



DAGSORDEN 2021

KKR SYDDANMARK

Dato: 05-02-2021 10:00

Sted: Virtuelt via Teams

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 11. november 2020	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Flere og nye hænder til velfærdssektoren	4
2.2.	Dimensionering på pædagoguddannelsen 2021	6
2.3.	Velfærdsaftaler på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet	7
2.4.	DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark	8
2.5.	Orientering om rammeaftale for erhvervshusene	10
2.6.	Resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn 2021-2022	11
3.	Udpegninger	13
3.1.	Nyt medlem i KKR Syddanmark, Praksisplanudvalget og Sundhedskoordinationsudvalget	13
3.2.	Nyt medlem i KKR Syddanmark og i Forretningsudvalget.....	13
3.3.	Udpegning til bestyrelsen for UC Lillebælt og Forretningsudvalget	14
4.	KKR	15
4.1.	Status og evaluering af KKR Syddanmark.....	15
5.	Siden sidst.....	17
5.1.	Siden sidst.....	17
6.	Punkter til næste møde	19
6.1.	Punkter til næste møde.....	19
7.	Eventuelt.....	20
7.1.	Eventuelt	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 11. november 2020

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 11. november 2020 kan læses her: <https://www.kl.dk/media/25619/referat-fra-moede-i-kr-syddanmark-den-11-november-2020.pdf>.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 11. november 2020.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Flere og nye hænder til velfærdssektoren

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

Rekruttering til ældre- og sundhedsområdet er en af de væsentligste velfærdsdagsordener nu og i de kommende år.

Medarbejdere på ældre- og sundhedsområdet løfter et vigtigt ansvar og gør en stor forskel for borgere, der har behov for pleje og støtte i hverdagen. Derfor er det afgørende, at der er hænder nok – også i fremtiden, hvor der bliver flere plejekrævende ældre.

Allerede i dag er der store rekrutteringsudfordringer. Dels er der færre, der søger ind på social- og sundhedsuddannelserne, dels står store medarbejderårgange til at gå på pension.

Jonna Thuesen holder, som uddannelseskoordinator i Esbjerg Kommune, der er ankerkommune for social- og sundhedsområdet, et oplæg om de rekrutteringsudfordringer, vi står overfor, og hvilke initiativer vi har iværksat i Syddanmark for at sikre flere hænder til fremtidens velfærd.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter rekrutteringsudfordringerne på ældre- og sundhedsområdet, og hvordan kommunerne i Syddanmark kan styrke indsatsen for at rekruttere flere til social- og sundhedsuddannelserne.

Sagsfremstilling

Udviklingen tilsiger, at der i 2030 vil der være omkring 150.000 flere ældre over 80 år. Samtidig er sundheds- og ældreområdet i hastig udvikling, ikke mindst i det nære sundhedsvæsen, hvor der stilles stadigt større krav til kvalitet og behandling af borgere i eget hjem.

Markant behov for flere SOSU-medarbejdere

- ./. En analyse fra Momentum i november 2020 peger på, at der på landsplan skal uddannes 3.000 flere SOSU-medarbejdere om året frem mod 2045. Dette for alene at løse den plejemandforing, som det stigende antal ældre giver, når man har taget højde for både sund aldring og tilbagetræningsreformen, der får flere til at udskyde pensionsalderen. Efterspørgslen efter SOSU-uddannede på landsplan vil således stige markant over de kommende år.

Hvis fremtidens ældre skal have de samme plejemuligheder som i dag, er der således behov for en markant tilstrømning af kvalificerede elever til uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent.

Flere i uddannelse

Det betyder først og fremmest, at der skal uddannes flere til området. Der er behov for at finde nye veje til at gøre uddannelserne attraktive og tiltrække elever, der i dag vælger andre uddannelsesretninger eller står uden for arbejdsmarkedet. Men det betyder også, at flere skal gennemføre uddannelsen. I dag falder for mange fra, når man sammenligner med de øvrige erhvervsuddannelser.

