



REFERAT 2022

KKR SYDDANMARK

Dato: 23-03-2022 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	4
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 24. januar 2022	4
2. Siden sidst.....	5
2.1. Siden sidst.....	5
2.2. Orientering fra socialområdet.....	7
3. Regionalpolitiske sager	9
3.1. Sundhedsklynger	9
3.2. Dimensionering på pædagoguddannelsen 2022/2023	12
3.3. Etableringen af otte lokale erhvervsfyrtårne	15
3.4. Initiativer for stærkere kommunalt tilsyn med almene boliger	16
4. KKR.....	19
4.1. Politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark	19
5. Udpegninger	22
5.1. Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026	22
5.2. Udpegelse af medlem til bestyrelsen for SDEO	24
6. Punkter til næste møde	27
6.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 21. juni 2022.....	27
7. Eventuelt.....	28
7.1. Eventuelt	28

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Steen Wrist (A) Fredericia
Hans Stavnsager Rasmussen (A) Faaborg-Midtfyn
Kasper Ejsing Olesen (A) Kerteminde
Johannes Lundsryd Jensen (A) Middelfart
Peter Rahbæk Juel (A) Odense
Bo Hansen (A) Svendborg
Erik Uldall Hansen (A) Aabenraa
Frank Jensen (B) Fanø
Knud Erik Langhoff (C) Kolding
Frank Schmidt-Hansen (C) Vejen
Jan Kørpke (D) Aabenraa
Villy Søvnndal (F) Kolding
Jack Odgaard (O) Faaborg-Midtfyn
Per Nyhus (O) Billund
Jørgen Popp Petersen (S) Tønder
Jens Ejner Christensen (V) Vejle
Mads Sørensen (V) Varde
Morten Andersen (V) Nordfyns
Søren Steen Andersen (V) Assens
Stephanie Storbank (V) Billund
Jesper Frost Rasmussen (V) Esbjerg (deltog ikke under punkt 5.1)
Mads Skau (V) Haderslev
Kirsten Lundgaard (Ø) Faaborg-Midtfyn
Jonas Rene Jensen (D) Middelfart

Afbud

Erik Lauritzen (A) Sønderborg
Peter Hansted (A) Ærø
Jakob Lykke (A) Esbjerg
Søren Windell (C) Odense
Tonni Hansen (F) Langeland
Jan Riber Jakobsen (C) Aabenraa
Cecilie Roed Schultz (Ø) Fredericia
Kenneth Lundager Muhs (V) Nyborg
Andreas Møller (D) Odense
Per Nyhus (D) Billund
Søren Hansen (B) Faaborg-Midtfyn

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 24. januar 2022

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

Referat fra mødet i KKR Syddanmark den 24. januar 2022 kan ses [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 24. januar 2022.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet fra mødet den 24. januar 2022.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

Desuden orienterer de medlemmer af KKR, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt.

- Sundhedskoordinationsudvalget ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland ved Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet

- ./.
- SDEO arrangerer en studietur til Bruxelles for ejerkredsen den 17-18. november 2022. Målgruppen er KKR Syddanmarks medlemmer, kommunernes kommunaldirektører og repræsentanter fra Region Syddanmark. Se vedhæftede program – og husk at sætte kryds i kalenderen. SDEO vil på et senere tidspunkt sende et program ud, med praktiske oplysninger om tilmelding og egenbetaling (fly og hotel).

Beslutning

Orientering fra formandskabet om ukrainske flygtninge

Over 3,5 mio. ukrainere er flygtet ud af Ukraine. Ca. 2.000 fordrevne fra Ukraine har søgt asyl i Danmark. Langt de fleste opholder sig dog hos familie/venner eller i kommunernes midlertidige, akutte indkvartering.

Mandag den 21. marts var der allerede booket 9.000 tider til optagelse af biometri hos Udlændingestyrelsens borgerservicecentre. Det er kun voksne, der skal booke tid. Vi ved, at der er mange ukrainske børn med, så et

forsigtigt skøn er, at der i hvert fald er tale om 18.000 ukrainere, der er i gang med at søge om opholdstilladelse. Særloven trådte i kraft den 17. marts.

Udlændingestyrelsen har orienteret KL og KKR om den kommunale fordeling af personer, der er fordrevet fra Ukraine. Udlændinge, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår *ikke* i det fastsatte landstal for flygtninge for 2022. Der vil derfor *ikke* som vanligt være en fordelingsproces i KKR.

Fordelingen sker ved en særskilt fordelingsmodel, hvor Udlændingestyrelsen for hver kommune fastsætter en forholdsmæssig andel af antallet af personer, som meddeles opholdstilladelse efter denne. Udlændingestyrelsen har fastsat de forholdsmæssige kommunetal baseret på meddelelse af opholdstilladelse efter særloven til 10.000 personer.

Hvis en kommune ønsker at modtage flere personer end dem, der følger af de forholdsmæssige kommunetal, skal sådanne ønsker indgives til Udlændingestyrelsen senest den 29. marts 2022 kl. 12. Det gælder også for de kommuner, der har en kvote på 0.

Der er politisk møde den 24. marts 2022 om fordeling af de næste 10.000 ukrainere.

