

Tid: Den 10. marts 2026, kl. 02:00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler med tilhørende protokollater inden for HK Kommunal og Djøf's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for HK Kommunal, Djøf på vegne af Akademikerne og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og KL og Akademikerne af henholdsvis 25. februar og 3. marts 2026.

1. LØN

Chefer indplaceret på løntrin 49 + 29.400 kr. (31/3 2000-niveau) og 50 + 10.900 kr. (31/3 2000-niveau), jf. § 3, ydes et pensionsgivende løntillæg på 4.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag. Beløbet indføres med virkning fra 1. april 2027.

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2. PENSION

Pensionsprocenten for kontraktansatte chefer forhøjes pr. 1.april 2027 med 0,20 %-point fra 20,74 % til 20,94 %.

Pensionsprocenten for kontraktansatte administrative direktører forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,20 %-point fra 20,99 % til 21,19 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 3.

3. FRITVALGSORDNING

Ansatte under cheftalerne omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

En ny bestemmelse om fritvalgsordning indføres i aftale og protokollater.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder de to protokollater § om Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.1 Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for grupper omfattet af forliget med 2,10 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

3.2 Midlertidigt løntillæg

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,17 % af den pensionsgivende løn til grupper omfattet af forliget. Bidraget er ikke pensionsgivende.

4. DRØFTELSE I PERIODEN

Parterne er enige om senest i september 2026 at drøfte de kommunalt ansatte rektors ansættelsesgrundlag.

5. ØVRIGE FORHOLD

I øvrigt henvises til chefforligets pkt. 4-9.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Djøf

For
HK Kommunal