til lufthavnen, muligheder for at støje, opkobling til motorvejsnettet eller bestemte typer energiforsyning, nærhed til forskningsinstitutioner eller muligheder for klynge dannelse med andre virksomheder.

### Formål

Bolig- og Planstyrelsens analyse- og udviklingsarbejde skal bl.a. skabe grundlag for en statslig udpegning i Fingerplanen af:

- erhvervsarealer i hovedstadsområdet forbeholdt bestemte virksomhedstyper, herunder navnlig produktionsvirksomheder
- byomdannelsesområder i hovedstadsområdet, hvor staten ønsker at fremme omdannelsen fra erhverv til boliger.

Analyse- og udviklingsarbejdet gennemføres i tæt dialog med centrale interessenter og videnpersoner, herunder hovedstadsområdets kommuner og erhvervsorganisationer.



### Organisering og tidsplan

Bolig- og Planstyrelsen er ansvarlig for gennemførelse af analyser og øvrig videnindsamling mv., inddragelse af interessenter og afrapportering til regeringen som grundlag for Indenrigs- og Boligministerens fremlæggelse af forslag til revideret Fingerplan.

Der nedsættes en referencegruppe, der kan bidrage med viden og sparring i forbindelse med analyse- og udviklingsarbejdet.

Arbejdet afsluttes inden udgangen af 2022.