



Udbetaling af feriegodtgørelse i forbindelse med fratræden af alders- eller helbredsmæssige årsager

KL har rettet henvendelse til Arbejdsdirektoratet med henblik på at få direktoratets stillingtagen til, hvorledes den optjente feriegodtgørelse skal udbetales ved overgangen til efterløn.

I henvendelsen til direktoratet søges konkret en afklaring af dels om lønmodtageren kan vælge at få feriegodtgørelsen udbetalt ved hjælp af et feriekort, eller om den skal udbetales kontant ved overgangen til efterløn, dels om arbejdsgiveren skal udbetale feriegodtgørelsen kontant ved overgangen til efterløn, hvis lønmodtageren underskriver erhvervsbegrænsningen eller erklærer at forlade arbejdsmarkedet.

Arbejdsdirektoratet har ved brev af 1. maj 2006 taget stilling til KL's henvendelse.



Sfx68.pdf

Udbetaling af feriegodtgørelse

Arbejdsdirektoratet udtaler vejledende, at hvis en lønmodtager dokumenterer, at vedkommende har forladt

arbejdsmarkedet, har lønmodtageren ret til og krav på at få udbetalt feriepengene ved fratræden. En erklæring om, at arbejdsmarkedet forlades er ikke nok. Dokumentation kan derimod bestå i fx en afgørelse om tilkendelse af alders- eller førtidspension eller en afgørelse fra en a-kasse om ret til at overgå til gammel efterlønsordning.

Arbejdsdirektoratet præciserer i sin udtalelse, at overgang til fleksibel efterløn ikke i sig selv giver mulighed for udbetaling af feriepenge i forbindelse med fratræden. At overgå til fleksibel efterløn betragtes altså ikke som at forlade arbejdsmarkedet. En lønmodtager, der overgår til fleksibel efterløn skal derfor på anden vis dokumentere at have forladt arbejdsmarkedet, fx ved at fremlægge en afgørelse om tilkendelse af førtidspension.

Hvis lønmodtageren ikke dokumenterer, at vedkommende har forladt arbejdsmarkedet, kan arbejdsgiveren ikke udbetale feriepengene og må i stedet udstede feriekort.

Løn- og Personale nyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 eller pr. e-mail @kl.dk

Konsekvenser i forhold til efterløn

Arbejdsdirektoratet udtaler endvidere, at feriegodtgørelse, der *kan* udbetales i forbindelse med overgang til den gamle efterlønsordning medfører fradrag i efterlønnen. I denne relation er det således ikke afgørende om lønmodtageren konkret får beløbet udbetalt. Den gamle efterlønsordning er udfaset ved udgangen af juni 2006.

I forbindelse med overgang til fleksibel efterlønsordning sker der ligeledes fradrag i efterlønnen, hvis lønmodtageren får udbetalt feriegodtgørelsen i forbindelse med fratræden. Dette forudsætter som nævnt, at vedkommende kan dokumentere at have forladt arbejdsmarkedet.

Hvis lønmodtageren derimod venter og i stedet indløser sit feriekort til efter ferieårets udløb sker der i dag ikke fradrag i efterlønnen. Dette forudsætter, at betingelserne for at få uhævet feriegodtgørelse udbetalt er opfyldt.

Den 29. april 2006 ændres bekendtgørelsen om fleksibel efterløn imidlertid. Herefter skal der som udgangspunkt også i forbindelse med fleksibel efterløn ske fradrag for udbetaling af feriepenge, der sker efter ferieårets udløb. Fradraget skal ske for udbetalinger af feriepenge, der stammer fra optjeningsåret 2005 og senere, dvs. at der først skal ske fradrag for udbetalinger foretaget fra d. 1. maj 2007. Arbejdsdirektoratet har redegjort for ændringen i en rundskrivelse til a-kasserne af 21. april 2006, se Arbejdsdirektoratets hjemmeside www.adir.dk .