



DAGSORDEN 2022

KKR NORDJYLLAND

Dato: 18-11-2022 09:30

Sted: Hotel Scandic Aalborg Øst, Hadsundvej 200, Aalborg
Øst

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Program for dagen.....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
1.3.	Godkendelse af referat	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Resultatkontrakt 2023 ml. Erhvervshus Nordjylland og KKR – og dialog med Erhvervshusets bestyrelse	4
2.2.	Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet	5
2.3.	Kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027	7
2.4.	DK-2020 Klimapartnerskabet efter 2023	9
2.5.	Affaldshåndtering i de nordjyske kommuner	11
2.6.	Orientering om Klimaaftale og energiforsyningsområdet	12
2.7.	Kommunernes status vedr. kollektiv trafik	14
2.8.	Etablering af nyt tilbud til børn og unge med selvskadende adfærd	15
2.9.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2023	17
2.10.	Henvendelse fra de nordjyske SOSU-skolers bestyrelser.....	19
2.11.	SOSU Case-katalog - status	20
2.12.	Revideret fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet	21
2.13.	Vækst Via Viden 2.0 - status 2 år.....	22
3.	Siden sidst.....	24
3.1.	Siden sidst.....	24
4.	Udpegninger	25
4.1.	Udpegning – nyt medlem og ny suppleant til KKR Nordjylland.....	25
5.	KKR.....	26
6.	Punkter til næste møde	27
6.1.	Punkter til næste møde.....	27
7.	Eventuelt.....	28

1. Godkendelse af referat

1.1. Program for dagen

SAG-2022-04420 hlth

Program

Kl. 8.00-8.30 Ankomst og kaffe

Kl. 8.30-9.30 Gruppemøder

Kl. 9.30-12.30 KKR-møde

Kl. 12.30 Frokost

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-04420 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 18. november 2022.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 18. november 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 11. november 2022.

1.3. Godkendelse af referat

SAG-2022-04420 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 23. september 2022.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 23. september godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 28. september 2022. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Resultatkontrakt 2023 ml. Erhvervshus Nordjylland og KKR – og dialog med Erhvervshusets bestyrelse

SAG-2022-04420 hlth

Baggrund

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene 2021-23 sætter rammerne for resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshuset. Ifølge aftalen skal KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland indgå en årlig resultatkontrakt for Erhvervshuset.

Mødet er et dialogmøde mellem Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og KKR Nordjylland med udgangspunkt i resultatkontrakten.

Erhvervshus Nordjylland indleder med et mundtligt oplæg med udgangspunkt i Erhvervshusets resultatkontrakt og med praktiske eksempler fra en virksomhed.

Følgende gæster deltager på mødet fra Erhvervshus Nordjylland: Direktør Lars Erik Jønsson, direktionssekretær Line Øris, Forretningsudvikler Kristina Overgaard Zacho og forretningsudvikler Jens Elung Jensen. Derudover deltager følgende virksomhedsrepræsentant: CEO Bjarne Aarup fra Kimbrer Computer ApS.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender udkast til resultatkontrakt 2023.

Sagsfremstilling

På mødet forelægges et forslag til resultatkontrakt 2023, der er udarbejdet i et samarbejde mellem Erhvervshus Nordjylland, KKR- sekretariatet. Derudover har repræsentanter fra de lokale erhvervskontorer, kommunaldirektørkredsen og BRN-sekretariatet været inddraget i processen omkring udarbejdelse af kontrakten.

Resultatkontrakten for 2023 består af 7 nationale mål, som fremgår af den nationale rammeaftale.

Derudover foreslås der 4 lokale mål, som aftales mellem Erhvervshusets bestyrelse og KKR Nordjylland.

Forslag til de lokale mål handler overordnet om følgende:

8. Styrket regional strategi og styrket indsats

9. Styrket regionalt samarbejde
10. Grøn omstilling og cirkulær økonomi regionalt
11. Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgruppe.

På KKR-mødet drøftes resultatkontrakt 2023 med fokus på de lokalt aftalte mål.

2.2. Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet

SAG-2022-03048 pimr/hlth

Baggrund

Erhvervsfremmesystemet skal evalueres i 2023 ifølge den politiske aftale bag erhvervsfremmeformen fra 2018. Erhvervsministeren har udtalt, at der først tages stilling til en proces for en kommende evaluering efter folketingsvalget, men KL ønsker i god tid at forberede sig på evalueringen ved allerede nu at starte dialogen om ønsker til eventuelle justeringer af systemet.

KKR er en central aktør i erhvervsfremmesystemet og vil skulle være tæt involveret i det fremtidige arbejde med evaluering af erhvervsfremmereformen.

Formand for Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, Mogens Christen Gade, indleder sagen, hvorefter der lægges op til en første drøftelse af interesser og fokusområder til en kommende evaluering.

Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse deltager i drøftelsen af sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR drøfter styrker og forbedringsmuligheder ved erhvervsfremmesystemet med fokus på at sikre optimal værdi for virksomhederne og kommunerne.

Sagsfremstilling

Med aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet fra 2018 blev antallet af politisk ansvarlige niveauer reduceret til to: ét decentralt niveau med en stærk kommunal forankring og det nationale niveau med staten. Kommunerne skulle fortsat være det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne og samtidig få en større politisk indflydelse i det samlede erhvervsfremmesystemet ved at være repræsenteret i både erhvervshusenes bestyrelser og i den nationale Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB).

