



## DAGSORDEN 2022

# KKR SJÆLLAND

**Dato:** 07-09-2022 09:30  
**Sted:** Ringsted Kongrescenter, Nørretorv 55, 4100 Ringsted. Mødet er fra 9.30-12. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00-9.30

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af dagsorden og referat .....</b>	<b>4</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	4
1.2.	Godkendelse af referat .....	5
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>6</b>
2.1.	Temadrøftelse: Status fra Greater Copenhagen EU Office og ny strategi .....	6
2.2.	Temadrøftelse: Initiativer til at øge rekrutteringen til professionsuddannelserne .....	9
2.3.	Temadrøftelse: Fokusområder i resultatkontrakt 2023 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland .....	11
2.4.	Orienteringssag: Halvårsrapportering på Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland .....	15
2.5.	Beslutningssag: Sjælland baner vejen frem - Status og præsentation af mobilitetsanalyse .....	17
2.6.	Beslutningssag: Model for sekretariatsbetjening af sundhedsklynger og status for etablering af sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg i Region Sjælland .....	23
2.7.	Beslutningssag: Nærhospitaler .....	29
2.8.	Beslutningssag: Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker .....	31
2.9.	Beslutningssag: Principper for KKR Sjællands behandling af sager på sundhedsområdet .....	33
2.10.	Beslutningssag: Rameaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde .....	36
2.11.	Orienteringssag: Status DK2020 .....	39
2.12.	Orienteringssag: SocialtilsynØsts årsrapport 2021 .....	41
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>45</b>
3.1.	Udpegningssag: Kommunal næstformand til Sundhedssamarbejdsudvalget, Region Sjælland .....	45
<b>4.</b>	<b>KKR .....</b>	<b>47</b>
<b>5.</b>	<b>Siden sidst .....</b>	<b>48</b>
5.1.	Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg .....	48
5.2.	Meddelelser fra KKR formandskabet .....	48
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>51</b>
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde .....	51
<b>7.</b>	<b>Eventuelt .....</b>	<b>52</b>
7.1.	Eventuelt .....	52



# 1. Godkendelse af dagsorden og referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-00570 adr

### Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

### Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

#### *1. Temadrøftelser*

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

#### *2. Beslutningssager*

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

#### *3. Orienteringssager*

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

#### *4. Meddelelser*

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-00570 adr

### **Baggrund**

Referat fra møde den 14. juni 2022 blev udsendt den 22. juni 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 14. juni 2022.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Referat \(kl.dk\)](#)

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Temadrøftelse: Status fra Greater Copenhagen EU Office og ny strategi

SAG-2022-00570 jebj

#### Baggrund

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) er Østdanmarks fælles EU-kontor i Bruxelles. GCPHEU repræsenterer medlemmerne; Region Hovedstaden, Region Sjælland, de 46 kommuner i de to regioner, Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Roskilde Universitet. Kontoret arbejder for at engagere medlemmerne i EU-muligheder og -samarbejder, der styrker udvikling, forskning og innovation i Østdanmark.

Kontoret er medlemsfinansieret. De 46 kommunernes medlemsbidrag udgør i 2022 6,1 mio. kr. svarende til 2,24 kr./indbygger. Kontorets samlede udgiftsbudget i 2022 er på 17,7 mio. kr.

Direktør for GCPHEU Birgitte Wederking deltager med oplæg om status for GCPHEU og strategiarbejdet.

KKR Sjællands repræsentant i GCPHEU's bestyrelse, borgmester, Marie Stærke, Køge Kommune, indleder sagen.

#### Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen om status for GCPHEU til efterretning
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland drøfter input fra KKR Sjælland til strategiarbejdet.

#### Sagsfremstilling

*Status for Greater Copenhagen EU Office*

I nuværende strategiperiode (2019-2022) har GCPHEU støttet medlemmernes indflydelse på EU's forsknings- og innovationsprioriteter, øget EU-relateret samarbejde på tværs af medlemskredsen og bidraget til hjemtag af EU-midler til kommuner, regioner samt virksomheder i Østdanmark.

GCPHEU har i perioden 2019-juni 2022 bidraget til EU-finansiering på 418 mio. kr., og at der er indsendt 42 ansøgninger på tværs af medlemskredsen (se bilag 1).

Omdrejningspunktet for GCPHEU er at sikre, at medlemmernes prioriteter og udviklingsdagsordener løftes og styrkes gennem EU-muligheder og -finansiering. Dette foregår i tæt samarbejde med medlemmerne og kerneaktører både i Danmark og internationalt.

Den nuværende strategi blev evalueret i efteråret 2021 med bred involvering af medlemsrepræsentanter. Evalueringen viste samlet bred tilslutning og stor tilfredshed med kontorets arbejde.

Bestyrelsen udgør den øverste ledelse for foreningen Greater Copenhagen EU Office.

Bestyrelsen fastsætter de økonomiske, organisatoriske og administrative rammer for foreningen i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger. Bestyrelsen består af:

- Kathrine Monsrud Ekelund, Regionsrådsmedlem, Region Sjælland, Formand
- Søren Hvidkjær, Forskningsdekan, Copenhagen Business School (CBS), Næstformand
- Christian Holm Donatzky, Byrådsmedlem, Helsingør Kommune, KKR Hovedstaden, Næstformand
- Morten Marinus, Medlem af Dansk Folkeparti, Region Hovedstaden
- Marie Stærke, Borgmester, Køge Kommune, KKR Sjælland
- Emil Moselund Østergaard, Medlem af Borgerrepræsentationen, Københavns Kommune
- David Dreyer Lassen, Prorektor, Københavns Universitet
- Peter Kjær, Prorektor, Roskilde Universitet
- Claus Henrik Andersen, Kontorchef, Danmarks Tekniske Universitet
- Jeanette Slora Nielsen, Vice President, Product and Services, KDM / Danske Erhverv
- Niels-Ulrik Amdal, Launch Navigator, Pfizer / Dansk Industri.

#### Ny strategi for Greater Copenhagen EU Office

I 2022 udarbejder GCPHEU sammen med kontorets bestyrelse og styregruppe ny strategi for kontoret. GCPHEU har i strategiprocesen fået sparring fra en følgegruppe med repræsentanter fra alle tre medlemsgrupper. Bestyrelsen ønsker med den nye strategi at fortsætte den overordnede retning og bygge videre på de gode resultater skabt i strategiperioden 2019-2022.

Bestyrelsen forventes at godkende strategien, som i øjeblikket er i udkast (se bilag 2), på deres møde den 17. november 2022. Bestyrelsen bakker op om strategiudkastet, som medlemmernes respektive bagland vil blive orienteret om i løbet af efteråret. I september afholdes et strategiseminar for

bestyrelsen, hvor interesser i EU-arbejdet, fælles dagsordener samt strategiens vision skal drøftes.

GCPHEU har arbejdet indgående med at udarbejde strategiens format og indhold, som favner bredden i medlemskredsens forskellige interesser, forudsætninger og dagsordener i EU-arbejdet. Strategien skal således danne rammen for værdiskabelse for medlemmerne både individuelt og i fællesskab.

Strategiudkastet fastholder aktiviteterne projektudvikling og interessevaretagelse, som udfoldes inden for temaerne grøn omstilling, sundhed og digitalisering. Der lægges op til, at GCPHEU arbejder med følgende strategiske fokusområder med dertilhørende målsætninger:

- Kapacitetsopbygning, der sikrer viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder
- EU-hjemtag, der støtter EU-ansøgningsforløb, som skaber samfundsudvikling og vækst
- Positionering, der varetager medlemmernes interesser i EU-systemet
- Kommunikation, der øger bevidstheden om værdi af EU-engagementet.

*Mulige input til strategiarbejdet fra KKR Sjælland*

GCPHEU afholdt bestyrelsesmøde den 22. juni 2022, hvor strategiudkastet blev drøftet.

Fra KKR Sjælland var der opmærksomhed på, at det forelagte strategiudkast med fordel kan styrkes, jf. nedenfor.

Det forelagte strategiudkast bygger i vid udstrækning ovenpå de foregående års indsats, der, udover hjemtagning og interessevaretagelse, har haft til formål at favne og engagere hele medlemskredsen og geografis virksomheder m.fl. i det fusionerede EU Office, som blev etableret den 1. januar 2019.

Ny strategi i en periode på 2023-2030 bør give anledning til at løfte GCPHEU videre til gavn for medlemskredsen.

Der kan være brug for dels at få engagementet og aktiviteterne udfoldet yderligere, så flere aktører involveres i og får udbytte af GCPHEU's indsatser og får konkrete resultater af fx EU-projekter.

Dels kan det være en ambition at sikre, at GCPHEU's virke understøtter de store, strategiske indsatser, der er igangsat i geografien. Særligt kan fyrtårnsprojekterne: Lifescience, Biosolutions og Femern (blandt andet bæredygtigt byggeri) forankre GCPHEU's netværk med centrale aktører uden for medlemskredsen, fx videns- og innovations-klynger, erhvervshuse m.fl.



De overordnede temaer, som er foreslået i det forelagte strategiudkast, kan eventuelt indgå i en handlingsplan.

Linjen i ovenstående flugter så vidt vides med Region Sjællands perspektiver.

GCPHEU's bestyrelse besluttede på mødet den 22. juni 2022 at afholde et strategiseminar med henblik på fokuseret drøftelse af strategiudkast.

### **Bilag**

- GCPHEU status medio 2022
- Strategiudkast GCPHEU juli 22

## **2.2. Temadrøftelse: Initiativer til at øge rekrutteringen til professionsuddannelserne**

SAG-2022-00570 adr

### **Baggrund**

I forbindelse med beslutning om opbakning til flere uddannelsespladser på pædagog- og sygeplejerskeuddannelsen (23. marts 2022) bad KKR Sjælland om på et kommende møde at blive orienteret om mulige initiativer fra Professionshøjskolen Absalon m.fl. til at øge rekrutteringen til uddannelserne. På mødet i KKR Sjælland lægges derfor op til en drøftelse af arbejdet med at rekruttere til velfærdsuddannelserne.

Rektor, Camilla Wang, Absalon, vil orientere om Absalons arbejde med området, herunder om Absalons overordnede strategiske overvejelser og Kommunaldirektør, Rasmus Bjerregaard, Holbæk Kommune, vil supplere med perspektiver fra KKR's uddannelsesgruppe.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter rekrutteringen til velfærdsuddannelserne med afsæt i oplægget.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne står i de kommende år over for betydelige udfordringer i forhold til at kunne rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft til velfærdsområderne. Det gælder særligt på SOSU-området, men også i forhold til professionsuddannelserne oplever kommunerne helt aktuelt problemer med at kunne rekruttere uddannede lærere, pædagoger og sygeplejersker. Det er en problemstilling, der med sommerens faldende optagetal til uddannelserne er aktualiseret yderligere. (Der er som bilag vedlagt en oversigt over de seneste

fem års optagetal fra den koordinerede tilmelding i region Sjælland på de største velfærdsuddannelser).

Fælles for alle professionsuddannelser er det tætte samspil med praksis. Kommunerne er således via ansvaret for praktikken i uddannelserne "med-uddannere" og har i lighed med professionsuddannelserne også en helt klar interesse i, at unge vælger og gennemfører en velfærdsuddannelse, så der kan rekrutteres personale til de kommunale velfærdsområder.

Absalon lancerede ved årsskiftet sin nye strategi "Uddannelser, der mærkes i hele Region Sjælland". Absalon ønsker med sin nye strategi at tage yderligere et stort skridt i ambitionen om at være hele Region Sjællands professionshøjskole, der uddanner dygtige professionelle med en mærkbar betydning for regionens borgere og virksomheder.

Med strategien bliver rekruttering af tilstrækkeligt med kvalificerede studerende til uddannelserne et stort og strategisk forankret indsatsområde, der i den kommende strategiperiode vil være højt prioriteret. Der vil blive arbejdet ad flere spor, hvoraf strategiske partnerskaber med region, kommuner og øvrige aftagere og meduddannere har stor betydning.

