



## DAGSORDEN 2023

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 08-02-2023 10:00

**Sted:** Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af dagorden og referat.....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Oplæg om Wonderful Copenhagen .....	5
3.2.	Input til evaluering af erhvervsfremmereformen .....	5
3.3.	Ny erhvervsfremmestrategi for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ..	8
3.4.	Sundhedsaftale 2024-27 – input og proces .....	10
3.5.	Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet.....	13
3.6.	Infrastruktur og mobilitet på tværs af hovedstadsområdet .....	14
3.7.	Dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2023/2024 ....	17
3.8.	Centrale udmeldinger på det specialiserede socialområde .....	19
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>21</b>
4.1.	Indstilling af medlem til RAR Hovedstaden.....	21
<b>5.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>22</b>
5.1.	Punkter til næste møde.....	22
<b>6.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>23</b>

# 1. Godkendelse af dagorden og referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-05229 gitb

### Baggrund

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 8. februar 2023.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-05229 gitb

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 25. november 2022 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Referater kan læses [her](#) og er tilgængelige i Prepare.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat fra møde i KKR Hovedstaden den 25. november 2022.

### Sagsfremstilling

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2022-05229 gitb

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum
- SOSU H
- Københavns Professionshøjskole.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR Hovedstaden.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Oplæg om Wonderful Copenhagen

SAG-2022-05229 gitb

##### Baggrund

Fonden Wonderful Copenhagen er hovedstadsregionens turismeorganisation og har til formål at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen til gavn for almennyttige interesser.

Administrerende direktør for Wonderful Copenhagen, Mikkel Aarø-Hansen, vil på mødet præsentere Wonderful Copenhagen's strategi og fokusområder og orientere om organisationens finanseringssituation.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager oplægget til efterretning.

##### Sagsfremstilling

Oplægget vil have fokus på Wonderful Copenhagen's resultater og indsatser for at styrke turismen i hele Region Hovedstaden samt Wonderful Copenhagen's samarbejde med og relation til de øvrige destinationsselskaber.

Wonderful Copenhagen har følgende kerneopgaver:

- Tiltrækning og udvikling af erhvervssturisme og events
- Tiltrækning og udvikling af krydstogsturisme
- International og national markedsføring af hovedstaden
- Bæredygtig og innovativ destinationsudvikling.

Wonderful Copenhagen finansierer sine aktiviteter gennem årlige aftaler med Erhvervsministeriet, gennem netværksbidrag, flerårige aftaler med kommuner, projektbidrag og øvrige bidrag fra erhvervslivet, organisationer og det offentlige, samt gennem salg af Copenhagen Card.

Der er aktuelt en bekymring for, at regeringens varslede sanering og omprioritering af erhvervsstøttesystemet vil få negative konsekvenser for Wonderful Copenhagen's økonomi og hermed for arbejdet i hovedstadskommunerne.

#### 3.2. Input til evaluering af erhvervsfremmereformen

SAG-2022-05229 gitb

## **Baggrund**

Erhvervsfremmesystemet skal evalueres i 2023 ifølge den politiske aftale bag erhvervsfremmeformen fra 2018. Tidsplanen for evalueringen udestår efter regeringsskiftet, men både KL og KKR ønsker i god tid at forberede sig på evalueringen ved allerede nu at starte dialogen om, både hvad der fungerer, og om ønsker til eventuelle justeringer af systemet.

KKR er en central aktør i erhvervsfremmesystemet og forventes at blive tæt involveret i arbejdet med evaluering af erhvervsfremmeformen.

Med sagen lægges op til en første drøftelse af tværgående interesser og fokusområder for hovedstadsområdet til en kommende evaluering.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter styrker og forbedringsmuligheder ved erhvervsfremmesystemet med fokus på at sikre optimal værdi for virksomhederne.

## **Sagsfremstilling**

KL har opstartet en national afdækning af kommunale holdninger og interesser i forhold til den kommende evaluering af erhvervsfremmesystemet ved bl.a. dialog med kommunernes erhvervsafdelinger, KL's politiske udvalg samt politiske drøftelser med de kommunale repræsentanter i de forskellige organer i erhvervsfremmesystemet, og indtil videre peger den nationale afdækning på følgende hovedpointer:

- Generelt er der i kommunerne et positivt indtryk af – og politisk opbakning til – erhvervsfremmesystemet, som er forenklet, mere sammenhængende og mere efterspørgselsstyret end det forrige erhvervsfremmesystem
- Generelt er der dog også et indtryk af, at systemet er blevet for centraliseret
- Den lokale erhvervsindsats skal honoreres noget mere i erhvervsfremmesystemet med fokus på det langvarige, tillidsbårne, relationelle arbejde med virksomhederne
- Den decentrale indflydelse på erhvervsfremmesystemet skal styrkes
- DEB skal have fokus på strategiske og politiske drøftelser fremfor implementering af nationale aftaler
- Udmøntningerne i DEB skal have mere fokus på erhvervsudvikling og mindre på "erhvervsstøtte"
- Fortsat fokus på udvikling af samarbejdet mellem den lokale erhvervsfremme og de tværkommunale erhvervshuse.

