



DAGSORDEN 2021

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 01-02-2021 10:00

Sted: Virtuelt

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 13. november 2020	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Orientering	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Temadrøftelse omkring udsatte unge i Midtjylland.....	6
3.2.	Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland	7
3.3.	Status på regionalt fyrtårn for Midtjylland	9
3.4.	Klimastrategi for KKR Midtjylland	11
3.5.	Dimensionering af pædagoguddannelsen 2021, 2022	12
3.6.	Flere studiepladser på sygeplejerskeuddannelsen	14
3.7.	Partnerskab for tobaksfrie ungdomsuddannelser	15
4.	Udpegninger	17
4.1.	Udpegelse af ny repræsentant til bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland fra Dansk Erhverv	17
5.	KKR.....	18
6.	Punkter til næste møde	19
6.1.	Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde	19
7.	Eventuelt.....	20
7.1.	Eventuelt	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 13. november 2020

SAG-2020-06414 chbo/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland holdt møde den 13. november 2020. Referatet blev udsendt den 17. november 2020 og kan ses [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2020-06414 chbo/jhp

Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer bl.a. om:

- Møde mellem KL-KKR-formandskaberne den 13. januar 2021
- Møde i Dialogforum den 19. januar 2021
- Kvartalsmøde med regionsrådsformanden den 26. januar 2021
- Høring af praksisplanen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde mellem KL-KKR-formandskaberne den 13. januar 2021 med følgende dagsorden:

1. Aktuelt i KL
2. Aktuelle KKR-dagsordner - fælles orientering og drøftelse
 - Sundhedsområdet frem mod en ny reform
 - Erhvervsområdet og regeringens indsatser, herunder fyrtårnsinitiativer og regionale vækstteams
 - KKR's forberedelse af ny valgperiode.

Møde i Dialogforum den 19. januar 2021 med følgende dagsorden:

1. Retssikkerhed på socialområdet
2. Tilgængelighed for borgere med handicap
3. Status på KKR Midtjyllands udsatte januarkonference.

Kvartalsmøde den 26. januar 2021 med bl.a. følgende punkter:

- Status på COVID-19-situationen
- Alliancen om den nære psykiatri
- Igangsættelse og implementering af DK2020 Midtjylland
- CE Beyond Waste
- Orientering om regionale passagerråd
- Status på partnerskabet mellem KKR, Region Midtjylland og RAR omkring udsatte unge
- Gensidig orientering og eventuelt.

Praksisplan

Praksisplan for almen praksis har været i høring i perioden den 5. oktober til den 7. december 2020. Praksisplanudvalget behandler høringssvarene på møde den 23. februar 2021. Herefter sendes den reviderede praksisplan til endelig behandling i kommunerne i april og maj 2021.

Høringssvarene udtrykker generelt opbakning til praksisplanen, herunder understreges sammenhængen til Sundhedsaftalen generelt som værende positiv, ligesom der er tilslutning til de overordnede visioner og de valgte indsatsområder.

Kommunerne i regionen har ønsket:

- Gennemsigtighed i de økonomiske og faglige konsekvenser ved opgaveoverdragelse
- Fortsat fokus på udbredelse af fasttilknyttede læger på plejecentre og bosteder
- Øget samarbejde om dosisdispensering både af hensyn til patientsikkerheden og medarbejderne i sygeplejens ressourcer
- Forbedret tilgængelighed
- Og peget på lokale forhold vedrørende lægedækningsproblematikker. Det omhandler både at tiltrække læger til særlige geografiske områder og til potentielt udsatte boligområder, samt at der er fokus på at sikre kontinuitet med faste læger.

PLO-Midtjylland har lagt særlig vægt på, at:

- Speciallæger i praksis er medejere af klinikken og derfor ansvarlige for drift af klinik og praksis tilbud til de tilknyttede patienter - man skal undgå stråmandsklinikker.

Regionsrådet ønsker, at:

- Samle flere i praksisfællesskaber og sundhedshuse, hvor det er relevant for dermed at sikre fokus på tværprofessionelt samarbejde.