Siden sidst

- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev: Den nye bestyrelse træder i kraft 1.4 2022. Der arbejdes med en governancemodell for indsatserne i erhvervsfyrtårnet.
- Erhvervshus Fyn ved Hans Stavnsager, Faaborg-Midtfyn: Der arbejdes med at sammensætte teams og finde medfinansiering til indsatserne under erhvervsfyrtårnet. Den nye bestyrelse træder i kraft 1.4 2022.
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland ved Jørgen Popp Petersen, Tønder: De nye RAR træder først i kraft 1.6 2022. Der har været afholdt strategiseminarer for RAR Fyn og for RAR Sydjylland. KL planlægger en introdag for de kommunale RAR-medlemmer inden sommerferien.
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har i 2021 uddelt over 1 mia. kr. til erhvervsfremme i landet. Primært til områderne digitalisering, automatisering og grøn omstilling. Der er yderligere en ramme til erhvervsfyrtårne på vej.
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde: Der blev holdt generalforsamling den 22. marts, hvor et nyt formandskab blev udpeget. Regionen har formandsposten to år frem, hvorefter kommunerne har formandsposten. Der planlægges en tur til Bruxelles i november 2022 for KKR-medlemmer og kommunaldirektører.
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns: Den kommende trafikplan er sendt i høring hos alle fynske kommuner. En tilpasning af det regionale rutenet er på vej - med involvering af de berørte kommuner – tilpasningen vil træde i kraft 1.1 2023.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.2. Orientering fra socialområdet

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

Status på socialområdet

Der er igangsat/ved at blive igangsat en række reformer på det specialiserede socialområde. Der er indgået en politisk aftale om Børnene Først, og en politisk aftale om omlægning af hjemløseindsatsen. Der er desuden udarbejdet et fagligt oplæg til en 10-års plan for psykiatrien, og det faglige arbejde ved evaluering af det specialiserede socialområde (ESS) er ved at være færdigt.

Børnene Først

Den politiske aftale om Børnene Først blev indgået i maj 2021. Aftalen indeholder en lang række indsatser, og en væsentlig del heraf vil sætte nye rammer, stille nye krav og rumme nye muligheder for kommunernes opgaveløsning ift udsatte børn og unge.

Den nye Barnets Lov kommer i høring 1. april 2022, loven fremsættes 1. oktober 2022, og træder i kraft 1. april 2023. Lige nu inddrages diverse interesser i arbejdet med at udvikle lovgrundlaget. KL arbejder for at få maksimal indflydelse på lovgivningen. I den nye lov flyttes "børneparagrafferne" ift både udsatte børn og unge og børn og unge med handicaps over.

Et udpluk af andre vigtige nedslagspunkter i et kommunalt perspektiv:

- Plejefamiliereform. Der nedsættes forventeligt snart en bredt sammensat arbejdsgruppe, der ser på området. Nye tiltag implementeres fra 2025.
- Styrket kvalitet på opholdssteder og døgninstitutioner – det er ikke helt klart, hvad der konkret skal gøres. Der er afsat et mindre beløb i aftalen, og der er indskrevet en kobling til evaluering af det specialiserede socialområde
- Etablering af Partnerskab om implementering og om styrket kvalitet i sagsbehandlingen.
- Udvikling af ny børne- og familierådgiveruddannelse.
- Nytænkning af efterværnsområdet. Ministeriet er i gang med en række analyser.

Aftalepartierne har aftalt syv målsætninger for den samlede reform Børnene Først. Reformen midtvejsevalueres to år efter ikrafttrædelse og endeligt efter fire år.

Reform af hjemløseindsatsen

Der blev indgået en politisk aftale i november 2021, som skal medvirke til at skaffe flere billige boliger til bl.a. hjemløse og omlægge indsatsen på hjemløse området, så flere hjemløse kommer i egen (billig) bolig og får den fornødne støtte via Housing First tilgangen.

Lovforslaget på boligområdet har været i høring, og KL har afgivet hørings-svar. Loven giver flere redskaber til kommunerne og tilfører finansiering til området. KL er dog fortsat bekymret for, om der kan tilvejebringes nok billige boliger. KL arbejder for at få etableret et datagrundlag, der kan kvantificere udfordringerne yderligere.

10 års-plan for psykiatrien

Sundhedsstyrelsens og Socialstyrelsens faglige oplæg til tiårsplanen for psykiatrien blev offentliggjort den 13. januar 2022. KL har sammen med kommunale repræsentanter indgået i en følgegruppe.

Oplægget skal danne afsæt for den kommende politiske tiårsplan for psykiatrien, som skal forhandles i Folketinget. Det er uklart, hvordan de "løse ender" – hhv. dobbeltbelastede og opfølgning på evalueringen af de særlige pladser håndteres.

Det faglige oplæg rummer 37 anbefalinger, hvoraf det i første omgang foreslås at prioritere følgende fem anbefalinger:

- Opbygning af et standardiseret og lettilgængeligt tilbud i kommunerne til børn og unge med mistrivsel og psykiske symptomer.
- Styrkede indsatser til mennesker med svær grad af psykisk lidelse.
- Afstigmatisering af psykisk lidelse.
- Styrkede tværfaglige og vidensbaserede miljøer.
- Forskning og udvikling.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Sundhedsklynger

SAG-2022-00479 asfp/suha

Baggrund

Over de kommende år bliver vi flere ældre, og flere lever med kroniske sygdomme og psykiske lidelser. Samtidig mangler vi hænder. Udfordringerne kræver, at vi styrker vores samarbejde om sundhed, så den enkelte borger oplever sammenhæng og helhed i de forløb, der bevæger sig på tværs af sektorer.

