

Tid: Den 24 marts, kl. 12.35

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Landsforeningen af Ungdomsskolelederes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Landsforeningen af Ungdomsskoleledere og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt. 1, 3, 4, 5, 15, 19 og 22 forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25 februar 2026.

1. LØN

Medmindre andet fremgår nedenfor, er alle tillæg anført som årlige pensionsgivende tillæg i 31/3 2000-niveau. Tillæggene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønforbedringer træder i kraft d. 1. april 2027, medmindre andet fremgår nedenfor.

1.1 Lønforbedringer

For ledere på grundløn 46 + 19.400 kr. og grundløn 48 + 7.600 kr. forhøjes grundlønstillægget med 16.000 kr. til løntrin 46 + 35.400 kr. og løntrin 48 + 23.600 kr.

For ledere på grundløn 49 + 5.200 kr. forhøjes grundlønstillægget med 10.000 kr. til løntrin 49 + 15.200 kr.

Grundløn pr. 1. april 2026	Grundløn pr. 1. april 2027
46 + 19.400	46 + 35.400
48 + 7.600	48 + 23.600
49 + 5.200	49 + 15.200

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages

modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2. PENSIONSFORHØJELSE

Pensionsbidrag for ledere forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,15%-point fra 17,3 % til 17,45 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

3. FORHØJELSE AF FRITVALGSTILLÆG

Det nuværende fritvalgstillæg hæves med 0,98 %-point fra 1,7 % til 2,68 %.

Det forhøjede fritvalgstillæg indgår frem til 31. december 2027 i den hidtidige fritvalgsordning.

4. FRITVALGSORDNING

Ansatte omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder §13 Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

6. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Landsforeningen af
Ungdomsskoleledere

Fritvalgsordning

Nedenstående bestemmelser gælder pr. 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1, samt § 13. Samtidig bortfalder § 3 i Aftale om tjenestemandsansættelse af ledere i ungdomsskolen.

§ 10. Pension

Stk. 1 – gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Lærernes Pension A/S for ledere og mellemledere med virkning fra ansættelsen, jf. dog stk. 6-7.

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,45 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

§ 12. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen, som anført i skemaet nedenfor:

	Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (50.65 / 50.66)	Fritvalgsbidrag i alt
Overenskomstansatte	2,42 %	2,78 %	5,20 %
Tjenestemænd	2,42 %	2,93 %	5,35 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.