Midt i alt dette står virksomhederne – og kommunerne – over for en række betydelige udfordringer, som stiller helt nye krav til erhvervsudvikling og erhvervsfremme. De globale udfordringer som energi-, sundheds-, fødevarer-,

klima- og kompetencekrise rammer lokalsamfundene hårdt og fordrer stærke partnerskaber for en målrettet regional erhvervsindsats, der bidrager til vækst og udvikling i hele Danmark.

#### *Drøftelse af input til evalueringen til KKR Hovedstaden*

KKR Hovedstaden kan på den baggrund drøfte regionale perspektiver på erfaringerne med erhvervsfremmesystemet. Fokus i drøftelsen kan adskille sig fra hovedpointerne fra KL's nationale afdækning, da erhvervsstrukturerne og erhvervsfremmeorganiseringen varierer på tværs af landet.

Derudover grænser Hovedstadsregionen op til både Region Sjælland og Sydsverige, der sammen danner et stort metropolområde på ca. 4,4 mio. indbyggere i Greater Copenhagen (Hovedstaden, Sjælland, Skåne og Halland). Greater Copenhagen samarbejdet har en vision om bæredygtig vækst og erhvervsudvikling, bl.a. gennem et integreret arbejdsmarked.

Et væsentligt opmærksomhedspunkt i forhold til erhvervsfremmeområdet er, at hovedstadsområdet har en række unikke aktører, som løfter opgaver og driver udvikling på tværs af hovedstadsområdet og Greater Copenhagen. Udover Erhvervshuset er der tale om Greater Copenhagen EU Office, Copenhagen Capacity (CopCap), Wonderful Copenhagen (WoCo) samt Erhvervsfyrtårn Life Science og Gate 21 (grøn omstilling). CopCap og WoCo er begge, som følge af Erhvervsfremmeloven fra 2019, på Finansloven.

Evalueringen vil ikke være en evaluering af enkeltaktører, men have fokus på sammenhænge i erhvervsfremmesystemet og forbedringsmuligheder.

K29 har i sine drøftelser af erhvervsfremmeområdet blandt andet peget på følgende hovedpointer:

- Hovedstaden bør ses som et sammenhængende erhvervsudviklingsområde, hvor kommunerne arbejder sammen om at løfte strategiske prioriteringer. Det er væsentligt, at kommunernes samarbejde har en strategisk tilgang til erhvervsfremmeområdet – både i brugen af Erhvervshus Hovedstaden og i forståelsen af, hvordan den lokale erhvervsudvikling hænger sammen med strategiske tværgående prioriteringer.
- Hovedstaden er i konkurrence med andre hovedstæder og metropoler, hvorfor vi skal sammenligne og positionere os internationalt, når der arbejdes med styrkepositioner, kendskab og talenttiltrækning.

Der kan i KKR's drøftelser tages udgangspunkt i følgende inspirations-spørgsmål i et tværgående hovedstadsperspektiv:

- Hvordan opleves overgangen til det nye erhvervsfremmesystem fra 2019, og er der forbedringsmuligheder, som skal bringes ind i evalueringsprocessen?

- Hvordan bruger vi i KKR Hovedstaden den indflydelse, som vi har i erhvervsfremmesystemet bedst muligt (repræsentation i DEB, formandskab i erhvervshuset mv.)?
- Hvordan kan hovedstadskommunerne lokalt såvel som i strategiske, tværkommunale samarbejder skabe mest værdi for virksomhederne og bidrage til udvikling af både det lokale erhvervsliv og til Hovedstaden som et sammenhængende erhvervsudviklingsområde?

### 3.3. Ny erhvervsfremmestrategi for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

SAG-2022-05229 gitb

#### Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal udarbejde en ny erhvervsfremmestrategi for de kommende år, der skal træde i kraft den 1. januar 2024. Strategien udarbejdes blandt andet med bidrag fra de enkelte erhvervshuse for at underbygge den lokale forankring, og erhvervshusene inddrager hvert KKR i forhold til det regionale bidrag.

