



DAGSORDEN 2022

KKR SJÆLLAND

Dato: 14-06-2022 09:30

Sted: Ringsted Kongrescenter, Nørretorv 55, 4100 Ringsted. Mødet er fra 9.30-11.00. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00-9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden (1 min.)	3
1.2.	Godkendelse af referat (1 min.)	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Temadrøftelse: Snitflader mellem lokal erhvervsservice og specialiseret erhvervsservice (15 min.).....	5
2.2.	Beslutningssag: Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og KKR Sjælland –afrapportering (5 min.)	8
2.3.	Beslutningssag: Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer (15 min.).....	10
2.4.	Beslutningssag: Klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland (5 min.).....	12
2.5.	Beslutningssag: Opdatering af Sjælland Baner Vejen Frem (5 min.) ...	14
2.6.	Beslutningssag: Flygtningefordeling 2023 (1 min.)	16
2.7.	Orienteringssag: Jobforum – tværkommunalt samarbejde (15 min.)	18
2.8.	Orienteringssag: Copenhagen Capacitys finansielle situation efter erhvervsfremmereformen (2 min.)	21
2.9.	Orienteringssag: Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde (15 min.).....	23
3.	Udpegninger	25
3.1.	Sundhedsklynger – ønske fra Region Sjælland om supplerung af politisk repræsentation i sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg (5 min.).....	25
3.2.	Anmodning fra Region Sjælland om hjælp til udpegning til regionens udsatteråd (1 min.)	29
4.	KKR.....	31
5.	Siden sidst.....	32
5.1.	Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg (10 min.) ...	32
5.2.	Meddelelser fra KKR-formandskabet (1. min.).....	32
6.	Punkter til næste møde	34
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde (1. min).....	34
7.	Eventuelt.....	35
7.1.	Eventuelt	35

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden (1 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden og referat.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat (1 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Referat fra møde den 23. marts 2022 blev udsendt den 1. april 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 23. marts 2022.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Referat \(kl.dk\)](#)

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Snitflader mellem lokal erhvervsservice og specialiseret erhvervsservice (15 min.)

SAG-2022-00569 jebj

Baggrund

KKR Sjælland drøftede på mødet den 13. oktober 2021 Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice i forlængelse af orientering om, at Solrød Kommune efter udbud har indgået aftale med Erhvervshus Sjælland om varetagelse af lokal erhvervsservice på vegne af kommunen.

Det blev besluttet, at der i Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland blev indskrevet følgende mål:

"Det nye KKR Sjælland for valgperioden 2022-2025 evaluerer på juni-mødet i 2022 snitfladerne mellem lokal, kommunal erhvervsservice og Erhvervshus Sjællands specialiserede erhvervsservice"

Denne sag følger op på målet om evaluering af snitflader mellem lokal erhvervsservice og Erhvervshus Sjællands specialiserede erhvervsservice.

Formand for Erhvervshus Sjællands bestyrelse, Mette Jorsø, byrådsmedlem i Køge Kommune, indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter snitfladerne mellem lokal, kommunal erhvervsservice og Erhvervshus Sjællands specialiserede erhvervsservice.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland 2018-2021 havde i 2021 principielle drøftelser af Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice. Senest den 13. oktober 2021, jf. <https://www.kl.dk/media/29060/referat-kkr-sjaelland-den-13-oktober.pdf>

Baggrunden for drøftelserne var, at bestyrelsen i Erhvervshus Sjælland i 2021 besluttede at byde på opgaven med lokal erhvervsservice i Solrød Kommune efter opfordring fra Solrød Kommune.

Den principielle drøftelse om erhvervshusets varetagelse af lokal erhvervsservice

Med erhvervsfremmereformen i 2019 blev erhvervsfremmesystemet designet sådan, at kommunerne har mulighed for at tilrettelægge varetagelsen af

lokal erhvervsservice ud fra lokal beslutning. Herunder er der skabt rammer for, at kommunerne kan bede erhvervshusene om at løse opgaver med lokal erhvervsservice.

De formelle rammer, praksis i andre KKR'er og historikken for drøftelser i KKR Sjælland er beskrevet i sagen fra den 13. oktober 2021, som også op-ridser en række hensyn og spørgsmål af betydning for drøftelserne:

- Den enkelte kommune skal have frihed til at tilrettelægge den lokale erhvervsservice som den finder bedst
- Mindre kommuner kan have svært ved at løfte den lokale erhvervsservice selv
- Større og mere erhvervstunge kommuner kan have en interesse i at kunne levere en udstrakt lokal erhvervsservice
- Er der risiko for, at det svækker Erhvervshusets fokus på kerneopgaverne?
- Der kan opstå bekymring for, om Erhvervshuset anvender fælles ressourcer (finansieret af basisbevilling) for at kunne levere effektivt på indtægtsdækket virksomhed over for enkeltkommuner
- Skaber det usikkerhed i erhvervsfremmesystemet og vil andre enheder i den lokale erhvervsservice se Erhvervshuset som en potentiel konkurrent?

Reformen af erhvervsfremmesystemet evalueres i 2023 med henblik på vurdering af behov for justeringer. Det må i den sammenhæng forventes, at forholdet mellem den specialiserede erhvervsservice og den lokale erhvervsservice belyses nærmere. I forlængelse heraf kan det fremhæves, at der i Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgår mål om et fokuseret arbejde med en beskrivelse af en samarbejdsmodel med klarere principper, retningslinjer og rutiner for samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland, kommunerne og de lokale erhvervsfremmeaktører og erhvervshusets knudepunktsfunktion.

Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokale erhvervsservice for Solrød Kommune - beskrivelse af opgaveløsningen

Solrød Erhvervsservice er i Erhvervshus Sjælland placeret som en selvstændig enhed med egen økonomi, egne kommunikationskanaler og profil udadtil. Der er ansat en medarbejder, som i det daglige driver den lokale erhvervsservice og har ansvaret for leverancerne i samarbejde med en medarbejder fra Erhvervshusets ledelsessekretariat.

Indsatsen med den lokale erhvervsservice i Solrød Kommune er startet fra bunden, og i kombination med COVID-19 har det været sværere end forventet at starte opgaverne med netværksdannelse og events op med et tilfredsstillende antal deltagere. Efter aftale med Solrød Kommune kommunen er

der derfor lavet opsøgende indsatser i forhold til de lokale virksomheder med henblik på mødeafholdelse 1:1 med flest mulige virksomheder for at skabe et lokalt kendskab.

Der er defineret en fast proces for snitfladen mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede. Det betyder, at virksomheder, som i den lokale erhvervsservice, screenes til at have et specialiseret behov, skifter hænder i forhold til hvilken faglig medarbejder, der servicere virksomheder.

I den lokale erhvervsservice screenes virksomheder, og der kigges på udfordringer og muligheder i forhold til det lokale, og så matches der efter behov op med en forretningsudvikler fra den specialiserede erhvervsservice. Forløbene registreres separat i Erhvervshusets CRM-system med en markering af, at der er sket en henvisning.

