



Delforlig med FOA og 3F

Der er indgået forlig med FOA og 3F om tværgående temaer. Det er første gang FOA og 3F har forhandlet sammen om tværgående temaer. Forligets hovedelementer er forenkling, pension og elever. Resultaterne i forliget indgår i de relevante overenskomster, hvor FOA og 3F er part.

Forenkling og harmonisering

Forliget indeholder flere væsentlige forenklingselementer.

Ophævelse af overenskomster

To mindre overenskomster ophæves, og personalet overføres pr. 1. april 2013 til andre overenskomster. Det drejer sig om:

Overenskomsten for hjemmedagplejere og overenskomsten for portører og gymnastikpædagoger.

Hjemmedagplejere optages i overenskomsten for pædagogmedhjælpere.

Portører optages i overenskomsten for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner.

Stillingsbetegnelsen gymnastikpædagoger udgår. Allerede ansatte overføres til overenskomsten for social- og sundhedspersonale.

Elever

Overenskomsternes bestemmelser om øvrige ansættelsesvilkår for elever, der er omfattet af lov om erhvervsuddannelse harmoniseres, så bestemmelserne i højere grad er ens for alle elever.

Som led i harmoniseringen omfattes alle elever af Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

Fokus på pension

Forliget indeholder et markant fokus på pension. Pensionsforbedringerne sker pr. 1. januar 2014.

Pensionskarens

For meget store personalegrupper er det aftalt at påbegynde nedsættelse af den 1 årige beskæftigelseskarens. Første skridt ved disse forhandlinger er nedsættelse fra 1 år til 10 måneder.

Enkelte grupper har haft dobbelte karensregler. For disse grupper er den dobbelte karens enten afskaffet, eller der er taget skridt i retning mod at afskaffe den.

Resultatet betyder derfor både en forbedring af pensionsopsparingen for store personalegrupper og forenkling i forhold til at håndtere korrekt pensionsindbetaling.

Det er KL's holdning, at der bør ske yderligere nedsættelse af beskæftigelseskarensen ved kommende overenskomstforhandlinger.

Pension af særydelser

For personalet på ældreområdet forhøjes pension af særydelser (aften- og nattillæg) fra 2 % til 4 %. Parterne har lagt vægt på at fortsætte projektet med at gøre særydelserne pensionsgivende.

Døgnarbejdstid

Der er aftalt et overenskomstprojekt i perioden. Formålet med projektet er på sigt at søge at forenkle og harmonisere arbejdstidsreglerne på det døgn-dækkede område, så reglerne tilpasses behovene og samtidig bliver lettere at forstå og anvende både for ledere, vagtplanlæggere og medarbejdere.

Øvrige elementer

Lønnen til GVU elever forhøjes og omlægges til 31/3 2000-niveau grundbeløb pr. 1. januar 2014.

Med virkning fra overenskomsternes udsendelse skal den relevante organisation underrettes forud for ophævelse af uddannelsesaftaler for elever.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Ældre- og sundhedsområdet:
Chefkonsulent Gitte Lyngskjold,
tlf. 33703424, e-mail gly@kl.dk

Teknisk område:
Chefkonsulent Jakob Reinholt,
tlf. 33703468, e-mail jar@kl.dk

Børne- og undervisningsområdet:
Chefkonsulent Camilla Vendelboe
Hagensen, tlf. 33703428, e-mail
cvh@kl.dk

Forliget vedrører overenskomster for:

- social- og sundhedspersonale
- tilsynsførende assistenter
- gymnastikpædagoger og portører
- rengøringsassistenter
- ikke-faglærte
- husassistenter
- serviceassistenter
- handicapledsagere
- teknisk service
- maritimt personale
- specialarbejdere
- dagplejere
- hjemmedagplejere
- pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter
- omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter
- pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. (Københavns Kommune mv.)
- pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (Københavns Kommune mv.)
- pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner