



## DAGSORDEN 2019

# KKR SYDDANMARK

**Dato:** 21-06-2019 10:00-12:00  
**Sted:** Fuglsangcentret,  
Søndermarksvej 150,  
Fredericia

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 25. april 2019.....	3
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Handlingsorienterede klimaplaner .....	4
2.2.	Status på erhvervs- og turismefremme.....	4
2.3.	Fordeling af flygtninge i 2020 .....	7
2.4.	SOSU dimensionering 2020-2021 .....	8
2.5.	Årsrapport 2018, regnskab 2018 og budget 2020 - Fælleskommunalt sundhedssekretariat .....	12
2.6.	Årsrapport 2018, regnskab 2018 og budget 2020 - Fælleskommunalt socialsekretariat .....	13
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>15</b>
3.1.	Nyt medlem til Sundhedskoordinationsudvalget .....	15
3.2.	Indstilling af to medlemmer til Interreg 5A .....	15
3.3.	Nyt medlem i KKR Syddanmark .....	16
<b>4.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>17</b>
4.1.	Siden sidst.....	17
<b>5.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>20</b>
5.1.	Punkter til næste møde.....	20
<b>6.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>21</b>
6.1.	Eventuelt .....	21

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 25. april 2019

SAG-2019-03059 bel

### **Baggrund**

Referat fra mødet i KKR Syddanmark den 25. april kan findes [her](#).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 25. april 2019.

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Handlingsorienterede klimaplaner

SAG-2019-03059 bel

#### Baggrund

Kommunerne i Syddanmark har stort fokus på klimatilpasning og reduktion af klimabelastninger. Med strategiske handleplaner arbejder kommunerne med konkrete løsninger i samarbejde med civilsamfundet.

Vejle og Middelfart er blandt de 20 danske kommuner, som skal udvikle ambitiøse klimaplaner med inspiration fra verdens største byer. Kommunerne er udvalgt til Realdanias DK2020-klimaprojektet, med det formål at bringe Danmark i front med implementeringen af Parisaftalens mål fra 2015. Også Assens, Fredericia og Sønderborg er udvalgt til klimaprojektet. Se mere om klimaprojektet [her](#).

Med Parisaftalen forpligtes de 196 medlemslande i FN's klimakonvention til, at fremlægge nationale reduktionsmål. Sigtet er, at bidrage til den samlede reduktion i udledning af drivhusgasser. De udvalgte kommuner arbejder med konkrete handlingsorienterede klimaplaner.

Borgmester Jens Ejner Christensen fortæller om Vejle Kommunes arbejde med klimatilpasning, herunder konkrete initiativer samt kommunens engagement i DK2020.

Teknik- og miljødirektør Thorbjørn Sørensen fortæller om Middelfart Kommunes arbejde med, at udvikle innovative klimatilpasningsløsninger og – projekter samt kommunens engagement i DK2020.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter kommunernes muligheder for på tværs at bidrage til at nedbringe og forebygge klimabelastning.

### 2.2. Status på erhvervs- og turismefremme

SAG-2019-03059 bel

## **Baggrund**

Det nye erhvervsfremmesystem er ved at være på plads. I april 2019 blev de første resultatkontrakter mellem KKR Syddanmark og Erhvervshusene Sydjylland og Fyn indgået. KKR Syddanmark har den 30. april 2019 via Erhvervshusene givet input til de regionale kapitler i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi. I forhold til turismeområdet arbejdes der fortsat på, at få destinationerne på plads (inden 2020), herunder fordeling og placering af opgaver og funktioner.

For KKR og kommunerne er det en vigtig opgave resten af 2019 og frem, at få parterne i det nye erhvervsfremmesystem kittet stærkt sammen.

- ./.
- I forhold til arbejdet med den regionale erhvervsfremmestrategi, vil de to erhvervshuses formænd Henrik Frandsen og Kenneth Muhs fremlægge udkast til de regionale kapitler. Se bilag med tidsplan samt udkast til bidrag fra Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de foreløbige udkast til de regionale kapitler, samt tager den øvrige orientering til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

### *Erhvervshuse*

Kommunerne spiller en nøglerolle i det nye erhvervsfremmesystem, og er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne. Siden loven trådte i kraft er der – både lokalt og nationalt - arbejdet intensivt på at få styringsredskaberne i det nye erhvervsfremmesystem etableret. I det praktiske arbejde med snitflader og målgrupper, arbejder parterne også lokalt og regionalt på at skabe sammenhæng. Det er således også et konkret indsatsmål i erhvervshusenes resultatkontrakt for 2019.

