



REFERAT 2023

KKR SYDDANMARK

Dato: 21-11-2023 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	4
1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 4. september 2023	4
2. Regionalpolitiske sager	5
2.1. Temarække i KKR – fremtidens velfærd / samfundskontrakten	5
2.2. Status på arbejdet i partnerskabet mellem KKR Syddanmark, UC SYD og UC Lillebælt	6
2.3. Botilbudskapacitet og lånepulje	8
2.4. Forlængelse af resultatkontrakt med SDEO	12
2.5. Fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater	13
2.6. Besparelser i de fælleskommunale sekretariater	15
3. Siden sidst.....	17
3.1. Siden sidst.....	17
3.2. Status på samarbejdsprogrammet med fokus på regelforenkling og tilsynsområdet	18
4. Udpegninger	21
4.1. Bestyrelsen for FGU Danmark	21
4.2. Samarbejdsudvalg for almen praksis	21
5. Punkter til næste møde	23
5.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark	23
6. Eventuelt.....	24
6.1. Eventuelt	24

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Knud Erik Langhoff (C) Kolding
Frank Schmidt-Hansen (C) Vejen
Anne Møllegaard Mortensen (O) Faaborg-Midtfyn
Mads Sørensen (V) Varde
Søren Steen Andersen (V) Assens
Mads Skau (V) Haderslev
Kirsten Lundgaard (Ø) Faaborg-Midtfyn
Johannes Lundsryd Jensen (A) Middelfart
Peter Hansted (A) Ærø
Stephanie Storbak (V) Billund
Jørgen Popp Petersen (S) Tønder
Kasper Ejsing Olesen (A) Kerteminde
Jens Ejner Christensen (V) Vejle
Frank Jensen (B) Fanø
Peter Rahbæk Juel (A) Odense
Bo Hansen (A) Svendborg
Steen Wrist (A) Fredericia
Søren Windell (C) Odense
Jonas René Jensen (D) Middelfart
Erik Lauritzen (A) Sønderborg
Søren Ramsing (B) Langeland
Tonni Hansen (F) Langeland
Jesper Frost Rasmussen (V) Esbjerg
Lone Myrhøj (F) Vejle

Afbud

Jakob Lykke (A) Esbjerg
Mette Landtved-Holm (V) Nordfyns
Villy Søvnald (F) Kolding
Jan Riber Jakobsen (C) Aabenraa
Hans Stavnsager Rasmussen (A) Faaborg-Midtfyn
Cecilie Roed Schultz (Ø) Fredericia
Jan Køpke Christensen (D) Aabenraa
Per Nyhus (O) Billund
Kenneth Lundager Muhs (V) Nyborg

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 4. september 2023

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 4. september 2023 kan ses her:

[Referat fra møde den 4. september](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 4. september 2023.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at godkende referatet.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Tamarække i KKR – fremtidens velfærd / samfundskontrakten

SAG-2023-04719 snm/cata/bel

Baggrund

På møderne i KKR vil KL's hidtidige arbejde og overvejelser om fremtidens velfærdsmodel blive rammesat med et indledende oplæg ved KL's adm. direktør Kristian Vendelbo (Nordjylland og Syddanmark) og cheføkonom Morten Mandøe (Sjælland, Midtjylland og Hovedstaden).

Oplægget vil blive efterfulgt af drøftelser i KKR om perspektiver på udviklingen af velfærdssamfundet og det videre arbejde med dagsordenen. Ønsket er at sikre en lokal forankring af drøftelserne om samfundskontrakten i det lange perspektiv.

På KL/KKR-formandskabsmødet den 26. oktober 2023 var der enighed om, at KKR er et udviklingsforum for disse drøftelser, aktuelt på mødet i november og videre i 2024.

Indstilling

Det indstilles at, KKR Syddanmark drøfter perspektiver på velfærdssamfundet.

Sagsfremstilling

Det er blevet tydeligt i den offentlige debat, at den kollektive velfærdsmodel er under pres. Det skyldes flere forhold. Dels et voksende gab mellem privat velstand og krav og forventninger til offentlig velfærd kombineret med den demografiske udvikling med markant flere ældre borgere i fremtiden, dels manglen på arbejdskraft både i den offentlige og private sektor.

Ved valgperiodens begyndelse formulerede KL's bestyrelse en målsætning om, at KL gennem analyser, dialoger, alliancer og partnerskab skal gå forrest i at forventningsafstemme og tage hul på de svære diskussioner om velfærdssamfundets udvikling og de strukturelle udfordringer vi har som samfund.

