

Tid:	Den 19. marts 2026, kl. 15.00
Sted:	KL
Emne:	Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Serviceforbundets forhandlingsområde.
Deltagere:	Repræsentanter for Serviceforbundet og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Med henvisning til punkt 2.6 i ovenstående forlig er midlerne udmøntet ligeligt med et ensartet kronebeløb til grundlønningerne på overenskomstområdet, da parterne ikke har kunne opnå enighed om anvendelse af organisationsmidler.

1. FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE (09.01)

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse er KL og Serviceforbundet enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01), jf. punkt 2.8 i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

2. LØN

2.1. SIKKERHEDSMEDARBEJDERE

Grundlønnen for sikkerhedsmedarbejdere hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 15 + 700 kr. til løntrin 15 + 5.706 kr. Kvalifikationslønnen efter 1 års beskæftigelse hæves fra løntrin 16 til løntrin 16 + 5.006 kr. Kvalifikationslønnen efter 4 års beskæftigelse hæves fra løntrin 20 til løntrin 20 + 5.006 kr.

2.2. EJENDOMSSERVICETEKNIKER

Grundlønnen for ejendomsservicetekniker hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 21 til løntrin 21 + 5.006 kr.

2.3. VARMEMESTER (KØBENHAVNS KOMMUNE)

Grundlønnen for varmemester (Københavns Kommune) hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 19 til løntrin 19 + 5.006 kr.

2.4. VARMEMESTER (FREDERIKSBERG KOMMUNE)

Grundlønnen for varmemester (Frederiksberg Kommune) hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 16 til løntrin 16 + 5.006 kr.

2.5. GÅRDMÆND

Grundlønnen for gårdmænd hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 16 til løntrin 16 + 5.006 kr. Kvalifikationslønnen for gårdmænd i Københavns Kommune hæves efter 4 års ansættelse fra løntrin 17 til løntrin 17 + 5.006 kr.

2.6. MUSEUMSBETJENTE

Grundlønnen for museumsbetjente hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 19 + 500 kr. til løntrin 19 + 5.506 kr.

2.7. TILSYNSFØRENDE

Grundlønnen for tilsynsførende hæves med fuld gennemslag og uden lokal modregning pr. 1. april 2027 med 5.006 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 26 + 1.250 kr. til løntrin 26 + 6.256 kr.

Alle ændringerne sker således, at alle centrale aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,2264 mio. kr.

3. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11 om frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

4. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens §§ 13A og 13B pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag B**.

Udgift: 0,0013 mio. kr.

5. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,0071 mio. kr.

6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Serviceforbundets område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,001 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,008 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,003 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,011 mio. kr.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 0,235 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL



For
Serviceforbundet



Fritvalgsordning

Nedenstående gælder pr. 1. januar 2028 samtidig bortfalder § 9, stk. 1 og § 11.

§ 9. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Kommunen opretter pensionsordning i SAMPENSION for ansatte, som er fyldt 21 år.

<i>Stillingsbetegnelse</i>	<i>Pensionsbidrag</i>
Sikkerhedsmedarbejdere	21,81 %
Ejendomsfunktionærer ved selvejende plejehjem i Københavns Kommune samt Frederiksberg Kommune	18,65 %
Museumsbetjente	20,74 %
Tilsynsførende	18,05 %
Ejendomsserviceteknikere	18,65 %
Varmemestre	16,83 %
Gårdmænd	15,93 %

Det samlede pensionsbidrag udgør ovenstående procentsats af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 11. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)
2,42 %

Lønsdeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 9, stk. 1., til fritvalglønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§. 25. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 3

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

Overarbejdstidsbestemmelser

§ 13A. Overarbejde for sikkerhedsmedarbejdere

Stk. 1

Til sikkerhedsmedarbejdere, ydes for arbejde udover den ved tjenesteliste fastsatte daglige arbejdstidsnorm frihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg efter stk. 2.

Overarbejde beregnes i halve timer.

Stk. 2

Overarbejde godtgøres med frihed af samme varighed med følgende tillæg:

1. på hverdage de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør: 50%. Overarbejde udover 3 timer efter normal arbejdstids ophør: 100%.
2. på lørdage indtil kl. 12.00: 50%. Efter kl. 12.00: 100%.
3. på søn- og helligdage 100%.

Stk. 3

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold.

Bemærkning:

Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

Overarbejdsbetalingen udgør pr. overarbejdstime 1/1924 af nettolønnen, jf. §§ 4, 5 og 6.

Stk. 5

For timer, for hvilke der betales overarbejdstillæg, kan der ikke betales tillæg efter Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (04.89).

Stk. 6

Ved udkald for øvrige ansatte ydes fritid eller betaling med tillæg som angivet i stk. 3. Betalingen skal samlet mindst svare til betalingen for 3 almindelige dagarbejdstimer.