Aftalen indeholdt 4 hovedelementer:

- *Bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsservicen.* Der blev oprettet tværkommunale erhvervshuse, der skulle tage sig af den specialiserede

vejledning af *alle* virksomheder og ikke kun vækstvirksomheder, og der blev etableret en digital erhvervsfremmeplatform, hvor en del af den basale viden omkring blandt andet virksomhedsopstart blev samlet på en fælles digital platform (Virksomhedsguiden.dk)

- *En sammenhængende decentral erhvervsfremme.* Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtog ansvaret fra de regionale vækstfora med udmøntning af blandt andet EU-midler og klyngeindsatsen blev konsolideret med nationale landsdækkende klynger
- *Forenkling af den statslige erhvervsfremme.* Indsatsen for videnbaseret iværksætteri blev styrket med ophæng i Vækstfonden og Innovationsfonden, og der blev skabt én indgang for låne- og egenkapitalformidling og én for tilskudspuljer til innovation, udvikling og demonstration
- *Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen.* Den kommunale turismeindsats blev konsolideret i 19 destinationselskaber, og der blev øremærket turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen.

Erhvervshusene udarbejder de regionale kapitler til den nationale erhvervsfremmestrategi, som er 4-årig og rammesættende for udmøntning af midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. I dette arbejde inddrages KKR, ligesom KKR indgår resultatkontrakter med erhvervshusene i forhold til den specialiserede vejledning af virksomheder.

KL har opstartet afdækningen af kommunale holdninger og interesser i forhold til den kommende evaluering af erhvervsfremmesystemet ved blandt andet dialog med kommunernes erhvervsafdelinger, KL's politiske udvalg samt politiske drøftelser med de kommunale repræsentanter i de forskellige organer i erhvervsfremmesystemet. Indtil videre peges der på følgende hovedpointer:

- Generelt er der i kommunerne et positivt indtryk af - og politisk opbakning til - erhvervsfremmesystemet, som er forenklet, mere sammenhængende og mere efterspørgselsstyret end det forrige erhvervsfremmesystem
- Generelt er der dog også et indtryk af, at systemet er blevet centralistisk
- Den lokale erhvervsindsats skal honoreres mere i erhvervsfremmesystemet med fokus på det langvarige, tillidsbårne, relationelle arbejde med virksomhederne
- Den decentrale indflydelse på erhvervsfremmesystemet kan styrkes
- Danmarks erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal have fokus på strategiske og politiske drøftelser fremfor implementering af nationale aftaler
- Udmøntningerne i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal have mere fokus på erhvervsudvikling og mindre på "erhvervsstøtte"
- Fortsat fokus på udvikling af samarbejdet mellem den lokale erhvervsfremme og de tværkommunale erhvervshuse.

Midt i alt dette står virksomhederne – og kommunerne - overfor en række "wicked problems", som stiller helt nye krav til erhvervsfremme og erhvervsudvikling. De globale udfordringer som energikrise, sundhedskrise, fødevarerkrise, klimakrise samt kompetencekrise rammer lokalsamfundene hårdt og fordrer stærke partnerskaber for en målrettet lokal erhvervsindsats, der skaber vækst og udvikling i hele Danmark.

Der kan i drøftelserne tages udgangspunkt i følgende inspirationsspørgsmål:

- Hvordan sikres, at erhvervsfremmesystemet bidrager til at løse de strukturelle samfundsudfordringer, som virksomheder og kommunerne står med?
- Hvordan er samarbejdet med klyngerne?
- Hvordan bliver der skabt mest værdi for virksomhederne?
- Får vi fra kommunal side nok ud af den indflydelse, som vi kommunalpolitisk har fået ved centrale poster i erhvervsfremmesystemet, eller er der behov for yderligere indflydelse på erhvervsfremmesystemet?
- Fylder den lokale indsats tilstrækkeligt i erhvervsfremmesystemet?
- Hvordan fungerer sammenhængen mellem den lokale erhvervsindsats, den regionale erhvervsindsats og øvrige aktører - og hvad kan eventuelt forbedres?
- Hvad er kommunernes ansvar for, at erhvervsfremmesystemet leverer resultater for de lokale virksomheder?
- Hvordan arbejder kommunerne med at koble erhvervsfremme og virksomhedsrettede myndighedsopgaver (fx byggeområdet, plan, beskæftigelse og miljø) i de lokale erhvervsudviklingsindsatser?
- Hvad kan kommunerne og KKR gøre allerede nu for at styrke samarbejdet?

2.3. Kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027

SAG-2022-03971 ljo

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi udløber med udgangen af 2023, og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 skulle have været igangsat med et fællesseminar for erhvervshusenes bestyrelser og DEB den 14. november 2022, men er udskudt på grund af valgsituationen. Overordnet har erhvervshusenes bestyrelser ansvaret for at bidrage til strategiens regionale kapitler og sikre, at KKR inddrages i arbejdet. Processen for inddragelse i strategiformuleringen er endnu ikke endeligt fastlagt.

For kommunerne er strategien en potentielt stor mulighed for kommunal indflydelse på erhvervsfremmesystemet og de kommende års udmøntninger af blandt andet EU-midler.

Det er forventningen, at en egentlig drøftelse af indspil til de regionale kapitler vil kunne finde sted på KKR-møderne i februar 2023.

Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse deltager i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhvervsfremmestrategien sætter retningen for de decentrale erhvervsfremmeindsatser, som særligt har fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal koordineres med relevante statslige strategier på det erhvervs-, turisme-, og forsknings- og innovationspolitiske samt det internationale område. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.