Udfordringen er både at analysere og forstå problemerne – men også i sidste ende at kunne pege på løsninger, hvoraf nogle vil være kendte, men svære løsninger og andre vil være utraditionelle og nye løsninger, som man må prøve af og se an.

KL's oplæg på mødet i KKR Syddanmark vil sætte fokus på de krydspres kommunerne aktuelt står i, og de grundlæggende udfordringer for tilliden til samfundskontrakten. Det handler bl.a. om mangel på medarbejdere, begrænset økonomisk råderum, regeringens planer for velfærden og disponering af råderummet, borgernes forventninger og tillid til velfærden – og hvordan det tilsammen udfordrer den fælles samfundskontrakt. Dernæst et fokus på, hvordan KL arbejder med at sætte fokus på og søge indflydelse på udvikling af velfærden for fremtiden.

KL har bl.a. aktuelt udarbejdet en [forandringsanalyse om arbejdsmarkedet](#), som er sendt til kommuner og Folketingets medlemmer. Analysen giver ikke svarene, men tydeliggør nogle af de dilemmaer og omstillinger, vi står over for på arbejdsmarkedet, og som også italesættes i oplægget fra KL.

På mødet i KKR i februar 2024 vil der som led i KL's arbejde med fremtidens velfærd være en drøftelse af fremtidens mobilitet. KL arbejder ligeledes med en række øvrige analysespor, herunder et arbejdsmarked i balance, et styrket civilsamfund og medborgerskab, prioritering i velfærdsopgaverne, potentialerne i kunstig intelligens (AI) og øvrig teknologi. Disse temaer vil løbende blive drøftet på møder i KKR forventeligt i løbet af foråret 2024.

Beslutning

./.

KL's adm. direktør Kristian Vendelbo rammesatte KL's arbejde og overvejelser om fremtidens velfærdsmodel. Han pegede på en række perspektiver for velfærden – blandt andet produktivitetsudvikling og opfattelse af kvalitet.

KKR Syddanmark drøftede sagen og pegede blandt andet på, at kommunerne allerede en gang årligt i budgetprocessen prioriterer og drøfter service. Der blev også peget på behov for i høj grad at involvere borgere og pårørende samt at bringe tillid og kompetencer tilbage på arbejdspladserne.

2.2. Status på arbejdet i partnerskabet mellem KKR Syddanmark, UC SYD og UC Lillebælt

SAG-2023-04719 anjh

Baggrund

KKR Syddanmark, UC SYD og UCL har indgået et strategisk partnerskab om at få flere til at søge mod og gennemføre velfærdsuddannelserne og sikre overgangen til job i kommunerne i Syddanmark.

Styregruppen for partnerskabet har arbejdet med prøvehandlinger for lærer- og pædagogvikarer og udarbejdet et datagrundlag og analyse om praktik og overgange til job.

Rektorerne for UCL og UCSYD, Jens Mejer Pedersen og Alexander von Oettingen, vil præsentere en opsamling på udvalgte data på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter sagen med afsæt i oplægget.

Sagsfremstilling

Styregruppen for partnerskabet, som består af kommunaldirektører fra Esbjerg og Fanø, rektorerne fra de to uddannelsesinstitutioner og administrative medarbejdere fra alle tre parter, har igangsat prøvehandlinger hvor "4.G'ere" - som enten har vikartimer i skolerne eller arbejder som pædagogmedhjælper i børnehaverne – får mulighed for at få mindre smagsprøver på den egentlige uddannelse i et forløb på professionshøjskolerne. Både UCL og UCSYD har gennemført en række vikarworkshops, som efterfølgende er blevet evalueret.

- ./ Evalueringernes resultater viser, at deltagerne oplever, at de er bedre klædt på til vikaropgaven, og at en del overvejer at søge ind på uddannelsen. Status for prøvehandlingerne for UCL og UCSYD er vedhæftet som bilag.
- ./ Styregruppen har også besluttet at sætte et særligt strategisk fokus på praktikken og overgangen fra uddannelse til job for studerende og dimittender på sygeplejerske-, socialrådgiver-, pædagog- og læreruddannelsen.

Der er udarbejdet et datagrundlag, som inkluderer analyser om praktik og overgang til job, herunder cases om gode samarbejder indenfor særlig praktik. Formålet med praktikevaluering er særligt at udvikle og styrke kvaliteten af praktikforløbet på den enkelte uddannelse og/eller for det enkelte praktiksted. Det betyder også, at data i mindre omfang er velegnet til at gennemføre komparative analyser på tværs af lærer-, pædagog-, socialrådgiver- og sygeplejerskeuddannelsen.

Det kan bemærkes, at EVA (Danmarks Evalueringsinstitut) fornyeligt har udgivet en rapport om de studerendes oplevelser af praktik på uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver. Rapporten indeholder flere gode forslag til at styrke kvaliteten af praktikforløbene og kan hentes her: [Oplevelsen af praktik på uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver | EVA](#)

På baggrund af resultaterne har styregruppen valgt at igangsætte to initiativer:

- Praktikvejlederuddannelsen: Styregruppen vil arbejde med, hvordan man kan understøtte opkvalificering af praktikvejledere i kommunerne.

- Prøvehandling mellem kommuner og UC'erne om trivsel og læring: Flere kommuner arbejder allerede i dag målrettet med at styrke trivsel og læring i praktikforløbet. Styregruppen ønsker at samle gode erfaringer ind eller alternativt at igangsætte nye prøvehandling. Der skal arbejdes med en case fra hver af de to UC'eres dækningsområde.

Styregruppen var derudover optaget af en række andre emner, som ikke for nu udmønter sig i konkrete aktiviteter:

- om man kan udskyde valg af uddannelsesretning,
- om praktikken kan fremrykkes fra 4.semester på socialrådgiveruddannelsen,
- om de studerende på socialrådgiveruddannelsen kan få studiejob i kommunerne,
- om UC'erne kan blive bedre til at give merit og
- om der kan skabes bedre brobygningsaktiviteter med gymnasier og folkeskoler.

Beslutning

- ./.
- Rektorerne for UCL og UCSYD, Jens Mejer Pedersen og Alexander von Oettingen, gav en orientering om konkrete prøvehandling samt fremlagde udvalgte data om praktikforløb og overgang til job.

Der er fokus på indsatser for at vikarer får lyst til at blive uddannet i faget, her arbejder man med workshops, hvor potentielle studerende kommer nærmere et studieforløb. Data viser, at de fleste færdiguddannede bliver i faget/professionen. Indsatsen skal lægges i det første job – her skal lysten til at blive i faget dyrkes.

KKR Syddanmark bakkede op om, at der sættes gang i to prøvehandling og at der med fordel kan igangsættes handlinger både med kort og langt sigte og gerne i samarbejde med enkelte kommuner til læring på tværs.

2.3. Botilbudskapacitet og lånepulje

SAG-2023-04719 anjh

Baggrund

I sagen gives en status på Socialdirektørforums arbejde med den kommunale botilbudskapacitet i Syddanmark. Socialdirektørforum har identificeret to specifikke målgrupper: Borgere med dobbeltdiagnose og udviklingshæmmede med dom.

Middelfart Kommune har budt ind med et konkret projekt, som muligvis kan opnå støtte gennem en statslige lånepulje til udvidelse af botilbudskapacite-

ten. Socialdirektørforum udarbejder et oplæg for en underskudsmodel til kommuner, der opnår tilsagn fra den statslige lånepulje, til KKR Syddanmarks kommende møde.

Socialdirektørforum anbefaler, at KKR Syddanmark støtter op om et samarbejde mellem Socialdirektørforum og Region Syddanmark om at finde en løsning til målgruppen udviklingshæmmede med dom.

K22 har drøftet sagen og peger på behovet for at fastlægge tydelige økonomiske aftaler – og bakker dermed op om Socialdirektørforums fokus på en underskudsmodel.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark beslutter, at

- arbejde for at udvide botilbudskapaciteten for målgrupperne dobbeltdiagnostiserede og udviklingshæmmede med dom og
- støtte op om de kommuner der ønsker at løfte opgaven på vegne af fællesskabet med udvidelsen af botilbudskapaciteten til de specifikke målgrupper.

Sagsfremstilling

Som et led i den løbende proces med at begrænse udgiftspresset på det specialiserede socialområde besluttede KKR Syddanmark den 20. juni 2023, at Socialdirektørforum skulle udarbejde et oplæg til en model for udbygning af den kommunale botilbudskapacitet i Syddanmark.

Socialdirektørforum har afdækket, hvilke målgrupper kommunerne i Syddanmark mangler pladser til, hvilke målgrupper der er planlagt eller igangsat kapacitetsudvidelser til, og om der er kommuner, der er villige til at påtage sig opgaven med at udbygge botilbudskapaciteten til de specifikke målgrupper.

Med afsæt i afdækningen besluttede Socialdirektørforum på møde i september 2023, at indstille til KKR Syddanmark, at kapaciteten udvides for målgrupperne dobbeltdiagnostiserede og udviklingshæmmede med dom. Det er disse to målgrupper, som stort set alle kommuner er udfordret kapacitetsmæssigt på, og de er kendetegnet ved, at kun ganske få kommuner har aktuelle planer eller overvejelser om at øge kapaciteten i begrænset omfang.

Socialdirektørforum besluttede samtidig at udarbejde en underskudsmodel til de kommuner, der opnår tilsagn fra den statslige lånepulje til udvidelse af kapaciteten. Underskudsmodellen bliver præsenteret for KKR Syddanmark på et kommende møde.

Kapacitetsudbygning til borgere med dobbeltdiagnose

Middelfart Kommune har tilkendegivet at kunne udvide kapaciteten for dobbeltdiagnostiserede på vegne af fællesskabet.

Kapacitetsudbygning til borgere med udviklingshæmning med dom

Socialdirektørforum peger på, at der med fordel vil kunne indledes en dialog med Region Syddanmarks socialområde, da der allerede her findes erfaringer med at drive tilbud til målgruppen. Regionens socialområde har tilkendegivet, at man er villig til at gå i dialog og samarbejde om at løse opgaven til målgruppen af udviklingshæmmede med dom.

Statslig lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten

Kommunernes stigende udgifter til botilbud er baggrunden for, at regeringen og KL med økonomiaftalen for 2024 er enige om at etablere en særlig lånepulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet. Lånepuljen til udvidelse af botilbudskapaciteten er på i alt 1,5 mia. kr. for 2024-2026.

I den første uddelingsrunde af puljen i 2024 har følgende kommuner i Syddanmark fået følgende tilsagn:

- Aabenraa har fået et tilsagn på 10 mio. kr. til et socialpsykiatrisk tilbud og
- Esbjerg fik 44 mio. kr. til et byggeri med 18 pladser til unge og voksne med psykiatriske udfordringer, udadreagerende og dobbeltdiagnostiserede.

KL forventer, at et fælleskommunalt element vil være et væsentligt kriterie i fordelingen af lånepuljen for 2025-2026. KL er aktuelt i dialog med relevante ministerier om kriterierne for puljerne i 2025 og 2026. Der arbejdes mod at have kriterierne klar ultimo 2023.

Tidsplan for proces

Periode	Indhold
November 2023	Administrative drøftelser på regionale kommunaldirektørmøder og fagdirektørmøder af botilbudskapacitetsbehov og målgrupper, hvor kommunerne har særlige udfordringer
Møde i KKR i november 2023	KKR beslutter konkret grundlag for samordning for ansøgningerne til lånepuljer 2025 og 2026 ud fra botilbudskapacitetsbehov til udvalgte målgrupper

Foråret 2024	<p>Lånepuljerne for 2025 og 2026 åbnes for kommuneansøgninger forventeligt i 1. kvartal 2024.</p> <p>Fordelingen af den samlede pulje for 2025 og 2026 udmeldes forventeligt senest medio 2. kvartal</p>
--------------	--

Spørgeskemaundersøgelse til behovsanalyse

./. Hen over sommeren 2023 har de syddanske kommuner indsamlet data om kommunernes behov for botilbudspadser til forskellige målgrupper, samt om kommunernes planer eller overvejelser om at bygge ekstra pladser på voksenområdet m.m. Det er ligeledes afdækket hvilke målgrupper, der oftest købes pladser til eksternt. Der er peget på følgende målgrupper:

- Autisme i svær/massiv grad
- Udviklingshæmning
- Udviklingshæmning og dom
- Dobbeldiagnose, hvor der både er psykiatrisk lidelse og afhængighedslidelse
- Andet.

Fire kommuner har uforpligtende tilkendegivet at være indstillet på at udvide den kommunale botilbudskapacitet. I alt har 17 kommuner svaret på spørgsmålet om planlagte etableringer af ny botilbudspadser på det specialiserede voksenområde.

Med forbehold for de usikkerheder, der ligger i angivelser af forventet fremtidige køb af pladser og om planlagte byggerier gennemføres, tyder de indsamlede data på, at behovet for pladser til borgere med autisme i svær/massiv grad og udviklingshæmning vil være dækket med de planlagte nye botilbud til de to målgrupper.

./. En skematisk sammenfatning af besvarelserne findes i bilaget.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at arbejde for at udvide botilbudskapaciteten for målgrupperne dobbeldiagnostiserede og udviklingshæmmede med dom og støtte op om de kommuner, der ønsker at løfte opgaven på vegne af fællesskabet med udvidelsen af botilbudskapaciteten til de specifikke målgrupper.

Samtidig var der enighed om at pege på behovet for, at et botilbud med behov for renovering også kan komme i betragtning i botilbudspuljen. En kommune har et botilbud som risikerer at skulle lukkes, hvis det ikke kan renoveres – hvorved et antal pladser kommer til at mangle. Lånepuljen kan lige nu kun ansøges af de kommuner, som ønsker at udvide den kommunale botilbudskapacitet.

2.4. Forlængelse af resultatkontrakt med SDEO

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

KKR Syddanmark og Region Syddanmark indgår 2-årige resultatkontrakter med Det syddanske EU-kontor SDEO. Indeværende kontrakt udløber med udgangen af 2023. Som følge af forberedelserne mod en ny kontrakt, er der gennemført en evaluering af Pluss.

I evalueringen bliver der anbefalet, at man fremadrettet adskiller strategi og resultatkontrakt, som i dag fremstår som et samlet dokument.

SDEO's bestyrelse har drøftet evalueringens anbefalinger og bakker op om at adskille strategi og resultatkontrakt. Bestyrelsen lægger samtidig op til, at SDEO's nuværende resultatkontrakt bliver forlænget med 1 år, så den er gældende til udgangen af 2024 (2022- 2024). Det giver plads til en proces med formulering af strategi samt ny resultatkontrakt i løbet af 2024.

Udarbejdelsen af en ny selvstændig resultatkontrakt fra 2025 vil blive igangsat på initiativ af ejerkredsen (v. KKR Syddanmark og Region Syddanmark), når der foreligger en strategi for kontoret.

Indeværende resultatkontrakt er justeret på de konkrete mål. Kontrakten kan ses her: [SDEO kontrakt](#).

Kredsen af kommunaldirektører drøftede evaluering af SDEO i august. Her blev der peget på et behov for, at KKR på et kommende møde drøfter fremtidig finansieringsmodel fra 2025 og frem i forbindelse med kontraktarbejdet med SDEO.

Kredsen af kommunaldirektører bakker op om, at den indeværende resultatkontrakt forlænges med 2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender, at kontrakten med SDEO forlænges til udgangen af 2024.

Sagsfremstilling

SDEO ejes og drives af Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner. SDEO udfører opgaver for medlemmerne i henhold til en resultatkontrakt, der præciserer arten og omfanget af opgaverne, som skal være til gavn for en åben kreds af virksomheder og institutioner i regionen og ikke være i konkurrence med private virksomheder.

Resultatkontrakten er baseret på den til enhver tid gældende regionale udviklingsstrategi og på den kommunale strategiske fællesmængde på tværs af kommuner og erhvervshusene. SDEO skal arbejde ud fra et tæt kendskab til og indsigt i partnernes behov og arbejdsform. Herunder skal SDEO understøtte Erhvervshus Sydjyllands og Erhvervshus Fyns prioriterede erhvervsområder og tværgående prioriteringer.

./.

Der er udarbejdet et tillæg til resultatkontrakten, hvor måltal er justeret svarende til det ekstra år.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte, at kontrakten med SDEO forlænges til udgangen af 2024.

Mads Sørensen fortalte, at bestyrelsen, med kontraktens udløb, ser en mulighed for at se konstruktionen efter og sætte gang i en strategidrøftelse.

2.5. Fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen har arbejdet på, at de to fælleskommunale sekretariater for social- og sundhedsområdet får en fast geografisk placering fremadrettet. Fordelen ved en permanent placering i en fast kommune er blandt andet, at det giver sekretariaternes medarbejdere forudsigelighed om placeringen af arbejdsplads og dermed styrker stabiliteten og fastholdelsen. Samtidig vil det øge mulighed for at fastholde data og viden generelt.

Sekretariaterne er i denne valgperiode placeret hos Middelfart kommune. Såvel Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen har drøftet en permanent placering og begge fora har godkendt at de to fælleskommunale sekretariater placeres permanent i Middelfart Kommune.

Kredsen af kommunaldirektører har endeligt godkendt, at de to fælleskommunale sekretariater placeres permanent i Middelfart.

Sagen sendes til orientering hos KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De to fælleskommunale sekretariater for områderne social og sundhed har haft tradition for at have kontorplads i samme kommune som KKR-sekretariatet (hos KKR-formandskabskommunen). Derfor er sekretariaterne på nuværende tidspunkt placeret i Middelfart Kommune.

Fast placering

Erfaringen fra de senere år har vist, at flytning og uvished om fremtidig fysisk placering af arbejdspladsen giver en usikkerhed hos medarbejderne. Derudover følger en del praktik omkring flytning til en ny kommune blandt andet nye kontaktoplysninger og flytning af journaliseret materiale til den nye værtskommune.

Der er tilknyttet en væsentlig udgift ved flytningen, og samtidig opleves væsentlige tab af viden og data. Hertil følger også hensynet til medarbejderne, hvor det personalemæssige ansvar ligeledes flytter til den nye kommune. En permanent placering giver også mulighed for at koble sig på kommunens ordning ved barsel og langtidssygd.

Der er et ønske fra medarbejderne om at opnå en fast permanent placering, og her er den nuværende placering i Middelfart attraktiv. Det er centralt beliggende i regionen i forhold til mødeaktivitet, som ofte er i Vejle, Fredericia og Kolding. En permanent placering giver også medarbejderne et fagligt fællesskab i værtskommunen, som kan fastholdes, fremfor at man som nu skal opbygge på ny hvert fjerde år. Der ses dermed en række fordele ved en fast placering:

- Trivsel hos medarbejdere
- Kendt personaleledelse
- Sikring af data og viden
- Central placering i forhold til mødeaktivitet
- Økonomisk model ved barsler og langtidssygd
- Fagligt fællesskab med kolleger i værtskommunen.

Fortsat tæt samarbejde

KKR-sekretariatet vil som udgangspunkt fortsat følge formandskommunen, og derfor vil det ikke være givet at fastholde fælles kontorplacering for de tre

sekretariater. For fortsat at sikre tæt samarbejde og koordinering af opgaverne, godt opgaveflow og et kollegialt netværk mellem sekretariaterne (herunder også KKR) aftales en fast ugentlig mødedag mellem KKR - sekretariatet og de fælleskommunale sekretariater.

Forretningsudvalget for Socialdirektørforum og Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen vil fortsat have ansvaret for at sikre koordinering af de fælleskommunale opgaver.

Ledelse og drift

Værtskommunen Middelfart forpligter sig til at varetage de personalemæssige opgaver omkring sekretariaterne, herunder at stille regnskabskompetencer til rådighed. Ligeledes skal værtskommunen prioritere det ledelsesmæssige ansvar for medarbejderne i sekretariatet. De to sekretariater betaler årligt 25.000 kr. per medarbejder til værtskommunen for udgifter til kontorhold.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.6. Besparelser i de fælleskommunale sekretariater

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

KKR Syddanmark har på møde den 20. juni 2023 besluttet, at de fælleskommunale sekretariater, skal tage en andel af den kommunale administrative besparelse i 2024.

De to sekretariater har derfor lavet et forslag til besparelse - som er godkendt af både Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen. Kommunaldirektørkredsen har taget sagen til orientering.

Der lægges med sagen op til at give en orientering til KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Syddanmarks møde den 20. juni 2023 blev årsrapporterne og regnskab for 2022 og budgetterne for 2024, for Fælleskommunalt Sundhedssekretariatet og Fælleskommunalt Socialsekretariat, godkendt. Det blev desuden besluttet, at de to fælleskommunale sekretariater skal tage en andel af den kommunale administrative besparelse.

Besparelsesplan

Sekretariaterne gennemfører fra 2024 en samlet besparelse på 60.000 kr. (1,36%).

	Andel afsat til mødevirksomhed	Samlede udgifter i 2024	%-fordeling	Besparelse
Socialsekretariatet	317.800 kr.	2.498.901	1,36%	33.985 kr.
Sundhedssekretariatet	200.000 kr.	1.915.000	1,36%	26.044 kr.
I alt	517.800 kr.	4.413.901		60.069 kr.

Da der er tale om et meget lille beløb per kommune, vil besparelserne blive puljet til eksempelvis barselfond, sygefravær, temadage med videre, som værn mod eventuel kommunal merbetaling ved særlige omstændigheder i de to sekretariater.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3. Siden sidst

3.1. Siden sidst

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om relevante aktiviteter siden sidste møde.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedssamarbejdsudvalget ved Mads Skau, Haderslev
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland, ved Jørgen Popp
- Petersen, Tønder
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Kirsten Lundgaard,
- Faaborg-Midtfyn
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsfryd
- Jensen, Middelfart
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde
- Trafikselskabet FynBus ved Peter Rahbæk Juel, Odense
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra KKR-formandskabet:

Forbeholdt virksomhedsområde

Regeringen indgik i maj 2022, sammen med størstedelen af Folketingets partier, en politisk aftale om en sundhedsreform. Heraf fremgår blandt andet at give sygeplejerskerne mulighed for selvstændigt at udføre bestemte opgaver, som i dag er forbeholdt læger.