Derfor indgik regeringen, KL og Danske Regioner i juni 2021 [Aftale om sammenhæng og nærhed \(sundhedsklynger\)](#). På baggrund af aftalen har Sundhedsministeriet udarbejdet et lovforslag, som lægger op til, at der skal være politiske sundhedsklynger rundt om akuthospitalerne, og at de nuværende sundhedskordinationsudvalg og praksisplanudvalg erstattes af ét sundhedssamarbejdsudvalg i hver region.

Direktør Christian Harsløf, KL, deltager virtuelt med et oplæg om sundhedsklyngerne og forventningerne til den ny struktur for sundhedssamarbejdet.

Ligeledes deltager medformand for Sundhedsstrategisk Forum, direktør Irene Ravn Rossavik, Middelfart, med et oplæg om, hvordan de syddanske kommuner forbereder sig på den ny organisering af sundhedssamarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter sundhedsklyngerne og klyngernes betydning for sundhedssamarbejdet.

Sagsfremstilling

Sundhedsvæsenet står overfor store udfordringer som følge af den demografiske udvikling. Udfordringerne kræver, at vi styrker samarbejdet og sammenhængen på tværs af sektorer, og at vi fortsat, gradvist omstiller sundhedsvæsenet. Det skal de kommende sundhedsklynger bidrage til.

Flere borgere skal have behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet frem for på de specialiserede sygehuse, når det ikke er nødvendigt.

Sundhedsklyngerne – en del af løsningen

Sundhedsklyngerne er en del af – men ikke hele – løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Sundhedsklyngernes fokus er at styrke samarbejde og sammenhæng. Der er fortsat brug for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge borgere medfører samtidig med, at der er et begrænset arbejdsudbud på området.

Sundhedsklyngerne – fokus på samarbejde og sammenhæng

Sundhedsklyngerne skal formalisere og sætte ekstra skub i samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis, hvilket fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- Mere sammenhængende forløb for de borgere som går på tværs af sektorer, ved at styrke samarbejdet mellem sektorerne
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

Det er ambitionen, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet lokalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal medvirke til at skabe en samlet omstilling af sundhedsvæsenet.

Samtidig er forventningen, at borgmestrene, som kommunernes repræsentanter i klyngerne kan sikre en større indflydelse ift. udviklingen af det lokale sundhedsvæsen.

KKR's rolle på sundhedsområdet

KKR vil fortsat være forum for fælleskommunale drøftelser i samarbejdet med regionen om at udarbejde regionale sundhedsaftaler og praksisplaner.

Samtidig vil KKR få en rolle i at understøtte den tværgående koordinering og videndeling på tværs af klyngerne. Det gælder både i forhold til at sætte fælles retning for den samlede udvikling af det nære sundhedsvæsen i regionen og at koordinere i forhold til de opgaver, som klyngerne varetager.

Orientering om borgmesterforløb og understøttelse af klyngerne

KL's bestyrelse har besluttet, at KL skal påtage sig en stærk og udadvendt rolle i at understøtte forberedelsen og driften af de kommende sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg. Understøttelsen skal være rettet mod både det politiske og det administrative niveau og skal bidrage til, at de nye klynger kommer godt i gang.

Som led i opstarten tilbydes et forløb for borgmestrene. Forløbet opstartes den 1. april 2022 med møde for de borgmestre, der skal være medformænd

i sundhedsklyngerne. Efterfølgende afholdes regionale møder for samtlige borgmestre i løbet af maj 2022.

Herudover etablerer KL også et netværk på administrativt niveau og bistår klyngerne ift. national videndeling og koordinering, netværk, understøttelse af lokale sekretariater mv.

KL's sekretariat har udarbejdet en [håndbog om sundhedsklynger](#), der beskriver rammer og opgaver for sundhedsklyngerne.

Beslutning

Direktør Christian Harsløf, KL, indledte med et oplæg om sundhedsklyngerne og regeringens udspil til en sundhedsreform. Herefter holdt sundhedsdirektør, Irene Ravn et oplæg om, hvordan de syddanske kommuner forbereder sig på den ny organisering af sundhedssamarbejdet. Oplæggene er vedlagt referatet.

KKR Syddanmark drøftede sundhedsklyngerne og regeringens sundhedsudspil.

Vi har en akut og central udfordring med mangel på arbejdskraft: Vi kan ikke skaffe hænder nok til opgaverne. Har vi udtømt mulighederne for at få andre faggrupper bragt i spil? Erfaringen fra tiden med Corona er, at mange opgaver kan løses med delvist ufaglært arbejdskraft (korte kurser/hurtig oplæring). Omvendt kræver de mere specialiserede sundhedsopgaver også faglighed.

Vi er nødt til at nytænke for at håndtere arbejdskraftudfordringen fx ved at kigge på teknologiske løsninger, bedre data som prioriteringsredskab og attraktive seniorordninger.

Når vi taler om kvalitet, handler det ofte om fagligheden. Kvalitet for borgeren er ikke nødvendigvis lig faglighed. For den ældre patient i hverdagen opleves kvalitet som den omsorg, medarbejderen giver. Her kan både unge, frivillige, ufaglærte osv. bringes i spil.