Henvisninger mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede foregår på samme vis som med andre erhvervsserviceoperatører. Her sker det blot inden for egen organisation men fortsat med vandtætte skodder.

Timerne på opgaven registreres i Erhvervshusets timeregnskab, så det sikres, at de timer, der bruges, også betales af kontrakten med Solrød Kommune.

Kontrakten løber fra august 2021 til august 2023 med mulighed for forlængelse. Budgettet er lagt, så der er rum til ekstra opstartsomkostninger i det første år og ekstra timer til at få indsatsen i gang, mens budgettet nedskrives en smule i 2022-2023.

Samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland og Solrød Kommune har været aktivt i ca. ni måneder. Der er derfor tale om foreløbige vurderinger på grundlag af de erfaringer, der er gjort i denne periode. En mere gennemgribende, systematisk evaluering forventes i slutningen af kontraktperioden.

Erhvervshus Sjællands samlede vurdering af opgaveløsningen/samarbejdet med Solrød Kommune

Det er vores vurdering, at samarbejdet med Solrød Kommune er særdeles godt, og der er en klar skillelinje mellem, hvad der er lokal erhvervsservice, og hvad der er den specialiserede ydelse. Der er en god og åben dialog med kommunen omkring tilretninger af produktet. Vi opfatter rent praktisk og regnskabsmæssigt samarbejdet med Solrød Kommune som en aktivitet helt adskilt fra Erhvervshusets arbejde med den specialiserede erhvervsservice, hvilket er på linje med de skillelinjer, som vi har i forhold til projekterne i Erhvervshuset. Vi har ikke en højere tilstedeværelse med specialiseret er-

hvervsservice, hvorfor aktiviteten ligner den, som der er med de øvrige lokale erhvervsfremmeaktører.

Solrød Kommunes vurdering af opgaveløsningen/samarbejdet med Erhvervshus Sjælland

Solrød Kommune vurderer, at samarbejdet med Erhvervshus Sjælland giver en meget god og bred erhvervsservice til Solrød Kommunes virksomheder. Der er tale om en smidig, fleksibel og let adgang til vejledning mellem den specialiserede og den basale erhvervsservice. I samarbejde med Solrød Kommunes medarbejdere har Erhvervshus Sjælland fået en stærkere kontakt med Solrød Kommunes virksomheder, idet de både løfter den basale og den specialiserede erhvervsservice. Dette har betydet, at flere Solrød virksomheder er blevet professionelt vurderet i forhold til deres basale og specialiserede behov og derved sikret den relevante vejledning på rette tid og rette sted. Det har også betydet viden om ensartet behov hos flere virksomheder, som for eksempel har medført en fælles kursus samt netværksdannelse.

Herudover har konsulenten fra Erhvervshus Sjælland fast plads i Solrød Jobhus, som sikrer, at medarbejderne i Jobhuset, der arbejder med det jobklare område, har fri adgang til opdateret relevant, specifik og konkret viden om erhvervslivet, både lokalt og regionalt.

Bilag

– EHSJ Notat Solrød

2.2. Beslutningssag: Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og KKR Sjælland –afrapportering (5 min.)

SAG-2022-00569 jebj

Baggrund

KKR Sjælland indgik i 2020 resultatkontrakt for 2021 med Erhvervshus Sjælland (EHSJ). EHSJ rapporterer at have opfyldt alle de opstillede mål.

KKR Sjælland skal på mødet den 14. juni 2022 behandle afrapportering på Erhvervshus Sjællands opfyldelse af målene i Resultatkontrakt 2021.

Formand for Erhvervshus Sjællands bestyrelse, Mette Jorsø, byrådsmedlem i Køge Kommune, indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles:

- At KKR Sjælland godkender EHSJ afrapportering på Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

Både i 2020 og 2021 har Erhvervshus Sjælland (EHSJ) haft ekstraordinært mange kunder. Det skyldes blandt andet virksomheder, som i perioden blev udfordret af COVID-19. Igen i 2021 er der høj tilfredshed med EHSJ fra kunderne, og målene opnås på alle parametre.

I første halvdel af 2021 fyldte temaer omkring COVID-19 fortsat meget, men i løbet af året skiftede fokus, og de mere "klassiske" udfordringer som salg, strategi, ledelse digitalisering og internationalisering vendte tilbage.

2021 bød dog stadig på ekstraordinært mange kunder. I alt 1929 virksomheder har i regi af resultatkontrakten brugt EHSJ.

Det er helt naturligt særligt de korte vejledninger, der fylder meget med 1207 virksomheder, mens i alt 722 virksomheder har fået et længerevarende forløb (virksomheds- eller vækstforløb). Det betyder, at "kernemålene" omkring antal virksomhedsforløb er opnået.

Udvalgte centrale mål fra RK21

Korte vejledninger	1207 (mål 600)
Handlingsplaner	382 (mål 385)
Vækstplaner	340 (mål 315)

Tilfredshed	80 pct. "meget tilfredse" (mål 80 pct.)
NPS (anbefalinger)	76 i score (målet er 70)

EHSJ har i de seneste år haft fokus på at komme bredere ud til nye virksomheder. I 2021 er 77 pct. af kunderne nye i forhold til året før.

Afrapporteringen viser, at EHSJ leverer på antalsmålet for 2021, og det strammede kvalitetsmål.

Generelt opfylder EHSJ aftalen for RK21. Der har været langt flere forløb med virksomheder i 2021 end forventet, og de højere kvalitetsmål er samtidig opfyldt. I vedlagte afrapporterings-notat gennemgås.

Videre proces

K17/KKR Sjælland forelægges i august/september 2022 oplæg til drøftelse af temaer og ambitioner for resultatkontrakt 2023.

Bilag

- RK21 afrapportering
- RK21 Afrapportering Notat
- RK21 Afrapportering Præsentation

2.3. Beslutningssag: Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer (15 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Kommunerne står over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft til velfærdssektoren. Den offentlige sektor forventes at have brug for 44.000 flere medarbejdere frem mod 2030, hvis vi skal holde et uændret serviceniveau, forstået som samme antal medarbejdere pr. bruger. I kommunerne er der især behov for flere SOSU-ansatte i takt med, at der bliver flere 80+ årige.

KL's bestyrelse har i foråret 2022 drøftet, at det er vigtigt, at kommunerne så vidt muligt trækker i samme retning og fremstår med en samlet stemme i forhold til brug af de forskellige redskaber, som går på tværs af kommunerne, og som kan øge arbejdskraftudbuddet, herunder blandt andet uddannelse, fastholdelse, arbejdstid og lokalløn. I forlængelse heraf lægger bestyrelsen op til, at der tages en statusdrøftelse af indsatsen i de enkelte KKR.

Der lægges op til at, at drøftelse sker med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan sikrer vi, at vi ikke spænder ben for hinanden i forbindelse med rekrutteringen af medarbejdere, herunder i forhold til anvendelsen af lokal løn?
- Hvordan sikrer vi, at de tiltag, vi sætter i gang, rent faktisk virker i en retning, der øger arbejdskraftudbuddet?
- Hvordan sikrer vi, at vi får uddannet nok personer, og at vi taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne?

