



REFERAT 2021

KKR SYDDANMARK

Dato: 11-10-2021 10:00

Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 31. august 2021	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager	8
3.1. Styrkelse af social- og sundhedsuddannelserne.....	8
3.2. Godkendelse af resultatkontrakt med Syddansk EU-kontor SDEO	11
3.3. Godkendelse af resultatkontrakter med Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn.....	12
3.4. De nye sundhedsklynger	14
3.5. Landstallet for flygtninge 2021 og 2022.....	15
4. Udpegninger	18
4.1. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2022-2026	18
4.2. KKR Syddanmarks udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora.....	20
5. KKR.....	23
5.1. Forretningsorden for KKR 2022 - 2026.....	23
5.2. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022 - 2026	24
6. Punkter til næste møde	26
6.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark	26
7. Eventuelt.....	27
7.1. Eventuelt	27

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Egon Fræhr, Vejen
Erik Buhl, Varde
HP Geil, Haderslev
Jesper Kiel, Svendborg
Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart
Jørgen Thøgersen, Vejen
Morten Andersen, Nordfyns
Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
Kenneth Muhs, Nyborg
Poul Poulsen, Assens
Poul Erik Jensen, Kolding
Ole Wej Petersen, Ærø
Thomas Andresen, Aabenraa
Ib Kristensen, Billund
Jørn Petersen, Kolding
Anne-Lise Sievers, Middelfart
Jens Ejner Christensen, Vejle
Kasper Olesen, Kerteminde
Henrik Rønnow, Haderslev
Søren Windell, Odense H
Hans Stavnsager, Faaborg-Midtfyn
Sofie Valbjørn, Fanø
Erik Lauritzen, Sønderborg
Steen Wrist, Fredericia

Afbud

Per Nyhus, Billund
Henrik Frandsen, Tønder
Frank Schmidt-Hansen, Vejen
Jack Odgaard, Faaborg-Midtfyn
Rene Dyrberg Jørgensen, Faaborg-Midtfyn
Henrik Nielsen, Svendborg
Per Michael Hauritz, Haderslev
Peter Rahbæk Juel, Odense
Bent Iversen, Haderslev
Jesper Frost Rasmussen, Esbjerg
Søren Steen Andersen, Assens
Charlotte Vincent Petersen, Assens
Anne-Marie Palm Johansen, Nyborg
Karen Sandrini, Esbjerg
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg

Holger Grumme Nielsen, Varde
Bo Hansen, Svendborg
Tonni Hansen, Langeland

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 31. august 2021

SAG-2021-04345 bel

Baggrund

Referat fra mødet i KKR Syddanmark den 31. august 2021 kan ses her:

[Mødedatoer, dagsordener og referater \(kl.dk\)](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 31. august 2021.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 31. august 2021.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2021-04345 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

Desuden orienterer de medlemmer af KKR, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt.

- Sundhedskordinationsudvalget ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa Kommune
- Praksisplanudvalget ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Søren Steen Andersen, Assens Kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra KKR-formandskabet

- ./.
- Dialogforum i Syddanmark holder en temadag den 26. november 2021 med temaet "Koordinering i indsatser". Målgruppen for temadagen er kommunernes handicapråd samt øvrige interesserede.

Beslutning

Erhvervshus Sydjylland ved Ib Kristensen, Billund: Erhvervshus Sydjylland har primært ydet koordinerende bistand i forbindelse med at videreføre vækstteam Sydjyllands anbefalinger. Der er afholdt møder med de 13 kommuners kommunaldirektører i juli 2021, med borgmestrene i august 2021 samt med virksomhedsrepræsentanter i september 2021.

Formand for vækstteam Sydjylland, Steen Brødbæk, SEMCO, har taget stoffet i forhold til at etablere en organisation, der har til formål at videreføre vækstteamets anbefalinger. Der er opbakning fra de 13 borgmestere. Der er den 1. oktober 2021 lavet et call i forhold til den kommende

ansøgningsrunde, hvor der bliver udmøntet i alt 595 mio. DKK til de nationale fyrtårne. Lige nu er der fokus på at få endeligt etableret konsortiet, som samlet kan søge ind i denne pulje.