Der foreligger nu en forventet tidsplan for strategiprocesen, som DEB beslutter endeligt på bestyrelsesmøde den 2. februar 2023.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Den nuværende strategi, *Erhvervsfremme i Danmark 2022-2023*, udløber med udgangen af 2023. Denne første strategi blev udarbejdet i forlængelse af erhvervsfremmereformen i 2018, hvor DEB og erhvervshusene blev etableret, ligesom klyngeorganisationerne i Danmark blev konsolideret og destinationsudviklingsselskaberne på turismeområdet sammenlagt. Det forventes, at den nye strategi vil have fokus på at videreudvikle det konsoliderede erhvervsfremmesystem.

En ny erhvervsfremmestrategi skal sætte retning for den decentrale erhvervsfremmeindsats med fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal fortsat tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervspecialisering, og den skal koordineres med relevante statslige strategier på de erhvervs-, turisme-, forsknings- og innovationspolitiske samt internationale områder. Derudover skal strategien integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.



DEB har tilkendegivet, at en ny strategi skal udarbejdes med afsæt i data, viden og erfaringer fra den første strategiperiode samt have et tydeligt fokus på at undersøgte lokal og regional erhverudvikling. Det forventes også, at strategien bliver mere fokuseret og kortere end den nuværende.

Det er forventningen, at bestyrelsen vil prioritere viderførelsen af signaturindsatser som Virksomhedsprogrammet, klyngeindsatsen og erhvervsfjrtårnene. En kommende strategi forventes desuden at sætte fokus på indsatser som grøn omstilling, forsyningsikkerhed og bæredygtighed, som rummer væsentlige muligheder og udfordringer i de kommende år i lyset af øget fokus på ressourceknaphed, klima og miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer. Ligeledes vil turisme formentligt også fylde og være relevant for flere landsdele.

De regionale bidrag til strategien planlægges at indgå som en mere integreret del af den nye strategi end i den nuværende strategi. De regionale bidrag skal bestå af maksimalt to siders kernefortælling med fokus på de lokale erhvervspolitiske ambitioner for erhvervsudviklingen samt virksomhedsbehov. Herudover er det forventningen, at der også kan gives et regionalt perspektiv på bestyrelsens strategiske indsatser, fx videreudvikling af erhvervsfjrtårne, Virksomhedsprogram, klyngeindsatser, cirkulær økonomi, kvalificeret arbejdskraft og social inklusion, iværksætteri og turisme.

Erhvervshus Hovedstaden afholder den 20. marts 2023 workshop om input til det regionale bidrag til strategien, hvor regionale offentlige og private interessenter og samarbejdspartnere inviteres. Til brug for workshoppen udarbejdes en analyse, der peger på relevante megatrends o.l., som kan påvirke erhvervsudviklingen i de enkelte landsdele over de kommende år.

En væsentlig opmærksomhed er, at en række af de samlede midler i DEB allerede er båndlagte i forhold til bestyrelsens fremtidige investeringsmuligheder, ligesom der i den kommende periode generelt vil være færre midler til udmøntning. Det er derfor væsentligt at få lokale perspektiver på, hvordan de videreførte indsatser kan udvikles for at imødekomme de lokale virksomheders behov.

### **Rammer og videre proces i 2023**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse beslutter den endelige ramme og proces for strategien på bestyrelsens møde den 2. februar 2023. En forventet proces og tidsplan for strategiprocesen fremgår herunder. Processen er fastlagt med fokus på inddragelse af samarbejdspartnere, herunder klynger og videninstitutioner, virksomheder og erhvervsorganisationer samt kommunerne, herunder i regi af KKR Hovedstaden, i strategiarbejdet.

<b>2. februar</b>	Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse beslutter ramme og proces for strategien
<b>8. februar</b>	KKR-møde: Orientering om proces for strategiarbejdet.
<b>20. marts</b>	Workshop for regionale samarbejdspartnere, virksomheder mv. om det regionale input til strategien ved Erhvervshus Hovedstaden og ERST faciliteret af konsulenthusene Pluss Leadership og Iris Group
<b>17. april</b>	Fælles seminar for erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Erhvervshusenes formænd præsenterer output fra de lokale workshops.
<b>20. april</b>	Møde i Erhvervshusets bestyrelse om oplæg til skriveproces
<b>21. april</b>	KKR-møde: KKR-drøftelse af regionalt input til strategien med afsæt i output fra workshoppen.
<b>2.kvartal</b>	Skriveproces
<b>15. juni</b>	Udkast til regionalt input til strategien godkendes af Erhvervshusets bestyrelse
<b>Medio juni [forventligt 20.06.23]</b>	Frist for Erhvervshusets input til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
<b>23. juni</b>	KKR-møde: Orientering om Erhvervshusets bidrag til strategien
<b>Efterår 2023</b>	Første strategiudkast behandles på møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 27. september og vedtages forventeligt på møde i november/december med ikræfttræden den 1. januar 2024.

### 3.4. Sundhedsaftale 2024-27 – input og proces

SAG-2022-05229 chhe

#### Baggrund

KKR Hovedstaden skal drøfte kommunale ønsker til den overordnede retning for det tværsektorielle samarbejde om sundhed og give input til den nye sundhedsaftale. Drøftelsen tager afsæt i korte mundtlige tilbagemeldinger fra sundhedsklyngeformændene om de kommunale input og opmærksomhedspunkter til rammeoplæg for sundhedsaftalen 2024-27.

Sundhedsaftalen er den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde om sundhed. Aftalen er også retningsgivende for arbejdet i Sundhedsklyngerne. Sundhedsklyngerne har rammeoplæg til sundhedsaftale i høring med frist den 1. februar 2023.

I foråret 2023 bliver sundhedsaftalen sendt i bred høring bl.a. i kommunerne. I den forbindelse bliver der afholdt dialogmøde for kommunalpolitikere. KKR Hovedstaden behandler første høringsudkast til sundhedsaftale 2024-

27 i forbindelse med en temadrøftelse om sundhedsklynger på KKR-mødet den 21. april 2023.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter kommunale ønsker til den overordnede retning for det tværsektorielle samarbejde om sundhed og giver input til sundhedsaftale 2024-27.

### **Sagsfremstilling**

I løbet af 2022 har Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) og efterfølgende Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) drøftet ønsker og forventninger til den kommende Sundhedsaftale. Drøftelserne har taget afsæt i erfaringer fra arbejdet med den nuværende sundhedsaftale, der gælder for perioden 2019 – 2023.

Der har været enighed om, at den nuværende aftale er enkel og samtidig fokuseret på de områder og målgrupper, hvor der også fremover forventes størst behov for udvikling af samarbejdet. Desuden er det fremhævet, at den nuværende aftale giver mulighed for løbende videreudvikling i forhold til nye mål, målgrupper og/eller konkrete indsatser.

./. I det vedlagte rammeoplæg er udgangspunktet derfor, at der i høj grad kan bygges videre på en række elementer fra sundhedsaftalen for 2019 – 2023, når udkastet til den kommende sundhedsaftale skal udarbejdes.

#### *Visioner*

Den nuværende sundhedsaftale indeholder fire visioner:

- Mere sammenhæng i borgerens forløb
- Mere lighed i sundhed
- Mere samspil med borgeren
- Mere sundhed for pengene.

Intentionen har været at skabe en ny ramme for bedre fælles løsninger på de udfordringer, som borgere/pårørende, kommuner, region og praksissektor står over for på sundhedsområdet. Det er der fortsat behov for.

I drøftelserne om den kommende aftales visioner har udgangspunktet derfor været, at de fire visioner med fordel kan videreføres. Men der er også fremhævet ønsker om tydeligere markering af det fælles populationsansvar. I rammeoplægget er populationsansvaret derfor foreslået som en fælles overliggende for visionsafsnittet. Det tydeliggør, at aftalen skal fremme en udvikling, hvor kommuner, almen praksis og regionen sammen løfter sundheden. Derudover foreslås, at de nuværende visionsområder bibeholdes.

### *Fokusområder*

I rammeoplægget er forslået, at tre fokusområder i den nuværende videreføres i sundhedsaftalen for 2024-2027:

- Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom
- Sammen om borgere med psykisk sygdom
- Sammen om børn og unges sundhed.

I foråret 2022 kom Sundhedsprofil 2021. Den tegner på mange områder et bekymrende billede af helbredstilstanden blandt borgerne i Region Hovedstaden. Det gælder både den fysiske og mentale sundhed. Den udvikling kalder på et tættere og bredere tværsektorielt samarbejde om forebyggelse. Samtidig indgår et bredt fokus på forebyggelse som en naturlig del af sundhedsklyngernes opgaver i forhold til det fælles populationsansvar.

I rammeoplægget er derfor foreslået, at forebyggelse bliver omdrejningspunkt for samarbejdet inden for alle tre fokusområder. Sundhedssamarbejdsudvalget har desuden fremhævet et ønske om, at samarbejdet inden for fokusområdet om børn og unges sundhed målrettes børn og unge i mental mistrivsel.

