



KVALITET TIL TIDEN > **ARKIL.DK**

## Integrationsprojekt i Sønderborg

---

**Torben Strandby Andersen**  
Divisionsdirektør, Sydjylland



# Hvad gør vi?



Video: <https://www.youtube.com/watch?v=LWZJEbNmmrY>



## Vores udfordring: Behov for arbejdskraft

# disruption

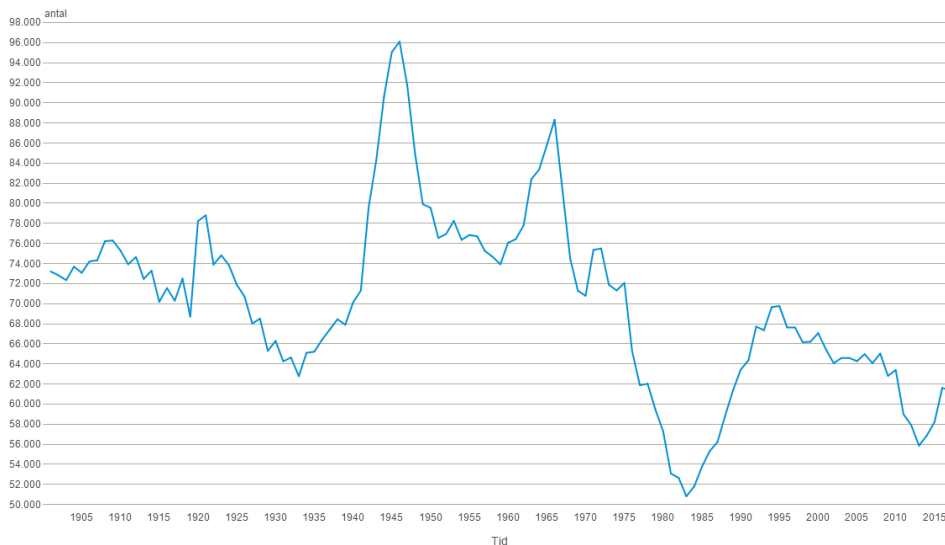
### Hvad forstyrrer os?

