

Løn- og Personale nyt

Orienteringsbrev nr. 2008:41 / 13. maj 2008



Delforlig for kantineledere og rengøringsledere/-chefer

KL indgik den 14. marts delforlig med FOA for kantineledere/rengøringsledere/-chefer. Forliget indeholder følgende hovedelementer:

LØN

Kantinelederens grundløn hæves to trin med fuldt gennemslag. Til kantineledere er endvidere afsat 1,25% til lokal løndannelse. Rengøringsledere/-chefer, indplaceret på grundløn 28, hæves med fuldt gennemslag til trin 29. Rengøringsledere/-chefer, indplaceret på grundløn 38 og 43 tildeles et årligt pensionsgivende tillæg på 7.000,00 kr. (31/3-00-niveau). Til rengøringsledere/-chefer er endvidere afsat 2 x 1,25% til lokal løndannelse til udmøntning to gange i overenskomstperioden.

PENSION

Pensionsraten forhøjes til 12,85%.

ARBEJDSSTID

Kantinelederens bestemmelser om honorering af overtid er ændret.

HARMONISERING

Overenskomstens gyldighedsområde udvides til også at omfatte Frederiksberg og Københavns Kommuner. I den forbindelse er bl.a. fastsat særlige lønninger for ledere/-chefer ansat i Københavns Kommune.

KOMPETENCEUDVIKLING

Overenskomstens protokollat om kompetenceudvikling er indskærpet, bl.a. skal de fremtidige udviklingsplaner være skriftlige.

IKRAFTTRÆDEN

Alle ændringer træder i kraft den 1. april 2009, med mindre andet er særskilt anført i forliget.

[Forliget](#) kan ses her.

Løn- og Personale nyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: e-mail glv@kl.dk eller jib@kl.dk.