### *Principper*

I rammeoplægget foreslås, at principperne for samarbejdet videreføres, dog med mindre justeringer, så der sættes mere fokus på behov for datadeling og samarbejde om de aktuelle udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på sundheds- og omsorgsområderne. De nuværende principper er:

- Borgerne med fra start
- Helhedssyn
- Samme høje kvalitet
- Effektiv ressourceudnyttelse
- Fælles kompetenceudvikling
- Klar opgave- og ansvarsfordeling
- Sammenhængskraft
- Fælles ansvar for borgernes sundhed.

### *Proces for sundhedsaftalen*



## Bilag

./ Rammeoplæg for sundhedsaftale 2024 – 2027

### 3.5. Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet

SAG-2022-05229 gitb

#### Baggrund

KKR Hovedstaden – og de øvrige KKR – havde en drøftelse af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats på møderne i november. Der var tilkendegivelser om, at det er en vigtig kommunalpolitisk dagsorden, og at man gerne lokalt og regionalt understøtter en mere nuanceret debat på området. Siden er der kommet en ny regering og et nyt regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark". Heri indgår en række store initiativer på beskæftigelsesområdet, herunder at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, jobcentrene nedlægges og udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

KL har hidtil i sin kommunikation lagt vægt på at udtrykke bekymring i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som er en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel. En reduktion af indsatsen på 3 mia. kr. plus reduktionen som følge af aftalen om tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen) vil få mærkbare konsekvenser for ledige og virksomheder og kan i sidste ende føre til et lavere arbejdsudbud.

Sagen orienterer om KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet og lægger op til drøftelse i KKR. Borgmester Allan S. Andersen, Tårnby Kommune og medlem af KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, indleder drøftelsen.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet og tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Reformering af indsatsen indbefatter, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. i 2030, og at jobcentrene nedlægges som obligatorisk organisationsform.

Det er positivt, at regeringen vil frisætte kommunerne fra statslige proceskrav, og at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det er dog KL's opfattelse, at en besparelse på 3 mia. kr. ikke kan gennemføres uden, at det får betydelige konsekvenser for den indsats, borgere og virksomheder møder i beskæftigelsessystemet. KL har derfor forholdt sig kritisk til den store besparelse. Det må forventes at påvirke arbejdsudbuddet negativt og går dermed stik imod regeringens ambition om at øge arbejdsudbuddet med 45.000 fuldtidspersoner. KL bør ikke desto mindre være klar til at gå konstruktivt ind i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i de fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats fra KL's udspil fra november 2022.

KL's mulighed for at bidrage konstruktivt afhænger selvfølgelig af det konkrete indhold, og hvordan processen tilrettelægges. Bliver der en reel mulighed for at påvirke den konkrete udmøntning af de mange initiativer? Hvordan kommer de forskellige initiativer til at spille sammen, herunder med de to centrale initiativer i 2. delaftale om Arne-milliarden, som indebærer større ansvar til a-kasserne og den store ændring vedrørende kommunernes anvendelse af øvrig vejledning og opkvalificering? Hvis de mange initiativer ikke tænkes rigtigt sammen, vil det være en unødigt vanskelig opgave at implementere for kommunerne. Særligt i lyset af, at der samtidigt skal realiseres en meget stor besparelse. Det er fx ikke hensigtsmæssigt først at implementere en ny arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser for umiddelbart bagefter at skulle udvikle og implementere en ny frit-valgsmodel.

./. Der er vedlagt et notat med KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet, januar 2023.

## **3.6. Infrastruktur og mobilitet på tværs af hovedstadsområdet**

SAG-2022-05229 gitb

### **Baggrund**

På KKR Hovedstadens møde den 25. november 2022 godkendtes igangsættelsen af en analyse af mobiliteten i og på tværs af hovedstadsområdet.

- ./ Der er nu udarbejdet en projektbeskrivelse for den tværgående mobilitetsanalyse. Analysen skal kortlægge og fremskrive trafikstrømme og bidrage med viden om hvilke indsatser, der kan skabe bedre mobilitet, øge fremkommeligheden og styrke sammenhængen på tværs af hovedstadsområdet.
- ./ KKR Hovedstaden drøftede på samme møde et forslag til en fælles vision for arbejdet med infrastruktur og mobilitet med ønske om en yderligere betoning af støj. Forslaget er på den baggrund justeret, herunder er visionens første ben blevet ændret til: "Sikre bedre mobilitet samt mindske trængsel og støj".

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Godkender projektbeskrivelsen for den tværgående mobilitetsanalyse for hele hovedstadsområdet
- Godkender justeringen af visionen for det tværgående arbejde med mobilitet og infrastruktur.

### **Sagsfremstilling**

De eksisterende 7 + 3 VIP infrastrukturprojekter blev vedtaget af KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden i 2016 som optakt til Infrastrukturplan 2035. Arbejdsformen har bidraget til sammenhold på tværs og en samlet fortælling i interessevaretagelsen for hovedstadskommunerne og regionen på infrastrukturområdet. Otte ud af ti af projekterne er afspejlet i Infrastrukturplan 2035.

