

Tid: Den 19. marts 2026, kl. 20.00

Sted: KL

Emne: 41.01/41.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for Teknisk Service inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og KL.

## **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

### **1. PARTER OG DÆKNINGSOMRÅDE**

Med virkning fra den 1. april 2026 udtræder 3F som part i overenskomsten.

Stillingskategorien teknisk servicechefer udgår af overenskomsten. Lønsummen udtages og reducerer overenskomstpuljen.

Teknisk servicechefer omfattes pr. 1. april 2027 af overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv., tekniske servicechefer, rengøringsledere/-chefer, jf. pkt 15 i FOA-fælles forliget af 11. marts 2026.

Udgift – puljemidler reduceres med: 1,228 mio. kr.

### **2. LØN**

#### **2.1 TEKNISK SERVICELEDERE - GRUNDLØN**

Grundløn for teknisk serviceledere på grundlønstrin 20 forhøjes til grundlønstrin 22 med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt

reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 5.069 mio. kr.

### **3. KVALIFIKATIONLØNTRIN – ALLE ANSATTE**

Der indføres 1 kvalifikationsløntrin efter 8 års beskæftigelse på overenskomstens område til månedslønnede/timelønnede teknisk serviceledere, teknisk servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere.

Udgift: 25.685 mio. kr.

### **4. KVALIFIKATIONLØNTRIN – FRA 6 TIL 4 ÅR**

Teknisk servicemedarbejdere omfattet af overenskomstens § 6, stk. 2a, omfattes af overenskomstens § 6, stk. 2 b, hvorefter der ydes 2 kvalifikationsløntrin efter 4 år beskæftigelse i stedet for 6 år.

Udgift: 5.544 mio. kr.

### **5. OPHØR AF PENSIONS KARENS**

Karensperioden for månedslønnede og timelønnede ansatte nedsættes pr. 1. april 2027 fra 3 til 0 måneder/ophør.

Udgift: 6,158 mio. kr.

### **6. PENSION**

#### **6.1 PENSIONS BESTEMMELSEN – § 9**

Jf. Aftale om opdeling af overenskomster mellem 3F og FOA på KL's område af 6. marts 2026 foretages følgende ændringer i overenskomsten med virkning fra den 1. april 2026:

§ 9, stk. 1, ændres til:

”Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i PenSam Gruppen.”

§ 9, stk. 5 ændres:

”Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Pensam Gruppen.

For allerede ansatte, som pr. 31. marts 2026 får indbetalt pensionsbidrag til Pension Danmark, fortsætter indbetalingen hertil, medmindre pkt. 3 anvendes.

Allerede ansatte, som pr. 31. marts 2026 får indbetalt pensionsbidrag til Pension Danmark, kan vælge at få sin fremtidige pensionsindbetaling til PenSam Gruppen. Indbetaling til PenSam Gruppen skal senest ske med virkning fra 3. måned efter der er givet meddelelse herom.

Den ansatte skal give skriftlig meddelelse herom til ansættelsesmyndigheden. Ansættelsesmyndigheden kan skriftligt anvise nærmere fremgangsmåde herfor.

Pensionsbidraget indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen.”

Overenskomstens § 9 Pension tilrettes i øvrigt på baggrund af 3F's udtræden.

## **6.2 PENSIONSFORHØJELSE**

Pensionsbidraget for månedslønnede og timelønnede forhøjes med 0,99% fra 14,01% til 15,0%

Med virkning fra 1. april 2027 bortfalder § 11 frit valg.

Udgift: 28,199 mio. kr.

## **7. PENSION TIL ELEVER**

Med henvisning til punkt 2.5 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og punkt 1.3 i fællesforlig mellem KL og FOA etableres pr. 1. april 2027 en pensionsordning for alle elever over 18 år og med 6 måneders beskæftigelse på 6%. Der gælder ikke beskæftigelseskarens for vokselever.

Pensionsbidraget udgør 6,0% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Udgift: 0,049 mio. kr.

## **8. HONORERING AF DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE**

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 13 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, **jf. bilag A.**

Udgift: 2.640 mio. kr.

## **9. FRIT VALG**

Ansatte omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag B.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

#### **a. Supplerende fritvalgsbidrag**

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for ansatte under overenskomsten med 1,3%-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

#### **b. Midlertidigt løntillæg**

I perioden 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,38% af den pensionsgivende løn til ansatte under overenskomsten. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Udgift: 8,893 mio. kr.

### **10. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 1,263 mio. kr.

### **11. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisationers område:

*1. års engangs-ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,177 mio. kr.

*1. års engangs-ATP-midler OK26:*

Udgift: 1,088 mio. kr.

*Varige ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,355 mio. kr.

*Varige ATP-midler OK26:*

Udgift: 1,461 mio. kr.

### **12. TIMETAL FOR DELTIDSANSÆTTELSE**

Bestemmelsen om et minimumstimental for deltidsansættelse i overenskomstens § 12, stk. 2, udgår fra den 1. april 2026.

### **13. FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE (09.07)**

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

### **14. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 73,900 mio. kr. svarende til 2,0% af lønsummen og bidrag fra FOA-fælles puljen på 11,085 mio. kr. .

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

### **15. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

For  
FOA

For  
3F

## Honorering af deltidsansattes overarbejde

Nedenstående træder i kraft pr. 1 april 2026. Samtidig bortfalder § 9, stk. 4, i overenskomsten.

### § 13. Overarbejde

#### *Stk. 1*

Ved overarbejde forstås arbejde udover det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid for den enkelte arbejdsdag for den pågældende, jf. den gældende vagtplan.

#### *Stk. 2*

Præsteret overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time. Overarbejde vederlægges med timeløn, beregnet som 1/1924 af de i §§ 4, 5 og 6 nævnte løndele, samt med overarbejdstillæg efter følgende regler:

1. På hverdage, bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage: De første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 50%, følgende timer 100%.
2. På lørdage, der er fastsat som frilørdage: Fra kl. 06.00 til kl. 12.00 50% for de første 3 timer (2 timer for ansatte i Københavns og Frederiksberg kommuner på alle lørdage), øvrige timer 100%.
3. På søn- og helligdage: 100%.

#### *Stk. 3*

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornuften hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

#### *Stk. 4*

For timer, for hvilke der betales overarbejdstillæg, kan der ikke betales tillæg efter Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet.

#### *Stk. 5*

Tilsigelse til arbejde ud over den i normperioden fastsatte daglige arbejdstid skal meddeles dagen forud inden arbejdstids ophør. For manglende varsel til arbejde udover 1 time ydes en godtgørelse på 26,56 kr. pr. gang.

### **Bemærkning:**

Supplerende vilkår for ansatte i København og Frederiksberg kommuner fremgår af Bilag C.

## Fritvalg

Nedenstående gælder fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 11 Frit valg. Lignende ændringer implementeres i Bilag A, §2 og §3 - Pensionsforhold (Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune).

### § 11A. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

#### Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

#### Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg fra 1. april 2027 til 31. december 2027

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 1,38% af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

#### Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn – gældende fra den 1. januar 2028.

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag 3,72% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK 41.01)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42%	1,3%	3,72%

Lønseddelttekst: Fritvalgsbidrag

#### Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

### §. 26. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

#### Stk. 2

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

### 38. Øvrige ansættelsesvilkår (Elever)

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede)

§ 11A, stk. 2      Fritvalgsbidrag

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler 2 pct	73,900
ATP varige midler	1,816
FOA – fællesmidler	11,085
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>84,985</b>
ATP engangsmidler	1,265

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Tekniske servicechefer udgår – pulje reduktion	1,228
Grundlønsforhøjelse - teknisk serviceledere - LT20 til LT22 (FF)	5,069
1 kvalifikationsløntrin efter 8 år	25,685
Fremrykning - kvalifikationsløntrin fra 6 til 4 år.	5,544
Afskaffelse af pensionskarens (FF)	6,158
Pensionsforhøjelse – 0,99%	28,199
Pensionsordning – elever under 21 år (FF)	0,049
Supplerende fritvalgstillæg - 0,31%	8,893
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser	1,263
Omkostninger ved deltidsdom	2,640
OK24 restudgift – vokselever	0,257
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	1,816
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>84,985</b>
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	1,265