Sagen indledes af borgmester, Martin Damm, Kalundborg Kommune/ borgmester, Christina Krzyrasiak Hansen, Holbæk Kommune, fra KL's bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter rekrutteringsudfordringerne i et regionalt perspektiv med udgangspunkt i ovennævnte spørgsmål.

Der samles op på de indkomne in-put og meldes tilbage til KL.

Sagsfremstilling

Drøftelserne om rekrutteringsudfordringerne og manglen på arbejdskraft foregår mange steder og på mange niveauer. Det er vigtige drøftelser, som kommunerne tager meget alvorligt, men samtidig ses det også, at kommunerne er forskellige steder og har forskellige tilgange til denne dagsorden.

Det kan være nyttigt i KKR at gøre status på arbejdet med rekrutteringsudfordringerne og drøfte de elementer, der hensigtsmæssigt kan koordineres mellem kommunerne i et regionalt perspektiv.

Drøftelserne kan blandt andet være med til at understøtte, at kommunerne ikke spænder ben for hinanden i forhold til rekruttering af medarbejdere, fx ved at igangsætte en lønspiral med overbydning af hinandens lønninger.

Der er en lang række af redskaber, der kan være med til at øge arbejdskraftudbuddet, det kan fx være nedbringelse af sygefravær, indsats målrettet ansættelse fra deltid til fuldtid, fastholdelse af seniorer, forbedret arbejdsmiljø og omdømme for faget, fokus på kommunernes rolle som meduddanner, løn og ansættelsesvilkår mv.

Det er vigtigt, at de redskaber, der tages i brug, overvejende trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet og ikke udvikler sig til en kamp om de samme hænder.

Det er relevant at fortsætte vidensdelingen mellem kommuner, og det kan på et regionalt plan være relevant at drøfte, hvordan vi som kommuner håndterer vores rolle som meduddanner, og at vi som kommuner regionalt taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne, fx i forhold til at sikre, at der uddannes tilstrækkelig med arbejdskraft med de rette kompetencer.

Til baggrund for drøftelserne har KL udarbejdet vedlagte analyser.

Samarbejdet med uddannelserne i KKR Sjælland

På forrige møde besluttede KKR Sjælland at bakke op om uddannelse af flere pædagoger og sygeplejersker frem mod 2030 – og rekruttering til uddan-

nelserne forventes i forlængelse heraf dagsordenssat med oplæg fra Absalon m.fl. på møde i KKR Sjælland til september.

I forhold til SOSU-uddannelserne arbejdes der i de enkelte kommuner med et væld af indsatser for at rekruttere og fastholde elever. På tværs af kommuner samarbejdes herudover blandt andet om uddannelsesforløb, der sigter mod at gøre klar til SOSU, fx i jobforum. Herudover er der i samarbejde med Absalon igangsat et arbejde med at afklare behovet for kvalifikationer på det specialiserede socialområde både i forhold til udfører og myndighedsområdet. Generelt er det i øvrigt indtrykket, at der er et godt samarbejde mellem kommunerne og de tre relevante uddannelsesinstitutioner: Absalon, ZBC og SOSU Nykøbing F.

Bilag

- Fakta slides vedrørende pædagoger og andre personalegrupper

2.4. Beslutningssag: Klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland (5 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

I september 2021 udsendte Regeringen et udspil under overskriften "Danmark kan mere I". Heri fremsættes en vision om at investere i tre nye klimaerhvervsskoler, som skal være kraftcentre for den grønne omstilling med fagligt stærke miljøer for grøn omstilling og bæredygtighed. Skolerne skal være faglige fyrtårne og udstillingsvinduer for de førende teknologier i tæt samarbejde med de førende virksomheder på området. Intentionen er, at kommende generationer af faglærte får en uddannelse af højeste kvalitet, og at arbejdsstyrken er rustet til den grønne omstilling.

I udspillet lægges op til, at klimaerhvervsskolerne etableres i nye rammer i bygninger og faciliteter. Regeringen vil invitere erhvervslivet, herunder blandt andet danske eksportvirksomheder og fonde til tæt involvering og til at deltage aktivt i etableringen af klimaerhvervsskolerne med henblik på at sikre uddannelser af højeste kvalitet med den nyeste viden og de nyeste teknologier.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Tager orienteringen om klimaerhvervsskolepartnerskab til efterretning
- Drøfter muligheden for, at KKR Sjælland kan komme med en fælles udtalelse, der anbefaler modellen med klimaerhvervsskolepartnerskab

- Anbefaler, at en af Regeringens klimaerhvervsskoler placeres i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Proces for klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland

Ved et uddannelsesstopmøde i CAMPUS Køge september 2021 besluttede uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, kommuner og erhvervsliv at samarbejde om at etablere et klimaerhvervsskolepartnerskab, der understøtter virksomhederne i klimadagsordenen, ruster arbejdsstyrken regionalt til den grønne omstilling og bidrager til at nå de nationale målsætninger for vores klima samt en grønnere fremtid for Danmark.

I forlængelse heraf gik tre borgmestere fra henholdsvis Vordingborg Kommune, Næstved Kommune og Køge Kommune sammen med EUC Sjælland med det mål at vurdere muligheder og begrænsninger i forhold til at få et klimaerhvervsskolepartnerskab til Region Sjælland.

Baggrundsarbejdet er gennemført og udspillet er udvidet til at rumme en fælles og ligeværdig ambition for klimaerhvervsskolepartnerskabet, som omfavner alle regionens erhvervsskoler. Foruden EUC Sjælland rummer delta-gerkredsen erhvervsskolerne CELF, EUC Nordvestsjælland, ZBC og Roskilde Tekniske Skole. Dertil har flere VUC-institutioner, FGU-institutioner, Zealand – Sjællands Erhvervsakademi og forskellige handelsskoler i Region Sjælland tilsluttet sig arbejdet.

Partnerskab frem for grønne og sorte erhvervsskoler

Grundtanken med et partnerskab i stedet for én klimaskole imødekommer kritikerne af regeringens udspil. Der er brug for, at alle erhvervsskoler arbejder med klima og grøn omstilling. Klimaerhvervsskolepartnerskabet skal agere kompetencecenter for skoler, kommuner og virksomheder. Indsatserne prioriteres ud fra en række principper for samarbejde, som løbende kvalificerer de projekter partnerskabet sætter i gang. Fælles for dem er, at de skal gøre en forskel for klimaet og den grønne omstilling. Gennemførelse af projekter og indsatser vil ske lokalt og fordelt i hele regionen.

En styregruppe sammensat af borgmestere, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og arbejdsmarkedets parter sikrer, at de tiltag og projekter, der udvælges, er i overensstemmelse med der aftalte principper.

I regionen vil der blive oprettet fysisk partnerskabscentre, der som den koordinerende organisation initierer projekter, søger fondsmidler, sikrer fremdrift, kvalitetssikrer og evaluerer effekter med henblik på forankring i både uddannelser og virksomheder.

Hvorfor Region Sjælland

Region Sjælland, placeret i et knudepunkt mellem Hamborg og Oslo, står overfor en række strategiske udviklingstiltag og oplever stor efterspørgsel på faglært arbejdskraft, som forstår at tænke i bæredygtige og grønne løsninger. Hvis potentialerne skal indfries, stiller det store krav til arbejdsmarkedet og virksomhederne i regionen, som allerede nu oplever mangel på arbejdskraft.

Kvalificeret arbejdskraft til regionens arbejdspladser

Klimaerhvervsskolepartnerskabet er en model for samarbejde, hvor viden og kompetencer distribueres inden for alle brancher. Der vil kunne etableres initiativer og projekter inden for hele paletten af uddannelser, som der findes i erhvervsuddannelserne og AMU. Et par eksempler på brancher der kunne sættes fokus på er bygge- og anlægsbranchen og transport og logistik (se evt. uddybning i bilag).

Intention, målgrupper, organisering og videre forløb

For yderligere information om målgrupper, intention, udkast til organisering i tiltrækningsprocessen og i driftsfasen henvises til vedhæftede bilag.

Det videre forløb: Under forudsætning af tilslutning forelægges materialet ministeren med henblik på at tiltrække aktiviteten til Region Sjælland

Bilag

- Ideoplæg til hvordan et klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland kan blive regeringens samarbejdspartner for en af de nye klimaerhvervsskoler i verdensklasse
- Klimaerhvervsskolepartnerskab 2022 16. maj

2.5. Beslutningssag: Opdatering af Sjælland Baner Vejen Frem (5 min.)

SAG-2022-00569 jebj

Baggrund

De 17 kommuner i KKR Sjælland og Region Sjælland har siden 2007 med succes arbejdet sammen for at fremme investeringer i, og videreudviklingen af, den statslige trafikale infrastruktur i Sjællandsregionen i "Sjælland Baner Vejen Frem" (SBVF) fra november 2015 samt det supplerende budskabspapir vedr. kollektiv trafik. Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog.

KKR Sjælland og regionsrådet i Region Sjælland besluttede i sidste valgperiode at opdatere "Sjælland baner vejen frem". KKR Sjælland forelægges

proces for det videre arbejde med SBVF og med realisering af sjællandske projekter i infrastrukuraftalen fra 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender tids- og procesplan.

Sagsfremstilling

En lang række af de fælles prioriterede infrastrukturprojekter fra "Sjælland Baner Vejen Frem" (SBVF) indgår i Aftale om Infrastrukturplan 2035. Den fælles interessevaretagelse og tydelige prioritering fra regionsrådet og KKR Sjælland har været virkningsfuld i forhold til at få de prioriterede infrastrukturprojekter med i aftalen. Nogle af projekterne indgår dog ikke helt i den form, der var ønsket, og andre indgår slet ikke.

Fase I

I forlængelse af KKR Sjællands behandling af sager om SBVF på møder den 8. juni 2021 og den 30. august 2021 er der opbakning til en intensiveret interessevaretagelse for de sjællandske projektforslag, der indgår i Aftale om Infrastrukturplan 2035.

Herunder til at interessevaretagelsen tager afsæt i de besluttede fælles prioriteter i Sjælland Baner Vejen Frem og i Styrket kollektiv trafik og grøn omstilling af transporten i Region Sjælland, og at der arbejdes for, at projekterne realiseres tidligst muligt og i "fuld skala".

De tre højest prioriterede infrastrukturprojekter, som KKR Sjælland besluttede i marts 2018:

- Færdiggørelse af Kalundborgmotorvejen helt frem til Kalundborg (Rute 23)
- Motorvej mellem Næstved og Rønnede (Rute 54)
- Resterende tværforbinding Næstved-Kalundborg (Rute 22).

Interessevaretagelsen for de projekter, der indgår i infrastrukuraftalen, er fortsat vigtig. Behovet er stigende i forlængelse af, at corona-pandemien og krigen i Ukraine har medført stigende priser og mere usikre vareleveringer. Det kan derfor ikke udelukkes, at nogle af de besluttede infrastrukturprojekter udskydes eller helt aflyses.

Fase II – videre skridt

Region Sjællands administration, K17 Klima/Infrastruktur og KKR Sjællands sekretariat, har arbejdet administrativt med forberedelser til opdatering af SBVF, herunder en række analyser, der belyser mobilitetsudvikling og – behov de kommende 10-15 år.

Hertil en mobilitetsanalyse for Region Sjælland, som er under udarbejdelse af COWI. Mobilitetsanalysen kan give et solidt, fagligt afsæt for drøftelserne og kan indgå i grundlaget for den kommende opdatering af SBVF og de politiske prioriteringer, der skal foretages i den forbindelse.

Mobilitetsanalysen vil blandt andet omhandle vigtigste tendenser, nøgletal, omstilling til grøn transport og konkrete infrastrukturprojekters betydning for vækst samt regional udvikling. Mobilitetsanalysen er en fælles indsats mellem Region Sjælland og KKR Sjælland. Kommunerne er inviteret til at spille en aktiv rolle i arbejdet med mobilitetsanalysen.

Tids- og aktivitetsplan for opdatering af SBVF og mobilitetsanalyse

Nedenfor en opdateret tids- og procesplan. Vedlagt er en uddybet plan.

Kommunerne vil blive bedt om at bekræfte/opdatere deres indspil til opdateringen af SBVF jfr. planen.

Tid	Aktivitet
Juni	Tids- og procesplan behandles administrativt og politisk.
August-September	Mobilitetsanalyse præsenteres administrativt og politisk
September-november	Arbejdet med opdatering af SBVF påbegyndes. Tidligere input fra region og kommuner opdateres og kvalificeres.
November	Der afholdes konference om SBVF 2.0. Arrangør Region Sjælland og KKR Sjælland.
Marts-april 2023	Første drøftelser af udkast til opdatering politisk og administrativt.
Sommer 2023	Endelig behandling administrativt og politisk.

Bilag

- Tids- og procesplan for opdatering af SBVF
- Sjælland Baner Vejen Frem 2015
- Styrket kollektiv trafik og grøn omstilling af transporten i Region Sjælland

2.6. Beslutningssag: Flygtningefordeling 2023 (1 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

KKR Sjælland drøfter årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 17 kommuner i Region Sjælland i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvo-

ter. Landstallet for 2023 er fastsat til 550, og regionskvoten for Region Sjælland er fastsat til 73.

Det skal bemærkes, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at der er enighed om en fordeling af kommunekvoter for 2023 mellem de 17 kommuner i KKR Sjælland svarende til de beregnede kommunekvoter jf. den matematiske model i lovgivningen.

Sagsfremstilling

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Det skal ske inden den 10. september 2022.

Hvis kommunalbestyrelserne ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftale om kommunekvoter for 2023 inden den 10. september 2022, vil Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2022 fastsætte det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år for hver kommune i regionen.

