

## Indholdsfortegnelse - Bilag

<b>Indholdsfortegnelse - Bilag</b> .....	<b>1</b>
<b>3.2 Erhvervshus Hovedstaden – afrapportering af resultater for 2022</b> .....	<b>2</b>
Bilag 1: Afrapportering Resultatkontrakt Erhvervshus Hovedstaden 2022 KKR.....	2
<b>3.3 Politisk aftale om den nationale Klimaalliance</b> .....	<b>7</b>
Bilag 1: Politisk aftale for Klimaalliancen_underskrevet.....	7
Bilag 2: Partnerskabsaftale for Klimaalliancen .....	11
<b>3.4 Klimaalliancen i Hovedstadsregionen</b> .....	<b>26</b>
Bilag 1: Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fra 2023.....	26
Bilag 2: Fordeling af betaling til Klimaalliancen i Hovedstadsregionen (årligt bidrag) .....	32
<b>3.5 Temadrøftelse om sundhedsområdet og samarbejdet i sundhedsklyngerne</b> .....	<b>34</b>
Bilag 1: Temaer til KKR temadrøftelse om sundhedsklynger, april 2023.....	34

### **3.2 Erhvervshus Hovedstaden – afrapportering af resultater for 2022**

## Afrapportering Resultatkontrakt 2022

### Kvantitativ målopfyldelse:

Grøn: 100%, Gul: 10% afvigelse, Rød: over 10% afvigelse.

### Kvalitativ målopfyldelse:

Grøn: on track, Gul: i proces, Rød: ikke i gang.

Nr.	Mål	2022	Kommentar
<b>1</b>	<b>Kendskabsgrad</b>		
a	50 % af de vejledte virksomheder skal være nye sammenlignet med året før.	Realiseret 80	
b	100.000 månedlige visninger af nyhedsbrevet og SoMe.		Organiske visninger (dvs. ikke betalte) var 124.583 i gennemsnit pr. måned
c	3000 flere abonnenter til nyhedsbreve.	Realiseret 2002	Antallet af abonnenter udgør aktuelt i alt 13.702. Den seneste kendskabskampagne gav 36.528 besøgende på vores 'landing page' og 562 nye abonnenter. Det har vist sig sværere end ventet at få virksomhederne til at tilmelde sig aktivt, hvilket er nødvendigt ift GDPR. Nye tiltag er iværksat, som skal bidrage til flere abonnenter.
d	24 artikler og klummer i medier	Realiseret 78	
e	18 cases	Realiseret 22	
f	Overordnet kendskabsgrad		Blev ikke opgjort i 2022 og næste måling er i 2023.
<b>2</b>	<b>Bred geografisk spredning</b>		
a	1870 specialiserede vejledninger af drifts- og vækstvirksomheder samt iværksættere	Realiseret 1918	
b	Særskilt indsats for landdistriktkommunerne Bornholm og Halsnæs.		Erhvervshuset har med den separate filialbestyrelse, en indstationeret forretningsudvikler og delt ledelse med Business Center Bornholm en særskilt indsats på Bornholm. Fokus på erhvervsfremme i Halsnæs er øget, bl.a. gennem jævnlig tilstedeværelse til forskellige aktiviteter.
c	Gennemføre 4 dialogmøder med kommunernes lokale repræsentanter.	Realiseret 5	Der er afholdt dialogmøder; i januar (strukturfondsprogrammerne), marts (kommunikationsindsatsen), maj (arbejdskraft), august (resultatkontrakt 2023 og Enterprise Europe Network) og i nov. (udmøntningsplanen).

Nr.	Mål	2022	Kommentar
d	Kontakt med kommunernes erhvervspersoner.		Der er gennemført bilaterale møder med borgmestre og kommunaldirektører (direktør og bestyrelsesformand). Kommunernes erhvervsservice har modtaget årsrapport og kvartalsmæssig opdatering på status, ligesom der har været løbende bilateral dialog, fysisk og virtuelt, efter aftale, om samarbejdet.
e	Erhvervshuset deler målrettet kommunikation om Erhvervshusets ydelser, programmer mv. med kommunerne til videreformidling lokalt.		Der udsendes nyhedsbreve til kommunerne hver 14. dag.
f	Erhvervshuset roterer afholdelse af workshops m.m. lokalt og deltager i fysiske virksomhedsrettede events i kommunerne efter aftale.		Der er afholdt events, workshops og afgivet indlæg ved 59 arrangementer, gennemført i samspil med kommunerne og/eller afholdt lokalt (uden for hovedkontoret i Symbion).
<b>3</b>	<b>Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed</b>		
a	Tilfredshed med de faglige kompetencer på 80%	Realiseret 80	
b	Net Promotor Score på 70	Realiseret 76	
<b>4</b>	<b>Knudepunktsfunktion</b>		
a	Samarbejdsaftaler med de 14 klynger operationaliseres i de faglige teams og der afholdes et netværksmøde for klynger og Erhvervshuse efterår 2022.		Der er programsamarbejde med alle klynger i den fælles acceleratorindsats, Beyond Beta, og udpeget kontaktpersoner for alle klyngerne, som er indlejret i de faglige teams. Erhvervshus Hovedstaden var medvært ved netværksmøde for ledelserne i alle klynger og Erhvervshuse i august 2022.
b	Erhvervshuset bidrager til at facilitere samarbejdet mellem Hovedstadens erhvervsfremmeaktører, herunder Greater Copenhagen, Copenhagen Capacity, Gate21 og Wonderful Copenhagen.		Erhvervshuset er vært for regelmæssige koordinationsmøder med fokus på videndeling og afsøgning af samarbejds muligheder. Der er indledt et samarbejde om formulering af indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi 2024-2027, som EHHS faciliterer.
c	Erhvervshuset bidrager til udvikling af fyrtårnsinitiativerne i hht. Hovedstaden og på Bornholm med fokus på at understøtte forretningsudvikling af iværksættere og virksomheder, der deltager i indsatserne.		Formanden for bestyrelsen i Hovedstaden og filialen deltager i fyrtårnenes hovedkonsortier og i regeringspartnerskaberne. Erhvervshuset er involveret i implementering af aktiviteter i Hovedstadsområdet.

Nr.	Mål	2022	Kommentar
d	Der samarbejdes særskilt med Wonderful Copenhagen om Copenhagen Travel Lab, som er en del af genopretningsplanen "Comeback Copenhagen". Enheden har til formål at styrke innovationen i turismeerhvervet og omstillingen til et forandret marked, der kan styrke turismens fremtidige konkurrenceevne.		Der er udarbejdet en samarbejdsaftale og Erhvervshuset tilbyder 1:1 sparring.
e	Der samarbejdes med Erhvervshus Sjælland om etablering af European Innovation Digital Hub (EDIH) med det formål at fremme den digitale omstilling, og det brede optag af digitale teknologier i virksomhederne.		Ansøgning er imødekommet og der pågår koordinering med alle partnere.
f	Virksomhedernes anvendelse af eksterne rådgivere skal være på 45 %	Realiseret 59	
<b>5</b>	<b>Grøn omstilling og cirkulær økonomi</b>		
a	Det fælles dialogværktøj, som blev udviklet i 2021 i koordination med Erhvervsstyrelsen og KL, tages i anvendelse og forretningsudviklernes modtager træning i værktøjet.		Værktøjet er færdigudviklet og forretningsudviklerne i Erhvervshuset er trænet i dette. Værktøjet skal digitaliseres, hvilket udstår i Erhvervsstyrelsen, ligesom de øvrige Erhvervshuse skal trænes, når det er digitaliseret.
b	Oplevet positiv effekt efter vejledningen inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi på 70%	Realiseret 60	For små virksomheder, der skal i gang med grøn, cirkulær omstilling, kan oplevelsen af effekt på kort sigt være begrænset.
c	Øge bæredygtighedsgraden hos vejlede virksomheder i 2022 med 2,5 procentpoint sammenlignet med 2021.	Realiseret stigning på 1 pct.point	Bæredygtighedsgraden er øget fra 2020 (baseline) til 2022 med 3 procentpoint og fra 2021 til 2022 med 1 procentpoint.
Nr.	Mål	2022	Kommentar
<b>6</b>	<b>Effekt i virksomhederne</b>		
a	Oplevede positiv effekt på 70 % (i høj grad)	Realiseret 62	Vækstvirksomhederne oplever højere effekt (68%) end driftsvirksomhederne (52%). Det har formentlig haft betydning, at Erhvervshuset i 2022 har vejledt flere små driftsvirksomheder end tidligere med fokus på drift, fastholdelse og overlevelse.

b	Effekt ift mervækst, beskæftigelse og omsætning to år efter end vejledning (vækst og drift).		Erhvervshuset gennemfører løbende effektmålinger af vejledte virksomheder, senest fra 2020 efter 1 års udvikling. Målingen er opgjort efter samme metode som Erhvervsstyrelsen (der dog først måler efter 2 års udvikling). Effektmålingen viser bl.a. 12% mervækst i omsætning, 7% i øget beskæftigelse og 15% mervækst i eksporten samt øget produktivitet blandt driftsvirksomheder sammenlignet med virksomheder, der ikke har modtaget vejledning.
<b>7</b>	<b>Digitalisering</b>		
a	Oplevet positiv effekt efter vejledningen inden for digitalisering på 70%	Realiseret 65	For små virksomheder, der skal i gang med digitalisering, kan oplevelsen af effekt på kort sigt være begrænset.
b	Øge digitaliseringsgraden hos vejledte virksomheder i 2022 med 2,5 procentpoint sammenlignet med 2021.	Realiseret stigning på 1 pct.point	Digitaliseringsgraden er øget fra 2020 (baseline) til 2022 med 7 procentpoint og fra 2021 til 2022 med 1 procentpoint.
c	Erhvervshuset vil som led i EDIH-indsatsen og i samarbejde med konsortiepartnerne understøtte virksomheders forudsætninger for at indgå i digitale innovationssamarbejder med off. myndigheder.		Jf. punkt 4e er ansøgning imødekommet og der pågår koordinering med partnerne. Derudover foregår der digitale innovationssamarbejder med off.myndigheder gennem Fyrtårnet.
<b>8</b>	<b>Internationalisering</b>		
a	Øge eksportgraden hos vejledte virksomheder i 2022 med 1 procentpoint sammenlignet med 2021.	Realiseret stigning på 3 pct.point	

### **3.3**

### **Politisk aftale om den nationale Klimaalliance**

København 20. marts 2023

Politisk aftale om  
**Klimaalliancen**

**KL**

REGION  
SJÆLLAND  
*-vi er til for dig*

  
Region Syddanmark

**midt**  
regionmidtjylland

  
REGION NORDJYLLAND

 **Region  
Hovedstaden**

  
Realdania

**i samarbejde med**

 **CONCITO**  
DANMARKS GRØNNE TÆNKETANK

**C40  
CITIES**  
CLIMATE LEADERSHIP GROUP



Klimakrisen er en af de største og mest komplekse udfordringer, vi som samfund står over for, og behovet for klimahandling er akut. Både når det handler om at sikre lokalområder, landskaber, regioner og byer mod konsekvenserne af klimaforandringerne, og når der skal tages fat om problemernes rod, og CO<sub>2</sub>-udledningen skal nedbringes.

Kompleksiteten i klimaudfordringerne kalder på flere løsninger og gør det ikke muligt for én aktør alene at sikre den nødvendige omstilling. Derfor er behovet for samarbejde og forankring på tværs af den offentlige sektor og med borgerne, civilsamfundet og det private erhvervsliv større end nogensinde.

KL, regionerne og Realdania har med DK2020-partnerskabet inviteret alle landets kommuner til at følge i fodsporene på de mest klimaambitiøse byer i verden og blive en del af en gruppe af internationale klimafrentløbere. Partnerskabet har været en stor succes, og i alt 95 kommuner har tilsluttet sig arbejdet med klimahandlingsplaner. Partnerskabet ophører med udgangen af 2023, hvor de deltagende kommuner forventes at stå med en godkendt og politisk forankret DK2020-klimahandlingsplan. Kommunernes skal dermed i næste fase omsætte klimaplaner til klimahandlinger.

### **Klimaalliancen: Et fælles, visionært fundament for klimahandling**

Realdania, KL og regionerne deler ambitionen om at fortsætte samarbejdet og går med en femårig partnerskabsaftale under navnet 'Klimaalliancen' sammen om at skabe en fælles ramme for kommunernes klimaomstilling til den højeste internationale standard og for det regionale klimaarbejde, som blandt andet bidrager til at fremme tværgående klimainitiativer.

Analysen af de færdige klimahandlingsplaner viser, at kommunerne ikke blot er ambitiøse, men at de faktisk overopfylder det nationale 70-procentsmål. Derfor er det afgørende at fortsætte samarbejdet samt fortsat at sikre et højt fagligt niveau, hvorfor CONCITO og C40 fortsat vil være vidensparter i Klimaalliancen.

Parterne har gennem DK2020 opbygget kompetencer og kapacitet i de fem geografiske organiseringer. Med Klimaalliancen ser parterne frem til at fortsætte samarbejdet om den stærke decentrale organisering, drevet af KKR og regionsrådene.

Formålet med Klimaalliancen er i fællesskab at koordinere klimaindsatser og udvikle strategiske og tværgående initiativer og klimaudviklingsspor, der tager afsæt i kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner og regionernes klimaarbejde, samt de udfordringer kommunerne og regionerne møder i klimaarbejdet. Gennem det kommunale-regionale samarbejde kan udviklingen og implementeringen effektiviseres og koordineres til gavn for både den enkelte kommune, samfundet og klimaet.

Det er parternes hensigt, at Klimaalliancen skal bidrage med viden og erfaringer til og mellem alle kommuner, regioner og andre klimaaktører i Danmark, så Danmark lever op til Parisaftalens mål og samtidig indfrier eller overopfylder de nationale reduktionsmål og tilpasser sig konsekvenserne af klimaforandringerne. Derfor er den brede tilslutning til klimasamarbejdet i Danmark vigtig og til stor inspiration internationalt.

Parterne ønsker, at Klimaalliancen skal danne rammen om et udviklingsrum for kommunernes og regionernes klimaarbejde. Med Klimaalliancen vil parterne konkret igangsætte en række klimaudviklingsspor, etablere et implementeringsrammeverk og understøtte kommunernes revision og realisering af klimahandlingsplanerne.

Med klimaudviklingssporene vil partnerskabet tilføre ressourcer og viden til at løse de konkrete udfordringer, som kommuner og regioner står over for i deres klimaarbejde. Klimaudviklingssporene kan igangsættes på baggrund af behov og udfordringer identificeret i den decentrale struktur, eksempelvis inden for de områder, hvor kommunerne har vanskeligt ved at realisere planerne eller at komme helt i mål. De målrettede klimaudviklingsspor skal bidrage til at løse problemet, og viden og løsninger skal tilgå og være tilgængelig for alle kommuner og regioner.

Partnerskabet vil med Klimaalliancen etablere et værktøj for implementering, der skal levere vidensbaseret beslutningsstøtte og vejledning til kommuner, regioner og partnerskabets aktører. Dette vil bl.a. omfatte implementeringsstøtte i hele geografien, etablering af et fælles monitoreringssystem og en årlig statusrapport, som dokumenterer effekterne af de kommunale og regionale klimaindsatser. Monitoreringssystemet udvikles i partnerskabet og baseres i videst muligt omfang på de systemer og rapporteringer, kommunerne allerede har etableret.

Klimahandlingsplanerne skal ud fra C40's Climate Action Planning Framework evalueres og revideres mindst hvert femte år. Som en del af Klimaalliancen etableres således også en vejledning og procedure for revision af kommunernes klimahandlingsplaner samt udvikling og godkendelse af kriterier for recertificering af klimahandlingsplanerne. Klimaalliancen vil desuden yde vejledning, sparring og støtte til de kommuner, der ønsker at udarbejde en klimahandlingsplan, og som endnu ikke har en.

Partnerskabet bag Klimaalliancen arbejder desuden for at:

- samarbejde med regeringen om kommunernes og regionernes indsats i omstillingen, og at regeringen proaktivt medvirker til at fjerne barriererne for den lokale og regionale klimaomstilling
- sikre fortsat udvikling i adgangen til data, metoder og ny viden,
- opbygge kompetencer og viden om inspirerende og fremtidig handling inden for klimaarbejdet ved at tilbyde sparring, understøttelse og netværk på tværs.
- opsamle viden systematisk og løbende udarbejde analyser og rapporter, der kan understøtte videndeling, skalering og acceleration i klimaarbejdet,
- skabe synergier og samarbejder internationalt, der kan sikre viden og læring både til og fra de danske kommuner/regioner og internationalt,
- afsøge og indgå i dialog med andre mulige partnere, herunder andre fonde, om yderligere finansiering til klimaudviklingsspor, herunder understøtte hjemtagning af EU-midler.

Klimaalliancen træder i kraft den 1. april 2023 og løber frem til den 31. december 2027.

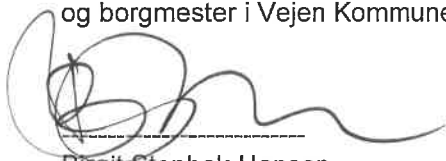
Underskrevet af parterne:



Frank Schmidt-Hansen  
Formand for Kommunernes  
Klimahandlingsudvalg i KL  
og borgmester i Vejen Kommune



Anders Kühnau  
Regionsrådsformand  
Region Midtjylland



Birgit Stenbak Hansen  
Formand for Klima- og Miljøudvalget i KL  
og borgmester i Frederikshavn Kommune



Bo Libergren  
Regionsrådsformand  
Region Syddanmark



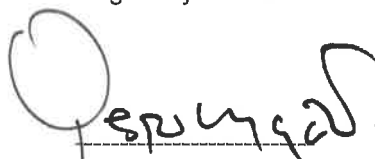
Mads Duedahl  
Regionsrådsformand  
Region Nordjylland



Heino Knudsen  
Regionsrådsformand  
Region Sjælland



Lars Gaardhøj  
Regionsrådsformand  
Region Hovedstaden



Jesper Nygård  
CEO  
Realdania

### **3.3**

### **Politisk aftale om den nationale Klimaalliance**



Partnerskabsaftale om

## Klimaalliancen



i samarbejde med



## Indholdsfortegnelse

1.	Partnerskabet .....	3
2.	Indledning .....	3
3.	Partnerskabets overordnede formål.....	5
4.	Parternes forudsætninger for aftalen.....	5
5.	Parternes forpligtelser .....	5
6.	Projektaktiviteter i Klimaalliancen .....	6
7.	Aftalens varighed.....	8
8.	Partnerskabets organisering.....	8
9.	Kommunikation om partnerskabet .....	12
10.	Evaluering og effektmåling.....	12
11.	Økonomiske forhold.....	12
12.	Bilag .....	13

## 1. Partnerskabet

Der er hermed indgået et partnerskab mellem følgende parter:

1.1	Kommunernes Landsforening (KL)  Weidekampsgade 10 2300 København				
1.2	Region Nordjylland (RN)  Regionshuset Niels Bohrs Vej 30 9220 Aalborg Øst	Region Midtjylland (RM)  Regionshuset Viborg Skottenborg 26 Postboks 21 8800 Viborg	Region Syddanmark (RSD)  Regionshuset Damhaven 12 7100 Vejle	Region Sjælland (RS)  Alléen 15 4180 Sorø	Region Hovedstaden (RH)  Regionsgården Kongens Vænge 2 3400 Hillerød
1.3	Den filantropiske forening Realdania (Realdania)  Jarmers Plads 2 1551 København K				

De under punkt 1 nævnte parter betegnes i det følgende som "parterne" og "partnerskabet".