De to syddanske erhvervshuse er kommet godt fra start og er i fuld gang med at skabe et stærkt, enkelt og effektivt erhvervsfremmesystem. Erhvervshusene har prioriteret at have en tæt dialog med samarbejdspartnerne med det sigte, at erhvervsfremmesystemet opleves sammenhængende og værdiskabende til gavn for erhvervslivet.

Der skal være et godt samspil mellem erhvervshusene og Erhvervsstyrelsen i forhold til den fremtidige overvågning af erhvervsudviklingen. Det er både erhvervshusene og Erhvervsstyrelsen enige om. Erhvervsstyrelsen vil i løbet af 2019 indkalde til møde om, hvordan dette samarbejde skal se ud fremadrettet. KL er inviteret til at deltage, så det sikres at kommunerne også fremadrettet understøttes med relevante data.

### *Erhvervsfremmestrategi*

./.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse arbejder i perioden maj til august 2019 videre med de regionale strategibidrag i samarbejde med erhvervshusene. I den næste fase er det vigtigt, at kommunerne/KKR er opsøgende - både i forhold til de regionale kapitler og den samlede strategi. Erhvervshusene er direkte involveret i skrivefasen for de regionale kapitler. Den endelige erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem sendes i høring i løbet af oktober 2019. KL er orienteret om, at det forventes, at strategien er 4-årig.

Erhvervshus Sydjyllands bestyrelsesformand Henrik Frandsen og Erhvervshus Fyns bestyrelsesformand Kenneth Muhs vil på mødet fortælle om de regionale bidrag, der sendes til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

### *Puljemidler og udmøntning*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har åbnet for ansøgninger til erhvervsfremmemidlerne for 2019 på en lang række områder: digitalisering, grøn og cirkulær omstilling i SMV'er, overgangspulje til klyngekonsolidering, strategisk pulje til erhvervsfremmeindsatser og kvalificeret arbejdskraft. Der er mulighed for indledende dialog med Erhvervsstyrelsen om projektidéer.

KL hører fra flere steder i landet, at finansiering af eksisterende organisationer er en udfordring - eksempelvis finansiering af EU-kontorerne. Den strategiske pulje til erhvervsfremmeindsatser kan bruges til lokale og regionale erhvervsindsatser samt til initiativer og organisationer med finansieringsudfordringer samt til afprøvning af nye typer af erhvervsindsatser.

### *Digital erhvervsfremmeplatform*

Erhvervsfremmeplatformen skal som værktøj understøtte en smidig offentlig erhvervsfremmeindsats og give virksomhederne 1) let og overskuelig adgang til erhvervsfremmesystemets aktører og services, 2) vejledning og information af høj kvalitet, der er central for opstart og drift af virksomhed. Kommunerne finansierer drift og udvikling af erhvervsfremmeplatformen med 25 mio. kr. årligt.

KL har stor opmærksomhed på, at platformen reelt kan aflaste og spille sammen med den lokale erhvervsservice – som forudsat i aftalen. I det forberedende arbejde om erhvervsfremmeplatformen har KL etableret en følgegruppe bestående af 17 kommuner til at bistå KL i arbejdet.

KL er orienteret om, at den tekniske del af platformen er ved at være på plads. Erhvervsstyrelsen har nu fokus på at få det rette indhold på siden. Den første version af platformen lanceres i uge 26.

### *Turismefremme og konsolidering af destinationsselskaber*

Konsolideringen af den kommunale turismefremmeindsats i tværkommunale destinationsselskaber er i fuld gang – fristen er udgangen af 2020. Målet er 15-25 tværkommunale destinationsselskaber i Danmark.

Det var et politisk ønske, at der skulle være fleksibilitet i processen. Det er indtrykket, at konsolideringsprocessen går smidigt, og at der stadig er bevægelse i landskabet.

