Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger

KL

Ansatte Tandlægers Organisation

Indholdsfortegnelse **Side**

§ 1. Hvem er omfattet……..3
§ 2. Generelle bestemmelser 3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.....3
§ 4. Pension af funktions-, kvalifikations- og resultatløn.....4
§ 5. Supplerende pension.....6
§ 6. Opsigelse 6
§ 7. Øvrige bestemmelser 6
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse 7

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte tandlæger, som er beskæftiget ved tandpleje efter lov om tandpleje mv., dvs.:

1. ved børne- og ungdomstandpleje,
2. ved omsorgstandpleje
3. ved specialtandplejen
4. ved socialtandplejen og
5. ved forsøgsvirksomhed efter sundhedslovens § 233.

Herudover rådgivning og bistand for kommunen om tandpleje uden for det arbejdsområde, der er nævnt i nr. 1-4.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Med mindre andet er anført er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

Stk. 1

Tandlæger, som var ansat den 31. marts 2000, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder så længe de pågældende tandlæger er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:
Lønforbedringer i form af decentral løn, chef- og lederpulje eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes der efter den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Tandlæger, som ved overgangen til Ny Løn fik

1. 1 løntrin, hvis pågældende var lønnet på løntrinene 38, 40, 42 eller 44,
2. 1 ikke-pensionsgivende tillæg på 8.200 kr. (31/3 2000-niveau),

bevarer dette overgangstrin/tillæg under ansættelsen i kommunen.

Stk. 3

Overgangstrinet/-tillægget, kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen, dog bortset fra forfremmelser til leder- og specialistgrundlønninger 49 + 1.150 kr., 50 + 1.150 kr., 51 + 7.450 kr. og 51 + 49.150 kr. (31/3 2000-niveau). Overgangstrinet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

Bemærkning:
Den hidtidige lønramme findes i 1995-aftalen.

§ 4. Pension af funktions-, kvalifikations- og resultatløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 + 1.150 kr. (31/3 2000-niveau), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning 20,74% af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:
Supplerende pension etableres i PFA eller i en efter tjenestemandens eget valg oprettet pensionsordning i henhold til Rammeaftale om supplerende pension.

Funktions- og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftalte ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer denne status, medmindre andet aftales.

Det skal præciseres, at en aftale for den samme del af lønnen alene kan indgås efter stk. 1, pkt. 1, 2 eller 3.

Ved fastlæggelse af nærmest liggende løntrin, jf. stk. 1, pkt. 2, rundes der op eller ned til det nærmest liggende trin.

Stk. 2

Resultatløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales. Resultatløn kan dog kun gøres pensionsgivende efter stk. 1, pkt. 3.

[O.24]§ 5. Fritvalg – tillæg - tjenestemænd

Stk. 1

Pr. 1. april 2025 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 2,22 % af følgende løndele:

Den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3

Nyansatte giver skriftlig besked ved ansættelsen, om de ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, udbetales tillægget til tjenestemanden.
[O.24]

§ 6. Supplerende pension

Stk. 1

For specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger indbetales endvidere årligt 4.000 kr. som bidrag til en supplerende forsikringsmæssig pensionsordning til PFA-PENSION, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø, eller til den pensionsordning, som den pågældende i øvrigt indbetaler supplerende pension til. Bidraget indbetales månedsvis forud samtidig med lønudbetalingen.

> Bemærkning:
> De specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger, der indbetaler beløbet til en ordning i Sampension pr. 31. marts 2021, skal fortsat indbetale til denne ordning. Dette gælder også ved stillingsskifte inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

I øvrigt gælder Rammeaftale om Supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension.

Stk. 3

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

> Bemærkning:
> Tjenestemænd har ret til at få foretage en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10).

Stk. 4

Hvis der er aftalt højere individuel arbejdstid, indbetales supplerende pensionsbidrag for den del af aflønningen, der overstiger **[O.24]**1446/1446**[O.24]**, svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent.

§ 7. Opsigelse

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringsskrivelse i henhold til tjenestemandsregulativets § 29 sendes til Ansatte Tandlægers Organisation, Peter Bangs Vej 30, 4., 2000 Frederiksberg. CVR nr. 55189412.

§ 8. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for tandlæger gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 6 og 7	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 3	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 3	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 9	Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg
§ 10	Funktionærlov
§ 11	Pension
§ 13	Frit valg
§ 20	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1
Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2
Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 27/3-2025

For

KL

Michael Ziegler

Emil Rosenlund Andersen

For

Ansatte Tandlægers Organisation

Michael Jacobsen