Kommunernes klare interesse for området har også ført til, at der i øget grad arbejdes med tiltrækning til og fastholdelse i uddannelserne, herunder attraktive praktikker og også i onboarding fra uddannelserne til arbejdet på velfærdsområderne.

Det sker konkret for eksempel via fokus på attraktive praktikker, kvalitetsløft af praktikken, snusepraktikker, fritidsjob, styrket rekrutteringsindsats/alternative udbudsformater, brobygning, samarbejder i forhold til de studerendes bachelorprojekter, større udviklingsprojekter og forskning samt fokus på bedre overgange til job for de færdiguddannede.

Der er rigtig mange initiativer i gang i de enkelte kommuner, og det er vurderingen, at et overordnet tværgående samarbejde/initiativ i forhold til rekruttering især ville have nytte af at fokusere på rekruttering ind i uddannelserne, og initiativer der fremmer en god indslusning (onboarding) fra uddannelserne til arbejde. I sidstnævnte ligger også arbejdet med for eksempel nyttiggørelser af de studerendes bachelorprojekter og sammenhæng fra praktik/uddannelse til virksomhedsfelt.

## **Bilag**

- Optagelse på fire udvalgte velfærdsuddannelser i Region Sjælland 2018-2022.

## 2.3. Temadrøftelse: Fokusområder i resultatkontrakt 2023 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland

SAG-2021-00001 jebj

### Baggrund

KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgår årligt en resultatkontrakt, som udgør rammen for Erhvervshusets arbejde og de mål, som de skal nå inden for det kommende år.

Resultatkontrakten skal i henhold til "Aftale om rammerne for Erhvervshuse" mellem KL og Erhvervsstyrelsen "sætte mål for de resultater, der skal opnås i løbet af det kommende år, og må ikke afvige fra og skal understøtte arbejdsdeling(en) mellem erhvervshusene og kommunerne".

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene gælder for 2021-2023. Rammeaftalen for erhvervshusene er politisk retningsgivende for erhvervshusene og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Rammeaftalen udgør samtidig en væsentlig del af grundlaget for vurderingen af, om erhvervshusene har været en succes og opfylder sine formål, når der skal gennemføres en evaluering af hele erhvervsfremmesystemet i 2023.

Input til fokusområder for Resultatkontrakt 2023 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (RK2023) forelægges her til drøftelse med henblik på, at et endeligt udkast til resultatkontrakt kan behandles på et kommende KKR-møde.

Der lægges op til, at KKR Sjælland drøfter, hvilke fokusområder, der skal indstilles til KKR for resultatkontrakten for 2023.

### Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter fokusområder for Resultatkontrakt 2023 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland fastholder et mål på 800 lange vejledningsforløb i Resultatkontrakt 2023 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

### Sagsfremstilling

Det er ambitionen, at K17/KKR Sjælland spiller en mere proaktiv rolle i udformningen af resultatkontrakterne mellem Erhvervshus Sjælland (EHSJ) og KKR Sjælland end hidtil.

Erhvervsgruppen (erhvervschefer m.fl.) har derfor blandt andet som central opgave at komme med input til resultatkontrakterne.

På baggrund af drøftelser i gruppen og de løbende erfaringer i kommunerne med samarbejdet med EHSJ, herunder erhvervshusets samarbejde med virksomhederne, peger Erhvervsgruppen på:

- Effekt af EHSJ's indsatser bør formuleres og måles/dokumenteres
  - Erhvervsgruppen noterer med tilfredshed, at som led i de nationale målinger vil det fra og med 2022 blive opgjort, hvordan virksomheder, der modtager indsatser fra erhvervshusene, oplever øget omsætning, øget beskæftigelse og øget produktivitet i forhold til sammenlignelige virksomheder. Opgørelsen vedrører Mål 6 i resultatkontrakten, jf. også særskilt sag om halvårsrapportering på RK22 og tilhørende bilag med udkast til halvårsrapportering fra EHSJ, som er vedlagt
  - Erhvervsgruppen foreslår herudover, at der tages skridt til ekstern evaluering af Erhvervshus Sjællands indsatser gennem måling på alle forløb
- Fokus på sammenhæng i erhvervsfremmeindsatsen fra lokal erhvervsservice over EHSJ og de specialiserede, statslige ordninger til private rådgivere (Knudepunkt)
  - Erhvervsgruppen foreslår, at der formuleres mål for, at EHSJ og de enkelte kommuner kan indgå lokale aftaler, som kan sikre kobling mellem de kommunale erhvervsplaner/-strategier og erhvervshusets indsatser til virksomheder i den enkelte kommune.
- Evaluering af opgørelsesmetoder med henblik på at sikre relevans af mål-opgørelser i resultatkontrakterne, fx i forhold til korte forløb. Endvidere kan der være muligheder i at lave nye opgørelser, fx af fordeling af projektmidler (geografisk, på virksomhedstyper mv.)
  - Erhvervsgruppen efterspørger en revision af opgørelse af, hvilke og hvor mange virksomheder, der har modtaget hvilke forløb. Det er vigtigt, at lokal erhvervsservice og kommuner kan vurdere, hvilke lokale virksomheder, der har modtaget hvilke forløb/erhvervsfremmetilbud
    - Opgørelserne bør skelne mellem specialiseret erhvervsfremmeindsatser baseret på kommunernes basisfinansiering. Og aktiviteter som led i projekter finansieret af DEM, EU-fonde mv.
    - Det bør fremgå, hvor mange nye virksomheder, EHSJ har i forløb (virksomheder, som ikke tidligere har været i forløb)
    - I forlængelse heraf ønskes ensartet, fyldestgørende opgørelse, så den enkelte kommune/lokale erhvervsservice har kendskab til, hvilke virksomheder i kommunen, der indgår i hvilke forløb og/eller projekter. Tilsvarende kan lokal erhvervsservices/kommunens oplysninger om hvilke virksomheder, der modtager indsatser fra lokal erhvervsservice, være nyttige for EHSJ.

Erhvervsgruppen er overordnet fokuseret på, at EHSJ's indsatser i videst mulig udstrækning målrettes virksomhedernes efterspørgsel.

### Erhvervshus Sjællands input til RK2023

Sekretariatet har drøftet resultatkontrakt 2023 med Erhvervshus Sjælland og har på den baggrund fået følgende input, som ønskes drøftet i K17.

#### *Antal forløb - Nedjustering af antallet af lange vejledningsforløb*

For at sikre at der fortsat leveres en høj og stigende kvalitet i de lange vejledningsforløb, foreslås det, at målet nedjusteres fra 800 i 2022 til 700 i 2023.

På baggrund af erfaringerne med resultatkontrakt 2022, har det vist sig, at kravet til 800 lange vejledningsforløb har medført et pres på samtidig at levere en høj kvalitet.

Der er en risiko for, at en fortsat fastholdelse af antallet af lange vejledninger på dette niveau vil betyde, at nogle virksomheder og iværksættere opfatter erhvervshusets vejledning som overfladisk.

### Erhvervsgruppens overvejelser

Det er vigtigt at få afklaret nærmere, hvad der ligger til grund for, at EHSJ har behov for at nedjustere antal lange forløb. EHSJ redegør i særskilt sag om halvårsrapportering på RK22 for, at kvaliteten i de længerevarende forløb er dalende ved det øgede antal.

Der bør i den forbindelse være fokus på at afklare, om der er afsat ressourcer til at imødekomme efterspørgslen på dette indsatsområde og samtidig få klarlagt, hvordan Erhvervshus Sjælland performer både kvalitativt og kvantitativt i forhold til de øvrige erhvervshuse. Herunder er der behov for at have klare definitioner af de forskellige forløb.

Lange forløb er vigtige for virksomhederne og bør være prioriterede som led i EHSJ's basisaktiviteter.

Kommunaldirektørkredsen, K17, anbefaler i forlængelse af Erhvervsgruppens overvejelser, at KKR Sjælland fastholder mål på 800 lange vejledningsforløb.

#### *Den grønne omstilling af det sjællandske erhvervsliv*

Konkret foreslås det, at K17 drøfter om målet om, at 10 pct. af forløbene i erhvervshuset i 2022 skal have fokus på, at den grønne omstilling skal øges, så det i 2023 hedder 20 pct.

Den grønne omstilling er et fortsat stort fokusområde. Den aktuelle udvikling med stærkt stigende energipriser og stigende materialepriser udgør en stor udfordring for de sjællandske virksomheder.

Danmarks Statistik melder i 2022 om det største antal konkurser i Bygge- og anlægsbranchen, som beskæftiger særligt mange i Region Sjælland. Ligesom regionens mange virksomheder og pendlere døjer med de stigende transportudgifter.

Derudover kan det drøftes, om der skal formuleres et mål om særlige aktiviteter målrettet bygge og anlægsbranchen, som i høj grad skal være med til at levere på den grønne omstilling. Det kunne fx være fire forløb for en gruppe af bygge og anlægsvirksomheder i forhold til at blive klar til nye krav til energiforbrug samt energioptimering og implementering af nye materialer i byggeriet.

#### Erhvervsgruppens overvejelser

Det er vigtigt, at indsatser tager udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel.

#### *Digitalisering*

Et andet fokusområde kunne være digitalisering. Analyser viser, at de sjællandske virksomheder fortsat er blandt de mindst digitaliserede i landet. Derfor er digitalisering også fortsat et fokusområde for Erhvervshus Sjælland, men man kunne i 2023 gøre en særlig indsats for at finde nogle modeller for hvordan man for alvor kan øge digitaliseringen af de sjællandske virksomheder og iværksættere.

Det kunne have form af et andelsmål på fx 10 pct. af alle vejledningsforløb inden for digitalisering. Dette skal dog overvejes sammen med målet om grøn omstilling, da det er et nationalt krav, at vejledningen tager udgangspunkt i virksomhedernes behov og efterspørgsel. Det betyder, at der i praksis er grænser for, hvor stor en andel af vejledningerne, KKR Sjælland kan binde til bestemte fokusområder.

#### Erhvervsgruppens overvejelser

Det er vigtigt, at indsatser tager udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel.

#### *Knudepunkt*

Et andet vigtigt fokusområde er at udbygge og videreudvikle det gode og tætte samarbejde mellem den lokale erhvervsservice i kommunerne samt den specialiserede erhvervsservice i Erhvervshus Sjælland.

Det foreslås at samarbejdet udbygges, så Erhvervshus Sjælland i 2023 skal oprette og facilitere to særlige faglige netværk for den lokale erhvervsservice. Dette er blevet ønsket af den lokale erhvervsservice

Erhvervsgruppens overvejelser

Jævnfør forslag i sagens indledende afsnit.

## **2.4. Orienteringssag: Halvårsrapportering på Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland**

SAG-2022-00570 jebj

### **Baggrund**

Det er i Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland aftalt, at der i august udarbejdes en halvårsrapportering, som giver en foreløbig status for Erhvervshusets målopfyldelse, som kan danne udgangspunkt for drøftelser om det kommende års mål og indsatser.

Halvårsstatus for 2022 viser en generelt høj målopfyldelse, men den har også rejst et opmærksomhedspunkt omkring kvaliteten af Erhvervshusets vejledning, som baseret på 1. halvår kan blive svære at målopfylde 100 pct.

Der indgår fra 2022 opgørelse af effekt målt på omsætning, beskæftigelse og produktivitet.

Formand for Erhvervshus Sjællands bestyrelse, Mette Jorsø, kommunalbestyrelsesmedlem, Køge Kommune, indleder sagen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Halvårsrapporteringen fra Erhvervshus Sjælland viser generelt, at Erhvervshuset fortsat leverer en høj målopfyldelse, og at der blandt virksomheder og iværksættere er stor tilfredshed med den vejledning man får i Erhvervshus Sjælland.