De kommunekvoter, som styrelsen agter at fastsætte, fremgår nedenfor.

Region Sjælland	
Greve	4
Køge	-
Roskilde	4
Solrød	3
Odsherred	3
Holbæk	2
Faxe	5
Kalundborg	9
Ringsted	5
Slagelse	1
Stevns	6
Sorø	-
Lejre	4
Lolland	8
Næstved	5
Guldborgsund	10
Vordingborg	4
Region Sjælland i alt	73

Bilag

Brev af 30. april 2022 fra Udlændingestyrelsen "Landstal for 2023"

2.7. Orienteringssag: Jobforum – tværkommunalt samarbejde (15 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Jobforum blev dannet i forbindelse med beskæftigelsesreformen i 2015, der gav KKR'erne til opdrag at drøfte og sikre det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

KKR Sjælland vedtog en organisering, der skulle styrke samarbejdet på tværs med et forum for direktører og chefer på beskæftigelsesområdet med en styregruppe, hvor K17 er repræsenteret med to kommunaldirektører. Samarbejdet i Jobforum har et tilhørende sekretariatet bemanded med to personer til at understøtte den fælles indsats.

Derudover er der i 2022 iværksat samarbejde på politisk niveau, der skal skabe grundlag for en politisk baseret dialog med Christiansborg og få styrket den politisk orienterede del af området. Netværkene er opdelt i klynger for at følge det arbejdskraftsopland, der samarbejdes om. Der bliver med denne sag lagt op til en orientering. Kommunaldirektør, Claus Steen Madsen, Odsherred Kommune, der er formand for Jobforum, vil indlede sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I de syv år Jobforum har eksisteret, er der sket en række tiltag og resultater, der udspringer af initiativer fra KKR Sjælland og Jobforum.

Jobcentrenes rekrutteringssamarbejde

Etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) med start den 1. februar 2016. Samarbejdet er iværksat af og organiseret under Jobforum.

Formål: At servicere virksomheder i de 17 kommuner i forhold til rekruttering. Når et jobcenter får en jobordre fra en virksomhed, kan jobcentret via digitale platforme få bedst egnede ledige borgere fra alle kommuner i KKR Sjælland, fra Hovedstaden eller resten af landet om nødvendigt. Der er ind-

gået en samarbejdsaftale mellem de 17 jobcentre om håndtering af tværgående jobordrer. (Se bilag med uddybning af praksis).

Samarbejdet har sin styrke i forhold til større rekrutteringsordrer – eksempelvis ved virksomhedsudvidelser - og ligeledes har samarbejdet sin styrke under akut opståede kriser såsom COVID-19 og flygtninge fra Ukraine, idet man kan lave hurtige aftaler på tværs.

Jobcentrenes opkvalificeringssamarbejde

Der er iværksat opkvalificeringssamarbejde i klynger, der har den fordel, at kommunerne ikke skal finde mange borgere i eget jobcenter, før et opkvalificeringsforløb kan igangsættes (se bilag).

Samlede puljeansøgninger – opkvalificering og uddannelse til ledige

Jobforum og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) har i løbet af årene søgt og fået puljemidler til fire projekter vedrørende rekruttering, opkvalificering og uddannelse for ledige borgere (Se bilag).

Yderligere samarbejdsområder på beskæftigelsesområdet i regi af KKR Sjælland og Jobforum er:

- Betjening af de kommunale RAR medlemmer
- Netværk for afdelingsledere af rehabiliteringsindsatsen i samarbejde med Klinisk Funktion. Forskningsbaserede projekter og videndeling er i fokus for at udvikle samarbejdet om de borgere, hvis sager er på rehabiliteringsteams
- Rammeaftale for FØP/Fleks
- Rammeaftale for danskuddannelse
- "De gode historier". Nyhedsbrev hver tredje måned med hverdagshistorier med virksomheder og tidligere ledige borgere i fokus. Om det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcentre for at få ledige borgere i job
- Videndeling: Særlige projekter til inspiration
<https://jobforumsjaelland.dk/projekter>
- Samarbejde om hvidbøger til beskæftigelsesudvalgene, hvor ny lovgivning samt generelle og økonomiske begreber beskrives. Jobcentrenes stabsmedarbejdere samarbejder om dette i samarbejde med sekretariatet for Jobforum.

Det tværkommunale samarbejde er styrket igennem:

- At kunne servicere virksomhederne med bedst egnede kandidater i forhold til rekruttering, fordi man kan samarbejde om jobordrer på tværs, hvilket er et plus for virksomhederne
- At kunne gå sammen på tværs i forhold til fælles puljeansøgninger har betydet stordriftsfordele i form af, at én har været ansvarlig for ansøgningsproces og afrapportering. Havde kommunerne søgt hver for sig, havde

langt de fleste ikke fået puljemidler. Når projektets fremdrift og afrapportering er i sekretariatet for Jobforum, spares der tid og ressourcer i hvert enkelt jobcenter

- Mange mindre kommuner har ikke volumen af ledige til at kunne danne et helt hold i forhold til opkvalificering til virksomheder, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft, og derfor kan det være en fordel, at man kan gå sammen på tværs for at kunne få fyldt hold op. Dette samarbejde sker blandt andet i forbindelse med Femern og på SOSU-området
- Videndeling i forhold til særlige indsatser betyder, at man kan adoptere andres gode projekter og dermed spare en del tid på projektbeskrivelse, sagsfremstilling m.m. <https://jobforumsjaelland.dk/projekter>
- Rammeaftalen for FØP/Fleks er et fælles samarbejde med en forhandlingsgruppe på vegne af de 17 kommuner bestående af en arbejdsmarkedschef, sekretariatet for Jobforum og KKR konsulenten
- Rammeaftalen for danskuddannelse bliver til på vegne af de 17 kommuner i regi af Jobforum
- De 17 kommuner er gået sammen om at få fortalt hverdagshistorierne om ledige, oftest langt væk fra arbejdsmarkedet, som det er lykkedes at hjælpe i job. Historierne viser det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcentre. <https://jobforumsjaelland.dk/de-gode-historier>
- Når der bliver aftalt temadage eller –møder, koordinerer sekretariatet for Jobforum begivenheden.

Arbejdsmarkedet lige nu:

Arbejdsmarkedet i Sjællandsregionen er præget af mangel på arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer inden for en række brancher. Der er fortsat mange jobåbninger, og samtidig er ledigheden på et fortsat meget lavt niveau.

I gruppen af unge ses fald af antal i forhold til de forskellige målgrupper. Det er en gruppe, der er i fokus.

Der er en række initiativer i kommunerne i forhold til at få de aktivitetsparate borgere tættere på arbejdsmarkedet (Se bilag).

Bilag

- Samlet bilag til sag om jobforum

2.8. Orienteringssag: Copenhagen Capacitys finansielle situation efter erhvervsfremmereformen (2 min.)

SAG-2022-00569 jebj

Baggrund

Copenhagen Capacity (CopCap) har efter erhvervsfremmereformen oplevet nedgang i sin basisfinansiering fra ca. 43 mio. kr. i 2018 til ca. 12 mio. kr. i 2022 og faldende til 10.3 mio. kr. fra 2023. En del af aktiviteterne er dog overført til Invest in Denmark, som er et statsligt investeringsfremmeselskab under Udenrigsministeriet med kontorer i København, Odense, Kolding, Silkeborg, Aarhus og Aalborg.