Turismefremme indgår også som et fokusområde i den kommende nationale erhvervsfremmestrategi.

#### *Turismefremmemidler*

De nationale turismemidler for 2019 har været udbudt i regi af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med ansøgningsfrist den 17. april 2019. Erhvervsfremmebestyrelsen tager stilling til turismean søgningerne på mødet den 26. juni 2019.

Samlet set har puljen været på 50 mio. kr. for 2019. Der var afsat 40 mio. kr. til en destinationsudviklingspulje, som kun kunne ansøges af destinations-selskaber, og 10 mio. kr. i en pulje til lokal og tværgående turismeudvikling, herunder bl.a. destinationsudvikling i ø-kommuner. Denne pulje kunne søges af alle aktører – også kommuner.

### **2.3. Fordeling af flygtninge i 2020**

SAG-2019-03059 mokj

#### **Baggrund**

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 orienteret om forventningen til antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne i 2019. Landstallet er 600 personer.

./. Det forventes, at kommunerne i Syddanmark skal modtage 170 flygtninge.

Kredsen af kommunaldirektører kan anbefale at følge Udlændingestyrelsens fordeling.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark følger Udlændingestyrelsens fordeling.

#### **Sagsfremstilling**

Det følger af Integrationslovens §6, at Udlændingestyrelsen senest den 1. maj hvert år, meddeler det antal flygtninge, som forventes at få opholdstilladelse i det kommende år. Landstallet ændres, hvis antallet af flygtninge, der

skal boligplaceres i det pågældende år, skønnes at ville ændre sig med mere end 50 pct. i forhold til det tidligere landstal.

#### *Regionskvoter*

Det har tidligere været sådan, at KKR formandskaberne i fællesskab vurderede fordelingen af flygtninge mellem regionerne. Det er ændret, således at KKR skal vurdere den interne fordeling mellem kommunerne i regionen.

#### *Kommunekvoter*

./.

KKR Syddanmark skal træffe beslutning om fordeling mellem kommunerne. KKR Syddanmark kan vælge, at følge Udlændingestyrelsens beregning for fordeling af flygtninge, som vist i bilaget, eller indgå en anden aftale om fordelingen.

## **2.4. SOSU dimensionering 2020-2021**

SAG-2019-03059 mokj

### **Baggrund**

Parterne på det offentlige arbejdsmarked har i februar 2019 indgået en to-årig praktikpladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne. Aftalen imødekommer kommunernes behov for, at der også i fremtiden, kan uddannes tilstrækkeligt social- og sundhedspersonale til ældre- og sundhedsområdet.

Aftalen skal ses i forlængelse af OK18-rekrutteringspuljen og det løbende arbejde med KL's handleplan Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren, hvor kommunerne har taget et stort ansvar og fundet konkrete løsninger på rekrutteringssituationen.

Aftalen indeholder bl.a. et løft på ca. 30 pct. af antallet af praktikpladser, at kommunerne overtager det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne fra 1. januar 2020 og et mål for reduktion af frafald. Antallet af praktikpladser afhænger af, hvor meget søgningen til uddannelserne kan øges.

Dimensioneringsudvalget og kredsen af kommunaldirektører kan anbefale, at KKR Syddanmark følger fordelingen af SOSU dimensioneringen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender fordelingen af SOSU dimensioneringen mellem kommunerne.

### **Sagsfremstilling**



Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL er blevet enige om en praktikpladsaftale, der er bidrager til at imødegå rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området. Aftalen er et nødvendigt skridt for, at sikre det fremtidige arbejdskraftsbehov på ældre- og sundhedsområdet.

De væsentligste elementer i aftalen er følgende:

- Minimum 6.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft på 1.300 pladser fra 4.700
- Minimum 3.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft 800 pladser fra 2.200
- Kommunerne vil fra 1. januar 2020 overtage det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne. Regionerne har fortsat uddannelsesansvaret under den regionale praktiktid
- Der fastsættes en målsætning om, at reducere frafaldet på hovedforløbet til maksimalt 10 pct. Der arbejdes samtidig for et reduceret frafald mellem grundforløb og hovedforløb.