Arbejdsgiveransvar for praktikforløb

I forbindelse med den centralt indgåede praktikpladsaftale for 2020-21 overgik det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenterne til kommunerne pr. 1. januar 2020. Dette for at få bedre mulighed for at give eleverne et mere sammenhængende uddannelsesforløb og en mere enkel ansøgningsproces.

Region Syddanmark har fortsat et uddannelsesansvar for den del af praktiken, der foregår i regionalt regi, ligesom det fortsat er en fælles interesse og forpligtelse for alle parter at sikre tilstrækkeligt med kvalificerede medarbejdere i social- og sundhedssektoren i de kommende år.

National taskforce

Regeringen, KL og Danske Regioner nedsatte i 2019 en taskforce med opgaven at afdække rekrutteringsudfordringerne på social- og sundhedsområdet og komme med anbefalinger til, hvordan vi kan sikre flere og nye hænder til social-, ældre- og sundhedsområdet. Taskforcen præsenterede i maj 2020 sine resultater i rapporten "Veje til flere hænder".

I rapporten peger taskforcen på en række centrale udfordringer.

Blandt andet er tilgangen til SOSU-uddannelserne faldet over de senere år, der er en stor frafaldsrisiko i overgangen fra skole til praktik, og både regioner og kommuner oplever at blive udfordret af uddannelsesopgaven, der er øget både med hensyn til antal og i kompleksitet.

Samtidig forlader mange SOSU-medarbejdere faget efter en årrække, ligesom mange SOSU-medarbejdere har et relativt højt sygefravær og arbejder på deltid.

Initiativer

Både nationalt og regionalt er der igangsat en række initiativer, som søger at øge antallet af social- og sundhedsmedarbejdere, både gennem uddannelsesrelaterede og arbejdsmarkedsrelaterede tiltag.

2.2. Dimensionering på pædagoguddannelsen 2021

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

KKR Syddanmark skal sammen med Regionsrådet årligt indstille antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til Forsknings- og Uddannelsesministeriet.

Praktikpladsforum har drøftet dimensioneringen på pædagoguddannelsen 2021 og anbefaler, at den nuværende dimensionering fastholdes, men at der samtidig midlertidigt oprettes 33 ekstra pladser i studieåret 2021.

De midlertidige ekstra pladser skal imødekomme et muligt øget behov for pædagoger som følge af aftalen om minimumsnormeringer.

Kommunaldirektørerne har ligeledes drøftet dimensioneringen og anbefaler KKR Syddanmark at følge indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender at:

- Fastholde antallet af uddannelsespladser på 1.132 pladser
- Oprette 33 ekstra uddannelsespladser i 2021, så dimensioneringen 2021 i alt er 1.165 pladser
- Fastholde fordelingen mellem de tre specialeretninger:
 - Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
 - Social- og specialpædagogik: 39 pct.
 - Skole- og fritidspædagogik: 19 pct.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark og Regionsrådet har ansvaret for og kompetencen til at indstille til Undervisnings- og Forskningsministeriet, hvor mange uddannelsespladser der skal oprettes på pædagoguddannelsen, og hvordan pladserne skal fordeles mellem uddannelsens tre specialeretninger: Dagtilbudspædagogik, social- og specialpædagogik samt skole- og fritids-pædagogik.

KKR Syddanmark har nedsat Praktikpladsforum med det formål at indstille antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til KKR Syddan-

mark. Forummet er sammensat med administrativ deltagelse fra kommunerne, en repræsentant fra Regionsrådet og af repræsentanter for SL og BUPL. Professionshøjskolerne deltager som tilfornordnede på møderne. Odense Kommune er tovholder for forummet.

Minimumsnormeringer

I december 2020 blev der indgået en ny velfærdsaftale som et led i finansloven for 2021. Aftalen betyder blandt andet, at den fulde indfasning af minimumsnormeringer i daginstitutioner rykkes ét år frem til 2024. Det er dog endnu uklart, hvilken betydning aftalen har for dimensioneringen på pædagoguddannelsen. Blandt andet er der i aftalen fokus på pædagogisk personale, der kan bestå af både pædagoger og pædagogiske assistenter, ligesom der er fokus på opkvalificering og uddannelse af personale.

