

Indholdsfortegnelse - Bilag

| | |
|--|------------|
| Indholdsfortegnelse - Bilag | 1 |
| 2.2 Temadrøftelse: Samarbejde mellem region og kommuner, herunder ressourcer i det tværsektorielle samarbejde og 12 pejlemærker for et nært og sammenhængende sundhedsvæsen | 3 |
| Bilag 1: Kommunale ressourcer i det tværsektorielle sundhedsarbejde..... | 3 |
| Bilag 2: Tabel 2019_Sjælland..... | 7 |
| Bilag 3: Tabelbemærkninger -KL's dataindsamling på sundhedsområdet 2019..... | 28 |
| 2.3 Temadrøftelse: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021 og ny rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023 | 35 |
| Bilag 1: RK2021_lokale mål..... | 35 |
| Bilag 2: Halvårsrapportering - RK2020 mellem EHSJ og KKR Sjælland - FINAL (006) | 40 |
| 2.4 Beslutningssag Sjælland baner vejen frem – Status | 63 |
| Bilag 1: Transportministerens Svar til KKR Sjælland mfl_ 29.oktober2020 | 63 |
| Bilag 2: Forslag til styrkelse af den kollektive trafik i region Sjælland | 66 |
| 2.5 Orienteringssag: Uddannelse baner vejen frem – opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet | 71 |
| Bilag 1: Overblik over kommunernes ønsker til uddannelser 2020 | 71 |
| Bilag 2: Resume Region Sjællands uddannelsesanalyse 2020 | 84 |
| Bilag 3: Uddannelsernes placering..... | 87 |
| 2.6 Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger | 90 |
| Bilag 1: Indspil til DEB udmøntningsplan 2021 Erhvervshus Sjælland..... | 90 |
| Bilag 2: Indspil til fyrtårnsinitiativer EHSJ..... | 93 |
| Bilag 3: Erhvervsklynger i Sjælland nu!..... | 96 |
| Bilag 4: Drøftelse af videns- og erhvervsklyngers forankring i Region Sjælland | 100 |
| Bilag 5: Forslag om videns- og erhvervsklynger - Genanvendelseshub..... | 104 |
| Bilag 6: Forslag om videns- og erhvervsklynger - Byggeri og Anlæg | 108 |
| Bilag 7: Forslag om videns- og erhvervsklynger - Lifescience og velfærdsteknologi..... | 111 |
| Bilag 8: Forslag om videns- og erhvervsklynger - Fremtidens sundhedsvæsen (spirende klynge) | 114 |
| 2.8 Orienteringssag - DK2020 – status på organisering | 117 |
| Bilag 1: SamarbejdsaftaleDK2020_bilag-til-moede-i-kr-sjælland-den-7-september-2020 | 117 |
| 2.9 Orienteringssag: Socialtilsyn Øst takster for 2021 | 124 |
| Bilag 1: Oversigt over takster 2021 Socialtilsyn Øst..... | 124 |

| | |
|--|------------|
| 5.1 Meddelelser fra KKR-formandskabet..... | 126 |
| Bilag 1: KL's svar til KKR Sjælland vedr domfældte udviklingshæmmede grønlandske borgere | 126 |
| Bilag 2: KL's brev til SIM vedr vedr. domfældte udviklingshæmmede grønlandske borgere..... | 129 |
| Bilag 3: Greater Copenhagen EU office handlingsplan 2021-2022 final | 132 |
| Bilag 4: Slides GCPHEU_K17 | 148 |
| Bilag 5: Program for EU Temadag 2020..... | 171 |
| Bilag 6: Vi er bekymrede over STAR's planer om at flytte de statslige arbejdspladser i Arbejdsmarkedskontor Øst væk fra region sjæll | 175 |
| Bilag 7: Svarbrev til KKR Sjælland om den mulige flytning af AMK Øst..... | 177 |

**2.2 Temadrøftelse: Samarbejde mellem region og kommuner,
herunder ressourcer i det tværsektorielle samarbejde og
12 pejlemærker for et nært og sammenhængende
sundhedsvæsen**

Skr. Beretning til SKU (september 2020): Kommunale ressourcer i det tværsektorielle sundhedsarbejde

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) har ifm. behandlingen af initiativer under den tværsektorielle pulje bedt om en redegørelse for kommunernes ressourceallokering til det tværsektorielle sundhedsarbejde.

Nedenfor redegøres overordnet herfor.

Kommunerne afsætter i fællesskab ressourcer til det tværsektorielle samarbejde på både ledelses- og sekretariatsniveau. Kommunerne i KKR Sjælland har ikke i fællesskab afsat frie midler til projekter eller lignende. Kommunerne/kommunalbestyrelserne prioriterer selv ressourcer til opgaveløsningen og fastlægger, hvilke indsatser der særligt ønskes udviklet i den enkelte kommune. Det er dermed ikke muligt at lave et samlet overblik med kommunale ressourcer afsat til det tværsektorielle samarbejde.

Nedenstående skal således ses i sammenhæng med et antal opgaver, som ikke er opgjort, da det ikke har været underlagt en central prioritering, men i stedet er aftalt mellem region og enkeltkommune

Kommunerne finansierer i fællesskab 4-5 ÅV i det fælleskommunale sundhedssekretariat, der indgår i sekretariatsbetjening af de tværsektorielle sundhedsudvalg (SKU, PPU, SU for fysioterapi m.fl.). Sekretariatet indgår desuden i udviklingsarbejde i diverse arbejdsgrupper på både regionalt og nationalt niveau

Herudover er der i det faste samarbejde deltagelse af relevante ressourcepersoner i arbejdsgrupper og samarbejdsorganer på såvel regionalt niveau som lokalt (KSS'er, KLU'er, temagrupper m.v.). Hertil kan som eksempel nævnes, at 3 kommunelæger har foretaget en journalaudit af patienter udskrevet fra hospital til kommunale døgnpladser/akutfunktioner, der er et vigtigt element i kvalitetsudviklingen i det tværsektorielle samarbejde.

Enkeltkommuner er ofte drivkræft på udviklingsopgaver på vegne af de øvrige kommuner og region i regi af det tværsektorielle samarbejde, herunder kan eksempelvis nævnes:

- TeleKOL. I Økonomiaftalen for 2016 mellem stat, kommuner og regioner er det aftalt, at der i de fem landsdele skal etableres et tværsektorielt telemedicinsk tilbud (TeleKOL), som udbredes til relevante borgere med KOL. Siden 2016 har kommunerne og det kommunale fællessekretariat bidraget med ressourcer i samarbejde med regionen i form af deltagelse i Styregruppe både regionalt og nationalt. Vordingborg Kommune har deltaget som næstformand

Dato: 9. september 2020

Sags ID: SAG-2018-00708
Dok. ID: 2968682

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 3

både i styregruppe for Landsdelprogrammet og den nationale styregruppe. Herudover har kommunerne bidraget med ressourcpersoner i diverse udviklingsspor.

- Det forventes, at telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt, skal implementeres i 2022, på baggrund af en foranalyse i 2021. Organiseringen og dermed kommunernes rolle/ressourceforbrug er endnu ikke afklaret. Det er dog forventningen at der skal nedsættes en styregruppe samt forskellige udviklingsspor. Ligesom i TeleKol skal løningen udrulles i hele regionen.
- Herudover kan nævnes projekter som dataunderstøttelse af sundhedsaftalen. Region Sjællands tværgående center Data og Udviklingsstøtte har ansvar for udviklingsarbejdet. Der er nedsat en arbejdsgruppe med kommunal ledelsesrepræsentation (Greve, Solrød og Køge Kommuner) understøttet af det kommunale fællessekretariat. På mødet i maj gav Styregruppe for sundhedssamarbejde den kommunale arbejdsgruppe mandat til at konkretisere konceptet for udviklingsarbejde i fase 2 og igangsætte arbejdet. Det samlede videre arbejde indebærer fortsat ressourcetræk til validering ift. den dynamiske model under opbygning og i det kommende udviklingsarbejde samt at tilvejebringe repræsentanter for udviklingsarbejde og teknisk validering i processen.
- Sundhedsprofilen er endvidere også et stort samarbejdsprojekt mellem kommuner og region. Hvert fjerde år udarbejder hver af de fem regioner i Danmark en sundhedsprofil, der beskriver borgernes trivsel, sundhed, sundhedsvaner og sygdom på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse. Der er Kick Off møde for Sundhedsprofilen 2021 den 16. september med deltagelse af alle 17 kommuner. Alle 17 kommuner har desuden udpeget kontaktperson til opgaven. Herunder er også udpeget deltager til nationalt koordineringsudvalg. Det fælleskommunale sekretariat understøtter ligeledes processen.
- Virtuelle møder over sektorgrænser. Et samarbejde mellem E-hospitalet og Vordingborg, Guldborgsund, Lolland og Kalundborg Kommuner, hvor videokonsultationer og andre virtuelle møder afprøves i forskellige sammenhænge. SKU har mere konkret været involveret ift. afprøvningen af det akutte virtuelle sygebesøg, som parterne ønsker at udbrede, så snart at de overenskomstmæssige rammer med PLO er afklarede. Kommunalt Sundhedsforum har nedsat en styregruppe/arbejdsgruppe (6 kommuner) vedr. innovation og teknologi til at understøtte det tværsektorielle arbejde. Herunder virtuelle konsultationer.

I forbindelse med udviklingsprojekter, fx den fælles model for tværsektorielt samarbejde om de svage ældre, prioriterer kommunerne, at medarbejdere og ledere deltager i kompetenceudvikling.

Endvidere indgår kommunerne i projektarbejde i regi af satspuljen, Sundheds- og Ældreministeriets øvrige puljer, regionale puljer m.v., hvortil der dedikeres såvel personaleressourcer som kontant finansiering til fx kompetenceudvikling, indkøb af remedier m.v.

- Broen til bedre sundhed. Partnerskabet mellem Region Sjælland, Lolland og Guldborgsund Kommuner arbejder med at fremme lighed i sundhed og udvikler en række forebyggelsestilbud, aktuelt bla. mål-

Dato: 9. september 2020

Sags ID: SAG-2018-00708
Dok. ID: 2968682

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 2 af 3

rettet tidligt opsporing af sårbare familier og familier med alkoholproblemer. Partnerskabet er forpligtet på at implementere gode resultater og på at bidrage til udbredelse i andre kommuner.

- Region Sjælland og Odsherred Kommune indgå i det fælles Pre-care-projekt, som aktuelt er finansieret af Innovationsfonden. I projektet afprøves, hvordan borgere med kronisk sygdom kan modtage en større del af behandlingen i eget hjem og dermed undgå indlæggelser og genindlæggelser. Kommunale sygeplejersker spiller i den sammenhæng en væsentlig rolle. Region Sjælland ønsker, at de positive erfaringer kan udbredes til resten af regionen i regi af E-hospitalet.

Samarbejdsaftaler om lokal blodprøvetagning er et konkret eksempel, hvor kommuner påtager sig en udgift for at øge servicen for borgerne (og måske lette byrden for region/sygehus/praktiserende læge).

Kommunerne har desuden fokus på udvikling i anvendelsen af sundheds- og velfærdsteknologi i deres tilbud.

Til orientering *vedlægges* KL's spørgeskemaundersøgelse på sundhedsområdet i 2019, som belyser kommunernes indsatser på Sundhedsområdet. Mange af indsatserne er en del af det tværsektorielle arbejde på sundhedsområdet.

Bemærk særligt tabel 11.1 og 11.2 med fokus på opgaveoverdragelse fra sygehuse til kommuner. Det fremgår heraf, at kommunerne løser opgaver, der tidligere ville blive løst på sygehusene – og at mange kommuner har oplevet pres for at tage nye behandlingsopgaver.

Dato: 9. september 2020

Sags ID: SAG-2018-00708
Dok. ID: 2968682

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 3 af 3

**2.2 Temadrøftelse: Samarbejde mellem region og kommuner,
herunder ressourcer i det tværsektorielle samarbejde og
12 pejlemærker for et nært og sammenhængende
sundhedsvæsen**

Table 1.1 Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom

| | | Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom | | | | | | | Formaliseret samarbejde med andre kommuner om forebyggelsestilbud | | |
|---------------------|-----------|--|-----------|-----------------|-----------------------|---------------------|-----------|----------------------|---|-----------|-----------------------------|
| | | Hjerte-kar | KOL | Type-2-diabetes | Muskelskelet-lidelser | Angst og depression | Kræft | Kun generiske tilbud | Ja | Nej | Planlægger inden for 1/2 år |
| Landsplan | Okt. 2019 | 100% | 100% | 100% | 82% | 64% | 96% | 14% | 36% | 62% | 2% |
| | Okt. 2018 | 100% | 100% | 100% | 80% | 71% | 98% | 9% | 42% | 4% | 54% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 100% | 100% | 100% | 97% | 52% | 97% | 3% | 76% | 24% | 0% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 100% | 100% | 100% | 50% | 73% | 86% | 23% | 23% | 68% | 9% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 100% | 100% | 100% | 89% | 79% | 100% | 21% | 0% | 100% | 0% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 64% | 100% | 18% | 9% | 91% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 100% | 100% | 100% | 76% | 59% | 100% | 12% | 41% | 59% | 0% |
| | Okt. 2018 | 100% | 100% | 100% | 65% | 76% | 100% | 12% | 35% | 59% | 6% |
| Faxe | | + | + | + | + | + | + | - | - | + | - |
| Greve | | + | + | + | - | - | + | - | - | + | - |
| Guldborgsund | | + | + | + | + | + | + | - | - | + | - |
| Holbæk | | + | + | + | + | - | + | - | + | - | - |
| Kalundborg | | + | + | + | + | + | + | - | + | - | - |
| Køge | | + | + | + | + | + | + | - | + | - | - |
| Lejre | | + | + | + | - | - | + | + | - | + | - |
| Lolland | | + | + | + | - | - | + | - | - | + | - |
| Næstved | | + | + | + | - | - | + | - | - | + | - |
| Odsherred | | + | + | + | + | + | + | - | + | - | - |
| Ringsted | | + | + | + | + | + | + | - | - | + | - |
| Roskilde | | + | + | + | + | + | + | + | - | + | - |
| Slagelse | | + | + | + | + | + | + | - | - | + | - |
| Solrød | | + | + | + | + | - | + | - | + | - | - |
| Sorø | | + | + | + | + | + | + | - | + | - | - |
| Stevns | | + | + | + | + | + | + | - | + | - | - |
| Vordingborg | | + | + | + | + | - | + | - | - | + | - |
| I alt | | 17 | 17 | 17 | 13 | 10 | 17 | 2 | 7 | 10 | 0 |

Tabel 1.2 Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom (forsat)

| | | Forebyggelsestilbud målrettet særlige grupper af borgere m. kronisk sygdom | | | |
|---------------------|-----------|--|-------------------------|---------------|----------|
| | | Mænd i forskellige aldre | Særligt udsatte grupper | Andre grupper | Nej |
| Landsplan | Okt. 2019 | 23% | 44% | 35% | 39% |
| | Okt. 2018 | 27% | 40% | 30% | 35% |
| Hovedstaden | Okt. 2018 | 24% | 48% | 21% | 34% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 27% | 45% | 18% | 45% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 32% | 37% | 32% | 58% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 18% | 55% | 36% | 27% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 12% | 53% | 53% | 18% |
| | Okt. 2018 | 12% | 18% | 47% | 47% |
| Faxe | | | | | |
| | | - | + | - | - |
| Greve | | | | | |
| | | - | + | - | - |
| Guldborgsund | | | | | |
| | | - | - | - | + |
| Holbæk | | | | | |
| | | - | + | + | - |
| Kalundborg | | | | | |
| | | - | - | - | + |
| Køge | | | | | |
| | | - | + | + | - |
| Lejre | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Lolland | | | | | |
| | | - | - | + | - |
| Næstved | | | | | |
| | | - | + | - | - |
| Odsherred | | | | | |
| | | - | - | + | - |
| Ringsted | | | | | |
| | | - | - | + | - |
| Roskilde | | | | | |
| | | + | + | - | - |
| Slagelse | | | | | |
| | | - | + | + | - |
| Solrød | | | | | |
| | | - | - | - | + |
| Sorø | | | | | |
| | | - | + | + | - |
| Stevns | | | | | |
| | | - | + | - | - |
| Vordingborg | | | | | |
| | | - | - | + | - |
| I alt | | 2 | 9 | 9 | 3 |

Tabel 2.1 Genoptræning

| | | Aftale med private klinikker om genoptræning | | Formaliseret samarbejde med andre kommuner i forhold til den avancerede genoptræning efter sundhedsloven? | | |
|---------------------|-----------|--|-----------|---|-----------|---|
| | | Ja | Nej | Ja | Nej | Nej, men vi planlægger det inden for det næste 1/2 år |
| Landsplan | Okt. 2019 | 28% | 72% | 12% | 88% | 0% |
| | Okt. 2018 | 29% | 71% | 13% | 86% | 1% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 10% | 90% | 31% | 69% | 0% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 32% | 68% | 14% | 86% | 0% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 47% | 53% | 0% | 100% | 0% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 55% | 45% | 0% | 100% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 12% | 88% | 0% | 100% | 0% |
| | Okt. 2018 | 12% | 88% | 0% | 100% | 0% |
| Faxe | | - | + | - | + | - |
| Greve | | - | + | - | + | - |
| Guldborgsund | | - | + | - | + | - |
| Holbæk | | - | + | - | + | - |
| Kalundborg | | + | - | - | + | - |
| Køge | | - | + | - | + | - |
| Lejre | | - | + | - | + | - |
| Lolland | | - | + | - | + | - |
| Næstved | | - | + | - | + | - |
| Odsherred | | + | - | - | + | - |
| Ringsted | | - | + | - | + | - |
| Roskilde | | - | + | - | + | - |
| Slagelse | | - | + | - | + | - |
| Solrød | | - | + | - | + | - |
| Sorø | | - | + | - | + | - |
| Stevns | | - | + | - | + | - |
| Vordingborg | | - | + | - | + | - |
| I alt | | 2 | 15 | 0 | 17 | 0 |

3.1 Hjerneskade

| | | Tilrettelæggelse af genoptræning på avanceret niveau til borgere med hjerneskade ud fra Sundhedsstyrelsens visitationsretningslinjer for hjerneskade | | | |
|---------------------|------------|--|---|--|---|
| | | Avanceret genoptræning varetages af fagpersoner m. særlige kompetencer inden for deres fagområde og med den nødvendige volumen | Samarbejder med andre kommuner for at sikre de særlige kompetencer og volumen | Samarbejder med specialiserede tilbud for at sikre de særlige kompetencer og volumen | Har endnu ikke implementeret Sundheds-styrelsens visitations-retningslinjer |
| Landsplan | Okt. 2019 | 90% | 17% | 56% | 1% |
| | Okt. 2018 | 91% | 14% | 57% | 4% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 93% | 21% | 66% | 0% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 86% | 14% | 36% | 5% |
| Midtjylland | Sep . 2019 | 89% | 16% | 47% | 0% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 82% | 18% | 82% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 94% | 18% | 59% | 0% |
| | Okt. 2018 | 94% | 0% | 59% | 0% |
| Faxe | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Greve | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Guldborgsund | | | | | |
| | | + | + | + | - |
| Holbæk | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Kalundborg | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Køge | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Lejre | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Lolland | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Næstved | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Odsherred | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Ringsted | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Roskilde | | | | | |
| | | + | - | + | - |
| Slagelse | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Solrød | | | | | |
| | | - | - | + | - |
| Sorø | | | | | |
| | | + | - | - | - |
| Stevns | | | | | |
| | | + | + | + | - |
| Vordingborg | | | | | |
| | | + | + | + | - |
| I alt | | 16 | 3 | 10 | 0 |

3.2 Hjerneskade (forsat)

| | | Hjerneskadekoordinatorfunktion eller et koordinerende team? | | | Hvilken basisuddannelse har hjerneskadekoordinatoren/erne?* | | | | | | |
|---------------------|--|---|--------------------|-----------------|---|---------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------|-----|
| | | Hjerneskade koordinatorkompleksfunktion | Koordinerende team | Ingen af delene | Ergoterapeut | Fysioterapeut | Socialrådgiver | Pædagogisk uddannelse | Sygeplejerske | Andet. Angiv: | |
| Landsplan | | Okt. 2019 | 87% | 47% | 2% | 60% | 42% | 25% | 9% | 20% | 7% |
| | | Okt. 2018 | 87% | 54% | 2% | 60% | 33% | 22% | 9% | | 24% |
| Hovedstaden | | Okt. 2019 | 86% | 38% | 3% | 50% | 36% | 25% | 0% | 21% | 18% |
| Syddanmark | | Okt. 2019 | 91% | 45% | 0% | 64% | 45% | 27% | 23% | 14% | 5% |
| Midtjylland | | Okt. 2019 | 100% | 53% | 0% | 58% | 58% | 11% | 11% | 16% | 5% |
| Nordjylland | | Okt. 2019 | 91% | 45% | 9% | 70% | 10% | 20% | 20% | 20% | 0% |
| Sjælland | | Okt. 2019 | 65% | 59% | 0% | 71% | 47% | 41% | 0% | 29% | 0% |
| | | Okt. 2018 | 76% | 59% | 0% | 65% | 29% | 18% | 12% | | 35% |
| Faxe | | | + | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Greve | | | - | + | - | - | + | + | - | + | - |
| Guldborgsund | | | + | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Holbæk | | | - | + | - | + | + | + | - | - | - |
| Kalundborg | | | + | + | - | + | + | - | - | + | - |
| Køge | | | + | + | - | + | - | - | - | - | - |
| Lejre | | | + | - | - | - | - | + | - | - | - |
| Lolland | | | - | + | - | + | + | + | - | + | - |
| Næstved | | | + | + | - | + | + | - | - | - | - |
| Odsherred | | | + | - | - | - | + | - | - | - | - |
| Ringsted | | | + | + | - | - | + | - | - | - | - |
| Roskilde | | | + | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Slagelse | | | + | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Solrød | | | - | + | - | - | + | + | - | + | - |
| Sorø | | | - | + | - | + | - | + | - | - | - |
| Stevns | | | - | + | - | + | - | + | - | + | - |
| Vordingborg | | | + | - | - | + | - | - | - | - | - |
| I alt | | | 11 | 10 | 0 | 12 | 8 | 7 | 0 | 5 | 0 |

* Spørgsmålet er kun stillet til de kommuner, som har en hjerneskade team eller - funktion.

4.1 Palliation

| | | Videndeling for at sikre og løfte kompetenceniveauet ift. den basale palliative indsats | | | | Personale med palliative kompetencer på basalt niveau, med mulighed for at aflægge hjemmebesøg døgnet rundt | | |
|---------------------|-----------|---|---|--|----------|---|---|----------|
| | | Indgår i palliative netværk på tværs af kommuner | Efteruddannelse af relevante medarbejdere | Har nøglepersoner/faglige fyrtårne, som sikrer kommunikation og videnspredning | Andet | Ja | Nej, men planlægger det inden for det kommende år | Nej |
| Landsplan | Okt. 2019 | 56% | 79% | 77% | 16% | 97% | 2% | 1% |
| | Okt. 2018 | 53% | 81% | 78% | 20% | 93% | 3% | 4% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 28% | 72% | 72% | 14% | 93% | 7% | 0% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 68% | 86% | 91% | 14% | 100% | 0% | 0% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 58% | 79% | 79% | 21% | 100% | 0% | 0% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 73% | 91% | 64% | 9% | 100% | 0% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 76% | 71% | 71% | 24% | 94% | 0% | 6% |
| | Okt. 2018 | 59% | 88% | 88% | 6% | 94% | 0% | 6% |
| Faxe | | + | + | + | - | + | - | - |
| Greve | | - | + | + | - | + | - | - |
| Guldborgsund | | + | + | + | - | + | - | - |
| Holbæk | | + | - | + | + | + | - | - |
| Kalundborg | | - | - | + | - | + | - | - |
| Køge | | + | + | + | + | - | - | + |
| Lejre | | + | + | + | - | + | - | - |
| Lolland | | + | + | + | - | + | - | - |
| Næstved | | + | + | - | + | + | - | - |
| Odsherred | | - | + | + | - | + | - | - |
| Ringsted | | + | + | + | - | + | - | - |
| Roskilde | | + | - | - | - | + | - | - |
| Slagelse | | + | - | - | - | + | - | - |
| Solrød | | - | + | - | + | + | - | - |
| Sorø | | + | + | + | - | + | - | - |
| Stevns | | + | - | - | - | + | - | - |
| Vordingborg | | + | + | + | - | + | - | - |
| I alt | | 13 | 12 | 12 | 4 | 16 | 0 | 1 |

Tabel 5.1 Demens

| | | Har kommunen formuleret en politik på demensområdet? | | |
|--------------|-----------|--|--|----------|
| | | Ja | Kommunen påtænker at formulere en inden for det næste 1/2 år | Nej |
| | | | | |
| Landsplan | Okt. 2019 | 76% | 7% | 17% |
| | Okt. 2018 | 65% | 15% | 19% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 66% | 7% | 28% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 77% | 5% | 18% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 79% | 16% | 5% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 73% | 9% | 18% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 88% | 0% | 12% |
| | Okt. 2018 | 59% | 29% | 12% |
| | | | | |
| Faxe | | + | - | - |
| Greve | | + | - | - |
| Guldborgsund | | + | - | - |
| Holbæk | | - | - | + |
| Kalundborg | | + | - | - |
| Køge | | + | - | - |
| Lejre | | + | - | - |
| Lolland | | + | - | - |
| Næstved | | + | - | - |
| Odsherred | | + | - | - |
| Ringsted | | + | - | - |
| Roskilde | | + | - | - |
| Slagelse | | + | - | - |
| Solrød | | - | - | + |
| Sorø | | + | - | - |
| Stevns | | + | - | - |
| Vordingborg | | + | - | - |
| I alt | | 15 | 0 | 2 |

Tabel 5.2 Demens (forsat)

| | | Indsatser der skal styrke kommunens indsats på demensområdet | | | | | | | |
|---------------------|-----------|--|---|---|---|---------------------------|--|--|---|
| | | Støtte og rådgivning til pårørende til mennesker med demens | Kompetenceudvikling af pleje- og sundheds-personale | Tilbud om fysisk træning og aktiviteter til demente | Særlige tilbud til yngre borgere med demens | Samarbejde med frivillige | Formaliseret samarbejde med regionens demens-udredningsenheder | Vi har iværksat indsatser på andre områder | Kommunen har ikke iværksat initiativer på demensområdet |
| Landsplan | Okt. 2019 | 99% | 94% | 89% | 67% | 95% | 82% | 65% | 0% |
| | Okt. 2018 | 100% | 97% | 88% | 77% | 96% | | 47% | 0% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 97% | 86% | 86% | 55% | 90% | 83% | 69% | 0% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 100% | 95% | 91% | 82% | 100% | 82% | 73% | 0% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 100% | 100% | 89% | 58% | 100% | 74% | 37% | 0% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 100% | 100% | 82% | 73% | 100% | 73% | 55% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 100% | 94% | 94% | 76% | 88% | 94% | 88% | 0% |
| | Okt. 2018 | 100% | 100% | 94% | 82% | 100% | | 71% | 0% |
| Faxe | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Greve | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Guldborgsund | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Holbæk | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Kalundborg | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | - | + | + | - |
| Køge | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Lejre | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | - | - |
| Lolland | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | - | - |
| Næstved | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | - | + | - |
| Odsherred | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | - | + | + | + | - |
| Ringsted | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Roskilde | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| Slagelse | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | - | + | + | + | - |
| Solrød | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | - | + | + | + | - |
| Sorø | | | | | | | | | |
| | | + | - | + | - | + | + | + | - |
| Stevns | | | | | | | | | |
| | | + | + | - | + | - | + | + | - |
| Vordingborg | | | | | | | | | |
| | | + | + | + | + | + | + | + | - |
| I alt | | 17 | 16 | 16 | 13 | 15 | 16 | 15 | 0 |

6.1 Kommunale akutfunktioner

| | | Udkørende akutteams med særlige sygeplejekompetencer hele døgnet | | Akutpladser med særlige sygeplejekompetencer hele døgnet | | Samarbejde m. andre kommuner om varetagelse af indsatser i akutfunktionen | | |
|--------------------|-----------|--|----------|--|----------|---|-------------------------|-----------|
| | | Ja | Nej | Ja | Nej | Ja | Kommunen planlægger det | Nej |
| Landsplan | Okt. 2019 | 92% | 8% | 57% | 43% | 15% | 6% | 79% |
| | Okt. 2018 | 89% | 11% | 63% | 37% | 14% | 13% | 72% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 100% | 0% | 34% | 66% | 41% | 17% | 41% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 91% | 9% | 41% | 59% | 14% | 0% | 86% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 84% | 16% | 95% | 5% | 0% | 0% | 100% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 82% | 18% | 64% | 36% | 0% | 0% | 100% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 94% | 6% | 71% | 29% | 0% | 6% | 94% |
| | Okt. 2018 | 88% | 12% | 65% | 35% | 0% | 24% | 76% |
| | | | | | | | | |
| Faxe | | + | - | + | - | - | - | + |
| Greve | | + | - | + | - | - | - | + |
| Guldborgsund | | + | - | - | + | - | - | + |
| Holbæk | | + | - | - | + | - | - | + |
| Kalundborg | | + | - | + | - | - | - | + |
| Køge | | + | - | - | + | - | - | + |
| Lejre | | + | - | + | - | - | + | - |
| Lolland | | + | - | + | - | - | - | + |
| Næstved | | + | - | + | - | - | - | + |
| Odsherred | | + | - | + | - | - | - | + |
| Ringsted | | + | - | + | - | - | - | + |
| Roskilde | | + | - | + | - | - | - | + |
| Slagelse | | + | - | - | + | - | - | + |
| Solrød | | + | - | - | + | - | - | + |
| Sorø | | + | - | + | - | - | - | + |
| Stevns | | + | - | + | - | - | - | + |
| Vordingborg | | - | + | + | - | - | - | + |
| I alt | | 16 | 1 | 12 | 5 | 0 | 1 | 16 |

Tabel 6.2 Kommunale akutfunktioner (forsat)

| Sundhedsfagligt personale i akutfunktionen* | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---|---|----------|--|----------|-----------|
| | Antal årsværk (fuldtidsansatte):** | | Vanskeligheder ved at rekruttere erfarne sygeplejersker til akutfunktionen? | | Vanskeligheder ved at rekruttere erfarne sosu-assistenters til akutfunktionen? | | |
| | Sygeplejersker | Sosu-assistenters | Ja | Nej | Ja | Nej | |
| Landsplan | Okt. 2019 | | 31% | 69% | 11% | 89% | |
| | Okt. 2018 | | 37% | 63% | 26% | 74% | |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | | 31% | 69% | 0% | 100% | |
| Syddanmark | Okt. 2019 | | 24% | 76% | 10% | 90% | |
| Midtjylland | Okt. 2019 | | 32% | 68% | 22% | 78% | |
| Nordjylland | Okt. 2019 | | 45% | 55% | 18% | 82% | |
| Sjælland | Okt. 2019 | | 29% | 71% | 13% | 88% | |
| | Okt. 2018 | | 47% | 53% | 29% | 71% | |
| Faxe | | 5 | 0 | - | + | - | + |
| Greve | | 2 | 0 | - | + | - | + |
| Guldborgsund | | 0 | 0 | - | + | - | + |
| Holbæk | | Ca. 30 | 0 | + | - | - | + |
| Kalundborg | | Ej oplyst | 0 | + | - | - | + |
| Køge | | 7 | 0 | - | + | - | + |
| Lejre | | 30 sygeplej. varetager på skift | 6 | - | + | - | + |
| Lolland | | 5 | 5 | + | - | - | + |
| Næstved | | 10 | 18 | - | + | - | + |
| Odsherred | | 4 | 0 | - | + | - | + |
| Ringsted | | Ca. 14 | 9 | - | + | - | + |
| Roskilde | | 9 | 22 | + | - | + | - |
| Slagelse | | 4 fuldtidsansatte sygeplejersker og 4 deltidsansatte sygeplejersker | 0 | - | + | - | + |
| Solrød | | 2 | 0 | - | + | - | - |
| Sorø | | 5 | 0 | - | + | - | + |
| Stevns | | 1 | 0 | + | - | - | + |
| Vordingborg | | 2 | 5 | - | + | + | - |
| | | | | 5 | 12 | 2 | 14 |

*Spørgsmålet er kun stillet til kommuner der har svaret, at de har en akutfunktion

**Data er renset, de originale besvarelser haves.

Table 6.3 Kommunale akutfunktioner (forsat)

| | | Hvor stor andel af henvisningerne til kommunens akutfunktion kommer fra følgende aktører (pct)* | | | | | | | Hvordan fordeler aktiviteten i den kommunale akutfunktion sig i dagtid og uden for dagtid (pct) | |
|---------------------|-----------|---|----------------|---------|---|-----------------------------|-----------------------------|-------|---|-----------------|
| | | Praktiserende læger | Vagtlæger/1813 | Sygehus | Hjemmesygeplejen/hjemmeplejen/plejecentre | Socialpsykiatriske botilbud | Borgeren selv el. pårørende | Andet | I dagtid | Uden for dagtid |
| Landsplan | Okt. 2019 | 28 | 9 | 17 | 39 | 1 | 4 | 2 | 61 | 39 |
| | Okt. 2018 | | | | | | | | | |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 24 | 16 | 7 | 48 | 1 | 3 | 1 | 61 | 39 |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 30 | 6 | 15 | 39 | 1 | 7 | 2 | 58 | 42 |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 27 | 9 | 21 | 34 | 1 | 4 | 6 | 67 | 33 |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 35 | 11 | 10 | 36 | 1 | 5 | 1 | 52 | 48 |
| Sjælland | Okt. 2019 | 23 | 3 | 31 | 38 | 0 | 3 | 2 | 68 | 32 |
| | Okt. 2018 | | | | | | | | | |
| Faxe | | 20 | 5 | 0 | 65 | 0 | 10 | 0 | 50 | 50 |
| Greve | | 17 | 0 | 0 | 78 | 0 | 0 | 6 | 100 | 0 |
| Guldborgsund | | 25 | 25 | 25 | 25 | 0 | 0 | 0 | 60 | 40 |
| Holbæk | | - | - | - | - | - | - | - | 60 | 40 |
| Kalundborg | | - | - | - | - | - | - | - | 50 | 50 |
| Køge | | 26 | 0 | 7 | 60 | 0 | 0 | 7 | 65 | 35 |
| Lejre | | 75 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 80 | 20 |
| Lolland | | 5 | 5 | 80 | 10 | 0 | 0 | 0 | 90 | 10 |
| Næstved | | 5 | 5 | 80 | 10 | 0 | 0 | 0 | 75 | 25 |
| Odsherred | | 50 | 0 | 0 | 25 | 0 | 25 | 0 | 75 | 25 |
| Ringsted | | 20 | 1 | 74 | 5 | 0 | 0 | 0 | 75 | 25 |
| Roskilde | | 1 | 0 | 98 | 1 | 0 | 0 | 0 | 66 | 34 |
| Slagelse | | 11 | 2 | 16 | 49 | 0 | 0 | 20 | 58 | 42 |
| Solrød | | 50 | 0 | 0 | 45 | 0 | 5 | 0 | 80 | 20 |
| Sorø | | 5 | 5 | 70 | 20 | 0 | 0 | 0 | 70 | 30 |
| Stevns | | 15 | 0 | 5 | 80 | 0 | 0 | 0 | 60 | 40 |
| Vordingborg | | 20 | 1 | 10 | 69 | 0 | 0 | 0 | 50 | 50 |

*Spørgsmålet er kun stillet til kommuner der har svaret, at de har en akutfunktion

*Tallene er vist i procent

Tabel 7.1 Psykiatri

| | | Har kommunen etableret akuttilbud til borgere med psykiske lidelser? | | | Har kommunen tiltag for at styrke kvaliteten af medicinbehandling? | | | | | | |
|---------------------|-----------|--|----------------------------|--|--|-------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------|------------------------------|----------|
| | | Ja | Nej | Nej, men planlægger at etablere det inden 1/2 år | Ja | | | Nej | | | |
| Landsplan | Okt. 2019 | 73% | 24% | 3% | 92% | | | 8% | | | |
| | Okt. 2018 | 69% | 26% | 5% | 83% | | | 17% | | | |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 63% | 34% | 3% | 86% | | | 14% | | | |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 68% | 27% | 5% | 95% | | | 5% | | | |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 83% | 11% | 5% | 89% | | | 11% | | | |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 91% | 9% | 0% | 100% | | | 0% | | | |
| Sjælland | Okt. 2019 | 71% | 29% | 0% | 94% | | | 6% | | | |
| | Okt. 2018 | 59% | 29% | 12% | 82% | | | 18% | | | |
| | | Hvis ja, hvilken type af akuttilbud | | | | Hvis ja, hvilke typer tiltag? | | | | | |
| | | Med fast åbningstid for tlf. henvendelser | Med overnatningsmuligheder | Med udgående støtte | Andre | Efteruddannelsesforløb | Kompetenceprofiler | Medicin-pædagogik | Metoder fra projekt 'I sikre hænder' | Udarbejdet medicininstrukser | Andre |
| Landsplan | Okt. 2019 | 77% | 52% | 32% | 30% | 60% | 67% | 42% | 33% | 71% | 31% |
| | Okt. 2018 | 72% | 58% | 36% | 19% | 72% | 62% | 51% | 26% | 72% | 34% |
| Hovedstaden | Okt. 2018 | 83% | 44% | 17% | 11% | 60% | 60% | 44% | 36% | 64% | 28% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 80% | 73% | 27% | 40% | 57% | 67% | 33% | 38% | 57% | 43% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 88% | 69% | 44% | 25% | 88% | 82% | 59% | 24% | 88% | 29% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 60% | 50% | 30% | 20% | 73% | 64% | 18% | 36% | 73% | 9% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 62% | 23% | 46% | 54% | 25% | 63% | 50% | 31% | 81% | 38% |
| | Okt. 2018 | 60% | 30% | 50% | 20% | 86% | 64% | 64% | 29% | 71% | 43% |
| Faxe | | + | - | - | - | - | + | + | - | - | - |
| Greve | | + | - | + | - | - | - | - | - | - | + |
| Guldborgsund | | + | - | - | - | + | + | + | - | + | - |
| Holbæk | | + | - | + | - | - | - | - | - | + | - |
| Kalundborg | | - | - | - | - | - | + | - | - | + | - |
| Køge | | + | - | - | + | + | + | + | - | + | + |
| Lejre | | - | - | - | - | - | + | - | + | + | + |
| Lolland | | - | - | - | + | - | - | - | + | - | - |
| Næstved | | - | - | - | + | + | + | - | - | + | - |
| Odsherred | | + | + | + | + | - | + | + | - | + | + |
| Ringsted | | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - |
| Roskilde | | + | + | + | - | - | - | + | - | + | - |
| Slagelse | | - | - | - | + | - | - | + | + | + | + |
| Solrød | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Sorø | | - | + | - | - | - | + | + | + | + | + |
| Stevns | | - | - | + | + | - | + | - | + | + | - |
| Vordingborg | | + | - | + | + | + | + | + | - | + | - |
| I alt | | 8 | 3 | 6 | 7 | 4 | 10 | 8 | 5 | 13 | 6 |