Det er godt, at der er et stort fokus på borgere med kroniske lidelser, men vi skal også huske de psykiatriske patienter, hvor udfordringerne også er meget store.

Finansieringen mangler i sundhedsudspillet. Vi har drøftet opgaveglidning i mange år, ligesom vi fortsat har et udestående med den kommunale medfinansiering. Kommunerne vil gerne løfte flere opgaver, men pengene skal følge med – ellers er der ikke villighed til at påtage sig flere opgaver.

3.2. Dimensionering på pædagoguddannelsen 2022/2023

SAG-2022-00479 suha

Baggrund

KKR Syddanmark skal sammen med regionsrådet årligt indstille antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til Forsknings- og Uddannelsesministeriet.

Anbefalingen fra Praktikpladsforum er, at de 33 ekstraordinære, midlertidige pladser, der blev oprettet i både 2020/2021 og 2021/2022, fremadrettet indgår i den faste dimensionering, så der i 2022/2023 oprettes i alt 1.165 ordinære pladser. Det svarer til en opdimensionering på knap tre pct.

Kommunaldirektørkredsen anbefaler KKR Syddanmark at følge indstillingen fra Praktikpladsforum.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender:

- At oprette i alt 1.165 uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i 2022/2023
- At fastholde den nuværende fordeling af uddannelsespladserne mellem de tre specialeretninger:
 - o Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
 - o Social- og specialpædagogik: 39 pct.
 - o Skole- og fritidspædagogik: 19 pct.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark og regionsrådet skal årligt indstille til Undervisnings- og Forskningsministeriet, hvor mange uddannelsespladser, der skal oprettes på pædagoguddannelsen, og hvordan pladserne skal fordeles mellem uddannelsens tre specialeretninger: Dagtilbudspædagogik, social- og specialpædagogik og skole- og fritidspædagogik.

Praktikpladsforum

KKR Syddanmark har nedsat et administrativt forum, Praktikpladsforum, med det formål at anbefale KKR Syddanmark, hvor mange uddannelsespladser, der skal være på pædagoguddannelsen i Syddanmark.

Praktikpladsforum er sammensat, så både kommuner, Region Syddanmark, Socialpædagogerne (SL) og Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL) er repræsenteret. De to syddanske professionshøjskoler, UCL og UC SYD, deltager på møderne som tilforordnede. Odense Kommune er sammen med KKR-sekretariatet tovholder for forummet.

Praktikpladsforum har i deres anbefaling til KKR Syddanmark lagt særlig vægt på KL's fremskrivning af behovet for arbejdskraft på pædagogområdet og kommunernes oplevede rekrutteringsudfordringer.

KL's fremskrivning

./ KL laver hvert år en fremskrivning af behovet for arbejdskraft på pædagogområdet i Syddanmark. I og med, at der er tale om en fremskrivning af det forventede behov for arbejdskraft, er der en vis usikkerhed forbundet med fremskrivningen. Den kan dog anvendes som en rettesnor for dimensioneringen.

KL's fremskrivning viser, at der er balance mellem udbud og efterspørgsel, også når aftalen om minimumsnormeringer, som den forventes at blive udmøntet, er indregnet. KL's fremskrivning peger dermed ikke på, at der er behov for at øge dimensioneringen på nuværende tidspunkt.

Kommunernes oplevede behov

Nogle syddanske kommuner oplever dog at have vanskeligt ved at rekruttere pædagoger til særligt daginstitutionsområdet og også, i lighed med regionen, på det specialiserede socialområde.

Dimensioneringen de seneste år

De sidste to år har KKR Syddanmark valgt at oprette 33 ekstraordinære og midlertidige uddannelsespladser udover den faste dimensionering på 1.132 pladser. Det samlede antal uddannelsespladser i 2020/2021 og 2021/2022 har derfor været 1.165 pladser.

På baggrund af kommunernes og regionens oplevede rekrutteringsudfordringer, lægger Praktikpladsforum op til, at de midlertidige ekstraordinære pladser fremadrettet indgår i den faste dimensionering, og at der derfor i 2022/2023 oprettes i alt 1.165 pladser, hvilket svarer til en øgning på knap 3 procent.

Uddannelsespladser	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Fast dimensionering	1.110	1.132	1.132	1.132	1.165
Midlertidige pladser			33*	33*	
I alt	1.110	1.132	1.165	1.165	1.165

**På baggrund af en politisk aftale, blev der i 2020/2021 oprettet ekstraordinære midlertidige uddannelsespladser på en række velfærdsuddannelser, herunder pædagoguddannelsen. Som følge af coronaepidemien forventede man, at flere unge ville søge ind på en videregående uddannelse. I 2021/2022 besluttede KKR Syddanmark at fastholde de 33 ekstraordinære midlertidige pladser indtil rammerne for aftalen om minimumsnormeringer var kendte.*

Flere indsatser for at styrke rekrutteringen

Praktikpladsforum er samtidig enige om, at en øget dimensionering ikke kan løse rekrutteringsopgaven i sig selv. De faldende ungdomsårgange gør, at der i det kommende år vil være færre unge til at søge ind på en uddannelse, og at rekrutteringsgrundlaget svækkes.