På foranledning af CopCap drøftede Københavns Kommunes overborgmester og KKR-formandskaberne for KKR Hovedstaden og KKR Sjælland på møde den 5. maj 2022 situationen for CopCap og eventuelle løsningsmuligheder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager status for CopCaps finansielle situation efter erhvervsfremmereformen til orientering.

Sagsfremstilling

CopCap tiltrækker internationale virksomheder og investeringer til Østdanmark og talenter til dansk erhvervsliv, samt udvikler og markedsfører regionens styrkepositioner i tæt samarbejde med relevante aktører og virksomheder. Målet er at gøre metropolregionen Greater Copenhagen til en løfte-stang for hele Danmarks bæredygtige vækst.

CopCap bistår med international branding og markedsføring for at øge Greater Copenhagens internationale synlighed og kendskabsgrad ved at udvikle og markedsføre regionens styrkepositioner i tæt samarbejde med relevante aktører og virksomheder. CopCap er en nonprofit erhvervsdrivende fond, der er finansieret af såvel offentlige aktører som private fonde og virksomheder.

KKR Sjælland har fra 2022 fået sæde i CopCap's bestyrelse og udpegede på det konstituerende møde den 17. januar 2022 kommunalbestyrelsesmedlem og medlem af KKR-Sjælland, Nickolai Hamann (O), Næstved Kommune som repræsentant i bestyrelsen.

Copenhagen Capacity har siden erhvervsfremmereformen i 2019 været gennem nogle hårde år med markante nedskæringer og tilpasninger, men samtidig lykkedes med at vende skuden og blandt andet sikre historisk gode resultater i 2021. Der leveres øget værdi til kommunerne i form af virksom-

hedsinvesteringer, arbejdspladser i udenlandske virksomheder, samt tiltrækning af en lang række kvalificerede medarbejdere fra hele verden til virksomhederne, der har så hårdt brug for arbejdskraften.

Vedlagte præsentation giver en introduktion til Copenhagen Capacitys arbejde, en analyse af hvor de internationale investeringer og talenter lander i dag samt en beskrivelse af den finansieringsudfordring, som fonden befinder sig.

Copcaps indsatser

Det er lykkedes at få en række nye indsatser ind fx i form af en ny arbejds-pakke i Talent til Danmark-projektet omkring tiltrækning af internationale faglærte. Den kampagne er netop igangsat, løber indtil midten af april 2022 og har fokus på at tiltrække specifikke faglærte inden for EU. Ligeledes er CopCap med i fem af de otte nationale fyrtårne, blandt andet Femern Fyrtårnet, hvor fonden arbejder med at tiltrække virksomheder og talenter gennem digitale kampagner.

Internationale investeringer siden 2012

I vedlagte bilag fremgår der en oversigt over, hvor de internationale investeringer er landet siden 2012. De sorte tal er de samlede investeringer, dog uden fortrolige sager og fastholdelsessager, og de grønne er de sager, hvor CopCap har været involveret, inkl. fortrolige sager og fastholdelsessager. Størstedelen af alle udenlandske investeringer placerer sig i udgangspunktet i København, og samlet set lander kun 27 pct. uden for Københavns Kommune. Dog hvor CopCap er involveret, lander 42 pct. uden for Københavns Kommune, da fonden jo arbejder specifikt med også at tiltrække investeringer i hele Østdanmark.

Skatteborgere i udenlandske virksomheder

De sjællandske kommuner har en pæn andel af skatteborgere, der arbejder i udenlandske virksomheder, og siden 2015 er der faktisk sket en fremgang i 16 ud af 17 kommuner, hvor andelen af skatteborgere i udenlandske virksomheder er steget. Borgere, der arbejder i udenlandske virksomheder, er som oftest højere lønnet (80.000 kr højere i gennemsnit).

Bilag

- Præsentation - CopCap

2.9. Orienteringssag: Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde (15 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

På møde i KKR Sjælland den 23. marts 2022 pegede KKR Sjælland på, at der opleves en udgiftsvækst på området og bad K17 om at se nærmere på takst- og udgiftsudviklingen på det specialiserede social- og undervisningsområde, herunder børneområdet og private tilbud. Sagen indledes af Kommunaldirektør, Søren Bonde, Guldborgsund Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med behandling af punktet om forlængelse af fokusområder i rammeaftale 2021-22 på møde i KKR Sjælland den 23. marts 2022 bad KKR Sjælland K17 om at se nærmere på takst- og udgiftsudviklingen på det specialiserede social- og undervisningsområde, herunder børneområdet og private tilbud og give en tilbagemelding til KKR Sjælland på et kommende møde

Af vedhæftede slides fra KL (april 2022) fremgår den landsdækkende udgiftsudvikling på området.

På børneområdet ses en stigning fra 17,1 mia. kr. i regnskab 2020 til 17,7 mia. i regnskab 2021. Der ses en stigende udgift til udsatte børn og unge opgjort pr. 0-22-årig, i regnskab 2020 fra 11.862 kr. til 12.324 kr. i regnskab 2021. Tilsvarende ses en stigning i antal underretninger.

På voksenområdet ses en stigning på landsplan fra 35,5 mia. kr. i regnskab 2020 til 36,6 mia. kr. i regnskab 2021. Det fremgår af materialet, at det på voksenområdet er botilbuddene, der driver udgiftsvæksten på landsplan, fra 19,7 mia. i regnskab for 2020 til 20,4 mia. i 2021, hvorimod udviklingen på områderne bostøtte, dagtilbud og BPA stort set er status quo.

I det vedlagte bilag er også en opgørelse af udgifterne til botilbud på voksenområdet. På landsplan er det langt overvejende udgifter til private botilbud, der er i vækst. Derudover ses en mindre vækst hos de enkelte kommuners køb internt på egne tilbud. Hvorimod de samlede udgifter til kommunale og regionale botilbud enten udviser et fald eller status quo. Det vil typisk være disse tilbud, der er omfattet af rammeaftalen, forudsat at forbruget/købet ligger inden for egen regionsgrænse. Derimod er private tilbud og de enkelte kommuners egne interne tilbud typisk ikke omfattet af rammeaftalen

Endelig ses af materialet en opgørelse over udgiftsniveauer pr. 18-66-årige. Det ses at gennemsnittet for kommunerne i region Nordjylland er det højeste efterfulgt af region Sjælland som næsthøjest. Der er forholdsvis store variationer mellem de 98 kommuner.

Det kan ikke ses af materialet om udviklingen i region Sjælland følger den landsdækkende udvikling, fx om det også i region Sjælland er de private botilbud, der har oplevet den største vækst. Tilsvarende er det heller ikke muligt at se, om denne stigning skyldes stigende priser, eller om den skyldes, at flere får et privat botilbud.

KL har frem til ØA23 iværksat et analyseprojekt om udgiftsudviklingen mv. på det specialiserede socialområde. 23 kommuner deltager, heraf to fra Region Sjælland.

Primo juni 2022 har KL offentliggjort yderligere af projektets resultater i forhold til, hvad det er, der driver udgifterne på botilbudsområdet. Meget tyder på, at udgiftsvæksten skyldes, at modtagerne bliver mere komplekse. Samtidig viser analysen, at de stigende udgifter til private botilbud både skyldes en stigning i antallet af modtagere af private botilbud og en stigning i prisen pr. modtager, særligt hvad angår de dyrest tilbud. Resultaterne indikerer desuden, at der er sket en forskydning i sammensætningen af modtagere af private botilbud således, at kommunerne i stigende grad visiterer de tungeste borgere til private botilbud.

Styregruppen for rammeaftale Sjælland følger KL's analysearbejde og resultaterne herfra tæt. Arbejdet er blandt andet dagsordenssat på møde i socialdirektørkredsen på tværs af de 17 kommuner juni 2022. Mødet afholdes som led i forberedelsen af rammeaftale 2023/2024.

KL forventer at fortsætte arbejdet i efteråret 2022 blandt andet for at afdække mulige initiativer, der kan dæmme op for udgiftsudviklingen. Dette arbejde vil tilsvarende blive fulgt tæt af de tværkommunale fora i Sjællandsregionen.

Bilag

- Udgiftsudvikling udsatte børn og unge og voksenområdet - slides fra KL webinar den 20/4 2022 -opdateret primo maj

3. Udpegninger

3.1. Sundhedsklynger – ønske fra Region Sjælland om suppler- ing af politisk repræsentation i sundhedsklynger og Sund- hedssamarbejdsudvalg (5 min.)

SAG-2022-00569 jebj

Baggrund

Regionsrådet for Region Sjælland ønsker at supplere deres repræsentation på politisk niveau i de kommende sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalget, som forventes at træde i kraft den 1. juli 2022.

KKR Sjælland skal tage stilling til regionsrådets ønsker samt til eventuel suppler-
ing af kommunale politiske repræsentanter i sundhedsklynger og
Sundhedssamarbejdsudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland anbefaler sundhedsklyngerne at imødekom-
me Region Sjællands ønske om, at regionsrådet i indeværende valgperiode
får tre repræsentanter i hver klynge, herunder regionsrådsformanden.

Det indstilles videre, at KKR Sjælland imødekommer Region Sjællands øn-
ske om, at regionsrådet i indeværende valgperiode får seks repræsentanter i
Sundhedssamarbejdsudvalget.

Det indstilles videre, at KKR Sjælland som følge af ovenstående øger antal-
let af borgmestre i Sundhedssamarbejdsudvalget til seks.

Det indstilles i forlængelse heraf, at KKR Sjælland udpeger tre borgmestre
yderligere til Sundhedssamarbejdsudvalget.

Det indstilles endeligt, at den udvidede sammensætning af klynger og Sund-
hedssamarbejdsudvalg evalueres senest i andet halvår 2025, så der kan ta-
ges stilling til eventuelle justeringer ved ny konstituering efter kommunal- og
regionalvalg 2025.

Sagsfremstilling

Regionsrådsformand Heino Knudsen har henvendt sig til KKR Sjællands
formand Mikael Smed, borgmester i Vordingborg Kommune med ønsker fra
regionsrådet om at udvide antallet af politiske repræsentanter i de kommen-
de sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalget.

- Region Sjælland ønsker tre repræsentanter i hver klynge, herunder Regionsrådsformanden
- Region Sjælland ønsker seks repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget, herunder Regionsrådsformanden.

Regionsrådets ønsker er nærmere beskrevet i *vedlagte* notat, det kan dog fremhæves, at Region Sjælland har oplyst, at

”Der ønskes en tæt sammenhæng mellem sundhedssamarbejdsudvalget (SSA), klyngerne og regionens sundhedsrettede udvalg, samtidig med at der sikres kontinuitet fra det nuværende sundhedskoordinationsudvalg.”

Uddybende har regionens administration oplyst, at ønskerne begrundes i, at der udover regionsrådsformanden ønskes en repræsentant, ”som er gennemgående i alle klynger og i SSU – det vil også kunne medvirke til at sikre sammenhæng til SKU og en politisk bred dækning.”

Derudover ønsker regionsrådet, at der er sammenhæng mellem regionsrådets fire sundhedsrelaterede udvalg og SSU/Klynger. Derfor ønsker regionsrådet, at næstformændene for de sundhedsrettede udvalg deltager i klyngerne, hver af dem i en, og i SSU.

De omhandlede udvalg under regionsrådet er:

- Det nære sundhedsudvalg
- Udvalget for forebyggelse, det præ-hospitale område, forskning og innovation
- Social- og Psykiatriudvalget
- Sygehusudvalget.

Der *vedlægges* oversigt over udvalg i Region Sjælland med relation til sundhedsområdet.

Fakta om sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalget

Sundhedsministeriet sendte primo februar 2022 ”Forslag til Lov om ændring af sundhedsloven (Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg m.v.)” i høring.

Lovforslaget (*vedlagt*), som er fremsat i Folketinget den 29. april 2022, fastsætter rammerne for de foreslåede sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg, der forventes etableret pr. 1. juli 2022.

Sundhedsklynger

Af lovforslaget fremgår følgende om sundhedsklyngernes sammensætning:

"Det politiske niveau vil skulle bestå af regionsrådsmedlemmer, heriblandt regionsrådsformanden, borgmestrene fra de deltagende kommunalbestyrelser og repræsentanter for almen praksis.

Hvis ikke andet aftales, vil det politiske niveau skulle bestå af mindst to regionsrådsmedlemmer, heriblandt regionsrådsformanden, borgmestrene for de deltagende kommunalbestyrelser i sundhedsklyngen, og to praktiserende læger udpeget af Praktiserende Lægers organisation (PLO) som repræsentanter for almen praksis inden for sundhedsklyngens område."

De fire sundhedsklynger i KKR Sjælland har udpeget følgende borgmestre som medformænd:

- Holbæk-klyngen (Holbæk, Kalundborg, Lejre og Odsherred Kommuner): borgmester, Tina Mandrup (V), Lejre Kommune
- SUH Roskilde/Køge-klyngen (Faxe, Greve, Køge, Roskilde, Solrød og Stevns Kommuner): borgmester, Tomas Breddam (A), Roskilde Kommune
- Næstved, Slagelse og Ringsted-klyngen (Næstved, Ringsted, Slagelse og Sorø Kommuner): borgmester, Henrik Hvidesten (V), Ringsted Kommune
- Nykøbing F-klyngen (Guldborgsund, Lolland og Vordingborg kommuner): borgmester, Simon Hansen (A), Guldborgsund Kommune.

Medformændene repræsenterer kommunerne i Sundhedssamarbejdsudvalget, jf. nedenfor.

