



Forlig for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder

Den 23. februar 2013 er der indgået [forlig med SL, FOA, Dansk Metal og Lederne](#) for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder. Forliget indeholder blandt andet pensionsforbedringer og forhøjelse af ATP-bidraget, grundlønstigninger for værkstedsassistenter med relevant uddannelse, indførelse af muligheden for frit valg mellem løn og pension samt at pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagog i basisstillinger overflyttes til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner hhv. Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner.

Indhold

Dækningsområde	1
Pension	1
Frit valg	1
Pensionskarens	1
ATP	2
Grundlønforbedring	2

Dækningsområde

Pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagog i basisstillinger på Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. overføres til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninsti-

tioner (64.01). For pædagoger ved kommunale tilbud i Københavns Kommune sker overflytning til Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (5.64.01). Overførelsen sker i kraft pr. 1. januar 2014.

Pension

Pensionsbidraget for månedslønnede og timelønnede hæves for alle grupper undtagen værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse med 0,3 %. Pensionsbidraget for værkstedsassistenter uden relevant uddannelse hæves med 0,5 %.

Pensionsforbedringerne træder i kraft 1. januar 2014.

Frit valg

Med virkning fra 1. januar 2014 kan alle månedslønnede ansatte i henhold til overenskomsten vælge, at 0,3 % af pensionsbidraget udbetales som et kontantbeløb i stedet for at blive indbetalt til en pensionsordning.

Pensionskarens

Pensionskarensen for månedslønnede værkstedsassistenter uden relevant uddannelse sænkes fra 1 år til 10 måneder. Denne ændring er en følge af

forliget med FOA-fælles og træder i kraft 1. januar 2014.

ATP

ATP-satsen forhøjes fra sats F til sats A pr. 1. januar 2014.

Grundlønforbedring

Lønnen for værkstedsassistenter med relevant uddannelse hæves med fuldt gennemslag således, at grundlønnen hæves fra løntrin 26 til løntrin 27. Tilsvarende hæves kvalifikationsløn efter 6 års beskæftigelse på grundlag af uddannelsen fra løntrin 29 til løntrin 30 og efter 10 års beskæftigelse fra løntrin 33 til løntrin 34.

Samtidig reduceres grundlønstillægget til 1.500 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Ændringerne træder i kraft pr. 1. januar 2014.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Chefkonsulent Camilla Vendelboe
Hagensen, tlf. 33 70 34 28, e-mail
cvh@kl.dk

Konsulent Lars Ørskov Schmidt, tlf.
33 70 31 12, e-mail ors@kl.dk