

Tid: Den 16. marts 2026, kl. 14:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomsten for handicapledsagere (78.01) med tilhørende protokollater inden for 3Fs og FOAs forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F og FOA og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. OPDELING AF FÆLLESOVERENSKOMSTER

I forbindelse med OK24 blev det mellem KL, FOA og 3F aftalt at søge varige løsninger på de tilbagevendende problemer med at sikre klare forhandlingsforhold på de overenskomster, hvor både FOA og 3F er lønmodtagerpart.

På den baggrund har parterne arbejdet med følgende sigtelinjer:

- Etablere overenskomster med entydige partsforhold, hvor henholdsvis FOA eller 3F er lønmodtagerpart,
- Skabe bedre rammer for udvikling i de enkelte overenskomster og for de enkelte faggrupper,
- Skabe en fremtidssikret og holdbar forståelse af forhandlingsforholdene vedrørende de berørte overenskomster,
- Skabe trygge rammer for håndtering af de aftalte ændringer ift. de ansatte under de berørte overenskomster.

Parterne er på den baggrund enige om en samlet pakke af ændrede overenskomst- og aftaleforhold.

For overenskomst for handicapledsagere fremgår ændringerne af **bilag A**.

2. LØN

2.1. GRUNDLØN

Grundlønnen for handicapledsagere hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 1.541 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 16

til løntrin 16 + 1.541 kr. (31/3 2000-niveau). Kvalifikationslønnen efter 2 år hæves fra løntrin 18 + 700 kr. til løntrin 18 + 2.241 kr. Kvalifikationslønnen efter 5 år hæves fra løntrin 21 + 2.390 kr. til løntrin 21 + 3.931 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,372 mio. kr.

2.2. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationslønnen for handicappedsagere med mindst 5 års erfaring hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 til løntrin 22 og med 2.100 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at kvalifikationslønnen hæves fra løntrin 21 + 2.390 kr. til løntrin 22 + 2.100 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,536 mio. kr.

Det samlede lønforløb pr. 1. april 2027 er således som følger:

	I dag	Pr. 1. april 2027
Grundløn	Løntrin 16	Løntrin 16 + 1.541 kr.
2 års erfaring	Løntrin 18 + 700 kr.	Løntrin 18 + 2.241 kr.
5 års erfaring	Løntrin 21 + 2.390 kr.	Løntrin 22 + 3.641 kr.

Grundlønstillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

3. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede handicappedsagere forhøjes pr. 1. april 2027 med 2 %-point fra 16 % til 18 %.

Udgift: 1,323 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Af det forhøjede pensionsbidrag på 2 % indgår 0,5 % i den hidtidige fritvalgsordning, jf. § 12, således at månedslønnede ansatte herefter kan vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15 %.

4. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag B**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12 om frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

5. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 13 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag C**.

Udgift: 0,145 mio. kr.

6. ARBEJDSSTID

Nærværende forlig skal ses i sammenhæng med pkt. 7 om forhøjelse af vederlag i koloniaftalen i forlig mellem KL, FOA, Socialpædagogerne, 3F, Dansk Sygeplejeråd og Kost- og Ernæringsforbundet om fornyelse af arbejdstidsaftaler på de kommunale døgnområder af 3. marts 2026.

7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,002 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,011 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,004 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,015 mio. kr.

8. UDDANNELSE OG KOMPETENCE

For ansatte på Overenskomst for handicapledsagere (78.01) fremgår initiativer vedrørende uddannelse og kompetenceudvikling af pkt. 1.1 i forlig mellem KL og FOA af 11. marts 2026 samt bilag 1A og 1B.

9. DRØFTELSE I PERIODEN

Ansættelse som handicapledsagere er en ansættelsesform, som adskiller sig væsentligt fra den typiske ansættelse i kommunerne. Parterne er på den baggrund enige om at iværksætte en undersøgelse af, hvordan kommunerne i dag konkret håndterer løn- og ansættelsesvilkår for denne gruppe.

Undersøgelsen skal være afsluttet inden marts 2028.

10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 3,525 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag D**.

11. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL
Merve Kalkan

For
FOA
Kim Henriksen

For
3F
Henrik Hansen

Opdeling af fællesoverenskomster

Med virkning fra 1. april 2026 udtræder 3F af overenskomsten.