Sundhedssamarbejdsudvalget

Om Sundhedssamarbejdsudvalgets sammensætning står der følgende i lovforslaget:

"Sundhedssamarbejdsudvalget vil skulle bestå af repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden, én borgmester fra hver sundhedsklynge, som samtidig vil skulle være den kommunale formand i sundhedsklyngen, så der sikres sammenhæng mellem de indsatser, der iværksættes i sundhedsklyngerne og de indsatser, der iværksættes i sundhedssamarbejdsudvalget, og repræsentanter for almen praksis.

Hvis ikke andet aftales, vil sundhedssamarbejdsudvalget skulle bestå af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden, én borgmester fra hver sundhedsklynge i regionen, som samtidig vil skulle være den kommunale formand i sundhedsklyngen og to praktiserende læger udpeget af PLO som repræsentanter for almen praksis i regionen.

Formandskabet i sundhedssamarbejdsudvalget varetages af en formand, som vælges blandt regionsrådets repræsentanter, og en næstformand, som vælges blandt de borgmestre, der er medlemmer af sundhedssamarbejdsudvalget.

Yderligere regulering af formandskabet vil skulle fastsættes i en bekendtgørelse i medfør af den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse i sundhedslovens § 203, stk. 6.”

For både sundhedsklyngerne og Sundhedssamarbejdsudvalget gælder, at udvalgenes arbejde er baseret på konsensus. Der er således ikke lagt op til eller formuleret regler om afstemning eller lignende i forhold til udvalgenes beslutninger. Udvalgets sammensætning skal således ikke tage hensyn til stemmeantal.

Der kan dog alligevel være grund til, at både regionsråd og kommuner har ligelig repræsentation. Dette sikrer, at forskellige perspektiver kommer frem i dialog og samarbejde. Afsættet i lovforslaget er således, at ”basis” for udvalgets sammensætning - hvis ikke andet aftales - for så vidt angår Region Sjælland er: Regionsrådsformanden og to regionsrådsmedlemmer, de fire borgmestre, som er medformænd i sundhedsklyngerne samt repræsentanter for almen praksis (forventeligt to repræsentanter).

Det foreslås derfor, at KKR Sjælland supplerer de fire kommunale repræsentanter (medformændene) i Sundhedssamarbejdsudvalget, så der vil være syv kommunale repræsentanter. Dette kræver, at KKR Sjælland udpeger tre borgmestre yderligere til Sundhedssamarbejdsudvalget.

I sundhedsklyngerne vil kommunerne som minimum have det samme antal repræsentanter som regionen, hvis regionens ønske om tre repræsentanter imødekommes.

Videre proces

Efter KKR Sjællands behandling af sagen orienteres regionsrådet for Region Sjælland.

Regionsrådet kan herefter foretage endelig udpegning af repræsentanter til sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg.

Den udvidede sammensætning af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg evalueres senest i andet halvår 2025, så der kan tages stilling til eventuelle justeringer ved ny konstituering efter kommunal- og regionalvalg 2025.

De kommunale medlemmer af Sundhedssamarbejdsudvalget udpeger en næstformand blandt sig.

Bilag

- Udpegninger til Sundhedssamarbejdsudvalget og klynger_ønsker fra Region Sjælland
- Region Sjællands politiske udvalg på sundhedsområdet
- [Lovforslag 20211 L191 som fremsat](#)

3.2. Anmodning fra Region Sjælland om hjælp til udpeging til regionens udsatteråd (1 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Region Sjælland har bedt KKR Sjælland om at udpege fem medlemmer fra de kommunale udsatteråd eller eventuelle andre repræsentanter fra de kommuner, som ikke har etableret kommunale udsatteråd.

For at understøtte formålet med Udsatterådet anbefales det af regionen, at repræsentanterne enten har brugererfaring eller faglig indsigt på området.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning, og at KKR Sjællands formandskab får mandat til at udpege/udvælge.

Sagsfremstilling

Fakta:

10 ud af 17 kommuner har etableret udsatteråd. Det drejer sig om følgende kommuner: Faxe Kommune, Holbæk Kommune, Køge Kommune, Lolland Kommune, Næstved Kommune, Odsherred Kommune, Roskilde Kommune, Slagelse Kommune, Stevn Kommune og Vordingborg Kommune.

Sammensætningen af udsatterådene varierer på tværs af kommunerne. De fleste udsatteråd har en blandet sammensætning bestående af erfaringseksperter (mennesker der er, eller har været, socialt udsatte), fagprofessionelle, repræsentanter fra sociale organisationer og lokalpolitikere, herunder typisk udvalgsformanden.

Model for håndtering af udpegningen:

De 10 kommunes udsatteråd er med en frist den 24. juni 2022 blevet spurgt, om de vil pege på én mulig repræsentant for deres råd

I den forbindelse er der gjort opmærksom på, at Regionerne skal bruge fem repræsentanter, og at hvis der kommer forslag om flere end disse fem, vil udvælgelsen ske med afsæt i regionens anbefaling om brugererfaring eller faglig indsigt på området, sikring af en bred geografisk dækkende repræsen-

tation og med repræsentanter for både store samt små kommuners udsatteråd og endeligt hvis muligt sådan, at udsatterådernes sammensætning afspejles.

I henvendelsen til de kommunale udsatteråd er også orienteret om, at KKR Sjælland bliver orienteret den 14. juni 2022, og at der lægges op til, at KKR formandskabet får mandat til at udpege/udvælge.

Bilag

- Brev til KKR
- Kommissorium for Udsatterådet i Region Sjælland

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg (10 min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplistet nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/>.

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne
- DK2020 - den nationale, politiske partnerskabsgruppe
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester.

5.2. Meddelelser fra KKR-formandskabet (1. min.)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er følgende meddelelser:

Folder om arbejdet i KKR Sjælland

KL har udarbejdet vedlagte folder om KKR's arbejde: [folder-om-kkr-sjaelland.pdf \(kl.dk\)](#)

Aftale om sundhedsreform

Den 20. maj 2022 indgik regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance, Fri Grønne, Alternativet, Kristendemokraterne og Liselott Blixt på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Bent Bøgsted, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) "[Aftale om Sundhedsreform - Et sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen](#)".

Bilag

– Folder om KKR Sjællands arbejde

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde (1. min)

SAG-2022-00569 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 7. september 2022 kl. 9.30-12. Mødet afholdes i Ringsted Kongrescenter, Nørretorv 55, 4100 Ringsted. Partierne aftaler selv gruppemøder. Disse kan placeres fra 8.00-9.30.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 7. september 2022 forventes følgende sager drøftet:

- Initiativer til at øge rekrutteringen til uddannelserne v. Absalon og kommunerne
- Rameaftale for det specialiserede social- og undervisningsområdet 2023-2024.
- Temadrøftelse om fokusområder i resultatkontrakt 2023 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland
- Sundhedsklynger (status på etablering m.v.)
- Sjælland baner vejen frem – Mobilitetsanalyse for Region Sjælland.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt