

KL

Blik- og Rørarbejderforbundet
Dansk El-Forbund
Dansk Metal
Fagligt Fælles Fagbund – 3F
Fødevareforbundet – NNF
Malerforbundet i Danmark
Serviceforbundet

SAG-2025-01515

Tid: Den 11. marts 2026, kl. 23.30

Sted: KL

Emne: 40.11/40.12 - Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. LOKAL LØNDANNELSE

1.1 Aftale om lokal løndannelse

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse, jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere enkle og gennemsikrelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

2. SUPPLERENDE FRITVALGSBIDRAG

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for månedslønnede ansatte under overenskomsten med 2,31%. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Vedr. perioden 1. april 2027 – 31. december 2027

I perioden fra 1. april 2027 — 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,49% af den pensionsgivende løn til månedslønnede ansatte under overenskomsten. Bidraget er ikke pensionsgivende

Udgift: 30,70 mio. kr.

3. PENSION TIL ELEVER

Med virkning fra 1. april 2027 indføres pension til elever, som er fyldt 18 år.

Pensionsbidraget udgør 2% af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Udgift: 0,15 mio. kr.

4. HONORERING AF DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelse i overenskomst for håndværkere og IT-supportere (40.11): § 14.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,10 mio. kr.

5. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,276 mio. kr.

6. FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomst redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg i overenskomst for håndværkere og IT-supportere (40.11) med virkning fra 1. januar 2028.

7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisationers område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,064 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,394 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,129 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,529 mio. kr.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 30,808 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Blik- og Rørarbejderforbundet

For
Dansk El-Forbund

For
Dansk Metal

For
Fagligt Fælles Fagbund – 3F

For
Fødevareforbundet – NNF

For
Malerforbundet i Danmark

For
Serviceforbundet

Fritvalg – Overenskomst for håndværkere og IT-supportere (40.11)

Nedenstående gælder fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1, § 12, § 26, stk. 3 i overenskomst håndværkere og IT-supportere (40.11).

§ 10. Pension (månedsløn)

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i SAMPENSION med virkning fra ansættelsen for ansatte som er fyldt 21 år. Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt for hele måneden.

Det samlede pensionsbidrag udgør 19,85% af de pensionsgivende lønedele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12A. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

IT-supportere og datateknikerens samlede pensionsbidrag fremgår af protokollat 2.

Supplerende pensionsbestemmelser for ansatte i Københavns og Frederiksberg kommuner fremgår af Protokollat 1, herunder at pensionskassen for gartnere er PensionDanmark.

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 12A. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg fra 1. april 2027 til 31. december 2027

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 2,49 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

Lønseddelttekst: Løntillæg

Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 4,73% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK nis nr.)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	2,31 %	4,73 %

Løseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (40.11)	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94%	1,41%	2,35%
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41%	0,94%	2,35%
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88%	0,47%	2,35%

Løseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

26. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede)

Stk. 3 – Seniorfribed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (40.11)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dage	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

§ 31. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 4

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

§ 39. Øvrige ansættelsesvilkår (Elever)

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede)

- § 12A, stk. 2 Fritvalgsbidrag
- § 12A, stk. 3 Fritvalgsbidrag for seniorer med undtagelse af supplerende bidrag
- § 26, stk. 3 Seniorfrihed med undtagelse af supplerende seniorfrihed

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	30,808
Pension til elever, jf. FF-forlig	0,145
ATP varige midler	0,658
Midler til anvendelse i alt:	31,611
ATP engangsmidler:	0,052

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Supplerende fritvalgsbidrag, 2,31%	30,436
Pension 2% til elever under 18 år	0,145
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,653
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser	0,276
Udgifter iht. deltidsdom, jf. FF bilag 15	0,102
Midler anvendt i alt	31,612
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,458