Stk. 7

For sikkerhedsmedarbejdere skal tilsigelse til arbejde ud over den i normperioden fastsatte daglige arbejdstid meddeles dagen forud inden arbejdstids ophør. For manglende varsel til arbejde udover 1 time, ydes en godtgørelse på 26,56 kr. pr. gang. Tilsvarende gælder for deltidsbeskæftigede sikkerhedsmedarbejdere, der tilsiges til arbejde på dage, hvor de ikke i forvejen er sat til tjeneste efter gældende tjenesteplan.

Stk. 8

Ved udkald for hel- og deltidsbeskæftigede sikkerhedsmedarbejdere forstås tilsigelse til arbejde uden for normal arbejdstid, for så vidt tilsigelsen finder sted efter normal arbejdstids ophør til overarbejde, hvor der ydes følgende betaling:

1. For præsterede arbejdstimer ydes timeløn + tillæg på 100%. Betalingen skal samlet mindst svare til betalingen for 3 normale dagarbejdstimer.
2. Ud over det i pkt. 1 nævnte vederlag ydes en godtgørelse:
 - a) ved udkald til møde inden for de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 95,76 kr. pr. gang.
 - b) ved udkald til møde i tiden efter de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør til normal arbejdstids begyndelse samt på frilørdage og søn- og helligdage 191,51 kr.) pr. gang.

Der kan højst ydes en samlet godtgørelse på 191,51 kr. pr. døgn, regnet fra normal arbejdstids ophør.

§ 13B. Overarbejde i Københavns og Frederiksberg Kommune

Stk. 1

Ved overarbejde forstås arbejde udover det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid for den enkelte arbejdsdag for den pågældende, jf. den gældende vagtplan.

Stk. 2

Præsteret overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time.

Overarbejde vederlægges med timeløn, beregnet som 1/1924 af de i §§ 4 - 6 nævnte løndelev, samt med overarbejdstillæg efter følgende regler:

1. På hverdage, bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage: De første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 50%. Følgende timer 100%.
2. På lørdage, der er fastsat som frilørdage: Fra kl. 06.00 til kl. 12.00 50% for de første 2 timer. Øvrige timer 100%.
3. På søn- og helligdage: 100%.

Stk. 3

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige

forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Bemærkning:

Afspadseringstimer kan sammenlægges til hele fridage. Afspadsering af hele fridage skal ske inden udgangen af det følgende kvartal. Overskydende timer kan overføres til det efterfølgende kvartal. Der vil lokalt kunne træffes anden aftale om afviklingen.

Stk. 4

For timer, for hvilke der betales overarbejdstillæg, kan der ikke betales tillæg efter Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet.

Stk. 5

Tilsigelse til arbejde ud over den i normperioden fastsatte daglige arbejdstid skal meddeles dagen forud inden arbejdstids ophør.

Stk. 6. Særligt museumsbetjente i Københavns Kommune

Hvis der uden for arbejdstiden sendes bud efter en museumsbetjent, betales for mindst 3 timer. For 2 tilsigelser i samme døgn betales for mindst 4 timer.

Stk. 7. Særligt ejendomsfunktionærer i Frederiksberg Kommune

For tilfældigt udkald til overarbejde efter normal arbejdstids ophør betales mindst 4 timer for hvert udkald, dog således at den 4. time ikke betales, hvis den falder inden for normal arbejdstid.

Stk. 8 – Museumsbetjente, tilsynsførende og ejendomsfunktionærer

Ved mere end 8 timers præsteret overarbejde efter en arbejdsdag afkortes eventuel dagtjeneste den næste dag med et timetal, som overarbejdet overstiger 8 timer.

Bemærkning:

Ved mere end 8 timers præsteret overarbejde på en fridag afkortes eventuel dagtjeneste den næste dag med det antal præsterede overarbejdstimer udover 8 timer, der falder efter kl. 21.00.

Overarbejdsbetaling ydes efter gældende regler. Betaling for de timer, hvormed dagtjenesten er afkortet, ydes som ved frihed med løn.

Møder en ansat til varslet overarbejde, men hjemsendes uden at have været i arbejde, betales 4 timer + overarbejdstillæg, dog således, at der ikke betales overarbejdstillæg for timer inden for normal arbejdstid.

Afspadsering af overarbejde skal finde sted efter lokale aftaler. Det er muligt at afspadserer både overarbejdstimer og tillæg.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,2349
I alt:	0,2349
1. års engangs-ATP-midler OK24	0,001
1. års engangs-ATP-midler OK26	0,008
Varige ATP-midler OK24	0,003
Varige ATP-midler OK26	0,011

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsændring med fuldt gennemslag	0,2264
Udgift jf. pkt. 14 i forlig med Forhandlingsfællesskabet	0,0013
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89), 2 % af særydelser	0,0071
Midler anvendt i alt:	0,2348
1. års engangs-ATP-midler OK24	0,001
1. års engangs-ATP-midler OK26	0,008
Varige ATP-midler OK24	0,003
Varige ATP-midler OK26	0,011