- ./.
- Derfor vil Praktikpladsforum mødes i foråret og drøfte mulighederne for i fællesskab at igangsætte rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer, der kan bidrage til, at der bliver mere pædagogisk arbejdskraft i fremtiden, og at rekrutteringsgrundlaget styrkes. Samtidig vil Praktikpladsforum se på mulighederne for at samarbejde om at uddanne og opkvalificere personale, der allerede arbejder indenfor pædagogområdet. Både UCL og UC Syd udbyder [meritpædagoguddannelsen](#), der kan tilrettelægges ud fra lokale behov i et samarbejde mellem skoler og kommuner, ligesom de tilbyder *forløbet "Fra faglært til ufaglært"* målrettet ufaglærte pædagogmedhjælpere.

National aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder

Udover den dimensionering af pædagoguddannelsen, som KKR Syddanmark indstiller til Uddannelses- og Forskningsministeriet, foregår der også en national proces som følge af den politiske aftale om [Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark](#) fra juni 2021. Aftalen lægger op til, at der frem mod 2030 skal oprettes nye uddannelsespladser på velfærdsuddannelserne og flyttes uddannelsespladser fra de større til de mindre byer. I Region Syddanmark er der konkret lagt op til, at der skal oprettes 230 nye pladser og flyttes 100-150 uddannelsespladser på de fire største velfærdsuddannelser (lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver).

Det er en forudsætning for oprettelsen af nye velfærdspladser, at kommuner og regioner kan tilvejebringe de nødvendige praktikpladser. Derfor er der etableret et nyt nationalt partnerskab mellem regeringen, KL og Danske Regioner, som skal styrke dialogen om uddannelsesdækningen for velfærdsuddannelserne i hele landet med særligt fokus på flere praktikpladser.

Vi ved derfor endnu ikke, hvilken betydning aftalen får for Syddanmark og for antallet af pladser, der oprettes på pædagoguddannelsen. Der er dog en forventning om, at der med aftalen bliver oprettet flere uddannelsespladser.

Udbuddet af pædagogarbejdskraft i Syddanmark forventes derfor at stige de kommende år både som følge af den nationale aftale og som følge af den opdimensionering, KKR Syddanmark har lavet de sidste år.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte indstillingen om at oprette i alt 1.165 uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i 2022/2023 og at fastholde den

nuværende fordeling af uddannelsespladserne mellem de tre specialeretringer.

3.3. Etableringen af otte lokale erhvervsfyrtårne

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

I foråret 2021 anbefalede syv regionale vækstteams (to i Syddanmark), hvordan regeringen bedst investerer i lokale erhvervsfyrtårne. Fokus for Fyn og Syddanmark var:

- Fyn: Maritime erhverv og robotter
- Syddanmark: Omstilling fra olie til grøn industri

Der blev efterfølgende etableret otte lokale erhvervsfyrtårne, heraf to i Syddanmark. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har nu besluttet fordelingen af 595 mio. kr. til de otte lokale erhvervsfyrtårne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af anbefalingerne fra de regionale vækstteams i foråret 2021 etableres nu otte lokale erhvervsfyrtårne med hver deres konsortium af private og offentlige aktører, herunder kommuner, erhvervshuse, virksomheder etc. Alle otte konsortier har ansøgt om midler fra Danmark Erhvervsfremmebestyrelse, der nu udmønter 595 mio. kr. til erhvervsfyrtårnene, hvoraf de 500 mio. er fra REACT-EU.

Udmøntningen af midler til de otte fyrtårnsprojekter, har til formål at igangsætte udviklingsaktiviteter i 2022 og 2023, og dermed lægge grundstenene i udviklingen af erhvervsfyrtårnene på lang sigt.

De otte lokale erhvervsfyrtårne og tildelingen af midler, er som følger:

- Bornholms fyrtårnsprojekt med fokus på grøn energi og udnyttelse af denne fra omkringliggende havvindmølleparker (27,2 mio. kr).
- På Fyn etableres et fyrtårnsprojekt, der understøtter og udvikler fremtidens digitale, robotteknologiske og autonome løsninger (108,5 mio. kr).
- I Hovedstadsområdet etableres et fyrtårnsprojektet, der skal bidrage til udviklingen af en global sundhedsmetropol med fokus på overvægt (82,4 mio. kr.).

- I Midtjylland skal fyrtårnsprojektet arbejde for at skabe en bæredygtig og klimarobust vandforsyning og udvikle vandteknologiske løsninger (75,7 mio. kr.).
- I Nordjylland har fyrtårnsprojektet fokus på fangst og lagring af CO₂, med henblik på produktion af grønne brændstoffer (92,4 mio. kr.).
- Det ene fyrtårnsprojekt på Sjælland og øerne har til formål at udvikle fremtidens biosolutions (60,4 mio. kr.).
- Et andet fyrtårnsprojekt på Sjælland og øerne, tager afsæt i Femern-forbindelsen og den viden om grønne megaanlægsprojekter Femern-projektet afstedkommer (43,2 mio. kr.).
- I Sydjylland vil fyrtårnsprojektet skabe en grøn energimetropol med henblik på at udvikle fremtidens grønne teknologier og sektorløsninger (105,3 mio. kr.).

For at understøtte erhvervsfyrtårnenes langsigtede udvikling vil regeringen i løbet af foråret 2022 nedsætte partnerskaber med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, bestyrelserne i de tværkommunale erhvervshuse og de lokale konsortier, for herigennem at sikre en bred forankring og et tværministerielt engagement.

Regeringen har endvidere afsat 1 mia. kr. over de kommende år til udviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3.4. Initiativer for stærkere kommunalt tilsyn med almene boliger

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

Det følger af økonomiaftalen for 2022 ØA22 opmærksomhed på potentialer i frivillige tværkommunale samarbejder om kommunernes tilsyn med de almene boliger. Baggrunden for aftalen var dels en opmærksomhed blandt kommunerne omkring forbedringspotentialer for det kommunale tilsyn, dels en øget statslig opmærksomhed på opgaven.

Kommunaldirektørkredsen K22 har drøftet sagen og var enige om, at en netværksorganisering med den nødvendige faglighed vil være en agil og hensigtsmæssig model. Der er brug for en fortsat tæt dialog med boligforeningerne, hvorfor en lokal netværksorganisering prioriteres. Modellen skal sikre en koordinering på tværs om relevante temaer og sikre, at der er det nødvendige faglige miljø.

K22 vurderer derfor, at der ikke er behov for et fælles tilsyn på tværs af de syddanske kommuner idet organiseringen kan ske lokalt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning og bakker op om en lokal netværksorganisering.

Sagsfremstilling

Med ØA22 bakker KL, i aftale med regeringen, op om at kommunerne afsøger potentialet for frivillige tværkommunale samarbejder for at styrke det kommunale tilsyn med almene boliger. Det følger desuden af aftalen, at der senest maj 2023 evalueres på de foreløbige erfaringer med henblik på videndeling og en vurdering af behovet for yderligere tiltag, der kan styrke det kommunale tilsyn.

Med afsæt i Grøn Boligaftale 2020 er der i marts 2021 lavet en analyse af kommunernes tilsyn. Analysen anbefaler en forbedring af det kommunale tilsyn med de almene boliger. Anbefalingerne står på en vurdering af, at tilsynet med de almene boliger overordnet set er velfungerende, men at det bl.a. er sårbart i de mindre kommuner, hvor videnopbygning og kontinuitet ofte hviler på få medarbejdere. Med den anbefaling lægger ØA22 op til, at kommunerne afsøger potentialer i frivillige tværkommunale faglige miljøer, der kan styrke fagkompetencerne i tilsynet med de almene boliger.

KL arbejder allerede på forskellige initiativer, der skal styrke og understøtte det kommunale tilsyn, som netværksaktiviteter og tilbud om kompetenceløft.

- KL har haft drøftelser med tekniske direktører, i faglige netværk samt med relevante fagmedarbejdere om tilsyn og potentialet for tværkommunalt samarbejde. Desuden afholdes en konference om styringsdialog mere bredt i samarbejde med Bolig- og Planstyrelsen.
- KL er ved at etablere en fælleskommunal følgegruppe blandt tekniske direktører m.fl., hvor potentialer, udfordringer og relevante initiativer fra KL drøftes.
- KL er i dialog med Komponent om muligheder for yderligere kompetenceløft, som tilbud til kommunale medarbejdere.

Der er også i andre sammenhænge taget en række nye initiativer, der forventes at styrke kommunernes tilsyn med de almene boliger på forskellig vis:

- Bolig- og Indenrigsministeriet har taget initiativ til en fornyelse og revision af statslige vejledninger og vil igangsætte temarevisioner af den almene sektor, der kan understøtte kommunernes tilsyn. Landsbyggefonden

arbejder på en fuld digitalisering af de almene boliger bygningsstand, henlæggelser til vedligehold kan fastsættes med større præcision, og der etableres whistleblower ordninger i boligorganisationerne, så mistanke om uregelmæssigheder kan undersøges.

- Endvidere følger af aftale mellem KL, BL (Danmarks Almene Boliger) og staten om effektivisering af den almene sektor, at der sker et serviceeftersyn af den rapport, der ligger til grund for styringsdialogen mellem kommune og boligorganisation, og at der i den sammenhæng indarbejdes krav om handleplaner for dårligt performende boligafdelinger.

Der forventes på den baggrund at ske en række forbedringer i kommunernes vilkår for at føre tilsyn med de almene boligorganisationer, der kan have et positivt samspil med en eventuel prioritering af tværkommunale fagmiljøer med mulighed for sparring, videnopbygning og eventuelt fælles opgaveløsning.

Det bemærkes, at det statslige fokus på øget kontrol i tilsynet lægger an til en ny betoning i det kommunale tilsyn, der siden indførelsen af styringsdialogen i almenboligloven, har haft en tydeligere opgave i forhold til mere udviklingsorienterede og fremadrettede drøftelser mellem kommune og boligorganisationer. Det kan således være en relevant opmærksomhed i kommunernes fremadrettede tilsynsarbejde, hvordan der sikres et øget element af kontrol og eftersyn og samtidigt en positiv udviklingsorienteret styringsdialog.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og bakker op om en lokal netværksorganisering.

4. KKR

4.1. Politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark

SAG-2022-00479 suha

Baggrund

På det konstituerende møde i KKR Syddanmark den 24. januar 2022, bakkede KKR Syddanmark op om at få lavet et politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark. Arbejdsgrundlaget sætter fokus på de største politiske dagsordener for KKR Syddanmark i denne valgperiode.

Med punktet lægges der op til, at KKR Syddanmark drøfter og kommer med inputs til det vedlagte udkast til et politisk grundlag for KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter og kommer med inputs til det vedlagte udkast til et politisk grundlag for KKR Syddanmark.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark ønsker med et politisk arbejdsgrundlag at sætte fælles retning for arbejdet og samarbejdet i KKR Syddanmark i valgperioden 2022-2026.

./. I det vedlagte udkast til et politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark tages der udgangspunkt i fem centrale områder:

- Sundhed
- Det specialiserede socialområde
- Rekruttering
- Klima
- Erhverv

Det politiske arbejdsgrundlag beskriver, hvordan KKR Syddanmark på hvert af de fem områder, vil sætte en tydelig retning og arbejde for at skabe synlige resultater.

Arbejdsgrundlaget fremlægges nu som udkast for KKR Syddanmark, så KKR Syddanmark har mulighed for at drøfte elementerne i arbejdsgrundlaget og bidrage med inputs til det.

På baggrund af KKR Syddanmarks inputs, vil det politiske arbejdsgrundlag, blive tilrettet med henblik på en godkendelse på KKR Syddanmarks møde den 21. juni 2022.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede udkastet til et politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark og kom med inputs til arbejdsgrundlaget:

Generelt

- Opmærksomhed på at koordinere der, hvor det giver mening. Særligt vigtigt med koordinering i forhold til sundhed.
- Vigtigt, at arbejdsgrundlaget ikke bremser/begrænser lokale initiativer i kommunerne, men sætter en fælles ramme og retning
- Vi skal finde det rette leje ift., hvordan og hvor vi bruger hinanden bedst. Vores region har en fynsk del og en jysk del – derfor vigtigt at sætte fokus på "det fælles" og hvor det har gavn
- I lyset af krigen i Ukraine og det økonomiske råderum: Vi skal kunne køre længere på literen, bruge pengene bedre/smartere
- Behov for fælles data i KKR på fx sundhed og det specialiserede social-område.

Sundhed

- Mental sundhed er et vigtigt fælles fokusområde, som mangler i arbejdsgrundlaget.

Rekruttering

- Kan vi i arbejdsgrundlaget arbejde for fælles spilleregler på SOSU-området, bl.a. i forhold til løn, så vi står stærke sammen
- Vi skal være stærke sammen og ikke hver især lokke med lønnen, fordi det presser alle i sidste ende
- Kan vi i fællesskab udforske mulighederne for at bruge kompetencerne bedre på tværs og bruge ufaglært arbejdskraft bedre?

Klima

- Fokus på klimasikring og kystsikring – samt på interessevaretagelse mod Folketinget
- De syddanske kommuner har mange initiativer på klima-området, og er orienteret i forskellige samarbejdsfora. Der opleves ikke et udtalt koordineringsbehov her.

Erhverv

- Erhvervshusenes arbejde er svært tilgængeligt stof for dem, der ikke sidder med det til dagligt. Derfor er der behov for løbende at blive orienteret og tage drøftelser i KKR.

Det politiske arbejdsgrundlag vil, på baggrund af KKR Syddanmarks inputs, blive tilrettet med henblik på godkendelse på KKR Syddanmarks møde den 21. juni 2022.

5. Udpegninger

5.1. Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026

SAG-2022-00479 hfh/bel

Baggrund

KKR Syddanmark skal udpege fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for videninstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til bestyrelserne for Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn.

Erhvervshusenes nye bestyrelser konstitueres pr. 1. april 2022. De nuværende repræsentanter i bestyrelserne sidder dermed frem til 31. marts 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for videninstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til bestyrelserne for de to erhvervshuse:

Erhvervshus Sydjylland

- Dansk Industri: CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
- Dansk Erhverv: Direktør Bente Rasmussen, Fleur
- Landbrug & Fødevarer: Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk og Øllingegaard
- HORESTA: Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord

- Rektor Jens Ringsmose, SDU

- Dan Rasmussen Dansk Metal Vest.

Erhvervshus Fyn

- Dansk Industri: Direktør Mads Bonde Hansen Scandinavian Brake Systems A/S
- Dansk Erhverv: Direktør Ninna Stæhr-Petersen, Comwell H.C. Andersen ODEON
- Landbrug & Fødevarer: Adm. Dir. Bodil Clara Johansen Thoruplund A/S
- Fynsk Erhverv: Direktør Henrik Neelmeyer, Egeskov

- Rektor Jens Ringsmose, SDU

- Erling Jensen, Dansk EI-forbund Fyn.

- .

Sagsfremstilling

På det konstituerende møde i januar besluttede KKR Syddanmark de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til bestyrelserne for Erhvervshus Syddjylland og Erhvervshus Fyn for valgperioden 2022-26.