§ 10, stk. 1 ændres til:

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i PenSam Gruppen.

§ 10, stk. 5, 1. pkt. ændres til:

Stk. 5

1) *Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PenSam Gruppen.*

2) *For allerede ansatte, som pr. 31. marts 2026 får indbetalt pensionsbidrag til Pension Danmark, fortsætter indbetalingen hertil, medmindre pkt. 3 anvendes.*

3) *Allerede ansatte, som pr. 31. marts 2026 får indbetalt pensionsbidrag til Pension Danmark, kan vælge at få sin fremtidige pensionsindbetaling til PenSam Gruppen. Indbetaling til PenSam Gruppen skal senest ske med virkning fra 3. måned efter der er givet meddelelse herom.*

Den ansatte skal give skriftlig meddelelse herom til ansættelsesmyndigheden. Ansættelsesmyndigheden kan skriftligt anwise nærmere fremgangsmåde herfor.

Pensionsbidraget indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen.

§ 19, stk. 1, ændres til:

1) *Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Pensam Gruppen.*

2) *For allerede ansatte, som pr. 31. marts 2026 får indbetalt pensionsbidrag til Pension Danmark, fortsætter indbetalingen hertil, medmindre pkt. 3 anvendes.*

3) *Allerede ansatte, som pr. 31. marts 2026 får indbetalt pensionsbidrag til Pension Danmark, kan vælge at få sin fremtidige pensionsindbetaling til PenSam Gruppen. Indbetaling til PenSam Gruppen skal senest ske med virkning fra 3. måned efter der er givet meddelelse herom.*

Den ansatte skal give skriftlig meddelelse herom til ansættelsesmyndigheden. Ansættelsesmyndigheden kan skriftligt anwise nærmere fremgangsmåde herfor.

Alle henvisninger til 3F udgår af overenskomsten.

Fritvalgsordning

§ 10. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i PenSam Gruppen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 18,00 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 12. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”. For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,52 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (78.01)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	0,10 %	2,52 %

Lønseddeltækst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§. 23. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 4

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

Overarbejde

§ 10, stk. 4

Bortfalder.

§ 10, stk. 8, litra c

Ændres til:

”c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejdsbetaling.”

§ 12, stk. 2, litra c

Ændres til:

”c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejdsbetaling.”

§ 13, stk. 1

Ændres til:

”Stk. 1

Arbejdstiden kan højst udgøre 37 timer i gennemsnit pr. uge. Normperioden kan maksimalt udgøre 26 uger.

Bemærkning:

Ved fratræden i normperioden opgøres normperioden forholdsmæssig således, at der betales overarbejde for arbejdstid, der overskrider den aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.”

§ 13, stk. 13

Ændres til:

”Stk. 13

Tjeneste ud over det gennemsnitlige timetal pr. uge opgjort over den i stk. 1 nævnte normperiode, der maksimalt kan udgøre 26 uger, honoreres som overarbejde. Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer og afspadseres med et tillæg af 50% eller betales med 50% tillæg til timelønnen.

Bemærkning:

Overenskomstens parter er enige om, at henlede de lokale parters opmærksomhed på mulighederne i Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler (04.82) jf. Bilag B, nr. 12. Rammeaftalen indebærer bl.a., at der lokalt kan indgås aftale om regler for tjenestens og fridøgnets placering, varsling af overarbejde mv. Sådanne lokale aftaler kan supplere eller fravige fra bestemmelserne i denne paragraf.”

§ 20, stk. 3

Ændres til:

”Stk. 3

Tjeneste ud over det gennemsnitlige timetal pr. uge opgjort over den i stk. 1 nævnte normperiode, der maksimalt kan udgøre 1 måned (160,3 timer), honoreres som overarbejde. Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer og afspadseres med et tillæg af 50% eller betales med 50% tillæg til timelønnen.”

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	3,525
Midler til anvendelse i alt:	3,525
ATP-midler, varige	0,019
ATP-midler, engangsbeløb	0,013

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring (2 %)	1,323
Lønforbedring af grundløn med fuldt gennemslag	1,372
Lønforbedring af kvalifikationsløn på 5 år med fuldt gennemslag	0,536
Fornyelse af arbejdstidsaftaler på de kommunale døgnområder	0,149
Merudgifter som konsekvens af deltidsafgørelsen	0,145
Midler anvendt i alt:	3,525