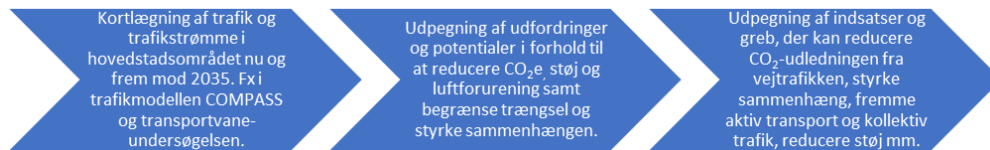
Udviklingen i mobiliteten i hovedstadsområdet rækker dog ud over de investeringer, som er planlagt i Infrastrukturplan 2035. Dertil kommer også en opmærksomhed på stigende udgifter til forsvar og energiomstilling samt på tiltrædelsen af en ny regering. KKR Hovedstaden har derfor fortsat opmærksomhed på de 7 + 3 VIP-infrastrukturprojekter.

Dertil kommer, at KKR Hovedstaden i 2022 besluttede at igangsætte et arbejde, der skal bygge videre på de gode erfaringer fra VIP-projekterne og munde ud i et beslutningsgrundlag for yderligere fælles prioriterede projekter. Dette arbejde er indledt i samarbejde med Region Hovedstaden med 1) dels at beslutte en fælles vision for infrastruktur og mobilitet i og på tværs af hovedstadsområdet, og 2) dels at igangsætte en analyse af mobiliteten i hele hovedstadsområdet.

### *Mobilitetsanalyse*

Analysen er bl.a. besluttet som bidrag til en kvalificering af og strategisk ramme for en fremtidig udvælgelse af nye fælles prioriterede infrastrukturprojekter og mobilitetsløsninger for hovedstadsområdet. Samtidig skal analysen bruges til at styrke det tværgående vidensgrundlag for mobilitet i hovedstadsområdet. Analysen kan igangsættes i 2023 og forventes færdig i 2024.

Efter KKR Hovedstaden og Regionsrådsformandens godkendelse af projektbeskrivelsen for 'Analyse af mobiliteten på tværs af hovedstadsområdet', kan arbejdet igangsættes. Nedenfor fremgår analyseprocessens indhold.



Analysen drives af en tværgående projektgruppe, og Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur er advisory board. For at sikre forankring, bredde og ejerskab for hele geografien er der dertil nedsat en politisk styregruppe, hvor KKR-formanden er formand, og gruppen mødes efter behov for at sikre operationalitet og fremdrift. Styregruppen består af: Steen Christiansen, KKR Formand, Borgmester Albertslund Kommune, Karsten Längerich, KKR Næstformand, Borgmester Allerød Kommune, Lars Gaardhøj, Regionsrådsformand Region Hovedstaden og Line Barfod, Teknik- og Miljøborgmester, Københavns Kommune. Regionsrådsformanden deltager på KKR-mødet.

Analysen har et budget på 3 mio. kr. finansieret af hhv. Københavns Kommune og Region Hovedstaden.

#### *Fælles vision for infrastruktur og mobilitet*

På mødet den 25. november 2022 tiltrådte KKR-indstillingen om den fælles vision med en justering i forhold til støjudfordringer. Visionen skal danne ramme for det fremadrettede arbejde for fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet, herunder være retningsgivende for mobilitetsanalysen. Formålet med visionen er således at danne grundlag for, at kommunerne og Regionen fremadrettet kan pege på fælles prioriteringer for infrastruktur og mobilitet for hele hovedstadsområdet som optakt til det næste rul af infrastrukturforhandlinger efter Infrastrukturplan 2035.

Den opdaterede vision ser efterfølgende således ud:



<p><b>Vision</b> Hovedstadens kommuner og Regionen ønsker at samarbejde omkring infrastrukturprojekter og mobilitetsløsninger, som skal:</p>	
<p><b>Sikre bedre mobilitet samt mindske trængsel og støj</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Så folk kan komme til og fra arbejde uden unødigt tidsspild</li> <li>• For at sikre vækst og udvikling</li> </ul>	<p><b>Sikre bæredygtige, klimavenlige løsninger</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• For at reducere udledning af CO<sub>2</sub>e</li> <li>• Der er cirkulære og reducerer brug af råstoffer</li> </ul>
<p><b>Styrke en sammenhængende hovedstadsregion og et integreret arbejdsmarked</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Så der er gode kollektive transportmuligheder</li> <li>• For at sikre nem tilgængelighed til arbejdspladser, en mobil arbejdsstyrke og friere bevægelighed</li> </ul>	<p><b>Sikre, at hovedstaden forsat er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvor trafikstøj langs de store veje reduceres</li> <li>• Så der er gode muligheder for aktiv transport – såsom cykling</li> </ul>