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner inviteret til skriftlige indstillinger af kandidater. Der er indkommet virksomhedskandidater fra Dansk Industri, Dansk Erhverv, Fynsk Erhverv, Landbrug & Fødevarer, Tekniq, HORESTA og Forsikring og Pension og Finans Danmark. SDU, UCL og Syddansk Erhvervsskole har indstillet i fællesskab til Erhvervshus Fyn og SDU og UC Syd har indstillet i fællesskab til Erhvervshus Syddjylland. AC og FH har indstillet hver for sig.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Syddanmark lagt vægt på, at virksomhedsrepræsentanter vælges ud fra følgende kompetencekrav for at sikre en bred repræsentation i bestyrelserne:

- De indstillede skal være aktive erhvervsdrivende og drive virksomhed i Erhvervshusets område
- En eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV
- Være i målgruppen for erhvervshusenes arbejde
- Indsigt i områdets erhvervsmæssige styrkepositioner og udfordringer
- De fire virksomhedsrepræsentanter repræsenterer tilsammen:
 - Et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshusets geografi
 - Ejerleder/ikke ejerleder samt antal ansatte i virksomheden
 - Erfaring med internationalisering

Repræsentant for videninstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution. I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Syddanmark besluttet at følgende videninstitutioner er i betragtning: SDU, UCL, UC Syd, SDE, IBA Kolding og Erhvervsakademi Sydvest (med sigte på geografisk relevans).

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer FH og AC.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte indstillingen og udpegede følgende til bestyrelserne for de to erhvervshuse:

Erhvervshus Sydjylland

- Dansk Industri: CEO Gitte Kirkegaard, Logitrans A/S
- Dansk Erhverv: Direktør Bente Rasmussen, Fleur
- Landbrug & Fødevarer: Direktør Leif Friis Jørgensen, Naturmælk og Øllingegaard
- HORESTA: Direktør Peder Juelsgaard Madsen, Hotel Koldingfjord

- Rektor Jens Ringsmose, SDU

- Dan Rasmussen Dansk Metal Vest.

Erhvervshus Fyn

- Dansk Industri: Direktør Mads Bonde Hansen Scandinavian Brake Systems A/S
- Dansk Erhverv: Direktør Ninna Stæhr-Petersen, Comwell H.C. Andersen ODEON
- Landbrug & Fødevarer: Adm. Dir. Bodil Clara Johansen Thoruplund A/S
- Fynsk Erhverv: Direktør Henrik Neelmeyer, Egeskov

- Rektor Jens Ringsmose, SDU

- Erling Jensen, Dansk EI-forbund Fyn.

5.2. Udpegelse af medlem til bestyrelsen for SDEO

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

Det Syddanske EU-Kontor SDEO ejes og drives af Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner. Kontoret blev etableret i 2007, formelt som Foreningen EU og Internationalt Samarbejde Syddanmark. SDEO understøtter syddanske virksomheder, offentlige myndigheder og andre institutioner med internationalt samarbejde og udviklingsprojekter. Herunder faglig vejledning til bedst muligt at udnytte mulighederne i europæiske projekter og netværk. Se mere om SDEO her: www.southdenmark.be

Rammen for SDEO's arbejde er beskrevet i en resultatkontrakt, der præciserer art og omfang af opgaverne. Resultatkontrakten indgås mellem SDEO og ejerkredsen.

Bestyrelsen er udpeget af ejerkredsen og består af fire repræsentanter fra hhv. kommunerne og regionsrådet. Dertil skal KKR Syddanmark og regionsrådet hver udpege et medlem til bestyrelsen, som står uden for hhv. kommunalbestyrelserne og regionsrådet. Regionsrådet har udpeget professor Kristian Kidholm, SDU.

KKR Syddanmark har på sit konstituerende møde i januar 2022 udpeget de kommunale medlemmer til SDEO og skal nu udpege et eksternt medlem fra erhvervsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- godkender processen for udpegning af medlem til SDEO,
- godkender at det eksterne medlem findes blandt erhvervshusenes samlet set otte erhvervsrepræsentanter og
- bemyndiger KKR Syddanmarks formandskab til at træffe endelig beslutning om udpegning af medlemmet.

Sagsfremstilling

Proces for udpegning af medlem til SDEO's bestyrelse

KKR Syddanmark skal udpege et eksternt medlem til bestyrelsen for SDEO med afsæt i erhvervsområdet.

Det foreslås, at det eksterne medlem er medlem af en af Erhvervshusenes bestyrelser. Idet KKR Syddanmark på mødet den 23. marts 2022 udpeger erhvervsrepræsentanter til erhvervshusenes bestyrelser, vil det først derefter være muligt at finde en erhvervsrepræsentant til SDEO's bestyrelse.

Der foreslås derfor følgende proces:

- KKR Syddanmark anmoder de i alt otte erhvervsrepræsentanter i de to erhvervshusenes bestyrelser om i forening og af sin midte at udpege et medlem til SDEO's bestyrelse.
- KKR Syddanmarks formandskab godkender efterfølgende endelig udpegning af et medlem til SDEO's bestyrelse.

Beslutning

- **KKR Syddanmark** besluttede at følge indstillingen og
- godkende processen for udpegning af medlem til SDEO,

- godkende at det eksterne medlem findes blandt erhvervshusenes samlet set otte erhvervsrepræsentanter og
- bemyndige KKR Syddanmarks formandskab til at træffe endelig beslutning om udpegning af medlemmet.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 21. juni 2022

SAG-2022-00479 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 21. juni 2022.

Der forventes følgende punkter på dagsordenen:

- Status 2021 Erhvervshuse
- Politisk arbejdsgrundlag for KKR Syddanmark
- Regnskab og årsrapporter fra de fælleskommunale sundheds- og socialsekretariater.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter til næste møde.

Beslutning

KKR Syddanmark havde ikke yderligere punkter til næste møde.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2022-00479 bel

Beslutning

KKR Syddanmark havde ikke noget under eventuelt.