På trods af nedlukning i starten af året, så har det første halvår 2022 ikke været påvirket voldsomt af COVID-19 relaterede aktiviteter. Dette skyldes først og fremmest, at virksomhederne er blevet mere selvkørende i forhold til eget beredskab, så de i mindre grad har brugt Erhvervshus Sjælland som sparringspartner i forhold til de mere praktiske forhold i forbindelse med nedlukning. Til gengæld har Erhvervshus Sjælland set et ganske stort inflow på Early Warning grundet udskudt moms og udskudt a-skattebetalinger. Erhvervshuset har en stor gruppe af virksomheder, som er truet af konkurs, hvilket er blevet forstærket af krigen i Ukraine, høje energipriser og stigende inflation. Samtidig kan Erhvervshuset se en afmatning i det private forbrug, som i særlig grad rammer detailhandel. Denne gruppe af virksomheder tager

Erhvervshuset hånd om og hjælper efter bedste evne. Vi må påregne væsentligt flere konkurser i andet halvår 2022, som direkte eller indirekte skyldes coronakrisen. Der er fortsat en del virksomheder, som er påvirket af coronakrisen i forhold til underleverancer, særligt elektronik og elektroniske komponenter påvirker egne vækstmuligheder. Der er forventning om, at forsyningsudfordringer bliver gradvist mindre i 2023.

Afrapporteringen er udarbejdet med udgangspunkt i de 7 nationale mål og de 10 regionale mål, som er fastsat i aftalen mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland. Rapporteringen viser foreløbige resultater pr. 1. juli 2022.

Halvårsafrapporteringen har særligt givet anledning til en overvejelse i Erhvervshusets ledelse om at øge fokus på kvalitet frem for kvantitet, en overvejelse som også er drøftet på Erhvervshuset bestyrelses strategiseminar i slutningen af juni 2022.

Det nationale mål 3 om kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed. Målopfyldelsen på disse målsætninger er lidt mere udfordret end tidligere år, hvor Erhvervshuset tidligere har ligget helt i top sammenlignet med de øvrige erhvervshuse.

Det gælder virksomhedernes vurdering af konsulents kompetencer, på den generelle tilfredshed og den såkaldte NPS-score, der angiver hvor villige virksomhederne er til at anbefale andre virksomheder i deres netværk at bruge erhvervshusets vejledning.

Nogle kvalitetsmål er skærpet yderligere fra 2021 til 2022 og generelt leverer erhvervshuset fornuftigt og opnår en god målopfyldelse, men på nogle af målene ikke på niveau med sidste år. Foreløbigt angiver 74 pct. af de virksomheder, som har modtaget sparring og vejledning fra Erhvervshus Sjælland, at være meget tilfreds med forretningsudviklerens kompetencer 76 pct. i segmentet af driftsorienterede virksomheder og 71 pct. i segmentet af vækstorienterede virksomheder. Målet er, at 80 pct. skal være meget tilfredse i begge segmenter.

Erhvervshusets ledelse er positive omkring den foreløbige målopnåelse og vurderer, at målet kan nås inden årets udgang.

De skærpede kvalitetskrav koblet med den kraftige vækst i antallet af vejledninger kan indikere, at opjusteringen af måltallet på de lange vejledningsforløb fra 700 i 2021 til 800 i 2022 har en negativ indvirkning på kvaliteten. Erhvervshuset sætter i andet halvår ekstra fokus på kvaliteten af vejledningen.



Det man har lagt vægt på i Erhvervshusets ledelse er især de faldende tilfredshedstal. Stigningen fra 700 til 800 længerevarende forløb svarer til en 14 pct. stigning, der samtidig med, at de tilgængelige ressourcer kun er steget med almindelig prisudvikling, kan indikere, at man nu er kommet op i et niveau, hvor det ikke lykkes at levere den kvalitet der ønskes.

Erhvervshus Sjælland lå i 2021 3. bedst på kvalitetsmålet. Der er variation i antallet af vejledte på tværs af erhvervshusene. Generelt ligger Erhvervshus Sjælland performance i den høje ende sammenlignet med de øvrige erhvervshuse

Erhvervshus Sjælland foreslår, at det overvejes, om man i forbindelse med indgåelsen af resultatkontrakten for 2023 skal nedjustere målet for antallet af lange vejledninger. Dette flugter med Erhvervshusets bestyrelses strategiske overvejelser om et øget fokus på kvalitet frem for kvantitet.

I forhold til mål 6 (nationalt mål) laves der opgørelse på virksomheder i vækstsegmentet, som har modtaget forløb fra EHSJ. Her ses det, at virksomhederne efter to år oplever en mervækst på mindst 10 pct. i omsætning og mindst 5 pct. i beskæftigelse i forhold til sammenlignelige virksomheder, der ikke har modtaget forløb hos EHSJ. Endvidere har virksomheder i erhvervshusets driftssegment to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten. Det bemærkes, at opgørelserne, som laves af Danmarks Statistik, undergår kvalitetssikring, og der kan derfor komme justeringer.

I øvrigt er Erhvervshusets arbejde med målene for 2022 i god gænge, og det er forventningen, at Erhvervshuset også ved udgangen af 2022 vil opnå de definerede mål.

#### **Bilag**

- Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland
- Udkast til halvårsrapportering på RK22

## **2.5. Beslutningssag: Sjælland baner vejen frem - Status og præsentation af mobilitetsanalyse**

SAG-2022-00570 jebj

#### **Baggrund**

"Sjælland baner vejen frem (SBVF)" er Region Sjællands og KKR Sjællands fælles infrastrukturudspil og ramme for fælles prioritering af

infrastrukturprojekter, som regionsråd, KKR Sjælland og kommunalbestyrelser arbejder for at få realiseret.

Den 28. juni 2021 indgik alle Folketingets partier "Aftale om infrastrukturplan 2035" om de kommende 15 års infrastrukturinvesteringer. En række af de fælles prioriterede infrastrukturprojekter fra SBVF indgår i aftalen. Nogle af projekterne er dog ikke helt i den form, der var ønsket, og andre indgår slet ikke. Der arbejdes således fortsat for realisering af både de projekter, der er omfattet af aftalen, og de fælles prioriterede projekter, som ikke indgår.

Parallelt med interessevaretagelse for de fælles prioriterede infrastrukturprojekter har Region Sjælland og KKR Sjælland påbegyndt at arbejde videre med henblik på at skabe grundlag for et nyt fælles infrastrukturudspil fra regionsrådet i Region Sjælland og KKR Sjælland. Arbejdet omfatter blandt andet en mobilitetsanalyse, som nu foreligger og kan indgå i grundlaget for arbejdet med et nyt fælles infrastrukturudspil.

### **Indstilling**

1. Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning og giver eventuelle input til det videre arbejde med "Sjælland baner vejen frem".
2. Det indstilles videre, at KKR Sjælland i samarbejde med Region Sjælland både politisk og administrativt arbejder aktivt for at få gennemført den forundersøgelse af den resterende tværforbindelse Næstved-Slagelse-Karlundborg (Rute 22), som indgår i "Aftale om infrastrukturplan 2035"
3. Det indstilles endelig, at følgende kriterier fortsat lægges til grund for prioriteringer i det videre arbejde med opdatering af "Sjælland baner vejen frem" (Fase II) som grundlag for fælles interessevaretagelse, når de nuværende besluttede prioriteter er realiseret (Fase I):
  1. Fælles/regional betydning
  2. Modenhed af projekt
  3. Samfundsøkonomisk forretning
  4. Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv
  5. Tilgængelighed til arbejde og uddannelse
  6. Miljø- og klimamæssige konsekvenser (skal udvikles).

### **Sagsfremstilling**

De 17 kommuner i KKR Sjælland og Region Sjælland har siden 2007 med succes arbejdet sammen for at fremme investeringer og videreudvikling af den statslige trafikale infrastruktur i Sjællandsregionen. Over tiden er flere af de fælles prioriterede projekter realiseret gennem politiske aftaler, herunder blandt andet Femern Bælt-forbindelsen. Samarbejdet er oprindeligt inspireret af de jyske kommuners og regioners fælles kamp for særligt motorveje. Resultaterne af indsatserne i Sjællandsregionen har beroet på et stærkt fællesskab og politisk enighed mellem regionsrådet og KKR Sjælland samt med

virksomheder og faglige organisationer. Senest har Ardagh Glass, Novo Nordisk og Mærsk indgået aktivt i interessevaretagelsen for motorvejsprojekterne til Kalundborg (rute 23) og til Næstved (rute 54). De nuværende fælles prioriteringer fremgår af "Sjælland baner vejen frem (SBVF)" fra november 2015 og "Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog" fra februar 2021 (begge oplæg er vedlagt).

Arbejdet med SBVF har - for at sikre fokus på de fælles prioriterede projekter - de seneste to-tre år været struktureret i to faser, hvor Fase I er målrettet mod interessevaretagelse og realisering af de besluttede fælles prioriterede infrastrukturprojekter. Fase II retter sig mod udvikling af et nyt fælles infrastrukturudspil. Det er en fælles forståelse, at de besluttede prioriteter, herunder de projekter, som indgår i infrastrukturaftalen fra 2021, skal søges realiseret, inden der arbejdes med fælles interessevaretagelse for øvrige og nye projekter.

#### *Fase I*

Med infrastrukturaftalen af den 28. juni 2021 mellem alle Folketingets partier er der politisk beslutning om realisering af flere af de prioriterede projekter, herunder de højst prioriterede med:

1. Motorvejen til Kalundborg (rute 23), som blandt andet huser Danmarks største erhvervsområde uden motorvejsforbindelse
2. Motorvejen til Næstved (rute 54), som er Danmarks største by uden motorvejsforbindelse
3. Resterende tværforbindelse Næstved-Slagelse-Kalundborg (Rute 22) – denne indgår i dog i infrastrukturaftalen som forundersøgelse omfattende muligheden for motorvej som ønsket.

I vedlagte "Oversigt – Infrastrukturaftalen Danmark Fremad" fremgår, hvilke af de fælles prioriterede projekter, der indgår i infrastrukturaftalen, herunder i hvilken form de indgår, samt hvilke projekter der ikke indgår.

KKR Sjælland og regionsrådet for Region Sjælland besluttede en intensiveret interessevaretagelse for de sjællandske projektforslag, der indgår i infrastrukturaftalen "Danmark fremad". Herunder, at interessevaretagelsen tager afsæt i de besluttede fælles prioriteter, og at der arbejdes for, at projekterne realiseres tidligst muligt og i "fuld skala".

Med udgangspunkt i de eksisterende fælles prioriteringer og tilkendegivelser tages fælles initiativer til interessevaretagelse, og aktiviteter koordineres eller afstemmes, hvor det skønnes formålstjenesteligt. De enkelte kommuner og regionen kan sideløbende også selvstændigt arbejde for de projekter, som er særligt relevante for dem. Indsatsen fokuserer på to områder:

- Enkeltprojekter, herunder med fokus på, at projekterne realiseres så hurtigt som muligt. Her i et omfang, der så vidt muligt flugter med de ønsker, regionsrådet og KKR Sjælland har fremsat
- Udmøntning af puljer og rammer. Infrastrukturplan 2035 indeholder en række rammer og puljer på tilsammen 42 mia. kr., som skal udmøntes fra nu og frem til 2035. Interessevaretagelsen rettes mod, at midlerne kommer Sjællandsregionen til gode i overensstemmelse med de fælles ønsker fra regionsrådet og KKR Sjælland.

Kommunaldirektørkredsen, K17, anbefaler med afsæt i ovenstående, at KKR Sjælland i samarbejde med Region Sjælland både politisk og administrativt arbejder aktivt for at få gennemført den forundersøgelse af den resterende tværfordbindelse Næstved-Slagelse-Kalundborg (Rute 22), som indgår i "Aftale om infrastrukturplan 2035".

#### *Fase II - Mobilitetsanalyse*

KKR Sjælland vedtog på sit [møde den 14. juni 2022 en tids- og procesplan](#), frem mod en opdatering af 'Sjælland baner vejen frem' sammen med Region Sjælland, herunder udarbejdelse af en mobilitetsanalyse.

#### Mobilitetsanalysen - proces og indhold

Mobilitetsanalysen er udarbejdet for Region Sjælland i samarbejde med KKR Sjælland med det formål at danne et fælles afsæt for de første og indledende politiske drøftelser om et nyt fælles infrastrukturudspil for Sjællandsregionen.

Analysen er udarbejdet af COWI for Region Sjælland og KKR Sjælland. I processen har flere aktører været inviteret til en række workshops. Her har deltagerne bidraget til at fastlægge rapportens temaer og løbende kvalificeret selve indholdet. Deltagerkredsen har bestået af repræsentanter fra trafik-selskaber, kommuner, erhvervs- og uddannelsesorganisationer.

Mobilitetsanalysen, som forelægges i udkast med mulighed for input, er vedlagt som bilag. Analysen giver hovedsageligt et faktuel statusbillede af mobiliteten i Sjællandsregionen, herunder enkelte prognoser. Den giver således ikke anvisninger til prioriteringer i forhold til at understøtte eventuelle politiske mål om vækstmuligheder og sammenhængskraft mv.

Mobilitetsanalysen består af fem temaer og bidrager med en overordnet og bred indsigt i tendenser indenfor mobilitetens forskellige dele i Region Sjælland, herunder:

- Mobilitet i Region Sjælland
- Transportkorridorerne
- Kollektiv transport

- Erhvervslivet
- Grøn omstilling.

### Områder med behov for at styrke mobiliteten

Mobilitetsanalysens temaer sætter lys på en række områder, hvor der kan konstateres behov for at styrke mobiliteten. I det lys har sekretariatene i Region Sjælland og KKR Sjælland vurderet mobilitetsanalysens resultater på tværs og udleder fem områder med særlig relevans for mobiliteten i regionen. De fem områder introduceres kort nedenfor:

#### 1. Den interne sammenhæng i regionen

115.000 af regionens borgere pendler dagligt i hovedkorridorerne mod København på strækninger med landets højeste antal rejsende – både i bil og tog. Dette stiller krav om fortsat udvikling af gode veje og togforbindelser. 2/3 af regionens arbejdstagere – svarende til 300.000 – pendler internt i regionen - primært mellem de større byer. Her er forbindelserne ofte ikke udbygget, hverken når det gælder veje eller den kollektive trafik. Især for vores erhvervsliv og unge under uddannelse samt deres uddannelsessteder er hverdagen afhængig af en kollektiv trafik internt i regionen, der sikrer en høj mobilitet mellem regionens større byer. Det gælder både af hensyn til arbejdskraft og tilgængeligheden til uddannelser.

#### 2. Effektive knudepunkter

Knudepunkterne omkring de større byer er centrale i forhold til høj mobilitet. Byerne besidder en naturlig volumen med veludbygget infrastruktur, der understøtter områdets mange borgere. Knudepunkterne tilbyder ofte adgang til regionens hovedkorridorer og en kollektiv trafik med høj hyppighed. Områderne virker som naturlige koblingspunkter mellem opland og by, der med smidige skift mellem transportmidler er vigtige for den samlede mobilitet. Knudepunkterne kan imidlertid virke som flaskehalse på grund af trængsels- og logistikudfordringer, der i modsætning til ambitionen øger den samlede transporttid.

#### 3. Vigende passagergrundlag i den kollektive trafik

Kollektiv trafik er et integreret element i den samlede mobilitet. De senere år har kollektiv trafik haft svært ved at opretholde sin markedsandel. Passagergrundlaget er vigende, mens antallet af biler på vejene stiger hurtigere end antallet af borgere. Selv blandt unge under 30 år, der i dag udgør 42 pct. af passagererne i den kollektive trafik, er anvendelsen faldende. Det gælder ikke mindst brugen af kollektiv transport til ungdomsuddannelserne.

#### 4. Trængsel og mobilitet

Trafikken stiger ca. 2-3 pct. om året på motorvejskorridorerne mod Københavnsområdet, hvor Køge Bugtmotorvejen i dag har landets højeste trafikmængder. Den øgede trafik på vejene giver mere trængsel og en forlænget transporttid for regionens borgere, som allerede pendler længst og bruger mere tid end landsgennemsnittet for at komme frem. Samtidig viser analysen, at togrejser i de store korridorer mellem Region Sjælland og København relativt bliver hurtigere end bilture. Forøgelse af rejseløbetiden på bilture udfordrer både samfundsøkonomien, miljøet og den enkeltes livskvalitet, og det udfordrer vores erhvervsdrivendes muligheder.

#### 5. Omstilling til grøn mobilitet

Grøn omstilling er en central del af fremtidens løsninger på mobilitetsområdet, og håndtagene er flere og med stor diversitet. Grøn omstilling handler om mere end ny omkostningstung teknologi. Det handler også om forholdsmæssige billige indsatser, der til gengæld er afhængige af ændret adfærd. På hvilken måde skal den grønne omstilling indgå i transportområdet i Region Sjælland, og i hvilken grad skal den intensiveres i forhold til den eksisterende strategi.

Ovenstående har særligt fokus på de temaer, der har tværgående regional betydning med fælles interesse for både regionsråd og kommunerne i fællesskab. Det giver et særligt fokus på de statslige og regionale veje, tog- og buslinjer, som sikrer forbindelse mellem de større byer samt på tværs af regionen og især mod København. Den kommuneinterne mobilitet via kollektiv trafik, som sikrer mobilitet fra land- og landsbyområderne til de større byområder, varetages af kommunerne. Denne trafik er vanskelig at få til at hænge sammen grundet de ofte mange svagt besatte ture og er derfor dyr i drift. Det er vigtigt at se den samlede mobilitet med lokal, regional og tværregional trafik som forbundne kar i den fortsatte udvikling af mobiliteten i regionen.

#### *Den videre proces*

Region Sjællands udvalg for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde (6/9) og KKR Sjælland (7/9) forelægges mobilitetsanalysen til drøftelse af mobiliteten i Region Sjælland. Drøftelserne giver input til hvilke områder, der skal indgå i det videre arbejde med fornyelse af "Sjælland baner vejen frem" og sætte retning for administrationens arbejde med oplæg til de videre politiske drøftelser. Herunder vil de indledende politiske drøftelser indgå som en del grundlaget for den konference om mobilitet og "Sjælland baner vejen frem", Region Sjælland og KKR Sjælland afholder i fællesskab til november, jf. tids- og procesplan.

Som led i det videre arbejde, vil KKR Sjælland (og regionens udvalg) skulle drøfte hvilke kriterier, der skal ligge til grund for en prioritering af konkrete investeringsønsker til "Sjælland baner vejen frem". I det hidtidige arbejde har prioriteringen af fælles projekter været vurderet med afsæt i fem overordnede kriterier:

1. Fælles/regional betydning
2. Modenhed af projekt
3. Samfundsøkonomisk forretning
4. Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv
5. Tilgængelighed til arbejde og uddannelse.

Der har herudover været ønske om en vurdering af projekternes miljø- og klimamæssige betydning (fagligt grundlag for en sådan vurdering skal udvikles).

Kommunaldirektørkredsen, K17, anbefaler til KKR Sjælland, at der i det fortsatte arbejde med "Sjælland baner vejen frem" lægges vægt på de seks ovenstående kriterier.

Selve prioriteringen foregår jf. tidsplanen først efter årsskiftet 2022/2023.

#### **Bilag**

- Sjælland baner vejen frem (2015)
- Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog
- Oversigt – Infrastrukturaftalen Danmark Fremad
- Tidsplan for Sjælland baner vejen frem
- Mobilitetsanalyser Region Sjælland (august 2022), COWI – UDKAST

## **2.6. Beslutningssag: Model for sekretariatsbetjening af sundhedsklynger og status for etablering af sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg i Region Sjælland**

SAG-2022-00570 jebj

#### **Baggrund**

[L 191 Forslag til lov om ændring af sundhedsloven \(Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg m.v.\)](#) blev vedtaget i Folketinget den 9. juni 2022 og trådte i kraft med virkning den 1. juli 2022.

KKR Sjælland forelægges oplæg til modeller for sekretariatsbetjening af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg i Region Sjælland samt orientering om status for etablering af klynger og sundhedssamarbejdsudvalg nationalt, regionalt og lokalt.

K17-tovholder for sundhedsområdet, Mette Jeppesen, kommunaldirektør, Ringsted Kommune, deltager under punktet.

### **Indstilling**

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen om status for etablering af sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg mv. til efterretning
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland godkender den beskrevne "Model 1: Centralt Fælleskommunalt sekretariat" for sekretariatsbetjening af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg
- Det indstilles i forlængelse heraf, at KKR Sjælland beslutter, at fælleskommunalt sundhedssekretariat forankres hos og følger den kommunale næstformand for Sundhedssamarbejdsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Folketinget har den 9. juni 2022 vedtaget [lov om etablering af 22 sundhedsklynger](#) omkring akuthospitalerne. Sundhedsklyngerne skal styrke sammenhænge i patientforløb på tværs af sektorer, fx for den ældre eller kronisk syge borger, som bliver udskrevet fra hospitalet, og som skal have hjælp fra kommunen bagefter. Det vil især sige: 1) ældre medicinske borgere, 2) borgere med kronisk sygdom, og 3) borgere med psykiske lidelser.

Herudover etableres et Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU) i hver region med repræsentation fra sundhedsklyngerne. Region, kommuner og almen praksis (PLO-Hovedstaden) bliver repræsenteret i både klyngerne og SSU.

#### *Governance og sekretariatsbetjening af sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg i Region Sjælland*

Kommunaldirektørkredsen har i samarbejde med sundhedsdirektørerne fra de fire medformandskommuner i klyngerne (Guldborgsund Kommune, Lejre Kommune, Roskilde Kommune og Ringsted Kommune) arbejdet med oplæg til governance og sekretariatsbetjening af klyngernes politiske niveau og af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Kommunaldirektørkredsen har herefter i samarbejde med regionens direktør besluttet fælles, tværsektorielle principper for sekretariatsbetjening mv. med Region Sjællands koncerndirektion.

#### *Møder i sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU)*

Der pågår planlægning af de første møder i klynger og SSU i efteråret 2022.

For at sikre ensartethed og klarhed har kommunaldirektørerne desuden aftalt nedenstående med regionens direktion om møde- og sagskadence, samt om forslag til dagsorden til de første møder i klyngerne:



- a. Mødecadence
  - Første møder i sundhedsklyngerne ligger før møde i Sundhedssamarbejdsudvalget
  - Der fastlægges 14 dages intervaller, hvori møder i klyngerne planlægges under hensyntagen til særligt regionrådsmedlemmer
  - Møder i Sundhedssamarbejdsudvalget lægges umiddelbart efter møder i KKR Sjælland
- b. Sagskadence
  - Sagsindhold skal være politisk interessant, klart fremstillet og med klare indstillinger
  - De forskellige samarbejdsparter kan bringe sager på dagsorden – og stå bag indstilling i sagerne
  - Dagsorden udsendes senest 14 dage før møde
  - Dagsorden godkendes af formandskabet + der afholdes dagsordensmøde mellem politisk formandskab og administrativt formandskab inden dagsorden udsendes.

Indhold i første møder i sundhedsklynger (forslag til brug i alle 4 klynger med mulighed for lokale tilpasninger):

1. Velkomst
2. Konstituering og forretningsorden
3. Orientering om Sundhedsaftale 2019-2023 (overordnede målgrupper og målsætninger)
  - a. Herunder centrale, igangværende samarbejder
4. Genbesøg af populationsdata for klyngen (herunder vedlægges referat fra klyngens drøftelser på topmødet)
5. Oplæg til initiativer, herunder med anvendelse af udviklingsmidler (– oplæg udarbejdes lokalt)
6. Eventuelt.

Der blev herudover aftalt, at regionen laver et kort papir om muligheder og begrænsninger i forhold til samarbejde med PLO, jf. overenskomst med henblik på, at rammerne er kendte for de politiske repræsentanter (borgmestre, regionsrådsmedlemmer, almen praksis).

Region Sjælland forankrer sekretariatsbetjeningen af klyngerne på akutsygehusene (i tæt samarbejde med Det Nære Sundhedsvæsen), mens sekretariatsbetjeningen af Sundhedssamarbejdsudvalget forankres centralt i regionshuset (i tæt samarbejde med sygehusene).

*Forslag til kommunal sekretariatsbetjening af sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg*

Kommunaldirektørkredsen (K17) har drøftet forslag til modeller for sekretariatsbetjeningen. Udgangspunktet for modellerne er de nuværende ressourcer

i det fælleskommunale sundhedssekretariat og rammeaftalesekretariat samt principper for sekretariatsbetjening.

KKR Sjællands fælleskommunale sundhedssekretariat, som i dag er forankret i Greve Kommune, består af fire konsulentårsværk med en bred opgaveportefølje inden for det fælleskommunale samarbejde på sundhedsområdet og understøttelse af det tværsektorielle sundhedssamarbejde, herunder betjening af KKR-udpegede politiske repræsentanter i Sundhedskoordinationsudvalg, Praksisplanudvalg for almen praksis og Praksisplanudvalg for vederlagsfri fysioterapi. Endvidere varetages den daglige administration af vederlagsfri fysioterapi, hvilket beslaglægger ca. 0,5 årsværk. Det fælleskommunale sekretariat finansieres af kommunerne i fællesskab baseret på kommunernes indbyggertal.

Med sundhedsklyngernes opgaver på psykiatriområdet, grænseflader til det specialiserede social- og undervisningsområde samt med forventning om implementering af en snarlig psykiatrihandlingsplan, vil der være behov for en tæt kobling mellem sundhedssekretariatet og rammeaftalesekretariatet. Rammeaftalesekretariatet består af et årsværk og er fra den 1. september 2022 forankret i Roskilde Kommune. Det er besluttet, at rammeaftalesekretariatet er forankret hos formanden for styregruppen for rammeaftalen, som i denne periode er social- og sundhedsdirektøren i Roskilde Kommune. Såvel det fælleskommunale som det tværsektorielle sundhedssamarbejde forankres fremover i klynger og i Sundhedssamarbejdsudvalget. Derved kan det overvejes, om hovedparten af ressourcerne i det fælleskommunale sekretariat bør allokere til sekretariatsbetjeningen heraf.

Nedenstående tager således udgangspunkt i, at der i forskellige variationer allokere 0,5 årsværk fra det fælleskommunale sundhedssekretariat til sekretariatsbetjening af hver klynge.

#### *Principper for sekretariatsbetjening/governance*

Med henblik på at vurdere forskellige modeller for sekretariatsbetjening er der formuleret syv principper for vurdering af sekretariatsmodeller.

De syv principper omhandler:

1. Tværgående ressourcer til fx Sundhedsaftale, social rammeaftale, fælleskommunalt tværgående arbejde, samarbejde med PLO og Region Sjælland
2. Ressourcer til koordination på tværs af klynger
3. Ressourcer til lokale klyngeopgaver
4. Lokal viden om de enkelte kommuners særpræg
5. Politisk viden og indsigt i udviklingstendenser
6. Synergi/optimal ressourceudnyttelse samt endelig

## 7. Robusthed i forhold til sygdom, ferie mv.

Med afsæt i ovenstående kan der opstilles følgende tre modeller for den fælleskommunale organisering på sundhedsområdet, hvor kommunal sekretariatsbetjening af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg er en delopgave:

### – Model 1: Centralt Fælleskommunalt sekretariat

*Fælleskommunalt sekretariat forankres ét sted, så de 5 årsværk har samme ansættelses- og arbejdssted.*

*Centralt Fælleskommunalt Sekretariat består af samlet 5 årsværk (3,5 fuldtidsstillinger fra eksisterende Sundhedssekretariat, 1 fuldtidsstilling fra Rammeaftalesekretariatet og 0,5 fuldtidsstilling fra Vederlagsfri Fysioterapi)*

*Medarbejderressurser anvendes således, at 2½ fuldtidsstilling betjener den centrale del af Sundhedsaftalens og Rammeaftalens samarbejdsorganisation plus det som går på tværs af sundhedsklynger.*

*2 fuldtidsstillinger anvendes til betjening af sundhedsklynger – dvs. 1 konsulent betjener fast 2 sundhedsklynger. 0,5 fuldtidsstilling anvendes til betjening af Vederlagsfri Fysioterapi*

### – Model 2: Netværkssekretariat

*Fælleskommunalt Sekretariat består af 1,5 fuldtidsstillinger fra eksisterende Sundhedssekretariat og 1 fuldtidsstilling fra Rammeaftalesekretariatet. 0,5 fuldtidsstilling fra Vederlagsfri Fysioterapi indgår i sekretariatet.*

*I hver sundhedsklynge etableres et fysisk sekretariat i medformandskommunen, som består af 0,5 fuldtidsstilling.*

*Fælleskommunalt Sekretariat og de fire klyngesekretariater danner til sammen et netværkssekretariatet til koordinering bottom-up, top-down og på tværs*

### – Model 3: Centralt sekretariat og sekretariatsmidler til sundhedsklynger

*Fælleskommunalt Sekretariat består af 1,5 fuldtidsstillinger fra eksisterende Sundhedssekretariat og 1 fuldtidsstilling fra Rammeaftalesekretariatet. 0,5 fuldtidsstilling fra Vederlagsfri Fysioterapi indgår i sekretariatet med samme ansættelses- og arbejdssted.*

*Øvrige resurser (2 fuldtidsstillinger) fordeles mellem sundhedsklynger svarende til ½ stilling, som hver klynge frit kan anvende efter eget ønske*

Modeller for sekretariatsbetjening er illustreret i vedlagte bilag "Input til governance og forslag til sekretariatsbetjening i Region Sjælland".

Modellerne baserer sig på de eksisterende økonomiske rammer og medfører ikke yderligere kommunal medfinansiering til sekretariatsbetjening, selvom etablering af klynger indebærer nye politiske mødefora og dermed også flere opgaver med politisk betjening på sundhedsområdet. De enkelte klynger og kommuner kan efter eget valg tilføre ressourcer til klyngesamarbejdet uafhængigt af model.

Kommunaldirektørkredsen, K17, anbefaler Model 1: Centralt Fælleskommunalt sekretariat. Modellen scorer højt i forhold til de syv opstillede vurderingsprincipper med afsæt i, at hovedfokus og udviklingskraft i den nye struktur skal være lokalt i sundhedsklyngerne. Herunder vurderes det af stor betydning, at sekretariatet forankres i sammenhæng til det daglige arbejde i sundhedsklyngerne med daglig tilknytning til en medformandskommune (Roskilde Kommune, Lejre Kommune, Ringsted Kommune, Guldborgsund Kommune), som er trækraft i de enkelte klynger. Der vil således både være mulighed for daglig ledelse, sparring og koordinering fra kommunal- og social-/sundhedsdirektør, synergi med kommunens fagforvaltning i forhold til de løbende udviklings- og driftopgaver samt tæt kontakt til borgmesteren, som varetager medformandsposten på vegne af kommunerne i klyngen, om de politiske aspekter. Det bemærkes, at K17/kommunaldirektørtovholderne for sundhedsområdet aktuelt er kommunaldirektørerne i Roskilde og Ringsted kommuner.

Indførelse af denne model vil indebære, at de i alt fem fuldtidsstillinger (inklusive rammeaftalesekretariatet, som i dag er forankret i Roskilde Kommune) kan forventes at blive organisatorisk og opgavemæssigt tættere forbundet. Derudover forudsættes det i modellen, at sekretariatet betjener hver af klyngerne med ressourcer svarende til 0,5 årsværk pr. klynge.

Der anbefales en pragmatisk opstart med langsom afprøvning af nye strukturer, og overgang fra de hidtidige fælleskommunale og tværsektorielle mødefora på sundhedsområdet til nye strukturer frem mod sommeren 2023. I opstartsperioden må det vurderes, hvordan klyngerne influerer på det fælleskommunale område, og mængden af administrative opgaver, der er lokalt i klyngerne og på tværs/regionalt, bør løbende følges og gendrøftes.

Derudover er det anbefalingen, at klyngernes behov for sekretariatsbistand og administrativ understøttelse genvurderes fx ultimo 2023.

#### *Midler til udviklingsinitiativer i sundhedsklyngerne*

Der er i 2022 via aftalen om sundhedsklynger afsat 80 mio. kr. fra centralt hold til opstart af samarbejdet i sundhedsklyngerne. Pengene er fordelt til kommuner og regioner efter bloktilskudsnøglen. Midlerne skal anvendes til udviklingsinitiativer og projekter målrettet de fælles patienter og ikke sekretariatsbetjening og drift. Samlet set udgør Region Sjællands andel knap 12 mio. kr. fordelt på klyngerne (se [Afrapportering for arbejdsgruppen for sundhedsklyngeøkonomi](#) samt vedhæftede oplæg om økonomi til sundhedsklynger i Region Sjælland, hvor midler er fordelt på klyngerne). Klyngerne afrapporterer projekterne til Sundhedssamarbejdsudvalget. Der lægges op til, at uforbrugte klyngemidler for 2022 kan videreføres til 2023, forudsat at region og kommune forpligter sig på at sikre et tilsvarende råderum for afløbet inden for det samlede regionale/kommunale udgiftsloft for 2023.

Der vil således være behov for snarligt at tage stilling til, om der i den enkelte klynge er udviklingsinitiativer, som med fordel kan finansieres af udviklingsmidlerne.

#### **Bilag**

- Input til governance og sekretariatsbetjening af sundhedsklynger i Region Sjælland
- Notat – afrapportering for arbejdsgruppen for sundhedsklyngeøkonomi
- Økonomi til Sundhedsklynger i Region Sjælland

## **2.7. Beslutningssag: Nærhospitaler**

SAG-2022-00570 jebr

#### **Baggrund**

Regeringen indgik den 20. maj 2022 en bred aftale om en sundhedsreform. Et element i aftalen er etablering af op til 25 nærhospitaler.

KKR vil have en væsentlig opgave i forhold til at understøtte, at kommunerne får taget en drøftelse af nærhospitaler – både med hinanden og med regionen i regi af sundhedsklyngerne.

K17-tovholder for sundhedsområdet, Mette Jeppesen, kommunaldirektør, Ringsted Kommune, deltager under punktet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland

- tager orienteringen til efterretning og

- opfordrer til, at spørgsmålet om nærhospitaler dagsordenssættes i sundhedsklyngerne i sammenhæng med drøftelser om den samlede kapacitet i klyngen.

### **Sagsfremstilling**

Et element i sundhedsreformen, som skal udmøntes på den korte bane, er etablering af op til 25 nærhospitaler. Der er aftalt rammerne for en pulje på 4 mia. kr. i anlægsmidler til nærhospitaler, heraf er de 500 mio. kr. til investeringer i IT, teknologi og udstyr. Der er ikke afsat nogen driftsmidler til nærhospitalerne, som dermed skal drives inden for den eksisterende ramme. Anlægsmidlerne udmøntes som en pulje, som regioner og kommuner i fællesskab kan søge i løbet af efteråret. Forventeligt vil ansøgningsfristen ligge allerede i første kvartal 2023.

#### *Hvad er et nærhospital?*

Sundhedsstyrelsen definerer ind til videre et nærhospital som "en institution, der både leverer ambulante sygehusfunktioner under lægeligt ansvar og udvalgte kommunale sundhedsindsatser og eventuelle indsatser på praksisområdet". Et nærhospital har altså ikke nogen senge og løser ikke akutte indsatser.

Formålet med nærhospitaler er at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne i områder, hvor der er langt til det nærmeste akutsygehus. Ud over fysisk nærhed til hospitalsfunktioner er et hensyn også at bidrage til, at flere borgere oplever et sammenhængende og trygt sundhedstilbud med flere parter under samme tag - og med øget sparring på tværs af sektorer og faggrænser. Forventningen er således, at der skal være både regionale og kommunale (og eventuelle fælleskommunale) tilbud i nærhospitalerne, men hverken sengepladser eller akutte funktioner.

#### *Funktioner i et nærhospital*

Sundhedsstyrelsen har i august 2022 et fagligt oplæg i høring. Det faglige oplæg beskriver hvilke patientgrupper og funktioner, som "kan" eller "bør" indgå i et nærhospital.

"Bør"-funktionerne er sygehusfunktioner, som fx røntgen, blodprøvetagning, urinanalyser, EKG, samt varetagelse af hele eller dele af ambulante forløb for borgere med fx KOL og visse hjerte-kar-sygdomme, stofskiftesygdomme, knogleskørhed, svangre omsorg samt ambulante palliativ behandling.

Beliggenhedskommunen og eventuelle andre medansøgende kommuner "bør" ifølge styrelsens faglige oplæg lægge kommunale funktioner ind i nærhospitalet, som kan skabe synergi med de regionale funktioner og skabe sammenhængende forløb for patienterne. Eksempler på kommunale tilbud,

som "kan" være relevante, er fx forebyggende og sundhedsfremmende tilbud (fx tobaksafvænning, træning, sygdomsmestring mv.), genoptræning, sygepleje, misbrugsbehandling, sundhedspleje mv.

#### *Dialog i sundhedsklyngerne om planlægningen af nærhospitaler*

Meningsfuld samlokalisering af regionale og kommunale funktioner i nærhospitaler forudsætter naturligvis en lokal dialog. Den dialog vil oplagt kunne foregå i sundhedsklyngerne, så nærhospitalerne planlægges i sammenhæng med den eksisterende (decentrale) kapacitet i klyngen.

Regionerne har den formelle kompetence til at lave sygehusplanlægning og derfor er de naturligt i gang med at se på hensigtsmæssige placeringer ud fra deres perspektiver. Imidlertid fremgår det af aftalen, at nærhospitalerne beror på et samarbejde, og kommunerne er derfor vigtige medspillere og medbeslutningstagere.

Kommunerne kan med fordel stå sammen om den mest hensigtsmæssige placering af nærhospitalet for hele sundhedsklyngens population, så borgere, der i dag har langt til hospital, får et mere nært tilbud. I den forbindelse bør det være en drøftelse i sundhedsklyngerne, hvad et eventuelt nærhospital betyder for driften af akuthospitalet og ikke mindst for driften af andre regionale decentrale funktioner, fx i eksisterende sundhedshuse. Et nærhospital skal således nødtigt betyde, at regionen blot samler i forvejen decentrale funktioner i nærhospitalet på en placering, hvor nogle få borgere får kortere afstand, mens flere, som i dag har hospitalsfunktioner tæt på, bliver stillet dårligere.

## **2.8. Beslutningssag: Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker**

SAG-2022-00570 jebj

### **Baggrund**

Regeringen indgik den 20. maj 2022 sammen med størstedelen af Folketingets partier en politisk aftale om en sundhedsreform.

Det fremgår blandt andet af aftalen, at aftalepartierne er enige om at give sygeplejerskerne mulighed for selvstændigt at udføre bestemte opgaver, som i dag er forbeholdt læger. Lovforslaget er aktuelt i høring og forventes at træde i kraft den 1. januar 2023.

KKR, og særligt de 22 sundhedsklynger, vil have en opgave i forhold til at drøfte, hvordan kommunerne gør brug af de nye muligheder for en mere

fleksibel opgavevaretagelse. Dette er henset til at understøtte en ensartet praksis lokalt inden for de enkelte sundhedsklynger.

K17-tovholder for sundhedsområdet, Mette Jeppesen, kommunaldirektør, Ringsted Kommune, deltager under punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen og anbefaler sundhedsklyngerne at drøfte mulige fælles snitflader i forhold til kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker.

### **Sagsfremstilling**

Sygeplejersker har efter autorisationsloven ikke et forbeholdt virksomhedsområde og agerer derfor i kommuner, almen praksis og på sygehus i en lang række situationer som lægens medhjælp. Med den politiske aftale om en sundhedsreform vil regeringen fremsætte lovforslag om, at sygeplejersker og jordemødre skal have et forbeholdt virksomhedsområde til at udøve bestemte former for sundhedsfaglig virksomhed, som i dag ellers er tillagt læger. Hensigten med lovforslaget er at sikre en mere fleksibel udførelse af arbejdsopgaverne i sundhedsvæsenet.

Med lovforslaget gives et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker til en række definerede opgaver, blandt andet:

- Blodprøver og suturering (syning) af sår
- Ordination og anvendelse af vaccinationer blandt andet influenza
- Ordination og anvendelse af diverse receptpligtige lægemidler blandt andet visse former for antibiotika.

Herudover gives et forbeholdt virksomhedsområde til sundhedsplejersker til at give børnevaccinationer efter børnevaccinationsprogrammet, som i dag er henlagt til almen praksis.

### *Opbevaring af medicin*

Der gives med lovforslaget også adgang til, at kommuner, som har sygeplejersker tilknyttet, vil kunne opbevare medicin til brug for behandling af patienter i eget hjem. Ændringen vil medføre, at sygeplejersker vil kunne rekvirere og opbevare visse lægemidler i et fælles medicinskab. Dermed kan behandlingen opstartes af patienter i eget hjem, indtil et lægemiddel kan fremskaffes på et apotek. Ændringen vil også medføre, at kommunale sygeplejersker skal have adgang til at foretage registreringer i Fælles Medicinkort.



#### *Visitation til hjemmesygepleje*

Der gives med lovforslaget herudover adgang til, at kommuner, der indgår i mellemkommunale samarbejder, kan visitere borgere til hjemmesygepleje på tværs af kommunegrænser.

#### *Konsekvenser af lovforslaget*

Kommunalt sundhedspersonale varetager i dag i stort omfang en række opgaver som lægens medhjælp. Herunder en række af de opgaver, som regeringen med lovforslaget vil give sygeplejersker adgang til at udføre uden en lægelig ordination. Sundhedspersonalet bruger i den forbindelse ofte mange ressourcer på at aftale og koordinere de fornødne rammer med almen praksis og læger på sygehus fx om at måle blodsukker på en patient. Herudover oplever plejepersonalet ofte, at en borger har behov for at blive igangsat i medicinsk behandling, men at borgeren ikke råder over den nødvendige medicin. Behandlingen kan derfor først igangsættes, når borgeren har været på apoteket. Et forbeholdt virksomhedsområde samt adgang til at opbevare visse former for receptpligtig medicin kan understøtte en mere fleksibel og effektiv tilrettelæggelse af indsatsen i kommunerne.

Det bemærkes dog, at de beskrevne lovændringer kan accelerere den opgaveglidning, som kommunerne har mærket konsekvenserne af gennem det seneste årti. Dette sker i kraft af stigende forventninger til, at kommunerne fx understøtter almen praksis med blodprøvetagning i borgerens hjem, eller at sundhedsplejen varetager børnevaccinationer, der i dag er henlagt til almen praksis. Hertil kommer, at der forestår en ledelsesmæssig opgave i kommunerne i forhold til at sikre en passende faglig afgrænsning af sygeplejerskernes brug af et kommende forbeholdt virksomhedsområde.

## **2.9. Beslutningssag: Principper for KKR Sjællands behandling af sager på sundhedsområdet**

SAG-2022-00570 jebj

### **Baggrund**

Med etableringen af sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg den 1. juli 2022 er sundhedsområdet rykket tættere på den enkelte kommune. Alle borgmestre er repræsenteret i det lokale arbejde med udvikling af det nære sundhedsvæsen. Og syv borgmestre deltager i Sundhedssamarbejdsudvalget i det regionale samarbejde, jf. også pkt. 3.1 om udpegning af kommunal næstformand for Sundhedssamarbejdsudvalget.

Der lægges op til, at KKR Sjælland drøfter og beslutter principper for behandling af sager på sundhedsområdet.c

K17-tovholder for sundhedsområdet, Mette Jeppesen, kommunaldirektør i Ringsted Kommune.

### **Indstilling**

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter behandling af sager om sundhedsområdet
- Det indstilles videre, at sager vedrørende sundhedsområdet som udgangspunkt videresendes til behandling i sundhedsklyngerne og/eller Sundhedssamarbejdsudvalget
- Det indstilles endeligt, at KKR Sjælland beder kommunaldirektørkredsen, K17, løbende vurdere sager på sundhedsområdet medhenblik på at videresende sagerne til sundhedsklyngerne og/eller Sundhedssamarbejdsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

[L 191 Forslag til lov om ændring af sundhedsloven \(Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg m.v.\)](#) blev vedtaget i Folketinget den 9. juni 2022 og trådte i kraft med virkning den 1. juli 2022.

Med baggrund i lovgrundlag og bekendtgørelse er opdraget for sundhedssamarbejdsudvalget at koordinere og sætte retning for arbejdet på tværs af sundhedsklyngerne.

Sundhedsklyngerne omfatter både somatik og psykiatri og skal bidrage til bedre sammenhæng i behandlings-, forebyggelses-, rehabiliterings- og plejetilbud. Det politiske niveau i sundhedsklyngen skal sætte retning for sundhedsklyngen, herunder igangsætte indsatser med omstilling til det primære sundhedsvæsen, samt komme med input til sundhedsaftalen (jf. SUL, §205).

På den baggrund kan der skitseres følgende samspil mellem det politiske klynge niveau og sundhedssamarbejdsudvalget:

<b>Sundhedssamarbejdsudvalget</b>	<b>Det politiske klynge niveau</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Udarbejde sundhedsaftale</li> <li>– Understøtte samarbejde på tværs af sundhedsvæsenet og sammenhæng samt social og geografisk lighed</li> <li>– Sikre ensartethed, fælles rammer og retning for udvikling på tværs af klynger</li> <li>– Sætte rammer for udmøntning af nationale handleplaner og midler</li> <li>– Inddrage almen praksisplanlægning og udvikling på tværs af klynger</li> <li>– Drøfte klyngernes udviklingstiltag og indstille tiltag til udbredelse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sætte retning for klyngerne</li> <li>– Opstille selvstændige mål for arbejdet ud fra lokale udfordringer og behov</li> <li>– Løfte populationsansvaret og sætte fokus på de fælles patienter</li> <li>– Igangsætte indsatser med omstilling til det primære sundhedsvæsen</li> <li>– Udmønte og komme med input til sundhedsaftalen</li> <li>– Drøfte anvendelse af klyngens midler</li> <li>– Drøfte centrale data og nøgletal.</li> </ul>

Alle borgmestre er repræsenteret i deres lokale klynge, og syv af KKR Sjællands borgmestre er repræsenteret i Sundhedssamarbejdsudvalget for Region Sjælland.

Arbejdet med udvikling af det nære sundhedsvæsen er således stærkt forankret politisk såvel lokalt på klynge- og regionalt niveau.

KKR Sjællands formandskab foreslår på den baggrund, at sager vedrørende området som udgangspunkt henvises til behandling i sundhedsklyngerne og/eller i Sundhedssamarbejdsudvalget.

På den måde sker drøftelser og beslutningstagen i de rette fora, så tæt på opgaveløsningen som muligt. I modsætning hertil kan sager, der forelægges KKR være enten for fagligt/praksisnært funderet, fx selvstændig sag pkt. 2.8 om "Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker" eller for ukonkrete til en fælleskommunal drøftelse på tværs af alle 17 kommuner fx selvstændig sag pkt. 2.7 om "Nærhospitaler"

Der kan løbende være sager, som stiller krav om tværgående drøftelser på tværs af sundhedsklyngerne, herunder som forberedelse til de kommunale repræsentanters deltagelse i de politiske møder i klyngerne og i Sundhedssamarbejdsudvalget. Disse sager kan fortsat forelægges KKR Sjælland.

*Kommunaldirektørkredsen, K17, vurderer sager på sundhedsområdet til behandling i hhv. sundhedsklynger og/eller Sundhedssamarbejdsudvalg eller KKR Sjælland*

Kommunaldirektørkredsen, K17, forbereder KKR Sjællands dagsordner. KKR Sjælland kan bede K17 om fremover at vurdere sager på sundhedsområdet med henblik på at sikre, at sagerne forelægges på rette niveau – som udgangspunkt i sundhedsklyngerne og/eller Sundhedssamarbejdsudvalget.

K17 begrundet i sagen, hvis en sag forelægges KKR Sjælland.

## **2.10. Beslutningssag: Rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde**

SAG-2022-00570 adr

### **Baggrund**

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og regionsrådet skal hvert andet år senest den 1. december indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalens overordnede formål er at sikre, at der er de nødvendige tilbud og indsatser til rådighed på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele – en udviklingsdel (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsdel (kapacitets- og økonomistyringsdel).

Med baggrund i at rammeaftalens fokusområder fortsat er relevante og arbejdet forsinket på baggrund af COVID-19, anbefalede KKR Sjælland 22/3-2022 en proces, hvor rammeaftalen for 2021-22 forlænges, så fokusområderne for 2021-22 også gælder for den kommende to-årige periode 2023-24.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne og regionsrådet i Region Sjælland at tiltræde rammeaftalen senest 1. december 2022.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med udarbejdelse af den nuværende rammeaftale 2021-2022 blev der gennemført en proces med inddragelse af udvalgspolitikere, handikaprådsrepræsentanter, og fagdirektører med en enkel samt overskuelig rammeaftale som resultat. Rammeaftalen rummer et begrænset antal

fokusområder med øget fokus på mål, indhold og resultater, som skal fokusere arbejdet og medvirke til at muliggøre administrativ samt politisk opfølgning.

#### *Fokusområder med mål*

De seks nuværende fokusområder i rammeaftale 2021-22 har stor relevans også i de kommende to år, og grundet COVID-19 er implementeringen af rammeaftale 2021-22 samt arbejdet med fokusområderne blevet forsinket. Rammeaftalen (2021-22) anbefales derfor forlænget, så fokusområderne for 2021-22 også gælder for 2023-24. Følgende fokusområder foreslås for 2023 og 2024 i henholdsvis rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel.

#### *Udviklingsdel*

##### 1. Styrket mellemkommunalt samarbejde

Mål: For at udvikle og sikre kvaliteten af vores tilbud skal vi styrke samarbejdet mellem kommunerne og regionen om de temaer, der er relevante og nødvendige for at kunne sikre de rette tilbud med de rette kompetencer til borgere med behov for støtte

##### 2. En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

Mål: Vi skal skabe bedre vilkår, for at de sammenhængende forløb og indsatser for borgere med væsentlige psykiske vanskeligheder styrkes.

##### 3. Styrket samarbejde med borgere og deres pårørende

Mål: Vi ønsker at styrke inddragelsen og samskabelsen med brugerne og deres pårørende, for at vi sammen kan udvikle og retningsætte på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

##### 4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt

Mål: Vi skal styrke den praksisnære metodeudvikling og videndeling for at skabe bedre kvalitet i indsatsen for brugerne, sammen med brugerne og deres pårørende og samtidig sikre en bedre anvendelse af de tilgængelige ressourcer.

#### *Styringsdel*

##### 5. Afdækning af kapacitet og behov for tilbud

Mål: Vi ønsker en afdækning af den aktuelle kapacitet samt en prognose for sociale tilbud på kort og lang sigt som grundlag for en strategisk drøftelse af, hvordan KKR Sjælland bedst lever op til sin forsyningsforpligtigelse og sit samarbejde.

##### 6. Bedre styringsdata og ledelsesinformation

Mål: Vi ønsker at øge gennemsigtigheden på det specialiserede social- og specialundervisningsområde gennem udvikling af bedre data om økonomi,

aktiviteter og effekten af vores indsatser. Som grundlag for kvalitetsudvikling, styring og bedre køb samt salg af pladser.

Fokusområderne er uddybet i selve rammeaftalen for 2023-2024.

De foreslåede fokusområder afspejler også kommunernes tilbagemelding om opmærksomhedspunkter og behov for tilbud, der således indtænkes i arbejdet med den kommende rammeaftale.

#### *Behov for tilbud*

Der skal i udviklingsdelen indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder (fokusområder), der skal arbejdes med i det pågældende år.

Med hensyn til behov for tilbud er det generelle billede i kommunerne, at der på de fleste områder opleves sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel samt mellem behov og tilbud/ydelser. Der er dog områder og målgrupper, som kommunerne gør opmærksom på og herunder særligt i forhold til børn/unge med psykiske vanskeligheder og svære sociale problemer samt børn/unge med multiple og sjældent forekommende funktionsnedsættelser. Hos voksne er det særligt i relation til svære sociale problemer, sjældent forekommende og multiple funktionsnedsættelser samt psykiske vanskeligheder og kognitive forstyrrelser.

Kommunernes tilbagemeldinger i forhold til behov for tilbud indgår i det videre arbejde med rammeaftale 2023-24 og herunder i arbejdet med rammeaftalens fokusområder.

#### *Styringsdel*

Styringsdelen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner, omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud

#### *Takstanbefaling 2023-2024*

I rammeaftale 2021-2022 er det besluttet ikke at bruge "takstinstrumentet" i form af henstilling over for kommunerne om en given procent takstreduktion, men i stedet opfordre alle kommuner til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private.

En tilsvarende takstanbefaling for 2023-2024 er indarbejdet i fokusområde 6 i forslag til rammeaftale.

I grundlaget for udarbejdelsen af rammeaftalen indgår en status i forhold til børnehus, socialtilsyn, lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede institutioner samt Grønland og Færøerne, da disse områder jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal drøftes og koordineres mellem kommuner og regioner.

K17 anbefaler og videresender rammeaftalen til behandling i KKR.

Rammeaftalen for 2023-2024 består af et kort hoveddokument, som er vedhæftet. Herudover indgår i rammeaftalen en oversigt over de bilag, som indgår som grundlag for udarbejdelsen af rammeaftalen, herunder takstaftalen.

#### **Bilag**

- Rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde 2023-2024

## **2.11. Orienteringssag: Status DK2020**

SAG-2022-00570 adr

#### **Baggrund**

Realdania, KL og de fem regioner med CONCITO som videnpartner indgik i 2020 partnerskabet "DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark". DK2020-partnerskabet stiller en fælles metode til rådighed for, at kommunerne kan udvikle klimaplaner med et ambitionsniveau, der lever op til Paris-aftalen. Gennem forløbet får kommunerne rådgivning og sparring til at udvikle en ambitiøs lokal klimahandlingsplan, som viser vejen til netto nul-udledning for kommunen som geografisk område senest i 2050, og som viser, hvordan kommunen vil tilpasse sig klimaforandringerne.

Realdania og CONCITO har tidligere gennemført pilotprojektet DK2020 med 20 kommuner på tværs af landet. Fra Region Sjælland deltog Lejre Kommune, Roskilde Kommune, Køge Kommune og Lolland Kommune. Efterfølgende er alle øvrige kommuner i Region Sjælland kommet med i DK2020, se eventuelt nedenfor.

DK2020 er udviklet som en kommunal versionering af C40s internationale standarder for klimaplanlægning blandt verdens største byer. C40 står for den endelige certificering af DK2020 klimaplanerne fra de danske kommuner.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Fase 1 af DK2020 blev igangsat i november 2020, hvor første rul af kommuner fik besked om, at de var med. Fra Region Sjælland deltager Slagelse Kommune, Sorø Kommune, Holbæk Kommune, Vordingborg Kommune, Odsherred Kommune, Guldborgsund Kommune og Faxe Kommune i fase 1. Guldborgsund Kommune er siden overgået til fase 2.

Med opstart af fase 2 i oktober 2021 er de resterende kommuner i regionen (Ringsted Kommune, Solrød Kommune, Stevns Kommune, Greve Kommune, Næstved Kommune, Kalundborg Kommune og Guldborgssund Kommune) blevet en del af andet rul af kommuner i DK2020-projektet.

### *Status for kommunerne*

Som den første kommune i Region Sjælland har kommunalbestyrelsen i Sorø Kommune nu vedtaget kommunens klimaplan. Klimaplanen er nu godkendt i C40. Klimaplanen er på forhånd blevet forhåndsvurderet af CONCITO. Herefter følger de øvrige kommuner fra første rul hen over sommeren. Dog har Faxe Kommune fået udskudt afleveringen af den endelige klimaplan til 22. december 2022, og Slagelse Kommune til 20. december 2022. De øvrige kommuner i første rul skal aflevere deres klimaplaner til endelige godkendelse senest den 15. oktober 2022.

For kommunerne i andet rul, der skal aflevere deres klimaplaner i juni 2023, er arbejdet for alvor ved at komme i gang. Alle kommuner har fået udarbejdet en baseline af CO<sub>2</sub>-udledning og har holdt de første temamøder med politikerne om klimaplanerne. Derudover ser vi, at mange af kommunerne har fået udarbejdet "business-as-usual"-fremskrivninger, hvilket giver dem et nogenlunde klart billede af omfanget af initiativer, der skal sættes i værk for at nå 70 pct. reduktioner i 2030 og netto nul-udledning i 2050.

### *Organisering efter DK2020*

Det endnu uafklaret i hvilken udstrækning kommunerne under implementeringen af deres DK2020 klimaplaner har adgang til sparring og vejledning. Der pågår i øjeblikket drøftelser mellem KL, Danske Regioner og Realdania om den fremtidige organisering. Den regionale status forventes vendt på møde i KKR-formandskabet den 7. september 2022.



*Fejring af regionens første rul kommuners færdige klimaplaner den 26. oktober 2022*

Seks kommuner bliver færdige med deres planer i løbet af efteråret/anden halvdel af 2022. Det markeres regionalt med en fejring i form af et formiddagsarrangement på Saltoftehus i Svebølle den 26. oktober 2022.

KL's ad hoc-udvalg for klimasamarbejde forventes at invitere kommuner med godkendte klimahandleplaner i rul1 til et politisk møde formentlig i november 2022.

*Om Sjællands Klimaforum*

Sjællands Klimaforum fungerer som det lokale DK2020 sekretariat for de sjællandske kommuner med tre medarbejdere: Den kommunalt finansierede projektleder via Gate 21 og to medarbejdere fra Region Sjællands team Grøn Omstilling. Sjællands Klimaforums primære opgave er at understøtte de deltagende kommuner i udarbejdelsen af klimaplaner, der lever op til Paris-aftalen. Der er etableret et godt samarbejde i Sjællands Klimaforum, og en nylig spørgeskemaundersøgelse foretaget af CONCITO blandt kommunerne i Region Sjælland viser stor tilfredshed med arrangementer og sparring fra Sjællands Klimaforum.

Der er nedsat en administrativ styregruppe med Carsten Krabbe, udviklingsdirektør Region Sjælland, som formand og Jan Lysgaard Thomsen, kommunaldirektør Kalundborg Kommune, som næstformand. Derudover deltager Torben Greve, teknisk direktør Odsherred Kommune og Per Bennetsen, adm. direktør Region Sjælland i styregruppen.

**Bilag**

– DK2020 Sjælland forventningsafstemning

**2.12. Orienteringssag: SocialtilsynØsts årsrapport 2021**

SAG-2022-00570 adr

**Baggrund**

Socialtilsynet har udarbejdet en årsrapport om tilbuddenes kvalitet. Årsrapporten beskriver Socialtilsyn Østs erfaringer med tilbuddenes og plejefamiliernes faglige og organisatoriske kvalitet på udvalgte fokuspunkter. Socialtilsynets kvantitative virke beskrives ligeledes. Rapportens konklusioner skal indgå i drøftelserne om den rammeaftale på det specialiserede sociale område og det almene ældreboligområde, som indgås mellem kommunalbestyrelserne i regionen og regionsrådet. Årsrapport 2021 er indsendt til Socialstyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Socialtilsyn Øst aflagde i 2021 i alt 2.146 tilsynsbesøg hos de 389 sociale tilbud og 1.098 plejefamilier, som Socialtilsyn Øst havde i 2021-opgaveporteføljen. Alle plejefamilier, tilbud og afdelinger har minimum fået et besøg som foreskrives i lov om socialtilsyn.

I 2021 havde socialtilsynet særligt fokus på væsentlige ændringer af tilbudets og plejefamiliens godkendelse samt godkendelse af nye plejefamilier i Socialtilsyn Øst. Derudover blev kvantitative data om godkendte plejefamilier 2020 og 2021 præsenteret. Udviklingen i plejefamilierne, der blev godkendt i 2020 og 2021, vil blive analyseret i årsrapporten 2023, hvor familierne vil have haft deres virke i tre til fire år.

Derudover har Socialtilsyn Øst blandt andet truffet følgende antal afgørelser, ansøgninger mv.:

- Ny-godkendt 67 plejefamilier og 15 sociale tilbud
- Truffet 24 afgørelser med vilkår der indeholdt 25 vilkår
- Truffet 3 afgørelser om påbud der indeholdt 9 påbud
- Truffet 3 afgørelse om skærpet tilsyn der indeholdt 12 påbud
- Truffet 25 afgørelse om tilbagekaldelse af godkendelsen
- Modtaget 299 ansøgninger vedrørende væsentlige ændringer – 110 på tilbudsområdet og 189 på plejefamilieområdet
- Modtaget 162 anmodninger om aktindsigt, disse er behandlet efter henholdsvis forvaltningslovens og offentlighedslovens regler
- Modtaget og behandlet 257 henvendelser om bekymrende forhold – whistleblowordningen.

Tilsynsopgaverne i 2021 blev udført af 70 medarbejdere – 50 tilsynskonsulenter, 16 stabs-medarbejdere og 4 ledere.

Der er et fald på 1,4 pct. i antal godkendte pladser på plejefamilieområdet i forhold til 2020. Antallet af ledige pladser er på niveau med antallet i 2020.

Den samlede vurdering er, at ønsket fra regeringens side om et kvalitetsløft på det specialiserede sociale område, er i en fortsat positiv udvikling, og at samarbejdsrelationerne mellem socialtilsynet, tilbuddene og kommunerne styrkes blandt andet ved kontinuerlig dialog. Mere specifikt kan det konkluderes:

- At de sociale tilbud og plejefamilierne vedrørende de udvalgte fokuspunkter har en generel høj kvalitet
- At antallet af godkendte plejefamilier i 2021 er fortsat svagt stigende

- At kvalitetsmodellen fortsat har skabt en øget bevidsthed om selve opgaven med at være plejefamilie, i forhold til fagligheden og hvilke gensidige forventninger/krav, der er mellem plejefamilien og anbringende kommune
- At plejefamilierne kan blive mere bevidste om og tage ansvar for deres kompetenceudvikling
- At plejefamilierne i almen, forstærket og specialiseret typologi i vid udstrækning formår at sikre udvikling og trivsel for plejebørn med et støttebehov svarende til typologien
- At tilbuddene kan blive endnu bedre til at inddrage børnene/de unge i forhold til at udarbejde individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af barnets/den unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt.

På baggrund af det Socialtilsynet har set i 2021, kan tilsynet anbefale:

- At kommunernes fokus på at rekruttere plejefamilier fastholdes og udbygges, så antallet af ny-godkendte plejefamilier, aktive plejefamilier og antal pladser kan være fortsat stigende
- At der er opmærksomhed på handleplaner med opdaterede og konkrete mål for barnets udvikling og trivsel, og at dette sikres af anbringende kommune og efterspørges af plejefamilierne
- At der er opmærksomhed på løbende kompetenceudvikling, og at vejledning, supervision og efteruddannelse sikres af anbringende kommune og efterspørges af plejefamilierne i overensstemmelse med plejeopgavens omfang.
- At der er opmærksomhed på og bevidsthed om den enkelte plejefamilies ressourcer og begrænsninger inden for typologien, og at anbringende kommune løbende og i forbindelse med visitation indgår i dialog med plejefamilierne om rækkevidden af deres godkendelse
- At de sociale tilbud fortsætter arbejdet med at udvikle deres praksis med at inddrage børnene/de unge i forhold til at udarbejde individuelle mål for at understøtte udvikling af barnets/den unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt
- At sociale tilbud, plejefamilier og anbringende kommuner i fællesskab har opmærksomhed på, at der indgår specifikke mål vedrørende uddannelse og beskæftigelse i handleplanerne, således at der sikres et fortsat fokus på anbringende kommuners rolle i koordinering af forhold vedrørende anbragte børn og unges skolegang samt uddannelse
- At kommunerne har opmærksomhed på sociale tilbuds og plejefamiliers oplevelse af kvaliteten af sagsbehandlingen og samarbejdet i forbindelse med, at den anbragte unge nærmer sig de 18 år.

K17 har taget orientering til efterretning.

**Bilag**

– Årsrapport Socialtilsyn Øst 2021

### 3. Udpegninger

#### 3.1. Udpegnings sag: Kommunal næstformand til Sundhedssamarbejdsudvalget, Region Sjælland

SAG-2022-00570 jebj

##### Baggrund

Region Sjælland har udpeget regionsrådsformand Heino Knudsen som formand for Sundhedssamarbejdsudvalget.

KKR Sjælland skal i forlængelse heraf udpege kommunal næstformand for udvalget.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland udpeger kommunal næstformand for Sundhedssamarbejdsudvalget, Region Sjælland, blandt de borgmestre, der er udpeget til udvalget.

##### Sagsfremstilling

*Sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg i Region Sjælland*

Borgmestrene er fødte medlemmer af sundhedsklyngerne, og i hver klynge udpeges en af borgmestrene til medformand sammen med en repræsentant fra regionen. Det fremgår af loven, at den kommunale medformand i sundhedsklyngen bliver repræsentant i sundhedssamarbejdsudvalget (SSU).

En repræsentant for Regionsrådet varetager formandskabet i SSU, mens der udpeges en næstformand blandt de deltagende klyngers borgmestre.

KKR forventes fortsat at have en klar rolle på sundhedsområdet som i dag i forhold til samarbejdet omkring sundhedsaftaler og praksisplaner samt i forhold til tværgående koordinering mellem klyngerne.

KKR Sjælland besluttede på møde den 14. juni 2022 at imødekomme forespørgsel fra regionsrådsformanden om at udvide repræsentationen i Sundhedssamarbejdsudvalget og sundhedsklyngerne.

Sundhedssamarbejdsudvalget vil således bestå af seks regionsrådsmedlemmer (herunder regionsrådsformanden), syv borgmestre (heraf de fire medformænd i klyngerne) samt to repræsentanter fra PLO Sjælland.

Foruden de fire medformænd for klyngerne, jf. nedenfor, udpegede KKR Sjælland følgende til Sundhedssamarbejdsudvalget:

- Pernille Beckmann, næstformand i KKR Sjælland og borgmester i Greve Kommune
- Gert Jørgensen, borgmester i Sorø Kommune
- Carsten Rasmussen, borgmester i Næstved Kommune.

Region Sjælland har udpeget regionsrådsformand, Heino Knudsen, som formand for Sundhedssamarbejdsudvalget. KKR Sjælland skal udpege en næstformand blandt de borgmestre, der er udpeget til udvalget.

De fire sundhedsklynger i KKR Sjælland har udpeget følgende borgmestre som medformænd:

- Holbæk-klyngen (Holbæk, Kalundborg, Lejre og Odsherred kommuner): Tina Mandrup (V), borgmester i Lejre Kommune
- SUH Roskilde/Køge-klyngen (Faxe, Greve, Køge, Roskilde, Solrød og Stevns kommuner): Tomas Breddam (A), borgmester i Roskilde Kommune
- Næstved, Slagelse og Ringsted-klyngen (Næstved, Ringsted, Slagelse og Sorø Kommuner): Henrik Hvidesten (V), borgmester i Ringsted Kommune
- Nykøbing F-klyngen (Guldborgsund, Lolland og Vordingborg kommuner): Simon Hansen (A), borgmester i Guldborgsund Kommune.

Herudover deltager de øvrige borgmestre i kommunerne, tre regionsrådsmedlemmer samt en PLO-repræsentant i klyngen.

Medformændene repræsenterer kommunerne i Sundhedssamarbejdsudvalget.

## **4. KKR**

## 5. Siden sidst

### 5.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2022-00570 adr

#### Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplyst nedenfor.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: [KKR Sjælland \(kl.dk\)](#)

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget til er:

- Sundhedssamarbejdsudvalget, herunder de 4 sundhedsklynger
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- Professionshøjskolen Absalon
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne
- DK2020 - den nationale, politiske partnerskabsgruppe
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester.

### 5.2. Meddelelser fra KKR formandskabet

SAG-2022-00570 adr

#### Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.



## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Der er følgende meddelelser:

*KKR-møde, KKU-møde og erhvervstopmøde den 22. november 2022 hos Erhvervshus Sjælland*

Det næstkommende møde i KKR Sjælland afholdes hos Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø.

Der planlægges med samme dag at afholde møde i Kommunekontaktudvalget (KKU) samt et erhvervstopmøde for borgmestre, virksomhedsrepræsentanter, samarbejdsparter, kommunaldirektører, erhvervschefer m.fl. (forventeligt i tidsrummet fra kl. 13.00 – 16.00). Der udsendes særskilt invitation til erhvervstopmødet.

*Klimaerhvervsskolepartnerskab*

Der har primo august 2022 været holdt møde med børne- og undervisningsministeren, hvor hun er blevet orienteret om forslaget om klimaerhvervsskolepartnerskab. Vedhæftet er også brev til børne- og undervisningsministeren.

*Udpegning fra de kommunale udsatteråd til regionens udsatteråd*

KKR Formandskabet fik den 14. juni 2022 mandat til udpegningen. På baggrund af de indkomne forslag er følgende udpeget:

- Faxe Kommunes Udsatteråd: Formand for udsatterådet, Dennis Boye
- Petersen, (værestederne)
- Holbæk Kommunes Udsatteråd: Medlem af udsatterådet, Susanne Lodberg (Kirkens Korshær)
- Køge Kommunes Udsatteråd: Formand for udsatterådet, Marlene
- Gjørstrand
- Lolland Kommunes Udsatteråd: Medlem, Daniel Volmer Jensen (Leder – mandekrisecenter)
- Næstved Kommunes udsatteråd: Næstformand i udsatterådet, Robert Hansen (Repræsentant for værested)

*Møde med indenrigs- og boligminister Christian Rabjerg Madsen om Projekt Holmene*

KKU-formandskabet er inviteret til møde med indenrigs- og boligminister Christian Rabjerg Madsen om Projekt Holmene den 28. september 2022.

Mødet følger op på drøftelser i KKR Sjælland om blandt andet perspektiver i erhvervsudvikling i forbindelse med Projekt Homene.

I efteråret nedsatte regeringen en tværministeriel arbejdsgruppe, der har til opgave at belyse konsekvenserne, herunder navnlig projektets økonomi og konsekvenser for erhvervsudviklingen i Region Hovedstaden og Region Sjælland. Arbejdsgruppen har afsluttet sit arbejde, og det forventes, at resultaterne vil være genstand for drøftelse på mødet.

### **Bilag**

- Klimaerhvervsskolepartnerskab

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2022-00570 adr

#### **Baggrund**

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 22. november 2022 kl. 9.30-12. Mødet afholdes i Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø. Partierne aftaler selv gruppemøder. Disse kan placeres fra 8.00-9.30

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

På KKR Sjællands møde den 22. november 2022 forventes følgende sager drøftet:

- Resultatkontrakt 2023 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland
- Status for de regionale klyngekontorer
- Sjælland baner vejen frem – fortsat drøftelse.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**