Praktikpladsforums' anbefaling

./ KL har udarbejdet en fremskrivning af behovet for pædagoger, der tegner et billede af, at der i de kommende år vil være nok pædagoger i Syddanmark ved fastholdelse af den nuværende dimensionering.

Dog er det endnu uklart, hvad lovkravet om minimumsnormeringer, som skal være fuldt indfaset i 2024, kommer til at betyde for efterspørgslen af pædagoger. Der er en forventning om, at der kan blive behov for flere pædagoger i fremtiden for at leve op til de aftalte normeringer.

På den baggrund indstiller Praktikpladsforum, at den nuværende dimensionering på 1.132 uddannelsespladser fastholdes, og at der samtidig midlertidigt oprettes 33 ekstra uddannelsespladser i 2021. Samtidig anbefaler Praktikpladsforum, at den nuværende fordeling mellem de tre specialeretninger fastholdes.

Praktikpladsforum har desuden planlagt et møde i foråret 2021 for at drøfte mulighederne for at øge antallet af pladser på meritpædagoguddannelsen, så flere medarbejdere, der allerede arbejder inden for det pædagogiske felt, kan tilbydes opkvalificering.

2.3. Velfærdsaftaler på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet

SAG-2020-06103 bel

Baggrund

Ved Folketingets åbning i oktober 2020 blev planen om at frisætte syv kommuner på tre udvalgte velfærdsområder fremlagt. Frisættelsen skal gælde

både statslige og kommunale regler i en treårig periode. Sigtet er at udvikle velfærden og skabe større handlerum lokalt.

I Syddanmark er tre kommuner med i forsøget - nemlig Esbjerg, Langeland og Middelfart. Borgmestrene fra de tre kommuner vil på mødet give et indblik i de overvejelser og forberedelser, som kommunerne gør sig inden for de respektive velfærdsområder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter arbejdet med velfærdsaftaler.

Sagsfremstilling

Forsøget med at frisætte tre velfærdsområder er fordelt på syv kommuner:

Velfærdsområde	Kommune
Dagtilbudsområdet	Helsingør og Rebild
Folkeskoleområdet	Esbjerg og Holbæk
Ældreområdet	Viborg, Middelfart og Langeland

Parterne har indgået en principaftale om indgåelse af velfærdsaftaler på de tre velfærdsområder og afventer nu forhandling i Folketinget om de endelige rammer samt om lovgivningen. Det skal her fastlægges, hvilken statslig regulering der skal frisættes af, og hvor kommunerne tilsvarende præciserer, hvilken kommunal og lokal regulering som fjernes med velfærdsaftalerne.

Det er målet, at der kan indgås konkrete velfærdsaftaler mellem regeringen og de enkelte kommuner i foråret 2021.

2.4. DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark

SAG-2020-06103 bel

Baggrund

I november 2020 lød startskuddet for, at yderligere 46 kommuner - heraf 14 syddanske kommuner - kan arbejde med klimahandleplaner efter model af C40-byerne i DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark. Forud har 20 frontløberkommuner udarbejdet klimahandleplaner, og de fem syddanske frontløberkommuner Assens, Middelfart, Sønderborg, Vejle og Fredericia har nu alle fået godkendt deres klimahandleplaner.

Med sagen gives en status for arbejdet med DK2020 i Syddanmark ved klimakoordinator Boris Schønfelt samt et konkret indspark fra Sønderborg Kommune, hvor borgmester Erik Lauritzen giver eksempler på læring fra arbejdet med DK2020 samt konkrete iværksatte indsatser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter det syddanske DK2020-arbejde.

Sagsfremstilling

Indsatser og læring som DK2020-kommune

Sønderborg Kommunes DK2020-klimahandleplan blev godkendt i juni 2020 og har fokus på en tæt sammenhæng mellem reduktion, tilpasning og bæredygtighed for at styrke mulighed for koordinering og opnå synergi.

Gennem kommunens arbejde i ProjectZero skal CO₂-udledningen fra energiforbruget bringes ned på nul allerede i 2029.