## Bilag

- ./ Projektbeskrivelse for den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet, udkast 11.1-2023
- ./ Notat om vision for fælles prioriterede infrastruktur og mobilitetsprojekter i hovedstadsområdet, januar 2023

## 3.7. Dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2023/2024

SAG-2022-05229 gitb

### Baggrund

KKR Hovedstaden har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i regionen på uddannelsens tre specialiseringsretninger.

KL's årlige fremskrivning på pædagogområdet peger på, at der vil være en øget efterspørgsel af pædagoger i hovedstaden i de kommende år. Denne efterspørgsel forværres af de aktuelle rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet i hovedstaden.

Københavns Professionshøjskole (KP) melder fortsat om et faldende søgetal og for få kvalificerede ansøgere til pædagoguddannelsen.

På baggrund af ovenstående anbefaler KKR Hovedstadens politiske uddannelses- og praktikpladsforum (PUPF) at fastholde den nuværende dimensionering på 1.881 studerende på pædagoguddannelsen. Endvidere anbefaler praktikpladsforummet fortsat at se på muligheder for at uddanne og opkvalificere flere medarbejdere og egnede kandidater på pædagogområdet via meritforløb eller sporskiftemodeller.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender,

- at fastholde den nuværende dimensionering på 1881 studerende for studieåret 2023/2024
- at fastholde fordelingen på de 3 specialiseringer (Dagtilbudsområdet 50 pct., Social-specialområdet 30 pct. og Skole-fritidsområdet 20 pct.).

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden skal en gang årligt indstille behovet for dimensionering af pædagoguddannelsen til Uddannelses- og Forskningsministeriet. Forud for dette behandles området administrativt og i PUPF. PUPF ser ikke grundlag for at ændre fordelingen af specialiseringen eller på dimensioneringen på baggrund af de nuværende søgetal til pædagoguddannelsen.

Den nuværende dimensionering af pædagoguddannelsen er på 1881. Fordelingen på specialiseringer ser aktuelt således ud:

- Daginstitutionsoverområdet 50 pct.
- Social-specialområdet 30 pct.
- Skole-fritidsområdet 20 pct.

Til at kvalificere behovet for dimensionering har KL de seneste år udarbejdet en fremskrivning af behovstallene på pædagogområdet. Samlet set peger den aktuelle fremskrivning på, at det i Hovedstaden bliver vanskeligt at opfylde pædagogefterspørgslen på det nuværende niveau i de kommende år, og at en endelig aftale omkring minimumsnormeringer kan øge efterspørgslen yderligere. Med de nuværende flyttemønstre vil selv en 30 procentstigning i dimensioneringen ifølge fremskrivningerne ikke være tilstrækkelig til at opfylde behovet fra minimumsnormeringer før i slutningen af 2030'erne.

KP hilser som udgangspunkt en øget dimensionering på pædagoguddannelsen velkommen, men på nuværende tidspunkt er det tvivlsomt, om pladserne kan udfyldes. KP oplever fortsat en stor tilslutning til merituddannelsen og en sporskiftemodel for akademikere og opfordrer kommunerne til at fortsætte aktiviteten og rekrutteringen på dette område.

KL meldte i december 2022 ud, at der er ikke er hjemmel i overenskomsterne til at give meritpædagogstuderende løn, hvis der ikke er udført et stykke arbejde på arbejdspladsen. KL's bestyrelse ser på fremadrettede muligheder på området.

Der arbejdes i regi af Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse med forslag til en justeret fordelingsnøgle i forbindelse med den mellemkommunale fordeling af pædagogstuderende for pædagogområdet på baggrund af ønske fra Gentofte Kommune.

### 3.8. Centrale udmeldinger på det specialiserede socialområde

SAG-2022-05229 chhe

#### Baggrund

Socialstyrelsen vurderer, at kommunerne ikke leverer højt specialiserede, helhedsorienterede og koordinerede indsatser til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug og behov for døgnophold. Styrelsen mener, der er behov for kommunal handling og har i 2022 videreført en Central Udmelding. Kommunerne har i 2019 afrapporteret på en Central Udmelding vedrørende målgruppen. Kommunerne deler ikke styrelsens vurdering. Der pågår en afdækning af kommunale initiativer for målgruppen.