## 2. Indledning

2.1	<p>Denne aftale danner grundlag for en femårig partnerskabsaftale under navnet 'Klimaalliancen', hvori Realdania, KL og regionerne går sammen om at understøtte kommunernes og regionernes klimaarbejde for at sikre, at der sættes handling bag de høje ambitioner og løfte klimaarbejdet til den højeste internationale standard.</p> <p>I 2019 startede Realdania projektet 'DK2020' i samarbejde med det internationale bynetværk C40s kontor i Danmark og CONCITO - Danmarks Grønne Tænketaank. Med projektet fik 20 danske kommuner støtte, teknisk hjælp og sparring til at udvikle forpligtende klimahandlingsplaner efter C40s internationale standard for klimaplanlægning Climate Action Planning Framework. Pilotkommunerne videreudviklede samtidig CAPF til dansk kontekst.</p> <p>I 2020 indgik Realdania, KL og regionerne i et partnerskab under navnet 'DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark.' Formålet var at invitere alle landets kommuner til at følge i fodsporene på de 20 pilotkommuner og de mest klimaambitiøse byer i verden og blive en del af en gruppe af internationale klimafrontløbere. Partnerskabet har været en stor succes, og i alt 95 kommuner har tilsluttet sig. Partnerskabet ophører med udgangen af 2023, hvor de deltagende kommuner forventes at stå med en godkendt klimahandlingsplan.</p> <p>Realdania, KL og regionerne deler ambitionen om at fortsætte samarbejdet og vil med Klimaalliancen skabe en fælles ramme for at bidrage til klimaomstillingen og til at skabe bæredygtige byer, regioner og lokalsamfund.</p>
-----	---

	<p>Parterne er enige om, at det er afgørende fortsat at sikre et højt fagligt niveau, hvorfor CONCITO og C40 engageres som videnspartnere i Klimaalliancen.</p> <p>De fælles sekretariater i de fem geografiske organiseringer (DGO'er) har igennem DK2020 opbygget kompetencer og kapacitet bemandet af klimafaglige medarbejdere fra KL/KKR, regionen og relevante lokale samarbejdspartnere. Derfor er parterne enige om, at Klimaalliancen fortsat skal hvile på en stærk decentral organisering drevet af KL's fem politiske Kommunekontakttråd (KKR) og regionsrådene.</p>
2.2	<p>Parterne er enige om at have et tæt samarbejde omkring Klimaalliancen, så indsatsen med at implementere den enkelte kommunes klimahandlingsplan og igangsættelsen af fælles initiativer i den regionale geografi får de bedst mulige vilkår.</p> <p>Realdania ser et forandret klima som en trussel mod livskvaliteten i Danmark. For Realdania er den filantropiske opgave at sikre at partnerskabet danner ramme om kommunernes og regionernes klimaomstilling og medvirker til at skabe mere bæredygtige byer, regioner og lokalsamfund. Realdania ønsker, i fællesskab med partnerne, at understøtte kommunernes og regionernes klimaarbejde frem mod 2030 for at sikre, at der sættes handling bag kommunernes DK2020 klimahandlingsplaner, og at planerne revideres løbende, så det høje ambitionsniveau fastholdes. Kommunernes klimaarbejde skal funderes på den bedst tilgængelige faglige viden og indsigt i de løsninger, der skal til for at sikre klimaneutrale og klimarobuste samfund og partnerskabet skal derfor fortsat trække på international best practice.</p> <p>Realdanias rolle i Klimaalliancen er derfor også at bidrage til CONCITOs og C40s fortsatte rolle som uafhængige videnspartnere. CONCITO og C40 skal sikre, at den til enhver tid bedst mulige viden stilles til rådighed for kommunernes og regionernes beslutningstagere og klimamedarbejdere, at der etableres et uafhængigt monitoreringssystem for kommunernes fremdrift, og at der løbende følges op på sammes efterlevelse af klimahandlingsplanerne.</p> <p>For KL er partnerskabet med til at understøtte kommunernes implementering af klimahandlingsplanerne, ligesom partnerskabet er med til at fremhæve kommunernes lokale klimalederskab – både som virksomhed, arbejdsgiver, myndighed, ejer af forsyningsvirksomheder og facilitator af partnerskaber med borgere og erhvervsliv.</p> <p>En lang række af de beslutninger, der er nødvendige for at opnå de nationale klimamål, herunder myndighedsopgaver forbundet med arbejdet for CO<sub>2e</sub>-reduktion og klimatilpasning, ligger lokalt, og kommunerne er derfor afgørende aktører i den grønne omstilling. For KL er partnerskabet dermed med til at løfte og yderligere demonstrere den fælleskommunale indsats, hvor kommunerne gennem mange år har taget ansvar for reduktion af CO<sub>2e</sub>-udledning i kommunens geografi, mens de også har tilpasset sig konsekvenserne af klimaforandringerne.</p> <p>For regionerne er partnerskabet med til at understøtte den regionale klimaindsats og implementering af tværgående klimainitiativer. Projektet understøtter målene i de Regionale Udviklingsstrategier og i de regionale klima- og bæredygtighedsstrategier og bygger videre på et allerede mangeårigt samarbejde mellem kommuner og region om lokale og regionale klimainitiativer. Desuden understøtter partnerskabet det kommunale og regionale samarbejde om data og analyse, som er helt centralt for at komme i mål med den grønne omstilling.</p> <p>For regionerne er partnerskabet en vigtig katalysator for igangsættelse af fælles fyrtårnsprojekter, som bidrager til udvikling af nye løsninger og inspirerer til skalering på</p>

	tværs af landet. Dette sker både gennem fælles innovations- og udviklingsspor og gennem vidensdeling og erfaringsudveksling. Regionerne bidrager med stor erfaring med at hjemtage finansiering – nationalt og internationalt – og derigennem få den rette volumen på lokale og regionale initiativer.
2.3	Denne partnerskabsaftale er suppleret af aftaler med CONCITO og C40 om at være videnspartnere i partnerskabet.

### 3. Partnerskabets overordnede formål

3.1	<p>Kompleksiteten i klimaudfordringerne samt de mange mulige løsninger gør, at det ikke er muligt for enkeltaktører at sikre omstillingen til bæredygtige byer, lokalområder og regioner alene. Der er behov for samarbejde og forankring på tværs af det offentlige og med civilsamfund og det private erhvervsliv, hvis klimaudfordringen skal løses.</p> <p>KL, regionerne og Realdania ønsker derfor at fortsætte samarbejdet for at danne ramme omkring kommunernes klimahandlingsplaner og klimasamarbejdet i geografien. Partnerne vil arbejde for, at der sættes handling bag kommunernes klimahandlingsplaner, og at planerne revideres løbende, så det høje ambitionsniveau, fokus og tempo i omstillingen fastholdes.</p> <p>Formålet med partnerskabet er i fællesskab at koordinere indsatser og udvikle strategiske og tværgående initiativer og klimaudviklingsspor, der tager afsæt i kommunernes klimahandlingsplaner og regionernes klimaarbejde samt de udfordringer kommunerne og regionerne møder i klimaarbejdet. Gennem det kommunale-regionale samarbejde kan implementeringen effektiviseres og koordineres til gavn for både klimaet, den enkelte kommune og samfundet.</p> <p>Det er parternes hensigt, at Klimaalliancen skal bidrage med viden og erfaringer til og mellem alle kommuner, regioner og andre klimaaktører i Danmark, sådan at Danmark lever op til Parisaftalens mål og samtidig indfrier eller overopfylder de nationale reduktionsmål samt får tilpasset sig konsekvenserne af klimaforandringerne. Derfor er den brede tilslutning til klimasamarbejdet i Danmark vigtig og til stor inspiration internationalt.</p> <p>Parterne ønsker at samarbejde med regeringen om kommunernes og regionernes indsats i omstillingen og at regeringen proaktivt medvirker til at fjerne barriererne for den lokale og regionale klimaomstilling.</p>
-----	--

### 4. Parternes forudsætninger for aftalen

4.1	<p>Aftalen er betinget af, at følgende forudsætninger er opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– at partnerskabet gennemføres i sin helhed og i overensstemmelse med vision og intentioner som beskrevet i nærværende aftale jfr. punkt 7.</li> <li>– at gældende lovgivning og god praksis følges.</li> </ul> <p>Hvis aftalens forudsætninger ikke opfyldes, kan aftalen opsiges, jf. Bilag 1 Aftaleforhold.</p>
-----	---

### 5. Parternes forpligtelser

5.1	Parterne forpligter sig til at etablere en professionel og forsvarlig organisering og bemanning af partnerskabet. Den nærmere organisering er beskrevet under punkt 8.
-----	--