Partierne bag aftalen "En ny reformpakke for dansk økonomi" fra januar i år har nedsat en ekspertgruppe, der skal gentænke den statslige erhvervsstøtte, udarbejde principper for den fremadrettede indretning af erhvervsstøttesystemet og pege på modeller for sanering af erhvervsstøtten for mindst 3,5 mia. kr. årligt (ud af i alt 42 mia. kr.). Saneringen kan have konsekvenser for en række områder med betydning for kommunerne, herunder erhvervsfremmeindsatsen. Ekspertgruppen skulle efter planen have afgivet sine samlede anbefalinger i oktober. Herudover kommer der væsentigt færre EU-midler i den kommende periode, end der har været tidligere, så der vil være endnu større konkurrence omkring midlerne fra DEB.

Erhvervshusenes bestyrelser har ansvaret for at levere input til regionale kapitler, der beskriver stedbundne erhvervsforhold og understøtter de lokale virksomheders behov. Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd skal desuden løbende orientere KKR om erhvervshusets samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Som nævnt er strategiprocesen endnu ikke behandlet og endeligt fastlagt af DEB, men Erhvervsstyrelsen har lagt op til, at der skal ske en lokal inddragelse via workshops i de syv erhvervshuses geografi første kvartal 2023. Alle kommuner og interessenter inviteres. Der er dialog med styrelsen og erhvervshusene om, at disse workshops kan ligges i forbindelse med allerede planlagte KKR møder i foråret 2023. Frist for færdige bidrag til regionale kapitler er ultimo juni 2023.

2.4. DK-2020 Klimapartnerskabet efter 2023

SAG-2022-04420 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland skal på mødet drøfte perspektiverne i et fornyet DK2020-klimapartnerskab, hvor tyngden lægges decentralt ved KKR'erne. Sagen handler dels om, hvordan kommuner og region i Nordjylland vil løfte det tværgående klimaarbejde fremover. Dels om det nuværende samarbejde med regionen om DK2020 skal forlænges et kvartal, så kommunerne i sidste rul kan få vejledning til færdiggørelse af deres klimahandleplaner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter:

- Perspektiverne i et fornyet DK2020-klimapartnerskab, hvor tyngden lægges decentralt ved KKR'erne
- Hvordan KKR Nordjylland i samarbejde med Region Nordjylland vil løfte det tværgående klimaarbejde
- Om det nuværende samarbejde med regionen om DK2020 forlænges et kvartal, så kommunerne i sidste rul kan få vejledning til færdiggørelse af deres klimahandleplaner.

Sagsfremstilling

Partnerskabet mellem KL/KKR, regionerne og Realdania om DK2020 ophører i midten af 2023, hvor den sidste runde kommuner efter planen skal færdiggøre deres klimahandleplaner. Kommunerne har i dag med DK2020-klimapartnerskabet fået en ensartet tilgang til klimaarbejdet, et fælles sprog og netværk på tværs – blandt andet i kraft af de fem DK-2020-klimasekretariater samarbejdet med regionerne.

Med DK2020 har kommunerne på kort tid løftet klimaarbejdet til højeste internationale standard og planlagt, hvordan man sikrer den lokale klimaomstilling og finder løsninger for alle store udledningsskilder i den kommunale geografi - og på samme tid sikrer byer, lokalområder og landskaber mod de klimaforandringer, der allerede kan mærkes.

Der er stor kommunal efterspørgsel på, at der også efter 2023 er et fælles kommunalt arbejde på klimaområdet. KL's to klimaudvalg - Kommunernes Klimahandlingsudvalg og Klima- og Miljøudvalget - har derfor indledt politiske drøftelser med parterne om at finde en ny model for at understøtte kommunernes klimaarbejde. KL/KKR-formandskaberne har også drøftet behovet for et fortsat fælleskommunalt klimasamarbejde, og i kredsen var der opbakning til, at der gås videre i forhandlingerne om et fornyet partnerskab.

I forlængelse af de aktuelle drøftelser i de fem KKR forhandles der videre om en aftale med regionerne og Realdania med henblik på en endelig partnerskabsaftale, der forventes præsenteret på KKR møderne i februar.

Flere kommuner har oplevet planlægningsprocessen som noget komprimeret, og derfor har der været flere anmodninger om udsættelse for endelig godkendelse af klimahandlingsplanerne.

Et fornyet partnerskab om kommunernes klimaarbejde

Der er i den nuværende DK2020-partnerkreds enighed om, at et fornyet samarbejde skal koncentreres indholdsmæssigt om udviklingsindsatser, der er målrettet de udfordringer, som kommunerne har i realiseringen af klimaplanerne – samtidig med, at viden og faglig understøttelse, fra fx CONCITO, skal tilgå alle kommuner. Det kan fx være på transport- og landbrugsområdet, hvor stort set alle kommuner står med en restudledning, der ikke kan planlægges for. Men det kan også være tværgående udviklingsspor om fx borgerinddragelse eller nye og forbedrede data og metoder, der understøtter planlægningen og grundlaget for investeringer i klimaomstillingen.

KL arbejder for, at den politiske styringskæde gøres mere tydelig i et fornyet partnerskab, og at dynamikken er, at kommunernes udviklingsbehov er udgangspunkt for de indsatser, der igangsættes og finansieres af fondsmidler. Der lægges dermed op til, at tyngden i et fornyet samarbejde ligger decentralt i samarbejdet mellem KKR og regioner, og at det er her man identificerer de udviklingsbehov, som udviklingsarbejdet skal koncentreres om. KL bidrager ind i partnerskabet med blandt andet sekretariatsbetjening af de politiske og administrative styregrupper samt vidensunderstøttelse.