I flere af de øvrige høringssvar efterlyses der en konkretisering af de beskrevne indsatser/indsatsområder.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temadrøftelse omkring udsatte unge i Midtjylland

SAG-2020-06414 chbo

Baggrund

KKR Midtjylland har tidligere, bl.a. i Rammeaftalen på det specialiserede socialområde, haft et særligt fokus på udsatte unge. Samtidig har denne målgruppe været genstand for et større arbejde på uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet. Problematikken optager alle 19 kommuner i Midtjylland og tallene viser, at 35.000 unge 16-29-årige i regionen hverken er i gang med uddannelse eller i beskæftigelse.

Derfor indledte kommunerne i KKR Midtjylland i 2019 et partnerskab sammen med De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Østjylland og Vestjylland samt Region Midtjylland omkring en ny ambition, der skal sikre samarbejde på tværs. KKR Midtjylland får nu en afrapportering på dette arbejde, og der ønskes input til et kommende ungetopmøde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter, hvilke opmærksomhedspunkter/temaer der særligt ønskes belyst på den kommende ungekonference i juni 2021.

Sagsfremstilling

Baggrund

Partnerskabet blev etableret i forbindelse med en fælles arbejdsmarkedskonference i efteråret 2019, hvor bl.a. beskæftigelsesministeren deltog. Her blev en af hovedkonklusionerne, at partnerskabet skulle afsøge problematikken yderligere og sammen udarbejde et katalog med konkrete ungerettede indsatser med det formål at inspirere kommuner og øvrige aktører, til hvordan målgruppen kan håndteres. Derudover blev der igangsat en analyse af feltet, ligesom det blev besluttet, at der skulle holdes et ungetopmøde medio 2021, hvor partnerskabets arbejde og resultater kunne bringes i spil for en bredere kreds af interessenter.

Resultaterne fra partnerskabet har løbende været afrapporteret i regi af De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), ligesom KKR's Uddannelsesudvalg på to møder har drøftet resultaterne. Senest på møde den 7. december 2020 fik KKR's Uddannelsesudvalg en afrapportering på resultaterne og en forhåndsorientering fra en analyse på feltet. I den forbindelse valgte Uddannelsesudvalget at kvittere for det gode arbejde, og der var ros til

inspirationskataloget som nyttigt værktøj til den enkelte kommunes videre arbejde med målgruppen.

I KKR's Uddannelsesudvalg var der særlig opmærksomhed på følgende elementer i analysen og afrapporteringen, som det anbefales KKR Midtjylland at tage til efterretning, ligesom de med fordel kan tænkes ind i den kommende ungekonference:

1. FGU institutionernes rolle
2. Samspelet uddannelsesinstitutioner imellem
3. Virksomhederne vigtige rolle som aftagere af de udsatte unge
4. Hvad motiverer ungemålgruppen?

Partnerskabet med fokus på udsatte unge har vist sig at give stor værdi for de 19 kommuner i Midtjylland, og det er vurderingen, at det fortsat giver mening at fastholde en række konkrete aktiviteter i regi af partnerskabet. Samtidig er ungeindsatsen en kommunal kerneopgave. Så det vurderes ikke som hensigtsmæssigt, at KKR Midtjylland indgår i en dissideret ungestrategi med Region Midtjylland og De Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Der arbejdes på en ungekonference primo juni 2021, hvor partnerskabets arbejde skal afleveres for en bred kreds af interessenter. KKR Midtjylland bedes drøfte, hvilke særlige temaer som konferencen bør have fokus på.

Nicolaj Ejler fra konsulenthuset Realize vil indlede punktet med et oplæg omkring den gennemførte analyse. Analysen har haft fokus på at afdække, hvordan unge uden uddannelse eller job kan komme tættere på en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Den afdækker endvidere, hvilken rolle kompetenceudvikling spiller i forløbet. Formålet er blandt andet at opsamle viden om jobcentrenes arbejde med målgruppen gennem gode cases, som inspiration til fremtidens indsats.

- ./. Inspirationskatalog
- ./. Realize analyse.

3.2. Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland

SAG-2020-06414 chbo

Baggrund

KKR Midtjylland havde på møde den 13. november 2020 en drøftelse af opmærksomhedspunkter til resultatkontrakt 2021 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.

Udkast til resultatkontrakt har desuden været forelagt bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland, ligesom Kommunaldirektørnetværket i Midtjylland har drøftet udkast til resultatkontrakt 2021.

Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indeholder nationale mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet. Derudover har KKR Midtjylland mulighed for at lave en række regionale målsætninger i resultatkontrakten for 2021.

Indstilling

Det indstilles:

- At KKR Midtjylland godkender resultatkontrakten for 2021
- At KKR-formandskabet bemyndiges til at foretage eventuelle konsekvensjusteringer af resultatkontrakten for 2021, da den nationale rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet endnu ikke er officielt vedtaget.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med behandlingen af resultatkontrakten for 2020 blev det besluttet, at resultatkontrakten for 2021 skulle afkortes med sigte på at lave en mere politisk tilgængelig resultatkontrakt, hvor måldelen håndteres i et særskilt bilag.

Den administrative styregruppe har således haft et særligt fokus på at afkorte resultatkontrakten, hvilket har resulteret i en mere tilgængelig og skarp version på under 10 sider.

Derudover rejste KKR Midtjylland på møde den 13. november 2020 følgende opmærksomhedspunkter, som er indarbejdet i resultatkontrakten:

- Fortsat mulighed for at kommuner kan indgå aftale om lokale fokusområder m Erhvervshuset (inden for rammerne af resultatkontrakten)
- Fokus på grøn omstilling af virksomhederne
- Fortsat fokus på synlighed af og fra Erhvervshuset
- Fokus på et stærkt samarbejde med den lokale erhvervsservice.

Da rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet endnu ikke er officielt vedtaget, anbefales det, at KKR-formandskabet bemyndiges til at foretage eventuelle konsekvensjusteringer af resultatkontrakten for 2021 om nødvendigt.

Historik for resultatkontrakt 2020

KKR Midtjylland godkendte den nuværende resultatkontrakt for 2020 den 5. februar 2020. Her var der bl.a. fokus på, at kommuner, som ønskede det, havde mulighed for at indgå en nærmere aftale med Erhvervshus Midtjylland

om prioriteringen af lokale mål og indsatser inden for rammerne af resultatkontrakten. Den mulighed har en række kommuner benyttet sig af. Derudover blev antallet af specialiserede vejledninger i 2020 opjusteret fra 3000 til 3800. Overordnet havde KKR Midtjylland fokus på ”Synlighed og samarbejde” som centrale opmærksomhedspunkter i de regionale mål, som man valgte at indarbejde i resultatkontrakten for 2020.

- ./ Udkast til resultatkontrakt 2021 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland
- ./ Udkast til rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023.

3.3. Status på regionalt fyrtårn for Midtjylland

SAG-2020-06414 chbo

Baggrund

Erhvervsministeriet igangsatte i foråret 2020 en proces med at identificere og udvikle et strategisk og længerevarende fyrtårnsinitiativ i hver landsdel (erhvervshusgeografi), der har potentiale til at styrke erhvervsudviklingen i hele landsdelen. Arbejdet med fyrtårnsinitiativer involverer erhvervshusene og KKR.

KKR Midtjylland drøftede på møde den 9. september 2020 status på de regionale fyrtårne. Her var konklusionen, at fyrtårnene bør samtænkes med de midtjyske styrkepositioner med særlig fokus på henholdsvis fødevarer/industri, energi/klima og vandteknologi. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har besluttet at afsætte op til 50 mio. kr. i 2021 til en pulje, der skal sætte fyrtårnsinitiativerne i gang. Bestyrelsen besluttede ligeledes at prioritere midler til fyrtårnsinitiativer i 2022 og 2023 med henblik på at understøtte opbygningen af en langvarig indsats.

Bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland har i december 2020 gennemført en høringsrunde med henblik på at få nye forslag til midtjyske fyrtårnsinitiativer, der har formatet til at samle hele regionens 19 kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen om fyrtårnsinitiativer drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland har i december 2020 gennemført en høringsrunde med henblik på at få nye forslag til midtjyske fyrtårnsinitiativer, der har formatet til at samle hele regionens 19 kommuner.

Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse har behandlet indstillingen til midtjysk fyrtårnsinitiativ. Således skal KKR Midtjylland nu have en drøftelse heraf, hvorefter resultatet meddeles Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

I alt indkom der i høringsrunden 14 forslag til midtjyske fyrtårnsinitiativer. Blandt de indkomne forslag indstiller Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse følgende:

- Tema: Bæredygtighed / klima med særlig fokus på vand/vandhåndtering
- Prioriteret forslag under temaet: Water Valley Denmark i kombination med Klimatorium.

Centrale kriterier

- Fyrtårnet skal have geografisk bredde i Midtjylland, dvs. at det prioriterede forslag skal være åben over for samarbejde med andre midtjyske initiativer inden for temaet (eksempelvis i relation til Ferskvandscentret og Greenlab)
- Det prioriterede forslag skal være åben over for vækst- og udviklingspotentialer i små og mellemstore virksomheder
- Kvalificeret arbejdskraft og uddannelsesmæssige perspektiver er vigtige i forhold til det midtjyske fyrtårnsinitiativ
- Fyrtårnet har i sin organisering og strategi også fokus på brugerne, dvs. at understøtte ressourceeffektivt vandforbrug, recirkulering mv. (f.eks. rengøringsteknologi, anvendelse af sidestrømme) i virksomheder inden for avanceret produktion, fødevarerindustri og andre midtjyske styrkepositioner
- Styregruppen bør inkludere repræsentanter for de industrielle brugere, eksempelvis fra fødevarerindustrien/medarbejdersiden
- Udover udvikling af løsninger bør der også komme fokus på implementering, f.eks. via involvering af Teknologisk Institut.

Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse noterer sig endvidere, at såfremt det skulle være muligt at opnå yderligere et midtjysk fyrtårnsinitiativ – udover Water Valley Denmark i kombination med Klimatorium – ønsker bestyrelsen at pege på Digital Transformation Labs.

Digital Transformation Labs er fordelt rundt i regionen med fysisk placering i flere kommuner og med vægt på SMV-segmentet. Som Water Valley Denmark i kombination med Klimatorium er Digital Transformation Labs koblet til forskning og bidrager til jobskabelse og kvalificeret arbejdskraft, herunder eksempelvis muligheden for kombination med datadrevet sundhedsinnovation, som også er en midtjysk styrkeposition på digitaliserings-/dataområdet.

Formand for bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland, Søren Olesen, giver en indledende kort motivering af ovenstående indstilling.

- ./ Water Valley Denmark
- ./ Klimatorium – et grønt erhvervsudviklingsfyrtårn
- ./ Digital Transformation Lab Midtjylland.

3.4. Klimastrategi for KKR Midtjylland

SAG-2020-06414 chbo

Baggrund

KKR Midtjylland har på en række møder forholdt sig til kommunernes klimadagsorden og rolle i den grønne omstilling. På møde i KKR Midtjylland den 17. juni 2020 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en klimastrategi for KKR Midtjylland.

I den forbindelse var der planlagt en klimakonference den 30. september 2020. Under hensyn til den aktuelle COVID-19 situation blev klimakonferencen imidlertid aflyst. I stedet har der været iværksat en klimahøring, hvor kommunerne har haft mulighed for at komme med input til KKR Midtjyllands klimastrategi.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter og godkender klimastrategi for KKR Midtjylland

Sagsfremstilling

Baggrund

Udgangspunktet for KKR Midtjyllands klimastrategi er, at de komplekse klimaudfordringer kun kan løses på tværs af kommunegrænser - bl.a. i et samarbejde med relevante samarbejdspartnere, herunder Region Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.

Den fælles indsats vil tage afsæt i den nationale klimalov, KL's anbefalinger og FN's verdensmål. Samtidig vil allerede etablerede lokale, subregionale og regionale klimaaftaler/samarbejder indgå i en ramme for samarbejdet.

Klimahøring

På baggrund af klimahøringen i de 19 midtjyske kommuner tegner der sig et billede af en række supplerende temaer og to nye spor, som det anbefales at bære ind i klimastrategien.

KKR Midtjylland bedes drøfte en samlet klimastrategi, der vil indeholde fem overordnede spor, henholdsvis:

- DK2020 (klimahandleplaner)
- Grøn Vækst

- Samarbejdssporet
- *Affaldshåndtering (plast/cirkulære ressourcer) – nyt spor*
- *Vand (herunder klimasikring) – nyt spor.*

Når klimastrategien er vedtaget, vil der efterfølgende blive udarbejdet en handlingsplan med nærmere beskrivelse af organisering mv.

Formanden for Kommunaldirektørnetværket i Midtjylland, Jesper Kaas Schmidt, vil holde et oplæg om den anbefalede klimastrategi for KKR Midtjylland.

./. Opsamling på KKR Midtjyllands klimahøring.

3.5. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2021, 2022

SAG-2020-06414 jhp

Baggrund

Uddannelses- og Forskningsministeriet anmoder i begyndelsen hvert år KKR Midtjylland om at udarbejde en indstilling om, hvor mange uddannelsespladser der skal oprettes til pædagogstuderende i det førstkommende efterårs-optag og vinteroptag. KKR Midtjylland skal derfor have forelagt et forslag om antal af uddannelsespladser på mødet den 1. februar 2021.

Uddannelsesudvalget har udarbejdet en indstilling af antallet af studiepladser på pædagoguddannelsen i 2021/2022 til KKR Midtjylland, som hermed forelægges KKR Midtjylland.

Indstilling

Uddannelsesudvalget indstiller til KKR Midtjylland, at:

- Dimensioneringen af pædagoguddannelsen 2021/2022 øges med 35 studiepladser til 1329 studiepladser årligt
- Antallet af studiepladser på merituddannelsen forventes øget med godt 90 studiepladser, og der arbejdes for at oprette en merituddannelse (et hold med 30 studiepladser) for ledige akademikere
- Fordelingen af studerende på specialeretninger foreslås fastholdt med 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og special-pædagogik og 23 pct. på skole og fritidspædagogik

Endvidere anbefaler Uddannelsesudvalget, at der inden næste års dimensionering udarbejdes:

- En status for tilbagetrækningsreformens effekt
- En analyse af arbejdskraftreserven inden for deltidsområdet

- En vurdering af, hvorvidt der skal ske en ændring i specialefordelingen f.eks., at den skal øges på dagtilbudsområdet i forhold til de øvrige specialer.

Sagsfremstilling

Uddannelsesudvalget drøftede på møde den 2. december 2020 indstilling til KKR Midtjyllands møde den 1. februar 2021 om dimensioneringen af pædagoguddannelsen 2021 og 2022.

Udvalget drøftede et forslag til en indstilling fra Uddannelsesstyregruppen. Blandt andet under indtryk af, at der i mellemtiden var indgået en central aftale om fremrykning af minimumsdimensioneringen konkluderede udvalget følgende:

Udvalget godkendte indstillingen, men ønsker at dimensioneringen af studiepladser skal øges. Det blev aftalt, at KKR-formandskabet tager en drøftelse med VIA og på baggrund heraf indstiller en øgning i antallet af studiepladser. Det skal være mere ambitiøst end 11 pladser VIA har foreslået. Muligheden for flere merituddannede bør også drøftes.

KKR-formandskabet havde i forlængelse heraf et møde med VIA den 11. januar 2021.

På mødet drøftede man øgning af de ordinære studiepladser samt muligheden for at øge antallet af meritstuderende.

På baggrund heraf blev det besluttet at indstille til KKR, at antallet af studiepladser øges med 35 (inkl. 11 ekstraordinære studiepladser fra sommer 2020, der hermed permanentgøres).