Med DK2020-klimaplanen følger indsatser inden for bl.a. energiforsyning, boliger, person- og godstransport, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og landbrug. Blandt de største indsatser er visionen om, at vindstrøm sammen med flere biogasanlæg og solcelleparker indgår i produktionen af klimaneutral energi.

Borgmester Erik Lauritzen vil fortælle om den læring kommunen har opnået som DK2020-kommune samt give eksempler på nogle af de indsatser, der er sat i værk.

DK2020-arbejdet i Syddanmark

Arbejdet med DK2020 er organiseret i en samarbejdsaftale mellem KKR Syddanmark og Regionsrådet. Samarbejdsaftalen blev godkendt i KKR Syddanmark i september 2020. I samarbejde med Region Syddanmark er der nedsat en fælles projektorganisering, som på tværs håndterer arbejdet med DK2020 i Syddanmark.

Pr. 1. november 2020 blev Boris Schønfelddt ansat som fælleskommunal klimakoordinator med den opgave at tilbyde kommunerne vejledning og sparring i forhold til klimahandleplanerne som en del af den fælles projektorganisering.

Den syddanske DK2020-indsats er godt i gang - indledningsvist med opstartsmøder med de 14 nye DK2020-kommuner, hvoraf 10 møder er gennemført. Samtidig har projektorganiseringen fokus på at inddrage erfaringer fra de fem frontløberkommuner og de tre kommuner, som har mulighed for at komme med i anden runde. Der planlægges med blandt andet etablering af netværk, webinarer med fagligt fokus samt deling af erfaringer inden for virkemidler.

2.5. Orientering om rammeaftale for erhvervshusene

SAG-2020-06103 rura/bel

Baggrund

KL og Erhvervsministeriet har den 27. januar 2021 indgået rammeaftale om erhvervshusene for perioden 2021-2023. Det har været et langstrakt forløb at få rammeaftalen på plads med ministeriet, hvilket har forsinket processen og været en udfordring i forhold til indgåelsen af resultatkontrakt med erhvervshusene.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden KL's bestyrelse godkendte rammeaftalen tilbage i oktober, har KL presset på for at få en godkendelse fra Erhvervsministeriet, så rammeaftalen kunne lukkes, og aftalegrundlaget kunne være på plads i forhold til processen med at indgå resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene for 2021.

Kort før jul vendte ministeriet imidlertid tilbage med en række ønsker til justeringer af rammeaftalen. KL benyttede lejligheden til at få indarbejdet dels et fokus på styrket dialog mellem erhvervshusene og KKR om strategiske erhvervsfremmeindsatser i relation til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, dels et øget fokus på dialog og samarbejde mellem erhvervshuse og kommuner.

- ./.
- På den baggrund er der nogle få ændringer i den endelige rammeaftale i forhold til den version, KL's bestyrelse godkendte i efteråret, hvor de væsentligste er:
- Som grundlag for, at der lokalt skal aftales et mål om geografisk spredning af erhvervshusenes ydelser, er der tilføjet et bilag med oversigt over fordelingen af land- og bykommuner for hver erhvervshus-geografi
 - Tilføjelse af et mål om, at erhvervshusene i 2021 fortsat skal understøtte virksomhedernes brug for hjælp i forbindelse med coronakrisen og anvendelse af nationale hjælpepakker
 - At erhvervshusenes formænd løbende skal orientere KKR om samarbejdet med DEB (f.eks. i forhold til fyrtårne, strategi og prioritering af midler)
 - At erhvervshusene skal samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og ønsker til erhvervsudvikling (f.eks. fælles projekter).

2.6. Resultatkontrakter med Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn 2021-2022

SAG-2020-06103 bel

Baggrund

Resultatkontrakten mellem KKR Syddanmark og det enkelte erhvervshus fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshuset. Resultatkontrakten omfatter såvel nationale - beskrevet i den nationale rammeaftale - som regionale mål - lokalt formuleret - for arbejdet i erhvervshusene.

Processen for formulering af resultatkontrakterne for 2021 blev forsinket, fordi den nationale rammeaftale først er ministergodkendt sidst i januar 2021.

Der foreligger nu to udkast til resultatkontrakter til godkendelse i KKR Syddanmark. Godkendelsen er betinget af en endelig godkendelse hos de to erhvervshuses bestyrelser.