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe i DK2020 med repræsentanter fra KKR og regioner skal derfor placeres mere centralt og kvalificere samt indstille hvilke indsatser, der skal understøttes og gives finansiering til. Det foreslås, at det fremadrettet bliver til et tværkommunalt og -regionalt udviklingsforum med fx en politisk repræsentant fra henholdsvis hvert KKR og region. Videre etableres der et forretningsudvalg, hvor partnerne af det overordnede partnerskab (KL, regioner og Realdania) hver har to pladser, som skal sikre finansiering og sammenhæng i indsatser på tværs. Endelig vil der være en administrativ projektstyregruppe, der sikrer partnerskabets daglige drift.

Forlængelse af det nuværende DK2020

Der har både i pilotfasen af DK2020 og i det rul, der aktuelt er i gang, været udfordringer med at nå i mål med klimaplanerne indenfor den afsatte tidsramme. Derfor har Realdania besluttet at forlænge DK2020 og at sikre CONCITO og C40s fortsatte arbejde indtil udgangen af 2023 for at sikre, at

"rul 2"-kommunerne kan få vejledning helt til, at klimahandleplanerne forventes at være færdige. Der vil dog også være behov for, at kommunerne kan få vejledning og support fra de regionale DK-2020 sekretariater i en periode efter medio 2023. Derfor lægges der op til, at KKR drøfter, om man vil forlænge det nuværende samarbejde i de geografiske organiseringer i ét kvartal, dvs. til udgangen af september 2023.

Det nuværende nordjyske DK-2020-samarbejde

Det nordjyske DK-2020-sekretariat består af to fuldtidsårsværk i projektperioden og er organiseret i BRN-sekretariatet. Fordelen ved at organisere det her er, at både region og kommuner indgår i samarbejdet.

Region Nordjylland har hidtil finansieret den ene medarbejderressource og kommunerne den anden. Kommunernes personaleressourcer i projektet er fundet ved at frikøbe tre kommunale medarbejdere i projektperioden.

En forlængelse af den nuværende aftale med 1 kvartal i 2023 (med nuværende forudsætninger) vil betyde en merudgift på knap 200.000 for de nordjyske kommunerne samlet set.

2.5. Affaldshåndtering i de nordjyske kommuner

SAG-2022-04420 hlth

Baggrund

KKR besluttede på det seneste møde at få en uformel drøftelse af den fremtidige organisering af affaldsområdet i Nordjylland på KKR-mødet den 18. november 2022. Dette skal ses i lyset af flere politiske aftaler på området, herunder blandt andet Klimaplan for en grøn affaldssektor.

På mødet deltager fra KL direktør Stine Johansen og Chefkonsulent Anders Christiansen og indleder med et mundtligt oplæg,

Efterfølgende lægges op til en uformel drøftelse i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Med Klimaplanen er der stort fokus på, hvordan den fremtidige organisering af affaldsområdet skal udformes. Det gælder både organisering af affaldsforbrænding og kommunernes rolle med genanvendeligt affald, herunder kommende udbudspligt for behandling af genanvendeligt husholdningsaffald, selskabsgørelse af kommunale anlæg m.v.

Mange kommuner har indtil nu valgt at organisere sig i fælleskommunale af-faldsselskaber med anlæg til forbrænding, deponering, kompostering og andre aktiviteter fx genbrugsstationer. I Nordjylland har fx sek kommuner (Aalborg, Hjørring, Brønderslev, Jammerbugt, Mariagerfjord og Rebild kommuner) valgt at organisere sig sammen i det fælles selskab Nordværk (det tidligere AVV og Reno-Nord).

På KKR-mødet introduceres sagen med et mundtligt oplæg fra KL, der rammesætter den forventede fremtidige situation på området. Hvad betyder aftalerne konkret for kommunerne? Hvilke udfordringer tegner sig – og hvilke håndtag kan der drejes på?

Efterfølgende lægges op til en uformel politisk drøftelse af, hvordan kommunerne vil forholde sig til sagen i deres samarbejde på tværs.

2.6. Orientering om Klimaaftale og energiforsyningsområdet

SAG-2022-03421 hnb

Baggrund

Krigen i Ukraine har fremskyndet behovet for en grøn omstilling af energisektoren. Et bredt flertal i Folketinget indgik derfor i juni 2022 [Klimaaftale om grøn strøm og varme](#), der har fokus på fremrykket varmeplanlægning, hurtig udrulning af fjernvarme samt udbygning af vedvarende energi på land.

Derudover betyder den nuværende energiforsyningsituation, at der også er behov for at spare på energien bredt i samfundet, samt at der skal forberedes nødberedskab til at håndtere eventuelle planlagte og uplanlagte strøm-afbrydelser.

Der gives her en orientering om ovenstående, herunder hvordan KL følger op og de fælleskommunale opmærksomhedspunkter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fremrykket varmeplanlægning og udrulning af fjernvarmen

Få dage efter indgåelsen af Klimaaftale om grøn strøm og varme indgik KL og regeringen en aftale om rammerne for kommunernes fremrykkede varmeplanlægning og brev til borgerne. Med aftalen bidrager staten med en finansiering på 201 mio. kr. i perioden 2022-2025 til blandt andet følgende opgaver i kommunerne:

- At udarbejde varmeplaner i gasforsynede områder inden udgangen af 2022

- At sende et brev til ejendomssejerne i kommunen med gasfyr om deres muligheder for at få fjernvarme eller alternativer til naturgas. Brevet skal sendes inden udgangen af 2022.

