



## Delforlig på Sosu-området

KL og FOA – Fag og Arbejde har den 5. maj 2008 indgået forlig om fornyelse af overenskomst for social- og sundhedspersonale. Forliget indeholder følgende hovedelementer:

### LØN

Alle uddannede grupper på området får pr. 1. april 2009 en lønforbedring med fuldt gennemslag på 3 trin. Derudover er social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere prioriteret med ekstra trin. Ikke-uddannede opnår pr. 1. april 2009 et ekstra trin efter 3 års ansættelse på overenskomstområdet.

#### Social og sundhedsassistenter

Grundlønnen hæves med fuldt gennemslag for social- og sundhedsassistenter fra løntrin 18 til løntrin 21. Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse hæves lønnen fra løntrin 19 til løntrin 22, og efter 10 års hæves lønnen fra løntrin 24 til 29.

#### Social- og sundhedshjælpere

Grundlønnen hæves med fuldt gennemslag for social- og sundhedsassistenter fra løntrin 15 til løntrin 18.

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse hæves lønnen fra løntrin 16 til løntrin 19, og efter 11 års hæves lønnen fra løntrin 22 til 26.

#### Ledende beskæftigelsesvejledere og afdelingsledere ved plejehjem.

Ledende beskæftigelsesvejledere hæves fra løntrin 25 til løntrin 28. Afdelingsledere på plejehjem hæves fra løntrin 29 til løntrin 32.

#### Plejehjemsassistenter

Plejehjemsassistenter hæves fra løntrin 18 til løntrin 21. Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse hæves lønnen til løntrin 22, og efter 10 års sammenlagt beskæftigelse hæves lønnen til løntrin 27.

#### Plejere

Plejere hæves fra løntrin 18 til løntrin 21. Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse hæves lønnen til løntrin 22, og efter 14 års sammenlagt beskæftigelse hæves lønnen til løntrin 27.

#### Hjemmehjælpere, sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 3371 eller pr. e-mail [glv@kl.dk](mailto:glv@kl.dk), [lib@kl.dk](mailto:lib@kl.dk), [mdj@kl.dk](mailto:mdj@kl.dk).

Hjemmehjælpere, sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere hæves 3 løntrin.

#### Ikke-uddannede

For de ikke-uddannede indføres et kvalifikationsløntrin efter 3 års ansættelse inden for overenskomstens område (løntrin 12).

#### **FRITVALGSORDNING**

Med virkning fra den 1. januar 2010 indføres en fritvalgs-model for den enkelte medarbejder, hvor denne kan vælge imellem løn og pension. Medarbejdere over 58 år kan endvidere vælge seniordage som et alternativ.

#### **RET TIL UDDANNELSE**

I perioden 1. oktober 2008 til 30. september 2013 indføres en midlertidig ret til uddannelse som social- og sundhedshjælper for ikke-uddannede, der har 2 års sammenhængende ansættelse i kommunen efter overenskomsten for social- og sundhedspersonale.

#### **LOKAL LØNDANNELSE**

Der afsættes 0,7% til lokal løndannelse pr. 1. april 2010.

De ikke-uddannede opnår en tilsvarende adgang til lokal løndannelse, som er gældende for det øvrige social- og sundhedspersonale.

[Forliget](#) kan læses her