

KKR Sjælland

Temadrøftelse: Initiativer til at øge rekrutteringen til velfærdsuddannelserne – og velfærdsområderne i kommunerne

Den 7. september 2022



Samarbejde om målrettede indsatser

1. Uddannelse af allerede ansatte i dagtilbud, folkeskoler og på ældre-/sundheds- og socialområdet
2. Fastholdelse af ansatte i dagtilbud, folkeskoler og på ældre-/sundheds- og socialområdet
3. Rekruttering via gode praktikforløb – kommunen som strategisk meduddanner

1. Uddannelse af allerede ansatte

Opkvalificering af ufaglærte ansatte i dagtilbud, folkeskoler og på ældre-/sundheds- og socialområdet

- Kurser for ufaglærte, vikarer mv.
 - (Meritgivende) opkvalificering – også med fokus på motivation for fuld uddannelse.
 - Kurser for ufaglærte/løst ansatte (blandt andet erfaring fra Holbæk og Lejre).

- Merituddannelser
 - Meritpædagog og -lærer er allerede en mulighed – styrket samarbejde mellem Absalon og en flerhed af kommuner.
 - Skræddersyede meritmuligheder.

- Skolebaseret læreruddannelse
 - Ordinær læreruddannelse i samarbejde med kommuner, hvor den studerende er ansat i en tredjedel lærerstilling under uddannelsen.
 - Udvikling af lignende model på sygeplejerskeuddannelsen og pædagoguddannelsen?

2. Fastholdelse af ansatte i dagtilbud, folkeskoler, på ældre-/sundheds- og socialområdet

Fastholdelse af dimittender og allerede ansatte på velfærdsområderne:

- Bedre onboarding af nyuddannede pædagoger, lærere, socialrådgivere (og sygeplejersker)
 - Erfaring med onboardingforløb for nyuddannede sygeplejersker på sygehusene.

- Faglig udvikling som motivation til fastholdelse.
 - Evt. model for optjening af "uddannelsespoint" pr. ansat år med henblik på bedre muligheder for faglig udvikling som vej til styrket motivation og fastholdelse af ansatte



3. Rekruttering via gode praktikforløb

- Potentiale i at styrke meduddannerrollen i kommunerne – med betydning for rekrutteringsmulighederne.
- Praktikken og praktikstedet er væsentlig for kvaliteten af den samlede uddannelse og det samlede læringsudbytte – dygtige fagprofessionelle.



Samarbejde om målrettede løsninger?

- Kurser/indsatser på tværs af kommuner med udgangspunkt i en flerårig koordineret plan.
- Arbejdsgruppe mellem kommuner og Absalon til at udvikle fælles indsatser.



**AB
SAL
ON**

PROFESSIONS-
HØJSKOLEN
ABSALON

A