Før sommerferien blev der udmøntet over 600 mio. DKK til SMV-virksomheder i hele landet. Pengene fordeler sig på aktiviteter inden for bl.a. digitalisering, grøn omstilling, eksport (genstart), hårdt ramte erhverv samt iværksættere.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart: Mange nye programmer er lanceret via DEB – se mere om disse på: <https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/soeg-midler>.

Der er et program om byudvikling på vej, som alle kommuner har mulighed for at søge ind i. Der er aktuelt åbnet en ansøgningsrunde, hvor konsortier, der vil løfte opgaven med at udvikle et lokalt erhvervsfyrtårn, som opfølgning på anbefalingerne fra de regionale vækstteams, kan søge om midler. Ansøgningsrunden går frem til den 23. november 2021. Ansøgere kan f.eks. være kommuner, klyngeorganisationer, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer.

Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns: Der er sikkerhed i forhold til, at der gives kompensation på den korte bane, men på den lange bane er der en bekymring for, om man kommer tilbage til samme passagerniveau som før coronasituationen.

Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg: Følger passagerudviklingen nøje og ser de samme udfordringer som Fynbus. Der er god udvikling med gode udbud.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Styrkelse af social- og sundhedsuddannelserne

SAG-2021-04345 suha

Baggrund

I disse år oplever kommunerne, at det er svært at få hænder nok til at varetage opgaverne på ældre- og sundhedsområdet. Dette skyldes bl.a., at der kommer flere ældre og plejkrævende borgere, og at en stor gruppe medarbejdere snart går på pension.

Kombineret med et relativt lavt optag på social- og sundhedsuddannelserne, betyder det, at kommunerne står overfor store udfordringer med at udføre helt centrale kernevelfærdsopgaver på ældreområdet.

Den nye femårige lærepladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne fra juni 2021 har fokus på indsatser, der skal få flere elever til at gennemføre social- og sundhedsuddannelserne. Også KL's nye handleplan fra september 2021 kommer med konkrete forslag til indsatser, der kan afhjælpe rekrutteringsudfordringerne på sundheds- og ældreområdet. Samtidig lægger aftalen og handleplanen op til et styrket samarbejde mellem kommunerne og SOSU-skolerne.

Formand for Danske SOSU-skoler og direktør for Social- og Sundhedsskolen Esbjerg, Lisbeth Nørgaard, vil sammen med direktør for Social- og Sundhedsskolen Syd, Lotte Dalegaard Pedersen, holde et oplæg om, hvilke initiativer skolerne arbejder med både i fællesskab med kommuner og region og selvstændigt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, hvordan vi kan styrke social- og sundhedsuddannelserne, så flere gennemfører dem.

Sagsfremstilling

På mødet den 31. august 2021 drøftede KKR Syddanmark den ny femårige lærepladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne og rekrutteringsudfordringerne på området.

KKR Syddanmark ser et behov for at styrke samarbejdet med SOSU-skolerne og at igangsætte indsatser regionalt, der kan sikre den fortsatte rekruttering og fastholdelse af dygtige social- og sundhedshjælpere og -assistenter. Samtidig ser KKR Syddanmark et behov for, at der arbejdes med

fleksible uddannelsesforløb og fjernundervisning, at der fokuseres på nye målgrupper, bl.a. mænd, og at faget generelt får styrket sit image.

På baggrund af drøftelsen besluttede KKR Syddanmark, at der på oktober-mødet 2021 skulle være en drøftelse af, hvordan vi kan styrke social- og sundhedsuddannelserne, så flere gennemfører dem.

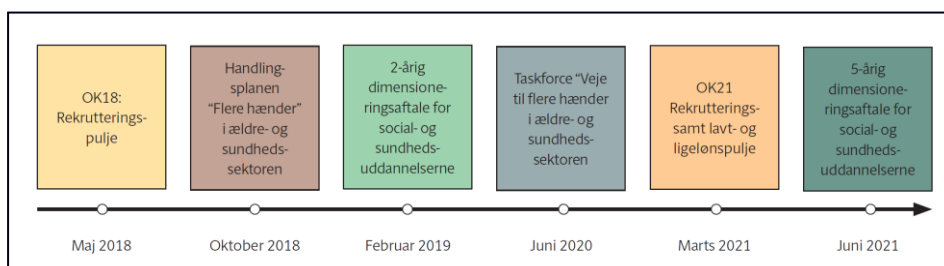
Den femårige lærepladsaftale

Med [den ny femårige lærepladsaftale](#) for social- og sundhedsuddannelserne er kommunerne forpligtede til at ansætte alle kvalificerede elever, der ønsker en læreplads på social- og sundhedsassistentuddannelsen i 2021 og 2022. Samtidig fokuserer aftalen på indsatser, der skal sikre kvalitet i uddannelserne, forebygge frafald og styrke de fagligt, socialt og sprogligt udfordrede elever.