Tabel 7.2 Psykiatri (forsat)

| | | Sundhedsfaglige kompetencer i kommunale socialpsykiatriske botilbud | | |
|--------------|-----------|---|--|---|
| | | Ja, der er ansat sundhedsfagligt personale i alle socialpsykiatriske botilbud | Ja, der er ansat sundhedsfagligt personale i nogle socialpsykiatriske botilbud | Etableret formaliseret samarbejde m. hjemmesygeplejen |
| | | | | |
| Landsplan | Okt. 2019 | 61% | 23% | 64% |
| | Okt. 2018 | 58% | 24% | 59% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 52% | 24% | 52% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 68% | 18% | 73% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 68% | 21% | 74% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 36% | 36% | 73% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 75% | 19% | 59% |
| | Okt. 2018 | 65% | 18% | 47% |
| | | | | |
| Faxe | | + | - | - |
| Greve | | - | - | + |
| Guldborgsund | | + | - | - |
| Holbæk | | + | - | - |
| Kalundborg | | + | - | + |
| Køge | | + | - | + |
| Lejre | | - | + | - |
| Lolland | | + | - | + |
| Næstved | | + | - | + |
| Odsherred | | + | - | - |
| Ringsted | | + | - | + |
| Roskilde | | + | - | - |
| Slagelse | | - | + | + |
| Solrød | | - | - | - |
| Sorø | | + | - | + |
| Stevns | | - | + | + |
| Vordingborg | | + | - | + |
| I alt | | 12 | 3 | 10 |

Table 8.1 Samarbejde med læger

| | | Rammedelegationer til undersøgelsesopgaver til en afgrænset patientgruppe | | | | Rammedelegationer til konkrete patienter i lægens praksis | | | |
|--------------|-----------|---|--|--|--|---|--|--|--|
| | | Ja | Nej, men det planlægges inden for det næste 1/2 år | Nej, vores kommune har ikke en læge, der kan udarbejde rammedelegationer | Nej, kommunen mener ikke der er behov for aftale | Ja | Nej, men det planlægges inden for det næste 1/2 år | Nej, de almene læger ønsker ikke at indgå aftale | Nej, kommunen mener ikke der er behov for aftale |
| Landsplan | Okt. 2019 | 44% | 15% | 27% | 14% | 47% | 13% | 18% | 21% |
| | Okt. 2018 | 39% | 22% | 30% | 9% | 50% | 15% | 16% | 18% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 31% | 17% | 31% | 21% | 38% | 7% | 24% | 31% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 32% | 9% | 45% | 14% | 50% | 18% | 14% | 18% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 53% | 16% | 21% | 11% | 47% | 16% | 16% | 21% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 45% | 27% | 9% | 18% | 64% | 18% | 18% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 71% | 12% | 12% | 6% | 47% | 12% | 18% | 24% |
| | Okt. 2018 | 59% | 29% | 12% | 0% | 47% | 24% | 6% | 24% |
| Faxe | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Greve | | + | - | - | - | - | - | - | + |
| Guldborgsund | | - | - | - | + | - | - | + | - |
| Holbæk | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Kalundborg | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Køge | | + | - | - | - | - | - | - | + |
| Lejre | | - | + | - | - | - | + | - | - |
| Lolland | | - | - | + | - | - | - | + | - |
| Næstved | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Odsherred | | - | + | - | - | - | + | - | - |
| Ringsted | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Roskilde | | - | - | + | - | + | - | - | - |
| Slagelse | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Solrød | | + | - | - | - | - | - | - | + |
| Sorø | | + | - | - | - | + | - | - | - |
| Stevns | | + | - | - | - | - | - | - | + |
| Vordingborg | | + | - | - | - | - | - | + | - |
| I alt | | 12 | 2 | 2 | 1 | 8 | 2 | 3 | 4 |

Tabel 8.2 Samarbejde med læger (fortsat)

| | | Er der aftaler med læger på sygehus, så det er entydigt for den kommunale hjemmesygepleje, hvem der skal kontaktes om patientens behandling, medicingivning? | |
|--------------|-----------|--|---|
| | | Ja, for størstedelen af kommunens patienter | Nej, ikke for størstedelen af kommunens patienter |
| | | | |
| Landsplan | Okt. 2019 | 38% | 62% |
| | Okt. 2018 | 43% | 57% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 28% | 72% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 50% | 50% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 32% | 68% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 64% | 36% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 29% | 71% |
| | Okt. 2018 | 47% | 53% |
| | | | |
| Faxe | | + | - |
| Greve | | - | + |
| Guldborgsund | | - | + |
| Holbæk | | - | + |
| Kalundborg | | - | + |
| Køge | | - | + |
| Lejre | | + | - |
| Lolland | | - | + |
| Næstved | | - | + |
| Odsherred | | - | + |
| Ringsted | | - | + |
| Roskilde | | - | + |
| Slagelse | | + | - |
| Solrød | | + | - |
| Sorø | | - | + |
| Stevns | | - | + |
| Vordingborg | | + | - |
| I alt | | 5 | 12 |

Tabel 9.1 Faste læger på plejecentre og botilbud

| | | Status for tilknytning af faste læger på plejecentre inkl. friplejeboliger | | | | | | |
|---------------------|-----------|--|--|--|--|--|---|--|
| | | Er ikke startet | Vi implementer er andre modeller, som sikrer lægefaglig rådgivning | Har dialog med lægerne KLU om at matche læger og plejecentre | Delvist i mål har tilknyttet op til 50 pct. af plejecentrene | Har tilknyttet læger til mere end 50 pct. af plejecentrene | Faste læger er fuldt implementeret på kommunens plejecentre | Ikke muligt at indgå aftaler med almen praksis |
| Landsplan | Okt. 2019 | 2% | 6% | 2% | 15% | 33% | 35% | 7% |
| | Okt. 2018 | 5% | 4% | 7% | 20% | 36% | 23% | 4% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 3% | 3% | 0% | 14% | 21% | 48% | 10% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 0% | 5% | 5% | 23% | 41% | 27% | 0% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 0% | 5% | 0% | 5% | 26% | 53% | 11% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 0% | 9% | 0% | 27% | 64% | 0% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 6% | 12% | 6% | 29% | 12% | 24% | 12% |
| | Okt. 2018 | 12% | 12% | 6% | 12% | 29% | 24% | 6% |
| Faxe | | - | - | - | - | - | + | - |
| Greve | | - | - | - | - | - | + | - |
| Guldborgsund | | - | - | - | - | + | - | - |
| Holbæk | | - | - | - | + | - | - | - |
| Kalundborg | | - | - | - | + | - | - | - |
| Køge | | - | - | - | - | + | - | - |
| Lejre | | - | - | - | - | + | - | - |
| Lolland | | - | - | - | - | - | - | + |
| Næstved | | - | - | - | - | - | + | - |
| Odsherred | | + | - | - | - | - | - | - |
| Ringsted | | - | + | - | - | - | - | - |
| Roskilde | | - | - | - | - | - | + | - |
| Slagelse | | - | + | - | - | - | - | - |
| Solrød | | - | - | + | - | - | - | - |
| Sorø | | - | - | - | - | - | - | + |
| Stevns | | - | - | - | - | + | - | - |
| Vordingborg | | - | - | - | - | + | - | - |
| I alt | | 1 | 2 | 1 | 2 | 5 | 4 | 2 |

Tabel 9.2 Faste læger på plejecentre og botilbud (fortsat)

| | | Status for tilknytning af faste læger til længerevarende botilbud efter serviceloven § 108 for borgere med psykiske lidelser | | | | | | | |
|---------------------|-----------|--|-----------------|---|---|--|--|--|--|
| | | Kommunen har ikke § 108-tilbud | Er ikke startet | Vi implementerer andre modeller, som sikrer lægefaglig rådgivning | Dialog med lægerne i KLU om at matche læger og § 108-tilbud | I gang m. at tilknytte læger på op til 50 pct. af § 108-tilbud | Delvist i mål m. at tilknytte læger til mere end 50 pct. af § 108-tilbud | Ordningen om § 108-tilbud er fuldt implementeret | Ikke muligt at indgå aftaler med almen praksis |
| Landsplan | Okt. 2019 | 46% | 19% | 12% | 5% | 3% | 1% | 2% | 11% |
| | Okt. 2018 | 39% | 23% | 10% | 10% | 4% | 0% | 4% | 9% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 41% | 10% | 10% | 7% | 7% | 3% | 3% | 17% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 32% | 45% | 18% | 0% | 0% | 0% | 0% | 5% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 68% | 0% | 16% | 5% | 0% | 0% | 5% | 5% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 64% | 27% | 0% | 9% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 35% | 18% | 12% | 6% | 6% | 0% | 0% | 24% |
| | Okt. 2018 | 41% | 12% | 6% | 12% | 6% | 0% | 12% | 12% |
| Faxe | | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Greve | | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Guldborgsund | | - | + | - | - | - | - | - | - |
| Holbæk | | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Kalundborg | | - | - | - | - | - | - | - | + |
| Køge | | - | - | - | + | - | - | - | - |
| Lejre | | - | + | - | - | - | - | - | - |
| Lolland | | - | - | - | - | - | - | - | + |
| Næstved | | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Odsherred | | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Ringsted | | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Roskilde | | - | + | - | - | - | - | - | - |
| Slagelse | | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Solrød | | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Sorø | | - | - | - | - | - | - | - | + |
| Stevns | | - | - | - | - | + | - | - | - |
| Vordingborg | | - | - | - | - | - | - | - | + |
| I alt | | 6 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 |

Tabel 10.1 Sundhedshuse

| | | Har kommunen etableret et sundhedscenter/sundhedshus? | | | | Hvis ja, hvilke tilbud og funktioner indeholder kommunens sundhedscenter/sundhedshus?* | | | | |
|---------------------|-----------|---|--------------|-----------------|----------|--|---------------------|--|----------------------|---------------------------|
| | | Ja | Ja et fysisk | Ja, et digitalt | Nej | Forebyggelses-tilbud til borgere med kronisk sygdom | Praktiserende læger | Andre sundhedspersoner end praktiserende læger | Regionale funktioner | Frivillige organisationer |
| Landsplan | Okt. 2019 | | 69% | 2% | 29% | 97% | 46% | 60% | 53% | 66% |
| | Okt. 2018 | 70% | | | 28% | 99% | 43% | 58% | 49% | 68% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | | 52% | 7% | 41% | 100% | 29% | 41% | 12% | 65% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | | 77% | 0% | 23% | 88% | 59% | 76% | 76% | 65% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | | 74% | 0% | 26% | 100% | 50% | 64% | 71% | 64% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | | 82% | 0% | 18% | 100% | 44% | 56% | 67% | 44% |
| Sjælland | Okt. 2019 | | 76% | 0% | 24% | 100% | 46% | 62% | 46% | 85% |
| | Okt. 2018 | 71% | | | 29% | 71% | 29% | 47% | 29% | 59% |
| Faxe | | | + | - | - | + | + | + | + | + |
| Greve | | | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Guldborgsund | | | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Holbæk | | | + | - | - | + | - | - | - | - |
| Kalundborg | | | + | - | - | + | + | + | + | + |
| Køge | | | + | - | - | + | - | - | - | + |
| Lejre | | | + | - | - | + | - | + | - | + |
| Lolland | | | + | - | - | + | + | + | + | + |
| Næstved | | | + | - | - | + | - | - | - | + |
| Odsherred | | | + | - | - | + | + | + | + | + |
| Ringsted | | | + | - | - | + | - | - | + | + |
| Roskilde | | | + | - | - | + | - | - | - | + |
| Slagelse | | | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Solrød | | | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Sorø | | | + | - | - | + | + | + | - | + |
| Stevns | | | + | - | - | + | - | + | - | + |
| Vordingborg | | | + | - | - | + | + | + | + | - |
| I alt | | 0 | 13 | 0 | 4 | 13 | 6 | 8 | 6 | 11 |

*Spørgsmålet er udelukkende stillet til de kommuner som har svaret ja til enten at have et digitalt - eller fysisk sundhedshus

Tabel 11.1 Opgaver fra sygehus

| | | Varetager kommunens akutfunktion, eller den almindelige hjemmesygepleje, særlige behandlingsopgaver, der tidligere lå i sygehusregi? | | Har kommunen oplevet øget pres fra sygehuset for at påtage sig nye behandlingsopgaver og/eller øge volumen i kendte behandlingsopgaver? | | | | |
|--------------|-----------|--|----------|---|--|--|---|----------|
| | | Ja | Nej | Ja, og der er kommet nye behandlingsopgaver til | Ja, og volumen i kendte behandlingsopgaverne er øget | Ja, og der er kommet nye behandlingsopgaver til og volumen i kendte behandlingsopgaver er øget | Ja, men kommunen har ikke påtaget sig nogle af delene | Nej |
| | | | | | | | | |
| Landsplan | Okt. 2019 | 98% | 2% | 24% | 26% | 35% | 7% | 8% |
| | Okt. 2018 | 98% | 2% | 24% | 19% | 37% | 5% | 14% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 93% | 7% | 34% | 28% | 28% | 3% | 7% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 100% | 0% | 27% | 18% | 32% | 14% | 9% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 100% | 0% | 0% | 37% | 47% | 11% | 5% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 100% | 0% | 36% | 18% | 18% | 9% | 18% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 100% | 0% | 24% | 24% | 47% | 0% | 6% |
| | Okt. 2018 | 94% | 16% | 41% | 24% | 18% | 6% | 12% |
| | | | | | | | | |
| Faxe | | + | - | - | + | - | - | - |
| Greve | | + | - | - | - | + | - | - |
| Guldborgsund | | + | - | - | + | - | - | - |
| Holbæk | | + | - | - | + | - | - | - |
| Kalundborg | | + | - | - | - | - | - | + |
| Køge | | + | - | - | - | + | - | - |
| Lejre | | + | - | + | - | - | - | - |
| Lolland | | + | - | - | - | + | - | - |
| Næstved | | + | - | - | + | - | - | - |
| Odsherred | | + | - | + | - | - | - | - |
| Ringsted | | + | - | - | - | + | - | - |
| Roskilde | | + | - | + | - | - | - | - |
| Slagelse | | + | - | - | - | + | - | - |
| Solrød | | + | - | - | - | + | - | - |
| Sorø | | + | - | + | - | - | - | - |
| Stevns | | + | - | - | - | + | - | - |
| Vordingborg | | + | - | - | - | + | - | - |
| I alt | | 17 | 0 | 4 | 4 | 8 | 0 | 1 |

Tablet 11.2 Opgaver fra sygehus (fortsat)

| | | Hvilke behandlingsopgaver det konkret drejer sig om?* | | | | | | Har kommunen indgået aftale med sygehuset om konkrete overdragelser inden for særlige områder?* | | | | | |
|---------------------|-----------|---|-------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-------|---|-------------|--------------------|---------------------------------|---------------------|-------|
| | | Hjemme-dialyse | Kemo-terapi | Blodtrans-fusioner | Intravenøs medicinsk behand-ling | Parenteral ernæring | Andre | Hjemme-dialyse | Kemo-terapi | Blodtrans-fusioner | Intravenøs medicinsk behandling | Parenteral ernæring | Andre |
| Landsplan | Okt. 2019 | 74% | 49% | 8% | 83% | 82% | 31% | 57% | 20% | 3% | 51% | 53% | 26% |
| | Okt. 2018 | 73% | 50% | 9% | 78% | 91% | 21% | 59% | 24% | 4% | 46% | 44% | 16% |
| Hovedstaden | Okt. 2019 | 52% | 22% | 4% | 63% | 70% | 30% | 56% | 4% | 0% | 30% | 48% | 19% |
| Syddanmark | Okt. 2019 | 68% | 59% | 0% | 100% | 95% | 41% | 77% | 55% | 5% | 91% | 91% | 27% |
| Midtjylland | Okt. 2019 | 89% | 42% | 5% | 84% | 79% | 32% | 53% | 11% | 11% | 63% | 32% | 42% |
| Nordjylland | Okt. 2019 | 91% | 64% | 36% | 73% | 73% | 0% | 73% | 0% | 0% | 36% | 55% | 9% |
| Sjælland | Okt. 2019 | 88% | 76% | 12% | 100% | 94% | 41% | 29% | 24% | 0% | 29% | 35% | 29% |
| | Okt. 2018 | 65% | 53% | 0% | 82% | 76% | 29% | 31% | 13% | 6% | 25% | 19% | 6% |
| Faxe | | + | + | - | + | + | - | + | + | - | + | + | - |
| Greve | | + | + | - | + | + | + | - | - | - | - | - | + |
| Guldborgsund | | + | - | - | + | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Holbæk | | + | + | - | + | + | + | + | - | - | - | - | - |
| Kalundborg | | + | + | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Køge | | + | + | - | + | - | + | + | + | - | + | + | + |
| Lejre | | + | + | - | + | + | - | - | - | - | - | + | + |
| Lolland | | + | + | - | + | + | - | - | - | - | + | + | - |
| Næstved | | + | - | - | + | + | - | - | - | - | - | - | + |
| Odsherred | | + | + | + | + | + | - | + | - | - | - | - | - |
| Ringsted | | + | + | - | + | + | - | + | + | - | + | + | - |
| Roskilde | | + | - | - | + | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Slagelse | | - | - | - | + | + | + | - | - | - | - | - | + |
| Solrød | | - | + | - | + | + | + | - | + | - | + | + | - |
| Sorø | | + | + | - | + | + | + | - | - | - | - | - | - |
| Stevns | | + | + | - | + | + | - | - | - | - | - | - | - |
| Vordingborg | | + | + | - | + | + | + | - | - | - | - | - | - |
| I alt | | 15 | 13 | 2 | 17 | 16 | 7 | 5 | 4 | 0 | 5 | 6 | 5 |

*Spørgsmål er kun stillet til kommuner, som varetager opgaver, der tidligere lå i sygehusregi

**Procenter er baseret på de kommuner, der har svaret, at de varetager opgaver der tidligere lå i sygehusregi

**2.2 Temadrøftelse: Samarbejde mellem region og kommuner,
herunder ressourcer i det tværsektorielle samarbejde og
12 pejlemærker for et nært og sammenhængende
sundhedsvæsen**

Tabelbemærkninger - KL's dataindsamling på sundhedsområdet 2019

Baggrund

KL har siden efteråret 2012 gennemført spørgeskemaundersøgelser til alle landets kommuner vedr. status for kommunernes sundhedsindsatser. Sene-
ste undersøgelse, som dette notat omhandler, er gennemført i oktober 2019.
Data viser således status i kommunerne pr. oktober 2019.

Anvendelsen af data

Data fra undersøgelsen bliver anvendt til at følge og dokumentere udviklin-
gen af det nære sundhedsvæsen i kommunerne samt i KL's løbende interes-
sevaretagelse.

Enkelte data indrapporteres også til Sundhedsministeriet som led i opføl-
ningen på bl.a. Handlingsplan for den ældre medicinske patient og Demens-
handlingsplanen.

Data kan ligeledes anvendes i en drøftelse af udviklingen i det nære sund-
hedsvæsen i den enkelte kommune og i KKR.

Tabellernes opbygning

Tabellerne viser de mest centrale data på lands- og regionsniveau. Øverst i
tabellerne vises lands- og regionstal med en procentsats.

Herunder viser tabellerne svarene på kommuneniveau i det relevante KKR.
Er der svaret "ja" i spørgsmålet/svarkategorien er krydset af, angives det
med et "+", mens et nej/svarkategorien er ikke krydset af, angives med et "-".

Tabelbemærkninger

Neden for fremgår, hvilke spørgsmål, der danner baggrund for de viste op-
lysninger i tabellerne.

Tabel 1.1: Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom

- Kolonne 1-7: Angiver de kommuner, der har forebyggelsestilbud til bor-
gere med kronisk sygdom for følgende diagnosegrupper: Hjerte-kar-syg-
dom, KOL, type-2-diabetes, kræft, muskel-skelet-lidelser, angst og de-
pression samt kun generiske tilbud.
- Kolonne 8-10: Angiver om kommunerne har eller planlægger et formalise-
ret samarbejde (fx deling af medarbejdere og/eller borgere eller fælles lo-
kaler) med andre kommuner om et eller flere patientrettede forebyggel-
sestilbud.

Dato: 2. marts 2020

Sags ID: SAG-2019-03733
Dok. ID: 2870230

E-mail: FRBE@kl.dk
Direkte: 3370 3154

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 6

Tabel 1.2: Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom (fortsat)

- Kolonne 1-4: Angiver om kommunen har forebyggelsestilbud som er målrettet særlige grupper af borgere med kronisk sygdom.

Tabel 2.1. Genoptræning efter sundhedsloven

- Kolonne 1-2: Angiver om kommunen har aftaler med private klinikker om levering af genoptræning.
- Kolonne 3-5: Angiver om kommunen har indgået et formaliseret samarbejde (fx deling af medarbejdere og/eller borgere eller fælles lokaler) med andre kommuner i forhold til den avancerede genoptræning efter sundhedsloven.

Tabel 3.1. Hjerneskade

- Kolonne 1-4: Angiver, om kommunen har tilrettelagt genoptræning på avanceret niveau til borgere med hjerneskade ud fra de fastlagte kriterier i Sundhedsstyrelsens visitationsretningslinjer for hjerneskade (svarmuligheder: 1) Avanceret genoptræning varetages i kommunen af fagpersoner med særlige kompetencer inden for deres fagområde og med den nødvendige volumen. 2) Kommunen samarbejder med andre kommuner for at sikre de særlige kompetencer og volumen. 3) Kommunen samarbejder med specialiserede tilbud for at sikre de særlige kompetencer og volumen. 4) Kommunen har endnu ikke implementeret Sundhedsstyrelsens visitationsretningslinjer for hjerneskade.)

Tabel 3.2. Hjerneskade (fortsat)

- Kolonne 1-3: Angiver om kommunen en hjerneskadekoordinatorfunktion, et koordinerende team eller ingen af delene.
- Kolonne 4-9: Angiver hvilken basisuddannelse hjerneskadekoordinatoren/erne har (svarmuligheder: Ergoterapeut, fysioterapeut, socialrådgiver, pædagogisk uddannelse, sygeplejerske, andet). (pct. beregnet af kommuner med en hjerneskadekoordinatorfunktion og/eller koordinerende team).

Tabel 4.1. Palliation

- Kolonne 1-4: Angiver hvordan kommunen planlægger løbende videndeling med henblik på at sikre og løfte kompetenceniveauet blandt det sundhedsfaglige personale i forhold til den basale palliative indsats? (svarmuligheder: Kommunen indgår i palliative netværk på tværs af kommuner, efteruddannelse af relevante medarbejdere, kommunen har nøglepersoner/faglige fyrtårne (fx palliationskonsulenter, palliationsterapeuter, palliative sygeplejersker og/eller en palliativ arbejdsgruppe), som sikrer kommunikation og vidensspredning mellem det regionale palliative team og kommunens øvrige sundhedspersonale, andet)
- Kolonne 5-7: Angiver om kommunen har personale med palliative kompetencer på basalt niveau, som har mulighed for at aflægge hjemmebesøg døgnet rundt.

Dato: 2. marts 2020

Sags ID: SAG-2019-03733
Dok. ID: 2870230E-mail: FRBE@kl.dk
Direkte: 3370 3154Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 2 af 6

Tabel 5.1. Demens

- Kolonne 1-3: Angiver om kommunen har formuleret en politik på demensområdet

Tabel 5.2 Demens (fortsat)

- Kolonne 1-8: Angiver om kommunen, for at styrke indsatsen på demensområdet, har iværksat indsatser på følgende områder (svarmuligheder: støtte og rådgivning til pårørende til mennesker med demens, kompetenceudvikler pleje- og sundhedspersonale, der er i kontakt med demente borgere, tilbud om fysisk træning og aktiviteter til demente, særlige tilbud til yngre borgere med demens, samarbejder med frivillige (fx Ældresagen), formaliseret samarbejde med regionens demens-udredningsenheder, indsatser på andre områder, kommunen har ikke iværksat initiativer på demensområdet).

Tabel 6.1. Kommunale akutfunktioner

- Kolonne 1-2: Angiver om kommunen har et akutteam med særlige sygeplejekompetencer i hele døgnet
- Kolonne 3-4: Angiver om kommunen har akutpladser med særlige sygeplejekompetence hele døgnet.
- Kolonne 5-7: Angiver om kommunen har samarbejde med andre kommuner om varetagelse af indsatser i akutfunktionen.

Tabel 6.2. Kommunale akutfunktioner (fortsat)

- Kolonne 1-2: Angiver hvor mange fuldtidsansatte hhv. sygeplejersker og sosu-assistenten i indeværende år (antal årsværk (fuldtidsansatte)) som primært beskæftiger sig med indsatser i akutfunktionen.
- Kolonne 3-4: Angiver om kommunen oplever vanskeligheder med at rekruttere erfarne sygeplejersker til akutfunktionen (pct. beregnet af kommuner med akutfunktion)
- Kolonne 5-6: Angiver om kommunen oplever vanskeligheder med at rekruttere erfarne sosu-assistenten til akutfunktionen (pct. beregnet af kommuner med akutfunktion)

Tabel 6.3. Kommunale akutfunktioner (fortsat)

- Kolonne 1-7: Angiver, hvor stor en andel af henvisningerne til kommunens akutfunktion, som kommer fra de forskellige samarbejdspartnere (hhv. praktiserende læger, vagtlæger/1813, sygehus, hjemmesygepleje/hjemmepleje/plejecentre, socialpsykiatriske botilbud, borgeren selv eller pårørende, andet) (kommunerne har fordelt 100 pct. henvisninger ud på de forskellige samarbejdspartnere. Pct. på landsplan og regionsniveau er beregnet som gennemsnittet af de kommuner, som procentvist har fordelt henvisningerne til deres akutfunktion. 0 i alle felter angiver, at kommunerne ikke har kunnet besvare spørgsmålet.
- Kolonne 8-9: Angiver, hvor stor en andel af aktiviteten i den kommunale akutfunktion, der fordeler hhv. i dagtid og uden for dagtid (kommunerne har fordelt 100 pct. på ud på dagtid/ uden for dagtid)

Dato: 2. marts 2020

Sags ID: SAG-2019-03733
Dok. ID: 2870230E-mail: FRBE@kl.dk
Direkte: 3370 3154Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 3 af 6

Table 7.1. Psykiatri

- Kolonne 1-3 øverst: Angiver om kommunen har eller planlægger at etablere akuttilbud med henblik på at forebygge eskalering af krise eller (gen)indlæggelser blandt borgere med psykiske vanskeligheder
- Kolonne 1-4 nederst: Angiver hvilke typer af akuttilbud kommunen har etableret. (1) Akuttilbud med fast åbningstid for telefoniske henvendelser ved akutte behov, 2) Akuttilbud med overnatningsmulighed ved akutte behov, 3) Akuttilbud med udgående støtte v. akutte behov, 4) Andre (pct. beregnet af kommuner med akutfunktion til borgere med psykiske lidelser)
- Kolonne 3-4 øverst: Angiver om kommunen har tiltag for at styrke kvaliteten af medicin håndteringen blandt borgere med psykiske lidelser
- Kolonne 5-10 nederst: Angiver hvilke typer af tiltag (ift. medicin håndtering) kommunen har. (1) Kommunen har (efter)uddannelsesforløb inden for medicinområdet for medarbejdere i socialpsykiatrien. 2) Kommunen har kompetenceprofiler for de faggrupper, der beskæftiger sig med medicin håndtering. 3) Kommunen arbejder med medicin pædagogik. 4) Kommunen arbejder med metoder fra "I sikre hænder". 5) Kommunen har udarbejdet medicininstrukser 6) andet) (pct. beregnet af kommuner, der har tiltag ift. medicin håndtering)

Table 7.2. Psykiatri (fortsat)

- Kolonne 1-2: Angiver om der er ansat autoriseret sundhedsfagligt personale til at varetage sundhedsfaglige opgaver og indgå i sundhedsfremmende indsatser i de kommunale socialpsykiatriske botilbud (svarmuligheder: i alle eller i nogle socialpsykiatriske botilbud)
- Kolonne 3: Angiver kommuner, hvor den kommunale socialpsykiatri har etableret et formaliseret samarbejde med hjemmesygeplejen om at løse sundhedsfaglige opgaver på socialpsykiatriske botilbud.

Table 8.1. Samarbejde med læger

- Kolonne 1-4: Angiver om kommunen anvender rammedelegationer til undersøgelsesopgaver til en afgrænset patientgruppe (fx til blodprøver eller måling af blodsukker på en borger med diabetes) udarbejdet af en læge ansat i kommunen, fx en praksiskonsulent. (1) Ja, kommunen anvender rammedelegationer til undersøgelsesopgaver udarbejdet af en læge, som er ansat i kommunen (fx en praksiskonsulent eller kommunal læge). 2) Nej, men kommunen planlægger inden for det næste 1/2 år, at lade en læge, som er ansat i kommunen (fx en praksiskonsulent eller kommunal læge) udarbejde rammedelegationer til undersøgelsesopgaver. 3) Nej, vores kommune har ikke en læge, som er ansat i kommunen, der kan udarbejde rammedelegationer til undersøgelsesopgaver. 4) Nej, vores kommune har ikke behov for at anvende rammedelegation til undersøgelsesopgaver i den daglige praksis i hjemmesygeplejen.)
- Kolonne 5-8: Angiver om kommunen har indgået aftaler med en eller flere alment praktiserende læger om rammedelegationer til konkrete patienter i lægens praksis (fx til, at hjemmesygeplejen kan give en borger medicin efter behov). (1) Ja, kommunen har indgået aftale med en eller flere alment praktiserende læger om rammedelegationer til konkrete patienter i lægens

Dato: 2. marts 2020

Sags ID: SAG-2019-03733
Dok. ID: 2870230E-mail: FRBE@kl.dk
Direkte: 3370 3154Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 4 af 6

praksis. 2) Nej, men kommunen planlægger inden for det næste ½ år at indgå aftale med en eller flere alment praktiserende læger om rammedelegationer til konkrete patienter i lægens praksis. 3) Nej, de alment praktiserende læger ønsker ikke at indgå aftale med kommunen om rammedelegationer til konkrete patienter. 4) Nej, kommunen mener ikke der er behov for at indgå aftale med praktiserende læger om rammedelegationer til konkrete patienter i lægens praksis)

Dato: 2. marts 2020

Sags ID: SAG-2019-03733
Dok. ID: 2870230

E-mail: FRBE@kl.dk
Direkte: 3370 3154

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 6

Tabel 8.2. Samarbejde med læger (fortsat)

- Kolonne 1-2: Angiver om der er indgået aftaler med læger på sygehus, så det er entydigt for personalet i den kommunale hjemmesygepleje, hvem de skal kontakte ved spørgsmål omkring patientens behandling, medicin-givning m.v.

Tabel 9.1. Faste læger på plejecentre og botilbud

- Kolonne 1-7: Angiver hvor langt kommunen er kommet med at få tilknyttet faste læger til kommunens plejecentre? (1) Kommunen er ikke startet. 2) Kommunen har valgt at implementere andre modeller, som sikrer lægefaglig rådgivning af kommunens personale 3) Kommunen er i dialog med lægerne i det kommunallægelige udvalg (KLU) om at matche læger og plejecentre 4) Kommunen er i gang og har tilknyttet læger på op til 50 pct. af kommunens plejecentre 5) Kommunen er delvist i mål og har tilknyttet læger til mere end 50 pct. af kommunens plejecentre 6) Ordningen om faste læger på plejecentre er fuldt implementeret på kommunens plejecentre. 7) Det har ikke være muligt at indgå aftaler med de praktiserende læger.)

Tabel 9.2. Faste læger på plejecentre og botilbud (fortsat)

- Kolonne 1-8: Angiver hvor langt kommunen er kommet med at få tilknyttet faste læger til længerevarende botilbud efter serviceloven § 108 for borgere med psykiske lidelser (1) Kommunen har ikke § 108 tilbud. 2) Kommunen er ikke startet. 3) Kommunen har valgt at implementere andre modeller, som sikrer lægefaglig rådgivning af kommunens personale 4) Kommunen er i dialog med lægerne i det kommunallægelige udvalg (KLU) om at matche læger og botilbud 5) Kommunen er i gang og har tilknyttet læger på op til 50 pct. af kommunens botilbud 6) Kommunen er delvist i mål og har tilknyttet læger til mere end 50 pct. af kommunens botilbud 7) Ordningen om faste læger på plejecentre er fuldt implementeret på botilbud. 8) Det har ikke være muligt at indgå aftaler med de praktiserende læger.

Tabel 10.1. Sundhedshuse

- Kolonne 1-4: Angiver om kommunen har etableret et sundhedscen-ter/sundhedshus (fysisk eller digitalt)
- Kolonne 5-9: Angiver hvilke tilbud og funktioner sundhedscentret/-huset indeholder (pct. beregnet af antal kommuner med et sundhedscen-ter/sundhedshus)

Tabel 11.1. Opgaver fra sygehus

- Kolonne 1-2: Angiver om kommunens akutfunktion, eller den almindelige hjemmesygepleje i øvrigt, varetager særlige behandlingsopgaver, der tidligere lå i sygehusregi.
- Kolonne 3-7: Angiver om kommunen har oplevet et øget pres fra sygehuset for at påtage sig nye behandlingsopgaver og/eller øge volumen i kendte opgaver.

Tabel 11.2. Opgaver fra sygehus (fortsat)

- Kolonne 1-6: Angiver hvilke behandlingsopgaver kommunen varetager (1) hjemmedialyse, 2) kemoterapi, 3) blodtransfusioner, 4) intravenøs medicinsk behandling, 5) parenteral ernæring og 6) andre) (pct. beregnet af antal kommuner der varetager behandlingsopgaver der tidligere lå i sygehusregi, jf. foregående tabel kolonne 1-2)
- Kolonne 7-12: Angiver inden for hvilke særlige områder, kommunen har indgået aftale med sygehuset om konkrete opgaveoverdragelser (1) hjemmedialyse, 2) kemoterapi, 3) blodtransfusioner, 4) intravenøs medicinsk behandling, 5) parenteral ernæring og 6) andre) (pct. beregnet af antal kommuner der varetager behandlingsopgaver der tidligere lå i sygehusregi, jf. foregående tabel kolonne 1-2)

Dato: 2. marts 2020

Sags ID: SAG-2019-03733
Dok. ID: 2870230

E-mail: FRBE@kl.dk
Direkte: 3370 3154

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 6

2.3

Temadrøftelse: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021 og ny rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023

Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

UDKAST SEPTEMBER 2020

LOKALE MÅL

Mål x. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb

Hvis der ikke fastsættes nationale mål vedr. antal korte forløb, antal lange forløb med virksomheder inden for vækstsegmentet og antal lange forløb med virksomheder inden for driftssegmentet, så opstilles der et sæt af lokale mål:

- Erhvervshus Sjælland gennemfører 600 korte forløb
- Erhvervshus Sjælland gennemfører 700 lange forløb fordelt på
 - 385 handlingsplaner
 - 315 vækst- og udviklingsplaner

Mål x. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi

Den decentrale erhvervsfremmestrategi, som Erhvervshus Sjællands bestyrelse har bidraget til, sætter rammerne for den decentrale erhvervsfremmeindsats. I region Sjælland er der behov for et tostrengt strategisk fokus, hvor det ene spor fokuserer på generel professionalisering og arbejde med drivkræfter, mens det andet spor fokuserer på at realisere gennemgribende forandringskabende potentialer, der markant forbedrer virksomhedernes vilkår og muligheder for skalering og vækst.¹ Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at implementere og forankre dette strategiske fokus i region Sjælland – også i forhold til udformningen af den nye strukturfondsperiode 2021-27.

Måltal:

- Der etableres et forum for aktører, der arbejder med udvikling af virksomhedsrettede projekter, med henblik på (i) at udbrede kendskabet til det strategiske fokus og erhvervspotentialerne i region Sjælland, (ii) at udbrede kendskabet til mulige tilskudsmidler til virksomhedsrettede projekter, og (iii) at facilitere samarbejde på tværs af lokale, regionale og statslige erhvervsfremmeaktører, uddannelses- og vidensinstitutioner, klynger, private rådgivere, den offentlige sektor mv. om virksomhedsrettede projekter. Der afholdes 2 møder i forummet i 2021.
- Erhvervshus Sjælland bidrager til at udfolde indsatsen i forhold til det regionale fyrtårn, der forventes at blive Femern Corridor, og sætte retningen for, hvordan det langsigtede potentiale forløses. Det sker

¹ https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2020-03/Erhvervsfremme-i-Danmark-2020-2023_Strategi.pdf

gennem udarbejdelse af en dybdegående analyse, der identificerer de langsigtede erhvervspotentialer samt konkrete aktiviteter, der kan bidrage til at forløse dem.

- 20 virksomheder deltager i Man on the Moon indsatsen og tager første skridt mod 1 mia.kr. i omsætning ved at afslutte fase 1 (strategianalyse, Must Win Battles (MWBs) og rullende handlingsplaner for hver MWB)
- Den forventede fyrtårnsindsats omkring Femern Corridor geares med ansøgning(er) om 25 mio.kr. til virksomhedsrettede aktiviteter i form af eksterne midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, strukturfonde, interregfonde eller private fonde.

Mål x. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i region Sjælland

Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at optimere sin knudepunktsfunktion i erhvervsfremmesystemet og bidrage til en forenkling af erhvervsfremmeindsatsen.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til finansieringsmuligheder gennem Vækstfonden. I 2019 modtog Vækstfonden x ansøgninger om medfinansiering i form af ... fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland, og de bevilgede medfinansiering til y virksomheder. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2019 søger om medfinansiering fra Vækstfonden.
- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til tilskudsordninger gennem Innovationsfonden. I 2019 modtog Innovationsfonden x ansøgninger vedrørende Innobooster- og Landdistriktvækstpilotordningerne fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland, og de bevilgede tilskud til y virksomheder. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2019 søger om tilskud fra Innovationsfonden.
- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til rådgivning vedrørende internationalisering gennem Trade Council. Resultatmålet for Trade Council (Claus) ...
- Erhvervshus Sjælland henviser 70% af de virksomheder, der får en handlingsplan, og 80% af de virksomheder, der får en vækst- eller omstillingsplan, til ekstern rådgivning (statslige og private aktører)
- Erhvervshus Sjælland er et regionalt knudepunkt for viden om lokale erhvervsstrukturer og udviklingstendenser. Derfor formidles viden om erhvervsstrukturer og aktuelle udviklingstendenser inden for erhvervslivet i hver af de 17 sjællandske kommuner i form af én årsrapport suppleret med fire kvartalsrapporter pr. kommune i 2021.
- Erhvervshus Sjælland udarbejder i samarbejde med de lokale erhvervsservices/business regions 3 cases, der beskriver virksomheders rejse gennem erhvervsfremmesystemet. Casene illustrerer spillet mellem den lokale erhvervsservice, Erhvervshus Sjælland og de statslige ordninger og viser, hvordan erhvervsfremmesystemet er blevet forenklet og lettere at bruge for virksomhederne.