Kommunaldirektørkredsen har på møde i januar drøftet udkast til resultatkontrakterne og kan anbefale at KKR Syddanmark godkender kontrakterne. Erhvervshus Fyns bestyrelsesformand, borgmester Kenneth Muhs, Nyborg Kommune, og Erhvervshus Syddanmarks bestyrelsesformand, borgmester Henrik Frandsen, Tønder Kommune, vil kort fremlægge de respektive resultatkontrakter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender resultatkontrakterne med Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn betinget af en endelig godkendelse hos de to erhvervshuses bestyrelser.

Sagsfremstilling

Rammerne for resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og Erhvervshusene fastlægges i en toårig rammeaftale, som indgås mellem Erhvervsministeriet og KL for perioden 2021-2022. Rammeaftalen fastlægger overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene.

./.. Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn har lavet udkast til nye kontrakter med fokus på målgruppen, på opgaveløsningen mellem kommuner og erhvervshus samt på synergien mellem kerneopgaven og operatøropgaven. Kontrakterne ses som bilag.

Resultatmålene er mere konkrete og afspejler det fokus, husene har lagt med afsæt i de regionale strategifsnit.

Erhvervshus Sydjylland har i resultatkontrakten, ud over de fastlagte nationale mål og fælles indsatsmål, fokus på regional strategi med fem styrkepositioner og samarbejde med de nationale klynger. De fem styrkepositioner er Grøn omstilling, Eksport, Digitalisering, Kompetent arbejdskraft og Design-tænkning. Samarbejdsaftaler med relevante klynger skal være med til at sikre bedst mulig adgang til de nationale klynger.

Erhvervshus Fyn har i resultatkontrakten, ud over de fastlagte nationale mål og fælles indsatsmål, fokus på kvalificeret arbejdskraft og analyse af lokalkendskab. Indsatsmålet om kvalificeret arbejdskraft er videreført fra seneste kontrakt og omfatter arbejde med at sikre kvalificeret arbejdskraft til de fynske virksomheder. Arbejdet med lokalkendskab understøtter en bred dækning af erhvervshusets tilbud til virksomhederne.

3. Udpegninger

3.1. Nyt medlem i KKR Syddanmark, Praksisplanudvalget og Sundhedskoordinationsudvalget

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

Tina Agergaard Hansen, Varde Kommune, har valgt at skifte fra Dansk Folkeparti til Venstre, hvilket medfører en ændring i KKR Syddanmarks sammensætning, idet Tina Agergaard Hansen må træde ud af KKR.

Per Nyhus (O), Billund Kommune, overtager pladsen i KKR Syddanmark. Samtidig overtager Per Nyhus pladsen fra Tina Agergaard Hansen i både Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager udpegningerne til efterretning.

3.2. Nyt medlem i KKR Syddanmark og i Forretningsudvalget

SAG-2020-06103 bel

Baggrund

Enhedslisten har udpeget Jesper Kiel, Svendborg Kommune, til KKR Syddanmark i stedet for Paw Nielsen, Middelfart Kommune, der er trådt ud af Enhedslisten og dermed også af KKR Syddanmark og Forretningsudvalget.

Enhedslisten har ligeledes udpeget Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune, til Forretningsudvalget i stedet for Paw Nielsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager udpegningen til efterretning.

3.3. Udpegning til bestyrelsen for UC Lillebælt og Forretningsudvalget

SAG-2020-06103 bel

Baggrund

I forbindelse med, at borgmester Jacob Bjerregaard (A), Fredericia Kommune, er trådt ud af byrådet og dermed også KKR Syddanmark, skal der foretages nye udpegninger.

Det drejer sig om en udpegning til Forretningsudvalget for KKR Syddanmark samt til bestyrelsen for UC Lillebælt.

Den socialdemokratiske gruppe i KKR Syddanmark udpeger til de to funktioner og giver besked på mødet i KKR Syddanmark.

Ændringen betyder ligeledes, at Steen Wrist (A) som ny borgmester i Fredericia Kommune træder ind i KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager udpegningerne til efterretning.