- Ændring i udbud og markedet
- Lovgivning
- Teknologi
- **Mandskab**

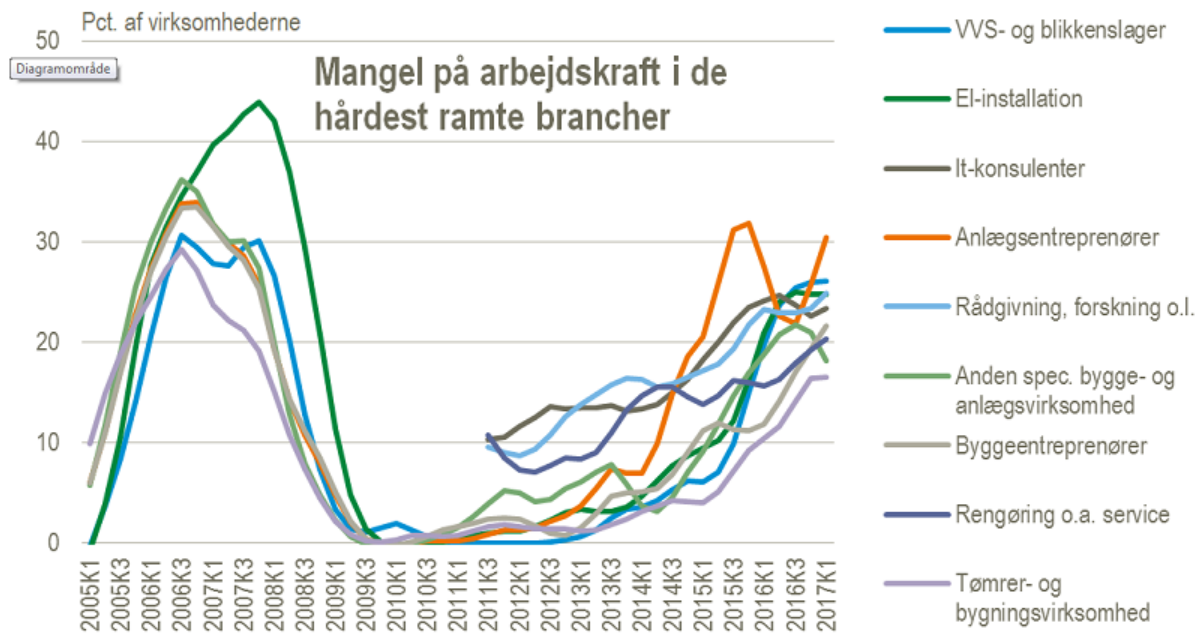


# Vores udfordring: Behov for arbejdskraft

## Årgange i Danmark



# Vores udfordring: Behov for arbejdskraft



## Et fælles ansvar



## Vores ansvar



KVALITET TIL TIDEN > **ARKIL.DK**





# Forløb med Sønderborg Kommune

## Step 1

Første kontakt i 2016

Kaj Iversen  
Integrationskonsulent

Mulige kandidater eftersøges  
Januar/februar 2017



  
Sønderborg



# Forløb med Sønderborg Kommune

## Step 2

Målet: ca. 20 kvalificerede kandidater



# Forløb med Sønderborg Kommune

## Step 3

Kandidaterne reduceres til 15  
via speed-samtaler

Introduktionsdag i Arkil

Krav til jobbet og ansættelse,  
herunder sikkerhed, krav,  
praktik, m.m.



## Forløb med Sønderborg Kommune

### Step 4

12 mand i maks. 14  
dages praktik

Efterfulgt af personlig  
samtale



# Forløb med Sønderborg Kommune

## Step 5

Alle kom på 14 dages kursus:

Brolægning,  
Rørlægning, Matematik,  
Sprog samt  
Matematikprøve på  
EUC Syd



## Forløb med Sønderborg Kommune

### Step 6

Samtale 2 ➔ Jobsamtale

Alle blev tilbudt arbejde:

- 10 i Arkil Anlæg
- 1 i Arkil Asfalt
- 1 i Arkil Vejservice





## Status i dag



### Arkil...

- ✓ fortsætter samarbejdet med Sønderborg Kommune
- ✓ etablerer samarbejde med Haderslev Kommune og Kolding Kommune





## Godt samarbejde m. Sønderborg Kommune

### Kommunen har:

- ✓ Reageret hurtigt
- ✓ Lavet hurtig planlægning
- ✓ Forståelse for branchen
- ✓ Skabt en god screeningsproces
- ✓ Bidraget positivt til samarbejdet



## Hvordan fungerer et succesfuldt samarbejde?

- ✓ Et tæt samarbejde, hvor begge parter er på pletten, når det gælder
- ✓ Fast kontaktperson fra begge parter
- ✓ Godt kendskab til virksomheden
- ✓ Gensidig interesse i at projektet lykkes



## En "win-win-win-situation"

1. Samfundet får i fællesskab løst integrationen



## En "win-win-win-situation"

1. Samfundet får i fællesskab løst integrationen
2. Nye borgere bliver integreret



## En "win-win-win-situation"

1. Samfundet får i fællesskab løst integrationen
2. Nye borgere bliver integreret
3. Arkil får kvalificeret arbejdskraft



## Essensen af projektet

---

- At få kommunernes beskæftigelsesplaner til at gå op i en højere enhed med Arkils CSR-politik



## Essensen af projektet

---

- At få kommunernes beskæftigelsesplaner til at gå op i en højere enhed med Arkils CSR-politik



Herudover beskæftiger Arkil sig bl.a. med:

- Folk med sociale udfordringer
- Flexjob
- Kvalificering af arbejdsstyrken til vores branche



# طرح سؤال على





---

# Spørgsmål?



*”Integration er i høj grad et spørgsmål om gensidig respekt og forståelse.”*

– Tobias Kristian Jensen Jørgensen, byrådsmedlem i Kolding