Kommunerne har en stor opgave i at sikre flere hænder til velfærdsopgaverne. Ikke kun som arbejdsgiver og ansættende myndighed, men også som meduddanner, der skal tiltrække og fastholde elever i uddannelse.

Ny rekrutteringshandleplan

./ KL offentliggjorde den 16. september 2021 en ny handleplan: [Flere hænder til sundheds- og ældresektoren 2.0](#). Den nye handleplan giver en række nye og konkrete forslag til indsatser, der kan afhjælpe rekrutteringsudfordringerne på sundheds- og ældreområdet. Handleplanen står oven på de mange indsatser, resultater og aftaler, der er lavet de seneste år.



KL's handleplan: Flere hænder til sundheds- og ældresektoren 2.0.

I handleplanen er beskrevet en række initiativer, hvor nogle retter sig mod KL og kommunerne og andre retter sig mod kommunerne og SOSU-skolerne i fællesskab, heriblandt:

- Skab øget kønsdiversitet på social- og sundhedsuddannelserne
- Tiltræk flere brancheskiftere
- Øg elevernes praktikparathed
- Nedbring frafaldet på SOSU-skolerne
- Øg brugen af data til monitorering af kvalitet og fastholdelse i uddannelserne
- Udbred erfaringerne med Digitech-assistentuddannelsen til hele landet.

Styrket samarbejde med SOSU-skolerne

Lærepladsaftalen og handleplanen lægger således vægt på at styrke samarbejdet med SOSU-skolerne og at igangsætte konkrete indsatser i fællesskab, så kvaliteten af uddannelsesforløbene styrkes.

- ./.
- Kommunerne i Syddanmark og SOSU-skolerne har - med udgangspunkt i den ny lærepladsaftale - i september 2021 udarbejdet en samarbejdsaftale, der sætter rammen for et styrket samarbejde.

Herudover arbejdes der konkret med:

- Udarbejdelse af handleplan, hvor skoler og kommuner i fællesskab udvælger og igangsætter særligt prioriterede indsatser
- Fælles temadag i 2022 med fokus på at styrke SOSU-uddannelserne
- Afdækning af muligheder for at udvide de nuværende oplæringsmuligheder i uddannelsen, så vi fortsat sikrer og styrker kvaliteten i uddannelsen.

Beslutning

Formand for Danske SOSU-skoler og direktør for Social- og Sundhedsskolen Esbjerg, Lisbeth Nørgaard, gav sammen med direktør for Social- og Sundhedsskolen Syd, Lotte Dalegaard Pedersen, et oplæg om, hvilke initiativer skolerne arbejder med både i fællesskab med kommuner og region og selvstændigt. Oplægget er vedlagt referatet.

Skolerne indledte deres oplæg med at kvittere for det gode samarbejde, herunder det nyligt indgåede samarbejdsrapport mellem de fire SOSU-skoler og kommunerne i Syddanmark.

Der er et stort strategisk fokus på indsatser, der øger rekrutteringen, gennemførelsen og kvaliteten på uddannelserne, og der arbejdes allerede nu med mange forskellige indsatser, der går på tværs af skole- og praktikophold.

Der arbejdes på at afholde en fælles konferencedag mellem de fire skoler og de syddanske kommuner i 2022 med fokus på rekruttering, fastholdelse og kvalitet på social- og sundhedsuddannelserne – også for at styrke videndeling på tværs.

KKR Syddanmark drøftede, hvordan vi kan styrke social- og sundhedsuddannelserne i Syddanmark. Der er fortsat behov for at udvikle fjernuddannelsesstilbud, der kan sikre, at også mindre kommuner kan få uddannet personale.

Der opleves udfordringer med at etablere lokale uddannelsestilbud i kommunerne, fordi skolerne kan være bekymrede for at tabe elever til hinanden.

Den generelle mangel på arbejdskraft udfordrer området, fordi behovet overstiger udbuddet. Der kan være behov for at intensivere rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft til social- og sundhedsområdet.

3.2. Godkendelse af resultatkontrakt med Syddansk EU-kontor SDEO

SAG-2021-04345 bel

Baggrund

Den nuværende resultatkontrakt løber frem til udgangen af 2021, og der er derfor udarbejdet en ny kontrakt for perioden den 1. januar 2022 til den 31. december 2023. Kontrakten er formuleret i et samarbejde mellem region, kommuner og SDEO.

Der arbejdes med følgende godkendelsesproces:

- KKR Syddanmark: den 11. oktober 2021
- Regionsrådet: den 25. oktober 2021.

Bestyrelsen for SDEO har godkendt resultatkontrakten på møde den 21. september 2021. Kredsen af kommunaldirektører har drøftet kontrakten den 27. september 2021 og kan anbefale KKR Syddanmark at godkende resultatkontrakten.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender resultatkontrakten 2022-2023 med SDEO.

Sagsfremstilling

SDEO ejes og drives af Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner. SDEO skal udføre opgaver for medlemmerne i henhold til en resultatkontrakt, der præciserer arten og omfanget af opgaverne, som skal være til gavn for en åben kreds af virksomheder og institutioner i regionen og ikke være i konkurrence med private virksomheder.

Udkast til resultatkontrakten er baseret på den regionale udviklingsstrategi 2020-2023 og på den kommunale strategiske fællesmængde på tværs af kommuner og erhvervshusene. Endelig er der taget højde for de pejlinger, bestyrelsen for SDEO tidligere har peget på.

Der lægges i kontrakten op til, at SDEO fortsat styrker indsatsen særligt inden for sundhed, klima og grøn omstilling - og i den forbindelse understøtter kommunernes arbejde med DK2020.

Kontraktudkastet beskriver strategiske rammer og mål for kontorets arbejde. SDEO skal, i samarbejde med medlemskredsen, bidrage til at realisere medlemmernes strategiske prioriteringer og i særlig grad fællesmængden heraf. SDEO skal arbejde ud fra et tæt kendskab til og indsigt i partnernes behov og arbejdsform. Herunder skal SDEO understøtte Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyns prioriterede erhvervsområder og tværgående prioriteringer, jf. strategi for Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023.

Beslutning

Som formand for SDEO's bestyrelse, fremlagde Erik Buhl Nielsen kontrakten.

SDEO har lavet en aftale om at indgå i kontorfællesskab med det nordjyske EU-kontor. Der er enighed om ikke at gå videre med sammenlægning af bestyrelser.

Den samlede status for SDEO er, at økonomien er sund, og at der er opnået gode resultater.

Bestyrelsen ønsker at fremlægge forslag til ændringer i vedtægterne til generalforsamling i marts 2022. Det drejer sig om at ændre i sammensætningen, således der udpeges tre politikere og en repræsentant fra Erhvervshusene til bestyrelsen. KKR Syddanmark anmodes om at tage højde for dette i konstitueringen. Kommuner og Region er desuden enige om at dele formandskab mellem sig.

KKR Syddanmark besluttede at godkende resultatkontrakten 2022-2023 med SDEO.

3.3. Godkendelse af resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn

SAG-2021-04345 bel

Baggrund

Resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshuset.

Resultatkontrakterne omfatter nationale - beskrevet i en national rammeaftale - og regionale - lokalt formuleret - mål for arbejdet i erhvervshusene.

Bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland behandler kontrakten på møde den 27. oktober 2021, og godkendelsen på KKR Syddanmarks møde bliver dermed betinget af en endelig godkendelse hos Erhvervshus Sydjyllands bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender resultatkontrakterne med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn.

Sagsfremstilling

Rammerne for resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og Erhvervshusene fastlægges i en toårig rammeaftale, som er indgået mellem Erhvervsministeriet og KL for perioden 2021-2022.

Rammeaftalen fastlægger overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene. Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn tager i deres respektive kontrakter dels højde for de fastlagte elementer i rammeaftalen samt de lokale behov, der ses som mere konkrete resultatmål, der afspejler det fokus, husene har lagt med afsæt i de regionale strategiafsnit.

Oversigt over mål for erhvervshusene

Nationale mål fra rammeaftalen:

1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene
2. Bred geografisk dækning
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Grøn omstilling og cirkulær økonomi
6. Effekt i virksomhederne
7. Digitalisering og nye teknologier.

Dertil har erhvervshusene egne lokale mål:

Erhvervshus Sydjylland:

8. Regional strategi – de fem ledestjerner
 - Grøn omstilling, Eksport, Digitalisering, Kompetent arbejdskraft og Designtænkning.
9. Samarbejde med de nationale klynger.

Erhvervshus Fyn:

8. Klyngesamarbejde
9. Kvalificeret arbejdskraft
10. Fyrtårnsunderstøttelse.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at godkende kontrakterne med de to erhvervshuse. Godkendelsen i forhold til Erhvervshus Syddjylland er betinget af en endelig godkendelse fra Erhvervshus Syddjyllands bestyrelse.

3.4. De nye sundhedsklynger

SAG-2021-04345 asfp/frbe

Baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni 2021 [Aftale om sammenhæng og nærhed \(sundhedsklynger\)](#), hvormed der etableres sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Med aftalen etableres også fem sundhedssamarbejdsudvalg, som erstatter de nuværende Sundhedskoordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU). Der er afsat 80 mio. kr. til fælles indsatser i klyngerne mellem kommuner og akuthospitaler/regioner.

Sundhedsklyngerne mv. skal være etableret pr. den 1. juli 2022. Frem mod næste sommer skal der ske en række afklaringer af sundhedsklyngernes opgaver, geografi - herunder hvilke kommuner, der hører til hvilke akuthospitaler - økonomi og praktiske virke i øvrigt. Folketinget skal vedtage de nødvendige lovgivningsmæssige ændringer, forventeligt vil lovgivningen blive fremsat i anden halvdel af februar 2022.

Direktør, Christian Harsløf, KL, indleder drøftelsen på mødet og giver en status på arbejdet i de forskellige spor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter det videre arbejde med konkretisering af sundhedsklyngerne, herunder koordineringsbehovet på tværs af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg.

Sagsfremstilling

Etablering af sundhedsklyngerne og den nye organisering skal fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- At sikre en organisering, hvor regioner, hospitaler, kommuner og almen praksis i fællesskab skal samarbejde om at sikre den bedste mulige behandling af de patienter, man er fælles om.
- At give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

KL har en ambition om, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver

et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet kommunalt, hvilket, sammen med nationale initiativer, skal skabe en samlet reformering af sundhedsvæsenet.

Med aftalen skal der etableres en ny samarbejdsstruktur mellem kommuner, region og almen praksis, og der skal findes modeller for, hvordan kommunerne bedst indgår i det nye set-up.

KL vil indtage en central koordinerende rolle og understøtte den lokale sekretariatsbetjening - især i opstartsfasen. Også på sigt vil der være behov for en vis national koordinering på den kommunale side.

Beslutning

Direktør, Christian Harsløf, KL, indledte drøftelsen med at give en status på arbejdet med sundhedsklyngerne.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og drøftede etableringen af de nye sundhedsklynger - både i forhold til geografi og snitflader mellem klyngerne og det kommende sundhedssamarbejdsudvalg.

3.5. Landstallet for flygtninge 2021 og 2022

SAG-2021-04345 suha

Baggrund

Udlændingestyrelsen har i et brev den 30. september 2021 orienteret KL og KKR om, at det kan vise sig nødvendigt at ændre landstallet for flygtninge og dermed kommunekvoterne for, hvor mange flygtninge hver kommune skal modtage til boligplacering i 2021 og 2022. Dette sker som følge af den politiske aftale om at tage imod afghanske statsborgere, der har bistået Danmark i Afghanistan.

Hvis landstallet for flygtninge i 2021 og 2022 ændres, vil Udlændingestyrelsen lave en kort høring i de fem KKR.

Med sagen lægges der op til, at KKR Syddanmark giver formandskabet for KKR Syddanmark bemyndigelse til at indmelde kommunekvoter for 2021 og 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- tager orienteringen om mulige ændringer i landstallene for 2021 og 2022 til efterretning
- giver formandskabet for KKR Syddanmark bemyndigelse til at melde kommunekvoter ind for 2021 og 2022.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen sendte den 30. september 2021 et brev til KL og KKR, hvor de orienterede om landstallet og kommunekvoterne for flygtninge 2021 og 2022 og om de evakuerede afghanske statsborgere.

./.

Orienteringen er en del af en normal kadence for fastsættelse af kommunekvoterne for det kommende år. Orienteringen indeholder ikke en ændring af kommunekvoterne for 2022, men som følge af den politiske aftale om at tage imod 8-900 afghanere, der har bistået Danmark i Afghanistan, kan det vise sig nødvendigt at ændre landstallet og dermed kommunekvoterne for både 2021 og 2022.

Om det bliver nødvendigt, afhænger af den politiske proces frem imod vedtagelse af den særlov, der har været i høring og som forventes fremsat i Folketinget i uge 41.

Hvis lovforslaget vedtages i den form, som er sendt i høring, vil omkring 800-900 personer få midlertidigt ophold i Danmark. De vil blive visiteret til kommunerne og blive omfattet af integrationsloven.

Udlændingestyrelsen skriver, at de tre kommuner, der vil modtage flest flygtninge, vil modtage omkring 30-50 personer. For øvrige kommuner vil det være op til 20 personer, og for de fleste kommuner vil antallet være langt færre end 20.

Landstal 2021

Udlændingestyrelsen kan - på baggrund af bekendtgørelsen om boligplacering af flygtninge - hæve antallet af visiteringer til kommunerne med op til 40 pct. af landstallet uden genberegning af kommunekvoterne. Landstallet for 2021 er 600 flygtninge, og der kan derfor i alt visiteres 840 flygtninge uden landstallet formelt skal ændres. Dermed kan kommunerne, uanset om landstallet ændres eller ej, forvente en højere kvote end den, der er udmeldt i april 2020.

Det er tidspunktet for Udlændingestyrelsens visitering, der afgør om en flygtning tæller med på i kvoten for 2021 eller 2022. Hvis en flygtning visiteres senest den 31. december 2021, tæller flygtningen på kvoten for 2021, selvom kommunen først modtager vedkommende i 2022.

Landstal 2022

Landstallet for 2022 er udmeldt til 500. Hvis lovforslaget vedtages i den form, det er sendt i høring, må det forventes, at landstallet bliver forhøjet, og at der sker en genberegning af kommunekvoterne for 2022. Når der sker en

genberegning, kan det betyde, at nogle af de kommuner, der på nuværende tidspunkt har en kvote på 0, vil skulle modtage flygtninge.

Høring i de fem KKR

Hvis landstallet ændres for 2021 og 2022, vil Udlændingestyrelsen lave en høring i de fem KKR. Der forventes dog en meget kort høringsfrist, der ikke giver mulighed for at vende den regionale fordeling i det enkelte KKR. Derfor lægges der op til, at KKR Syddanmark drøfter om en fordeling skal baseres på Udlændingestyrelsens beregnede kommunekvoter, eller om der skal ske en anden fordeling, og at KKR Syddanmark på den baggrund giver KKR-formandskabet bemyndigelse til at melde kommunekvoter ind for 2021 og 2022.

./. Udlændingestyrelsens orienteringsbrev er vedlagt som bilag.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen om mulige ændringer i landstallene for 2021 og 2022 til efterretning og gav formandskabet for KKR Syddanmark bemyndigelse til at melde kommunekvoter ind for 2021 og 2022.

KKR Syddanmark pegede på en økonomisk udfordring i forhold til de tre syriske kvinder og deres i alt 14 børn, der nyligt er hentet hjem fra en kurdisk fangelejr i Syrien, og som kræver særlige indsatser fra de kommuner, hvor de placeres. Udfordringen bringes ind i KL.

4. Udpegninger

4.1. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2022-2026

SAG-2021-04345 snm/bel

Baggrund

På KKR's konstituerende møder i januar 2022 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: en formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt tre medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

Sagen beskriver KKR Syddanmarks anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn for valgperioden 2022-2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter og godkender:

- Hvilke anbefalinger, der gives videre til det nye KKR i forhold til udpegning af kandidater til bestyrelserne for de to erhvervshuse i Syddanmark?
- Hvilke kriterier, der udpeges efter?
- Hvilke organisationer, der skal være indstillingsberettigede.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består af 11 medlemmer, herunder en formand og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13.

- en formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- tre medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- fire medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- et medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution
- et medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab

- et medlem, der udpeges af regionsrådet.

./.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Syddanmark, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. For så vidt angår virksomhedsrepræsentanterne stilles der krav om at:

- De indstillede skal være aktive erhvervsdrivende
- En eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV
- De fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshuset geografisk.