4. KKR

4.1. Status og evaluering af KKR Syddanmark

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

En ny valgperiode nærmer sig. Det giver anledning til at gøre status over KKR Syddanmarks arbejde, så de erfaringer, KKR Syddanmark har opnået i den nuværende valgperiode, kan videregives til det nye KKR Syddanmark.

Med dagsordenspunktet lægges der op til, at KKR Syddanmark drøfter, hvordan en evaluering af KKR Syddanmark kan se ud. Både hvilke emner evalueringen skal tage fat på, og hvordan evalueringsprocessen skal forløbe.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter emner og proces for en evaluering af KKR Syddanmarks arbejde i den snart forgangne periode.

Sagsfremstilling

For at forberede KKR Syddanmark til den kommende valgperiode foreslås det, at KKR Syddanmark gør status over den snart forgangne periode og evaluerer KKR Syddanmarks politiske og administrative funktioner.

Erfaringsopsamling

En evaluering af KKR Syddanmark kan med udgangspunkt i KKR Syddanmarks formål og kerneområder fokusere på KKR's virksomhed, møder og organisering, samspillet med de udpegede repræsentanter, dialogen med kommunerne og KKR's repræsentation i regionale fora.

Forslag til evalueringsproces

Det foreslås, at en evaluering af KKR Syddanmark i perioden 2018-2021 indeholder:

Handling	Fokus på	Proces
Evaluering af KKR-møderne	Hvilke emner har fyldt på møderne? Hvor højt engagement og mødedeltagelse har der været?	Udarbejdes forud for møde den 31. august 2021.
Rundspørge til alle udpegede om arbejdet i de regionale fora	Erfaringer Behov Opmærksomhedspunkter Administrativ understøttelse Dialog med fagudvalg	Udsendes foråret 2021.
Rundspørge til KKR-medlemmerne om deres oplevelse af KKR	Dagsorden Møder Dialog med kommunerne Relation til aktører	Udsendes i foråret 2021.
Temadrøftelse i KKR	Med afsæt i evalueringen af KKR-møderne og de to rundspørger, drøftes KKR Syddanmarks arbejde i valgperioden.	Sagsfremstilling med evalueringsresultater og drøftelse på møde den 31. august 2021.
Udpegningsliste	Justering og fastsættelse af kriterier	Forslag præsenteres for KKR den 31. august 2021.

På KKR Syddanmarks møde den 31. august 2021 vil resultaterne af evalueringen af KKR-møderne og de to rundspørger blive fremlagt og danne afsæt for en drøftelse af valgperioden.

5. Siden sidst

5.1. Siden sidst

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

For at sikre fælles deling af viden giver KKR-formandskabet og KKR-udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

Meddelelser fra formandskabet

Status for de særlige psykiatripladser i Syddanmark

Region Syddanmark har etableret 32 særlige pladser i psykiatrien. 15 pladser er etableret på Psykiatrisk Afdeling Odense (Afsnittet i Vejle flyttede i november 2020 til Odense), mens 17 pladser er etableret på Psykiatrisk Afdeling Esbjerg.

Status for belægning er pr. 22. januar 2021:

- Odense: 12 pladser i brug og 3 ledige pladser
- Esbjerg: 9 pladser i brug og 5 ledige pladser.

Møde i Dialogforum den 1. december 2020

Der var møde i Dialogforum den 1. december 2020 med fokus på retssikkerhed på socialområdet og konsekvenser i perioden med COVID-19. Referatet kan ses her: <https://www.kl.dk/media/25933/referat-fra-moede-i-dialogforum-den-1-december-2020.pdf>

Meddelelser fra KKR-udpegede i regionale fora

- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Erhvervshus Syddanmark ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Syddanmark ved Henrik Frandsen, Tønder
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse DEB ved Johannes Lundsfryd Jensen, Middelfart
- Syddansk EU-kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2020-06103 suha

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 20. april 2021.

Der forventes følgende punkter til mødet:

- Status på erhvervshusenes arbejde i 2020
- Syddansk EU-kontor
- Projekt hos Børnehus Syd.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter/temaer til næste møde.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2020-06103 suha