Mål x. Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus

Erhvervsudvikling kræver, at virksomhederne får tilført viden om, hvordan de udvikler og tilpasser deres virksomhed i forhold til aktuelle og fremtidige tendenser. En vigtig kilde til viden er private rådgivere, der har et tilbunds-gående kendskab til fx virksomhedstyper og markeder samt i mange tilfælde erfaringer for, hvordan udviklinger og tilpasninger gribes an og implementeres i virksomhederne. Desværre er ekstern

rådgivning ofte en uoverskuelig mulighed set fra et praktisk og økonomisk perspektiv i mange SMV'er, og det er et særligt problem i region Sjælland, hvor der er mange små virksomheder med lavt uddannelsesniveau. Derfor vil Erhvervshus Sjælland være Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland bidrager til at udvikle en rådgiverdatabase i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og de øvrige erhvervshuse. Rådgiverdatabase skal give virksomhederne et samlet overblik over udbuddet af privat rådgivning opdelt i forskellige emner.
- Erhvervshus Sjælland etablerer en digital indkøbsportal, hvor virksomheder på en enkelt og overskuelig måde kan udbyde rådgiveropgaver og interesserede rådgivere kan afgive tilbud på opgaverne. Det letter matching mellem virksomhed og rådgiver og bidrager til, at virksomhederne får et bredt og velkvalificeret udbud at vælge imellem.
- Erhvervshus Sjælland afholder 4 events for private rådgivere og udsender 4 nyhedsbreve til private rådgivere.
- Da ekstern rådgivning ofte er en uoverskuelig mulighed set fra et økonomisk perspektiv i mange SMV'er, indeholder mange af de projekter, som Erhvervshus Sjælland deltager i, tilskudsmuligheder for de deltagende virksomheder til køb af ekstern rådgivning. I 2019 udgjorde tilskuddene til køb af individuel ekstern rådgivning via projekter X mio.kr. I 2021 er målet, at tilskuddene skal øges til Y mio.kr.

Mål x. Greater Copenhagen samarbejde

Som beskrevet i den decentrale erhvervsfremmestrategi er det erhvervspolitiske samarbejde i Greater Copenhagen vigtigt for at forløse potentialerne for erhvervsudvikling i region Sjælland. Derfor vil Erhvervshus Sjælland arbejde på at intensivere og udbygge dette samarbejde.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland udbreder kendskabet i kommuner og virksomheder til Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) og de EU-projekter, EU-ansøgningsmuligheder og EU-fundingprogrammer, som GCPHEU vejleder og sparrer omkring.
- To forretningsudviklere i Erhvervshus Sjælland får tilført viden og kompetencer om EU-programmer for virksomheder og virksomhedernes muligheder for at søge midler herfra
- Erhvervshus Sjælland etablerer i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden m.fl. en østdansk, europæisk digital innovationshub – Greater Copenhagen European Digital Innovation Hub. Formålet med hubben er at fremme den digitale omstilling og det brede optag af digitale teknologier i virksomhederne. Hubben er en del af EU-kommissionens netværk af nye European Digital Innovation Hubs.
- Erhvervshus Sjælland og Erhvervshus Hovedstaden arbejder på at øge innovationen i virksomhederne gennem et Greater Copenhagen samarbejde med 3 af de nye viden- og erhvervsklynger. Samarbejdet med hver af de 3 viden- og erhvervsklynger opstartes med afholdelse af et fælles møde, hvor forventninger og samarbejdsflader afstemmes.

- Erhvervshus Sjælland yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Hovedstaden, og Erhvervshus Hovedstaden yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Sjælland.

Mål x. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler

Med henblik på at implementere den decentrale erhvervsfremmestrategi og skabe gennemgribende forandringer i region Sjælland, gears den erhvervsfremmeindsats, som Erhvervshus Sjælland yder for driftsmidlerne, med en faktor X i form af eksterne midler til virksomhedsrettede projekter. Gearingen beregnes som Erhvervshus Sjællands samlede omsætning i forhold til driftsmidlerne. I 2019 blev driftsmidlerne gearret med en faktor Y.

Mål x. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder

Detailhandels- og turismevirksomheder har historisk set genereret ufaglærte jobs i alle egne af regionen og dermed bidraget til den lokale beskæftigelse. Brancherne bidrager også til lokalområdernes attraktivitet i forhold til bosætning og virksomhedsetableringer. Detailhandelen er imidlertid udfordret bl.a. pga. stigende nethandel og turismepotentialet udnyttes ikke fuldt ud. Derfor har lokalpolitikere i hele regionen stort fokus på udvikling af netop disse to brancher. Det fokus understøtter Erhvervshus Sjælland gennem virksomhedsrettede indsatser i samarbejde med kommunerne, de lokale erhvervsservices/business regions og destinationsselskaberne.

Måltal:

- Der afholdes 2 raketvækstforløb for detailhandelsvirksomheder. Raketvækstforløb er ... Forløbene arrangeres og afvikles i samarbejde med de lokale erhvervsservices/business regions.
- Der udvikles et virksomhedsrettet detailhandelsprojekt. Projektet beskrives i form af en projektansøgning målrettet eksterne midler fra fx Danmarks erhvervsfremmebestyrelse, strukturfondene eller private fonde. Projektet udvikles i samarbejde med kommunerne og de lokale erhvervsservices/business regions.
- Erhvervshus Sjælland deltager som økonomisk partner i 2 virksomhedsrettede turismeprojekter, hvor erhvervshuset stiller specialiseret erhvervsservice og sit store netværk til rådighed.
- Erhvervshus Sjælland bidrager til udvikling af relevante virksomhedsrettede aktiviteter inden for turisme gennem deltagelse i 2-4 styregrupper for store turismeprojekter / bestyrelser for destinationsselskaberne.

2.3

Temadrøftelse: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021 og ny rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023

Resultatkontrakt 2020

Indhold

| | |
|---|----|
| Forord | 2 |
| Opsummering af mål for Erhvervshus Sjælland – Resultatkontrakt 2020 | 3 |
| Mål 1 – Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning | 4 |
| Mål 2 – Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning..... | 5 |
| Mål 3 – Etablering af en fælles digital indgang til Erhvervshusene..... | 6 |
| Mål 4 – Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder | 7 |
| Mål 5 – Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgrupper | 11 |
| Mål 6 – Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet | 15 |
| Mål 7 – Særlig indsats for digital omstilling..... | 17 |
| Mål 8 – Indsatser i relation til den todelte erhvervsfremmestrategi for region Sjælland | 18 |
| Mål 9 – Samarbejde i Greater Copenhagen | 20 |
| Mål 10 – Samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse | 21 |
| Mål 11 – Vision for region Sjælland..... | 22 |

Forord

Et halvår i Coronaens tegn

Ingen havde forudset, at første halvår 2020 skulle forløbe, som det gjorde. Fra en historisk høj vækst gik vi til et historisk fald. Det har haft betydning for indholdet i Erhvervshusets arbejde, men også understreget behovet og vigtigheden af specialiseret vejledning.

Da 2020 startede, spåede vi et år for region Sjælland, hvor vi ville nå nye væksthøjder. Året har set markant anderledes ud. Virksomhedernes behov ændrede sig på få dage fra vækst- og eksportvejledning til kriseberedskab og muligheder for kompensation. Den opgave har Erhvervshuset løftet, og det er forventningen, at Erhvervshuset opnår målene for RK 2020 på trods af Corona.

Corona-krisen betød en stor efterspørgsel på vejledning omkring kompensationsordninger og krisehåndtering. I alt fik ca. 1000 virksomheder vejledning omkring Corona i løbet af 1-2 mdr. Derudover har Erhvervshuset haft tæt samarbejde med lokal erhvervsservice ift. at agere særlig hotline for de mere komplekse spørgsmål og kontakt direkte til Erhvervsstyrelsen.

Corona-forløbene er for de flestes vedkommende i denne afrapportering lagt ind som "såkaldt" korte forløb. Corona-forløbene er dog væsentligt dybere, end normale korte forløb, da de i flere tilfælde indeholder flere møder med virksomhederne med opfølgning og tilbagemelding. Dette er noget, der har kunnet lade sig gøre pga. ekstra indsats fra Erhvervshuset forretningsudviklere, som også bemandede en særlig hotline for virksomhederne i aftener og i weekenden. Alt i alt understregede Corona behovet for specialiseret vejledning og effekten af et godt samarbejde mellem Erhvervshuset og både lokale og nationale partnere.

Et andet vigtigt fokusområde for Erhvervshuset Sjælland har også været at følge de virksomheder, som er udvalgt under "Man on the Moon". I alt er der nu tilknyttet omkring 20 virksomheder, som køber ind på en ambition om en 1 mia. i omsætning i løbet af 10 år. På trods af Corona er flere af virksomhederne alle i god fremgang, og der er god grund til at tro på, at flere af disse virksomheder klarer rejsen fra lille SMV til stor global virksomhed.

Ser man ind i kvaliteten af Erhvervshusets leverance svarer 99% af Erhvervshusets kunder, at de er tilfredse med forløbet og 96% svarer, at de forventer, at vejledningen får en positiv effekt på virksomhedens udvikling. Det er meget tilfredsstillende, særligt når man kigger på, at Erhvervshuset har justeret op på antallet af forløb ift. RK2019 og haft en lang række corona-vejledninger. Generelt ser vi både tilbage på et halvår i Coronaens tegn, men er også tilfredse med målopnåelsen for første halvår. En lang række spændende initiativer er sat i gang. Selvom vi måske står overfor en udfordrende periode for samfundet generelt, er der grund til at tro på, at erhvervslivet i Sjælland er bedre rustet end nogensinde før.

Mads Váczy Kragh
Direktør

Opsummering af mål for Erhvervshus Sjælland – Resultatkontrakt 2020

| | |
|--|---|
| Nationalt fastsatte mål | |
| De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2019 – 2020 mellem KL og Erhvervsministeriet | |
| 1. Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning | ● |
| 2. Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning | ● |
| 3. Etablering af en fælles digital indgang til erhvervshusene | ● |
| Fælles indsatsmål | |
| De fælles indsatsmål er formuleret i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet med udgangspunkt i erhvervshusenes kerneopgaver. De konkrete indikatorer for indsatsmålene fastsættes individuelt for hvert erhvervshuse af KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (EHSJ) | |
| 4. Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder | ● |
| 5. Specialiseret vejledning til erhvervshusenes forskellige målgrupper | ● |
| 6. Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet | ● |
| 7. Særlig indsats for digital omstilling | ● |
| Lokale mål | |
| De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (EHSJ). | |
| 8. Indsatser i relation til den todelte erhvervsfremmestrategi for region Sjælland | ● |
| 9. Samarbejde i Greater Copenhagen | ● |
| 10. Samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse | ● |
| 11. Vision for region Sjælland | ● |

Mål 1 – Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning

| | | |
|----------------|--|---|
| Mål | Målet for 2020 er, at erhvervshusene opnår en <i>Net Promoter Score</i> på mindst 60. | ● |
| Metode | <p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i erhvervshusene i 2020 samt er tilmeldt brugerevalueringssystemet, spørges til, om de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale erhvervshuset til andre virksomhedsejere og personer i dit netværk?" måles på en skala fra 0 – 10, hvor 0 er "usandsynligt" og 10 er "meget sandsynligt". <i>Net Promoter Score</i> opgøres ved, at andelen af svar på 9-10 (promoters) fratrækkes andelen af svar mellem 0-6 (detractors).</p> <p>Opgørelsen baseres på de 3 længerevarende forløbstyper: handlingsplaner, vækstplaner og udviklingsplaner.</p> | |
| Afrapportering | <p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100 pct. opfyldt, når erhvervshusene opnår en <i>Net Promoter Score</i> på mindst 60.</p> <p>Målet er 50 pct. opfyldt, når erhvervshusene opnår en <i>Net Promoter Score</i> på mindst 50.</p> | |

Halvårsstatus på mål 1:

Pr. august 2020 er den samlede NPS for Erhvervshus Sjælland på 81. Sammenlignet med de resterende Erhvervshuse, har Erhvervshus Sjælland den højeste NPS pt. og ligger 5 procentpoint over benchmark for alle Erhvervshuse. Den samlede NPS for Erhvervshus Sjælland var i 2019 på 68. Der er dermed sket en væsentlig stigning og forbedringer i husets kvalitet og oplevelse af den specialiserede vejledning, vi tilbyder sjællandske virksomheder. Det forventes, at opgørelsen af dette mål forsat vil være over 60, og at Erhvervshuset ved årets udløb opfylder måltallet 100%.

Mål 2 – Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning

| | | |
|----------------|---|---|
| Mål | Målet for 2020 er, at mindst 70 procent af de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 i brugerevalueringen forventer, at erhvervshusets vejledning får en positiv effekt på virksomhedens udvikling. | ● |
| Metode | <p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 og er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere, om de forventer, at vejledningen vil få en positiv effekt på virksomhedens udvikling.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Forventer du, at vejledningen vil få positiv effekt på udviklingen af din virksomhed?" kan besvares "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke". Målet opgøres som summen af dem, der svarer "i høj grad" eller "i nogen grad" til spørgsmålet.</p> <p>Opgørelsen baseres på de 3 længerevarende forløbstyper: handlingsplaner, vækstplaner og udviklingsplaner.</p> | |
| Afrapportering | <p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100 pct. opfyldt, når andelen af virksomheder der oplever effekt opgøres til mindst 70 procent.</p> <p>Målet er 50 pct. opfyldt, når andelen af virksomheder der oplever effekt opgøres til 60 procent.</p> | |

Halvårsstatus på mål 2:

Erhvervshus Sjælland har i lighed med tidligere år en meget høj tilfredshed blandt vores kunder. Vi evaluerer vores forløb relativt dybt på flere parametre og har konstant fokus på at sikre, at Erhvervshusets kunder både er glade og tilfredse med den ydelse, de har modtaget.

Pr. august 2020 har 96% af virksomhederne, som har modtaget specialiseret vejledning, svaret, at de forventer, at vejledningen får en positiv effekt på virksomhedens udvikling. Sammenlignet med de andre Erhvervshuse ligger vi stabilt og ligger på det samme som benchmark for alle Erhvervshuse. Det forventes, at EHSJ holder den over 70% og dermed opnår måltallet 100% ved årets udgang.

Mål 3 – Etablering af en fælles digital indgang til Erhvervshusene

Den nye nationale digitale erhvervsfremmeplatform udgør sammen med kommunerne og Erhvervshusene kernen i den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Erhvervshusenes hjemmeside og den digitale erhvervsfremmeplatform skal hænge godt sammen, så virksomhederne oplever, at det nye erhvervsfremmesystems digitale indgange og understøttelse udgør et sammenhængende tilbud.

Den digitale erhvervsfremmeplatform leverer et Content Management System, som Erhvervshusenes digitale indgang bygges på. Erhvervshusene kan udvikle en selvstændig visuel identitet inden for den digitale platforms front-end design. Den visuelle identitet skal være fælles på tværs af Erhvervshusene med fælles redaktionelle retningslinjer. Erhvervshusene kan ikke etablere andre selvstændige, digitale platforme eller hjemmesider.

Erhvervshusene bidrager i den løbende videreudvikling og drift af den digitale erhvervsfremmeplatform, herunder kvalificering og udvikling af produkter på platformen, med viden om efterspørgsel efter nyt indhold, med at afstemme indhold til centrale målgrupper for at sikre platformens relevans, og med at formidle de tilbud, som Erhvervshusene er operatører på. Selve målet, og hvordan det opgøres, er beskrevet i tabellen nedenfor.

| | | |
|----------------|--|---|
| Mål | Målet for 2020 er: <ul style="list-style-type: none"> – At erhvervshusene i samarbejde med den digitale erhvervsfremmeplatform etablerer en digital indgang med en fælles visuel identitet. – At hvert erhvervshus indgår i en arbejdsgruppe, der løbende udvikler digitale redskaber og indhold til den digitale erhvervsfremmeplatform. Indholdet på erhvervshusenes digitale indgange afstemmes af hvert erhvervshus, men overholder fælles redaktionelle retningslinjer. | ● |
| Metode | Målet opgøres af erhvervshusene og Erhvervsstyrelsen i fællesskab. | |
| Afrapportering | Afrapportering til KKR sker en gang årligt. Målet er 100 pct. opfyldt, når erhvervshusene har etableret en fælles visuel identitet og bidraget til udvikling af den digitale erhvervsfremmeplatform. | |

Halvårsstatus på mål 3:

Erhvervshus Sjælland deltager aktivt i redaktionsgruppen omkring virksomhedsguiden.dk ift. udvikling af selve indholdet til sitet, som overordnet set drives af Erhvervsstyrelsen. Erhvervshusenes websites er tilrettet i en midlertidig form, så de passer i udtryk ift. virksomhedsguiden.dk. I den forgangne periode har der været meget fokus på Corona, hvor virksomhedsguiden har fungeret rigtig godt som samlende digital indgang til information om hjælpepakker og kompensationsordninger. Derudover har Erhvervshus Sjælland været inputgiver ift. indhold på et nyt område ift. ejerskifte. Virksomhedsguiden er under løbende udvikling, og Erhvervshuset spiller en aktiv rolle i udviklingen af indhold og værktøjer ift. artikler, der indeholder vejledning og viden om forretningsudvikling og drift.

Mål 4 – Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 er det aftalt, at der i de enkelte resultatkontrakter skal formuleres et mål, der afspejler, at erhvervshusene betjener en bredere målgruppe af virksomheder, hvor de ydelser, der tidligere var forbeholdt en smal gruppe af vækstvirksomheder fremover er tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning.

I det nye erhvervsfremmesystem kan alle virksomheder i hele landet gøre brug af Erhvervshusenes tilbud om uvildig specialiseret vejledning. Erhvervshusene bygger på de tidligere væksthuse, som havde vækstvirksomheder og vækstiværksættere som primær målgruppe.

| Mål | <p>Med henblik på at sikre volumen i indsatsen er måltallet for 2020, at EHSJ yder specialiseret vejledning til 1.200 virksomheder. De 1.200 virksomheder fordeles på forløbstyper i hht. nedenstående tabel.</p> <table border="1" data-bbox="379 907 1385 1133"> <thead> <tr> <th>Forløbstype</th> <th>Mål 2019</th> <th>Mål 2020</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Korte forløb/kontakter</td> <td>400</td> <td>500</td> <td>●</td> </tr> <tr> <td>Handlingsplaner</td> <td>300</td> <td>385</td> <td>●</td> </tr> <tr> <td>Vækstplaner</td> <td>300</td> <td>300</td> <td>●</td> </tr> <tr> <td>Udviklingsplaner</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>●</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>1.015</td> <td>1.200</td> <td>●</td> </tr> </tbody> </table> | Forløbstype | Mål 2019 | Mål 2020 | | Korte forløb/kontakter | 400 | 500 | ● | Handlingsplaner | 300 | 385 | ● | Vækstplaner | 300 | 300 | ● | Udviklingsplaner | 15 | 15 | ● | I alt | 1.015 | 1.200 | ● |
|------------------------|--|-------------|----------|----------|--|------------------------|-----|-----|---|-----------------|-----|-----|---|-------------|-----|-----|---|------------------|----|----|---|-------|-------|-------|---|
| Forløbstype | Mål 2019 | Mål 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Korte forløb/kontakter | 400 | 500 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Handlingsplaner | 300 | 385 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vækstplaner | 300 | 300 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Udviklingsplaner | 15 | 15 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I alt | 1.015 | 1.200 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metode | <p>Målet opgøres af EHSJ. De korte forløb opgøres på baggrund af EHSJ's registreringer i fx CRM, pipedrive og diverse lister. Måltallene vedr. de øvrige forløb opgøres på baggrund af EHSJ's registreringer i CRM.</p> <p>EHSJ udarbejder en opgørelse af hvert af de 4 forløb. Det samlede antal handlingsplaner, vækstplaner og udviklingsplaner opgøres i forhold til det overordnede, primære tema for vejledningen: forretningskoncept, kunderelationer, virksomhedsdrift og organisation.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Afrapportering | Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Halvårsstatus på mål 4:

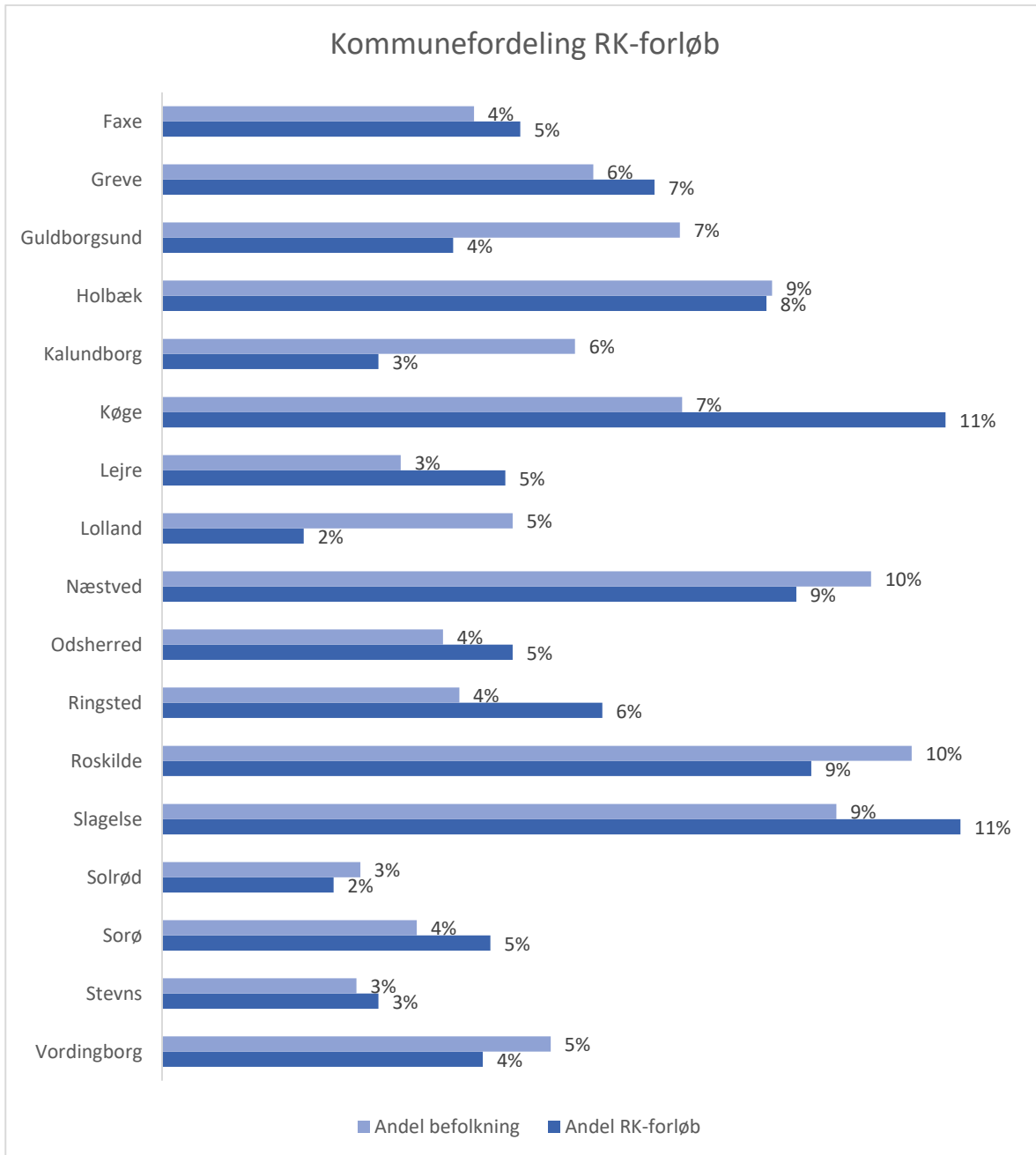
I forbindelse med Corona-nedlukningen i foråret nedsatte Erhvervshus Sjælland en særlig taskforce, der kunne håndtere virksomheders vejledningsbehov ift. hjælpepakker. Der blev desuden etableret en særlig hotline til spørgsmål fra lokal erhvervsservice. Antallet af henvendelser fra virksomheder blev boostet voldsomt i perioden, og der er derfor i første halvår blevet lavet ekstraordinært mange "korte forløb" for virksomheder, som stod både med generelle spørgsmål, men også mere komplekse problemstillinger ift. hjælpepakker. Derfor når EHSJ ikke målopnåelsen i de første to kvartaler for handlingsplaner og vækstplaner, men en del af virksomhederne bliver i løbet af Q3 og Q4 omkonverteret til længere forløb i form af handlingsplansforløb og vækstplansforløb alt efter virksomhedens behov. Erhvervshus Sjælland

oplever samtidig også en øget interessere for Erhvervshuset fra SMV'ere og har haft et væsentligt inflow af nye virksomheder i løbet af foråret. Fordelingen af forløb i temaer vil blive afrapporteret ved årets udgang.

Måltallene på mål 4 er opgjort på antallet af hidtil opgjorte evalueringer pr. 30/6-2020. Antallet af evalueringer pr. forløbstype indberettes løbende til ESCRM, men opgøres endeligt i slutningen af hvert kvartal. Status for antal evaluerede forløb for Q1 og Q2 er:

- 729 Korte forløb/kontakter
- 89 Handlingsplaner
- 158 Vækstplaner
- 5 Udviklingsplaner

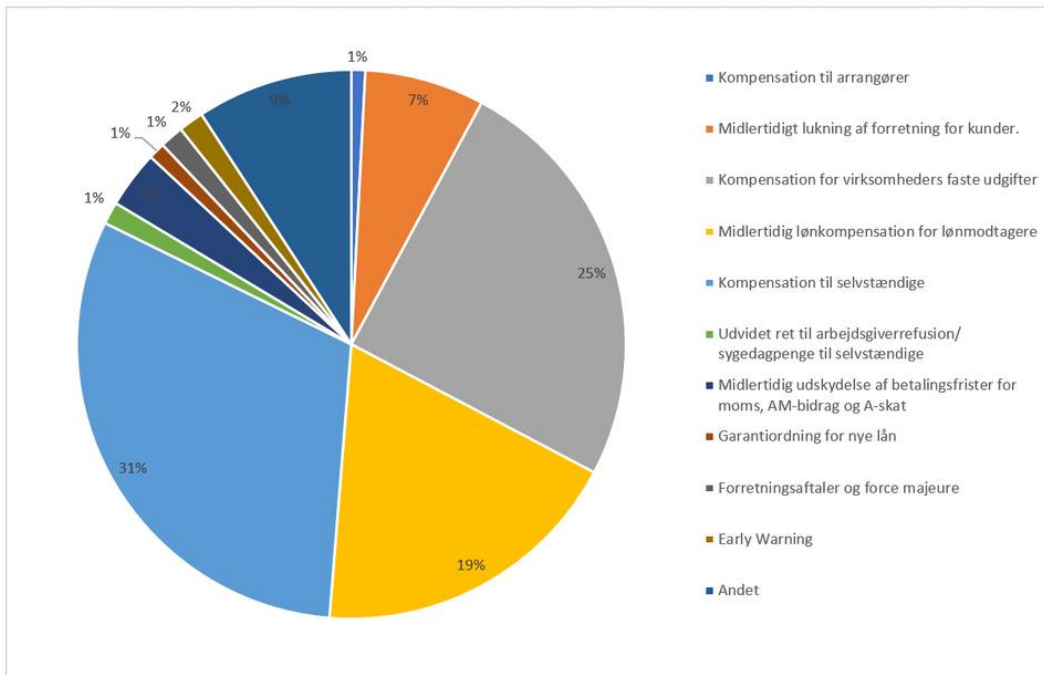
Ser vi på fordelingen af forløb ift. kommunefordeling, følger fordelingen rimeligt fordelingen af befolkningen i region Sjælland. Halvårstallene viser visse forskelle, men som året går, vil det udlignes. Erhvervshuset vil sikre, at alle kommuner så vidt muligt får det konkrete antal forløb, der modsvarer antal borgere i kommunen, og de forløb, der går udover en kommunes andel, lægges oveni det samlede antal forløb, der leveres. Der vil altså være en overperformance på det samlede antal forløb, og alle kommuner får deres andel. Der er konkret samarbejde med alle lokale partnere, og der er aftalt initiativer i de kommuner, som ligger lavt ift. andele.



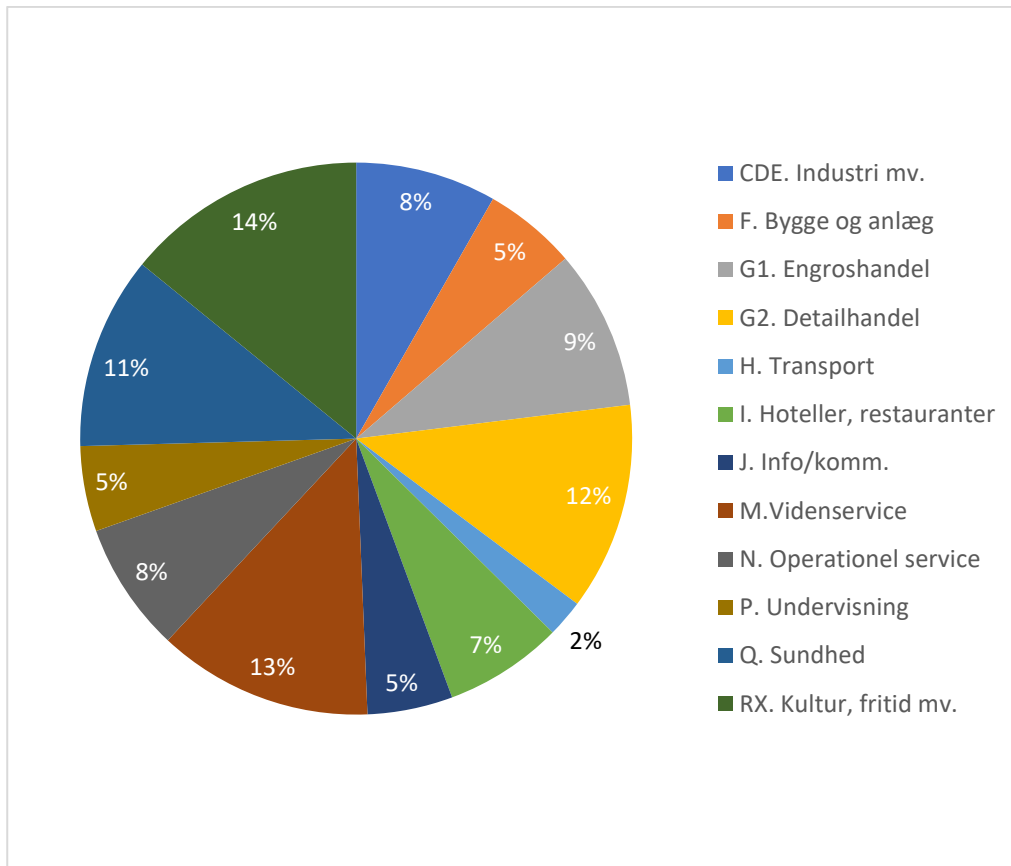
Årsmålet for korte forløb er opnået, men arbejdet med de korte vejledninger fortsætter. Det er forventningen, at antallet vil være markant over måltallet, når året slutter. Der er ingen tvivl om, at vi har en voldsom stigning i korte forløb i første halvår 2020. Den rette kategorisering er nok ikke korte forløb, men specialiserede vejledningsforløb vedr. Corona og hjælpepakker, som i mange tilfælde har været langt fra korte forløb. Vi har derudover også haft en del kortere forløb i vores Early Warning projekt. Disse tælles ikke med i Early Warning som et forløb her, men tælles med som korte forløb, da virksomheden ikke har valgt at gå videre med enten advokat eller frivillig rådgiver. Denne omfangsrige aktivitet har taget en del fokus hos Erhvervshusets forretningsudviklere, hvorfor vi er en smule bagefter med evaluering af vores handlingsplan/vækstforløb.

I alt har 540 virksomheder fået en specialiseret vejledning omkring Corona. Yderligere har mere end 400 virksomheder deltaget i webinar omkring emnet. Kigger man på indholdet af de specialiserede vejledninger, der er lavet, fordeler indholdet sig i tre hovedgrupper omkring kompensation for faste udgifter, kompensation for selvstændige og lønkompensation. Disse tre hovedgrupper udgør 75% af henvendelserne, mens de resterende 25% er spredt blandt andre temaer.

Temafordeling på Coronahenvendelser



Branchefordeling på Coronahenvendelser



Antallet af handlingsplaner og vækstplaner følger den fordeling, der er planlagt, med flere forløb i andet halvår end i første. Ser man på de forløb, der er i pipeline, forventer vi, at det samlede antal længerevarende forløb bliver opfyldt 100%. Antallet af udviklingsforløb er forløb for en særlig gruppe af virksomheder med særligt potentiale. Forløbene er i fuld gang, og der er pt. omkring 20 virksomheder, som er screenet som særligt ambitiøse og med særligt potentiale. Det vurderes at mål 4 opnås 100%.

Mål 5 – Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgrupper

| Mål | Mål 5.1. |
|-----|--|
| | Med henblik på at sikre kvaliteten af indsatsen, opstilles mål vedr. <ul style="list-style-type: none"> • Virksomhedernes tilfredshed med forretningsudviklerens kompetencer (FU kompetencer) • Virksomhedernes overordnede tilfredshed med den specialiserede vejledning (overordnet tilfredshed) • Virksomhedernes forventede effekt af den specialiserede vejledning (forventet effekt) • Virksomhedernes parathed til at anbefale EHSJ til andre (NPS) |

Målene for 2019:

| Forløbstype | FU kompetencer | Overordnet tilfredshed | Forventet effekt | NPS |
|--------------------------------|----------------|------------------------|------------------|-----|
| Handlingsplaner | 80% | 80% | 70% | 50 |
| Vækstplaner og handlingsplaner | 80% | 80% | 70% | 60 |

Målene for 2020:

| Forløbstype | FU kompetencer | Overordnet tilfredshed | Forventet effekt | NPS |
|---------------------------------|----------------|------------------------|------------------|------|
| Handlingsplaner | 80% ● | 80% ● | 70% ● | 60 ● |
| Vækstplaner og udviklingsplaner | 80% ● | 80% ● | 70% ● | 60 ● |

Note: måltallene vedr. forretningsudviklerens kompetencer (FU kompetencer) og overordnet tilfredshed udtrykker andelen af virksomheder, som er tilfredse. Der er 2 spørgsmål om forretningsudviklerens kompetencer: et vedrørende forretningsudviklerens evne til at sætte sig ind i virksomhedens situation og forstå virksomhedens udfordringer og potentialer samt et spørgsmål vedrørende forretningsudviklerens faglige kompetencer. Måltallene vedr. forventet effekt angiver andelen af virksomheder, som forventer en effekt. Måltallene vedr. NPS angiver net promoter score.

Mål 5.2.

Med henblik på at sikre en effekt af indsatsen, opstilles måltal vedr.

- Effekten af den specialiserede vejledning på virksomhedernes omsætning.
- Effekten af den specialiserede vejledning på virksomhedernes beskæftigelse.

Målene for 2020:

| Forløbstype | Effekt på omsætning | Effekt på beskæftigelse | Alternativ effekt |
|---------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|
| Handlingsplaner | - | - | tbd |
| Vækstplaner og udviklingsplaner | 10 pct.-point ● | 5 pct.-point ● | - |

Note: måltallene vedr. effekt på omsætning og beskæftigelse udtrykker den mervækst i perioden 2020-2022, som de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i EHSJ har i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder, der ikke har modtaget specialiseret vejledning i EHSJ i 2020.

Metode

Mål 5.1.

Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen på baggrund af brugerevalueringer fra virksomheder, som EHSJ har registreret i CRM. Brugerevalueringssystemet er en del af ERSTs analysemodel for erhvervshusene, og brugerevalueringen foretages af en privat leverandør.

- Måltallet vedrørende virksomhedernes tilfredshed med forretningsudviklerens kompetencer opgøres som den andel af virksomhederne, der er meget tilfredse, tilfredse eller mindre tilfredse med forretningsudviklerens evne til at sætte sig ind i virksomhedens situation og forstå virksomhedens udfordringer og potentialer eller forretningsudviklerens faglige kompetencer
- Måltallet vedrørende virksomhedernes overordnede tilfredshed med den specialiserede vejledning opgøres som den andel af virksomhederne, der er meget tilfredse, tilfredse eller mindre tilfredse med erhvervshuset

| | |
|----------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Måltallet vedr. virksomhedernes forventede effekt af den specialiserede vejledning opgøres som den andel af virksomhederne, der i høj, nogen eller lav grad forventer en positiv effekt på virksomhedens udvikling • Måltallet vedr. virksomhedernes parathed til at anbefale EHSJ til andre opgøres vha. net promoter score (NPS). <p>Mål 5.2. Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen på baggrund af registerdata vedrørende virksomheder, som EHSJ har registreret i CRM, samt kontrolgrupper. Effektmålingen er en del af Erhvervsstyrelsens analysemodel for erhvervshusene, og effektmålingen foretages af Danmarks Statistik.</p> <p>Effektmåling i forhold forløbstyperne vækstplaner og udviklingsplaner kan sammenlignes med den måde de tidligere væksthuse blev effektmålt på. I effektmålingen skelnes ikke mellem forløbstyperne vækstplaner og udviklingsplaner, da der er for få virksomheder under udviklingsplaner til, at Danmarks Statistik kan opgøre en retvisende selvstændig effekt af denne forløbstype.</p> <p>De virksomheder, der deltager i handlingsplansforløbene, har som tidligere nævnt fokus på drift og konsolidering, og derfor giver det ikke mening at måle effekten af handlingsplanerne vha. mervækst i omsætning og beskæftigelse. Erhvervsstyrelsen vil derfor teste, om der kan udvikles alternative effektmålinger fx i forhold til virksomhedernes overlevelse, hvorvidt virksomheden opretholder en stabil omsætning mv. Når Erhvervsstyrelsen har fastlagt en effektmåling for virksomheder med fokus på drift og skalering, vil der blive tilføjet et effektmål vedrørende handlingsplanerne i RK2020.</p> |
| Afrapportering | <p>Mål 5.1. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Mål 5.2. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> <p>I foråret 2022 vil der kunne afrapporteres effekt i de virksomheder, der modtog specialiseret vejledning i EHSJ i 2019, og i foråret 2023 vil der kunne afrapporteres effekt i de virksomheder, der modtog specialiseret vejledning i EHSJ i 2020.</p> |

Halvårsstatus på mål 5:

Der er meget høj tilfredshed med Erhvervshusets forløb. Det samlede billede af kvaliteten af forløbene ses i en NPS 81, hvilket er højere end sidste år: En tilfredshed på 100% med forretningsudviklerens kompetencer og 99% tilfredshed med evnen til at sætte sig ind i virksomhedens situation. 96% forventer en positiv effekt af forløbene ift. virksomhedens udvikling på omsætning. Sammenlignet med de andre Erhvervshuse har Erhvervshus Sjælland pt. den højeste tilfredshed med forretningsudviklerens kompetencer og også den højeste NPS-score.

I forhold til den forventede effekt, ligger Erhvervshus Sjælland stabilt med 96% af virksomhederne, som forventer en positiv effekt af den specialiseret vejledning, de har modtaget. Dette parameter er ændret fra sidste år, hvor andre spørgsmål gjorde sig gældende, såsom om den specialiseret vejledning har haft en effekt på virksomhedens vækst. Derfor kan dette parameter ikke sammenlignes med tidligere resultater, men kan dog stadig vurderes til at være tilfredsstillende. Som nævnt under mål 2, ligger vi højt på vores samlet NPS og højest blandt alle landets Erhvervshuse. Den viser sig højere for handlingsplaner set i forhold til vækstplaner. Ellers er der ikke nogen betydelig forskel i fordelingen på de to forløbsplaner. Det forventes, at EHSJ opnår måltallene 100% ved afslutningen af året.

Resultaterne fordelt på handlings- og vækstplaner:

Mål 5.1

Handlingsplan:

- 5.1.1 FU kompetencer: 100% har svaret meget tilfreds eller tilfredse med kompetencer, 100% er tilfredse med deres evne til at sætte sig ind i virksomhedens situation.
- 5.1.2 Overordnet tilfredshed: 100% er tilfredse
- 5.1.3 Forventede effekt: 96% forventer en positiv effekt
- 5.1.4 NPS: 87

Vækstplaner:

5.1.1 FU kompetencer: 100% har svaret meget tilfreds eller tilfredse med kompetencer, 98% er tilfredse med deres evne til at sætte sig ind i virksomhedens situation.













5.1.2 Overordnet tilfredshed: 100% er tilfredse

5.1.3 Forventede effekt: 95% forventer en positiv effekt

5.1.4 NPS: 79

Mål 5.2: Effektmålingen af Erhvervshusets arbejde opgøres af Erhvervsstyrelsen opgøres i 2022.

Mål 6 – Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet

| Mål | <p>Mål 6.1. Med henblik på at sikre, at EHSJ henviser virksomheder til relevante, højt specialiserede statslige og private aktører, opstilles måltal vedr. andelen af virksomheder, som henvises til anden rådgivning.</p> <p>Måltallene for 2020 er:</p> <table border="1" data-bbox="379 555 1139 707"> <thead> <tr> <th>Forløbstype</th> <th>Andel henvisninger</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Handlingsplaner</td> <td>70% </td> </tr> <tr> <td>Vækstplaner og handlingsplaner</td> <td>80% </td> </tr> </tbody> </table> <p>Mål 6.2. Med henblik på yderligere at sikre kendskab til EHSJ og udbredelse af EHSJ's virksomhedsrettede aktiviteter i alle 17 kommuner, opstilles følgende måltal for 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • andelen af virksomheder, som kender til EHSJ, er øget med 10% i forhold til nulpunktsmålingen • EHSJ's virksomhedsforløb fordeles på de 17 kommuner i region Sjælland i hht. kommunernes befolkningsandele <p>Mål 6.3. Med henblik på at sikre et stort, godt samarbejde med de kommunale/lokale erhvervsserviceorganer, opstilles følgende måltal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der udvikles og afvikles 8 fælles aktiviteter med lokale erhvervsserviceorganer. Aktiviteterne skal gøres tilgængelige i hele KKR Sjælland • Der udarbejdes en casesamling, som beskriver de gode historier omkring samarbejdet mellem virksomhederne og erhvervsfremmesystemet. Der udarbejdes min. én case for hver kommune. Casen kan være en videoproduktion eller en skriftlig case. Casene udarbejdes løbende gennem året. • Der udarbejdes min. 3 gode eksempler på samarbejdet mellem virksomheder, kommunal/lokal erhvervsservice og EHSJ. Eksemplerne udarbejdes løbende gennem året. • Samarbejdet mellem de kommunale/lokale erhvervsserviceorganer og EHSJ kortlægges med henblik på at udvikle samarbejdet og tilbyde de rigtige tilbud til virksomhederne. Kortlægningen sker i samarbejde med K17 og/eller de lokale erhvervsserviceorganer. | Forløbstype | Andel henvisninger | Handlingsplaner | 70%  | Vækstplaner og handlingsplaner | 80%  |       |
|--------------------------------|--|-------------|--------------------|-----------------|---|--------------------------------|---|--|
| Forløbstype | Andel henvisninger | | | | | | | |
| Handlingsplaner | 70%  | | | | | | | |
| Vækstplaner og handlingsplaner | 80%  | | | | | | | |
| Metode | <p>Mål 6.1. Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen på baggrund af registreringer i CRM.</p> <p>Mål 6.2. Målet opgøres af EHSJ.</p> | | | | | | | |

| | | |
|----------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • I august 2019 foretog Epinion en nulpunktsmåling af virksomhedernes kendskab til EHSJ. Målingen var baseret på telefoninterview med 250 virksomheder i region Sjælland. Målingen viste, at 43% af virksomhederne kendte eller havde hørt om EHSJ. Det første mål opgøres på baggrund af en ny kendskabsmåling, der foretages af Epinion i august 2020. • Udbredelsen til alle 17 kommuner opgøres på baggrund af EHSJ's registreringer i CRM suppleret med oplysninger om virksomhedernes kommunetilhørsforhold. <p>Mål 6.3. Målet opgøres af EHSJ i form af et skriftligt notat, der lister de fælles aktiviteter, casesamlingen, de 3 gode eksempler og andre samarbejdsflader mellem de kommunale/lokale erhvervsserviceorganer og EHSJ.</p> | |
| Afrapportering | <p>Mål 6.1. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Mål 6.2. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Mål 6.3. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> | |

Halvårsstatus på mål 6:




Mål 6.1: Erhvervshus Sjælland er det eneste af Erhvervshusene, som har lagt et decideret mål ind på henvisninger. Vi betragter henvisninger som et afgørende mål for effekten af knudepunktsfunktionen og afgørende for, at vi får aktiveret både private rådgivere og andre offentlige aktører. Erhvervshusets henvisningsprocenter følger det fastsatte mål. For nuværende er 93% af de evaluerede virksomheder henvist til anden rådgivning.

Mål 6.2: I 2019 blev Erhvervshuset kendskab målt af Erhvervshus Sjælland i samarbejde med Megafon. I 2020 måler Erhvervsstyrelsen for første gang på kendskabet for både Erhvervshusene i hele landet og regionalt. Fremadrettet tager kendskabsmålet dermed sit udgangspunkt i denne måling, som dog metodisk er en smule anderledes end målingen i 2019, hvilket skaber et mindre databrud. Denne måling vil køre fast i de kommende år, og det er derfor vurderet, at målingen af Erhvervshusets kendskab fremadrettet skal ligge der. Der er udpeget 17 cases, og de er udarbejdede i løbet af Q3. En del af casene kører allerede som marketingmateriale på sociale medier.

Mål 6.3: I foråret 2020 har Erhvervshuset grundet Corona været udfordret på afholdelse af aktiviteter med lokal Erhvervsservice. Der var dog allerede inden Corona eksekveret på tre aktiviteter i form af to RaketVækst og en OneDay. Derudover blev der i Coronaperioden afholdt to "one-hours", som er en onlineversion af OneDay. Det er forventningen, at en del af de aflyste aktiviteter afholdes i efteråret. I andet halvår afholdes efter planen tre yderligere RaketVækst og tre yderligere OneDays. Dermed når det samlede antal aktiviteter på trods af Corona op på 11 og dermed opnås målet.

I efteråret er det tanken at udarbejde de tre eksempler på samarbejde med virksomheder. Det samme gælder kortlægningen af samarbejdet.

Mål 7 – Særlig indsats for digital omstilling

| | | |
|----------------|---|---|
| Mål | Målene for 2020 er, at <ul style="list-style-type: none"> EHSJ udvikler i samarbejde med de andre erhvervshuse og SMVdanmark et digitalt kompetenceunivers med det formål at gøre det nemt tilgængeligt og fleksibelt for små virksomheder med en lav digitaliseringsgrad at dygtiggøre sig inden for digitalisering 50 virksomheder fra region Sjælland deltager i tutorials på det online kompetenceunivers EHSJ udvikler i samarbejde med lokale interessenter digitale forløb for små virksomheder med en lav digitaliseringsgrad 20 virksomheder deltager i de digitale forløb |    |
| Metode | Målet opgøres af EHSJ. | |
| Afrapportering | Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt. | |







Halvårsstatus på mål 7:

Som led i digitaliseringsprojektet Enter:Digital har Erhvervshusene fået udviklet et online kompetenceunivers. I dette univers sættes en del viden og inspiration indenfor en række digitaliseringstemaer til rådighed for små, lavt digitaliserede virksomheder i Danmark. Dette med sigte på at øge deres kompetencer indenfor digitalisering samt produktivitet i virksomheden. Den digitale platform forventes at blive lanceret den 15. september 2020, og vil blive tilbudt til sjællandske virksomheder herefter.

Der udbydes efter planen i efteråret 2020 også et spor for virksomhederne, hvor de kan deltage i kollektive forløb/workshops med henblik på at få konkret og pragmatisk viden og værktøjer til at øge deres digitaliseringsgrad. De kollektive forløb/workshops udarbejdes og afholdes i samarbejde med lokale interessenter. Rekrutteringen til de kollektive forløb/workshops påbegyndes i efteråret 2020. Udviklingen og eksekveringen af disse igangsættes for vidt muligt i andet halvår, da første halvår har været udfordret blandt andet grundet Covid-19.

I løbet af første halvår er der gennemført 15 særlige digitale forløb, og det er forventningen, at måltallet opnås 100%.

Mål 8 – Indsatser i relation til den todelte erhvervsfremmestrategi for region Sjælland

| | | |
|----------------|--|--|
| Mål | <p>Mål 8.1. Med henblik på at sikre at EHSJ har fokus på arbejdet med de prioriterede vækstdrivere, opstilles følgende måltal for 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • EHSJ udbyder projektaktiviteter inden for professionalisering, digitalisering, serviceinnovation og internationalisering • 200 virksomheder deltager i disse aktiviteter • EHSJ udvikler desuden projektaktiviteter målrettet grøn omstilling, herunder gør en opsøgende indsats i forhold til at rekruttere virksomheder med potentiale for vækst gennem grøn omstilling. Min. 25 virksomheder deltager i et forløb målrettet grøn omstilling. <p>Mål 8.2. Med henblik på at sikre at EHSJ har fokus på de gennemgribende forandringskabende initiativer, opstilles følgende måltal for 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indholdet af man-on-the-moon initiativet beskrives (virksomheder, aktiviteter, effektkæde mv.) • Man-on-the-moon initiativet igangsættes med 10 virksomheder • EHSJ udvikler og beskriver forandringskabende initiativer inden for yderligere 2 fokusområder • Der søges om eksterne midler til medfinansiering af minimum et af de forandringskabende initiativer |       |
| Metode | <p>Mål 8.1. EHSJ udarbejder en opgørelse for hvert af de 4 måltal. Afrapporteringen på 6.1. inkluderer en liste over projektaktiviteterne.</p> <p>Mål 8.2. Måltallene opgøres af EHSJ. Indholdet af man-on-the-moon beskrives i et, der bl.a. indeholder en liste over deltagervirksomheder, virksomhedernes behov, aktiviteter og effektkæde. Aktiviteten i man-on-the-moon opgøres på baggrund af EHSJ's registreringer. Yderligere 2 forandringskabende initiativer beskrives i et notat. Målet om ansøgning om ekstern finansiering er nået, når der foreligger minimum én ansøgning om eksterne midler til medfinansiering af et forandringskabende initiativ.</p> | |
| Afrapportering | <p>Mål 8.1. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Mål 8.2. Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt.</p> | |

Halvårsstatus på mål 8:

Mål 8.1.1: EHSJ udbyder flere projektaktiviteter indenfor professionalisering, digitalisering og internationalisering, heraf at nævne projekter som: Smv PRO, SMV Strategi, Digitaliseringsboost, SMV Digital, Zealand International, German Danish Innovation m.fl. Det forventes at flere end 200 virksomheder deltager i et af disse projekter. Målet opgøres i de individuelle projekter ved jævnlige interne styregruppemøder. Pr. august 2020 har ca. 230 virksomheder deltaget i et af ovennævnte projektaktiviteter. Målet er derfor opnået.

Mål 8.1.2: EHSJ indgår som projektpartner i det nationale projekt, Grøn Cirkulær Omstilling, hvor målet er at hjælpe danske SMV'er med at udvikle en ny grøn forretningsmodel. Projektet havde kickoff i januar 2020. Fokus i foråret har været på at designe en lang række forløb indenfor tre spor i programmet, hvorved rekrutteringen af virksomheder er foregået sideløbende, men ikke har været første prioritet i første halvår. Pr. august 2020 er de første forløb skudt i gang, hvoraf det forventes, at 10 sjællandske virksomheder deltager hen over efteråret 2020. Derudover er der i forbindelse med SMV:Digital lanceret en grøn voucher, hvor EHSJ forventer, at en håndfuld virksomheder – cirka 5 – får tilsagn til et grønt digitaliseringsforløb. Der er yderligere en række grønne initiativer, som efter planen bliver igangsat i Q3 og Q4, blandt andet i samarbejde med Lokale Erhvervsservices. Vi forventer dermed at opnå målet 100%.

Mål 8.2:

Aktiviteter omkring Man on the Moon er i fuld gang, og der køres forløb med 17 virksomheder, som vurderes at have viljen og potentialet til de store ambitioner. Derudover er yderligere fem virksomheder i dialog omkring indsatsen. Listen af virksomheder, der arbejdes med, vil være dynamisk alt efter om virksomhederne udvikler sig i en positiv retning. I november måned afholdes et særligt eksklusivt netværksarrangement for vores Man on the Moon virksomheder.







Virksomhederne udvalgt til Man on the Moon er:

- Galaxe A/S
- LHM STRATES MASKINFABRIK A/S
- Bb Fiberbeton A/S
- Knudsen Extrusion ApS
- Cobot Lift ApS
- Fausol A/S
- Garia A/S
- Ckj Steel A/S
- Hovmand A/S
- Wolly & Co. A/S
- Addifab ApS
- Cotes A/S
- Planets Pride A/S
- Ingemann Components A/S
- Hybrid Greentech ApS
- Dolenco Tunnel Systems ApS
- UNIBIO A/S
- Aquagreen ApS

Erhvervshus Sjælland har søgt eksterne finansieringskilder til gennemgribende, forandringskabende initiativer på Sjælland og Øerne samt til en grøn indsats, som retter sig mod udviklingen af den grønne erhvervsudvikling i Region Sjælland, blandt andet med fokus på offentlige, private partnerskaber. Begge projektansøgninger er indsendt primo september 2020.

I førstnævnte projektansøgning beskrives tre forandringskabende initiativer; en indsats rettet mod bioproduktion, en indsats rettet mod Femern-Bælt opførelsen samt en indsats rettet mod udviklingen af store virksomheder i region Sjælland, også betegnet som Man on the Moon. Alle tre indsatser er udførligt beskrevet i projektansøgningen med dertilhørende effektkæder, casebeskrivelser og hovedaktiviteter. I Man on the Moon indsatsen er der blevet udvalgt omkring 20 virksomheder, som har et helt særligt vækst- og skaleringspotentiale. Alle disse virksomheder har igangsat, eller er på kanten til at igangsætte deres udviklingsforløb med en forretningsudvikler fra Erhvervshus Sjælland.

Mål 9 – Samarbejde i Greater Copenhagen

| | | |
|----------------|---|--|
| Mål | Der opstilles følgende mål for 2020: <ul style="list-style-type: none"> • Løbende orientering til lokal erhvervsservice om samarbejdet i Greater Copenhagen gennem nyhedsbreve og på møder mellem lokal erhvervsservice og EHSJ • Samarbejde med aktører i Greater Copenhagen om tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft og generelt samarbejde omkring sikring af arbejdskraft til virksomhederne • Etablering af et formelt samarbejde omkring internationale projekter og brugen af medarbejderne fra Eksportrådet. • Etablering af en fælles strategi for arbejdet med klyngerne i Greater Copenhagen området og hvordan klynger placeret udenfor Greater Copenhagen forankres i de to Erhvervshuse • Samarbejde om styrkelse af Greater Copenhagen som vækstiværksættercentrum i Europa • Projektsamarbejde mellem EHSJ og EHHR på nationale projekter, således at ressourcer/kompetencer deles og der afholdes fælles kollektive arrangementer • 20 forløb med virksomheder fra region Sjælland i EHHR og 20 forløb med virksomheder fra region Hovedstaden i EHSJ. |       |
| Metode | Målene opgøres af EHSJ. | |
| Afrapportering | Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt. | |

Halvårsstatus på mål 9:

Kanaler til lokal erhvervsservice er etableret, og der orienteres, når noget relevant sker i Greater Copenhagen. I første halvår har der været besøg fra det fælles EU-kontor for Greater Copenhagen i forum for erhvervsfremmeaktører. Erhvervshus Sjælland er desuden med som interessepartner i CopCaps indsats

ift. arbejdskraft. Der er etableret samarbejde på tværs i regi af The Trade Council. Klyngerne udpeges efter planen i Q3, og der vil derefter pågå en proces ift. at etablere samarbejde. Der arbejdes desuden i samarbejde med EHHS omkring styrkelse af de fælles områder ift. iværksættere. Bl.a. i regi af European Digital Innovation Hub, hvor det er planen, at der søges en fælles hub for Sjælland og Hovedstaden som Greater Copenhagen. Der samarbejdes løbende med Erhvervshus Hovedstaden om aktiviteter. Det sker bl.a. i projektet smv PRO hvor der afholdes fælles forløb og øvrige nationale programmer som f.eks. Early Warning. Der sker en udveksling af forløb med Erhvervshus Hovedstaden, og i Coronatiden har virksomheder henvendt sig på tværs af regionsgrænsen. Det er derfor forventningen, at målet dermed forventes opnået 100%.


Mål 10 – Samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

| | | |
|----------------|--|---|
| Mål | <p>10.1 Med henblik på at sikre at EHSJ har fokus på at facilitere samarbejdet mellem Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og aktører i Region Sjælland, opstilles følgende måltal for 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> EHSJ afholder en konference for virksomheder, kommuner, lokal erhvervsservice, vidensinstitutioner og andre interessenter, hvor Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse præsenterer udmøntningsplanen for den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020-23 med henblik på at sikre forankring af udmøntningsplanen i Region Sjælland. | ● |
| Metode | Målet opgøres af EHSJ. Output fra konferencen afrapporteres til KKR efter konferencens afholdelse. | |
| Afrapportering | Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt. | |

Halvårsstatus på Mål 10:

Der var planlagt en konference omkring udmøntningsplanen for strategien i Q2. Den blev desværre aflyst grundet Corona, men det er planen, at der afholdes en konference i Q4. Konferencen bliver afholdt online i november 2020, når udmøntningsplanen er besluttet. Der er etableret et tæt samarbejde med Erhvervsfremmebestyrelsen med fast mødekadence hver 3 mdr. og en løbende dialog. Erhvervsstyrelsen deltager samtidig på det kvartalsmæssige møde mellem lokal erhvervsservice og Erhvervshus Sjælland og er tilgængelig for møder med øvrige aktører hvert kvartal på Sjælland eller efter behov. Erhvervshusets bestyrelse er desuden inputgiver ift. udmøntningsplanen, så der sikres en linje i de initiativer, der kommer ud at leve på Sjælland. Derudover giver Erhvervshusets bestyrelse input til fyrtårnsinitiativer på Sjælland i efteråret 2020. Målet forventes opnået 100%.

Mål 11 – Vision for region Sjælland

| | | |
|----------------|---|---|
| Mål | <p>11.1 EHSJ vil i samarbejde med KKR Sjælland udarbejde et visionspapir for region Sjælland. Visionen skal have til formål at skabe det fælles mål regionen arbejder efter og skal være med til at synliggøre over for omverdenen, hvor man står og hvor man vil hen og skal samtidig skabe fællesskab for aktørerne om visionen.</p> <p>Der opstilles følgende måltal for 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • EHSJ samler et ekspertpanel bestående af udvalgte kommunaldirektører, borgmestre, SMV'er, iværksættere og store virksomheder fra region Sjælland i et døgn for at definere en vision for region Sjælland. • EHSJ udarbejder visionspapir for region Sjælland som afleveres til KKR Sjælland. • EHSJ følger den erhvervsøkonomiske udvikling i region Sjælland gennem udviklingen i forskellige indikatorer, fx udviklingen i erhvervsdemografi og -struktur, værdiskabelse, produktivitet, eksport og beskæftigelse |  |
| Metode | <p>Målet opgøres af EHSJ.</p> <p>Det første delmål er nået, når der er samlet et ekspertpanel som deltager i et visionsdøgn for region Sjælland.</p> <p>Det andet delmål er nået, når der foreligger et udkast til visionspapir for region Sjælland.</p> <p>Det tredje delmål er nået, når der foreligger et notat med indikatorer for den erhvervsøkonomiske udvikling.</p> | |
| Afrapportering | Afrapporteringen til KKR sker en gang årligt. | |

Halvårsstatus på mål 11:

Processen med et ekspertpanel er helt naturligt blevet udfordret af Corona. Der arbejdes med en model for udviklingen af visionen, hvor processen køres mere decentralt ift. de forskellige grupper, der skal høres. Udviklingen sker også i samarbejde med Region Sjælland, og koordineres ift. arbejdet med de såkaldte "fyrtårnsinitiativer", hvor Erhvervshuset arbejder tæt sammen med KKR Sjælland. Der er en dialog med Region Sjælland ift. at få visionen allignet ift. den regionale udviklingsplan, så indsatserne passer sammen. Kombineret med arbejdet ift. fyrtårnsinitiativer forventes det, at der ved årets udgang er formuleret en vision, som er afstemt af alle involverede og relevante parter, men processen vil pga. Corona se anderledes ud end beskrevet i målene.

2.4

Beslutningssag Sjælland baner vejen frem – Status

Heino Knudsen, Regionsrådsformand, Region Sjælland
Jacob Jensen, 2. næstformand, Region Sjælland

Dato 29. oktober 2020
J. nr. 2020 - 4608

Niels Hörup, Formand for KKR Sjælland, Borgmester i Solrød Kommune
Carsten Rasmussen, Næstformand for KKR Sjælland, Borgmester i Lejre
Kommune

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Michael Hallgren, Produktionsdirektør, Novo Nordisk Kalundborg
Kim Holmberg, Finance Director, Ardagh Glass Næstved

Kære Heino Knudsen, Jacob Jensen, Niels Hörup, Carsten Rasmussen, Michael
Hallgren og Kim Holmberg

Tak for Jeres henvendelse den 30. september 2020 om fælles ønsker til sjæl-
landsk infrastruktur, med særlig vægt på ønsket om anlæg af Kalundborgmo-
torvejens 3. etape, anlæg af motorvej på rute 54 mellem Næstved og Rønnede
samt en resterende tværforbindelse mellem Næstved, Slagelse og Kalundborg.

Mobilitet og fremkommelighed på vejene bidrager positivt til udviklingen af
lokalsamfund, understøtter muligheden for at udnytte lokale uddannelsesstil-
bud og styrker erhvervslivet i området. Desuden sparer god trafikal sammen-
hæng pendlere for spildtid og omvejskørsel i det daglige, hvilket både er udbyt-
terigt for den enkelte pendler og for klimaet. Jeg forstår derfor godt jeres stær-
ke ønske om, at få igangsat infrastrukturprojekterne på Sjælland.

Hvad angår prioriteringen af motorvejen til Kalundborg (rute 23), motorvejen
til Næstved (rute 54) samt en resterende tværforbindelse mellem Næstved,
Slagelse og Kalundborg (rute 22), kan jeg ikke oplyse nærmere end i mit frem-
sendte svar af 10. august 2020, og som bekendt forhandles der om en klima-
handlingsplan, som kommer til at lægge grundstenen for de kommende for-
handlinger om investeringer i infrastruktur.

Det er fortsat min ambition, at investeringsplanen skal have fokus på klima- og
miljøhensyn. Men samtidig skal infrastrukturplanen naturligvis også inkludere
vejnettets investeringsbehov, da mobilitet – også på vejene – fortsat vil være
afgørende for at understøtte vækst og velfærd. I den forbindelse vil det natu-
rligvis også være relevant at drøfte muligheden for prioritering af sjællandsk
infrastruktur.



Side 2/2

Med venlig hilsen

Benny Engelbrecht

2.4

Beslutningssag Sjælland baner vejen frem – Status

Forslag til styrkelse af den kollektive trafik i Region Sjælland

Indledning

Det forventes, at Folketinget i det kommende halvår vil drøfte en investeringsplan for de kommende 10 års infrastrukturinvesteringer.

Den tidligere regering forelagde et forslag til investeringsplan, som lagde en del vægt på vejområdet. Det er den klare forventning, at den nuværende regering vil lægge mere vægt på kollektiv trafik og de miljømæssige aspekter af transporten.

Det vil derfor være hensigtsmæssigt, hvis de sjællandske ønsker på dette område stod klart.

Der vil være en række muligheder for at styrke den kollektive trafik og de miljømæssige hensyn i Region Sjælland. Dette inkluderer både investeringer men i høj grad også en styrkelse af driften.

- **Realisering af den Sjællandske timemodel.** Staten igangsætter undersøgelse af, hvordan den lovede timemodel realiseres. Der afsættes 100 mio. kr. til hastighedsopgradering af strækningen mod Kalundborg.
- **Etablering af kvartersdrift mellem (Hårlev) – Køge og Roskilde.** Staten afsætter 100 mio. kr. (skøn) til at udvide sporkapaciteten nord for Køge st. og 8 mio. kr. årligt til den udvidede drift.
- **Direkte togforbindelser til København fra Odsherred og Lolland.** Der etableres hurtigst muligt direkte myldretidsforbindelser. Der findes ikke et egentligt udgiftsoverslag.
- **Etablering af Ring Syd forbindelsen fra Roskilde via Ny Ellebjerg til Lufthavnen.** Der afsættes 0,4 mia. kr.
- **Udvikling af Parker & Rejs tilbud – DOT får ansvaret.** Staten afsætter 30 mio. kr. til nyorganisering og nyudvikling af Parker & Rejs i Østdanmark under samarbejdsorganisationen DOT. Der afsættes herudover midler til fysisk etablering af parkeringsfaciliteter for biler og cykler. En del midler er allerede "afsat" via DSB. Der findes ikke et egentligt udgiftsoverslag.
- **Styrkelse af den regionale busbetjening – flere busser i R-nettet.** Det statslige bloktilskud til regionerne øges. Øget tilskud til Region Sjælland på 30 mio. kr. pr. år vil betyde 2 mio. flere kollektive rejser i Region Sjælland. (svarer til 150 mio for alle regioner!)
- **Sikring af lokalbanedriften.** De statslige investeringstilskud øges med 90 mio. kr. årligt.
- **Klimavenlig omlægning af den regionale (og kommunale) kollektive trafik.** Statsligt tilskud/kompensation til omlægningen. Udgiftsomfanget er ukendt.
- **Forsøg med batteritog (eller brinttog) på mindre banestrækninger herunder lokalbaner.** Der etableres forsøgsdrift i Nordvestsjælland 100 mio. kr.
- **Forsøg med førerløse busser.** Der afsættes 200 mio. kr. til driftsforsøg med førerløsebusser.

Uddybning af forslagene

- **Realisering af den Sjællandske timemodel.** Staten igangsætter undersøgelse af, hvordan den lovede timemodel realiseres. Der afsættes 100 mio. kr. til hastighedsopgradering af strækningen mod Kalundborg.
 - Som led i Togfondsforslaget blev der forudsat en Sjællandsk timemodel hvor fikspunkterne var en rejsetid på 48 minutter til Kalundborg og ?? til Nykøbing Falster. Det synes svært for staten at nå de lovede rejsetider – de indfris ikke af sig selv. Der igangsættes en undersøgelse af, hvad der skal til for at nå de lovede rejsetider.
 - Et af initiativerne er en hastighedsopgradering af Nordvestbanen mod Kalundborg. Denne indgår i Togfondens fase 2.
- **Etablering af kvartersdrift mellem (Hårlev) – Køge og Roskilde.** Staten afsætter 100 mio. kr. (skøn) til at udvide sporkapaciteten nord for Køge st. og 8 mio. kr. årligt til den udvidede drift.
 - Den nødvendige sporkapacitet mellem Køge station og Køge Nord station er ikke blevet etableret. Strækningen trafikeres af såvel de statslige regionaltog mod København som de regionale lokalbanetog mellem Køge og Roskilde. Kapaciteten er opbrugt. Det har blandt andet betydet, at en ønsket opgradering af den regionale betjening mellem Køge og Roskilde til kvartersdrift ikke har kunnet lade sig gøre. Strækningen ligger i Hovedstadsområdet som ellers betjenes af S-tog. Man kan med få midler opnå en tilsvarende betjening.
- **Direkte togforbindelser til København fra Odsherred og Lolland.** Der etableres hurtigst muligt direkte myldretidsforbindelser. Der findes ikke et egentligt udgiftsoverslag.
 - Der findes mange muligheder for samdrift mellem de regionale og statslige baner. Det måske mest oplagte er, at etablere direkte forbindelser i myldretiden fra Nykøbing Sjælland (Odsherredsbanen) og Nakskov (Lollandsbanen) til København.
- **Etablering af Ring Syd forbindelsen fra Roskilde via Ny Ellebjerg til Lufthavnen.** Der afsættes 0,4 mia. kr.
 - Ring syd er en baneforbindelse fra Roskilde over Glostrup og Ny Ellebjerg til Københavns lufthavn. Det vil give muligheden for direkte forbindelse til Københavns lufthavn samt nye omstigningsmuligheder i Glostrup og Ny Ellebjerg. Omvendt kan det gå ud over de direkte forbindelser til København H. De involverede kommuner, Region Sjælland og staten drøfter det samlede betjeningsbillede som grundlag for en etablering af den nye forbindelse. Der findes flere investeringsalternativer, som også vil skulle fastlægges.
- **Udvikling af Parker & Rejs tilbud – DOT får ansvaret.** Staten afsætter 30 mio. kr. til nyorganisering og nyudvikling af Parker & Rejs i Østdanmark under samarbejdsorganisationen DOT (Din Offentlige Transport). Der afsættes herudover midler til fysisk etablering af parkeringsfaciliteter for biler og cykler. En del midler er allerede ”afsat” via DSB. Der findes ikke et egentligt udgiftsoverslag.
 - Parker & Rejs er almindeligt anerkendt som et virkemiddel til at få flere til at tage toget på en del af strækningen. Det er særligt relevant for pendlingen på

Sjælland mod Hovedstaden. Blandt andet den tidligere infrastrukturkommission pegede på dette. Der sker meget lidt på dette område i Østdanmark. Udviklingen af Parker & Rejs skal kickstartes. Der kan hentes inspiration fra mange europæiske storby områder. Vi er langt bag efter.

- **Styrkelse af den regionale busbetjening – flere busser i R-nettet.** Det statslige bloktilskud til regionerne øges med henblik på at styrke den regionale kollektive trafik. Der er ikke noget samlet udgiftsskøn men en styrkelse med 30 mio. kr. pr. år vil betyde 2 mio. flere kollektive rejser i Region Sjælland. (svarer til 150 mio for alle regioner)
 - De regionale busser er meget vigtige for pendlingen til arbejde og uddannelse. De rammer alle en station på det statslige banenet, og er derfor også meget vigtige som led i et samlet kollektivt transportsystem. Region Sjælland har etableret det meget succesfulde R-net bestående af større busruter og lokalbaner. R-nettet modsvarer S-busser og S-tog i hovedstadsområdet i de lidt mere tyndtbefolkede dele af regionen. Det har tiltrukket mange passagerer. Den regionale kollektive trafik har været økonomisk presset blandt andet på grund af de utilsigtede økonomiske virkninger af forbundet med at regionerne blev frataget opgaver med erhvervs- og turismefremme. For at styrke udviklingsmulighederne på hele Sjælland vil den regionale kollektive trafik med fordel kunne styrkes. Der vil blandt andet kunne opgraderes yderligere 6 busruter til R-busser. En styrkelse af den regionale kollektive trafik i Region Sjælland med 30 mio. kr. pr. år. forventes at betyde 2 millioner flere rejser med kollektiv trafik.
- **Sikring af lokalbanedriften.** De statslige investeringstilskud forhøjes med ca. 90 mio. kr. årligt.
 - Regionerne står over for store reinvesteringer i lokalbanerne. Ikke mindst region Sjælland som er den region der har flest lokalbaner. De statslige investeringstilskud er fastlagt omkring årtusindeskiftet ud fra de dengang forventede kortsigtede investeringsbehov i perioden 2001-2009. Tiden er, som man også forventede dengang, løbet fra investeringstilskuddet. Regionerne mangler i alt 90 mio. kr., hvoraf Region Sjælland alene mangler ca. 40 mio. kr. pr. år.
- **Klimavenlig omlægning af den regionale (og kommunale) kollektive trafik.** Statsligt tilskud/kompensation til omlægningen. Staten bør i forvejen betale denne omlægning jf. eksisterende regler og praksis for regulering af det statslige bloktilskud. Udgiftsomfanget er ukendt.
 - Busser. Den tidligere regering fremlagde et udspil om væsentligt øgede krav til bussernes udledninger. Det må forventes, at dette fastholdes eller skærpes. En sådan omlægning af busdriften er udgiftskrævende hos region og kommuner. Dette er derfor samtidig en igangværende DUT sag, hvor den tidligere regering har været noget ”tilbageholdende”.
 - Lokalbaner. Der har endnu ikke været fremsat krav på dette område. Men det må formodes at det kommer. Det kunne nødvendiggøre investeringer i eksisterende dieselmateriel eller investeringer i helt nyt. Det kunne være el- eller brintdrift. Batteritog er en mulighed, se næste pind.
- **Forsøg med batteritog (eller brinttog) på mindre banestrækninger herunder lokalbaner.** Der etableres forsøgsdrift i Nordvestsjælland 100 mio. kr.

- Transportministeriet har udarbejdet en redegørelse for mulighederne i batteritog med udgangspunkt i den statslige Nordvestbane mellem Holbæk og Kalundborg, og den regionale Odsherredsbane mellem Holbæk og Nykøbing Sjælland. På grund af valget er redegørelsen endnu ikke offentliggjort. Dette bør følges op af egentlig forsøgsdrift i dette område.
- **Forsøg med førerløse busser.** Der afsættes 200 mio. kr. til driftsforsøg med førerløsebusser.
 - Førerløse busser rummer et stort potentiale for at skabe en billigere og mere fleksibel kollektiv trafik. Region Sjælland er i samarbejde med Region Hovedstaden og de to trafikskaber Movia og Metro gået foran i arbejdet med at modne grundlaget for at nyttiggøre de nye teknologiske muligheder. En væsentlig statslig indsats kunne accelerere denne udvikling og gøre (Øst) Danmark førende i denne udvikling. Forsøgene kunne blandt andet fokuseres på betjeningen i de tyndtbefolkede områder, kortere shuttle-forbindelser til stationer samt Brt-løsninger. Sådanne lidt afskærmede løsninger vil kunne bruges som løftestang for en senere udbredelse af muligheder til den mere traditionelle busbetjening.

2.5

**Orienteringssag: Uddannelse baner vejen frem –
opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet**

26. okt. 2020

Overblik over kommunernes ønsker til uddannelser 2020

Administrative tilbagemeldinger

Kommunerne i Sjællandsregionen er blevet spurgt om aktiviteter ift. at tiltrække flere grund- og videreuddannelser sommer 2020, blandt andet som afsæt for KKR Sjællands drøftelse november 2020. Samtlige kommuner har svaret.

Kommunerne arbejder fortsat i varierende grad med tiltrækning af uddannelser. Generelt er der ikke tilkendegivelser om yderligere behov ift. gymnasiale uddannelser, bortset fra Odsherred, der angiver behov for HHX og 3-årigt HF. Lejre kommune angiver et ønske om at arbejde for ungdomsuddannelse placeret i Kommunen.

På erhvervsuddannelsesområdet angiver fem kommuner (Faxe, Lolland, Ringsted, Sorø og Vordingborg) om behov for uddannelser. Sorø og Lolland har i den forb. konkrete og specifikke ønsker om bestemt uddannelser.

Ni kommuner angiver behov for flere videregående uddannelser. Det drejer sig om Faxe, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Næstved, Ringsted, Roskilde og Slagelse. Odsherred angiver interesse i et tæt samarbejde med Holbæk og Kalundborg og overvejelser om studylaps eller andre online faciliteter, hvor man kan sikre lokal mulighed for uddannelse, der ligger længere væk.

For Roskildes vedkommende drejer det sig om en enkelt kandidatuddannelse, nemlig uddannelsen til læge. De øvrige 8 kommuner har ønsker om særligt professionsbacheloruddannelser og erhvervsakademiuddannelser, og i varierende omfang yderligere bachelor/diplomuddannelser og kandidatuddannelser.

Forholdsvis få af de uddannelsesønsker, der nævnes, er "nye" i regionen: Det drejer sig bl.a. om uddannelsen til læge, maskinmesteruddannelsen (som Kalundborg arbejder på at tiltrække) samt uddannelsen fængselsbetjent, der nævnes af Guldborgsund. Herudover nævner Kalundborg og Næstved en række videregående tekniske uddannelser: Kalundborg: PBA i IT arkitektur og maskiningeniøruddannelsen, engelsk spor, Næstved nævner følgende i regi af Zealand: PBA i IT-sikkerhed og PBA i finans samt diplom i IT sikkerhed og Cand Tech arch.

KKR's uddannelsesgruppe har spurgt specifikt ind til overvejelser i ft. de små ungdomsårgange for at sikre grundlaget for uddannelser. Kommunerne er blevet bedt om at svar på følgende: Har kommunen gjort sig overvejelser ift de små ungdomsårgange for at sikre grundlaget for udbud af uddannelser? Otte Kommuner: Faxe, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg,

Køge, Lolland Odsherred og Næstved har svaret herpå. Ringsted peger på, at der er opmærksomhed på, at unge kan bo i Ringsted under uddannelse.

Faxe svarer, Vi overvejer hvad vi gør ift. at få tilstrækkeligt med håndværkere, og vi skal også sikre grundlaget ift. kommunens egne velfærdsområder. Vores muligheder er evt. underafdelinger eller klasser, der kan have fysisk hjemme i kommunen. Det, tror vi, kan øge uddannelsesniveaet hos en gruppe unge.

Vi gør lige nu noget ekstra ift. unge i praktik på de forskellige områder her internt i kommunen for at tiltrække dem/ansætte dem efter endt uddannelse.

Guldborgsund Kommune har overvejelserne med som delelement i det kontinuerlige arbejde, der pågår for at sikre grundlaget for udbud af uddannelser, men har ikke formuleret en særskilt indsats ift. de små ungdomsudannelser.