Dimensioneringen af pædagoger 2020/2021 og 2021/2022 kan ses her:

Uddannelsessted	Optagelse 2020/2021 (øgning i forhold til 2019/2020) Inkl. 5 pct.	Optagelse 2021/2022 (øgning i forhold til 2020/2021) Inkl. 5 pct.
Holstebro	172	172
Viborg	228	236 (8)
Ikast	128	138 (10)
Randers	130 (6)	140 (10)
Grenaa	32	32
Aarhus	452 (6)	458 (6)
Horsens	152 (8)	153 (1)
I alt	1294	1329

Endvidere kan det oplyses, at VIA arbejder med at etablere merithold således, at der optages 90 ekstra studerende i 2020 fordelt således:

- 20-30 deltagere i samarbejde mellem Ikast og Holstebro
- 20-30 deltagere i Horsens
- 20-30 deltagere i Viborg
- Yderligere 30 deltagere i Aarhus.

Næsten 100 pct. af de studerende, der optages på merituddannelsen, er allerede i arbejde på det pædagogiske arbejdsmarked. Uddannelsen er med til at opkvalificere nuværende medarbejdere. Merituddannelsen varer tre år.

Desuden arbejder VIA for, at der etableres en ny merituddannelse for ledige akademikere i Aarhus. Den tager 2,5 år. De studerende ansættes af kommunerne, samtidig med at uddannelsen gennemføres. Der er mulighed for yderligere 30 studiepladser.

Fordeling på studieretninger

Til dimensioneringen 2020/2021 kortlagde man, hvorvidt fordelingen svarede til de efterfølgende ansættelser. Det blev i forlængelse heraf konstateret, at der ikke var anledning til at ændre fordelingen.

I fremtiden kan implementeringen af minimumsnormering påvirke fordelingen. Endvidere kan en begyndende tendens til at ansætte SOSU-uddannede inden for bostøtteordninger f.eks. også komme til at påvirke fordelingen. Det anbefales derfor, at der inden næste års dimensionering foretages en vurdering af, hvorvidt der skal ske en ændring i specialefordelingen f.eks., at den skal øges på tilbudsområdet i forhold til de øvrige specialer.

3.6. Flere studiepladser på sygeplejerskeuddannelsen

SAG-2020-06414 jhp

Baggrund

VIA har henvendt sig til KKR-formandskabet og regionsrådsformanden og bedt om en positiv tilkendegivelse til at øge sygeplejerskeuddannelsen med 65 studiepladser fra sommeren 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland giver en positiv tilkendegivelse til professionshøjskolen VIA til at øge sygeplejerskeuddannelsen med 65 studiepladser fra sommeren 2021.

Sagsfremstilling

Hvis kommunerne og regionen kan støtte, at antallet af studiepladser øges, kan VIA indsende en ansøgning herom til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Uddannelsesstyregruppen drøftede sagen på et møde den 7. januar 2021 og anbefaler på baggrund af en høring i alle kommunerne, at der gives en positiv tilkendegivelse til øgningen med bemærkning om, at der er behov for flere ressourcer til vejledningsopgaven.

I sommeren 2020 blev det besluttet at oprette 65 ekstra studiepladser på sygeplejerskeuddannelsen.

Pladserne blev fordelt således:

Sygeplejersker

- 15 i Randers (september 2020: 8 og februar 2021: 7)
- 15 i Viborg (september 2020: 8 og februar 2021: 7)
- 35 i Aarhus (september 2020: 19 og februar 2021: 16).

Pladserne blev fordelt af VIA ud fra et hensyn om, at der kunne skaffes praktikpladser, og at der var en vis sandsynlighed for, at de blev udnyttet.

Med en positiv tilkendegivelse bakker kommunerne op om, at disse pladser permanentgøres.

./. VIA's henvendelse til KKR-formandskabet om at øge antallet af studiepladser på sygeplejerskeuddannelsen.

