

LPnyt nr. 2015:40 –

Særligt om specialuddannede sygeplejersker pr. 1. april 2016

Resumé

Ved O.15 er det aftalt, at sygeplejersker med en relevant specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen sidestilles med sundhedsplejersker. Dette betyder at andre specialuddannede får samme lønforløb som sundhedsplejersker og tillige får samme tillæg på 6.600 kr. som sundhedsplejerskerne.

Herudover indføres der et nyt tillæg til alle specialuddannede (inkl. sundhedsplejersker) med mindst fire års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Endelig er overenskomstens bestemmelse om skal-tillæg uden beløbsgrænse omkring specialuddannelse aftalt til bortfald. Dette er samtidig udtryk for en præcisering af hvilke uddannelser, der falder under overenskomstens definition af specialuddannelse.

Indhold

Specialuddannelser for sygeplejersker

Begrebet ”specialuddannelse” i Sundhedskartellets basisoverenskomst defineres pr. 1. april 2016 som de specialuddannelser, som er godkendt af Sundhedsstyrelsen.

Der findes i dag følgende 6 specialuddannelser for sygeplejersker godkendt af Sundhedsstyrelsen:

- Specialuddannelse for sygeplejersker i psykiatrisk sygepleje
- Specialuddannelse for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje
- Specialuddannelse for sygeplejersker i intensiv sygepleje
- Specialuddannelse for sygeplejersker i infektionshygiejne (hygiejnesygeplejersker)
- Specialuddannelse for sygeplejersker i kræftsygepleje
- Specialuddannelse til sundhedsplejerske

Der kan læses mere om det faglige indhold i de enkelte specialuddannelser på www.sundhedsstyrelsen.dk

Løn- og Personalenytt

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Side 1/4

Hidtil har det primært været relevant for kommunerne at ansætte sundhedsplejersker. Dette kan være under forandring i takt med at kommunerne får flere opgaver på sundhedsområdet.

Præciseringen af begrebet ”specialuddannelse” betyder eksempelvis, at der ikke længere kan opstå diskussioner om hvorvidt diplomuddannelser, masteruddannelser mv. er at opfatte som specialuddannelser. Eventuel løn for anvendelse af sådanne uddannelser henhører under den lokale løndannelse.

Overenskomstbestemmelse til bortfald

Frem til og med 31. marts 2016 anvender kommunerne fortsat den eksisterende bestemmelse i Sundhedskartellets basisoverenskomst, § 5 stk. 2 nr. 2, som fastlægger, at syge- og sundhedsplejersker, der har gennemført relevant specialuddannelse - i Danmark eller i udlandet – aftales lokalt enten tillæg eller trin herfor.

Bestemmelsen om tillæg i § 5 stk 2 nr. 2 bortfalder med udgangen af marts 2016.

Lønforløb og tillæg for specialuddannede sygeplejersker pr. 1. april 2016

Lønindplacering

I dag er det kun specialuddannelsen til sundhedsplejersker, der har en særlig lønindplacering og særlige tillæg efter § 4 og 5 i overenskomsten.

Pr. 1. april 2016 udvides gruppen, hvorefter alle sygeplejersker med en relevant specialuddannelse grundlønsindplaceres på samme måde som sundhedsplejersker i henhold til § 4, stk. 3.

Det betyder, at ansatte med indtil 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen til sygeplejerske og med relevant specialuddannelse skal indplaceres på trin 5. Ansatte med mindst 4 års erfaring og med relevant specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen skal indplaceres på trin 8.

Kommunen skal ved ansættelsen foretage en faglig vurdering af, hvorvidt en specialuddannelse er relevant for den givne stilling.

Særligt om selvtilrettelæggendes lønindplacering

I lighed med sundhedsplejersker er sygeplejersker i dag indplaceret på trin 8 eller 9, hvis de er selvtilrettelæggende. Den nye aftale betyder, at også sygeplejersker, der ikke er selvtilrettelæggende og som har en relevant specialuddannelse, vil skulle grundlønsindplaceres på trin 8, hvis de opfylder kriteriet derfor. En sådan situation medfører med andre ord ikke ændringer if. den ansattes lønindplacering.

Tillæg på 6.600 kr. årligt

I dag har sundhedsplejersker, der er indplaceret på trin 5 eller 8, et tillæg til grundlønnen på 6.600 kr. årligt (2006-niveau) i henhold til § 5, stk. 2, nr. 1, litra a.

Persongruppen til dette tillæg udvides pr. 1. april 2016, så tillægget også ydes til andre sygeplejersker med relevant specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen.

Nyt tillæg til sundhedsplejersker og andre specialuddannede

Derudover indføres et nyt tillæg pr. 1. april 2016 på 5.750 kr. årligt (2006-niveau) for såvel sundhedsplejersker som sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen efter 4 års sammenlagt erfaring (beskæftigelse) i henhold til § 5, stk. 2, nr. 1, litra c.

Indplacering af allerede ansatte

Lønforløbet

Allerede ansatte sygeplejersker med relevant specialuddannelse pr. 31. marts 2016, som også er ansat 1. april 2016, indplaceres på den nye grundløn med virkning fra 1. april 2016. Lønsammensætningen i øvrigt aftales lokalt. Det betyder, at der lokalt på overgangstidspunktet skal tages stilling til den samlede løn fremadrettet.

For sundhedsplejersker sker der ikke ændringer if. lønforløbet.

6.600 kr.s-tillægget

Der kan lokalt været givet tillæg for specialuddannelse til sygeplejersker, som nu bliver omfattet af tillægget i § 5, stk. 2, nr. 1, litra a. Også her skal der lokalt på overgangstidspunktet skal tages stilling til den samlede løn fremadrettet.

Sundhedsplejersker får allerede dette tillæg.

Tillægget på 5.750 kr.

Det nye tillæg efter § 5, stk. 2, nr. 1, litra c til såvel sundhedsplejersker som andre specialuddannede er aftalt indført på den måde at der kun kan ske modregning i varige tillæg (svarende til kvalifikationsløn for andre grupper) (tillæg givet i henhold til Aftale om lokal løndannelse på Sundhedskartellet's område § 13) lokalt. Herudover skal der som sædvanligt også være angivet mulighed for reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Det betyder følgelig, at der ikke kan ske modregning i lokal aftalt løn som er midlertidig (svarende til funktionstillæg for andre grupper) (tillæg givet i henhold til Aftale om lokal løndannelse på Sundhedskartellet's område § 12).

Tillægget efter § 5, stk. 2, nr. 2, der bortfalder pr. 31. marts 2016

Tillæg, der er aftalt før 1. april 2016, bevares i henhold til den lokale aftales indhold, dog således, at der også her lokalt på overgangstidspunktet skal tages stilling til den samlede løn fremadrettet.

Kontaktperson i KL

Konsulent Isabel Carlander

ibc@kl.dk

Tlf. 3370 3555