Geografien Lolland-Falster er kendetegnet ved et sammenhængende udbud af grundskoler, ungdoms- og erhvervsuddannelser, voksenuddannelser og videregående uddannelser med Nykøbing Falster som områdets centrum. I samarbejde og partnerskaber med relevante aktører har Guldborgsund Kommunes byråd gennem længere tid arbejdet intensivt med at understøtte Nykøbing Falsters lokale styrke og udviklingspositioner som uddannelsesby.

Til eksempel:

Guldborgsund Kommune, Roskilde Universitet, Business LF og regionale og lokale viden- og uddannelsesinstitutioner har 2020 indgået i et nyt vidensarbejde, som skal løfte Nykøbing Falster og omegn som uddannelsesby og som videncentrum i regionen. Det nye vidensarbejde fokuserer på tre faglige spor: Foodtech og fødevarer; Infrastruktur, byggeri og strategisk byudvikling; og Social- og sundhed. Fælles for de fire faglige temaer er, at parterne har kompetencer, initiativer og potentialer inden for sporene, som det vil have stor betydning af sætte i spil både på uddannelses- og erhvervsområdet.

Holbæk Kommune svarer, at det har man naturligvis overvejet. Idet det, der lukker lokale uddannelser, er for få studerende. Vi arbejder aktivt med brobygning og fødekæder til de lokale uddannelser. Dette sikrer, at vi ikke bare flytter rundt på studerende, men får flere studerende. Bedre brobygning vil også betyde færre, der vælger "forkert" studie og dermed mindre frafald.

Det er også vigtigt, at uddannelse er relevant for mere og andet end de unge. Vi er nødt til at designe vores uddannelsesudbud, så det også kan rumme mere voksne mennesker, og mere forskellige mennesker.

Vi skal have uddannet flere fra uddannelsesreserven – dem der ikke fik fuldført en uddannelse i første omgang. Vi har et godt samarbejde med VUC om voksne, der tager HF, og vil udbygge det fremover.

Vi har også studerende, der kommer ind på de videregående uddannelser i Holbæk med hjælp fra beskæftigelseslovgivningen eller sociallovgivningen. De kan have sociale eller personlige udfordringer og har brug for en hånd i ryggen, f.eks. i forbindelse med at komme godt i gang på studierne.

Kalundborg Kommune:

Absalons videregående uddannelser (biotekingeniør, bioanalytiker og maskiningeniør) i Kalundborg Kommune oplever vækst og stigende søgning fra hele landet.

Absalons strategi for at fastholde væksten og sikre fremtidig rekruttering er bl.a. at afholde de årlige Biotekmesterskaber i Kalundborg. Kommunen støtter denne strategi og er bl.a. via Knowledge Hub Zealand tæt involveret i at understøtte dette og andre gode tiltag.

<https://phabsalon.dk/nyheder/nyhed/danske-gymnasieelever-dyster-i-biotekmesterskaberne/>

Køge Kommune:

Da Køge kommune er en vækstkommune, ser det ikke umiddelbart ud til, at der foreligger en markant nedgang i gruppen af unge i "ungdomsuddannelsesområdet".

Køge kommune regner med et fald i gruppen af unge 17 – 25-årige på 8,5 pct. over en 12-årig periode fra 2019 – 2031.

Tabel 1 – Forventet udvikling i forskellige aldersgrupper i Køge Kommune

| Alder | 2019 | 2031 | Udvikling (abs) | Udvikling (pct) |
|--------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 0-5 år | 3.749 | 4.790 | 1.041 | 27,8% |
| 6-16 år | 8.249 | 8.526 | 277 | 3,4% |
| 17-25 år | 6.400 | 5.856 | -544 | -8,5% |
| 26-59 år | 26.868 | 27.382 | 514 | 1,9% |
| 60-64 år | 3.338 | 4.793 | 1.455 | 43,6% |
| 65-74 år | 6.971 | 7.693 | 722 | 10,4% |
| 75-79 år | 2.609 | 2.815 | 206 | 7,9% |
| 80-84 år | 1.374 | 2.715 | 1.341 | 97,6% |
| 85-89 år | 720 | 1.741 | 1.021 | 141,9% |
| 90+ år | 395 | 686 | 291 | 73,6% |
| Total | 60.673 | 66.997 | 6.324 | 10,4% |

Lolland:

Gennem Erhvervsplaymaker projektet (Vordingborg, Guldborgsund og Lolland kommuner), arbejdes der målrettet med at understøtte koblingerne mellem en kvalificeret folkeskole/erhvervspraktik, valg af lokal erhvervsuddannelse og senere valg om bosætning på Lolland/Falster.

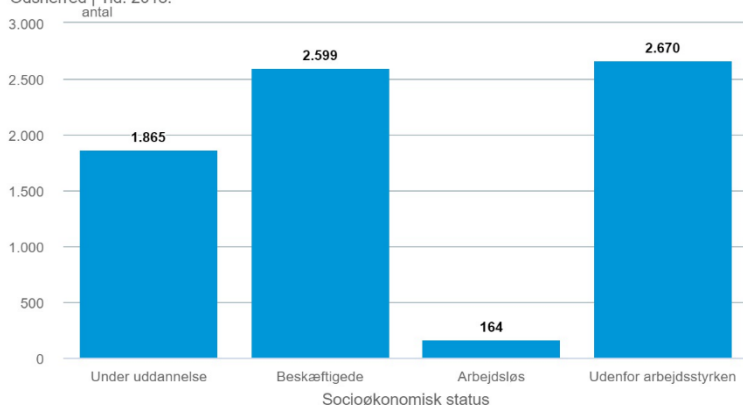
Odsherred:

Ja, et øget samarbejde med de nærmeste kommuner – men det er en yderst vanskelig problemstilling, da flere kommuner oplever dette, og det udfordrer mulighederne for at have et varieret udbud. Vi har ikke løst dette.

Vi er optaget af uddannelse til de knap 3000 borgere mellem 15 – 64 år, der har grundskolen som højst fuldførte, og som IKKE er i gang med at uddanne sig. Eksempelvis via den 3-årige HF, og i et stærkt samarbejde med jobcenter. Se figur herunder.

Befolkningens højest fuldførte uddannelse (15-69 år)

Køn: I alt | Alder: Alder i alt | Højest fuldførte uddannelse: H10 Grundskole | Bopælsområde: Odsherred | Tid: 2018:



Næstved

Uddannelsesinstitutionerne arbejder hver med forskellige strategier for at sikre grundlaget for deres uddannelser for at undgå at skulle lukke nogle linjer. I bredere forstand arbejder Næstved Kommune med at skabe et attraktivt studiemiljø på tværs af uddannelserne, som skal få unge til at vælge at tage deres uddannelse i Næstved Kommune.

Aktiviteterne beskrives yderligere:

ZBC: Vores udgangspunkt er at vi ikke lukker uddannelser, men i stedet skal blive bedre til at lave samlæsning på tværs af fag og uddannelser. Det lykkedes f.eks. på vores fødevarerområde, hvor vi dækker de fleste fødevareruddannelser (GF1, GF2 til kok, bager, konditor, tjener, ernæringsassistent og gourmetslagter) fordelt på ca. 30 elever. Det kunne også være de traditionelle merkantile uddannelser (handel, kontor, event og detail), hvor vi arbejder på at gøre en butik til et omdrejningspunkt, og dermed kan rumme ganske få elever ved tværfaglig undervisning.

VUC: Fokus på arbejdskraftreserven. Den gruppe er vigtigt – ikke mindst ift. problematikken omkring faldende ungdomsårgange samtidig med, at vi skal sikre tilgangen til arbejdsstyrken.

EUC/EUX: Arbejder på at tilrettelægge undervisning med små hold ved fx at undervise dem parallelt i samme rum og digitalisere noget af undervisningen.

FGU: Dimensionering af organisationen ift. det langsigtede antal unge på årgangen. Pt. arbejdes der dog med alle unge i målgruppen.

| | Har I behov for og ønsker om flere uddannelser på disse niveauer? | Er der mere specifikke uddannelser, I arbejder på at tiltrække? | Hvad gør I konkret? |
|-------------------------------|---|---|--|
| Ungdomsuddannelser: | | | |
| | Holbæk | Ikke pt. | Ift. ungdomsuddannelserne arbejder vi tæt sammen med de lokale uddannelsesinstitutioner. I det omfang de mener ,at der er basis og behov for flere uddannelser, samarbejder vi om dette. |
| | Lejre | I Lejre har vi pt. ikke konkrete aktiviteter igangsat for at tiltrække uddannelsesinstitutioner/-afdelinger til kommunen. Der er dog, som også tidligere udtrykt, et ønske i Lejre Kommune om at arbejde for ungdomsuddannelse placeret i kommunen. | |
| | Stevns | Vi har ikke ambitioner om at tiltrække ungdomsuddannelser til Stevns. | |
| Gymnasiale uddannelser | | | |
| | Faxe | Nej | |
| | Greve | | I Greve kommune arbejder vi ikke aktuelt på at tiltrække yderligere uddannelser til kommunen. Vi arbejder i øvrigt med flere af KKR's pejlemærker. |
| | Guldborgsund | Nej | |
| | Køge | Nej | |
| | Næstved | Nej | |
| | Odsherred | HHX – der arbejdes på at tiltrække 3-årigt HF. | |
| | Ringsted | Nej | |
| | Solrød | | Vi er glade for vores gymnasium, men vi har ikke planer om at tiltrække/udvide i forhold til andre uddannelser. |
| | Vordingborg | Ikke umiddelbart – vi har 4 gymnasiale uddannelser og VUC-enkeltfags HF. Vi vil gerne undersøge behovet/muligheden for HF ordblind (3.årigt HF på VUC), men dette hænger sammen | Vi drøfter mulige løsninger med VUC Storstrøm. |

| | | | |
|--------------------------------|--------------|---|--|
| | Holbæk | | Holbæk kommune har startet HUSC, der skal agere som mægler/katalysator på uddannelsesområdet og som lokalevært for uddannelser og studerende. HUSC er fra 2018 vært for sygeplejerskeuddannelsen fra Absalon og fra 2019 også for finansøkonomuddannelsen fra Zealand. Der er derudover også 80 lokalt bosatte studerende der bruger studiefaciliteterne i HUSC. |
| | Odsherred | Vi er interesseret i et tæt samarbejde med Holbæk og Kalundborg og har overvejelser om studylabs eller andre online faciliteter, hvor vi kan sikre lokal muligheder for udd. der ligger længere væk. | |
| Erhvervsakademi-udd | | | |
| | Faxe | Nej - dog ja til SOSU-afdeling eller klasse | Vi arbejder pt ikke med noget konkret. |
| | Guldborgsund | På længere sigt | |
| | Holbæk | Datamatiker m.fl. | For alle uddannelser vi ønsker at tiltrække, gælder det, at vi sideløbende arbejder med behovene på arbejdsmarkedet, studentgrundlaget og uddannelsesformat for at få skabt fagligt og økonomisk bæredygtige uddannelser |
| | Kalundborg | Der er et ønske fra industrien om IT-udd. Disse efterspørges stort i Kalundborg, da der er stort behov, og det er svært at rekruttere medarbejdere udefra indenfor IT-området. Vi er i det tidlige arbejde med at kvalificere dette ønske, men det kunne oplagt fx være en datamatikerudd. En anden oplagt mulighed ville være en PBA i IT-arkitektur | |
| | Køge | Der er bygget et nyt Zealand Erhvervsakademi på Campus Køge, og ønsket er, at der tilbydes flere akademiuddannelsesretninger lokalt. | |
| | Næstved | Ja | |
| | Ringsted | Nej, Køge dækker behovet. | |
| Professionsbachelor-udd | | | |

| | | | |
|--|--------------|---|--|
| | Faxe | Måske – afdeling eller klasser under Absalon m.v. med f.eks. lærer- og pædagoguddannelse. | Vi arbejder pt ikke med noget konkret. |
| | Guldborgsund | På længere sigt. | |
| | Holbæk | Lærer Bygningskonstruktør Pædagog m.fl | Samarbejdsaftale med Absalon omkring skoler og læreruddannelsen. Regionalt støttet projekt med Absalon, Zealand og smartlearning. Udvikling af kommunens rolle som meduddannelser på velfærdsuddannelserne. Interessevaretagelse nationalt og internationalt |
| | Kalundborg | - Maskinmester-uddannelse, udbydes af Maskinmesterskolen i København. Maskiningeniøruddannelse. Engelsk spor fx som nævnt ovenfor PBA i IT arkitektur. | Der er konkret dialog med MSK omkring dette. |
| | Køge | I betragtning af at Region Sjællands Universitetssygehus ligger i Køge, finder vi det opportunt, at Absalon placerer sygeplejerskeuddannelsen i Køge. Enten på Campus Køge eller i nærheden af Universitetssygehuset | |
| | Næstved | Zealand: PBA i IT-sikkerhed PBA i finans | Zealand: Igang med prækvalifikation på PBA i IT-sikkerhed. I anden omgang ansøges der senere om PBA i Finans. |
| | Ringsted | Ja Ringsted vil meget gerne have en eller flere professionsuddannelser. Lærer, pædagog og/eller socialrådgiver vil være oplagt. | Dialog med Absalon |
| | Slagelse | Slagelse har været i dialog med Absalon for at få læreruddannelsen til Slagelse – pga. et forventet stort behov for rekruttering af nye lærere. Hele Nordvestsjælland ses som opland for et sådant uddannelsessted. Slagelse har tidligere haft gode erfaringer med ordninger med, at lærerstuderende under deres uddannelse har haft 1/3 del stilling på en af vores skoler. Det er et godt rekrutteringsgrundlag. Dette vil bedst | |

| | | | |
|-----------------------------------|--------------|---|---|
| | | kunne understøttes af en lokal læreruddannelse. | |
| Bachelor/diplomuddannelser | | | |
| | Guldborgsund | På længere sigt | |
| | Holbæk | Der er behov for relevante efter- og videreuddannelser. Dette behov afdækkes i samarbejde med erhvervslivet og offentlige arbejdspladser og matches med udbud hos f.eks. Zealand og Absalon | HUSC's studiefaciliteter er også åben for studerende, der læser i f.eks. hovedstadsområdet. På den måde kan vi mindske fraflytning i fm. Uddannelse og mindske ulemperne ved pendling. |
| | Køge | Vi ser gerne udbuddet på Campus Køge udvidet med flere tilbud. | |
| | Næstved | Ja Zealand: Diplom i IT-sikkerhed Diplomingeniøruddannelse | Zealand: Hvis vi prækvalificeres til at udbyde PBA i IT-sikkerhed, vil der måske på et senere tidspunkt ansøges om diplom i IT-sikkerhed også. Ingeniøruddannelserne er et ønske. |
| | Ringsted | Ja samme svar som ved professionsuddannelser | Dialog med Absalon. |
| Kandidatuddannelser | | | |
| | Guldborgsund | På længere sigt | |
| | Holbæk | Nej, men der er behov for at styrke samarbejdet med universiteterne, særligt RUC og SDU. | Ved at have samarbejde om f.eks. cases, praktikker og studiejobs styrkes de lokale koblinger, og sandsynligheden for at de studerende efter endt uddannelse søger lokale jobs øges. |
| | Kalundborg | -Vi arbejder på dette i regi af Biomanufacturing Project House (BPH), der er støttet af Novo Nordisk Fonden, Novo Nordisk og Novozymes. Absalon driver initiativet i samarbejde med en bestyrelse, der har bred repræsentation fra universiteterne i hele landet. Der skal over en 5-år periode gennemføres ca. 15 kandidatforløb hvert år, hvor de studerende fra universiteterne laver deres kandidatprojekt i Kalundborg | |

| | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| | | i tæt samarbejde med industrien, hjemuniversitetet, og BPH. https://novonordiskfonden.dk/da/nyheder/samarbejde-mellem-forskning-og-industri-i-skandinaviens-stoerste-bioindustrielle-klynge-skal-styrke-produktionsdanmark/ | |
| | Næstved | Zealand: Cand. Tech. Arch. (Udbydes på KADK fra 2021) | Zealand: Et ønske, men ikke noget skolen har indflydelse på. |
| | Ringsted | Ingen umiddelbare planer. | |
| | Roskilde i vores samarbejde med RUC | Lægeuddannelsen i en eller anden form. Vi har et strategisk samarbejde med RUC om dette. | |
| Evt. andre uddannelser | | | |
| | Guldborgsund | Etatsuddannelse Fængselsbetjent (180 ECTS) | I Kriminalforsorgen Sjælland er manglen på fængselsbetjente størst på Storstrøm Fængsel og i Køge Arrest. Det er vurderingen, at fængselsbetjentuddannelsen er en relevant uddannelse for ledighedsgruppen på Lolland-Falster. En identificeret barriere, for at denne gruppe påbegynder uddannelse, er uddannelsescentrenes placering i hhv. Hillerød og Møgelkær. En løsningsmodel kunne være en forsøgsordning med et "fremskudt uddannelsescenter" eller fjernuddannelse i samarbejde med en lokal uddannelsesinstitution. Guldborgsund Kommune er medunderskriver på fællesbrev til Uddannelses- og forskningsministeren om fængselsbetjentuddannelsen til Lolland-Falster. Fællesbrevet er afsendt fra Vordingborg Kommune med underskrift fra øvrige fem borgmestre. |
| | Holbæk | | Vi forsøger at påvirke uddannelsesudbyderne til at designe nye uddannelsesformater, der gør det muligt at bo længere væk fra den by, hvor uddannelserne udbydes. Det kunne være blandede formater med elementer af e-læring, eller vha. synkron streaming af undervisningselementer |
| | Kalundborg | Elinstallatør | |

| | | | |
|--|------|---|--|
| | Køge | På Campus Køge-området er kommunen åben overfor placering af flere uddannelser. | |
|--|------|---|--|

Andre bemærkninger:

I **Guldborgsund Kommune** arbejder relevante aktører på området helhedsorienteret på at styrke den enkelte unges fundament og evne til på et oplyst grundlag at træffe uddannelsesvalg. Til eksempel:

- Ansættelse af Erhvervsplaymaker. Som en del af Vækstprogram Lolland-Guldborgsund-Vordingborg har de tre kommuner og erhvervsorganisationerne Business Lolland-Falster og Vordingborg Erhverv medio 2019 ansat en erhvervsplaymaker. Målet med Erhvervsplaymakeren er at bygge bro mellem skoler/uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet. Dermed er det en langsigtet investering, når kommunerne på den korte bane vil øge kendskabsgraden til de gode karrieremuligheder, der er i de lokale virksomheder. Erhvervsplaymakeren skal hjælpe skolerne med at udvikle undervisningsforløb og projekter, der inddrager de lokale virksomheder og skabe kontakter til virksomheder og uddannelser.
- Ansættelse af Fastholdelsesguider. I forbindelse med business case vedr. en mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for de 15-29-årige er der ansat 2 fastholdelsesguider (tidsbegrænset stilling 2020-2023). Guiderne skal fastholde unge i den uddannelse, de er i gang med, og støtte udsatte unge i overgangen fra uddannelseshjælp til SU. Fastholdelsesindsatsen sker i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, primært med SOSU Nykøbing samt CELF, VUC-Storstrøm og FGU Lolland-Falster.

Lolland kommune bemærker yderligere:

- Der er et ønske om tiltrækning af uddannelser der kan understøtte Lolland Kommunes målsætning om at være/blive en grøn Kommune. Eks. inden for vindenergi og miljø/renovation.
- Tandklinikassistentuddannelsen har tidligere haft til huse i Nakskov, men lukkede for nogle år siden. Da det er svært at tiltrække arbejdskraft til Kommunens tandklinikker er dette et ønsket indsatsområde.
- Landbrugsuddannelsen i Nykøbing F lukkede for et par år siden i Nykøbing. Da landbruget i regionen udgør en væsentlig økonomi og et reelt arbejdsmarked, er dette også et ønsket indsatsområde.
- Beskæftigelsesområdet i Lolland Kommune ser generelt udbuddet af uddannelser i landsdelen, som en vigtig faktor for både rekrutteringen af arbejdskraft samt den samlede ungeindsats. Jobcentret har et tæt samarbejde med især erhvervsuddannelserne og medvirker i flere sammenhænge til at understøtte blandt andet CELF som en betydningsfuld uddannelsesinstitution for området.
- Det er af stor betydning, at det nuværende uddannelsesudbud for både ungdoms- og de videregående uddannelser fastholdes, også geografisk fordelt med sigte på Vestlolland.
- I relation til uddannelsesbehovet på Femern-projektet, er dette primært knyttet til opkvalificering, i form af korte og intensive efter/videreuddannelsesforløb, som etableres ad hoc i samarbejde med CELF.
- Generelt forventes i landsdelen en øget efterspørgsel på faglært arbejdskraft. Indsatsen knytter sig til at få flere unge på erhvervsuddannelserne. I den forbindelse er afstanden til uddannelserne en vigtig parameter.

Næstved:

Generelt kan det siges, at Næstved Kommune er dækket godt ind med forskellige uddannelser – og der arbejdes på at kunne fastholde den brede vifte af 79 forskellige uddannelser. Der arbejdes i det små på at tiltrække/etablere nogle flere videregående uddannelser på Zealand.

Næstved Kommune udarbejder hvert år i samarbejde med Næstved Erhverv en Arbejdskraftanalyse for det lokale arbejdsmarked, som er udgangspunkt for evt. ønsker om udvidelser af uddannelsespaletten.

Holbæk

Hvis man som kommune vil ind og påvirke uddannelseslandkortet, kan man gøre det igennem interessevaretagelse overfor uddannelsesudbydere og staten. Vi har i Holbæk valgt at supplere dette gennem to nye kommunale roller, dels som mægler/katalysator på uddannelsesområdet, og dels som lokalevært for uddannelser og studerende.

➤ Resultaterne er skabt gennem to nye kommunale roller

Mægler/katalysator:

- Sandsynliggøre arbejdsmarkedsbehov og studentergrundlag – med data
- Bidrage med kontakt til det lokale arbejdsmarked
- Bidrage til kontakt med uddannelsessøgende
- Medvirke til brobygning mellem uddannelsessøgende og uddannelser
- Medvirke til brobygning mellem studerende og virksomheder
- Nye samarbejder omkring uddannelser



Lokalevært for uddannelser og studerende:

- Skabe og drive studiefaciliteter
- Skabe og drive et samlet uddannelsesmiljø
- Værtsfunktion – "social-pedel"
- Udlejning og aftaler med uddannelsesudbydere

2.5

**Orienteringssag: Uddannelse baner vejen frem –
opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet**

Resume Region Sjællands uddannelsesanalyse 2020

Region Sjælland udgiver årligt en uddannelsesanalyse, hvor man følger udviklingen på uddannelsesområdet i regionen. Den seneste analyse er udsendt til samarbejdspartner m.fl. i maj 2020. I analysen ses bl.a. særligt på udviklingen over tid. Der gives nedenfor et kort resume af analysen.

Region Sjælland dækker over betydelige sociodemografiske forskelle på tværs af de 17 kommuner. Et blik på analyse 2020 viser da også f. hv. store forskelle på tværs af de enkelte kommuner. Det gælder for eksempel i andel med en ungdomsuddannelse, søgningen til erhvervsuddannelse, om de unge opfylder adgangskravet til EUD og i uddannelsesniveau.

Hovedkonklusionerne i analysen er fortsat:

1. Sjællandsregionen ligger lavest, når der ses på andel unge, der har en uddannelse ud over grundskolen. Af analysen fremgår, at tallene skal læses forsigtigt, da de unge på måletidspunktet kan være flyttet væk fra den kommune de boede i, da de tog deres ungdomsuddannelse. I analysen ses som noget nyt på udviklingen over tid, og det vises blandt andet, at andelen af 25. årige med en ungdomsuddannelse er steget fra 2013-2019. men siden 2017 har udviklingen stået stille.
2. Kun få elever opfylder **ikke** adgangskravet til erhvervsuddannelserne på mindst 02 i dansk og matematik ved folkeskolens afgangsprøve, men der er forskelle på tværs af kommuner. Andelen der ikke opfylder kravet er i øvrigt faldet siden 2013.
3. En lidt større andel af de unge i regionen end landsgennemsnittet søger en erhvervsuddannelse. Andelen er fra 2018 til 2019 stort set status quo.
4. Sjællandsregionen ligger i 2019 højest, når det gælder andel af unge offentligt forsørgede.
5. Sjællandsregionen forventes i forhold til landet som helhed at blive mere udfordret af faldende ungdomsårgange.
6. Tilsvarende er regionen præget af fraflytning blandt unge.
7. Der forventes en stigende efterspørgsel efter særligt faglært arbejdskraft med digitale, tekniske og naturvidenskabelige kompetencer

Ad 1) I 2017 ved "aftale om bedre veje til uddannelse og job" blev aftalt et nationalt mål om, at mindst 90 pct. af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse. En konklusion i uddannelsesanalyse 2020 er, at Region Sjælland blandt regionerne har den laveste andel af 25-årige **bo-siddende** i regionen, der har gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen for landet som helhed er 83 pct., og i Sjællandsregionen 71 pct. (figur 2.1. s. 12). Af figur 2.1.t side 13 ses udviklingen siden 2013. Udviklingen har været stigende, men siden 2017 har udviklingen stået stille.

Dato: 28. september 2020

Sags ID: SAG-2020-04863
Dok. ID: 2988856

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 2

Der er ingen kommuner i regionen, der lever op til det nationale mål - og der er store forskelle. I Solrød Kommune har 84 pct. af de 25-årige en ungdomsuddannelse mod 55 pct. af de 25-årige i Lolland kommune. (Figur 2.2. s.14). Af analysen fremgår, at tallene skal læses forsigtigt, da de unge på måletidspunktet kan være flyttet væk fra den kommune, de boede i, da de tog deres ungdomsuddannelse.

Derfor er der i analysen medtaget en anden opgørelsesmetode, hvor der ses på uddannelsesniveaulet med afsæt i de unges bopæl ved afslutningen af 9. klasse. Ved den metode indsnævres forskellene regionerne imellem, selvom region Sjælland fortsat er den region, hvor flest unge ikke har yderligere uddannelse ud over grundskole. 17 pct. mod et gennemsnit for landet som helhed på 16 pct. (Figur 2.3. s. 16)

Ad 2) Af regionens analyse fremgår, at der i Region Sjælland er en andel på 9 pct. der ikke opfylder ikke adgangskravet til erhvervsuddannelserne på mindst 02 i dansk og matematik ved folkeskolens afgangsprøve. Det tilsvarende tal på landsplan er 7 pct. Også her er der forskelle mellem kommunerne i regionen. (Figur 2.6 side 22.). Andelen der ikke opfylder kravet er i øvrigt faldet siden 2013. (figur 2.7 t).

Ad 3) Andelen af unge, der søger EUD eller eux direkte efter 9. eller 10. klasse er 23. pct. mod 20 pct. på landsplan (figur 2.8 side 25). Der er også her forskelle på tværs af kommuner - fra 13 pct. i Roskilde til 33 pct. i Stevn.

Ad 4) Sjællandsregionen har i 2019 en større andel offentligt forsørgede unge. Tallet (4. kv. 2018-3. kv. 2019) for Sjællandsregionen er 13.924, svarende til 11 pct. (På landsplan er tallet 9 pct.) Den største andel findes blandt de 25-29-årige. (s. 42). Der er også her variationer på tværs af kommunerne - fire kommuner (Solrød, Lejre, Roskilde og Greve) ligger under eller på niveau med landsgennemsnit, de resterende højere. (Figur 3.1. S. 42)

Ad 5,6 og 7) I uddannelsesanalyse 2020 sættes herudover fokus på en lang række andre tendenser, blandt andet, at der kan forventes et faldende antal 15-17-årige fra 2019-2030. Det gælder både på landsplan (-10 pct.) og i regionen (-16 pct.). (I figur 2.9 s.27 kan kommunale tal ses). Herudover analyseres på til/fraflytninger, hvor en hovedkonklusion er, at de unge på hhv. 15-19 år og 20-24 er de to eneste aldersgrupper, hvor der for regionen som helhed flytter flere FRA regionen end til. Den største nettofraflytning ses blandt personer med en gymnasial uddannelse, som højest gennemførte uddannelse. (s.52-53).

Endelig ses nærmere på fremtidens behov for digitale, tekniske og naturvidenskabelige kompetencer (STEM). Efterspørgslen efter disse forventes at stige, og manglen på faglærte på STEM området i Region Sjælland forventes at blive betydeligt større frem mod 2030. Der forventes således i 2025 en manglen på i størrelsesordenen 5000 og i 2030 på 11.000. For de videregående uddannelser forventes mangel på dataloger, matematikere og fysikere.

Se analysen her: <https://www.regionsjaelland.dk/nyheder/pressemeddelelser/Documents/Uddannelsesanalyse%202020%20-%20Region%20Sjælland.pdf>

Dato: 28. september 2020

Sags ID: SAG-2020-04863
Dok. ID: 2988856

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 2 af 2

2.5

**Orienteringssag: Uddannelse baner vejen frem –
opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet**

Udbudssteder

(Baseret på adresser på skolernes hjemmesider)

erhvervsuddannelser



Udbudssteder

(Baseret på adresser på skolernes hjemmesider)

(excl. Kulturministeriets uddannelser)

Videregående uddannelser



2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

Indspil om Udmøntningsplanen 2021 fra erhvervshusenes bestyrelser

På anmodning fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (3. juli 2020) har erhvervshusenes bestyrelser under deres bestyrelsesmøder i perioden 25. august til 22. september 2020 drøftet lokale prioriteringer i relation til udmøntningsplanen for 2021. Nedenstående oplister det samlede bidrag fra erhvervshusenes bestyrelser.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland [max 1/3 side]

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland [max 1/3 side]

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland [max 1/3 side]

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Fyn [max 1/3 side]

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland [max 1/3 side]

Erhvervshus Sjælland behandlede på sit bestyrelsesmøde den 21. september udmøntningsplanen. Det altafgørende for udmøntningsplanen er at den decentrale strategis anden streng med gennemgribende forandringsskabende indsatser får en væsentlig rolle. Region Sjælland har i høj grad brug for gennemgribende forandringer for at stå godt i fremtidens konkurrence. Her er det en vigtig pointe, at der i drivkræfterne gives plads til initiativer, hvor Region Sjælland har et større behov end andre regioner for at få ændret dynamikken, og her må det forventes at udmøntningsplanen tilgodeser initiativer i Sjælland som er gennemgribende forandringsskabende indsatser og som samtidig har fokus på de 4 områder omkring fyrtårne som er udpeget af Erhvervshus Sjællands bestyrelse, f.eks. ift. forankring af effekterne omkring Femern korridoren, indsatser ift. Genanvendelse eller indsatser indenfor fødevarer/bioproduktion, hvor der på sigt er mulighed for at opbygge en styrkeposition.

Vi er enige i de seks definerede drivkræfter. De seks drivkræfter er særligt afgørende som baggrund for den decentrale strategis ene streng omkring professionalisering af virksomheder. Her ser bestyrelsen internationalisering som en særligt vigtig drivkraft, da det sjællandske erhvervslivs eksport ligger lavest af alle regioner. Derudover betragtes den akademiske arbejdskraft som et vigtigt investeringspunkt for Region Sjælland, hvor der er behov for indsatser med stærke incitament strukturer for at kunne skubbe udviklingen fremad. Som eksempler på mulige fremtidige initiativer inden for de seks drivkræfter under professionalisering kan nævnes internationalisering af iværksættere, en styrkelse af brugen af robotter og automatisering i produktionsvirksomheder, projekter med længerevarende tilskud til

tilknytning af højtuddannet arbejdskraft og projekter som arbejder med change management set i lyset af COVID-krisen.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden [max 1/3 side]

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Bornholm [max 1/3 side]

2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

UDKAST: Indspil om fyrtårne fra Erhvervshus Sjællands bestyrelsesmøde den 21. september 2020

På anmodning fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (3. juli 2020) har bestyrelsen i Erhvervshus Sjælland under sit møde 21. september 2020 drøftet perspektiverne for fyrtårnsinitiativer på Sjælland. Det er sket ud fra de rammer og spørgsmål, som fremgår af anmodningen.

Ambitionen for et fyrtårn på Sjælland

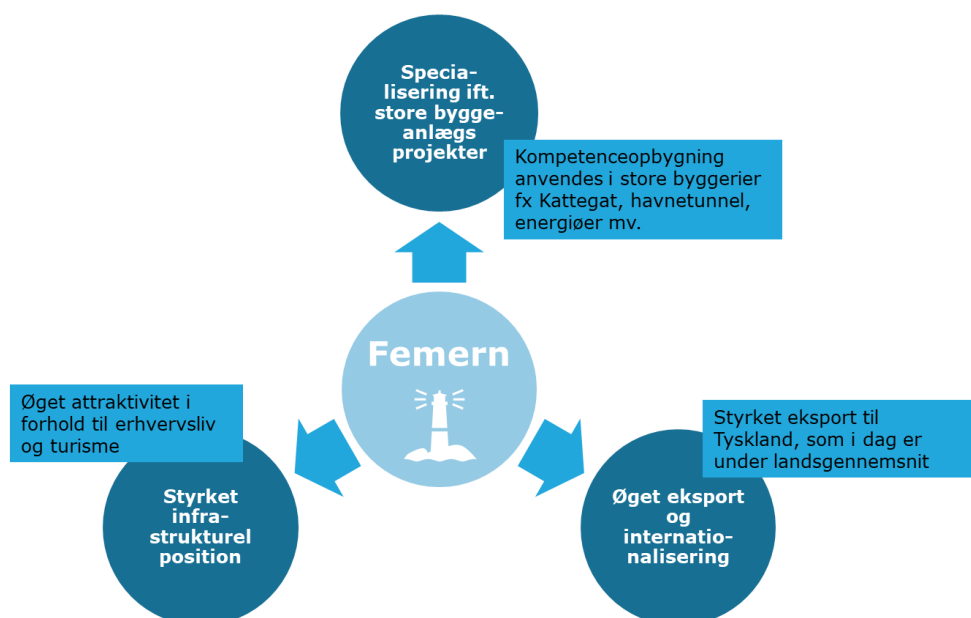
Den sjællandske region har et enormt potentiale for at løfte sig. Et fyrtårn for Sjælland skal være løftestang og accelerator for udviklingen i Sjælland på en række parametre. Som den decentrale erhvervsfremmestrategi påpeger, er der en række udfordringer i Sjælland, der bør løses. Det gælder ift. sammensætningen af erhvervslivet, arbejdsstyrkens uddannelsesmæssige baggrund, behovet for en klar specialisering, styrkelse af eksporten og produktiviteten. Sjælland skal få det optimale udbytte af sin geografiske placering og de potentialer, der er til stede. Det skal et fyrtårn løfte.

Sjælland har med andre ord brug for radikale forandringskabende initiativer, jf. erhvervsfremmestrategien. Et fyrtårn for Sjælland skal være en løftestang for dette med rødder i det eksisterende erhvervsliv og med et stort markedspotentiale for en bred gruppe af virksomheder og brancher både her og nu og i fremtiden. Det indstilles derfor fra Erhvervshus Sjællands bestyrelse, at der udpeges ét centralt større fyrtårn og tre fyrtårne, som er under opbygning og har potentiale til at skabe radikale forandringer på den længere bane.

Grundlag for fyrtårne på Sjælland

Det store fyrtårn

Som det store fyrtårn foreslås det at udpege Femern-forbindelsen og dens mange afledte effekter. Femern-forbindelsen rummer potentialet til for alvor at forandre erhvervslivet i Region Sjælland, og derfor er det også udpeget af OECD, som et såkaldt "system changing mega project". Perspektivet for fyrtårnet rummer mindst 4 vigtige elementer. For det første, så vil den enorme investering i anlægsarbejdet og de omkringliggende aktiviteter skabe et økonomisk boost i region Sjælland. For det andet øges områdets attraktivitet i forhold til erhverv og turisme på grund af den styrkede infrastrukturelle position. Det gælder både transport & logistik, industri og de vidensintensive serviceerhverv, men i særdeleshed turisme, som nu giver direkte adgang til det store tyske marked, hvilket vil betyde store investeringer i overnatning, attraktioner og restauranter mv. Den kompetenceopbygning som opbygges i bygge- & anlægsbranchen kan samtidig anvendes i kommende store byggerier, ligesom produktionsanlægget i Rødby kan gøres permanent i forhold til f.eks. en Kattegatforbindelse. Endelig vil en direkte forbindelse til Tyskland øge de sjællandske virksomheders eksport, som i dag er under landsgennemsnit, til et niveau som svarer til det man ser i det sydlige Jylland.



Det er med andre ord de afledte effekter, det større internationale perspektiv og den unikke geografiske placering, der gør Femern-forbindelsen til det naturlige regionale fyrtårn.

Tre fyrtårne under opbygning

Derudover indstilles tre yderligere fyrtårne, som ikke på nuværende tidspunkt har det fornødne grundlag og afsæt til at være fyrtårn, men som via de i strategien beskrevne initiativer rummer store forandringskabende potentialer og som kan blive det i fremtiden.

Bioproduktion/fødevarer: Nogle af verdens største virksomheder inden for bioproduktion (CP Kelco, Novo, Lundbeck, Chr. Hansen, Novozymes m.fl.) har investeret kraftigt i opbygning af produktionsanlæg i Sjælland. Absalon har etableret flere nye diplomingeniøruddannelser, Kalundborg Symbiose-samarbejdet er udviklet, og fra 2021 investeres et trecifret millionbeløb i opbygning af laboratorieinfrastruktur mv. i Biomanufacturing Project House. Fælles for virksomhederne er, at de benytter samme teknologier og metoder, hvad enten det er til forbindelse med fødevarer, medico eller andet. Det har resulteret i, at bioproduktion/fødevarer er et stort og meget specialiseret erhverv i region Sjælland, og som sådan udgør en spirende styrkeposition. Der er imidlertid huller i dette økosystem: der er få iværksættere indenfor området, få lokale SMV'er indgår i internationale værdikæder gennem samarbejde med de store virksomheder, og få af de store virksomheder har hovedsæde og forsknings- og udviklingsaktivitet i region Sjælland. Ved at arbejde med de elementer fyrtårnet i dag mangler, kan region Sjælland på sigt få et fyrtårn indenfor området, ikke kun i Danmark, men i verden.