5.2	<p>KL og de fem KKR, på vegne af kommunerne, bidrager til partnerskabet med 30 mio. kr. i den femårige periode. De fem regioner bidrager med samlet 30 mio. kr. i den femårige periode, her vil 5 mio. kr. være likvide midler til klimaudviklingsspor. Realdania bidrager med op til 22,1 mio., hvor 17,1 mio. kr. er øremærket til engagering af CON-CITO/C40 over en femårig periode, og 5 mio. kr. er likvide midler til klimaudviklingsspor over en toårig periode.</p> <p>Anvendelse af likvide midler forudsætter særskilt godkendelse af de respektive bidragende parter.</p> <p>Partnerskabet bidrager således med i alt 82,1 mio. kr. over fem år. Parternes finansiering kan være såvel kontant som arbejdstimer.</p>
5.3	<p>Partnerskabet forpligter sig gensidigt til at sikre, at ressourcerne udelukkende anvendes til de formål, der er aftalt under punkt 3 og 6.</p>
5.4	<p>Parterne har ansvaret for (jf. pkt. 8):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– at medvirke til et produktivt samarbejde i partnerskabet i hele projektperioden.</li> <li>– partnerskabets overordnede ledelse, herunder sikre tidsplan, ressourceallokering og budget.</li> <li>– adressering af eventuelle barrierer og forhindringer for partnerskabets fremdrift og målsætning, herunder også dialog med andre interessenter til partnerskabet.</li> <li>– sikre fokus på vidensdeling og erfaringsudveksling om kommunernes klimaarbejde.</li> <li>– bringe egne topmøder, konferencer, netværk mv. i spil i forhold til formidling af viden og erfaringer fra partnerskabet.</li> </ul>
5.5	<p>Parterne forpligter sig til at informere hinanden uden unødigt forsinkelse om væsentlige forhold, som har betydning for samarbejdet og dets resultater.</p>
5.6	<p>Parterne forpligter sig til at følge gældende lovgivning og praksis på relevante områder samt til at følge god praksis.</p>

## 6. Projektaktiviteter i Klimaalliancen

6.1	<p>Parterne ønsker, at Klimaalliancen skal danne rammen om et udviklingsrum for kommunernes og regionernes klimaarbejde. Baseret på projektets overordnede formål vil parterne med Klimaalliancen konkret igangsætte en række klimaudviklingsspor, etablere et implementeringsrammeverk og understøtte kommunernes revision af klimahandlingsplanerne.</p> <p>Som led heri ønsker partnerskabet, at der i Klimaalliancen arbejdes med en række <u>klimaudviklingsspor</u>. Disse forstås som tværgående udviklings- eller demonstrationsprojekter, hvor en gruppe projektdeltagere går sammen om at udforske og udvikle ambitiøse løsninger på konkrete udfordringer. Disse kan udvikle sig til egentlige fyrtårnsprojekter for klimaindsatsen i Danmark og internationalt. Klimaudviklingssporene kan fx fokusere på udfordringer i klimaarbejdet såsom restudledning inden for transport og landbrug eller forudsætninger for gennemførelse af klimaomstillingen såsom metodeudvikling i arbejdet med forbrugsbaserede udledninger mv.</p> <p>Partnerskabet vil etablere en fælles proces for udvikling, kvalificering og godkendelse af klimaudviklingsspor, der bl.a. fastlægger en række principper for arbejdet, herunder, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– klimaudviklingssporene er fokuseret på en relevant problemstilling for klimaomstillingen og sætter klare ambitioner for sporets bidrag til at løse problemet.</li> </ul>
-----	--

- klimaudviklingssporet indeholder et tydeligt udviklings-, test- eller demonstrationselement. Der er således ikke tale om implementering eller realisering af kendte og i forvejen afprøvede løsninger eller teknologi.
- viden fra projekterne skal tilgå og være tilgængeligt for alle kommuner og regioner via sekretariatet og videnspartneren. Der er et princip om åbenhed, hvor vidensdeling indtænkes direkte i det enkelte spor.
- der altid skal være flere kommuner/regioner (fx minimum 3-5 kommuner/region), der arbejder sammen om projekterne.
- gennemførelse af arbejdet i sporet er vidensunderstøttet og evalueres.

Med klimaudviklingssporene vil partnerskabet tilføre ressourcer og viden til at løse de konkrete udfordringer, som kommuner og regioner står over for i deres klimaarbejde. Partnerskabet vil derfor samle udfordringer på tværs af landet og række ud til kommuner og regioner på tværs af de geografiske organiseringer til at deltage i klimaudviklingsspor, når det er relevant. Derigennem understøtter klimaudviklingssporene realisering af kommunernes klimahandlingsplaner og etablering af nye styrkepositioner i den danske klimaomstilling. Klimaudviklingssporene skal styrke klimaarbejdet blandt projektdeltagerne, sikre vidensdeling for resten af kommunerne og regionerne samt understøtte at frontløberkommuner og -regioner går foran i udviklingen af løsninger. Klimaudviklingssporene skal samtidig bidrage mod både Danmarks klimamål og Parisaftalen.

Partnerskabet vil etablere et implementeringsrammeverk, der skal understøtte implementering af kommunernes klimahandlingsplaner, optimere klimaindsatsen på tværs af kommuner og regioner samt dokumentere effekterne af de kommunale og regionale klimaindsatser. Implementeringsrammeverket skal levere vidensbaseret beslutningsstøtte og vejledning til kommuner, regioner og partnerskabets aktører som en integreret del af den planlægningscyklus, der er indbygget i de kommunale klimahandlingsplaner. Dette vil bl.a. omfatte implementeringsstøtte fra de geografiske organiseringer, etablering af et monitoreringssystem og en årlig statusrapport, der følger op på gennemførte indsatser og fremdrift i omstillingen.

Monitoreringssystemet skal udvikles i partnerskabet og baseres i videst muligt omfang på de systemer og rapporteringer, som kommunerne allerede har etableret. Systemet har til formål på at levere relevant beslutningsstøtte til kommuner og regioner og sikre at implementeringsstøtte og klimaudviklingsspor målrettes de udfordringer og muligheder, der er i klimaomstillingen.

De vedtagne klimahandlingsplaner skal ud fra C40s Climate Action Planning Framework evalueres og revideres mindst hvert femte år. Som en del af Klimaalliancen etableres der derfor også en vejledning og procedure for revision af kommunernes klimahandlingsplaner samt udvikling og godkendelse af kriterier for recertificering af kommunernes planer. Det indgår desuden i Klimaalliancen at yde vejledning, sparring og støtte til de kommuner, der ønsker at udarbejde en Pariskompatibel klimahandlingsplan, og som endnu ikke har en.

Partnerskabet vil desuden tilstræbe at:

- sikre fortsat udvikling i kommunernes og regionernes klimaarbejde ved at fokusere på data, metoder og ny viden, herunder højne adgangen til og kvaliteten i data og analyser.
- opbygge kompetencer og viden om inspirerende og fremtidig handling inden for klimaarbejdet ved at tilbyde sparring, understøttelse og netværk på tværs.
- opsamle viden systematisk og løbende udarbejde analyser og rapporter, der kan understøtte videndeling, skalering og acceleration i klimaarbejdet.
- skabe synergier og samarbejder internationalt, der kan sikre viden og læring mellem de danske kommuner/regioner og internationalt.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- i fællesskab samarbejde med regeringen om kommunernes og regionernes indsats i omstillingen og at regeringen proaktivt medvirker til at fjerne barriererne for den lokale og regionale klimaomstilling.</li> <li>- i fællesskab afsøge og indgå i dialog med andre mulige partnere, herunder andre fonde, om yderligere finansiering til klimaudviklingsspor, hvor relevant.</li> <li>- understøtte hjemtagning af EU-midler til eksekvering af fælles tværgående initiativer og klimaudviklingsspor, hvor relevant.</li> </ul>
--	--

## 7. Aftalens varighed

7.1	Parterne er enige om, at samarbejdet i udgangspunkt gælder fem år fra 01.04.2023 - 31.12.2027.
7.2	Aftalen kan afsluttes før den planlagte afslutningsdato, jf. Bilag 1 Aftaleforhold.
7.3	Partnerne skal i fællesskab forholde sig til og godkende eventuelle forsinkelser i partnerskabet. Dette finder sted i partnerskabets administrative projektstyregruppe, jf. nedenfor i pkt. 8.4. I tilfælde af ekstraordinære hændelser kan eventuelle udfordringer løftes op til behandling i Forretningsudvalget.

## 8. Partnerskabets organisering

8.1	<p>Organiseringen af Klimaalliancen tager udgangspunkt i den stærke decentrale forankring, som parterne i fællesskab har opbygget gennem DK2020. Dermed fortsættes de fælles sekretariater i de fem DGO'er, der har givet sparring til kommunerne i udarbejdelsen af klimahandlingsplanerne. Ligeledes fortsættes den nuværende dialog og organisering af samarbejdet mellem KKR og region med politiske styregrupper i hver DGO.</p> <p>Partnerskabet er organiseret med fem DGO'er, en politisk udviklingsgruppe, en administrativ projektstyregruppe, et forretningsudvalg, en sekretariatsfunktion og en videnspartnerfunktion, jf. bilag 2 Organisationsdiagram.</p> <p>Den operative organisering i de enkelte geografier beslutes i samarbejde mellem KKR og regionen i den pågældende geografi, herunder også eventuelt valg af eksterne samarbejdspartnere.</p> <p>Nedenfor redegøres for organisering og ansvarsfordeling.</p>
8.2	<p>Forretningsudvalget tegner partnerskabet i sin helhed og består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 repræsentant udpeget af Realdania</li> <li>- 1 observatør udpeget af Realdania</li> <li>- 2 politiske repræsentanter udpeget af KL</li> <li>- 2 politiske repræsentanter udpeget af Danske Regioner</li> <li>- CONCITO's adm. direktør (observatør)</li> <li>- C40's direktør i Danmark (observatør)</li> </ul> <p>Forretningsudvalget mødes 2 gange årligt og kan indkaldes ekstraordinært ved behov. Forretningsudvalget deltager i videst muligt omfang i større arrangementer undervejs i Klimaalliancen.</p> <p>Forretningsudvalgets opgave er bl.a. at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sikre den overordnede politiske, økonomiske og strategiske ramme for Klimaalliancen</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- godkende projektplan og aktiviteter i Klimaalliancen, herunder prioritering og godkendelse af fælles klimaudviklingsspor ud fra fokusområder fastlagt af den politiske udviklingsgruppe samt monitoreringssystem baseret på oplæg fra videnspartner.</li> <li>- sikre et godt samarbejde i partnerskabet som helhed og en god dialog med den politiske udviklingsgruppe i særdeleshed.</li> <li>- sikre partnerskabets politiske forankring af klimaarbejdet bredt i kommuner/KKR og regioner</li> <li>- være forum for drøftelse af, hvordan Klimaalliancens konkrete resultater kan formidles og skaleres efterfølgende.</li> </ul> <p>Alle beslutninger kræver enstemmighed i forretningsudvalget.</p> <p>Formandskabet består af KL (formand) og regionerne (næstformand), og møderne ledes af formanden.</p> <p>Forretningsudvalget understøttes af den administrative projektstyregruppe og sekretariatsbetjenes af KL og Danske Regioner.</p>
<p>8.3</p>	<p>Den politiske udviklingsgruppe består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 politiske repræsentanter udpeget fra kommuner. 1 fra hver deltagende KKR-geografi.</li> <li>- 5 politiske repræsentanter udpeget fra regionerne. 1 fra hver deltagende region.</li> <li>- 2 politiske repræsentanter fra forretningsudvalget udpeget af hhv. KL og Danske Regioner</li> <li>- 1 repræsentant udpeget af Realdania (observatør)</li> <li>- 1 repræsentant udpeget af CONCITO (observatør)</li> <li>- 1 repræsentant udpeget af C40 (observatør)</li> </ul> <p>Den politiske udviklingsgruppes rolle er at sikre ambition og tempo i klimaomstillingen, ved bl.a. at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fastlægge det strategiske fokus for arbejdet med klimaudviklingsspor og implementeringsstøtte, herunder identificere udviklings- og vidensbehov på tværs af partnerskabet.</li> <li>- sikre partnerskabets politiske forankring af klimaarbejdet bredt i KKR og regionerne</li> <li>- sikre videndeling på tværs af kommuner, regioner og DGO'er.</li> </ul> <p>Den politiske udviklingsgruppe mødes 2 gange årligt samt efter behov og deltager til større arrangementer undervejs i partnerskabet. Alle beslutninger i den politiske udviklingsgruppe kræver enstemmighed.</p> <p>Møder i den politiske udviklingsgruppe ledes af formanden for forretningsudvalget.</p> <p>Udviklingsgruppen sekretariatsbetjenes af KL og Danske Regioner.</p>
<p>8.4</p>	<p>Den administrative projektstyregruppes medlemmer udpeges på administrativt niveau og består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 repræsentant inkl. suppleant udpeget af KL</li> <li>- 1 repræsentant inkl. suppleant udpeget af regionerne</li> <li>- 1 repræsentant udpeget af Realdania</li> <li>- 1 repræsentant udpeget af CONCITO (observatør)</li> <li>- 1 repræsentant udpeget af C40 (observatør)</li> </ul> <p>Den administrative projektstyregruppe mødes 6 gange årligt og deltager til større arrangementer undervejs i partnerskabet. Alle beslutninger i den administrative projektstyregruppe kræver enstemmighed.</p>

	<p>Den administrative projektstyregruppe skal understøtte forretningsudvalget på baggrund af løbende status på partnerskabets:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tidsplan</li> <li>- kommunikation</li> <li>- økonomi- og ressourcestyring ud fra partnerskabets formål og det fastlagte strategiske fokus</li> <li>- input fra de fem DGO'er</li> <li>- input til bruttoliste for klimaudviklingsspor</li> </ul> <p>Den administrative projektstyregruppe skal derudover understøtte arbejdet i den politiske udviklingsgruppe gennem kvalificering og forberedelse af mulige klimaudviklingsspor med bidrag fra videnspartneren, herunder vurdering af lokale, regionale og nationale perspektiver.</p> <p>Styregruppen sekretariatsbetjenes af KL og Danske Regioner.</p>
<p>8.5</p>	<p>De geografiske organiseringer (DGO'erne) fortsætter som tværgående klimasamarbejder mellem KKR og region i de fem geografier.</p> <p>De fem KKR og regionerne bidrager som medfinansierende projektpartnere, med henblik på at understøtte implementering af kommunernes klimahandlingsplaner og fælles indsatser i kommunernes og regionens arbejde med grøn omstilling og klima i regi af partnerskabet. Konkret fortsætter organiseringen med de fælles sekretariater i de fem geografiske organiseringer, som igennem DK2020-klimapartnerskabet har opbygget kompetencer og kapacitet bemandet af klimafaglige medarbejdere fra KL/KKR, regionen og relevante lokale operatører. De fælles sekretariater skal som udgangspunkt varetage følgende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektledelse af den geografiske indsats, herunder bl.a. økonomistyring, mødeplanlægning/afvikling, koordinering med sekretariat og videnspartner samt sekretariatsbetjening af administrativ og politisk styregruppe i geografien og dennes medlemmer af den politiske udviklingsgruppe.</li> <li>- Bindeled mellem lokale og nationale aktører.</li> <li>- Sparringspartner for kommunerne i geografien i forbindelse med implementering, monitorering og revision af klimahandlingsplanerne, herunder sparring om klimafaglige spørgsmål, understøtte data- og analysearbejde samt arrangere og facilitere faglige arrangementer.</li> <li>- Fastlægge og løbende revidere det klimafaglige fokus for arbejdet i geografien med implementeringsstøtte samt udvikle potentielle klimaudviklingsspor.</li> <li>- Bidrage til opsamling af læring på tværs af aktører i geografien, DGO'er og partnerskabet, herunder bidrage til kortlægning af udfordringer og gode eksempler, årlig monitorering, opsamle data og viden og løbende vidensdeling med aktører i geografien, sekretariat, videnspartner samt på tværs af de fem geografier.</li> <li>- Tovholder for samarbejde om at afsøge supplerende finansiering til klimaudviklingsspor i samarbejde med kommunerne i geografien, herunder afsøge muligheder for EU-finansiering samt regional og kommunal (med)finansiering.</li> </ul> <p>KL har ansat to klimarådgivere i KKR-sekretariatet til at understøtte arbejdet med implementering af klimahandlingsplanerne. De skal sammen med DGO'erne bidrage som bindeled mellem de lokale og nationale aktører - samt det faglige og politiske niveau. Klimarådgiverne skal i samarbejde med DGO'er, sekretariat og videnspartner, bl.a. bidrage til at understøtte implementering af kommunernes klimahandlingsplaner, udvikle og kvalificere potentielle klimaudviklingsspor, opsamle data og viden, rådgive i klimafaglige spørgsmål og til at identificere og, i samarbejde med de øvrige aktører, fjerne barrierer for at kommunerne kan nå i mål.</p>

<p>8.6</p>	<p>KL og Danske Regioner står for sekretariatsbetjening og den overordnede projektledelse i partnerskabet. Opgaverne består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Overordnet projektledelse af Klimaalliancen herunder sekretariatsbetjening af forretningsudvalget og den politiske udviklingsgruppe samt den administrative projektstyrgruppe, ressourcestyring, mødeplanlægning/afvikling, effektmåling, risikohåndtering samt bestilling og sikring af leverancer.</li> <li>- Udarbejdelse af årlig projektplan med input fra videnspartnere.</li> <li>- Koordinator og bindeled mellem DGO'erne, CONCITO, C40 og Realdania.</li> <li>- Inddragelse af Kommunernes Klimahandlingsudvalg i KL og regionernes Klima- og Miljøudvalg i Danske Regioner.</li> <li>- Arrangere og facilitere arrangementer for alle deltagende kommuner og regioner i samarbejde med DGO'erne (f.eks. workshops og konferencer)</li> <li>- Sekretariatet skal være operatør på kommunikationstiltag- og produkter i forbindelse med formidlingen af partnerskabet.</li> <li>- Koordinering med og brobygger til faglige fora.</li> <li>- Tovholder for vidensopsamling og vidensdeling i samarbejde med videnspartner, de fem DGO'er og de to klimarådgivere i KKR-sekretariatet, herunder vedligeholde et overblik over igangværende aktiviteter i klimaudviklingssporene.</li> </ul> <p>Sekretariatet sikrer, at arbejdet sker i tæt koordination og samarbejde med de fem DGO'er, to klimarådgivere og videnspartneren.</p>
<p>8.7</p>	<p>CONCITO og C40 engageres i partnerskabet som uafhængige videnspartnere, der skal sikre, at den til enhver tid bedst mulige viden stilles til rådighed for kommunernes og regionernes beslutningstagere og klimamedarbejdere samt at der etableres et uafhængigt monitoreringssystem for kommunernes indsats, der understøtter fremdriften. Opgaverne består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Levere klimafaglig sparring til arbejdet med udvikling og kvalificering af klimaudviklingsspor samt udarbejde en klimafaglig vurdering til projektets besluttende organer.</li> <li>- Bidrage til udvikling og drift af implementeringsrammeverket. Herunder er videnspartneren bl.a. ansvarlig for den løbende udvikling af monitoreringssystem med input fra partnerskabet og ophæng i den administrative styregruppe samt for at indhente data årligt i samarbejde med DGO'er og sekretariat og endelig for at udarbejde og udgive en årlig statusrapport om kommunernes, regionernes og partnerskabets klimaindsats.</li> <li>- Ansvarlig for udvikling af en procedure og vejledning for evaluering og revision af de kommunale klimahandlingsplaner i samarbejde med relevante parter samt oplæg til et recertificeringssystem.</li> <li>- Bidrage til viden- og erfaringsopsamling (både udvikling og implementering) på tværs af geografierne i samarbejde med sekretariatet, DGO'erne og klimarådgiverne i KKR-sekretariatet.</li> <li>- Med udgangspunkt i de behov, der kan ses i den lokale klimaindsats, hvor videnspartner finder det relevant eller efter forslag fra partnerskabet, kan videnspartnere i muligt omfang udarbejde faglige notater, analyser og andre vidensprodukter, der kan understøtte omstillingen i kommuner, regioner og DGO'er, opsamle resultater og formidle både gode erfaringer og mulige læringer til relevante aktører nationalt og internationalt.</li> <li>- Levere faglig støtte og sparring til sekretariatet, DGO'erne og partnerskabets deltagere og fx bidrage med oplæg på arrangementer i muligt omfang.</li> <li>- Tilføre relevant ny viden til partnerskabet, understøtte vidensdeling på tværs og sikre international formidling af partnerskabets resultater og erfaringer.</li> </ul> <p>For at sikre videnspartnernes integritet er vidensprodukter og vurderinger uafhængige af partnerskabets øvrige godkendelsesprocedurer.</p>

	<p>Indsamlet data og viden stilles til rådighed for partnerskabet og, efter forudgående aftale med den administrative projektstyregruppe, med andre eksterne parter til vidensformål. Videnspartneren og partnerskabet har ret til at anvende viden og data i opfølgende, afledte og andre projekter og analyser.</p> <p>CONCITO og C40 deltager som observatører på møder i forretningsudvalget, den administrative projektstyregruppe og den politiske udviklingsgruppe.</p> <p>Videnspartnerne kan hvor relevant og efter selvstændig aftale indgå som operatør eller deltager i udvalgte klimaudviklingsspor, men vil som en del af videnspartner rollen opsamle viden og erfaringer fra alle klimaudviklingsspor mhp. vidensdeling i og udenfor partnerskabet.</p> <p>Der indgås – efter underskrift af samarbejdsaftalen – individuelle underaftaler mellem Realdania og hhv. CONCITO og C40 inkl. detaljeret beskrivelse af opgaver og forpligtigelser.</p>
--	--

## 9. Kommunikation om partnerskabet

9.1	<p>Parterne er enige om at arbejde for en løbende koordineret kommunikation i partnerskabet samt til involverede parter, interessenter samt pressen.</p> <p>Deltagende kommuner, Realdania, KL og regionerne har ret til at anvende alle oplysninger om partnerskabet og dets resultater, herunder billedmateriale i sine formidlingsaktiviteter på en ikke-kommerciel basis.</p> <p>Det aftales, at enhver part forpligter sig til at nævne alle andre parter i partnerskabet ifm. omtale og kommunikation om Klimaalliancen og aktiviteter.</p> <p>Til brug for arbejdet i Klimaalliancen, udarbejder sekretariatet en kommunikations- og formidlingsplan inklusiv en talsmandsstruktur, som indeholder de overordnede retningslinjer for partnerskabets formidling, og som skal sikre en optimal og fælles formidling og profilering af parterne. Sekretariatet udarbejder udkast til planen, som efterfølgende godkendes i forretningsudvalget.</p> <p>Forholdene for så vidt angår videnspartnernes kommunikation om projektet reguleres i de respektive kontrakter/bevillingsbreve.</p>
-----	---

## 10. Evaluering og effektmåling

10.1	<p>Parterne er enige om, at der gennemføres en evaluering af partnerskabet efter 2. år og igen efter projektafslutning. Realdania afsætter økonomi til og forestår evalueringen efter 2. år.</p> <p>Forretningsudvalget beslutter og godkender kommissoriet for den afsluttende evaluering efter indstilling fra den administrative projektstyregruppe.</p> <p>Parterne er enige om, at rammerne for effektmåling aftales nærmere i den administrative projektstyregruppe.</p>
------	--

## 11. Økonomiske forhold

11.1	<p>Det samlede budget for Klimaalliancen er på 82,1 mio. kr., som det fremgår af budgettet i Bilag 3.</p>
------	---

	Partnerskabet afsøger i fællesskab andre mulige finansieringspartnere på udviklingsspor, herunder andre fonde.
11.2	I beløbet er der taget højde for pristalsregulering for projektperioden. Støtten vil ikke kunne overstige de faktisk afholdte omkostninger.
11.3	Partnerskabet forpligter sig til at overholde gældende lovgivning, udøve sund økonomisk forvaltning af partnerskabets midler. Projektledelsen skal sikre, at afholdte udgifter modsvarer den vare/ydelse, der er rimelig i forholdet mellem pris, kvalitet og ydelse. Indkøb skal ske i henhold til det almindelige prisniveau på markedet, som det gør på det frie marked og under normale konkurrenceforhold. Lønninger, der indgår i partnerskabet, skal være på et niveau der svarer til almindelig, rimelig og realistisk løn for den udførte arbejdsopgave.

## 12. Bilag

12.1	Bilag 1: Aftaleforhold
12.2	Bilag 2: Organisationsdiagram
12.3	Bilag 3: Budget
12.4	Bilag 4: Politisk aftale om "Klimaalliancen"

Aftalen træder i kraft den 1. april 2023 med underskrift af parterne, og forefindes i syv eksemplarer – ét til KL, ét til hver region og ét til Realdania – tiltrædes hermed

Godkendt af parterne:

<p>-----</p> <p>Stine Johansen Direktør KL</p>
<p>-----</p> <p>Jørgen Bjelskou Udviklingsdirektør Region Syddanmark</p>
<p>-----</p> <p>Kim Kofod Hansen Udviklingsdirektør Region Midtjylland</p>
<p>-----</p> <p>Carsten Krabbe Udviklingsdirektør Region Sjælland</p>



-----  
Henning Christensen  
Udviklingsdirektør  
Region Nordjylland

-----  
David Meinke  
Udviklingsdirektør  
Region Hovedstaden

-----  
Nina Kovsted Helk  
Filantropidirektør  
Realdania

### **3.4**

### **Klimaalliancen i Hovedstadsregionen**

## Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fra 2023 – opgaver, organisering og finansiering

### Indledning

I løbet af 2023 vil størstedelen af kommunerne i hovedstadsområdet have en politisk vedtaget DK2020-klimahandlingsplan, som vil være ramme for kommunernes fortsatte klimaarbejde. Kommunerne i KKR Hovedstaden ønsker at fortsætte samarbejdet på klimaområdet via en regional organisering, der understøtter implementeringen af kommunernes klimahandlingsplaner og klimaarbejde. Der foreslås en projektorganisering, som tager afsæt i den eksisterende indsats, koordineret af Gate 21 og Region Hovedstaden. Fokus vil være på at understøtte en omkostningseffektiv implementering på et højt, fagligt niveau, som tager afsæt i kommunernes lokale såvel som tværkommunale behov. Den regionale organisering kan desuden bidrage til at kortlægge og viderebringe reguleringsmæssige og tekniske barrierer for den grønne omstilling.

Organiseringen af en fortsat klimaindsats i hovedstadsområdet fra 2023 er udarbejdet i forlængelse af og som regional tilføjelse til den nationale aftale om Klimaalliancen af 20. marts 2023 mellem KL, Realdania og de fem regioner. Projektmodellen lægger op til at kunne rumme både understøttelsen af implementeringsfasen af kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner og sikre sammenhængen til en eventuel videreførelse af VIP-klimaprojekterne og projektet Energi på Tværs. Det foreslås derfor, at navnet reflekterer dette og bliver *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*. Indsatserne er for alle hovedstadens kommuner uanset formel deltagelse i DK2020.

Modellen træder i kraft pr. 1. juli 2023 i forbindelse med udløbet af den eksisterende aftale om DK2020 i hovedstadsområdet og løber frem til udgangen af december 2027.

### Opgaver

Klimaalliancens nationale aftale lægger op til at understøtte realiseringen af kommunernes klimahandlingsplaner ved at igangsætte en række klimaudviklingsspor fx inden for de områder, hvor kommunerne har vanskeligt ved at realisere planerne eller komme helt i mål. Det regionale setup tager højde for dette for at sikre additionalitet og undgå dobbeltarbejde.

#### *Implementering af kommunernes klimaplaner*

*Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* tilrettelægges i forlængelse af den nationale klimaalliances indhold, så organiseringen sikrer den fortsatte facilitering og koordinering af de kommunale klimaindsatser med en opgaveløsning, der er tæt på hovedstadskommunernes behov. Kommunerne understøttes med håndtering af konkrete opgaver i klimaarbejdet og implementering af deres klimahandlingsplaner. Det kan ske på tværs af fagområder, på tværs af projekter og på tværs af geografi.

Indsatsen vil overordnet indeholde fire komponenter:

- Fokus på effektiv implementering af konkrete projekter
- Fokus på tværkommunale udfordringer og løsninger.
- Fundraising til implementering
- En tværgående struktur, der sikrer anvendelsesorienteret videndeling.

23. marts 2023

Implementeringsfasen vil naturligt være projektbåret og kræve en løbende afdækning af hvilke implementeringsrettede projekter, der yderligere kan være behov for. Der vil hertil være behov for at støtte en bred fundraisingsindsats for at hjælpe kommunernes finansiering af implementeringen.

De medarbejderressourcer, som hovedstadskommunerne finansierer hos Gate 21 og de medarbejderressourcer, som Region Hovedstaden stiller til rådighed, vil primært arbejde med at understøtte den konkrete implementering af klimaindsatserne i kommunerne. Dette sker ved bl.a. ved at der:

- Sker en overordnet koordinering mellem kommuner, virksomheder og vidensinstitutioner og på tværs af kommunale og regionale grænser, herunder i forhold til aktørerne i den nationale Klimaalliance efter behov.
- Gives faglig sparring for kommunerne i forbindelse med implementering af klimaplanerne ved at sikre viden om indsatsmuligheder inden for en bred vifte af fagområder fra medarbejdere med forskellig baggrund.
- Evt. bistå enkelte kommuner med færdiggørelse af deres klimaplan, hvis dette ikke er sket inden udgangen af juni 2023.
- Skabes overblik over potentialet for fælles implementeringsprojekter (udvikle tværgående projekter) gennem direkte dialog med fagmedarbejdere i de enkelte kommuner og indsigt i de enkelte kommuners klimaplaner.
- Afholdes tekniske og faglige oplæg samt peergruppe-aktiviteter for fagmedarbejdere i kommunerne.
- Arrangeres relevante fælles konferencer om fx ny teknologi, organiseringsformer og inddragelsesmetoder
- Gennemføres tværgående tekniske analyser, cost-benefit-analyser og indsamle data (hvis der viser sig et behov).
- Bidrages til fundraising og ansøgninger, der kan understøtte kommunernes DK2020-implementeringsindsatser. Denne indsats ses i tillæg til den almindelige kontingentbetalte projektudvikling i Gate21. Kan helt eller delvist konverteres til finansiering af analyser mv.
- Indspil til arbejdet i Klimaalliancen på nationalt niveau fx arbejde med fælles metoder eller udviklingsspor.

#### *VIP Klimaprojekter og Energi på Tværs*

*Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* skal søge at være samlende for det tværgående klimasamarbejde i hovedstadsområdet og være relevant for alle hovedstadens 29 kommuner. Derfor lægges der op til, at den regionale organisering skal søge at have overblik over tværgående klimatiltag, netværk mv., herunder at styrke synergier og hindre overlap for derved at hjælpe kommunerne med at prioritere deres ressourcer på klimaområdet.

Inden for den afsatte ramme er forudsat en understøttelse af videreførelsen af indsatser fra KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter<sup>1</sup>. Dertil kommer en mulighed for at sikre koordination med og understøttelse af en eventuel fortsættelse af projektet Energi på Tværs, som dog forudsættes fortsat at

---

<sup>1</sup> VIP klimaprojekterne handler om: Energi- og klimaplaner, Håndtering af madspild og bioaffald, Grønne drivmidler, Cirkulære indkøb og plast, Grønne pendlervaner og Energibesparelser i boliger.

23. marts 2023

være en selvstændig organisering med separat budget og egen styregruppe for at sikre en forankring hos forsyningsselskaberne. Fortsættelsen og det regionale setups præcise opdrag skal defineres yderligere i løbet af 2023.

I projektperioden vil der være en løbende tilpasning af de opgaver, som *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* varetager. Dette kan også blive relevant, hvis den nationale Klimaalliances fokusområder udvikler sig i projektperioden, og der som følge deraf opstår nye prioriteringer hos kommunerne.

### Arbejdsemner

En kortlægning af kommunernes DK2020-klimahandlingsplanerne i hovedstadsområdet viser, at potentialet for samarbejde på tværs af kommunerne er stort særligt i forhold til de opgaver, som enten er strækker sig over kommunegrænser, eller som ikke er business as usual. Prioriteringen af opgavevaretagelsen i *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* skal i høj grad fokusere på de områder, hvor behovet og effekten er størst på tværs af kommuner og den regionale geografi samt områder med komplekse løsninger, der kalder på fælles tilgang. Det kan fx være:

- Udfordringen omkring arealanvendelse i forhold til fx energianlæg, lavbundslande, produktion af vedvarende energi (fx solenergi på tagarealer).
- Klimaaftrykket fra forbrug (scope 3), herunder grønne indkøb og øget genbrug.
- Omstilling af tung transport og nonroad transport (maskiner). Herunder inddrages den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet, der foreligger i 2024.
- Energieffektivisering og -reovering (herunder digitalisering).
- Ressource- og bioøkonomiområdet.
- Kollektiv varmforsyning uden for fjernvarmenettet.
- Klimatilpasning (fx længere kyststrækninger og større vandoplande samt naturbaserede løsninger)
- Tydeliggørelse af det samfundsbidrag en kommune påtager sig i omstillingen for hele regionen/Danmark.

For at understøtte de projektfaglige samarbejdsområder, der står centralt i kommunernes klimaplaner, og hvor der på kort sigt skal skabes reduktioner i kommunernes drivhusgasudledninger, vil *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* kunne trække på de faglige kompetencer inden for Gate 21's og Region Hovedstadens faglige kerneområder, såsom Energiomstilling, Intelligente byløsninger, Bæredygtig Mobilitet, Ressourcer og Cirkularitet og klimatilpasning.

Forankringen hos Gate 21 og Regionen betyder således, at den samlede implementeringsværktøjskasse udvides. Den regionale organisering vil gøre det muligt at identificere og i fællesskab adressere praksisnære barrierer for at komme i mål med implementering af klimaplanerne.

### Organisering

Organiseringen af *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* tager afsæt i erfaringerne fra den nuværende geografiske DK2020-organisering, hvor Region Hovedstaden og Gate 21 i fællesskab understøtter udarbejdelsen af kommunernes klimaplaner efter C40's Climate Action Planning Framework (CAP-F). Det giver kontinuitet i opgaveløsningen og i samarbejdet med kommunerne.

Med en fælles organisering mellem Gate 21 og Region Hovedstaden sikres også en sammenhæng til indsatser i det regionale og tværkommunale projekt Energi på Tværs samt KKR Hovedstadens VIP-klimaprojekter og en evt. forlængelse af disse projekter i årene frem.

På politisk niveau udgør KKR Hovedstadens formandskab, Regionsrådsformand for Region Hovedstaden og formanden for Miljø- og Klimaudvalget i Region Hovedstaden en politisk styregruppe for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*.

Den administrative styregruppe for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* udgøres af formanden for KKR's Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur (EKI) og direktøren for Regional Udvikling i Region Hovedstaden. Gate 21's direktør deltager som faglig sparringspartner på styregruppemøderne. Styregruppen følger løbende fremdrift i projektet i forhold til de kommende udviklingsspor og har kompetence til at udmønte den økonomiske midler inden for rammerne af årsplanen. Styregruppe skal endvidere sikre, at der foregår en koordineret kommunikation til involverede parter, interessenter samt forberede dagsordenspunkter til den politiske styregruppe. KKR-sekretariatet agerer sparringspartner og sikrer forbindelsen til EKI, K29 og KKR.

Som supplement til den administrative styregruppe nedsættes en følgegruppe, som udgøres af KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur (EKI). EKI skal drøfte input til aktiviteter og bidrage til en bred forankring. Styregruppens ordinære møder placeres i forbindelse med EKI's møder, og KKR-sekretariatet deltager i mødeforberedelsen.

Der udarbejdes årligt en aktivitetsplan for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* (inden for den besluttede økonomiske ramme), der besluttet af den politiske styregruppe efter dialog med den administrative styregruppe og med oplæg fra projektgruppen. Den administrative styregruppe har ansvar for planlægning af den konkrete opgavevaretagelse i den fælles organisering mellem Gate 21 og Region Hovedstaden.

Der planlægges ét årligt møde i den politiske styregruppe med det primære formål at godkende aktivitetsplanen for det kommende år. Herudover kan de to styregrupper mødes efter behov, hvis der er brug for nye aktiviteter eller væsentlige justeringer.

### **Kommunikation**

Region Hovedstaden og Gate 21 udarbejder en fælles kommunikationsstrategi, der tilrettelægges inden for aftalerne om kommunikation om den nationale klimaafale. Formålet er at sikre en fælles fortælling om en sammenhængende klimainsats i formidlingen til borgere og beslutningstagere i hovedstadsregionen. Strategien godkendes i den administrative styregruppe.

I tillæg hertil er der en bred vifte af konkrete redskaber, viden og analyser mv. fra VIP klimaprojekterne, Energi på Tværs, DK2020, afsluttede relaterede projekter, der vil kunne samles på Gate 21's hjemmeside. Dermed sikres let tilgængeligt materiale og redskaber, der kan lette det konkrete arbejde i kommunerne.

### **Finansiering**

Gate 21 udfører de beskrevne opgaver med et økonomisk bidrag fra kommunerne i KKR Hovedstaden.

23. marts 2023

Regionen Hovedstaden bidrager med 1,5 fuldtidsårsværk og 250.000 kr. i kontantbeløb årligt i 5 år til projektet. Herudover vil Region Hovedstaden løbende tage stilling til, hvordan konkrete projekter kan støttes med regionale udviklingsmidler, der kan fremme implementeringen af tiltagene i kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner.

Kommunerne i KKR Hovedstaden finansierer 1,25 fuldtidsårsværk leveret af Gate 21 med relevant faglig ekspertise og projektledelseskompetencer. I tillæg hertil finansieres inden for rammen timer til supportfunktioner som økonomi, ledelse, kommunikation samt overhead i 5 år.

Både KKR - via Gate 21 - og Region Hovedstaden har fremadrettet et fælles ansvar for at sikre, at medarbejderne i projektgruppen har de rette kompetencer til at løfte opgaverne i hele projektets løbetid.

### **3.4**

### **Klimaalliancen i Hovedstadsregionen**



**Fordeling af betaling til Klimaalliancen i Hovedstadsregionen (årligt bidrag)**

	Befolkning 4. kvartal 2022	Bidrag
<b>København</b>	652.564	300.000
<b>Frederiksberg</b>	104.801	60.000
<b>Gentofte</b>	74.666	60.000
<b>Gladsaxe</b>	69.887	60.000
<b>Helsingør</b>	63.420	60.000
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	58.457	50.000
<b>Rudersdal</b>	57.267	50.000
<b>Høje-Taastrup</b>	54.648	50.000
<b>Hillerød</b>	53.978	50.000
<b>Hvidovre</b>	53.474	50.000
<b>Ballerup</b>	49.854	50.000
<b>Frederikssund</b>	46.263	50.000
<b>Egedal</b>	45.032	50.000
<b>Tårnby</b>	43.129	50.000
<b>Rødovre</b>	42.408	50.000
<b>Furesø</b>	41.913	50.000
<b>Fredensborg</b>	41.713	50.000
<b>Gribskov</b>	41.622	50.000
<b>Bornholm</b>	39.788	40.000
<b>Brøndby</b>	36.610	40.000
<b>Halsnæs</b>	31.598	40.000
<b>Herlev</b>	29.027	30.000
<b>Albertslund</b>	27.576	30.000
<b>Allerød</b>	26.039	30.000
<b>Hørsholm</b>	24.826	30.000
<b>Glostrup</b>	23.636	30.000
<b>Ishøj</b>	23.487	30.000
<b>Vallensbæk</b>	16.855	30.000
<b>Dragør</b>	14.631	30.000
<b>Total</b>	<b>1.889.169</b>	<b>1.550.000</b>

### **3.5**

### **Temadrøftelse om sundhedsområdet og samarbejdet i sundhedsklyngerne**

## Temaer til KKR temadrøftelse om sundhedsklynger, april 2023

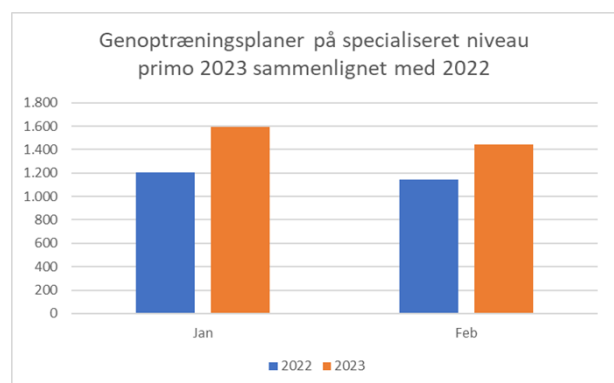
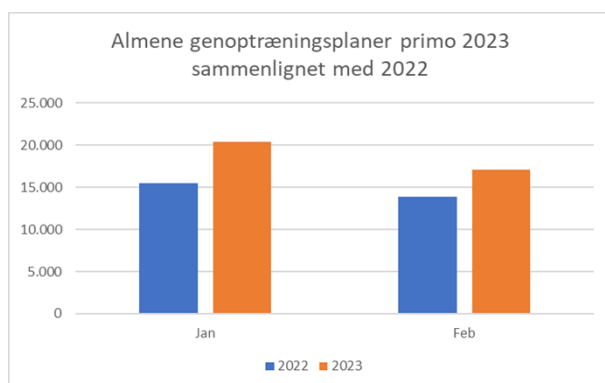
KL har i "Inspirationskatalog til sundhedsklyngerne" ([Link](#)) givet forslag til forskellige emner, som med fordel kunne drøftes i sundhedsklyngerne. Med vedtagelse af Akutpakken til sygehusene primo 2023 er flere af emnerne blevet endnu mere relevante. Nedenfor følger et par eksempler:

### 1. Tema: Den bedste brug af den samlede kapacitet

#### Den aktuelle problemstilling

Med akutpakken er pukkelafrvikling på hospitalerne igangsat. Det er meget positivt, at de borgere som har ventet længe på behandling på sygehuset, kommer videre i deres behandlingsforløb mod et bedre liv. Samtidig er det klart, at øget aktivitet på hospitalerne har en direkte effekt på de kommunale enheder, fx træningscentre. Det rejste KL også i forbindelse med drøftelserne med Indenrigs- og Sundhedsministeriet om akutpakken.

Den afsmittende effekt kan ses på data. Sammenlignes der med samme måned sidste år er antallet genoptræningsplaner i januar og februar 2023 steget med knap 30 pct. Det bemærkes, at 7-dags fristen for genoptræning betyder, at hvis kommunen ikke selv kan håndtere det stigende pres og tilbyde borgeren opstart af genoptræning inden for 7 dage, er kommunen forpligtet til at tilbyde borgeren mulighed for at benytte et privat alternativ. Det kan blive en omkostningsfuldt for kommunerne. *(figurer kan opdateres med marts ca. 15. april)*



Kilde: Medcom Statistik, Landsplansstatistik februar 2023.

Den nuværende situation understreger behovet for, at man arbejder på at skabe mest mulig åbenhed om ændringer i aktivitetsniveauet i den ene sektor – fordi det altid vil påvirke aktiviteten i den anden sektor. Hermed skaber man forudsætningerne for, at man med den samlede kapacitet kan løse opgaverne så effektivt som muligt.

Dato: 22. marts 2023

Sags ID: SAG-2023-01182  
Dok. ID: 3322120

E-mail: TROM@kl.dk  
Direkte: 3370 3625

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 3

Dato: 22. marts 2023

Sags ID: SAG-2023-01182  
Dok. ID: 3322120E-mail: TROM@kl.dk  
Direkte: 3370 3625Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København Swww.kl.dk  
Side 2 af 3

I de politiske sundhedsklynger er det oplagt,

- at man søger at opnå en tidlig og åben dialog ved omlægninger eller ændringer i aktivitet og kapacitet hhv. kommunerne eller regionerne.
- sammen at afklare, hvordan den samlede kapacitet bedst muligt kan understøtte at borgerne i klyngen tilbydes bedst mulige og mest effektive forløb,
- at sikre en stor viden om de tilbud kommuner, sygehus og almen praksis har – samt hvordan de tre parter kan støtte hinanden i at sikre borgernes forløb

SSU kan særligt have en rolle i at aftale generelle spilleregler for, hvilke krav man kan stille til tværsektoriel åbenhed om kapacitet.

Administrativt kan man eksempelvis have fokus på:

- at sikre øget opmærksomhed på, at genoptræningsplanerne indeholder de nødvendige oplysninger første gang de sendes, så der ikke er behov for yderligere kommunikation mellem træningscenter og den hospitalsafdeling, som har udfyldt genoptræningsplanen.
- at understøtte, at hospitalerne opnår kendskab til de kommunale tilbud og kompetencer, så kommunikation kan målrettes det personale, som skal varetage borgerens videre forløb.
- at man inden for klyngen systematisk kunne dele planlægningsdata for operationer, så kommunen i god tid havde viden om, hvor mange genoptræningsplaner vedr. knæ, skuldre, hofter mv. man kunne forvente at modtage i de kommende uger. Således at der i god tid kunne tages højde for øget aktivitet. Samme aftale kunne være relevant for henvisninger til private tilbud.

## **2. Tema: Den ældre medicinske patient**

### **Den aktuelle problemstilling**

Med akutpakken er det ligeledes besluttet,

- at 72 timers behandlingsansvar efter modellen fra Region Hovedstaden skal udbredes til de resterende fire regioner.
- at regionerne skal yde en ekstra indsats for at sikre yderligere plejehjemslæger, jf. overenskomst mellem PLO og Regionerne.

Begge forslag har til formål at sikre de svageste ældre borgere en bedre adgang til lægen, når der er behov for det. Begge indsatser bør derudover udgøre en gevinst for de kommunale medarbejdere, som får hurtigere adgang og klarere rammer for det nødvendige samarbejde med lægen, når man arbejder med de svageste ældre borgere.

De 72-timers behandlingsansvar skal understøtte det samlede behandlingsforløb med en tryk overgang mellem behandling på hospitalet og borgerens hjem eller ophold på kommunale døgnpladser/plejecentre.

Plejehjemslægerne skal derimod understøtte, at unødvendige og forebyggelige indlæggelser undgås, da problemerne kan løses før de bliver

akutte. Plejehjemslægerne kan ligeledes sikre, at de nødvendige oplysninger er til stede, når en borger ikke kan undgå indlæggelse.

Det er i SSU og i klyngearbejdet, at kommunerne kan gøre deres indflydelse gældende og påvirke implementeringen af ordningerne, så det kommer kommunens borgere og medarbejdere mest muligt til gavn.

Når det gælder 72-timers behandlingsansvar, er de kommunale erfaringer med ordningen fra Hovedstaden generelt positive. Følgende kan overvejes og drøftes i sundhedsklyngerne (og SSU) ifm. implementering.

- Der bør sikres en dialog om, at udvidet behandlingsansvar ikke skal føre til, at borgerne udskrives endnu tidligere fra sygehusene end tilfældet er i dag.
- Målgruppen for aftalen skal være klare – fx viser erfaringer fra Hovedstaden, at bør der være fokus på, at alle borgere som har ophold på et hospital er omfatte og ikke kun borgere der har været indlagt
- Der skal være fokus på at ændre kulturen på både hospitaler og i kommunerne. Hospitalerne skal pludselig til at orientere sig mere mod kommunerne.
- I Hovedstaden har hospitalerne organiseret opgaven på forskellig vis, hvorfor der er konkrete erfaringer at hente i forhold til, hvordan opgaven bedst implementeres i de resterende regioner, samt hvilke faldgruber som bør undgås. Kommunerne bør fx via KKR og SSU sikre, at denne viden bliver tilgængelig på tværs.

I forhold til ordningen med plejehjemslæger kan sundhedsklyngen

- følge op på målsætningen om at sikre flere plejehjemslæger indfris og sikre løbende dialog om udbredelsen både i klyngen og SSU. Fx med udgangspunkt i kvartalsvise opgørelser af udbredelsen i klyngerne.
- afklarer hvordan kommunerne kan bidrage til at styrke udbredelsen fx via dialog med lokale læger, der er repræsenteret i klyngen mv.

Dato: 22. marts 2023

Sags ID: SAG-2023-01182  
Dok. ID: 3322120

E-mail: TROM@kl.dk  
Direkte: 3370 3625

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 3 af 3