Derudover er parterne enige om, at det i perioden undersøges, hvordan praktikken på uddannelsen til social- og sundhedsassistent kan tilrettelægges, så det både understøtter en øget kapacitet samt en høj kvalitet. Det er derudover aftalt, at parterne i perioden vil arbejde for at nedbringe frafaldet på uddannelserne, hvilket for kommunerne på kort sigt er ét af de vigtigste fokusområder.

Udover praktikpladsaftalen har parterne løbende drøftet et dataspor på uddannelsesområdet, herunder betydningen af, at alle parter har et ensartet, grundigt, kvantitativt billede af uddannelsesområde. Dette inkluderer blandt andet retvisende nøgletal, løbende data og en baseline, der sikrer, at kommuner og skoler løbende kan følge udviklingen og sætte ind konkret, herunder i forhold til frafald.

Der er i finanslovsaftalen afsat 30 mio. kr. i 2020 og 30 mio. kr. i 2021, som fordeles over bloktilskuddet til at dække eventuelle udgifter i forbindelse med det øgede optag, herunder forbedret praktikvejledning og styrket indsats mod frafald.

#### *Fordelingen mellem de fem KKR*

Ansvar for fordeling af praktikpladserne ligger hos KKR. KL har lavet en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen. Den eksisterende nøgle fra 2015 vægter den historiske fordeling med 50 pct. og demografien med 50 pct. Nøglen skulle delvist tage højde for, at de demografiske forskelle allerede i 2015 afveg fra den historiske fordeling af optaget på uddannelserne.

Med denne nøgle bibeholdes den tidligere KKR fordeling for så vidt angår den eksisterende bestand, men dog således at den demografiske komponent opdateres med seneste data.

For så vidt angår tilvæksten på området, fordeles disse udelukkende med den demografiske nøgle. Dette fordi fordelingen således vil medvirke til en bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft og mellem udbuddet af uddannelser i hele landet.

#### *Dimensionering 2020 – fordeling mellem de fem KKR*

	Social- og sundhedshjælper	Social- og sundhedsassistenter
Hovedstaden	857	1.796
Sjælland	474	944
Syddanmark	697	1.331
Midtjylland	660	1.289
Nordjylland	312	637
Hele landet	3.000	5.997

#### *Overtagelse af arbejdsgiveransvaret*

Praktikpladsaftalen indeholder også en kommunal overtagelse af det fulde arbejdsgiveransvar for de regionale sosu-assistentelever. Isoleret set øger dette ikke kommunernes praktikforpligtelser, men vedrører alene etablering af ansættelsesforhold, udbetaling af løn m.v. Disse udgør i dag 1.360 pladser, hvis dimensioneringen var fuldt udfyldt. Pladserne indgår i tabellen ovenfor. Pladserne er ligeledes fordelt mellem de fem KKR med den demografiske nøgle.

#### *Dimensionering i Syddanmark*

- ./. KL's fordelingsnøgle er drøftet i Syddanmarks dimensioneringsudvalg samt i kredsen af kommunaldirektører. Begge fora kan anbefale, at KKR Syddanmark følger fordelingsnøglen.

Der er dog rejst en række bekymringer:

- Med arbejdsgiveransvaret fra Regionen følger en forøget administrationsopgave med det øgede antal elever. Kommunerne skal finde midlerne til denne forøgede administrationsbyrde i de afsatte DUT-midler, som forventes udmeldt i august
- Lønomsparingerne for SOSU-elever i Regionen er lavere end kommunernes på grund af forskellige lønniveauer i overenskomsterne. Det følger af aftalen, at overtagelse af det fulde ansvar for de regionale elever skal medføre en udgiftsneutral justering af statens bloktilskud til kommuner og regioner

- Kommunerne kompenseres ikke yderligere for de ekstra 30 pct. der skal dimitteres, da det antages, at udgiften til en elev modsvarer af den arbejdsværdi som opnås. En række kommuner har givet udtryk for, at dette ikke er tilfældet
- Manglende kompensation for merudgifterne, kan medføre risiko for at kommunerne må finde finansiering via besparelser.

./.

KL har, med afsæt i bekymringerne, sendt et brev til kommunerne. Her gives en baggrundsinformation om finansieringen af aftalen. Der er dog en fejl i brevet, idet de 30 mio. kr. er afsat til udelukkende til kommunerne og ikke til blandt andet SOSU-skolerne.

Fordeling af SOSU-dimensionering 2019 og 2020-2021

	SOSU-hjælpere		SOSU-assistentter	
	2019	2020-2021	2019	2020-2021
Middelfart	16	22	22	42
Assens	18	25	26	49
Faaborg-Midtfyn	24	32	33	62
Kerteminde	11	15	15	29
Nyborg	14	20	20	38
Odense	75	100	106	189
Svendborg	26	36	36	68
Nordfyns	13	18	18	34
Langeland	7	10	11	21
Ærø	4	6	5	11
Haderslev	25	34	34	65
Billund	11	15	15	28
Sønderborg	34	47	48	91
Tønder	18	25	25	47
Esbjerg	47	63	66	121
Fanø	2	3	2	4
Varde	22	30	31	58
Vejle	18	25	26	48
Aabenraa	26	36	37	68
Fredericia	21	29	30	55
Kolding	36	48	49	90
Vejle	43	58	62	113
<b>Total</b>	<b>511</b>	<b>697</b>	<b>717</b>	<b>1331</b>

*Videre proces med pædagogassistentdimensionering (PAU)*

Forhandlingerne om PAU-dimensioneringen for 2020 er i gang. I dimensioneringsaftalen fra 2016 var minimumsniveauet for antallet af praktikpladser

til den pædagogiske assistentuddannelse (for både unge og voksne) fastsat til 700.

Forhandlingerne om en dimensioneringsaftale forventes genoptaget efter valget. Der har i tidligere år været fortilfælde, hvor der ikke har været en aftale inden sommer. Der vil på KKR Syddanmarks møde i september blive fulgt op på status for forhandlingerne.

#### *Rekruttering til uddannelserne*

Rekruttering til SOSU-uddannelserne er en udfordring og derfor arrangerer KKR og de fælleskommunale sekretariater en temadag i efteråret 2019. Her vil udfordringerne blive drøftet af ledere i social- og sundhedsområdet i kommunerne og Regionen, samt ledere på SOSU-uddannelserne med henblik på konkrete initiativer.

## **2.5. Årsrapport 2018, regnskab 2018 og budget 2020 - Fælleskommunalt sundhedssekretariat**

SAG-2019-03059 mokj

### **Baggrund**

Hvert år skal KKR Syddanmark godkende årsrapport fra det forrige år samt budgettet for det kommende år. Regnskab for det forrige år tages til efterretning.

Sundhedsstrategisk Forum og kommunaldirektørkredsen kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender indstillingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapporten 2018 og budget 2020, samt tager regnskab 2018 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Fælleskommunalt Sundhedssekretariat har lavet en årsrapport for 2018 med en kort gennemgang af de opgaver, sekretariatet har løst i 2018. Endvidere fremgår årsregnskabet for 2018.

./. Herudover er der vedhæftet et forslag til budget 2020.

./. Regnskabet for 2018 viser, at der er brugt færre midler til løn og efteruddannelse. En del af forklaringen på dette er, at Sekretariatet ikke har benyttet sig af den tilgængelige sekretærfunktion i det forventede omfang. Lønkrone til sekretæren ligger herudover i posten administration. Sekretariatet har herudover ikke haft mulighed for at prioritere tid til efteruddannelse.

Der er et opsamlet resultat for 2018 på 764.732 kr., som forventes at falde de kommende år på grund af lønomkostninger til den nye leder.

Budget 2020 er lavet med udgangspunkt i niveauet for budget 2019. Herudover øges posten med lønninger til 322.000 kr. grundet ansættelse af teamleder. Af samme grund er budget 2019 revideret, så udgifterne til lederen fremgår af budgettet. De ekstra midler til lederens løn tages af den opsparede kapital i 2019.

## **2.6. Årsrapport 2018, regnskab 2018 og budget 2020 - Fælleskommunalt socialsekretariat**

SAG-2019-03059 bel

### **Baggrund**

Hvert år skal KKR Syddanmark godkende årsrapport fra det forrige år samt budgettet for det kommende år. Regnskab for det forrige år tages til efterretning.

Socialdirektørforum og kommunaldirektørkredsen kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender indstillingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapporten 2018 og budget 2020, samt tager regnskab 2018 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Fælleskommunalt Socialsekretariat har lavet en årsrapport om sekretariatets aktiviteter i 2018, herunder regnskab 2018 samt budget for 2020.

./. Regnskabet for 2018 viser et overskud på 3.627.804 kr. Overskuddet skyldes blandt andet endnu manglende afregninger fra samarbejdspartnere samt at enkelte projekter og aktiviteter ikke er fuldt ud implementeret.

Socialdirektørforum er opmærksomme på overskuddet og har tidligere besluttet at nedsætte kommunebetalingen. Dette har effekt fra 2020.

For 2019 er der en række ikke-budgetterede ekstra udgifter. Det gælder bl.a. barselsvikar, betaling til Odense Kommune for at yde fem timers arbejdskraft pr. uge (aftalen er lavet pga. barselsvikarens sygemelding). Herudover kommer udgifter til teamleder, samt udgifter til studietur. Der er pr. 1.juni 2019 ansat en teamleder, som deles mellem de to fælleskommunale sekretariater for social og sundhed.



### 3. Udpegninger

#### 3.1. Nyt medlem til Sundhedskoordinationsudvalget

SAG-2019-03059 bel

##### Baggrund

Byrådsmedlem Inga Blom Thomas (A), Ærø har valgt at skifte parti fra Socialdemokratiet til Ærø Plus. Det medfører, at Inga Blom Thomas træder ud af Sundhedskoordinationsudvalget.

KKR Syddanmark skal dermed udpege et nyt medlem.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger et nyt medlem til Sundhedskoordinationsudvalget.

#### 3.2. Indstilling af to medlemmer til Interreg 5A

SAG-2019-03059 bel

##### Baggrund

KKR Syddanmarks formandskab har på vegne af KKR Syddanmark taget imod en invitation fra Region Syddanmark om indstilling af to medlemmer til Interreg 5A udvalget.

Interreg 5A Deutschland-Danmark har til formål at fremme vækst og samarbejde hen over grænsen inden for bl.a. erhverv, beskæftigelse, uddannelse og kultur.

Hidtil har Syddansk Vækstforum indstillet to medlemmer, senest borgmester Erik Lauritzen fra Sønderborg og restauratør Grethe Johnsen, HORESTA. Det er fortsat Region Syddanmark og Region Sjælland, der på dansk side er "programpartner". Regionsrådene udpeger derfor fortsat medlemmerne.

Grethe Johnsen og Erik Lauritzen er blevet spurgt, om de ønsker at fortsætte i udvalget. Grethe Johnsen vil gerne fortsætte, mens Erik Lauritzen ønsker at blive erstattet.

Hverken KL eller Region Syddanmark har hjemmel til, at afholde udgifter til transport og ophold m.v. i forbindelse med deltagelse i udvalgets arbejde. Udgifterne forventes derfor afholdt af de udpegedes kommuner/organisationer.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark indstiller Grethe Johnsen samt endnu en repræsentant til Interreg 5A udvalget.

### **3.3. Nyt medlem i KKR Syddanmark**

SAG-2019-03059 bel

#### **Baggrund**

Dorthe Mehlberg (O), Sønderborg er trådt ud af KKR Syddanmark og erstattes af Anne Marie Palm-Johansen (O), Nyborg.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringen.



## 4. Siden sidst

### 4.1. Siden sidst

SAG-2019-03059 bel

#### **Baggrund**

For at sikre fælles deling af viden, giver KKR formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formandskabet

*Dialogforums temadag den 29. maj*

Temaet "Helhedsorienteret indsats". "Uddannelse og beskæftigelse målrettet mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder". Der var deltagere fra kommunale og regionale handicapråd/dialogfora. Deltagerne fik bred viden om arbejdet med børn & unges muligheder for uddannelse. Om muligheder for inklusion via beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Samt generelt om arbejdet med helhedsorienteret indsats.