Genanvendelse/grøn omstilling: Genanvendelse er en spirende styrkeposition i region Sjælland. Allerede i dag findes en række virksomheder i regionen, som udvikler innovative grønne løsninger i forhold til genanvendelse af materialer, energi og fødevarer. Genanvendelse er pladskrævende, og derfor rummer Sjælland et stort potentiale her, særligt med Danmarks mest befolkningstunge region som nærmeste nabo og med DTU-Risø som en verdensførende vidensinstitution på området. Også inden for bæredygtigt byggeri, servicering af havvindmøller og infrastruktur er der et stort potentiale i region Sjælland pga. de mange bygge- og anlægsvirksomheder, der kan vokse med Femern anlægsprojektet og den massive udbygning af havvindmølleparker, der er i gang i Østersøen. Ved at professionalisere erhvervet og skabe grobund for offentlig-private samarbejde kan der her skabes et markant fyrtårn indenfor området

Sundheds- og velfærdsteknologi: Teknologier til fremtidens sundhedssystem og velfærdssamfund er et spirende vækstområde. Her har Region Sjælland sat et helt særligt initiativ i søen i regi af den Erhvervsdrivende fond, FIERS, som arbejder for at give virksomheder og iværksættere adgang til data og testfaciliteter. Her spiller særligt den såkaldte INNO-Hub på Nykøbing Falster sygehus en vigtig rolle, da det tilsammen giver virksomheder på området en langt bedre adgang end noget andet sted i landet. Herudover findes en række virksomheder indenfor medico og hjælpemidler på Sjælland, som kan danne et vigtigt fremtidigt fundament. Indsatsen skal udvikles i et Greater Copenhagen perspektiv særligt i samspil med hovedstadens stærke teknologivirksomheder på området. Det er også værd at tænke det nyanlagte universitetssygehus, Absalon og DTU ind i denne forbindelse. Ideen er spirende, men ambitionen er god. Det handler om at sikre at de bedste velfærdsløsninger udvikles og udbredes.

2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

Uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen
ufm@ufm.dk

Erhvervsklynger i Sjælland nu!

Kære Ane Halsboe-Jørgensen,

Vi har med interesse og stigende bekymring fulgt processen omkring udpegning af de nye nationale viden- og erhvervsklynger, jf. brev af 21. september fra formandskabet i KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland. I fredags den 2. oktober 2020 er der så blevet sat navn og geografisk placering på de 14 klynger, og vi anerkender, at 8 af dem er placeret uden for Region Hovedstaden. Ingen af klyngerne er imidlertid repræsenteret i Region Sjælland – hverken med hovedkvarter eller afdeling, - og det ser vi som et stort problem i lyset af det ekstraordinære behov, der er for erhvervsudvikling i Sjælland. Når du og erhvervsministeren samtidig har lagt for dagen, at det har været en særskilt prioritering, at klyngerne var udbredt i hele landet, står vi helt uforstående overfor situationen, hvor region Sjælland, som den eneste region ikke er repræsenteret i klyngelandskabet.

Som beskrevet i den decentrale erhvervsfremmestrategi står erhvervslivet i Region Sjælland – der jo består af mange små virksomheder - på den ene side overfor en række grundlæggende udfordringer med bl.a. et lavt gennemsnitligt uddannelsesniveau og relativt få højvækstvirksomheder og eksportvirksomheder. Udfordringerne betyder noget for mulighederne for vækst, udvikling og innovation. På den anden side har vi i Sjællandsregionen en række erhvervsmæssige styrkepositioner, der med de rette vilkår og støtte har potentiale til at vækste og skabe grobund for nye start-ups og arbejdspladser.

Der er derfor behov for en ekstraordinær indsats i Region Sjælland med henblik på at fremme en erhvervsstruktur, der markant forbedrer vilkårene og mulighederne for økonomisk vækst. Sjælland har behov for, at de styrkepositioner, der trods alt eksisterer, bliver dyrket og podet, så de kan danne fundamentet for en forbedret erhvervsstruktur. Det arbejder vi på hver dag.

Den geografiske placering af viden- og erhvervsklyngerne vurderes at have stor betydning for dette arbejde. Vores erfaring er, at regional forankring er vigtig for virksomhedernes brug af nationale erhvervsfremmetilbud, tilskudsordninger mv. Det gælder i særdeleshed i en region som den sjællandske, hvor der er mange små virksomheder med relativt lavt uddannelsesniveau. De skal have kendskab til og let adgang til disse tilbud og ordninger, ellers benytter de dem ikke – og her er geografisk nærhed en af de vigtigste parametre. Vi frygter på den baggrund, at den skæve geografiske fordeling af klyngerne vil give ulige vilkår, så erhvervsudviklingen i Sjælland halter længere og længere efter

Dato: 4. oktober 2020

Sags ID:
Dok. ID:

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3



udviklingen i resten af landet. Og så det bliver sværere at fastholde og tiltrække indbyggere til vores byer og landområder.

På baggrund af erhvervsstrukturen i Sjællandsregionen og de erhvervsstyrker, der findes, foreslår vi, at følgende viden- og erhvervsklynger får geografisk placering i region Sjælland:

- Byggeri og anlæg (hovedkontor)
- Miljøteknologi (afdeling)
- Lifescience og velfærdsteknologi (afdeling)

Byggeri og anlæg

Bygge- og anlægsbranchen har større økonomisk betydning i Sjællandsregionen, end den har i de øvrige regioner. Der er stor specialisering, mange virksomheder og en meget betydelig beskæftigelse inden for særligt anlæg af infrastruktur, bygningsopførelse samt bygge- og anlægstjenester (renovation, reparation m.v.). De sjællandske bygge- og anlægsvirksomheder får derfor en nøglerolle i den fremtidige omstilling til grønt byggeri og genanvendelse af byggematerialer mv. Det kommende Femern Bælt anlægsprojekt skaber desuden et enormt potentiale for de sjællandske bygge- og anlægsvirksomheder, og i lyset af de ovenfor beskrevne udfordringer, er det afgørende, at virksomhedernes muligheder for at udnytte dette potentiale understøttes. Derfor vurderes en placering af bygge- og anlægsklyngen med hovedkvarter i region Sjælland at være af overordentlig stor betydning for udnyttelse af de potentialer, der er for erhvervsudvikling.

Vi ved, at der i forbindelse med ansøgningen har været overvejelser om, at klyngen bliver repræsenteret i fx Næstved og Lolland. Det er gode overvejelser, som vi naturligvis kan bakke op under forventning af, at det får en passende volumen til at løse opgaverne.

Miljøteknologi

I Region Sjælland er der en spirende styrkeposition inden for genanvendelse af materialer, energi og fødevarer. Der eksisterer en række stærke virksomheder med innovative grønne løsninger indenfor genanvendelse af f.eks. flamingo, glasfiber, glas, bilruder, plast, metal, slam, byggeaffald og meget mere. Mange af dem er fortsat relativt små og har behov for yderligere arbejde med produktudvikling, aftestning og kommercialisering. Samtidig har vi opbygget solide erfaringer med offentlig-private netværk i fx Ressource City i Næstved og Dansk Symbiose Center i Kalundborg, hvor det offentlige, private virksomheder samt uddannelses- og forskningsinstitutioner samarbejder om udnyttelse af energi og ressourcer. Sjællands geografiske placering og relativt lave befolkningstæthed bidrager til at gøre miljøteknologi med særligt fokus på genanvendelse til en spirende styrkeposition i regionen. Og så har region Sjælland Risø, hvor både DTU og Aarhus Universitet (Nationalt Center for Energi og Miljø) har verdensførende forskning på området. Med henblik på at udnytte dette potentiale foreslås det at etablere et hovedkontor eller subsidiært en afdeling af miljøteknologiklyngen på Sjælland.

Life science og velfærdsteknologi

Farma, biotek og medico er et stort og specialiseret erhvervsområde i både region Sjælland og Hovedstaden. Nogle af verdens største virksomheder inden

Dato: 4. oktober 2020

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: JEBJ@kl.dk

Direkte:

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 2 af 3



for området har store produktionsanlæg i Sjælland - fx produceres halvdelen af verdens insulin af Novo Nordisk i Kalundborg. Både de store virksomheder og offentlige sygehuse, uddannelsesinstitutioner og andre aktører har fortløbende investeret i innovative teknologiske løsninger, nye produkter og produktionsmetoder med markant betydning for dansk eksport og for udvikling af sundhedsbehandling og anden offentlig omsorg og pleje. Fra 2021 investeres desuden et trecifret millionbeløb i opbygning af laboratorieinfrastruktur mv. i Biomanufacturing Project House i Kalundborg. Således er der potentiale og udvikling inden for hele life science og velfærdsteknologi-værdikæden i Sjællandsregionen, og på den baggrund foreslås etablering af en afdeling af life science og velfærdsteknologi-klyngen i Sjællandsregionen.

Vi håber, at ovenstående argumenter samt vores fortsatte dialog kan medvirke til en mere balanceret geografisk placering af de nye klynger – en placering, der afspejler erhvervsstrukturen og bidrager til at fremme en erhvervsudvikling, der markant forbedrer vilkårene og mulighederne for økonomisk vækst i Region Sjælland

Vi kommer meget gerne til et møde hos dig, ligesom du er velkommen hos os i Region Sjælland.

Med venlig hilsen

Heino Knudsen
Regionsrådsformand
Region Sjælland

Niels Hörup
Formand, KKR Sjælland
Borgmester, Solrød Kommune

John Brædder
Formand, Erhvervshus Sjælland
Borgmester, Guldborgsund Kommune

Carsten Rasmussen
Næstfm., KKR Sjælland
Borgmester, Lejre Kommune

Palle Svendsen
Næstfmd., Erhvervshus Sjælland
Direktør og ejer, Delfi Technologies

Peter Rosenkrands
Bestyrelsesmedl., Erhvervshus Sjælland
CEO og medejer, Knudsen Extrusion

Dato: 4. oktober 2020

Sags ID:
Dok. ID:

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3

2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

Kære Heino Knudsen, Niels Hörup, John Brædder, Carsten Rasmussen, Palle Svendsen og Peter Rosenkrands

Tak for jeres henvendelse af den 21. september til erhvervsministeren og mig, samt for henvendelsen af den 5. oktober vedrørende udpegningen af de 14 nye nationale videns- og erhvervsklynger. Som den ansvarlige minister for udpegningen af viden- og erhvervsklyngerne besvarer jeg henvendelserne.

Først og fremmest vil jeg sige, at jeg til fulde forstår den frustration, som fraværet af klyngerepræsentation i Region Sjælland har skabt i regionen.

Jeg er meget enig med jer i, at vi skal have en stærkere regional forankring i Region Sjælland af de nye videns- og erhvervsklynger. Region Sjælland rummer potentialer inden for flere brancher, som I også peger på i jeres henvendelse. Det skal klyngeforankringen naturligvis afspejle. Det er ikke kun gjort med dialog. Derfor kommer regeringen til at følge op politisk med konkrete tiltag i løbet af de næste måneder.

Udpegningen af de 14 videns- og erhvervsklynger har – som I ved – været en del af en national konsolideringsproces, hvor mange regionalt finansierede klynger og statsligt støttede innovationsnetværk har formet nye landsdækkende videns- og erhvervsklynger.

Udpegningen er sket på baggrund af et fælles opslag i marts 2020 fra Uddannelses- og Forskningsministeriet og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Der er i den forbindelse ikke modtaget nogen ansøgninger fra Region Sjælland, og ingen af de klynger, der har søgt, har placeret afdelinger i Region Sjælland.

En væsentlig del af forklaringen herpå er formentlig, at ingen af de hidtidige nationale innovationsnetværk for perioden 2019-2020 har hovedsæde i Region Sjælland, ligesom der heller ikke er regionale klynger med hovedsæde i Region Sjælland, der er certificeret under det gængse klyngecertificeringsprogram ECEI - European Cluster Excellence Initiative.

Denne historik er dog for mig at se ingen undskyldning for ikke at ændre billedet. Jeg kommer til at følge politisk meget tæt op på, at vi får skabt en stærkere regional forankring af de udpegede klynger i Region Sjælland.

Klyngerne er forpligtet til at gøre deres aktiviteter tilgængelige for virksomheder i hele Danmark, men beslutningen om, hvor de placerer hovedsæder og afdelinger tages af klyngerne selv.

Flere af klyngerne har i dialogen med ministeriet allerede udvist åbenhed overfor at arbejde videre med at styrke indsatsen i regionen. Klyngen for anlæg og byggeri har meddelt, at den fra begyndelsen af det nye år vil have tilstedeværelse med medarbejdere i Næstved, og de arbejder for en styrket repræsentation på Lolland, hvorfra klyngen blandt andet kan understøtte Femern-byggeriet. Det er rigtig godt. Men det er ikke nok.

Mit ministerium vil fortsætte dialogen med klyngerne, og vi skal have flere konkrete løsninger for regionen på plads, inden klyngerne sætter i gang fra årsskiftet. Jeg er meget optaget af, at den regionale forankring også skal indebære konkrete medarbejdere med placering i Region Sjælland.

Udpegningen af de 14 nye nationale viden- og erhvervsklynger er på ingen måde en afslutning – det er en begyndelse. Jeg forventer klart, at indsatsen i Region Sjælland vil udvikle sig i de kommende år.

Derfor vil jeg også meget gerne tage imod jeres invitation til et møde, hvor vi kan drøfte, hvilke løsninger I ser som de bedste for regionen.

Min sekretær tager kontakt med henblik på at arrangere en dato for et møde snarest muligt.

Jeg ser frem til en fortsat god dialog.

Med venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen

2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

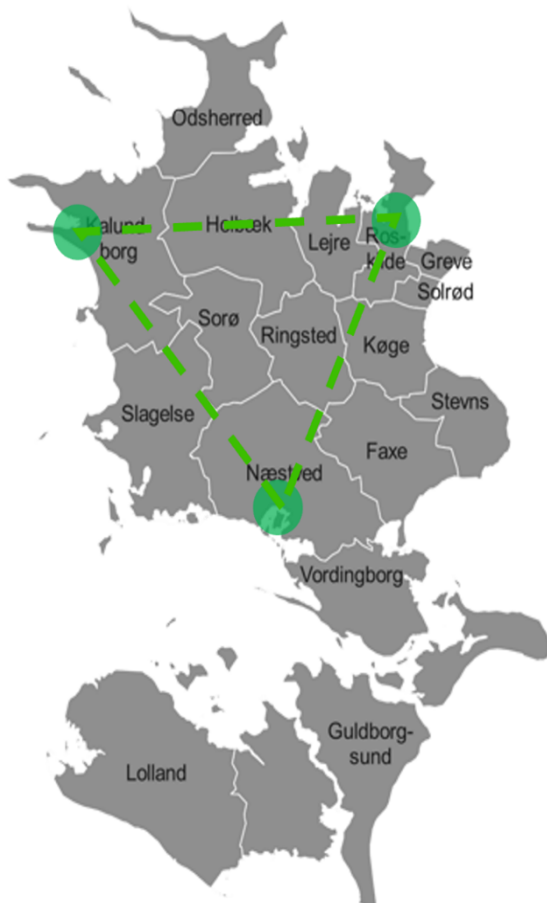
Genanvendelseshub i region Sjælland

Ideen

Det foreslås at etablere en genanvendelseshub i region Sjælland, der fokuserer på den del af den grønne omstilling, der vedrører genanvendelse af materialer og energi. Erhvervslivet i region Sjælland har en spirende styrkeposition inden for genanvendelse og kan derfor bidrage kraftigt til den grønne omstilling inden for netop dette område. Hubben skal fungere som et videncenter, der tilfører viden og kompetencer til erhvervslivet og skaber erhvervsamarbejder og offentlig-private samarbejder med henblik på udvikling af cirkulære, grønne løsninger. Derfor skal hubben etableres på DTU Risø Campus i Roskilde, og den skal samarbejde med Dansk Symbiose Center i Kalundborg og Ressource City i Næstved, der begge har solide erfaringer med opbygning af offentlig-private netværk. Tanken er desuden, at hubben skal bemannes med en medarbejder fra Miljøteknologi-klyngen med henblik på at skabe samarbejder mellem virksomheder og forskere for at øge innovationen inden for genanvendelse og få den ud i virksomhederne.

Genanvendelsestrekanten

Genanvendelseshubben på DTU Risø skal i samarbejde med Dansk Symbiose Center i Kalundborg og Ressource City i Næstved fremme udviklingen og implementeringen af genanvendelsesteknologier samt cirkulære grønne løsninger i region Sjælland.



På DTU Risø Campus forskes bl.a. i nye energiformer, og en række af DTUs institutter har forskere og aktiviteter på DTU Risø Campus. DTU Link har desuden til huse på DTU Risø Campus. DTU Link kobler kompetencer og viden fra forskere med SMV'er, start-ups og spin-outs med henblik på skabe innovation og løsninger på fremtidens grønne udfordringer. DCE – Dansk Center for Miljø og Energi har også en afdeling på DTU Risø Campus.

Kalundborg Symbiose har udviklet sig gennem de sidste 45 år og er i dag verdens førende industrielle symbiose. Hovedprincippet i Kalundborg symbiose er, at et restprodukt i en virksomhed er en ressource i en anden. I dag består økosystemet af 20 forskellige strømme i kategorierne vand, energi og materialer. Hver strøm repræsenterer en aftale mellem to eller flere partnere.

Ressource City blev etableret i 2015 af Næstved Kommune og har siden da udviklet sig til en stærk dansk projektorganisation inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi. Ressource City har fokus på, at

virksomhederne skal opnå en konkurrencefordel og dermed vækst gennem grøn omstilling.

Potentialerne

Region Sjælland har en spirende styrkeposition inden for genanvendelse af materialer og energi. Det skyldes blandt andet den umiddelbare nærhed til Hovedstaden, hvor der produceres store mængder affald i kombination med, at der i region Sjælland er plads til genanvendelsesvirksomheder, der både kan larme og støve. Femern forbindelsen skubber yderligere til potentialet. Dels fordi der i forbindelse med anlægsfasen vil blive stort behov for genanvendte byggematerialer og løsninger inden for genanvendelse af byggeaffald, og dels fordi den færdige Femern forbindelse vil lette adgangen til det tyske marked for genanvendelse betydeligt.

Der eksisterer en række stærke virksomheder med innovative grønne løsninger inden for genanvendelse af f.eks. flamingo, glasfiber, glas, bilruder, plast, metal, slam, byggeaffald og meget mere. Mange af dem er fortsat relativt små og har behov for yderligere arbejde med produktudvikling, aftestning og kommercialisering. Listen over virksomheder med innovative, grønne løsninger omfatter bl.a.:

- Galaxe – genanvendelse af flamingo
- Ucomposites – genanvendelse af glasfiber
- Reiling glas – genanvendelse af glas
- Solum – genanvendelse af plast
- Shark Solutions – genanvendelse af bilruder
- Aquagreen Aps – genanvendelse af slam
- T2O – genanvendelse af bildæk
- Melitek og Schoeller Plast Enterprise A/S – cirkulære plastprodukter
- Special Waste System A/S – håndtering af farligt affald – bla. PCB
- Lundberg Tech A/S – affaldshåndteringssystemer
- Avista – Genanvendelse af spildolie
- Scanmetals A/S – Genanvendelse af metal
- Expladan A/S – Genanvendelse af termoplast
- Microbiota Food – produktion af proteiner baseret på affald fra fødevarerproduktion
- HJM Recycling – genanvendelse af metaller

Der er desuden et stort potentiale for genanvendelse af bygge- og anlægsmaterialer i region Sjælland. Bygge- og anlægsbranchen står for 1/3 af Danmarks CO₂-udledning, og da region Sjælland har en stor og højt specialiseret bygge- og anlægsbranche, skal en stor del af CO₂-reduktionen komme herfra. Der vil desuden komme en enorm efterspørgsel efter genanvendelse af byggematerialer, når Femern anlægsprojektet starter i januar 2021.

Region Sjælland har en høj specialisering inden for plastprodukter (analyse fra CRT og Iris Group for Erhvervsstyrelsen, 2019). Der eksisterer en del stærke og ikke mindst agile virksomheder inden for fremstilling, behandling og bortskaffelse af plast. Der er derfor stort potentiale for at bidrage til missionen vedrørende genanvendelse og reduktion af plastaffald i den nye grønne forskningsstrategi.

Endelig er der samlet stor viden om fermenteringsteknologier på Fermentation Hub i Gørlev, der fx sættes os i stand til at omdanne restprodukter fra sukkerroer til proteiner. Disse fermenteringsteknologier kan potentielt revolutionere den måde, vi producerer landbrugsprodukter på, så der skabes et fundament for bæredygtigt landbrug med høj ydeevne.

Organisation og økonomi

Genanvendeshubben skal ligge på DTU Risø Campus, hvor den skal være knudepunkt for kontakt og samarbejde mellem sjællandske virksomheder, vidensinstitutioner og Miljøteknologi-klyngen.

Hubben skal bemannes med en medarbejder fra Miljøteknologi-klyngen. Denne medarbejder skal fungere som fysisk bindeled mellem hubben og Miljøteknologi-klyngen og sikre, at den forskning, der sker inden for genanvendelse på vidensinstitutioner i hele landet bliver tilgængelig og anvendelig for de sjællandske virksomheder. Hubben skal desuden bemannes med to-tre medarbejdere, der skal medvirke til at øge innovationen i de sjællandske virksomheder og fungere som bindeled mellem virksomheder i hele regionen, Kalundborg Symbiose og Ressource City. Med henblik på yderligere at øge innovationen i de sjællandske virksomheder foreslås det desuden, at hubben finansierer en erhvervs-ph.d., der i samarbejde med en eller flere sjællandske virksomheder gennemfører et forskningsprojekt inden for genanvendelse. Endelig foreslås det, at der afsættes midler til test af genanvendte produkter.

Budget: ca. 5 mio.kr. til løn til de tre-fire medarbejdere, erhvervs-ph.d., test af produkter, lokaleleje, administration og løbende driftsomkostninger.

2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

Afdeling af Byggeri og anlægsklynge i region Sjælland

Det foreslås at etablere en egentlig afdeling (filial) af Byggeri og anlægsklyngen i region Sjælland med det formål at understøtte aktiviteter, der fremmer samarbejde om innovation mellem virksomheder i region Sjælland og forsknings- og videncenter i hele landet. Den fysiske manifestation af en afdeling giver blivende fokus, som regionen har brug for på langt sigt. Afdelingen skal etableres i samme form som de to afdelinger i Odense og Nørresundby.

Der er behov for at etablere en afdeling i region Sjælland, fordi bygge- og anlægsbranchen vægter økonomisk og beskæftigelsesmæssigt tungt i regionen (region Sjælland er den region i Danmark hvor bygge & anlægsvirksomheder fylder mest beskæftigelsesmæssigt). Derfor er udviklingen i denne branche afgørende for beskæftigelse og økonomisk vækst i en region, der på mange parametre halter efter resten af landet. Traditionelt har bygge- og anlægsvirksomhederne i region Sjælland udnyttet nærheden til det store marked for bygge- og anlægstjenester i København. Hvis de fortsat skal kunne det, skal de være i stand til at efterkomme den forventelige stigende efterspørgsel efter grønt byggeri og genanvendelse af byggematerialer, der vil komme. Mange af virksomhederne er imidlertid små med et relativt lavt uddannelsesniveau, så hvis de skal bringe ny viden i anvendelse og kobles med relevant forskning og udvikling, er håndholdte indsatser og geografisk nærhed vigtig.

Et yderligere argument for at etablere en afdeling af Byggeri og anlægsklyngen i region Sjælland er, at Femern Bælt anlægsfasen starter 1. januar 2021, og de sjællandske kommuner og Erhvervshus Sjælland har spillet ind med Femern korridoren som det kommende fyrtårnsinitiativ i region Sjælland. Afdelingen i region Sjælland skal fokusere på, at grønne materialer og teknologier bringes i anvendelse i de virksomheder, der deltager i anlægsfasen, ligesom afdelingen skal bidrage til at sikre, innovationssamarbejder mellem virksomheder og videninstitutioner målrettet specifikke behov i forbindelse med Femern anlægget. Afdelingen skal ligeledes bidrage til at forankre viden og teknologier mv. fra Femern Bælt anlægget i virksomhederne for på den måde at øge deres konkurrenceevne i forbindelse med fremtidige store nationale og internationale anlægsprojekter. Det kan bidrage til et markant og vedvarende løft af erhvervslivet i region Sjælland samtidig med, at Danmark får en international førerposition indenfor grønne løsninger til infrastrukturprojekter og andre større anlægsprojekter.

Konkret foreslås det at etablere afdelingen i Næstved, som er regionens næststørste erhvervskommune med en af de højeste koncentrationer af virksomheder og jobs inden for byggeri og anlæg. I 2015 etablerede Næstved Kommune desuden Ressource City, som siden har udviklet sig til en stærk dansk projektorganisation inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder grønt byggeri og genanvendelse af byggematerialer. Placeringen i Næstved kan kombineres med repræsentation i Rødby.

Det er tanken, at der defineres et projekt omkring udnyttelse af store bygge & anlægsprojekter i forhold til grøn omstilling, i forhold til at danske bygge- & anlægsvirksomheder får andel i byggerierne, men også hvordan de afledte effekter kan udnyttes bedre, både i forhold til erhvervs- og turismeudvikling, men også hvordan et stort byggeri anvendes som platform for det næste store byggeri og hermed spares der



opstartsomkostninger og viden forankres i danske virksomheder. Dette selvstændige projekt kan forankres i Ressource City og at der afsættes finansiering til en medarbejder, der skal være ansat i klyngen.

Projektet finansieres med 5 mio. kr. årligt i tre år, hvor kommunerne i region Sjælland samlet finansierer 1 mio. kr. årligt. Finansieringen anvendes til drift af projektet og som ovenfor nævnt til finansiering af 1 medarbejder i klyngen for bygge og anlæg.

2.6

Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger

Afdeling af Life science og velfærdsteknologiklynge i region Sjælland

Der er udvikling og potentiale inden for hele life science og velfærdsteknologi-værdikæden i Sjællandsregionen, men SMV'erne har brug for lettere adgang til viden og innovation. Derfor foreslås etablering af en afdeling af Life science og velfærdsteknologi-klyngen i regionen.

Nogle af verdens største virksomheder inden for farma, biotec og medico har store produktionsanlæg i Sjælland - fx har Novo Nordisk, Novozymes, Lundbeck, CP Kelco, Unomedical, Cook Medical, Pharmacosmos, Nunc og Chr. Hansen gennem årene investeret kraftigt i opbygning af produktionsanlæg i regionen. Således produceres f.eks halvdelen af verdens insulin i Kalundborg.

Også inden for uddannelse, forskning og opbygning af testfaciliteter investeres der kraftigt. Absalon har etableret campus i Kalundborg med to diplomingeniøruddannelser, og fra 2021 investeres et trecifret millionbeløb i opbygning af et test-, forsknings- og kandidatmiljø i Biomanufacturing Project House i Kalundborg. Centeret skal styrke forsknings- og innovationssamarbejder mellem alle landets universiteter og Skandinavien største bioteknologisk produktion, der er beliggende i Kalundborg. Fokus for centeret vil være på industri 4.0., grøn omstilling, og digitalisering af produktionsindustrien. Bag Biomanufacturing Project står Novo Nordisk Fonden, Novo Nordisk og Novozymes, der samlet har doneret 120 mio. kr. til initiativets første 5 år, og AP Pension, der opfører og ejer bygningen. Initiativet anføres af en stærk bestyrelse der består af DTU (formandskab), KU, AU, SDU, AAU, Absalon, Novo Nordisk Fonden, Novo Nordisk, Novozymes, Equinor Refining Denmark, og Kalundborg Kommune.

<https://novonordiskfonden.dk/da/nyheder/samarbejde-mellem-forskning-og-industri-i-skandinavien-stoerste-bioindustrielle-klynge-skal-styrke-produktionsdanmark/>

Kalundborg Symbiose har udviklet sig gennem de sidste 45 år og er i dag verdens førende industrielle symbiose. Hovedprincippet i Kalundborg Symbiose er, at et restprodukt i en virksomhed er en ressource i en anden, ligesom udvikling af fælles infrastruktur og offentligt-privat samarbejde på tværs af sektorer er afgørende for bæredygtig produktion. Kalundborg Symbiose er en anerkendt international industriel klynge og nævnes således som foregangseksempel for udvikling af europæisk procesindustri i EU's Green Deal. Cirkulær økonomi som konkurrenceparameter vil blive massivt finansieret i det nye Horizon Europe program, bl.a. gennem investeringer i test- og demonstrationsanlæg, og her står Kalundborg Symbiose som et stærkt brand. Kalundborg Symbiose nævnes også som en kandidat til et europæisk Hub4Circularity.

De store virksomheder, videninstitutioner og andre aktører har fortløbende investeret i innovative teknologiske løsninger, nye produkter og produktionsmetoder med markant betydning for dansk eksport. For få lokale SMV'er udnytter imidlertid det markedspotentiale, som denne udvikling skaber, og det vurderes primært at skyldes et lavt videns- og innovationsniveau. SMV'erne har behov for lettere adgang til viden og innovationssamarbejder, som kan løfte deres produktivitet og gøre dem til attraktive samarbejdspartnere for de store virksomheder. De har behov for videnoverførsel fra viden- og forskningsinstitutioner i hele landet og for innovationssamarbejder med videninstitutioner og store virksomheder. Og de har behov for en enkel og nem adgang til denne viden og disse samarbejdsmuligheder. Det kræver en afdeling af Life science og velfærdsteknologiklyngen med geografisk placering i region Sjælland.

Der eksisterer i dag et samarbejde mellem Kalundborg Symbiose og projekt Bioscale, hvor SMV'er og start-ups guides til viden og kontakt til relevante virksomheder, både internt men også til det store internationale

netværk, som er opbygget i regi af Symbiosen gennem mange år. Denne innovationsmodel vil kunne udbygges, formaliseres og styrkes af et tættere samarbejde med Life science og velfærdsteknologiklyngen.

På ovenstående baggrund foreslås etablering af en afdeling af Life science og velfærdsteknologiklyngen i Kalundborg - Biomanufacturing Project House. Afdelingen skal have fokus på at løfte viden- og innovationsniveauet i SMV'erne i regionen og etablere samarbejder mellem smv'er og store virksomheder, offentlige sygehuse og videninstitutioner.

For at få initieret en afdeling med base i Kalundborg foreslås det, at man per. 1.1 laver en udvidelse af programmet Bioscale (i dag finansieret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og drevet af Erhvervshus Sjælland) til at omfatte underleverandører i hele værdikæden. Programmet skal finansiere en projektleder/forretningsudvikler og en medarbejder, der kan knytte iværksættere og SMV'er ind i life scienceklyngen på nationalt plan. Fysisk placeres de i Biomanufacturing Project House, hvor den ene medarbejder refererer til Erhvervshus Sjælland og den anden ansættes direkte i klyngen.

Samlet budget på 1,7 mio. kr årligt i tre år.

2.6

**Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse –
Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger**

Spirende klynge omkring udvikling af fremtidens sundhedsvæsen i region Sjælland

Ideen

Sundhedsvæsenet generelt, og sundhedsvæsenet i yderområderne i særdeleshed, står over for massive udfordringer de kommende år. Det gælder indførelse af ny teknologi, som muliggør øget anvendelse af hjemmebehandling, nye sundhedstilbud, som kan mindske den sociale ulighed i sundhed, og endelig kan sygehusene qua deres indkøbsvolumen bidrage til udviklingen af nye mere grønne og bæredygtige produkter til sundhedsvæsenet.

Den spirende klynge om fremtidens sundhedsvæsen vil med udgangspunkt i efterspørgselsiden – borgeren og sygehusene - arbejde med konkret udvikling af nye sundhedstilbud og produkter, som kan understøtte formålene beskrevet ovenfor. Den spirende klynge vil arbejde med dette gennem systematisk anvendelse af data, forskning og OPI-samarbejder.

Den spirende klynge forankres i forsknings- og innovationshuset Athena på Nykøbing F. Sygehus, der også huser Fonden for Innovation og Erhvervsamarbejde i Region Sjælland.

Den spirende klynge arbejder med brugerdreven innovation og har en bottom-up tilgang til innovation i modsætning til Danish Life Science Cluster, som mere har en top-down tilgang. Disse to forskellige tilgange kan således supplere hinanden og drage nytte af forskellige perspektiver på innovationsarbejdet.

Placeringen i Athenahuset på Nykøbing Falster Sygehus sikrer en stærk sammenhæng til den kliniske praksis og muliggør afprøvninger i et klinisk miljø. Der er endvidere opbygget en organisering med sygehusledelsen, som sikrer værdifuld feedback til deltagende virksomheder.

Der er et stærkt forskningsmiljø i Athenahuset omkring den såkaldte Lolland Falster Undersøgelse (LOFUS). LOFUS er et helt unikt datasæt i en dansk kontekst, da man over en periode på 4 år har indsamlet data fra 19.000 borgere i alle aldre på Lolland og Falster. Den spirende klynge vil arbejde med at anvende disse data til, sammen med bl.a. private virksomheder, at tilrettelægge nye sundhedstilbud målrettet borgernes behov.

Nykøbing F. Sygehus er placeret i et område præget af geografisk store afstande til specialiseret behandling, kort levealder, store socioøkonomiske udfordringer, som også påvirker den generelle sundhedstilstand hos borgerne. Sygehuset har desuden svært ved at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Området kan således anvendes som et laboratorium for nye borgerrettede sundhedsydelse, som efterfølgende kan skaleres og eksporteres.

Den spirende klynge vil have følgende fokusområder

- Hjemmemonitorering/behandling
- Anvendelse af anonymiserede data målrettet virksomhedernes behov
- Teste og udvikle nye forretningsmodeller, fx værdibaseret afregningsmodeller i tæt samspil mellem det offentlige, private virksomheder og borgere.
- Testplatform for prototyper, hvor virksomheder og det offentlige kan samarbejde om nye løsninger til gavn for patienter, det offentlige og private virksomheder.

Potentialer

Erfaringer fra Athenahuset viser, at danske virksomheder og startups er dygtige til at udvikle produkter fx til hjemmemonitorering, som er teknisk valideret, men mangler den praktiske validering. Dette vil arbejdet i den spirende klynge kunne understøtte.

”Sundhedsmarkedet” har i disse år fokus på point of care, hvilket betyder at behandlingen skal ske så tæt på borgeren som muligt og gerne hjemme. Derfor er mange virksomheder, som hidtil har solgt produkter til sundhedssektoren rettet mod fagprofessionelle, nu i gang med at videreudvikle deres produkt, så det kan anvendes til hjemmebehandling også. Dette kræver et nyt operationelt set-up, som den spirende klynge kan bidrage til, og som har stort eksportpotentiale efterfølgende, da det er en udvikling, som ses over hele verden.

Et tæt samarbejde mellem Danish Life Science Cluster og den spirende klynge kan give virksomhederne værdi, da man gennem Danish Life Science Cluster kan få tilført viden og ekspertbistand på et meget højt niveau, mens virksomhederne kan bruge den spirende klynge som et eksperimentarium til konkret afprøvning af produktet og i tæt samarbejde med brugerne af produktet.

Organisation og økonomi

Den spirende klynge placeres i Athenahuset på Nykøbing Falster Sygehus, hvor der kan opnås en stærk synergi med Fonden FIERS, forskningsenheden og det øvrige innovationsarbejde på sygehuset.

Budget 3 mio. kr. til løn til 2½ medarbejdere, lokaleleje, administration og løbende driftsomkostninger.

Det foreslås, at 1 medarbejder fungerer som brobygger mellem den spirende klynge og Danish Life Science Cluster. Mens de øvrige medarbejdere gennemfører aktiviteter som beskrevet ovenfor.

2.8

Orienteringssag - DK2020 – status på organisering

DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark

Forslag til organisering i den sjællandske geografi

”DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark” er et partnerskab mellem Realdania, KL og de fem danske regioner om at samarbejde om at nå Parisaftalens klimamål. Partnerskabsaftalen danner grundlag for, at parterne kan understøtte kommunernes og regionernes klimaarbejde. . Projektet er nationalt organiseret med en politisk partnerskabsgruppe, en administrativ styregruppe, en projektstyregruppe, en projektledelse/sekretariatsfunktion og fem geografisk fordelte organiseringer.

Denne samarbejdsaftale danner grundlag for den fælles geografiske organisering (Sjællands Klimaforum), der skal understøtte kommunerne i udarbejdelsen af klimaplaner der lever op til Parisaftalen. De faktiske arbejdsopgaver fremgår uddybende af partnerskabsaftalens pkt. 9.5, og er gengivet overskriftsform i bilag 1.

Parter og projektperiode

Samarbejdsaftalen indgås mellem KKR Sjælland og Region Sjælland og gælder i perioden september 2020 til 30.6.2023.

Samarbejdsaftalen vedrører det samlede samarbejde om DK2020 for den sjællandske geografi.

Finansiering/ressourcer

Partnerskabsaftalen indebærer en medfinansiering fra både regionen og kommunerne i KKR Sjælland. Parternes finansiering kan være såvel kontant som arbejdstimer.

Region Sjælland afsætter 1 årsværk (Anslået 700.000 kr./år). Herunder udgifter til kontorhold (PC m.m.), transport, ledelse samt 1,7 mio. kr i kontant finansiering.

KKR Sjælland afsætter 1 årsværk som klimafaglig koordinator (Anslået 700.000 kr./år). Herunder udgifter til kontorhold (PC m.m.), transport, ledelse.

Endvidere bidrager kommunerne med medarbejderressourcer til tværgående aktiviteter i DK2020-projektet.

KKR-sekretariatet bidrager herudover med medarbejdertimer til sekretariatsmæssige og administrative opgaver (betjening af politisk og administrativ styregruppe, sagsfremstillinger og politiske oplæg, mødebookninger m.v.)

Governance-model og principper for organisering

Organiseringen af opgaveløsningen tager afsæt i den overordnede organisering i partnerskabsaftalen og derudover i de politiske drøftelser i KKR:

- Organiseringen skal bygge på værende strukturer og viden så der ikke opbygges nye parallelle strukturer med risiko for knopskydning.
- Den viden, som forventes efterspurgt, findes ikke ét sted – men mange steder. Derfor skal organiseringen være netværksbaseret og fleksibelt kunne indhente og forbinde viden, som en eller flere kommuner har behov for, hvad end viden findes i Gate 21, en anden kommune i Danmark, Concito m.v.
- Fokus skal være på at understøtte den enkelte kommune - med respekt for forskellene mellem kommunerne; opgaveløsningen skal derfor være tæt på kommunerne.
- Organiseringen skal være handlekraftig og have fokus på at finde løsninger og skabe resultater
- Organiseringen skal sikre entydighed i ansvar og rollefordeling, herunder tilbyde kommunerne en indgang til faglig sparring og støtte under projektperioden.

Regional politisk partnerskabsgruppe

KKU-formandskabet (KKR-formandskabet samt regionsrådsformandsskabet) er regional politisk partnerskabsgruppe for DK2020-samarbejdet. Den politiske partnerskabsgruppe skal sikre politisk forankring på tværs.

Partnerskabsgruppen betjenes af Sjællands Klimaforum, jf. nedenfor og mødes 3-4 gange årligt.

Den politiske partnerskabsgruppes opgaver er bl.a. at:

- Sikre politisk forankring på tværs
- Sikre kommunikation og vidensdeling på tværs
- Være bindeled mellem den nationale styregruppe og de sjællandske kommuner

Regional administrativ styregruppe

Der nedsættes en administrativ styregruppe bestående af de 1-2 kommunaldirektører fra K17 Klima/Infrastruktur (Kalundborg, Næstved, Lejre), 1-2 tekniske direktører fra kommunerne samt et lignende antal på direktørniveau fra Region Sjælland. Styregruppen har det overordnede ansvar for projektets gennemførelse og aftaler ansvaret for den daglige, faglige ledelse.