I denne valgperiode har KKR Syddanmark lagt vægt på, at der i indstillingerne om virksomhedsrepræsentanter var taget hensyn til ligestilling samt til en kobling til de lokale styrkepositioner.

Dertil blev der valgt ud fra en række kompetencekrav for at sikre en bred repræsentation af erhvervslivet i bestyrelserne:

- Ejerleder/ikke ejerleder
- Antal ansatte i virksomheden
- Være i målgruppen for Erhvervshusene
- Indsigt i områdets erhvervsmæssige styrkepositioner og udfordringer
- Internationaliseringserfaring
- Drive virksomhed i Erhvervshusets område.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en vidensinstitution.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet i første funktionsperiode lagde KKR Syddanmark vægt på, at vidensinstitutionerne i indstillingerne argumenterede for koblingen til styrkepositioner. Alternativt var der mulighed for, at vidensinstitutionerne i fællesskab kunne foreslå en kandidat.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet i første funktionsperiode lagde KKR Syddanmark vægt på, at de faglige hovedorganisationer i indstillingen argumenterede for koblingen til styrkepositionerne.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Den videre proces

./ Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026. Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte at anbefale det nye KKR at:

- anvende de kendte kriterier ved udpegning, som blev anvendt i 1. funktionsperiode samt
- benytte den i bilaget foreslåede liste over indstillingsberettigede organisationer.

4.2. KKR Syddanmarks udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora

SAG-2021-03390 suha

Baggrund

En væsentlig opgave for KKR er at indstille og udpege politiske repræsentanter til regionale fora.

KKR Syddanmark drøftede på mødet den 31. august 2021 udpegninger til regionale fora, og hvilke overordnede principper for udpegelse, der skal gælde i valgperioden 2022 - 2026.

Med punktet lægges der op til, at KKR Syddanmark godkender, hvilke udvalg, der skal udpeges til, og hvilke overordnede principper for udpegning, der skal gælde i næste periode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- drøfter og godkender listen over udvalg, KKR Syddanmark udpeger til i valgperioden 2022 - 2026
- godkender overordnede principper for udpegning.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmarks Blå bog viser en oversigt over de fora, som KKR Syddanmark i denne valgperiode har udpeget repræsentanter til.

./.

I det vedlagte bilag ses en liste over hvilke fora, KKR Syddanmark indstiller eller udpeger til i valgperioden 2022 – 2026.

Det nuværende Mobilitetsråd er nedlagt med effekt fra kommende valgperiode og fremgår derfor ikke af listen. Det forventes desuden, at der ændres i vedtægterne for det syddanske EU-kontor, så der i næste periode udpeges tre folkevalgte bestyrelsesmedlemmer og en repræsentant fra erhvervshusene.

Overordnede principper for udpegning

Det er indskrevet i KKR's forretningsorden (§4, stk. 4), at: ”*Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne i regionen*”.

Der er derfor i forretningsordenen fastsat et princip om, at de udpegede repræsentanter er kommunalbestyrelsesmedlemmer/byrådsmedlemmer.

Herudover har KKR Syddanmark i denne valgperiode aftalt en række principper, der har til formål at sikre en stærk repræsentation af kommunerne og en stærk sammenhæng til KKR Syddanmark:

- Byrådsmedlem (i henhold til forretningsordenen)
- Gerne KKR-medlem, alternativt KKR-suppleant
- Stort engagement er afgørende
- Faglig kompetence og viden.

Ligestillingskriterie

I nogle fora er der desuden et krav om ligestilling.

Overlap

Det kan være meningsfuldt at udpege, så der sikres et overlap inden for beslægtede områder, hvor der er et særligt behov for sammenhæng og videndeling - f.eks. på erhvervsområdet og sundhedsområdet.

En ny struktur for sundhedssamarbejdet

Med aftalen om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) mellem regeringen, KL og Danske Regioner, forventes det, at der pr. den 1. juli 2022 - med forbehold for Folketingets tilslutning - etableres politiske sundhedsklynger omkring hvert akuthospital.

I aftalen lægges der samtidig op til, at det nuværende sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg erstattes af ét sundhedssamarbejdsudvalg med deltagelse af tre repræsentanter for regionsrådet heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre).

Man må derfor forvente, at Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget får en begrænset levetid (frem til juli 2022), og at der herefter skal udpeges kommunale politiske repræsentanter til et nyt sundhedssamarbejdsudvalg og til politiske sundhedsklynger omkring hvert akuthospital.

Dette kan være væsentligt at have in mente, når der udpeges medlemmer til de to midlertidige udvalg: Sundhedskoordinationsudvalget og praksisplanudvalget.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at godkende listen over udvalg, KKR Syddanmark udpeger til i valgperioden 2022 – 2026, samt godkende de overordnede principper for udpegning.

Ved en fejl fremgår samarbejdsudvalget på praksisområdet, tandlæger, på listen over udvalg, KKR udpeger til. Udvalget er nedlagt, og KKR udpeger derfor ikke til dette udvalg.

De politikere, der er udpeget i indeværende valgperiode, fortsætter deres hverv frem til den udpegningsperiode, der fremgår af det enkelte udvalgs/forums vedtægter.

5. KKR

5.1. Forretningsorden for KKR 2022 - 2026

SAG-2021-04345 snm/bel

Baggrund

Det fremgår af KL's love (§ 15, stk. 4), at KL's bestyrelse fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 24. juni 2021 en revideret forretningsorden for KKR 2022 - 2026.

Forretningsordenen for KKR 2022 - 2026 er primært ændret i opbygningen med henblik på at tydeliggøre og forenkle gældende regler, ligesom afsnittet om KKR's sammensætning, valg og konstituering, som i dag er i bilag, nu er indarbejdet i hovedteksten i forretningsordenen. Tillægget om KKR's rolle, kerneområder og organisation udgår og erstattes af en mere generel folder om KKR.

Udkast til ny forretningsorden for KKR 2022-2026 har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formænd og næstformænd på mødet den 20. maj 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I afsnittet nedenfor er oplistet de konkrete justeringer i forretningsordenen for den kommende valgperiode i KKR i forhold til den eksisterende forretningsorden.

./ Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er vedlagt.

Af konkrete ændringer kan fremhæves følgende:

- Der er tilføjet om muligheden for skriftlig procedure
- Det er tilføjet, at møder i KKR kan afholdes virtuelt ved behov
- Det er tilføjet, at hvert KKR som udgangspunkt mødes fem gange om året (fremgår i dag i tillægget)
- Det er tydeliggjort, at KKR på de konstituerende møder udpeger politiske repræsentanter for kommunerne til regionale organer med hjemmel i KL's love, § 14, stk. 3.

Forretningsordenen for KKR 2022 - 2026 er derudover opdateret med mindre korrekturmæssige tilpasninger, som ikke har indholdsmæssige konsekvenser.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

5.2. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022 - 2026

SAG-2021-04345 snm/bel

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2022 - 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2022 - 2026 er følgende:

- **Primo november 2021:** Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2021
- **Den 16. november 2021:** Kommunalvalg KV21. På valgaftenen den 16. november 2021 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder – på lands- og regionsniveau. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valgresultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2021. Se nærmere nedenfor.

- **Ultimo november 2021:** KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR
- **Den 15. december 2021:** Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende

møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region.

- **Den 16. december 2021:** KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR
- **Den 7. januar 2022:** Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL
- **Den 10. januar 2022:** KL indkalder til de konstituerende møder i KKR
- **Den 17. - 25. januar 2022:** Afholdelse af konstituerende møder i KKR
 - KKR Sjælland mandag den 17. januar 2022
 - KKR Midtjylland onsdag den 19. januar 2022
 - KKR Nordjylland fredag den 21. januar 2022
 - KKR Syddanmark mandag den 24. januar 2022
 - KKR Hovedstaden den 25. januar 2022.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i følge KL's love § 15, stk. 3 således: "Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...)". Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2022-2026.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark

SAG-2021-04345 bel

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde, som er det konstituerende møde i det nye KKR Syddanmark den 24. januar 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Syddanmark er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af kommunalvalget den 16. november 2021. Punkt 5.2 beskriver nærmere proces og tidsplan for valg og konstituering af det nye KKR.

Det konstituerende møde afholdes den 24. januar 2022 kl. 10.30-12.00 (med mulighed for politiske formøder forud for mødet).

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale politiske fora
- Fastlæggelse af mødeplan for valgperioden 2022-2026.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2021-04345 suha

Beslutning

Næstformand, Johannes Lundsryd Jensen, sagde stor tak til formand, H.P. Geil, for hans indsats som formand for KKR Syddanmark.