3.7. Partnerskab for tobaksfrie ungdomsuddannelser

SAG-2020-06414 jhp

Baggrund

På Sundhedskoordinationsudvalgets møde den 9. december 2020 godkendte man partnerskab for tobaksfri ungdomsuddannelser. Af dagsorden for mødet fremgår det, at partnerskabet dagsordensættes på førstkomende møde i KKR Midtjylland i 2021 og i Regionsrådet.

Partnerskabet er en tværsektoriel indsats, der skal medvirke til at understøtte implementeringen af tobaksfri skoletid på ungdomsuddannelserne, som blev indført ved lov fra den 1. august 2020. Derudover er forebyggelsesindsatsen og i første omgang forebyggelse af rygning et af de prioriterede indsatsområder i den midtjyske sundhedsaftale 2019–2023.

Partnerskabet samler de forskellige aktører og bygger ovenpå igangværende indsats på tobaksforebyggelsesområdet med en fælles vision om, at ingen unge skal begynde at ryge eller være afhængige af tobak. Partnerskabet udgøres af de midtjyske kommuner, Region Midtjylland, Kræftens Bekæmpelse, ungdomsuddannelserne og FGU'erne i den midtjyske region.

Indstilling

At KKR Midtjylland giver kommunal tilslutning til partnerskab for tobaksfri ungdomsuddannelser.

Sagsfremstilling

Forebyggelse af tobaksforbrug er en prioriteret politisk indsats i mange kommuner og i regionen. Både i forhold til medarbejdere og borgere. Partnerskabet, med dets afsæt i Sundhedskoordinationsudvalgets beslutning, bør derfor anskues som et fælles politisk initiativ på tværs af kommuner og region i bekæmpelsen af tobak blandt børn og unge.

Omdrejningspunktet for partnerskabet er en hjemmeside, som er udviklet til ungdomsuddannelserne. Hjemmesiden samler de eksisterende ressourcer på området, herunder erfaringer, viden, redskaber til implementering, kontaktoplysninger og meget andet af relevans for ungdomsuddannelserne. Hjemmesiden skal understøtte, at alle kan få succes med at implementere tobaksfri skoletid. Foruden hjemmesiden vil et centralt element være netværksopbygning mellem partnerne. Dette for at sikre videndeling og kendskab på tværs af sektorer og geografi.

Der er nedsat en administrativ styregruppe, der har det overordnede ansvar for udviklingen af partnerskabet. Derudover er det forventningen, at man lokalt i kommunerne, på uddannelsesinstitutionerne og i region aktivt deltager i partnerskabet for at understøtte implementeringen af tobaksfrie ungdomsuddannelser.

Økonomi

Sundhedsstyregruppen har på møde den 20. november 2020 besluttet, at implementeringen og driften af partnerskabet understøttes med 100.000 kr. årligt i tre år. Det forventes, at der skal bruges ca. 10 timer om ugen til driften af partnerskabet og herunder udgifter til etablering og drift af hjemmesiden. Midlerne findes i beredskabspuljen under Folkesundhed i Midten.

[Link til partnerskabsaftalen](#)

4. Udpegninger

4.1. Udpegelse af ny repræsentant til bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland fra Dansk Erhverv

SAG-2020-06414 chbo

Baggrund

Dansk Erhvervs repræsentant i Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse, Ronny Madsen, har af personlige grunde måttet udtræde af bestyrelsen.

Dansk Erhverv ønsker i stedet at indstille direktør for logistik og "supply chain og executive committee"-medlem i Salling Group, Nicolai Gradmann, som nyt medlem af bestyrelsen.

Salling Group er en stor aktør på det danske detailmarked, og Dansk Erhverv ser det som en styrkelse af denne sektor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager udpegningen til efterretning.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde

SAG-2020-06414 chbo/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland har møde den 23. april 2021, og der præsenteres en foreløbig oversigt over sager til mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender sagsoversigten.

Sagsfremstilling

Der er foreløbigt følgende punkter til sagsoversigten:

- Optakt til ny valgperiode
- Indtægtsfordelingsnøgle for Midttrafik
- Status på DK2020.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2020-06414 jhp