Regeringen har, i lovprogram 2023/2024, fremsat et lovforslag, der giver sygeplejersker mulighed for at løse en række opgaver, som i dag kun må varetages af læger. Loven forventes at træde i kraft januar 2024. Lovforslaget lægger op til, at kommunale sygeplejersker eksempelvis skal kunne tage blodprøver, ordinere visse former for medicin, sy mindre sår og give vaccinationer. Det er opgaver, som i dag er et regionalt ansvar, og som regioner og almen praksis er sikret finansiering til.

KL bakker op om intentionen om, at mere frihed i sygeplejerskers opgavevaretagelse kan sikre en bedre og mere fleksibel brug af medarbejdernes kompetencer. Og samlet ser KL, at det langt hen ad vejen vil sikre en bedre og mere fleksibel brug af medarbejdernes kompetencer.

Der er opmærksomhed mod, at kommunerne ikke spilles ud mod hinanden i tilgangen til de nye muligheder, og at det ikke bliver en meget uens implementering lokalt. KL vil i den forbindelse udarbejde guidelines/spilleregler, som kommunerne kan bruge i drøftelser af, hvordan lovforslaget kan håndteres.

KKR Syddanmark vil få en sag om håndtering af mulighederne på dagsordenen på mødet den 5. februar 2024.

Resultatkontrakter med Erhvervshusene

KKR Syddanmark indgår hvert år resultatkontrakter med Erhvervshus Fyn og med Erhvervshus Sydjylland.

Resultatkontrakterne fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshusene. Resultatkontrakterne omfatter nationale (beskrevet i en national rammeaftale) og regionale mål (lokalt formuleret) for arbejdet i erhvervshusene.

Den nationale rammeaftale for 2024 og frem er endnu ikke klar til godkendelse hos KL og Erhvervsministeriet. Idet rammeaftalen fastlægger overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene, er det ikke muligt at sætte et endeligt punktum for resultatkontrakterne for 2024. Det er derfor aftalt med de to erhvervshuse, at KKR Syddanmark først i det nye år får kontrakterne til godkendelse.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3.2. Status på samarbejdsprogrammet med fokus på regelforenkling og tilsynsområdet

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

Med økonomiaftalen for 2024 er KL og regeringen enige om at etablere et flerårigt politisk samarbejde med fokus på udvikling af den borgernære velfærd og administrative besparelser. Økonomiaftalen indeholder desuden en række styringsmæssige initiativer på det specialiserede socialområde.

Sagen giver en orientering om status på de to temaer fra økonomiaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Med økonomiaftalen for 2024 er KL og regeringen enige om at etablere et flerårigt samarbejde på to ben. 1) Et politisk partnerskab om udviklingen af den borgernære velfærd og 2) Et samarbejdsprogram med fokus på administrative besparelser.

Økonomiaftalen indeholdt desuden en række initiativer, der skal styrke kommunernes styringsmuligheder på det specialiserede socialområde.

Status på det flerårige samarbejde

KL har siden indgåelse af økonomiaftalen været i tæt dialog med staten om samarbejdet. Fokus har i opstarten primært centreret sig om den del af samarbejdet, som fokuserer på administrative besparelser. Årsagen herfor er, at kommunerne allerede i 2024 bliver ramt af administrative besparelser. Der er derfor behov for administrative lempelser med virkning allerede i 2024.

./.. KL har foreløbig oversendt eksempler på statslige regler og på praksis fra statslige styrelser, som medfører unødigt administration i kommunerne. KL sender løbende flere forslag til regelændringer. KL og staten er desuden enige om at etablere et "fast track" for regelændringer, som vurderes uden videre at kunne gennemføres.

Det er forventningen, at første møde i det politiske partnerskab om udvikling af den borgernære velfærd afholdes i slutningen af 2023.

Status på initiativer på det specialiserede socialområde

ØA24 indeholder følgende initiativer på det specialiserede socialområde:

Anlægs-/lånepulje målrettet sociale botilbud

Med ØA24 er der afsat 0,2 mia. kr. i 2024 stigende til 0,6 mia. kr. i 2025 og 0,7 mia. kr. i 2026 i en særlig anlægs-/lånepulje målrettet udvikling af den kommunale botilbudskapacitet. Puljen for 2024 er blevet fordelt mellem ansøgerne. 13 kommuner har fået tildelt samlet 190 mio. kr. i 2024. KL er i dialog med Sundheds- og Indenrigsministeriet om kriterierne for puljerne i 2025 og 2026. Se særskilt sag om særpulje til botilbud og fælleskommunal koordinering.

Justering af beløbsgrænse for alternative tilbud

Regeringen og KL er enige om at justere reglerne, så borgerens frie valg af botilbud forudsætter at det alternative tilbud ikke er dyrere end det tilbud, kommunen har visiteret til. Initiativet skal tage højde for, om det er lige og fair konkurrence mellem offentlige og private tilbud.

Regelændringen afventer en afdækning af udfordringer med takstfastsættelsen i kommunale tilbud. KL er i dialog med Social-, Bolig- og Ældreministeriet herom. Afdækningen forventes afsluttet i 2023 og lovforberedende arbejde igangsat 1. halvår 2024.

Takstlofter på tilbud omfattet af selvmøderprincippet

Regeringen og KL er enige om at indføre takstlofter på tilbud omfattet af selvmøderprincippet samt at indføre en ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet. KL er i dialog med Social-, Bolig- og Ældreministeriet herom. Lovforberedende arbejde forventes igangsat primo 2024.

Eftersyn af tilsyn med sociale tilbud

KL og regeringen er enige om at iværksætte et eftersyn af de tilsyn kommunerne er underlagt på det specialiserede socialområde. Eftersynet er igangsat og forventes afsluttet ultimo 2023.

Nytænkning af merudgiftsydelsen

KL og regeringen er enige om at indføre en ny model for merudgiftsydelser med få fastsatte ydelsesniveauer. Den juridiske afklaring af en ny model er undervejs. KL er i dialog med Social-, Bolig- og Ældreministeriet herom.

Bedre viden og data

KL og regeringen er enige om at udbygge datagrundlaget på området. Der er etableret arbejdsgrupper vedrørende en række dataudfordringer og potentielle nye statistikker.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og opfordrede KL's bestyrelse til at presse regeringen, så regelforenklingen følger samme tempo som besparelserne.

4. Udpegninger

4.1. Bestyrelsen for FGU Danmark

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

KKR Syddanmark har udpeget byrådsmedlem Lone Myrhøj (F), Vejle Kommune, til bestyrelsen for FGU Danmark. Lone Myrhøj har imidlertid valgt at træde ud af bestyrelsen og er blevet erstattet af byrådsmedlem Flemming Neperus (F), Langeland Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU Danmark er en fælles forening for FGU-institutionernes bestyrelser og direktører/rektorer.

FGU Danmark har til formål at styrke FGU-institutionerne som en samarbejdende sektor, der medvirker til at sikre et nationalt og lokalt sammenhængende uddannelsessystem, der er målrettet de unge, der skal forberedes til en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

4.2. Samarbejdsudvalg for almen praksis

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

KKR Syddanmark har udpeget to kommunale repræsentanter til samarbejdsudvalget for almen praksis.

Det ene medlem, byrådsmedlem Anette Filtenborg (V), Vejen Kommune, har valgt at træde ud af byrådet i Vejen Kommune og dermed er byrådsmedlem Tina Skov Larsen (V), Esbjerg Kommune, trådt ind i stedet for.

Byrådsmedlem Iben Lehmann Rasmussen (F), Kolding Kommune, er det andet medlem i udvalget – og fortsætter sit arbejde i udvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Samarbejdsudvalget fungerer som forum for dialog mellem praksisområdet, regionen og regionens kommuner. Samarbejdsudvalget er nedsat i henhold til overenskomst indgået mellem regionernes Lønnings- og Takstnævn og Praktiserende Lægers Organisation.

Samarbejdsudvalget vejleder med hensyn til forståelse og praktisering af overenskomstens bestemmelser og behandler herunder klagesager og sager vedrørende praksisplanlægningen mm.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark

SAG-2023-04719 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 5. februar 2024.

Der forventes følgende punkter til dagsordenen:

- Besøg af Indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde
- Nye resultatkontrakter med de to syddanske erhvervshuse
- Kollektiv mobilitet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter til mødet den 5. februar 2024.

Beslutning

KKR Syddanmark besluttede at afsætte en time til et punkt om midtvejsstatus for KKR Syddanmark, hvor der også sættes fokus på input fra KKR-udpegede.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2023-04719 bel

Beslutning

KKR Syddanmark havde ikke noget til eventuelt.