Socialstyrelsen har mulighed for undtagelsesvist at give et driftspålæg, der pålægger en kommune driftsansvar for at opretholde et tilbud. Dette kan være næste skridt i styrelsens opfølgning.

I 2022 er endvidere to nye Centrale Udmeldinger sendt til kommunerne for dels punktskriftindsatser for børn og unge med alvorlig synsnedsættelse og dels tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Centrale udmeldinger er Socialstyrelsens værktøj til at udmelde målgrupper, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning.

Der er to igangværende Centrale Udmeldinger fra 2019, der drejer sig om målgrupperne Udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug og behov for døgnophold samt Udviklingshæmmede med dom og behov for anbringelse i sikret afdeling. Sidstnævnte afventer resultaterne af en ministeriel arbejdsgruppe på området.

#### *Central Udmelding vedrørende udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug og behov for døgnophold*

Socialstyrelsen udsendte tilbage i 2019 en Central Udmelding på målgruppen, og kommunerne afrapporterede i 2020 med besvarelse af en række spørgsmål vedrørende målgruppe, højt specialiserede tilbud til målgruppen, koordination og samarbejde og fremadrettet tilrettelæggelse af indsatsen. Socialstyrelsen mener fortsat, at der ikke er højt specialiserede, helhedsorienterede og koordinerede indsatser til målgruppen, og at der er behov for kommunal handling.

Socialstyrelsen har derfor rettet henvendelse til kommunerne, da de fortsat er bekymrede for målgruppen udsatte gravide med et skadeligt rusmiddel-forbrug og behov for døgnophold.

- ./ Der er afholdt dialogmøder ultimo 2022 og primo 2023 med henblik på at indsamle kommunernes tilbagemeldinger. Tilbagemeldingerne er opsamlet i bilaget.

På Socialstyrelsens hjemmeside står: *"I forbindelse med en central udmelding har Socialstyrelsen mulighed for at bede om en fornyet behandling, hvis kommunernes tilbagemelding ikke er fagligt tilstrækkelig [...]. I de tilfælde, hvor der ikke gennem dialog kan findes en fagligt tilstrækkelig løsning, kan Socialstyrelsen undtagelsesvis give et driftspålæg. Et driftspålæg indebærer, at en kommune eller en region pålægges et driftsansvar for at opretholde eller videreføre et tilbud, og tilbudsstrukturen på området fastlægges dermed af Socialstyrelsen."*

*Centrale Udmeldinger vedrørende Punktskriftindsatser for børn og unge med alvorlig synsnedsættelse og Tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab*

Socialstyrelsen har den 29. september 2022 sendt to nye Centrale Udmeldinger til kommunerne og afholdt dialogmøde herom med deltagelse af sekretariaterne den 5. december 2022, hvor bl.a. forståelse af Socialstyrelsens spørgsmål blev drøftet.

Kommunerne er inviteret til dialogmøder om de to nye Centrale Udmeldinger, så metoden for indsamling af kommunernes erfaringer forventes at følge anmodningen om udsatte gravide (dog ikke med skriftlig godkendelse).

### **Bilag**

- ./ Beskrivelse af indsatser for udsatte gravide kvinder med skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandling

## 4. Udpegninger

### 4.1. Indstilling af medlem til RAR Hovedstaden

SAG-2022-05229 gitb

#### Baggrund

Da Julie Quass Lykke Pedersen (L) har meddelt, at hun ønsker at udtræde af RAR Hovedstaden, skal der indstilles et nyt medlem i stedet.

Det er beskæftigelsesministeren, der efter indstilling fra KKR Hovedstaden varetager den endelige udpegning.

Det Konservative Folkeparti har oplyst, at de ønsker at indstille Birgitte Schjerning Povlsen (C), nuværende suppleant til RAR Hovedstaden, til kommende medlem af RAR Hovedstaden.

Det Konservative Folkeparti indstiller samtidig kommunalbestyrelsesmedlem i Rudersdal Kommune, Peter Lemmich (C) som ny suppleant til RAR Hovedstaden.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager Det Konservative Folkeparts indstilling af medlem og suppleant til efterretning.

## 5. Punkter til næste møde

### 5.1. Punkter til næste møde

SAG-2022-05229 gitb

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 21. april 2023 fra kl. 10 til kl. 12. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9 til kl. 10.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Temadrøftelse om sundhedsklynger
- En fortsat regional organisering på klimaområdet
- Drøftelse af input til ny strategi for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Lands- og landsdelsdækkende tilbud på det specialiserede socialområde
- Centrale Udmeldinger vedr. punktsatsindsatser for børn og unge med alvorlige synsnedvættelser og tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab.

## **6. Eventuelt**