Ambitionen er, at fjernvarmen i de relevante områder skal være udrullet senest i 2028. På tværs af landet er de høje priser, mangel på arbejdskraft og mangel på materialer store udfordringer for at nå denne deadline. Herudover er der særlige lokale udfordringer i de enkelte kommuner. KL følger status på implementering af aftalen sammen med staten, aktuelt er fokus på, at alle kommuner får sendt brev ud til ejendomssejerne i gasforsynede områder inden udgangen af 2022. KL holder løbende informations- og dialog-webinarer m.v. for kommunerne til hjælp i processen.

Udbygning af vedvarende energi på land

I Klimaaftalen om grøn strøm og varme indgår en ambition om at firedoble vedvarende energi på land. Omkring 30 pct. - måske mere – af denne udbygning skal ske gennem oprettelse af såkaldte ”energiparker”. Der har været mulighed for at melde ind med forslag til placeringer frem til 1. oktober 2022. KL kender ikke den fulde indmelding. Processen er efter sigende, at forligskredsen præsenteres for oplæg til placering i slutningen af året. Det vides endnu ikke under hvilke forudsætninger, energiparkerne skal opføres.

Der er desuden lagt op til, at regeringen vil indgå en aftale med KL om forpligtende kommunal planlægning for vedvarende energi. KL ser behov for, at lokalsamfundene i langt højere grad end nu har mulighed for at få konkrete fordele af at lægge jord til vindmøller og solceller m.v. KL efterspørger en vifte af muligheder, der kan bruges til at skabe lokale gevinster. KL vil blandt andet bære følgende ønsker ind i forhandlingerne om forpligtende målsætninger:

- Hjemmel til at stille kommunale krav i forhandlinger med VE-opstillere – fx om lokalt ejerskab eller lokal el-anvendelse
- Hjemmel til at stille krav om en lokal fond – der anvender midler til lokal landdistriktsudvikling
- Hjemmel til at etablere et landfornyelsesselskab – ligesom byfornyelsesselskaberne.

Energiforsyningssituationen

Afhængigheden af gas til opvarmning og elproduktion, mens Thyrafeltet er under ombygning, gør, at vi har en alvorlig energiforsyningssituation i Danmark. Energistyrelsen vurderer, at der er en stabil energiforsyning i Danmark, men at forholdene hurtigt kan ændre sig. Forventningen er, at vi som land kan komme igennem en gennemsnitlig vinter uden at skulle afbryde el- og gaskunder, men det kræver, at alle sparer på energien. Og hvis vinteren bliver kold og vindstille, kan det blive kritisk allerede fra denne vinter.

KL sender derfor informationsmail om energiforsyningsituationen og holder informations-webinarer for kommunerne. Her indgår blandt andet meldinger fra Den Nationale Operative Stab (NOST), som mødes jævnligt om situationen, og hvor KL deltager. Alle kommuner bør være opmærksomme på følgende i den nuværende situation:

- At spare på energien her og nu
- At forberede nødberedskab i tilfælde af strømafbrydelser
- At arbejde systematisk med at mindske energiforbruget i kommunale bygninger.

Spare på energien

KL har bakket op om de spareråd, staten har udsendt. Herudover deler KL viden om energispareråd i energiforsyningsmailen og på kl.dk og samler også eksempler på kommunernes mange forskellige tiltag.

Forberede nødberedskab

Der er brug for at forberede nødberedskab i forhold til både planlagte og uplanlagte strømafbrydelser. Den enkelte kommunes beredskabsplan skal ses efter. KL samler en gruppe af kommuner og beredskaber for at udarbejde fælles opmærksomhedspunkter, som kommunerne bør tage højde for i beredskabsplanen.

Systematisk arbejde med at mindske energiforbruget i bygninger

Kommunerne er landets største bygningsejer, og der kan opnås betydelige besparelser - både i kroner og ører, energi og i CO₂-udledning - ved at indsamle og bruge data om el, varme og vand i bygningerne til at styre energiforbruget aktivt. KL hjælper alle kommuner, som har interesse i at vide mere. KL deler fx løbende viden og gode eksempler fra de kommuner, der allerede har opnået resultater med konkrete indsatser, samt udarbejder konkrete guides til inspiration for alle kommuner.

2.7. Kommunernes status vedr. kollektiv trafik

SAG-2022-04420 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter status.

Sagsfremstilling

De økonomiske udfordringer i forhold til den kollektive trafik og deraf følgende serviceforringelser i mange kommuner i forbindelse med budgetaftalerne drøftes på mødet.

Der lægges op til at de enkelte kommuner giver en kort status i forhold til kollektiv trafik.

2.8. Etablering af nyt tilbud til børn og unge med selvskadende adfærd

SAG-2022-04420 hlth

Baggrund

Den Administrative Styregruppe på socialområdet (DAS) og Børne- og Ungedirektørkredsen anbefaler, at der etableres et nyt regionalt tilbud i Nordjylland med 10 pladser, som er målrettet børn og unge med blandt andet svær selvskadende adfærd. Tilbuddet er et udtryk for et stigende behov for specialiserede døgntilbud til denne målgruppe, hvor der i Nordjylland netop ikke findes et målrettet tilbud. For at sikre økonomisk grundlag for etableringen skal kommunerne og regionen indgå i en aftale om dækning af etableringsomkostninger og underskudsdekning i de første tre år.

KKR Nordjylland drøftede sagen på møde den 25. marts 2022 og besluttede at sende sagen videre til de enkelte kommunalbestyrelser i Nordjylland. Kommunalbestyrelserne har nu behandlet sagen, og alle kommuner bakker op om etablering af tilbuddet – bortset fra Læsø og Morsø kommuner. Det betyder, at Læsø og Morsø kommuner ikke ønsker at bidrage til at dække etableringsomkostninger og eventuelle underskud de første tre år, da tilbuddet ikke vurderes relevant for de to kommuner.

KKR Nordjylland behandler sagen på møde den 18. november 2022 med henblik på en endelig afklaring af kommunernes opbakning til tilbuddet og dækning af udgifter til etablering via en objektiv finansieringsmodel.

Indstilling

Det indstilles, at KKR bakker op om, at

- der etableres et tilbud i Nordjylland til unge med selvskadende adfærd, herunder at de nordjyske kommuner, bortset fra Læsø og Morsø Kommuner, er med til at dække udgifter til etablering via en objektiv finansieringsmodel.

Sagsfremstilling

Økonomi og tidshorisont

Tidshorisonten for anlægsarbejdet er anslået til ca. tre år efter politisk godkendelse med forbehold for udsving i byggebranchen. Estimatet forudsætter, at der kan findes en passende grund, og at der kan gives umiddelbar byggetilladelse uden udarbejdelse af kommune- eller lokalplan.

Døgntilbuddet er 100 pct. takstfinansieret, og Regionen leverer og finansierer derudover den psykiatriske ambulante behandling. Tilbuddet anslås at have et budget på ca. 23 mio. kr. for at være fagligt og økonomisk bæredygtigt. Tilbuddet har flere takstniveauer, så det kan rumme unge med varierende støtte- og behandlingsbehov. Kommunerne visiterer borgere til tilbuddet, og derigennem finansieres tilbuddet.

Ved etablering af et nyt tilbud forventes etableringsomkostninger forud for opstart af tilbuddet grundet udgifter til eksempelvis personale og kompetenceudvikling samt klargøring af tilbuddet. Der må ligeledes forventes et driftsunderskud i opstartsfasen, hvor størrelsen af dette underskud afhænger af, hvor hurtigt der kan forventes fuld belægning. Et nyopstartet tilbud af denne karakter vil ikke kunne varetage fuld belægning fra opstartstidspunktet, da målgruppen er for kompleks, og det vil kræve tid at sikre den nødvendige specialisering.

Aftalen er, at kommunerne finansierer 75 pct. af etableringsomkostningerne og underskud de første 3 år, og at Region Nordjylland dækker de resterende 25 pct. Efter de tre år vil tilbuddet indgå i den nordjyske tilbudsvifte under almindelige vilkår.

De kommunale udgifter til etablering og underskud de første driftsår anslås at ligge på et beløb i størrelsen 4,275 mio. kr. og 5,59 mio. kr., som skal fordeles mellem kommunerne over den nævnte treårig periode – hvor den største udgift vil være i det første år. Såfremt kommunerne har en målrettet visiteringsstrategi og deraf kommer hurtigere fuld belægning på tilbuddet, så vil omkostningerne blive mindre.

Fordeling af udgifter efter befolkningstørrelse					
	Befolkningstal	Procent af befolkningstallet	Scenarie 1	Scenarie 2	Scenarie 3
Brønderslev Kommune	36.331	6,37%	272.318	342.069	356.083
Frederikshavn Kommune	58.841	10,32%	441.180	554.184	576.888
Hjørring Kommune	63.757	11,19%	478.373	600.903	625.521
Jammerbugt Kommune	38.162	6,70%	286.425	359.790	374.530
Mariagerfjord Kommune	41.653	7,31%	312.503	392.547	408.629
Rebild Kommune	30.725	5,39%	230.423	289.443	301.301
Thisted Kommune	43.081	7,56%	323.190	405.972	422.604
Vesthimmerlands Kommune	36.282	6,37%	272.318	342.069	356.083
Aalborg Kommune	221.093	38,79%	1.658.273	2.083.023	2.168.361
I alt	569.925	100,00%	4.275.000	5.370.000	5.590.000

KKR lægger op til ovenstående fordeling af kommunernes udgifter til etablering og underskudsdekning. Læsø og Morsø Kommuner indgår ikke i beregningen. Der fordeles efter befolkningstal.

Arbejdet med etablering af tilbud forventes igangsat umiddelbart efter KKR's forventede godkendelse af sagen.

2.9. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2023

SAG-2022-03421 lifo/hast

Baggrund

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en fem-årig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-26.

Således skal der for 2023 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Aftalen indeholdt desuden en ekstraordinær indsats for 2021 og 2022 i form af en garanti om læreplads til alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen. Der er ikke taget stilling til en eventuel forlængelse af denne garanti.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tiltræder fordelingen af lærepladser for 2023.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR og de nordjyske kommuner i 2023

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR og på de nordjyske kommuner efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022. Nøglen er skitseret nedenfor.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023
Hovedstadsområdet	959	955	2.003	1.991
Region Hovedstaden	853	849	1.793	1.776
Region Sjælland	474	474	946	955
Region Syddanmark	698	696	1.331	1.328
Region Midtjylland	663	668	1.291	1.303
Region Nordjylland	312	313	636	635
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023
Brønderslev	20	20	40	40
Frederikshavn	38	38	77	77
Hjørring	38	38	76	77
Jammerbugt	21	21	44	44
Læsø	1	1	4	4
Mariagerfjord	23	24	47	49
Morsø	13	13	27	26
Rebild	16	16	32	32
Thisted	25	25	51	51
Vesthimmerland	19	19	40	39
Aalborg	98	98	198	196
Samlet	312	313	636	635

Nøgle for fordeling

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-26 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser. Aftalen findes [her](#).

Status på lærepladsaftalen er pt. følgende:

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads
- Minimumsdimensioneringen på 9.000 elever blev opnået i 2021, dog med en fordeling på 5.753 assistentelever og 3.496 hjælperelever
- I 2022 er der fra januar til og med august indgået aftaler med 3.813 assistentelever (282 færre end samme periode i 2021) og 2.714 hjælperelever (215 flere end samme periode i 2021)
- For at øge fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold har FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) igangsat en analyse om oplæringsperioder og er desuden i dialog med de lokale uddannelsesudvalg om, hvordan der lokalt kan skabes fleksibilitet i den psykiatriske oplæringsperiode
- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Blandt andet med et fælles initia-

nelsen tilbydes en læreplads for dem, der optages på uddannelserne i 2021 og 2022 (pkt. 1 i aftalen).

Aftalen har dermed sikret en de facto lærepladsgaranti for de elever, der gennemfører grundforløb 2 (GF2) til social- og sundhedsassistentuddannelsen fra juni 2021 og i hele 2022. Skolerne har på baggrund af aftalen oplevet en direkte effekt ved, at flere elever fortsætter på hovedforløbet efter GF2. Fra januar 2023 er kommunerne ikke længere forpligtede til at gøre en ekstraordinær indsats for at sikre alle kvalificerede elever en læreplads. De centrale parter, regeringen, KL, Danske Regioner og FOA følger op på effekten af den ekstraordinære indsats i starten af 2023. Der er endnu ikke taget stilling til centralt om, hvorvidt indsatsen videreføres.

Bestyrelserne på SOSU STV og SOSU Nord har følgelig henvendt sig for at opfordre KKR Nordjylland til selvstændigt at fortsætte lærerpladsgarantien i 2023.

Det anbefales at en eventuel aftale udarbejdes sådan, at der tages højde for eventuelle ændringer i vilkår for SOSU-elever. Det vil sige, at der vil være mulighed for at opsige/genbesøge aftalen, hvis rammerne omkring elevernes ansættelsesforløb ændrer sig markant, fx hvis der centralt besluttes at ændre ved lønvilkår under uddannelse eller lignende.

2.11. SOSU Case-katalog - status

SAG-2022-04420 hast

Baggrund

På baggrund af KKR Nordjyllands temadrøftelse om rekruttering og fastholdelse, med særligt fokus på SOSU-området, besluttede KKR Nordjylland at bede de nordjyske sundhedsdirektører at udarbejde et videnskatalog over de mange indsatser og tiltag, der arbejder for at sikre øget rekruttering til og fastholdelse på SOSU-området.

Første udgave af et katalog er nu klart og fremlægges for KKR Nordjylland til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager status til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede på mødet d. 24. juni 2022 at bede de nordjyske sundhedsdirektører om at samle op på de mange gode tiltag og indsatser, som er planlagte, og der allerede arbejdes med i forhold til at sikre rekruttering og fastholdelse til SOSU-området, i et katalog. Dette med henblik på vi-

densdeling og inspiration mellem kommunerne. Her blev blandt andet KL's Casebank i forhold til rekrutteringsinitiativer på ældre- og sundhedsområdet nævnt som et interessant eksempel på, hvordan der bedst kan samles op på og skabes overblik over de mange gode eksempler på området.

Indsamlingen af cases har været vendt og kvalificeret i regi af Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg samt kommunernes Sundheds- og Ældrechefer.

På baggrund af dette er der udarbejdet skabelon, som er sendt ud til kommunerne med henblik på at iangsætte indsamling af eksempler på indsatser og tiltag til vidensdeling. Case-kataloget er tiltænkt som et dynamisk dokument, som løbende kan suppleres med nye initiativer og udvalgte emner over tid samtidig med, at hvis indsatserne er meget ens og sammenlignelige samt er i gang i flere kommuner, så kan disse samles under ét fremfor at fremgå i flere eksempler.

./. Følgelig fremlægges der en første udgave af case-kataloget til KKR Nordjyllands orientering. Kataloget vil løbende tages op administrativt og udvides eftersom der fremkommer flere eksempler på kommunale tiltag og indsatser.

2.12. Revideret fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet

SAG-2022-04420 hast

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 15. april 2016, at ændre KKR Nordjyllands model for fordeling af lønnede pædagogpraktikpladser, fra den 15. april 2011. Fordelingsnøglen blev igen justeret på mødet den 26. april 2019, efter at Morsø og Thisted Kommuner overgik fra VIA til UCN og blev omfattet af den nordjyske pædagogdimensionering i 2016.

På baggrund af den sidste stigning i pædagogdimensioneringen, udvikling i behov og rammer, m.v. er der lagt op til en justering af den nuværende fordelingsnøgle.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender den forelagte reviderede fordelingsnøgle for lønnede praktikpladser på pædagogområdet.

Sagsfremstilling

På baggrund af KKR Nordjyllands beslutning den 25. marts 2022 om at godkende en 20 pct. opdimensionering, aftale om udflytning af studiepladser på de videregående uddannelser m.v., så har der administrativt været set på

eventuelle behov for at lægge op til justering af den gældende fordelingsnøgle af praktikpladser på pædagoguddannelsen på UCN.

På baggrund af de administrative drøftelser, har Børne- og Ungedirektørkredsen valgt at anbefale, at fordelingsnøglen bliver justeret, så den fremover tager afsæt i kommunernes demografiske fordeling.

Efter aftale med Region Nordjylland, fastholdes samtidig regionens pct. andel af nøglen, hvor den udgør 7,2 pct. Ligeledes indgår Læsø Kommune nu som en del af fordelingsnøglen efter et ønske fra kommunen om at stille praktikpladser til rådighed.

En del af anbefalingen fra Børne- og Ungedirektørkredsen bygger på at forenkle nøglen og ensrette den i forhold til øvrige gældende fordelingsnøgler mellem kommunerne, som også som udgangspunkt bygger på en demografisk fordeling.

2.13. Vækst Via Viden 2.0 - status 2 år

SAG-2022-04420 hast

Baggrund

KKR Nordjylland har i juni 2019 besluttet sammen med BRN og et bredt partnerskab af interessenter og samarbejdspartnere at videreføre Vækst Via Viden-indsatsen i Vækst Via Viden 2.0.

Arbejdet i forhold til at sikre match mellem nordjyske virksomheder og højtuddannet arbejdskraft har været i gang siden medio 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har sammen med BRN i et bredt partnerskab med en række samarbejdspartnere igangsat Vækst via Viden 2.0 for, at nordjyske virksomheder, uanset geografisk placering, i højere grad skal sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft.

Konkret er målsætningen, at samarbejdspartnerne i fællesskab skaber 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland over en treårig periode –fra medio 2020 til medio 2023.

Med version 2.0. blev der introduceret et nyt og bredere match-begreb, som gør, at partnerne bedre kan imødekomme virksomhedernes behov, uanset

hvor i processen de er i forhold til at ville tilknytte højtuddannet arbejdskraft til deres virksomhed.

Der er således tale om et match ved følgende:
studieprojektsamarbejde, studiepraktik, studiejob, virksomhedspraktik, løn-tilskud, ordinært job og ordinært job med Vækstpilot.

I en toårig periode fra den 1. september 2020 til den 1. august 2022 har det brede partnerskab etableret 1.345 matches mellem højtuddannede og nordjyske virksomheder, eller 67 pct. af målsætningen for den treårige periode. I vedlagte oversigt findes uddybende oversigter over matchtal fordelt på kommuner, type af matches og matchtal fordelt på arbejdsområde.

I forbindelse med projektudløb medio 2023 udarbejdes en kort slutevaluering, hvor der samles op på resultaterne samlet set. Evalueringen behandles politisk i både KKR Nordjylland og BRN.

Jf. beslutningen på KKR-mødet den 23. september 2022 var der opbakning til at fortsætte indsatsen i en fornyet model. Samtidig betonedes KKR Nordjylland vigtigheden af at der er opmærksomhed på at sikre midler fra Danmarks Erhvervsfremmesbestyrelse. Arbejdet med konceptbeskrivelse af Vækst Via Viden pågår pt. i både arbejds-, følge- og styregruppe, hvor der lægges fortsat op til bred inddragelse fra kommuner, BRN og de øvrige parter i forhold til at sikre fortsat bred geografisk deltagelse i partnerskabet samt politisk ejerskab.

3. Siden sidst

3.1. Siden sidst

SAG-2022-04420 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Birgit S. Hansen giver en kort orientering.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Mogens Christen Gade giver en kort orientering.

Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Niels Jørgen Pedersen giver en kort orientering.

Møde mellem KL's og KKR's formandskaber d. 13. oktober

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra mødet.

Orientering fra national partnerskabsgruppe for CO2-ison (Nordjylland)

Mogens Christen Gade giver en kort orientering.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning – nyt medlem og ny suppleant til KKR Nordjylland

SAG-2022-04420 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger ny repræsentant og ny suppleant til KKR Nordjylland fra Dansk Folkeparti.

Sagsfremstilling

Meiner Nørgaard, Morsø Kommune, og Carsten Ullmann Andersen, Brønderslev Kommune, har begge meldt sig ud af Dansk Folkeparti. Meiner er udpeget som medlem af KKR Nordjylland fra Dansk Folkeparti, og Carsten er udpeget som suppleant til Meiner i KKR Nordjylland fra Dansk Folkeparti.

I henhold til § 3, stk. 7, i KKR Nordjyllands forretningsorden, så udtræder et medlem/stedfortræder af KKR hvis medlemmet/stedfortræderen udtræder af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, jf. § 6, stk. 4, i KL's love.

Følgelig er der behov for udpegning fra Dansk Folkeparti af nyt medlem af KKR Nordjylland, i stedet for Meiner Nørgaard, Morsø Kommune, samt af ny suppleant til KKR Nordjylland i stedet for Carsten Ullmann Andersen, Brønderslev Kommune, som begge er trådt ud af partiet og fortsætter som løsgængere i deres respektive byråd.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2022-04420 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 10. februar 2023.

Den foreløbige sagsliste er:

- Pædagogdimensionering
- Erhvervsfremmestrategi 2024-2027 – regional kapitel
- Regnskab og budget – de fælleskommunale sekretariater.

7. Eventuelt