*Kortlægning af effektfulde indsatser målrettet søgningen til erhvervsuddannelser i Syddanmark.*

Region Syddanmarks udvalg for uddannelse og arbejdskraft ønsker, at sætte en kortlægning af effektfulde indsatser målrettet søgningen til erhvervsuddannelser i Syddanmark i gang. Regionen har kontaktet KKR sekretariatet for, at koordinere dette arbejde og sikre at det ikke strider imod kommunale intentioner. Formålet med kortlægningen er at blive klogere på, hvilke indsatser der virker, og hvor vi i fællesskab kan blive klogere.

Kortlægningen skal anvendes som videns-grundlag for drøftelse af behovet for yderligere indsatser med henblik på at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse i Syddanmark. Analysen gennemføres med ekstern konsulentbistand og finansieres af Region Syddanmark.

*Sundhedsaftalen 2019-2023*

Sundhedsaftalen er nu til endelig godkendelse hos de syddanske kommuner med svarfrist den 24. juni 2019. Herefter skal aftalen behandles en sidste gang af Sundhedskoordinationsudvalget den 26. juni 2019. Sundhedsaftalen sendes herefter til Sundhedsstyrelsen den 1. juli 2019.

Den administrative del af sundhedsaftalen, som indeholder mere konkrete indsatser, er ved at blive færdigbehandlet. Den del skal ikke godkendes af kommunerne, men bliver behandlet i Det Administrative Kontaktforum, hvor kommunerne er repræsenteret sammen med Regionen.

KKR Syddanmark får en orientering om den færdige aftale på mødet i september 2019.

#### *Socialtilsyn Syd - finansieringsbehov 2020*

./. Socialtilsyn Syds notat om finansieringsbehovet for 2020, har været behandlet i Økonomiudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune. Det samlede finansierings-/udgiftsbehov for Socialtilsyn Syd vil i 2020 være 52,7 mio. kr. mod 52,6 mio. kr. i 2019.

Finansieringsbehovet for 2020 er inklusiv tidligere indarbejdede og videreførte effektivisering på 1 mio. kr. Beløbet er fordelt på 27,7 mio. kr., der finansierer tilsynets opgavevaretagelse på plejefamilieområdet og betales af kommunerne ud fra deres andele af 0-17 årige og 25 mio. kr., der finansierer tilsynets opgavevaretagelse på tilbudsområdet via takster, som betales direkte af tilbuddene.

Taksten for tilsynsarbejdet er på fire niveauer fastsat efter antallet af pladser i tilbuddet. For alle fire niveauer gælder det, at den ordinære tilsynstakst holdes uændret i 2020 i forhold til 2019.

En lovændring betyder flere opgaver i forbindelse med godkendelse af nye plejefamilier, og som følge af indførelsen af ny kategorisering af plejefamilier, forventes et markant øget antal ansøgninger om ændret godkendelse.

I forbindelse med lovændringerne er kommunerne gennem DUT-midler blevet kompenseret svarende til ca. 1.0 mio. kr. i Syd. Heraf budgetterer Socialtilsyn Syd alene med ca. 0,5 mio. kr., som følge af at Socialtilsyn Syd i et vist omfang allerede varetager opgaverne, som beskrevet i lovændringen.

Hertil kommer, at der som følge af det forventede øgede antal ansøgninger er budgetteret med en engangsomkostning til behandling af det forøgede antal ansøgninger, svarende til 0,8 mio. kr. Dette beløb vil ikke blive videreført i budget for 2021.

Socialdirektørforum og kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen uden yderligere bemærkninger.

*Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:*

- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Syddjylland ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Syddjylland ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ved Peter Rahbæk Juel, Odense
- Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Tina Agergaard Hansen, Varde
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg

## 5. Punkter til næste møde

### 5.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-03059 bel

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Syddanmark er den 10. september 2019.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter forslag til punkter til næste møde.

#### **Sagsfremstilling**

Følgende punkter forventes, at komme på dagsordenen:

- Rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Erhvervsfremme og turisme
- Rekruttering og fastholdelse
- Syddansk EU kontor.

## **6. Eventuelt**

### **6.1. Eventuelt**

SAG-2019-03059 bel