Styregruppen betjenes af Sjællands Klimaforum

Styregruppen mødes som udgangspunkt 4 gange årligt i forbindelse med møder i den nationale projektstyregruppe.

Styregruppen konstituerer sig selv med formand og næstformand.

Styregruppens opgaver er bl.a. at:

- Være rammesættende for økonomiske dispositioner ved at beslutte projekts budget

- Rammesætte retningslinjer for Sjællands Klimaforums arbejde gennem godkendelse af projekt- og aktivitetsplan
- Sikre et godt samarbejde og generel fremdrift i projektet som helhed
- Aftale den daglige, faglige ledelse.
- Kvalitetssikre projektplan og aktiviteter
- Sikre overensstemmelse med det energipolitiske charter og andre relevante politikker
- Være forum for drøftelser af faglige prioriteringer, tværgående samarbejder mm.
- Klæde de politiske repræsentanter på til de nationale DK2020-møder

Sjællands Klimaforum

Sjællands Klimaforums primære opgave er at understøtte de deltagende kommuner i udarbejdelsen af klimaplaner der lever op til Parisaftalen. Derudover skal Sjællands Klimaforum betjene den politiske partnerskabsgruppe og den administrative styregruppe. De faktiske arbejdsopgaver fremgår af partnerskabsaftalens pkt. 9.5, og er gengivet i bilag 1. Fordelingen af opgaver aftales ved projektstart og tilpasses løbende.

Ved en administrativ erfaringsopsamling på tværs af de fire nuværende DK2020 kommuner i Region Sjælland blev det gjort klart at følgende opgaver er vigtige for at understøtte kommunerne.

- Bistå kommunerne i at anvende og udfylde de standard-værktøjer/skabeloner og metoder, der følger med DK 2020, og sikre at fejlkilder identificeres og rettes.
- Lette kommunernes arbejde ved at udarbejde et fælles katalog over virkemidler til brug for scenarieanalyser.
- Identificere og stille faglig ekspertise og oplæg til rådighed for kommuner, som har "samme" behov for viden inden for sektorerne (landbrug, mobilitet, energi m.v.).
- Bringe kommuner der har de samme udfordringer sammen – ikke alene i den sjællandske geografi men også på tværs af landet.
- Identificere udfordringer, som kræver nationale (EU) løsninger og via KKR-organiseringen formidle disse til nationalt niveau.

Disse opgaver vil derfor også være de primære opgaver, som Sjællands Klimaforum skal løse.

Det er vigtigt, at der etableres et stærkt samarbejde med og netværk til de stærke lokale vidensaktører indenfor den grønne omstilling, fx Gate 21, Symbiosen i Kalundborg, Ressource City i Næstved m.fl. Den adm. styregruppe afklarer i samarbejde med Gate 21 hvordan den direkte inddragelse kommer til at foregå.

Sjællands Klimaforum udgøres af:

- 1 årsværk udpeget af Region Sjælland
- 1 årsværk udpeget af KKR Sjælland
- KKR Sekretariatet indgår ved administrative opgaver eksempelvis betjening af politisk partnerskabsgruppe og administrativ styregruppe og sagsfremstilling til KKR.

Endvidere bidrager kommunerne med medarbejderressourcer til tværgående aktiviteter i DK2020-projektet.

Den direkte ledelsesmæssige forankring af medarbejderne vil være i deres respektive organisationer. Den strategiske retning sættes af den administrative styregruppe, mens der på operationelt niveau vil være ad hoc dialog og sparring med hhv. teknisk chef/direktør fra en kommune og funktionschef fra regionen.

Virtuel organisering/projektgruppe

Medarbejderne tilknyttet den Sjællands Klimaforum sidder på forskellige fysiske lokationer, men har tæt kontakt via virtuelle værktøjer samt fællesarbejdsdage efter behov.

Medarbejdere udpeget af regionen sidder i Regionshuset i Sorø.

Medarbejder(e) udpeget af KKR kan forankres som en del af KKR-sekretariat.

For Region Sjælland

For KKR Sjælland

Den 2020

Den 2020

Heino Knudsen

Regionsrådsformand

Niels Hörup

Formand for KKR Sjælland

Bilag 1: Sjællands Klimaforums opgaver

(Som beskrevet i Partnerskabsaftalen pkt. 9.5):

- Projektledelse af den geografiske indsats inkl. økonomi, mødeplanlægning og afvikling, samt koordinering med det nationale DK2020 sekretariat
- Have regionalt overblik og understøtte fremdrift i kommunernes arbejde med udarbejdelse af klimaplaner
- Identificere fælles faglige og processuelle udfordringer og understøtte kommunerne i at håndtere disse
- Direkte sparringspartner for nye DK2020 kommuner, opfølgning mindst 1 gang om måneden både vedr. faglig sparring, processuel sparring og sparring om CAPF
- Føre logbog for sparring med den enkelte kommune
- Videnspartner og hotline for DK2020 kommuner i Region Sjælland
- Arrangere og facilitere faglige workshops og peer learning
- Facilitere og understøtte tværkommunale samarbejder samt partnerskaber med virksomheder og andre lokale aktører
- Understøtte kommunernes databehov, f.eks. ved gennemførelse af analyser, indhentning af data og udvikling af viden om f.eks. CO2-regnskaber, virkemidler, effekter, scenarier
- Udforme ansøgninger vedr. finansiering af nødvendige analyser, konsulentopgaver m.m.
- Samle læring på tværs af kommuner og bringe det videre til nationalt niveau
- Regional kommunikation om projektet
- Deltage i relevant kompetenceudvikling i regi af DK2020
- Sekretariatsbetjenerne politisk koordinationsgruppe og administrativ styregruppe
- Sikre sammenhæng og samarbejde til eksisterende fora; fx Gate 21, Symbiosen, RessourceCity, nuværende DK2020-kommuner i Region Sjælland (Klimaalliancen), m. fl.

Bilag 2: Budgetforslag

Regionen bidrager med **1,7 mio. kr.** kontant samt 1 årsværk* pr. år i hele perioden svarende til **1,75 mio. kr. = 3,45 mio. kr.** i alt (*1 årsværk = ca. 700.000 kr. om året).

KKR Sjælland afsætter 1 årsværk som klimafaglig koordinator (Anslået **700.000 kr./år**). Herunder udgifter til kontorhold (PC m.m.), transport, ledelse.

Endvidere bidrager kommunerne med medarbejderressourcer til tværgående aktiviteter i DK2020-projektet.

KKR-sekretariatet bidrager herudover med medarbejdertimer til sekretariatsmæssige og administrative opgaver.

Forslag til fordeling af ressourcer

| | Beløb, vejl. fra Partnerskabsaftale | Finansiering | |
|---|-------------------------------------|------------------------|------------------|
| | | Region Sjælland DKK | Realdania DKK |
| Lokal projektledelse, koordinering og facilitering | | | |
| Lokal sparringspartner | | | |
| 3 lokale workshops/arrangementer om året samt peer learning | 750.000 | 750.000 | |
| Lærings- og vidensindsamling | | | |
| Materiale til og dokumentation fra workshops m.v. | 250.000 | | |
| Facilitator af tværkommunale samarbejder | | | |
| Fælles ansøgninger om konsulentbistand | | | |
| Understøtte kommunalt databehov | | | |
| Transport og møder | 412.500 | 412.500 | |
| Reserve | 413.000 | 137.500 | |
| Teknisk bistand til data og scenarieplanlægning | 400.000 | 400.000 | |
| Teknisk bistand til data og scenarieplanlægning | | | 400.000 |
| | | | |
| i alt (kontant) | 2.225.500 | 1.700.000 | |

2.9

Orienteringssag: Socialtilsyn Øst takster for 2021

Oversigt over takster 2021 Socialtilsyn Øst

Tilsynstakster på tilbudsområdet i kr.

| Plads antal | Tilsyn | Skærpet | Ny-godkendelse | Væsentlig ændring |
|-------------|---------|---------|----------------|-------------------|
| 0 - 7 | 34.939 | 3.494 | 37.485 | 8.604 |
| 8 - 24 | 41.927 | 4.193 | 44.982 | 10.324 |
| 25 - 49 | 69.879 | 6.988 | 74.970 | 17.207 |
| 50 + | 104.818 | 10.482 | 112.455 | 25.811 |

Objektiv finansiering i kr.

| Kommune | Antal 0 – 17-årige pr. 1. kvartal 2020 | Andel | Objektiv finansieringsudgift pr. kommune |
|--------------|--|--------------|--|
| Greve | 11.100 | 6,9% | 1.571.058 kr. |
| Køge | 12.695 | 7,9% | 1.796.809 kr. |
| Lejre | 6.137 | 3,8% | 868.611 kr. |
| Roskilde | 18.370 | 11,4% | 2.600.030 kr. |
| Solrød | 5.527 | 3,4% | 782.274 kr. |
| Faxe | 7.050 | 4,4% | 997.834 kr. |
| Guldborgsund | 10.371 | 6,4% | 1.467.878 kr. |
| Kalundborg | 9.140 | 5,7% | 1.293.646 kr. |
| Lolland | 6.557 | 4,1% | 928.056 kr. |
| Næstved | 16.210 | 10,0% | 2.294.311 kr. |
| Odsherred | 5.254 | 3,3% | 743.634 kr. |
| Ringsted | 7.170 | 4,4% | 1.014.819 kr. |
| Slagelse | 14.851 | 9,2% | 2.101.962 kr. |
| Sorø | 6.197 | 3,3% | 877.103 kr. |
| Stevns | 4.255 | 2,6% | 602.239 kr. |
| Vordingborg | 7.916 | 4,9% | 1.120.405 kr. |
| Hjørring | 12.564 | 7,8% | 1.778.268 kr. |

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet



Svar på brev vedr. kommunernes økonomiske forpligtelser i forhold til domfældte udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere

Dato: 1. oktober 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Kære Niels Hörup,

Tak for din/KKR Sjællands henvendelse til KL vedr. kommunernes økonomiske forpligtelser i forhold til domfældte udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere.

KL er opmærksom på problemstillingen, og ved at flere danske kommuner oplever, at de grønlandske myndigheder har ændret praksis og pt. afviser betaling for anbragte udviklingshæmmede borgere, når de får en dansk dom. Dette med den konsekvens, at det bliver danske kommuner, der skal betale for domfældte grønlandske borgeres placering i Danmark efter ny dansk dom. KL er også opmærksom på, at denne nye grønlandske praksis bakkes op af Social- og Indenrigsministeriet og Ankestyrelsen.

KL har løbende over foråret og sommeren været i dialog med både Social- og Indenrigsministeriet og Ankestyrelsen samt Lolland Kommune om problemstillingen. Social- og Indenrigsministeriet og Ankestyrelsen fastholder i dialogen, at det ud fra gældende lovgivning, er de danske kommuner, der skal betale for de grønlandske borgere. Ankestyrelsen har senest den 4. februar 2020 truffet afgørelse, som fastslår, at når en grønlandsk udviklingshæmmede borger, der er anbragt i Danmark, begår kriminalitet og dømmes efter den danske lovgivning, så bliver den grønlandske borger en dansk kommunal forpligtigelse.

KL er dog oplyst om, at Social- og Indenrigsministeriet pt. arbejder på en ny vejledning om døgnophold i Danmark, Grønland og Færøerne, hvor problemstillingen om kommunernes økonomiske forpligtelser i forhold til domfældte udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere adresseres. Problemstillingen er ligeledes rejst i en arbejdsgruppe om Kofødsminde, som Social- og Indenrigsministeriet har nedsat, hvor bl.a. KL, Lolland Kommune og Region Sjælland indgår.

KL mener dog, at det går for langsomt med at få en afklaring fra ministeriet på problemstillingen, ligesom vi er bekymret for, at en ny vejledning ikke vil løse problemet. KL er derfor enig med KKR Sjælland i, at der er behov for en lovændring eller en nyfortolkning af gældende lov.

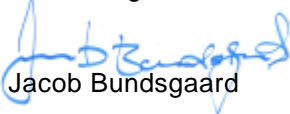
KL sender derfor et brev direkte til Social- og Indenrigsministeren, hvor vi gør opmærksom på problemstillingen. I brevet opfordrer KL ministeren til at igangsætte et arbejde med en lovændring eller en nyfortolkning af gældende lov, så betalingsforpligtelsen for domfældte udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere forbliver hos Grønland/Færøerne, og det derved ikke er de danske kommuner, der skal betale for domfældte grønlandske og færøske borgers placering i Danmark efter ny dansk dom.

KL opfordrer i brevet tillige til, at ministeriet i forbindelse med et sådant arbejde efterser på den samlede generelle lovgivning, herunder Grønlandsbekendtgørelsen, der regulerer forpligtelser og samarbejdet mellem Danmark og Grønland, for så vidt angår borgere, der er visiteret til sociale tilbud i Danmark.

I brevet opfordrer KL også til, som KKR Sjælland har foreslået, at ministeriet i arbejdet også har fokus på de domfældte, udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgers retsstilling og ikke alene på handle- og betalingsforpligtelsen for disse borgere.

./. Brevet til Social- og Indenrigsministeren er vedlagt til orientering.

Med venlig hilsen


Jacob Bundsgaard


Kristian Wendelboe

Dato: 1. oktober 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet



Kommunernes økonomiske forpligtelse overfor domfældte, udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere

Kære Astrid Krag

KL henvender sig til dig på vegne af en række kommuner, som oplever store udfordringer i fht. danske kommuners økonomiske forpligtelse overfor domfældte, udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere.

Historisk har Grønland og Færøerne selv betalt for de af deres borgere, som de har visiteret til Danmark. Det gælder borgere både med og uden dom. Borgerne visiteres til Danmark, da Grønland og Færøerne ikke selv har tilbud til borgergruppen, og Danmark jf. serviceloven er modtagerforpligtet. Historisk blev den nye danske opholdskommune til handlekommune for disse borgere, i og med at de grønlandske og færøske myndigheder ikke kan handle i Danmark, mens betalingsforpligtigheden blev hos de grønlandske/færøske myndigheder.

De grønlandske myndigheder har imidlertid siden 2018 skiftet praksis, således Grønland ikke længere betaler for ophold på institutioner i Danmark for de grønlandske borgere, der har fået en ny (dansk) dom under deres ophold i Danmark. De grønlandske myndigheder henholder deres praksis til en fortolkningsskrivelse fra Social- og Indenrigsministeriet fra 2. juli 2018. Ankestyrelsen har efterfølgende den 4. februar 2020 truffet afgørelse, som fastslår, at når en grønlandsk, udviklingshæmmede borger, der er anbragt i Danmark, begår kriminalitet og dømmes efter den danske lovgivning, så bliver den grønlandske borger en dansk kommunal forpligtelse, også økonomisk.

Kernen i problemstillingen er, at der er tilsyneladende, er konsensus mellem de grønlandske myndigheder, Social- og Indenrigsministeriet og Ankestyrelsen om, at det er en dansk kommune, der skal overtage handle- og betalingsforpligtigheden, når en grønlandsk, udviklingshæmmede borger får en dansk dom. Der er dog tale om meget omfattende udgifter pr. borger, som kommer til at påhvile den enkelte danske kommune.

Det forekommer ikke rimeligt, at danske kommuner skal påtage sig disse meget omfattende – og som regel livslange - betalingsforpligtelser for grønlandske eller færøske borgere, som kommunerne ofte ikke kender eller har været i kontakt med forud for deres anbringelse og fornyede dom i Danmark.

Dato: 1. oktober 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Særligt de vestsjællandske kommuner samt Lolland Kommune er udsatte ift. at blive pålagt de meget omfattende udgifter for de grønlandske borgere. Dette dels fordi de vestsjællandske kommuner historisk har mange grønlandske borgere, dels er Lolland Kommune beliggenhedskommune for den sikrede institution Kofoedsminde.

Dato: 1. oktober 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

Den nuværende praksis, hvor danske kommuner skal betale for grønlandske/færøske borgeres ophold på institutioner i Danmark, giver yderligere udfordringer netop i fht. Kofoedsminde, idet grønlandske/færøske borgere pt. ikke er omfattet af den objektive finansiering, som de danske borgere på Kofoedsmindes sikrede afdeling, er omfattet af. Med en årlig pladspris pr. borger på Kofoedsmindes sikrede afdeling på minimum 2,7 mio. kr. er der tale om meget høje beløb, som den enkelte danske kommune skal løfte.

Lolland Kommune og KL har flere gange opfordret Social- og Indenrigsministeriet til at se nærmere på sagen. KL er oplyst om, at ministeriet arbejder på en ny vejledning om døgnophold i Danmark, Grønland og Færøerne, hvor problemstillingen om kommunernes økonomiske forpligtelser i forhold til domfældte udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgere adresseres. KL mener dog, at der er behov for en hurtig afklaring på en for kommunerne meget presserende problemstilling, ligesom KL er bekymret for, at en ny vejledning alene ikke vil løse problemet.


KL opfordrer derfor ministeren til snarest muligt at igangsætte en lovændring, eller se på en nyfortolkning af gældende lov, så det ikke fremadrettet er de danske kommuner, der skal betale for domfældte grønlandske og færøske borges placering i Danmark efter ny kriminalitet og derved dansk dom.

Konkret anbefaler KL, at betalingsforpligtelsen for grønlandske/færøske domfældte, udviklingshæmmede borgere, som praksis tidligere har været, forbliver hos Grønland/Færøerne, når disse borgere begår ny kriminalitet og modtager en dansk dom under deres ophold i Danmark.

Det anbefales desuden, at der i et sådant lovarbejde tillige indgår overvejelser om den samlede generelle lovgivning, herunder Grønlandsbekendtgørelsen, der regulerer forpligtelser og samarbejdet mellem Danmark og Grønland, for så vidt angår borgere, der er visiteret til sociale tilbud i Danmark.

Endelig anbefales det, at der i dialogen også er fokus på de domfældte, udviklingshæmmede grønlandske og færøske borgeres retsstilling og ikke alene på handle- og betalingsforpligtelsen for disse borgere. Aktuelt ophører al kontakt og ansvar fra de grønlandske kommuner, når der falder dansk dom.

Med venlig hilsen


Jacob Bundsgaard


Kristian Wendelboe

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet

HANDLINGSPLAN 2021-2022

INDHOLD

| | | |
|-----|---|----|
| 1. | INDLEDNING | 3 |
| 2. | PROJEKTUDVIKLING | 4 |
| 2.1 | Projektudvikling for kommuner og regioner | 4 |
| 2.2 | Projektudvikling med universiteter på tværs af medlemskredsen | 6 |
| 2.3 | CopenVirk | 6 |
| 3. | INTERESSEVARETAGELSE | 7 |
| 3.1 | Forskningspolitik og Horizon Europe | 7 |
| 3.2 | Tværregionale infrastrukturprojekter og Interreg | 9 |
| 4. | TEMATISKE OMRÅDER | 10 |
| 4.1 | Klima, miljø, cirkulær økonomi og energi | 10 |
| 4.2 | Sundhed..... | 11 |
| 4.3 | Digitale teknologier | 12 |
| 4.4 | Mobilitet og transport | 13 |
| 4.5 | Bioøkonomi og fødevarer | 14 |



1. INDLEDNING

Handlingsplan 2021-2022 implementerer de sidste to år af Strategi 2019-2022 for Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU). Strategien angiver kontorets mål, mens handlingsplanen beskriver kontorets aktiviteter og virkemidler inden for projektudvikling og interessevaretagelse i 2021 og 2022 for at nå disse mål. Desuden opdaterer den strategiens tematiske fokusområder og afspejler kontorets udvikling med øget anvendelse af digitale værktøjer til kapacitetsopbygning og kommunikation. Handlingsplanen berører desuden det opsøgende arbejde hos de enkelte medlemmer samt i fælles fora og samarbejder.

Aktiviteterne tilrettelægges, så de bygger videre på indsatsen i 2019-2020 og fortsat bidrager til strategiens mål om EU-projektfinansiering, ansøgninger på tværs af medlemskredsen og interesserevaretagelse med effekt. GCPHEU konsoliderer og videreudvikler løbende sin vidensbase inden for EU-politik og programfinansiering samt netværk i EU-institutionerne og blandt samarbejdspartnere. Det udgør kontorets solide grundlag for interessevaretagelse og projektudvikling i en periode, hvor afledte effekter af Covid-19-pandemien fortsat vil påvirke kontorets arbejdsbetingelser.

Kontoret afrapporterer løbende til bestyrelsen og i årsrapporter, hvor der bliver fulgt op på strategiens mål og handlingsplanens aktiviteter gennem cases.

Målene i strategien og handlingsplanen er således grundlaget for aktiviteter og kapacitetsopbygning i hele geografien og dermed i hele medlemskredsen. Handlingsplanen tager højde for overgangen mellem EU's budgetperioder 2014-2020 hhv. 2021-2027 og tilhørende programfinansiering. Det betyder ændringer i programprioriteter, processer og projektmuligheder og, at der i nogle programmer vil være få ansøgningsfrister i 2021. Den nye programperiode kræver tilpasning såvel som videns- og kompetenceopbygning hos GCPHEU og medlemmerne.

Kontoret vil i perioden samle og analysere erfaringer fra EU-projektudvikling, samarbejde på tværs, interessevaretagelse og internationalisering internt såvel som blandt medlemmerne fra strategiperioden 2019-2022. Det omfatter også en struktureret tilgang til at evaluere medlemmernes erfaringer med at deltage i EU-projekter. Analysen og erfaringerne vil indgå i udarbejdelsen af den næste strategi for GCPHEU, som udarbejdes i 2022.

Medlemmerne opnår størst mulig effekt af EU-arbejdet, når de fortsat afsætter ressourcer til det internationale arbejde, engagement i projekter, internationale netværk og samarbejde på tværs af EU såvel som i medlemskredsen. De fælles mål og det givne økonomiske råderum sætter rammen og et fælles mindset for et ambitiøst samspil i medlemskredsen i en international sammenhæng.



2. PROJEKTUDVIKLING

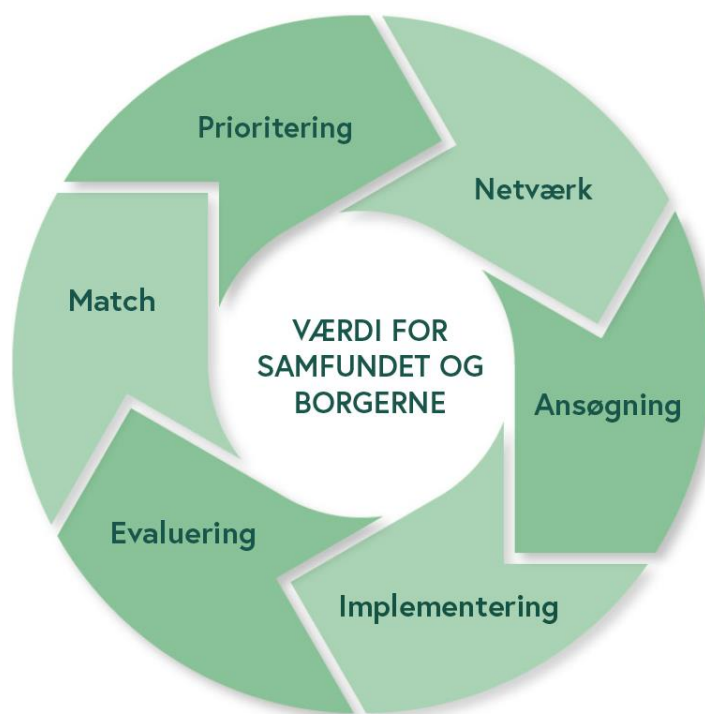
GCPHEU assisterer med at forstå og opnå EU-finansiering til udviklingsprojekter og faciliterer samarbejde om ansøgningsforløb på tværs af medlemmerne. EU-projekter er et redskab til at udvikle bedre løsninger på udfordringer ved at inddrage internationale erfaringer til gavn for borgere og samfund. GCPHEU udvikler og driver også en virksomhedsservice, CopenVirk, målrettet virksomheder i alle østdanske kommuner.

2.1 PROJEKTUDVIKLING FOR KOMMUNER OG REGIONER

GCPHEU hjælper regioner og kommuner med at opnå EU-medfinansiering til udviklings- og innovationsprojekter og servicerer aktører, som er ejet af regioner eller kommuner, når medlemmerne efterspørger det. GCPHEU kortlægger interesser og kompetencer samt matcher medlemmernes lokale og regionale politik og behov med muligheder for EU-støtte inden for fokusområderne.

GCPHEU hjælper medlemmerne med at orientere sig i projektmuligheder. GCPHEU understøtter også udvikling af fælles projektansøgninger med deltagelse af flere kommuner og regioner herunder hospitalerne. GCPHEU anvender netværket i Bruxelles til at identificere samarbejdspartnere og understøtte dannelsen af internationale partnerskaber i forhold til relevante EU-programmer inden for fokusområderne. Kontoret tilbyder desuden rådgivning om EU-programmer og ansøgninger, så de kommunale og regionale projektledere kan skrive konkurrencedygtige ansøgninger med mulighed for at opnå EU-støtte. GCPHEU forbereder medlemmerne på at implementere EU-projekter og hjælper med at vurdere projekternes værdi for samfundet og borgerne (se figur 1).

Figur 1: EU-projektudviklingscyklus



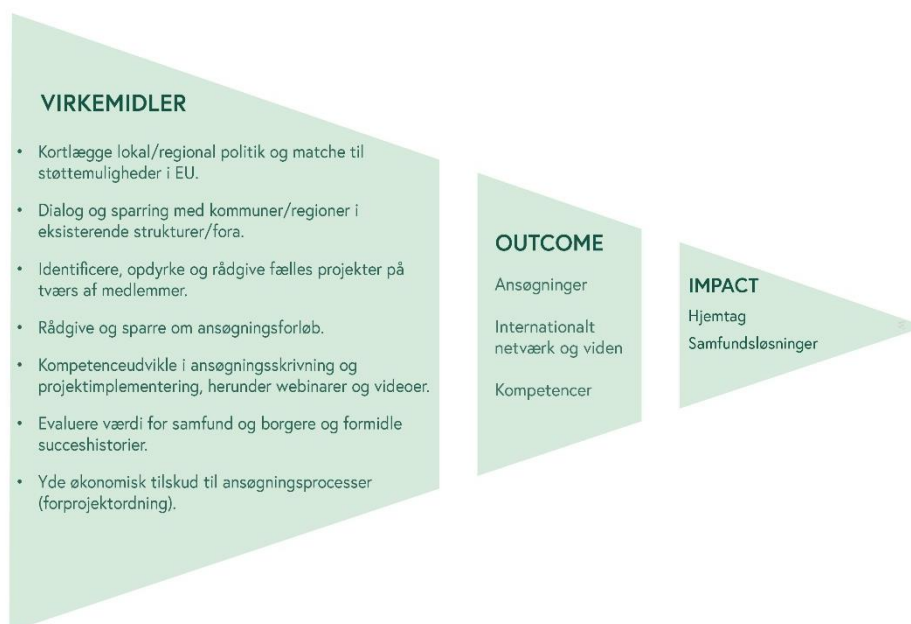


I 2021 vil GCPHEU fokusere projektudviklingen inden for programmer, som er aktuelle fra starten af EU's nye budgetperiode 2021-2027. Det inkluderer Horizon Europe, Digital Europe Programme, Connecting Europe Facility (CEF), LIFE+, EU4Health og Innovation Fund. Disse programmer orienterer sig primært mod regioner/hospitaler samt relativt modne projekter i kommunerne, ofte i samarbejde med et eller flere universiteter.

Implementeringen af Interreg og andre programmer under strukturfondene forventes at starte i slutningen af 2021. GCPHEU formidler løbende viden om nye elementer i disse programmer, politiske rammer og ansøgningsprocesser til regioner og kommuner samt påbegynder dialog om projektudvikling efterhånden som timing og indhold i indkaldelser fastlægges. GCPHEU vil fortsat have et fokus på kapacitets- og vidensopbygning samt kompetenceudvikling blandt medlemmerne.

I 2022 øges fokus på projektudvikling og ansøgninger rettet mod alle EU-programmer inden for de tematiske fokusområder. GCPHEU vil videreføre og fortsat rådgive om projekter og ansøgninger, som påbegyndes i 2021 samt opdyrke nye projekter, der retter sig mod ansøgningsfrister i 2022 og 2023. Der vil fortsat være fokus på dialog om projektmuligheder med alle kommuner og regioner om de EU-projekter, der giver størst værdi til borgerne. GCPHEU vil skrue op for international netværksudvikling inden for de tematiske fokusområder. Det gælder Bruxelles-baserede netværk med henblik på projektsamarbejde og medlemmernes internationale netværk, som kan øge adgangen til inspiration og viden uden for Danmark. Figur 2 illustrerer kontorets virkemidler inden for projektudvikling.

Figur 2: Virkemidler, outcome og impact af projektudvikling





2.2 PROJEKTUDVIKLING MED UNIVERSITETER PÅ TVÆRS AF MEDLEMSKREDSEN

GCPHEU understøtter tilblivelsen af ansøgningsforløb rettet mod Horizon Europe med deltagelse af flere medlemmer. Inden for kontorets fokusområder tager GCPHEU udgangspunkt i interesser og kompetencer hos universiteterne, kommuner, regioner og hospitaler med henblik på at facilitere projektsamarbejder. Kontoret screener muligheder i relevante programmer, opdyrker mulige fælles projekter, faciliterer match-making mellem medlemmerne og yder forprojektstøtte samt rådgivning til ansøgningsforløb.

Kontorets fokus på samarbejde mellem medlemmerne i Horizon Europe vil tage udgangspunkt i de første indkaldelser, som offentliggøres i 2021 og 2022. I starten af perioden vil GCPHEU primært arbejde med modne projektidéer, fordi der særligt i 2021 forventes kort tid til at forberede ansøgninger kombineret med høj konkurrence forårsaget af Covid-19-krisen og et hul imellem Horizon 2020 og Horizon Europe. Senere i perioden vil GCPHEU øge fokus på workshops og webinarer for medlemmerne, der sikrer synlighed om muligheder og netværk.

2.3 COPENVIRK

CopenVirk er kontorets service for virksomheder i alle østdanske kommuner. Kontoret identificerer og opsøger virksomheder med potentiale for EU-støtte, validerer deres støttemuligheder og rådgiver om optimering af ansøgninger. CopenVirk orienterer sig især mod Horizon Europe instrumenterne inden for European Innovation Council rettet mod små og mellemstore virksomheder og Eurostars.

Partnerskabsprogrammer, de tematiske klynger i Horizon Europe, Innovation Fund, Forsvarsfonden, Digital Europe Programme, European Maritime & Fisheries Fund samt "cascade funding" programmer sættes også i spil for de virksomheder, det giver mening for.

CopenVirk udvikles og drives i tæt samarbejde med lokale erhvervsfremmeaktører og Erhvervshusene. Derfor sikrer GCPHEU fortsat udvikling af samarbejdet med disse aktører i både Region Sjælland og Region Hovedstaden. Samarbejdet betyder, at de lokale og nationale erhvervsfremmeaktører kan bidrage til opdyrkningen af nye virksomheder under CopenVirk.

CopenVirk identificerer og opsøger virksomheder i hele medlemsgeografien for at etablere dialog om EU-støttemuligheder. GCPHEU tilbyder virksomhederne rådgivning ved private konsulenter, som validerer chancerne for EU-støtte og vejleder virksomhederne i præsentation af deres projekter. I samarbejde med Erhvervshusene vil CopenVirk i 2021 og 2022 særligt tilbyde strategisk sparring til produktionsvirksomheder i Østdanmark og udarbejde en køreplan til EU-støtte. Det skal hjælpe flere virksomheder i gang med at udnytte deres muligheder for EU-støtte til innovation. Sammen med lokale erhvervsfremmeaktører i kommunerne skaber CopenVirk desuden bred synlighed for virksomheder gennem arrangementer i Danmark, webinarer og online møder, nyhedsartikler, presse, sociale medier og cases om støttede projekter.



3. INTERESSEVARETAGELSE

GCPHEU promoverer medlemmernes interesser over for EU-institutionerne og blandt øvrige Bruxelles-baserede aktører. Det sker i tæt samarbejde med medlemmerne, som også tilbydes rådgivning om interessevaretagelse i EU. Kontorets interessevaretagelse fokuserer på det forskningspolitiske område og har til formål at sikre høj EU-parathed og gode ansøgningsmuligheder for universiteterne og hospitalerne i EU's rammeprogram for forskning og innovation (se figur 3). I samarbejde med forskere og medarbejdere fra universiteter, hospitaler og regioner leverer GCPHEU input til implementeringen af Horizon Europe. GCPHEU indsamler, bearbejder og formidler information i medlemskredsen om udviklingen i europæisk forskningspolitik og Horizon Europe inklusive beslutningsprocesser og tidlige indikationer på programprioriteter og indkaldelser. Desuden rådgiver GCPHEU medlemmerne om at promovere specifikke interesser koblet til Connecting Europe Facility (CEF) - Transport, Digital Europe Programme og Interreg. Dette arbejde forudsætter viden om EU-politiske tendenser, forskningsspecifikke prioriteter og politikudvikling på de tematiske fokusområder. Veludviklede netværk i Bruxelles og Danmark, indsigt i beslutningsprocesser og påvirkningskanaler samt udformning af budskaber og positioner er nødvendige forudsætninger for at gøre medlemmernes interesser gældende.

Figur 3: GCPHEU interessevaretagelse i Horizon Europe

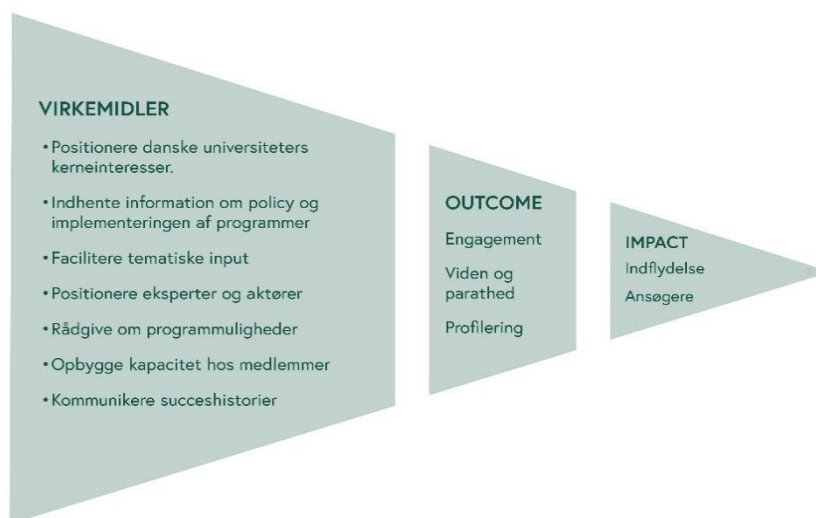


3.1 FORSKNINGSPOLITIK OG HORIZON EUROPE

EU udvikler løbende ny lovgivning, strategier og policy inden for kontorets tematiske fokusområder. Den type politiske initiativer påvirker ofte prioriteterne i forskningsprogrammet ved at definere behov for ny viden og løsninger på et givent område. GCPHEU formidler EU-politikudvikling, tendenser, udviklinger og muligheder til medlemmerne inden for de tematiske fokusområder og skaber engagement, netværk og synlighed. GCPHEU understøtter medlemmernes input til udvikling og implementering af policy, der kan føre til gode ansøgningsmuligheder (se figur 4).



Figur 4: Virkemidler, outcome og impact af interessevaretagelse



GCPHEU deltager i forsknings- og universitetsnetværk som fx UniLion og det danske regionale Dacob-samarbejde. I Danmark udgør Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter og Danske Regioner centrale samarbejdspartnere i forhold til at positionere danske forskningsprioriteter samt facilitere input til implementeringen af Horizon Europe.

I 2021 vil GCPHEU fortsat indsamle og formidle viden og information om den første indkaldelse under Horizon Europe. Kontoret deltager i møder, arrangementer og webinarer, der øger medlemmernes parathed ved at informere om Horizon Europe og politikudvikling inden for de tematiske fokusområder. I 2021 vil GCPHEU specifikt implementere og afprøve et forløb på universiteter og hospitaler, som i samarbejde med EU- og forskningsstøtteenhederne målrettet engagerer og støtter forskere i at udnytte konkrete muligheder for strategisk og anvendt forskning i Horizon Europe. GCPHEU tilrettelægger også besøgsprogrammer i Bruxelles for medlemmernes ledelsesgrupper, forskergrupper og administrative medarbejdere for at øge deres viden om muligheder i Horizon Europe, politikudvikling og EU-interessevaretagelse. GCPHEU vil afsætte konkrete ressourcer til at afvikle besøgsprogrammer i Bruxelles for forskningsstøttemedarbejdere på universiteter og hospitaler. Besøgene skal sikre øget viden og forståelse af mulighederne i Horizon Europe. Kontoret følger udviklingen i missioner og partnerskaber under Horizon Europe samt rådgiver medlemmerne om muligheder for at søge indflydelse på implementeringen af disse instrumenter. Sideløbende øges fokus på at engagere medlemmerne og søge indflydelse på Horizon Europe indkaldelser i 2023 og 2024. Kontoret vil positionere enkeltforskere og deres interesser direkte overfor Kommissionen såvel som engagere og understøtte medlemmernes deltagelse i EU-netværk og platforme, som giver adgang til indflydelse og projektpartnere.

I 2022 vil kontoret også orientere sig mod udarbejdelse af den anden strategiske plan for Horizon Europe, der vil dække 2025-2027 herunder nye partnerskaber og missioner. GCPHEU vil i samarbejde med universiteter og regioner samle medlemmernes erfaringer fra de første år af Horizon Europe. Det



danner baggrund for policy-input til beslutningstagere, der retter sig mod løbende monitorering af Horizon Europe og forberedelse til programmets midtvejsevaluering, som vil finde sted i 2023 og 2024.

3.2 TVÆRREGIONALE INFRASTRUKTURPROJEKTER OG INTERREG

GCPHEU arbejder med de tværregionale og grænseoverskridende transportforbindelser over Femern Bælt og Øresund, som er en del af den højt prioriterede forbindelse mellem Skandinavien og Middelhavet (Scan-Med korridoren) og det transeuropæiske transportnetværk (TEN-T). GCPHEU vil prioritere input til revideringen af TEN-T forordningen i 2021 og 2022 og dens betydning for CEF samt medlemmernes prioriterede infrastrukturprojekter. GCPHEU bidrager derved til at fastholde EU-ambitionen om at færdiggøre transportinfrastrukturprojekter på den nordlige del af Scan-Med korridoren. Det gælder særligt den faste forbindelse over Femern Bælt og nye projekter over Øresund inklusive en fast forbindelse ved Helsingør-Helsingborg og en metro mellem København og Malmø. GCPHEU bidrager til at udarbejde en lobbyplan under STRING-samarbejdet og samarbejder med STRING om interessevaretagelse på infrastrukturområdet på baggrund af GCPHEU-medlemmernes efterspørgsel.

Hvad angår Interreg vil GCPHEU fortsat følge, analysere, formidle og rådgive om Interreg-programlægningen, herunder programmernes geografi, økonomiske rammer og proces for at tilrettelægge indkaldelser. GCPHEU vil udbygge sit netværk på Interreg-området for at sikre bred adgang til information og viden samt en platform for interessevaretagelse.



4. TEMATISKE OMRÅDER

GCPHEU arbejder med fem tematiske fokusområder, som er udvalgt af medlemmerne ud fra en vurdering af match mellem egne styrker og prioriteringer samt EU-muligheder. De tematiske beskrivelser udfolder, hvordan GCPHEU tilgår EU-programmer og interessevaretagelse med udgangspunkt i medlemmernes interesser. GCPHEU arbejder med samfundsvidenskab og humaniora (SSH) på tværs af alle fokusområder. Fokusområderne sætter rammen for kontorets opsøgende arbejde i forhold til aktører og mulige projekter samt for netværksarbejde, vidensopbygning og kompetenceudvikling. GCPHEU vil følge udviklingen i de nye nationale klynger, som etableres fra 2021. Sammen med medlemmerne vil GCPHEU undersøge muligheder for samarbejde med klynger inden for de tematiske områder i det omfang, det kan bidrage til at opfylde kontorets mål. De tematiske fokusområder støtter op om medlemmernes indsats for at bidrage til at indfri FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og er illustreret ved FN's farvede kvadrater.

4.1 KLIMA, MILJØ, CIRKULÆR ØKONOMI OG ENERGI



Klima og grøn omstilling er blandt de absolutte topprioriteter i EU-samarbejdet med "The European Green Deal" som omdrejningspunkt. I 2021-2027 skal EU's programmer bidrage til at integrere klimatiltag og mindst 30% af budgetrammen og corona-genopretningsfonden Next Generation EU skal støtte klimamål. Green Deal omfatter tiltag, som fremmer effektiv udnyttelse af naturressourcer ved omstilling til en grøn og cirkulær økonomi samt genopretning af biodiversitet og reduktion af forurening. Det vedrører sektorer som bæredygtig og effektiv energi, bygninger, miljøvenlige teknologier og innovation såvel som sociale aspekter af den grønne omstilling.

Alle universiteter, kommuner og regioner prioriterer forsknings-, innovations- og udviklingsprojekter inden for den grønne omstilling. På forsyningsområder som energi, vand og varme samt affaldsområdet er der ofte tale om uddelegeret efterspørgsel, hvor fx forsyningselskaber indgår i udviklings- og demonstrationsprojekter på vegne af en eller flere kommuner. Green Deal er den politiske ramme for implementeringen af EU-programmer rettet mod grønne projekter.

Horizon Europe investerer i forsknings- og innovationsprojekter samt offentlige innovative indkøb. Dertil kommer to Horizon-missioner for innovation inden for klimatilpasning og klimaneutrale byer samt partnerskaber inden for bæredygtige og smarte byer, omstilling til rene energisystemer og cirkulær industri.

I interessevaretagelse er de Green Deal sektorspecifikke strategier og handlingsplaner centrale fikspunkter til at fremme grønne forskningsprioriteter. Kontoret vil indgå i dialog med universiteternes klima- og bæredygtighedspaneler, forskningscentre og institutter med henblik på at øge viden og parathed om Horizon Europe og engagere forskerne i fx ekspertgrupper og input til arbejdsprogrammer med udgangspunkt i Green Deal politikområderne.



Hvad angår projektudvikling vil GCPHEU screene og matche indkaldelser inden for klima, miljø, cirkulær økonomi og energi i Horizon Europe med fælles kommunale prioriteter og projekter under regionernes udviklingsstrategier samt facilitere samarbejde med forskere på universiteterne. Samarbejdet mellem kommuner og regioner i Østdanmark og Sydsverige om Green Charter i Greater Copenhagen Committee vil danne grundlag for at skabe partnerskaber målrettet Green Deal indkaldelser i Horizon Europe.

ELENA-programmet støtter energieffektiviseringer, grøn energi og bæredygtig transport ved at give støtte til offentlige og private aktører til at klargøre store grønne investeringer. GCPHEU fortsætter implementeringen af Grøn Investeringsfremme, der rådgiver kommuner, regioner og forsyningsselskaber om at udvikle projekter rettet mod ELENA. Samtidig har EU etableret European Innovation Fund til at støtte markedsnær demonstration i stor skala og implementering af ny energiteknologi og infrastruktur, der gør Europa mere klimaneutral.

LIFE+ støtter pilotprojekter, demonstration og implementering af løsninger og best practice inden for energi, klima, ressourceeffektivitet, miljø, biodiversitet og naturforvaltning. Projekter bidrager til at implementere EU's energi-, klima- og miljølovgivning under Green Deal. GCPHEU rådgiver om projektmuligheder med udgangspunkt i de regionale udviklingsstrategier såvel som kommunale strategier og handlingsplaner inden for fx ren energi, cirkulær økonomi, klimatilpasning, klimaforebyggelse, jord- og luftforurening samt biodiversitet.

Interreg-programmerne støtter udveksling af erfaringer om udvikling og implementering af handlingsplaner inden for omstilling til et grønt og kulstoffrit Europa gennem forberedelse af investeringer i vedvarende energi, cirkulær økonomi og klimatilpasning. Kommunale klimaplaner og regionernes udviklingsplaner danner grundlag for dialog med medlemmerne om at udvikle projekter rettet mod Interreg-programmerne.

4.2 SUNDHED



På EU-niveau har Covid-19-krisen sat et nyt fokus på EU-samarbejde om at håndtere sundhedstrusler, som flytter sig over grænser som epidemier og smitsomme sygdomme. Dertil kommer et øget fokus på behov for at udvikle bedre og økonomisk bæredygtige sundhedssystemer med lige adgang for alle dele af befolkningen og generel sundhedsfremme samt en ny tilgang til lægemiddelområdet. Dertil kommer et politisk fokus på kræft, mental sundhed, sjældne sygdomme, digital omstilling af sundhedsvæsenet og herunder løsninger baseret på kunstig intelligens, personlig medicin og sammenhænge mellem miljø, klima, forurening og sundhed.

EU-finansiering til sundhedsområdet har stort fokus på forskning og innovation samt udvikling og implementering af nye teknologier, som fx kunstig intelligens, og dertilhørende paradigmeskifte i organisering af sundhedsvæsenet. Horizon Europe investerer i forskning, innovation og offentlige innovative indkøb inden for forebyggelse og behandling af sygdomme, teknologiudvikling,



sundhedstjenester og systemer. Dertil kommer en ny Horizon-mission for kræft og nye sundhedspartnerskaber med fokus på fx innovation i sundhed og omstilling af sundheds- og plejesektoren.

Inden for interessevaretagelse vil GCPHEU bygge videre på samarbejde mellem universiteter og regioner, der samler interesser og positioner, som promoveres overfor EU-systemet i form af input til Horizon Europe arbejdsprogrammer. Det gælder blandt andet Greater Copenhagen Health Science Partners og Østdansk Personlig Medicin infrastruktur samt tværdisciplinære samarbejder mellem universiteterne, hvor teknologi, biomedicin, klinisk forskning, samfundsvidenskab og humaniora sikrer holistiske løsninger.

GCPHEU vil i samarbejde med regionernes finansieringsteams engagere forskere på hospitalerne i projektudvikling og ansøgninger til Horizon Europe baseret på screening af indkaldelser, match til forskernes interesser og i rådgivning i projektforløb.

EU4Health er EU's nye sundhedsprogram med fokus på videndeling og implementering af EU-politik og lovgivning på sundhedsområdet. GCPHEU vil tage udgangspunkt i de regionale udviklingsstrategier samt sundhedsaftaler mellem regioner og kommuner for at etablere dialog og engagere medlemmerne i programmet. Digital Europe Programme støtter kapacitetsopbygning og implementering af digitale teknologier i blandt andet sundhedssektoren. GCPHEU går i dialog med regioner og universiteter om mulighederne i programmet og understøtter projektforløb rettet mod digitale kompetencer samt infrastruktur til test og validering af teknologi i sundhedssektoren. Interreg-programmerne støtter mindre tværnationale forskningsprojekter, udveksling af erfaringer om udvikling og implementering af handlingsplaner inden for innovation, digitalisering og økonomisk omstilling. GCPHEU vil etablere dialog med projekter relateret til de regionale udviklingsplaner samt sundhedsaftalerne og opdyrke muligheder inden for Interreg.

I 2019 udarbejdede GCPHEU en undersøgelse blandt de kommunale medlemmer for at kortlægge internationale interesser og muligheder. Undersøgelsen viser, at kommunerne særligt efterspørger adgang til international viden om løsninger til sundhedssektoren, fx velfærdsteknologi og mental sundhed. GCPHEU vil derfor fokusere på at bringe mere international og forskningsbaseret evidens og viden fra EU-støttede projekter i spil i kommunerne gennem tematiske webinarer og arrangementer. Det vil bidrage til at øge kommunernes parathed overfor deltagelse i udviklingsprojekter med vidensinstitutioner på længere sigt.

4.3 DIGITALE TEKNOLOGIER



Digital omstilling er blandt Kommissionens topprioriteter i 2020-2024. Det omfatter politisk fokus og programstøtte til kunstig intelligens, big data, cybersikkerhed, high performance computing, blockchain, kvanteteknologi, udvikling og etablering af 5G og digitale kompetencer. Sideløbende har EU fokus på



etisk og juridisk ansvarlig anvendelse og implementering af digital teknologi i fx grøn omstilling, mobilitet og sundhed, hvor data og digital teknologi kan forbedre adgang til information og effektivisere arbejdsgange, produkter og serviceydelser i samspil med organisatorisk udvikling og tilpasning.

Horizon Europe investerer i forskning, udvikling og demonstration af teknologier rettet mod digital omstilling. Under Horizon Europe etableres en række offentlige-private partnerskaber inden for kunstig intelligens og robotteknologi, fotonik, high performance computing, digitale nøgleteknologier og smarte netværksteknologier.

I interessevaretagelse vil GCPHEU bygge videre på aktiviteter, der positionerer universiteterne i EU og engagerer forskere i digitale partnerskaber inden for fx kunstig intelligens og cybersikkerhed med mulighed for indflydelse på arbejdsprogrammer såvel som adgang til projektpartnere.

Hvad angår projektudvikling vil GCPHEU gå i dialog med Greater Copenhagen Committee sekretariatet med henblik på at undersøge muligheder for partnerskaber og projekter, der bygges op om prioriteter inden for digitale byløsninger og etablering af 5G i Greater Copenhagen geografien. Den Regionale Datahub med fokus på storskala test og skalering af digital teknologi inden for det grønne område og mobilitet vil ligeledes fungere som grundlag for screening og rådgivning om projektmuligheder i Horizon Europe.

Digital Europe Programme er et nyt program med fokus på kapacitetsopbygning og implementering af teknologi i udvalgte sektorer. Sideløbende fokuserer CEF Telecom på udvikling af digitale infrastrukturer. GCPHEU vil fortsætte dialogen med medlemmerne om muligheder i digitale hubs, testfaciliteter og digital kompetenceudvikling med udgangspunkt i tæt samarbejde mellem universiteterne på områder som kunstig intelligens og cybersikkerhed. Interreg-programmerne støtter udveksling af erfaringer om udvikling og implementering af handlingsplaner inden for innovation, digitalisering og økonomisk omstilling. Greater Copenhagen Committee Gigabit Charter, Smart City Cybersecurity Lab og Gate21's program for digitalisering danner udgangspunkt for dialog om mulige projekter, som går på tværs af GCPHEU medlemmerne.

4.4 MOBILITET OG TRANSPORT



Transport og mobilitet er en af Kommissionens Green Deal topprioriteter, hvor der blandt andet er fokus på smart og bæredygtig mobilitet. Ambitionen i Green Deal er at reducere transportsektorens CO₂-udledning med 90% frem mod 2050. Dertil kommer TEN-T-forordningen, som regulerer EU-investeringer i transportinfrastruktur.

Horizon Europe investerer i forskning, udvikling og demonstration af teknologier, der kan bidrage til bæredygtig og sammenhængende mobilitet samt grøn omstilling. Under Horizon Europe etableres en



mission for klimaneutrale og smarte byer samt partnerskaber for bæredygtig vejtransport og førerløse biler. Dertil kommer EIT Urban Mobility, som støtter innovation i byernes mobilitet.

GCPHEU vil særligt fokusere på projektudvikling og samarbejde på tværs mellem regioner, kommuner og universiteter baseret på screening og målrettet rådgivning om mulighederne i Horizon Europe, partnerskaber og EIT Urban Mobility. Kontoret matcher ansøgningsmuligheder med forskningsinteresser og projekter under regionernes udviklingsstrategier, som begge prioriterer mobilitet højt, fx e-mobilitet, kollektiv transport og fremtidige digitale og mobile løsninger, der kobler offentlige og private transporttjenester sammen. Kontoret undersøger og udvikler muligheder for at koble medlemmernes deltagelse i udvalgte danske klimapartnerskaber med projektmuligheder inden for grønne brændstoffer, brint og samspil mellem energilagring og transportsektoren samt udvikling af grøn infrastruktur knyttet til luftfarten. GCPHEU vil indgå i dialog med aktører relateret til Femern-Bælt forbindelsen og kortlægge muligheder for at knytte EU-forsknings-, innovations- og demonstrationsprojekter til etableringen af forbindelsen såvel som den regionale udvikling i Femern-området.

Connecting Europe Facility (CEF) – Transport finansierer infrastrukturprojekter i EU-landene. Interreg-programmerne støtter udveksling af erfaringer om udvikling og implementering af handlingsplaner blandt andet inden for mobilitet og regional sammenhæng. Med udgangspunkt i Greater Copenhagen Committee Trafik Charter vil GCPHEU fortsætte dialogen med regionale og kommunale medlemmer om muligheder for tværnationale udviklingsprojekter og etablering af ny grøn og bæredygtig infrastruktur, der kan understøtte e-mobilitet og sammenhængende kollektiv transport.

GCPHEU fortsætter samarbejdet med relevante aktører om interessevaretagelse for nye mulige forbindelser over Øresund. Det inkluderer interessevaretagelse for en fast forbindelse mellem Helsingør og Helsingborg. Dertil kommer interessevaretagelse for, at grænseregionale metroforbindelser mellem urbane områder, herunder en metro over Øresund i forbindelse med udbygningen af Københavns metro, kan blive berettiget til EU-støtte i CEF-transport med henblik på at øge mobilitet, sammenhængskraft og understøtte den grønne omstilling i transportsektoren.

4.5 BIOØKONOMI OG FØDEVARER



På EU-niveau relaterer bioøkonomi, fødevarerforsyning og fødevarer sikkerhed sig til Green Deal med fokus på beskyttelse og genetablering af økosystemer, biodiversitet og strategien Farm-to-Fork for fødevarerforsyning og -sikkerhed. Dertil kommer emner som bæredygtig energi og ressourceanvendelse, industriel bioteknologi, håndtering af biologisk affald, blå bioøkonomi og fødevarerproduktion samt ernæring og livsstil, som kobler til grøn omstilling og sundhed.

Horizon Europe investerer i forskning, udvikling, demonstration og offentlige innovative indkøb af løsninger inden for landbrug, fødevarer, forbrugeradfærd og forbrugsmønstre, bioøkonomi og



bioteknologi. Under Horizon Europe etableres nye missioner for innovation inden for henholdsvis sund jord og havområdet samt nye partnerskaber med fokus på cirkulær bioøkonomi, biodiversitet og bæredygtige fødevarer-systemer.

Hvad angår interessevaretagelse bygger GCPHEU videre på aktiviteter, der engagerer og positionerer universiteterne i EU inden for bioøkonomi og fødevarer, herunder samfundsvidenskabelige og humanistiske aspekter. Nye mulige samarbejder med danske netværk undersøges, fx det nationale bioøkonomipanel under Fødevarerministeriet, som skal udarbejde anbefalinger til tiltag, der kan styrke udvikling inden for bioøkonomi.

På projektudvikling vil GCPHEU afdække kommuner og hospitalers interesser inden for fødevarer og sund ernæring med henblik på at screene muligheder i Horizon Europe og rådgive om projekter inden for offentlige innovative indkøb samt udvikling og test af interventioner. Muligheder for udviklings- og demonstrationsprojekter inden for biobaseret bæredygtig energi og anvendelse af biologisk affald sættes i spil overfor forsyningsselskaber, som kan indgå i projekter på vegne af en eller flere kommuner.

LIFE+ støtter pilotprojekter, demonstration og implementering af løsninger og best practice inden for klima, miljø, biodiversitet og naturforvaltning. Projekter bidrager til at implementere EU's Farm to Fork strategi under Green Deal. GCPHEU rådgiver om projektmuligheder inden for produktion og anvendelse af biomasse i energisystemer samt bæredygtig udnyttelse af landområder. Interreg-programmerne støtter blandt andet udveksling af erfaringer om udvikling og implementering af handlingsplaner. Kommunale klimaplaner danner grundlag for projekter, der anvender biomasse og biologisk affald til energiproduktion inden for temaet omstilling til et grønt og kulstoffrit Europa.

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet

K17

Greater Copenhagen EU Office

Birgitte Wederking

Den 30. oktober 2020

K17

Oktober 2020
Bruxelles

Side 1

Indhold

- EU-dagsordenen
- Status fra EU-kontoret
- EU-kontoret og kontakt til kommunerne

1.

EU-dagsordenen

K17

Oktober 2020
Bruxelles

Side 3

EU-dagsordenen i udvalg

- Corona – COVID-19
- Budgetforhandlinger – MFF og NextGenerationEU
- Klimaet – Green Deal
- Digitalisering
- Nye EU-programmer: Horizon Europe, Life+, CEF, Interreg m.m.
- Brexit

EU-dagsordenen og kommunerne

- Fra de store politiske overordnede dagsordener til maskinrummet med programudvikling og projekter
- Fokus på projekter som passer til lokal dagsorden og indfrier FN's verdensmål
- Green Deal:
EU skal være klimaneutral i 2050
En vækststrategi som kræver massive investeringer
Regulering og adfærd
Byer, regioner og universiteter har nøglerolle
Lige nu er der åbent for indkaldelser i Horizon 2020

Den europæiske grønne pagt - Green Deal og kommunerne



2.

Status fra EU-kontoret

K17

Oktober 2020
Bruxelles

Side 7

2019-okt. 2020

Indsats og resultater

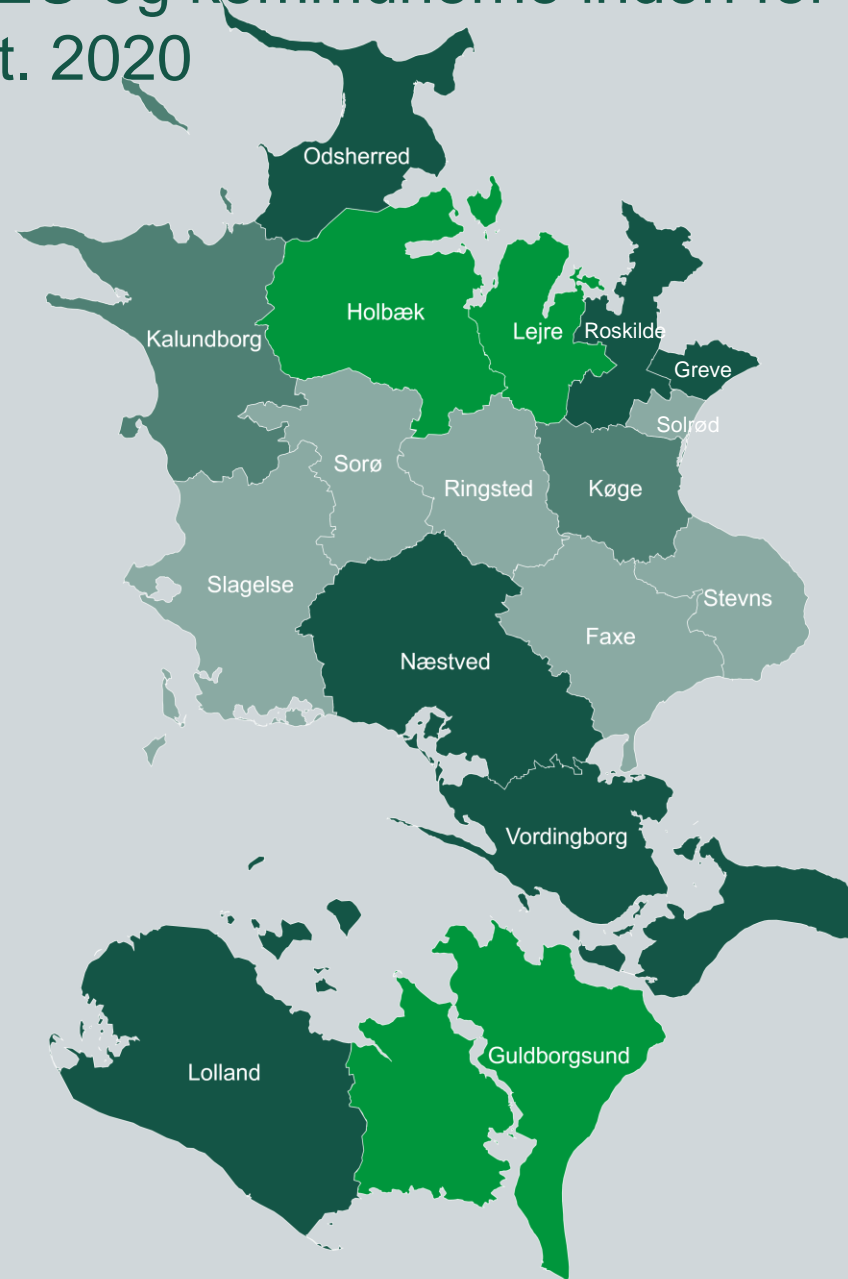
Samlet hjemtag siden strategiperiodens start 1. januar 2019: 192 mio. kr.
Hjemtag for 2020 (til okt.) er 122 mio. kr.

I 2019 og 2020 har kontoret faciliteret 20 ansøgninger på tværs af medlemskredsens forskellige aktører.

Hjemtag 2017-2020: 550 mio. DKK

Interessevaretagelse: Fokus på Horizon Europe, Digital Europe, EU4Health, MFF, Covid, TEN-T/CEF og Interreg programpåvirkning.

EU-engagement med GCPHEU og kommunerne inden for Region Sjælland 1. januar 2019 – okt. 2020



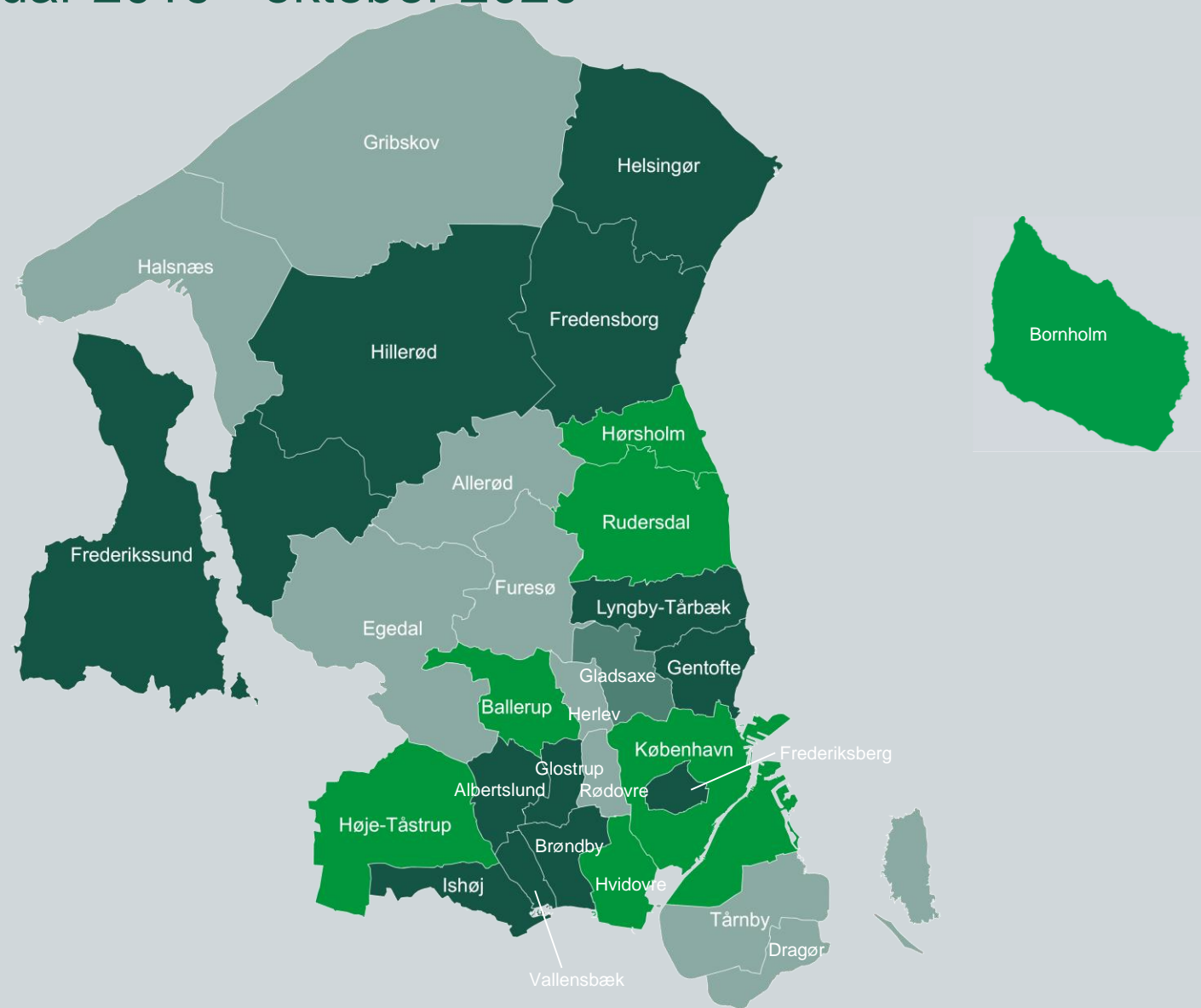
■ 1. Godkendt til EU-projekt ■ 2. EU-projektforløb ■ 3. Dialog om muligheder og aktivitet ■ 4. Besøg og mindre aktivitet

K17

Oktober 2020
Bruxelles

Side 9
Drive af Bing
© TomTom

EU-engagement med GCPHEU og kommunerne inden for Region Hovedstaden 1. januar 2019 - oktober 2020



■ 1. Godkendt til EU-projekt ■ 2. EU-projektforløb ■ 3. Dialog om muligheder og aktivitet ■ 4. Besøg og mindre aktivitet

K17

Oktober 2020
Bruxelles

Drives af Bing
© TomTom

Side 10

Fokus på værdien for borgerne



Ny Handlingsplan 2021-2022

- Handlingsplan 2021-2022 implementerer anden halvdel af Strategi 2019–2022.
- Ny programperiode 2021-2027
- Opdatering af de tematiske fokusområder
- Øget digitalisering: platforme og værktøjer. Covid-læring
- Opsøgende arbejde overfor eksisterende strukturer
- Endnu mere samarbejde på tværs
- Godkendes i styregruppen, orientering af bestyrelsen



Som regioner og kommuner kan man søge EU-støtte til udviklingsprojekter.



Genanvendelse af bioaffald og spildevand

Odsherred, Guldborgsund, Hvidovre, Holbæk, Bornholm, Hørsholm og Rudersdal kommuner er følgebyer i Horizon-projektet HOOP.

HOOP vil skabe en projektudviklingsstruktur for fyrtårnsbyer, der arbejder med at øge genanvendelsesværdien af bioaffald og spildevand, så de kan få assistance til projektudvikling både i form af teknisk-, økonomisk-, juridisk- og forretningsassistance.

Følgebyerne skal bl.a. teste nye værktøjer samt deltage i workshops og besøge pilotanlæg i fyrtårnsbyerne.



Bæredygtige fødevarer

Lejre Kommune og forskere fra Københavns Universitet samarbejder om EU-projektet FoodSHIFT2030.

Formålet med projektet er at sætte gang i en borgerdrevet omstilling af det europæiske fødevarer-system, som skal bidrage til at skabe en klimaneutral fremtid.

De vil bl.a. fokusere på at styrke lokale fødevarerproducenter og virksomheder, skabe bæredygtige offentlige og private køkkener og involvere borgerne i processerne.

FoodSHIFT2030 har fået 56 mio. kr. i støtte fra Horizon 2020.



Mere liv i Susåen

Næstved Kommune er ansvarlig for projektet, der skal forbedre forholdene i åen og udsætte værtsfisk.

Formålet er at sikre overlevelsen af den tykskallede malermusling og skabe øget biodiversitet og mere turisme.

EU-støtten gennem LIFE-programmet er på 9,29 millioner kroner for perioden 2016-2021.

Kystsikring af Strandparken

Region Hovedstaden, Region Sjælland, Hvidovre, Brøndby, Vallensbæk, Ishøj og Greve Kommuner og Strandparken I/S har sammen udviklet en dansk kystsikringscase til ansøgningen til projektet EB-ICoastalZA&M.

Ansøgningen har fokus på at kombinere udfordringer og løsninger både i vandet og på land for at implementere klimatilpasningsplaner om integreret kystbeskyttelse i Danmark, Belgien, Italien og Spanien.

Førstefaseansøgningen blev indsendt 7. oktober, og hvis projektet går videre til anden fase, skal en fuld ansøgning indsendes til marts 2021.



3.

EU-kontoret og kontakt til kommunerne

K17

Oktober 2020
Bruxelles

Side 18

Aktiviteter med kommunale medlemmer

Nye og kommende aktiviteter

- Eksisterende strukturer (bl.a. KKR)
- Digitale møder, webinarer og videoer
- Kursusrække om EU-projektansøgninger
- Netværksmøde for EU-koordinatorer
- Match-making kommuner – universiteter
- Obs på kommuner med mindre aktivitetsniveau
- Kommer naturligvis gerne på besøg

Outcome

Ansøgningsforløb

Kompetencer

Netværk nationalt og internationalt

Impact

Hjemtag

Samfundsløsninger

Projektsamarbejde med Sjællands kommuner

- DK2020 og klimaplaner
- Hvad kunne der være af andre muligheder for samarbejde?
- Andre fællesinitiativer og netværk?

Kontakt til Greater Copenhagen EU Office



Kontakt info@cphoffice.eu



Tilmeld dig vores [nyhedsbrev her](#)



Læs mere om vores ydelser på [hjemmesiden](#)

Følg os på sociale medier:



Twitter: [@GCPHEU](#)



LinkedIn: Greater Copenhagen EU Office
[Greater Copenhagen EU Office](#)



Facebook: Greater Copenhagen EU Office
[Greater Copenhagen EU Office](#)



Capital Region of Denmark / Region Zealand / University of Copenhagen
/ Technical University of Denmark / Copenhagen Business School /
Roskilde University / Albertslund / Allerød / Ballerup / Bornholm
/ Brøndby / Dragør / Egedal / Faxe / Fredensborg / Frederiksberg /
Frederikssund / Furesø / Gentofte / Gladsaxe / Glostrup / Greve
/ Gribskov / Guldborgsund / Halsnæs / Helsingør / Herlev / Hillerød /
Holbæk / Hvidovre / Høje-Taastrup / Hørsholm / Ishøj / Kalundborg
/ København / Køge / Lejre / Lolland / Lyngby-Taarbæk / Næstved /
Odsherred / Ringsted / Roskilde / Rudersdal / Rødovre / Slagelse /
Solrød / Sorø / Stevns / Tårnby / Vallensbæk / Vordingborg

– Eastern Denmark in Brussels

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet



VIRTUELT PROGRAM EU-TEMADAG DEN 24. NOVEMBER 2020

Tilmelding:

<https://www.cok.dk/eu-temadag-aktuelt-eu-dagsordenen>

VIRTUELT PROGRAM: EU-TEMADAG DEN 24. NOVEMBER 2020

09.30 Velkomst - og hvad betyder EU for kommunerne?

v. Erik Flyvholm,

Formand for KL's Internationale udvalg og borgmester i Lemvig Kommune

09.35 Tysklands EU-formandskab 2020 – hvilken vej går det?

Der stilles skarpt på det tyske EU-formandskab og de store udfordringer i EU, som Covid-19, Brexit-forhandlinger og EU's budget for 2021-27. Oplægget vil også give et indblik i det dansk-tyske samarbejde.

v. Joachim Bleiker,

Repræsentant for den tyske ambassade i Danmark. Minister Plenipotentiary and Commissioner for the German Minority and Borderland Contacts at German Embassy, Copenhagen.

Oplægget foregår på engelsk.

10.00 Pause på 15 min.

10.15 Aktuelt i EU - set med Kommissionens briller

Hvad vil den Europa-Kommissionen? Og hvor er EU på vej hen når emner som den grønne omstilling og digitalisering i stadig højere grad sætter rammen om den europæiske politik? Og hvad indebærer EU's budget 2021-27 for kommunerne?

v. Stina Soewarta,

Chef for Europa-Kommissionens repræsentation i Danmark.

11.00 Pause på 15 min.

11.15 Den grønne dagsorden, hvor står EP og hvordan vil det berøre den kommunale hverdag.

v. Pernille Weiss (C)

Medlem af Europa-Parlamentet.

11.45 Pause på 10 min.

11.55 Status på Brexit-forhandlingerne

Hvad kommer der til at ske når UK forlader EU – og hvordan vil det påvirke Danmark?

v. Niels Heltberg,

Sekretariatschef for Udenrigsministeriets Brexit-sekretariat.

12.30 Frokostpause på 30 min.

13.00 To spor fra 13.00-14.15

DE TO SPOR



Spor 1: Bydiplomati og kommunerne

13.00 Velkomst

v. Erik Flyvholm,

Formand for KL's Internationale udvalg og borgmester i Lemvig Kommune.

13.05 Hvad er bydiplomati, og hvilke muligheder rummer det for kommunerne?

- De politiske overvejelser bag et aktivt bydiplomati
- Hvad er de konkrete politiske resultater?
- Hvad viser den seneste undersøgelse om bydiplomati

v. Martin Marcussen,

Professor ved Institut for Statskundskab, Københavns Universitet.

13.25 En kommunes erfaringer med bydiplomati

- Hvilke erfaringer har Sønderborg kommune fået ud af sit internationale arbejde fx ift. FNs verdensmål
- Hvorfor prioriterer kommunen det
- Gode råd til andre kommuner

v. Erik Lauritzen,

Borgmester i Sønderborg Kommune

13.50 Udenrigsministeriets fokus på bydiplomati

- Hvorfor har Udenrigsministeriet fokus på bydiplomati?
- Hvad kræver det politisk og ressourcemæssigt?
- Hvad er gevinsten?

14.00 Spørgsmål

Spor 2: EU-fonde og programmer 2021-27 – hvad er relevant for kommunerne?

13.00 Velkomst

v. Kirstine Bille,

Næstformand for KL's Internationale udvalg og 2. viceborgmester i Syddjurs Kommune.

13.05 Strukturfondene – Social og Regional-fonden

De kommende strukturfondsprogrammer i Danmark – og hvad skal kommunerne være opmærksom på?

v. Pernille von Lillenskjold,

Kontorchef for EU's strukturfonde og decentral erhvervsfremme, Erhvervsstyrelsen.

13.30 Programmer for den grønne omstilling, digitalisering og kultur

Få viden om de mest kommunerelevante EU-programmer - og hvordan man kan søge dem?

v. Birgitte Wederking,

Direktør for Greater Copenhagen EU-Office, som vil holde oplægget som repræsentant for Danish Local Regional and Research Co-Op Brussels (Dacob). Dette er et samarbejde mellem danske universiteters, regioners og kommuners repræsentationer i Bruxelles.

14.00 Spørgsmål

14.15 Pause 15 min

14.30 Hvor er EU på vej hen?

Hvor er Europa på vej hen? Hvad kan vi særlig forvente af Tyskland, hvis holdning er blevet særlig vigtig for Danmark efter Brexit? Hvordan kan Danmark gøre sig selv attraktiv i forhold til at være en alliancepartner, som de andre lande søger? Og spiller kommunerne overhovedet en rolle i EU-politikken?

v. Lykke Friis, *Direktør for Tænketanken Europa.*

15.15 Tak for i dag

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Vi er bekymrede over STAR's planer om at flytte de statslige arbejdspladser i Arbejdsmarkedskontor Øst væk fra region Sjælland

Kære Beskæftigelsesminister

Vi har i KKR formandskabet i region Sjælland modtaget information om, at det overvejes at flytte de statslige arbejdspladser i Arbejdsmarkedskontor Øst væk fra den nuværende placering i Roskilde til STAR's kontorer i København.

En flytning af statslige arbejdspladser bort fra regionen, som beskrevet, vil være i strid med de decentraliseringsbestræbelser, som der længe har været bred landspolitisk enighed om.

Det er også i direkte strid med bestrebelserne på at få en mere balance-ret vækst i Danmark via udflytning af statslige arbejdspladser.

Vi skal som KKR formandskab i region Sjælland klart fraråde en fraflytning af statslige arbejdspladser i region Sjælland, sådan som overvejelserne om flytning af Arbejdsmarkedskontor Øst fra Roskilde kommune er udtryk for.

Vi håber på, at du vil medvirke til, at beslutningen bliver ændret, og at de statslige arbejdspladser forbliver i Sjællandsregionen.

Med venlig hilsen

Niels Hörup
Formand KKR Sjælland
Borgmester Solrød Kommune

Carsten Rasmussen
Næstfm.KKR Sjælland
Borgmester Lejre Kommune

Heino Knudsen
Regionsrådsformand
Region Sjælland

Dato: 12. oktober 2020

Sags ID: SAG-2020-00055
Dok. ID: 2992763

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 1

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet

Niels Hörup, Carsten Rasmussen, Heino Knudsen. KKR Sjælland
ADR@kl.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

2. november 2020

J.nr. 2020-7775

Mulig flytning af Arbejdsmarkedskontor Øst

Kære Niels Hörup, Carsten Rasmussen og Heino Knudsen

Tak for jeres brev om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings overvejelser om at flytte Arbejdsmarkedskontor Øst fra den nuværende fysiske placering i Roskilde til Vermundsgade i København, hvor styrelsens øvrige kontorer i Østdanmark har til huse.

Baggrunden for styrelsens overvejelser er bl.a., at styrelsen på grund af faldende driftsbevillinger i de kommende år har behov for at konsolidere sine lejemål bedst muligt.

Jeg deler jeres opfattelse af, at det regionale niveau i beskæftigelsesindsatsen er helt centralt. Jeg mener også, at det er vigtigt at bevare arbejdspladser uden for København. Og derfor har jeg, bl.a. på baggrund af gode drøftelser i forligskredsen bag beskæftigelsesreformen, ud fra en samlet vurdering, besluttet at lade forslaget bortfalde. Arbejdsmarkedskontor Øst vil således fremover fortsat have lokation i Roskilde.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard