



DAGSORDEN 2021

KKR NORDJYLLAND

Dato: 05-02-2021 08:30

Sted: Teams

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Temadrøftelse – Miljø- og Klimaområdet.....	5
3.2.	Limfjordsrådet - Masterplan	5
3.3.	Den Fælles Nordjyske Klimaambition	7
3.4.	Resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland11	
3.5.	Pædagogdimensionering 2021-2022.....	13
3.6.	Praksisplan for almen praksis	14
3.7.	De fælleskommunale sekretariater – regnskab 2020 og budget 2021 ..	16
3.8.	Børnehus Nord – Budget og takster for 2021	18
3.9.	Etablering af Passageråd i KKR-geografierne	19
3.10.	Orientering om rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	20
3.11.	Sexisme i kommunalpolitik.....	22
4.	Udpegninger	23
4.1.	Udpegninger.....	23
5.	KKR.....	24
6.	Punkter til næste møde	25
6.1.	Punkter til næste møde.....	25
7.	Eventuelt.....	26

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 13. november 2020 samt det ekstraordinære møde i KKR Nordjylland den 15. januar 2021.

Indstilling

Det indstilles, at referat

- Fra mødet i KKR Nordjylland den 13. november 2020 godkendes
- Fra mødet i KKR Nordjylland den 15. januar 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Referaterne er udsendt henholdsvis den 20. november 2020 samt den 21. januar 2021. Der er ikke indkommet bemærkninger til de udsendte referater.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 5. februar 2021.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 5. februar 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 29. januar 2021.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2021-00512 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North (BRN)

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Arne Boelt giver en kort orientering fra mødet den 3. februar 2021.

Orientering fra møde mellem KL's og KKR's formandskaber

Arne Boelt giver en kort orientering fra mødet den 13. januar 2021.

Skriftlig orientering om henvendelser sendt til ministre vedr. frikommunesøg m.v.

- ./. Henvendelse til Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard af 1. dec. 2020
- ./. Henvendelse til Statsminister Mette Frederiksen af 10. dec. 2020
- ./. Henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg af 11. dec. 2020
- ./. Henvendelse til Social- og Indenrigsminister Astrid Kragh af 16. dec. 2020
- ./. Henvendelse til Bolig- og Indenrigsminister Kaare Dybvad af 29. jan. 2021

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temadrøftelse – Miljø- og Klimaområdet

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

Som en del af mødet i KKR Nordjylland den 5. februar 2021 afholdes en temadrøftelse på klima- og miljøområdet fra kl. 8.30-10.

Her inviteres repræsentanter fra kommunernes tekniske områder til en dialog med KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forud for mødet i KKR Nordjylland afholdes der et temamøde omkring miljø- og klimaområdet.

Indledningsvis sættes der fokus på Limfjordsrådet og rådets arbejde med en ny Masterplan (kl. 8.30-9.00).

Efterfølgende præsenteres og drøftes Den Fælles Nordjyske Klimaambition mellem de nordjyske kommuner og Region Nordjylland (kl. 9.00-10.00).

Begge emner er uddybet nærmere under dagsordenssagerne til mødet i KKR Nordjylland (pkt. 3.2 og 3.3).

Til mødet er inviteret formænd og næstformænd for kommunernes tekniske udvalg samt direktører/chefer med ansvar for området.

3.2. Limfjordsrådet - Masterplan

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

Limfjordsrådet er et fagpolitisk partnerskab mellem 18 nord- og midtjyske kommuner om at understøtte forbedringer af Limfjordens miljø- og naturtilstand, herunder specielt varetagelsen af de kommunale opgaver i forbindelse med koordinering og implementering af vandplanerne. Vådområde- og vandløbsindsatsen er således et kerneområde for rådets virke.

Med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål og "tænkning på tværs" arbejder Limfjordsrådet på en Masterplan, der ud fra eksisterende viden sætter retning, skaber overblik og skitserer rammerne for Rådets videre arbejde for at fremme en bæredygtig udvikling i og omkring Limfjorden.

Punktet blev pga. COVID-19 situationen udskudt på mødet i KKR Nordjylland den 13. november 2020.

Jens Christian Golding, næstformand i Limfjordsrådet, indleder punktet på temamødet med et kort indlæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager orientering om Limfjordsrådets arbejde til efterretning
- anbefaler, at udkastet til "Masterplan for Limfjorden" godkendes i de nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

Limfjordsrådets formandskab har den 7. februar 2019 drøftet forslaget omkring udarbejdelsen af en masterplan med KKR Nordjylland. KKR Nordjylland anbefalede, at de enkelte kommunalbestyrelser/fagudvalg blev inddraget i processen med henblik på at sikre ejerskab til de indsatser, der peges på i planen. KKR Nordjylland bakkede i øvrigt op om udarbejdelse af en masterplan og anbefalede, at Limfjordsrådet henvendte sig til kommunerne med henblik på at få fagudvalgene til at give input til Masterplanens indsatsområder.

Formandskabet afholdt et tilsvarende møde for borgmestrene i de midtjyske Limfjordskommuner. På dette møde blev der også bakket op om udarbejdelsen af en masterplan for Limfjorden i balance.

Et kommissorium for arbejdet blev efterfølgende behandlet i kommunerne, hvor KKR Nordjyllands opfordring til fagudvalgene, om at give input til Masterplanens indsatsområder, blev videregivet.

Med Masterplanen arbejdes der for, at Limfjorden bliver et endnu større aktiv for både borgere og erhverv. Limfjorden skal være værdifuld for kommende generationer. Natur og miljø skal have det godt. Limfjordsrådet arbejder for en ren og bæredygtig Limfjord, der både benyttes og beskyttes – en Limfjord i balance. Det sker gennem samarbejde og en helhedsorienteret fælles indsats og forvaltning af fjorden.

Planen skal understøtte samarbejdet med civilsamfundet og den enkelte borger, såvel som virksomhedernes mulighed for bæredygtig erhvervsudvikling, og er afgrænset til en række fokusområder:

- Fjordindsats
- Oplandsindsats
- Naturindsats
- Klimaindsats
- Forankringsindsats.

./. Første udkast til Masterplanen version 1.0 (visionsdelen) forligger nu. Visionsdelen bygger på input fra en række strategimøder afholdt inden for hvert af masterplanens fem fokusområder. Ud over selve strateginotatet har arbejdsgrupper udarbejdet seks ligestillede tekniske baggrundsnotater, der også vil blive brugt i forhold til en mere handlingsorienteret del, der følger efter, at Masterplanen version 1.0 er godkendt af kommunerne.

Foruden de to KKR inddrages interessenter inden sagen igen behandles i Limfjordsrådet for derefter at blive sendt til endelig beslutning i byrådene.

3.3. Den Fælles Nordjyske Klimaambition

SAG-2021-00512 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland og BRN-bestyrelsen besluttede den 7. februar 2020, at man vil udarbejde en fælles klimastrategi for de nordjyske kommuner og regionen.

Til at varetage dette arbejde blev der i april 2020 nedsat en arbejdsgruppe bestående af fire kommunaldirektører, to tekniske direktører og den regionale udviklingsdirektør. Gruppen har i denne periode primært haft fokus på følgende:

- Afgrænsning af den fælles nordjyske klimaindsats, herunder kortlægning af eksisterende nordjyske samarbejder på området
- Øget governance i den nordjyske klimaindsats for at sikre bedre sammenhæng og mindske overlap på klimaområdet.
- En klimastrategisk ambition for de nordjyske klimaindsatser kaldet Den Fælles Nordjyske Klimaambition. Der har været fokus på at sammentænke det strategiske arbejde med DK2020 – klimahandlingsplaner for de nordjyske kommuner.

Sagen indledes på temamødet med et mundtligt oplæg ved Henrik Kruise, kommunaldirektør i Vesthimmerlands Kommune og formand for arbejdsgruppen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Drøfter og godkender udkast til Den Fælles Nordjyske Klimaambition
- Drøfter hvorledes, der kan opnås politisk ejerskab til Klimaambitionen i de nordjyske kommuner
- anbefaler, at de nordjyske kommunalbestyrelser tilslutter sig Den Fælles Nordjyske Klimaambition.

Sagsfremstilling

Forslag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition

./ Der foreligger nu et forslag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition for de 11 kommuner og Region Nordjylland, gældende for perioden 2021-23. Forslaget har været sendt til de aktører/organisationer, der er nævnt i strategien med henblik på at indsamle og indarbejde eventuelle kommentarer og inputs.

Kommunaldirektørkredsen har på møde den 22. januar 2021 behandlet Klimaambitionen og havde en række bemærkninger hertil. Bemærkningerne er ligeledes indarbejdet i det udkast, som nu forelægges til politisk behandling.

Hovedformålet med Den Fælles Nordjyske Klimaambition er at binde de ambitiøse nordjyske klimaindsatser sammen og skabe en rød tråd gennem indsatserne. Klimambitionen skal med andre ord skabe en ramme for den grønne omstilling i Nordjylland, så vi bevæger os i samme retning, og så klimadagsordenen ryger til tops på den nordjyske politiske scene.

Da vi allerede har en række fælles igangværende mål, indsatser og planer på det grønne område, skal vi i første omgang ikke nødvendigvis opfinde nye fælles indsatser, men derimod mindske uhensigtsmæssig parallelaktivitet og løbende prioritere i indsatserne. Vi sammenbinder således de klimaindsatser, vi allerede arbejder med, i en samlet nordjysk fortælling om det, vi gør sammen – og sikrer politisk og administrativt ejerskab til dem.

Klimaambitionen tager afsæt i tre overordnede pejlemærker, der er udformet som statements. De er alle tre retningsgivende for de fokusområder, som strategien er udmøntet i. Pejlemærkerne skal derfor betragtes som en overliggende ramme for de ambitiøse nordjyske mål og som rettesnor for både eksisterende og fremtidige regionale samarbejder:

- I Nordjylland vil vi sikre ressourcer til de kommende generationer
- I Nordjylland vil vi dyrke synergierne og skabe sammenhæng på tværs

- I Nordjylland vil vi gøre den grønne omstilling til en vækstdriver for nordjyske virksomheder.

Med dette in mente er der identificeret og udvalgt fem strategiske fokusområder, som skal bidrage til at sikre, at vi sammen når de ambitiøse mål i eksisterende og kommende indsatser i Nordjylland – og bidrager til at nå nationale og internationale målsætninger:

- Vidensdeling og governance
- DK2020 - klimahandlingsplaner
- Mobilitet
- Grøn Energi
- Grøn Vækst.

Samtlige fokusområder afspejler desuden alle de tre overordnede pejlemærker. Således bidrager de alle til at sikre ressourcer til kommende generationer, dyrke sammenhængen på tværs og skabe grobund for grøn vækst i nordjyske virksomheder.

Ovenstående er uddybet i vedlagte udkast til klimaambition.

Videnspakken

Som led i at sikre størst mulig sammenhæng på området er der udarbejdet en videnspakke, som kortlægger aftaler og strategier, organisationer og netværk samt øvrige udvalgte indsatser på klimaområdet på europæisk, nationalt og regionalt niveau – og er en del af den nordjyske indsats.

Videnspakken tydeliggør, at klimaområdet er præget af mange aktører med stor vilje til at igangsætte nye tiltag, som kan være med til at løse nogle af klimaudfordringerne. Mange af aktørerne har desuden defineret konkrete og ambitiøse målsætninger for dette arbejde. I videnspakken er der som udgangspunkt linket aktørernes mål, strategier og planer, så den får karakter af et opslagsværk. I videnspakken findes desuden en oversigt over relevante tematikker og mulige handlingsrum for kommuner og Region.

Videnspakken har således til formål at sikre et veloplyst fundament for det fælles strategiske arbejde og er vedlagt som bilag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition.

Eksempler på mål og handlinger

Den Fælles Nordjyske Klimaambition skal være det regionale afsæt for at prioritere den grønne dagsorden i form af konkrete handlinger i kommuner og region. Der er brug for forskellige handlinger for at nå de ambitiøse mål, der er sat indenfor eksisterende samarbejder og netværk – i forhold til strategiens fokusområder. Nedenfor er nævnt et par eksempler.

Målsætningsmæssigt har vi i Nordjylland med det fælles initiativ Grøn Energi Nordjylland sat en høj ambition med udarbejdelse af en fælles strategisk energiplan, der skal føre frem til, at vi i Nordjylland allerede i 2040 er selvforsynende med vedvarende energi i 2040. Denne ambitiøse målsætning kan kun opnås ved at udnytte Nordjyllands styrkepositioner inden for energi i et samspil mellem vidensinstitutioner, erhvervsliv og erhvervsfremmeaktører, så der samtidig skabes vækst og grønne arbejdspladser. Det er afgørende for en hurtig omstilling, at borgerne og foreningerne i regionen deltager i og tager ejerskab til den grønne omstilling. Som Danmarks grønne energiregion vil Nordjylland yde et væsentlig bidrag til at reducere drivhusgasser og understøtte nationale og internationale klimamålsætninger.

Green Hub Denmark faciliterer grøn omstilling i samarbejde med virksomheder, forsyningsselskaber, uddannelsesinstitutioner, kommuner og borgere for at øge vækst og beskæftigelse og samtidig være med til, at der tiltrækkes grønne investeringer til Nordjylland. Målet for Green Hub Denmark er at gøre Nordjylland til et af verdens førende testcentre for grøn omstilling for virksomheder og andre aktører, der har ambitioner om og idéer til bæredygtige løsninger, som kan være katalysatorer for erhvervsudviklingen i Nordjylland. Midlet er bl.a. Green Hub Denmark's Task Forces, der samler interessenter med henblik på at samskabe projekter og løsninger, der kan bidrage til at komme i mål med regeringens 70 pct. CO₂ reduktionsmål. Som et eksempel på et projekt kan nævnes "På Brint Over Fjorden", hvor det i samarbejde med de enkelte kommuner undersøges, hvordan flere af færgerne, der sejler på Limfjorden, kan ombygges til at sejle på lokalt produceret brint og derved omstilles til grønne drivmidler.

Den fælles Masterplan for Bæredygtig Mobilitet har en målsætning om at reducere udslip fra transporten til gavn for både klima og miljø. I den tilhørende handlingsplan anvendes en bred vifte af virkemidler for at nå i mål, herunder handlinger der understøtter en grøn omstilling og transportvaner, der skubbes i en mere bæredygtig retning. Blandt handlingsplanen muligheder findes en strategisk indsats: "Fremme af aktive transportformer og delt transport". Til denne strategiske indsats er knyttet en handling, der hedder "dør-til-dør-rejser", som har til formål at fremme kombinationsrejser: "Det skal være nemt at kombinere flere transportmidler for at kunne konkurrere med privatbilen. Skiftet skal gøres enkelt og fleksibelt". På den baggrund gennemfører Nordjyllands Trafikselskab, Region Nordjylland, Nordjyske Jernbaner, Frederikshavn og Hjørring Kommuner et samarbejde om at øge passagergrundlaget i de Nordjyske tog yderligere ved at skabe endnu bedre muligheder for at kombinere tog og cykel. Dermed har projektet fokus på at forbedre cykelparkeringsforholdene på de to lokalbanestrækninger: Hirtshalsbanen og Skagensbanen og støttes af Bygge- og Boligstyrelsen.

Den politiske behandling af Klimaambitionen

Den Fælles Klimaambition behandles på KKR-mødet den 5. februar 2021 og på BRN-bestyrelsesmødet den 12. februar 2021 med henblik på godkendelse.

BRN har en koordinerende politisk rolle i forhold til arbejdet med DK2020, Grøn Energi samt bevillinger til Green Hub Denmark og andre grønne initiativer med henblik på at sikre en bred forankring af indsatserne i hele regionen.

Efter den politiske behandling i KKR og BRN-bestyrelsen er planen, at Klimaambitionen udsendes til politisk behandling i de 11 kommuner og Regionen.

Det foreslås, at KKR Nordjylland har en opmærksomhed på, hvorledes der kan opnås politisk ejerskab til Klimaambitionen i de nordjyske kommuner.

3.4. Resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland

SAG-2021-00512 hlth

Baggrund

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene mellem Kommunernes Landsforening og Erhvervsministeriet sætter de overordnede rammer for den årlige resultatkontrakt mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland, herunder en række nationale mål, som er gældende for erhvervshusene i hele landet.

Den nationale rammeaftale er treårig gældende for perioden 2021-23.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland.

Sagsfremstilling

Den Nationale Rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet er nu formelt faldet på plads. Det er sket efter dialogmødet mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland den 15. januar 2021. Det betyder, at der er indarbejdet nogle ændringer i den Resultatkontrakt, der nu foreligger til KKR Nordjylland godkendelse.

De væsentligste ændringer i Resultatkontrakten er:

- Tilføjelse af et mål om, at erhvervshusene i 2021 fortsat skal understøtte virksomhedernes brug for hjælp i forbindelse med coronakrisen og anvendelse af nationale hjælpepakker (nationalt mål 5)
- Tekstmæssig tilføjelse om, at erhvervshusenes formænd løbende skal orientere KKR om samarbejdet med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (f.eks. i forhold til fyrtårne, strategi og prioritering af midler)
- At erhvervshusene skal samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og ønsker til erhvervsudvikling (indarbejdet i regionalt mål 10).

Udarbejdelsen af Resultatkontrakten 2021 mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland er sket i Erhvervshus Nordjylland og KKR-sekretariatet med input fra en tværgående arbejdsgruppe.

Arbejdsgruppen har bestået af to kommunaldirektører, to erhvervsdirektører fra lokale erhvervskontorer, BRN-sekretariatet, KKR-sekretariatet og repræsentanter fra Erhvervshus Nordjylland.

Herudover har der som bekendt været afholdt et dialogmøde mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, primært med fokus på de lokale mål. På dialogmødet var der enighed om de prioriteter, der ligger i udkast til Resultatkontrakten 2021.

De lokale mål tager udgangspunkt i tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet i Nordjylland. Fælles for alle mål for Erhvervshus Nordjylland - inkl. de nationale mål - er, at de skal understøtte Erhvervshusets formål og være rettet mod virksomhedernes behov.

Der er foreslået følgende regionale mål for 2021:

- Mål 9 - Styrket regional strategi og styrket indsats
- Mål 10 - Styrket regionalt samarbejde
- Mål 11 - Grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Mål 12 - Specialiseret vejledning til Erhvervshusenes forskellige målgrupper.

./. De enkelte mål er uddybet i Resultatkontrakten.

./. Den nationale Rammeaftale er desuden vedlagt.

3.5. Pædagogdimensionering 2021-2022

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2021/2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Fastholder det nuværende antal af uddannelsespladser og godkender en dimensionering på 517 studerende for studieåret 2021/2022
- Fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

./. I Nordjylland har processen omkring pædagogdimensioneringen været i gang siden efteråret 2020. Udover indsamling af inputs fra kommunerne er afholdt møde i sparringsgruppen på pædagogområdet, som har til opgave at kvalificere og samle op på det eksisterende materiale, der kan lægges til grund for en anbefaling til KKR Nordjylland i forbindelse med dimensioneringsprocessen. I sparringsgruppen sidder repræsentanter fra kommunerne (på klyngebasis), Region Nordjylland, SL, BUPL, ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Sparringsgruppen har sammenskrevet et notat, med en administrativ anbefaling til den kommende dimensionering. DAS på socialområdet har givet deres inputs til notatet og den administrative anbefaling heri.

Børne- og Ungedirektørkredsen har på deres møde den 28. januar 2021 drøftet den forestående dimensionering sammen med repræsentanter fra hhv. BUPL, SL og UCN.

Den administrative anbefaling er at fastholde det nuværende antal af uddannelsespladser for det kommende studieår, dvs. på 517 studerende. Dette skal bl.a. ses i lyset af at KKR Nordjylland godkendte en 5 pct. opdimensionering på deres møde den 7. februar 2020.

KL's fremskrivning af efterspørgsel efter pædagogisk arbejdskraft viser, at der i Nordjylland over det kommende år vil være en vis grad overproduktion af pædagogisk arbejdskraft. Samtidig viser Arbejdsmarkedsbalancen fra AMK-Midt/Nord, at pædagogområdet i Nordjylland ikke er præget af rekrutteringsudfordringer.

Demografisk er der visse forskelle på de nordjyske kommuner, hvor det især er Aalborg og Rebild Kommune, der oplever tilvækst i børne- og ungealdersgruppen, men samtidig står de andre kommuner overfor en uændret situation eller en nedgang i samme aldersgruppe.

Imidlertid er der visse tegn på visse rekrutteringsudfordringer på socialområdet, hvor der på tværs af parterne er igangsat diverse tiltag for at modvirke disse. Det er vigtigt at følge den udvikling nøje for at sikre, at socialområdet ikke bliver presset på arbejdskraftsmuligheder fremadrettet. Der er samtidig også fokus på pædagoger på ældreområdet.

Aftalen om minimumsnormeringer vil alt andet lige få en betydning for fremtidige dimensioneringsprocesser, selvom den pt. endnu ikke er fuldt udmøntet. Følgelig må der på nuværende tidspunkt tages forbehold for at bruge aftalen som grundlag i forhold til vurderingen af dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN for 2021/2022.

Ekstraplads – pga. COVID-19 situationen

I forbindelse med COVID-19 situationen indgik regeringen og de øvrige partier en aftale om, at der skulle oprettes 4.500 ekstra studiepladser på de videregående uddannelser i 2020 og 2021, samt en ambition om at specifikt øge antallet af studiepladser på velfærdsuddannelserne med 500 pladser på landsplan. Efter en hurtig proces i kommunerne lige op til sommeren 2020 blev det aftalt, at de nordjyske kommuner godkendte, at der ekstraordinært blev etableret 38 ekstra studiepladser på pædagoguddannelsen for studieåret 2020/2021 eller en de facto opdimensionering på ca. 7 pct. for det ene studieår.

3.6. Praksisplan for almen praksis

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

Praksisplanudvalget skal i hver valgperiode udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis. Praksisplanudvalget har den 10. december 2020 godkendt, at en ny nordjysk praksisplan sendes til godkendelse hos kommunalbestyrelserne, regionsrådet og PLO. Denne godkendelsesproces igangsæt-

tes primo februar 2021, da en del af planen afventer regional færdigbehandling.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge Sundhedsloven skal Praksisplanudvalget i hver valgperiode udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis. Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger, der beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage samt snitflader til det øvrige sundhedsvæsen. Derudover skal praksisplanen bidrage til at sikre, at den nødvendige lægedækning er til stede i alle regionsområder.

Udviklingen af en ny praksisplan blev forsinket pga. COVID-situationen, men efter en høringsperiode hos bl.a. kommunerne og rådgivning hos Sundhedsstyrelsen, godkendte Praksisplanudvalget den 10. december 2020 en ny praksisplan. Endelig godkendelse af Praksisplanen hos de 11 nordjyske kommunalbestyrelser, regionsrådet samt PLO forventes igangsat primo februar 2021, da en del af planen forinden skal færdigbehandles politisk i regionalt regi. Det har derfor ikke været muligt at medsende den endelige praksisplan som bilag.

Praksisplanens indhold

Planen tager udgangspunkt i samme vision som Sundhedsaftalen 2019: Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem. Samtidig har praksisplanen særlig fokus på de samme målgrupper som sundhedsaftalen: Børn og unge med særlig udfordringer, borgere med psykisk sygdom samt borgere med kroniske sygdomme og/eller komplekse problemstillinger.

Med henblik på at indfri visionen indeholder planen fem pejlemærker med underliggende målsætninger:

1. *Styrke nære relationer*: Pejlemærkets målsætninger omhandler tydelighed om behandlingsansvar, samt styrket kendskab, samarbejde og kommunikation mellem sundhedsområdets aktører
2. *Sikre målrettede indsatser til de patienter, der har størst behov*: Pejlemærkets målsætninger omhandler børn og unge med trivselsudfordringer, kommunikation på psykiatriområdet, bedre forløb for sårbare borgere og borgere med psykiske eller kroniske sygdomme, samt øget brug af opfølgende hjemmebesøg

3. *Udvikle og fastholde den faglige kvalitet:* Pejlemærkets målsætninger omhandler videreudvikling af patient- og pårørendeinddragelse, kvalitetsklyn- gernes arbejde samt forbedret medicin håndtering
4. *Sikre hurtigere og nemmere adgang til almen praksis:* Pejlemærkets mål- sætninger omhandler tilgængelighed til almen praksis og lige adgang for alle borgere, samt afprøvning af digitale løsninger
5. *Styrke proaktivt samarbejde om lægedækningen:* Pejlemærkets målsæt- ninger omhandler samarbejde om at sikre lægedækning, uddannelse i al- men praksis samt rekruttering og fastholdelse af speciallæger i almen medi- cin.

Planen indeholder derudover kommuneprofiler vedrørende lægedækningen i hver af de nordjyske kommuner.

3.7. De fælleskommunale sekretariater – regnskab 2020 og bud- get 2021

SAG-2021-00512 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har i lighed med de øvrige fire KKR i landet et fælleskom- munalt sekretariat på henholdsvis sundhedsområdet og det specialiserede socialområde.

- ./.
- Der foreligger nu regnskaber for 2020 samt budgetter for 2021 for de to fæl- leskommunale sekretariater, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskab 2020 og budget 2021 for de fælleskommunale sekretariater.

Sagsfremstilling

I de fælleskommunale sekretariater på sundhedsområdet og socialområdet har 2020 ligesom i resten af samfundet været et år i epidemiens tegn. Det betyder, at regnskaberne for begge sekretariater afspejler et år, hvor der har været et mindreforbrug i forhold til de variable omkostninger særligt i forhold til deltagelse i og afholdelse af arrangementer, transportomkostninger samt det daglige kontorhold. Forretningsudvalgene har valgt at bruge dette som en mulighed for at prioritere midlerne til styrket udvikling og fælles initiativer på de to fælleskommunale områder i 2021.

Det fælleskommunale Sundhedssekretariat

Regnskabet for 2020 viser et mindreforbrug på 588.000 kr., som primært kan tilskrives de ekstraordinære omstændigheder i 2020.

Midlerne overføres til 2021 og prioriteres hovedsageligt til to større poster, samt én mindre. Den første er en pulje på 200.000 kr. til data-arbejde inden for Sundhedsaftalen samt vederlagsfri fysioterapi. På begge områder har der i 2020 været en efterspørgsel på styrket datamateriale – bl.a. i de kommunale høringssvar til ny praksisplan for fysioterapi.

Den anden pulje er 243.000 kr. til FU-godkendte initiativer. Der opstår løbende større eller mindre opgaver med følgende udgifter, som Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg kan vælge at prioritere ind på budgettet. Desuden kan posten agere buffer i tilfælde af, at der skulle blive ekstraudgifter grundet personalemæssige forhold.

Den resterende del af de overførte midler er afsat til udmøntning af Sundhedsaftalen 2021-2022.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale

Regnskabet for 2020 viser et mindreforbrug på ca. 370.000 kr., hvilket primært skyldes de ekstraordinære omstændigheder i 2020.

Midlerne overføres til 2021, og størstedelen af de overførte midler – 300.000 kr. – anvendes til FU-godkendte initiativer. Derudover er der afsat midler til afholdelse af arrangementer og udmøntning af Nordjysk Socialaftale 2021-2022, dog er budgettet for 2021 generelt justeret til en forventning om nedsat aktivitet i forhold til fysiske møder, transport, kurser og arrangementer.

I forhold til anvendelse af puljen "FU godkendte initiativer" har FU flere konkrete forslag hertil. Det undersøges pt., om man skal tilkøbe konsulentytelser til at monitorere udgiftsniveauet på det specialiserede socialområde i Nordjylland, så man kan udpege fælles indsatsområder. DAS drøfter dette forslag den 20. januar 2021. Alternative forslag er fælles udviklingsprojekter og samarbejde med UCN eller AAU i forhold til specifikke undersøgelser og opjustering af viden på det specialiserede socialområde. Der er endvidere en mindre buffer i budgettet i tilfælde af, at der skulle blive ekstraudgifter grundet personalemæssige forhold.

Socialdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

Kommunaldirektørkredsen har behandlet sagen og anbefaler, at KKR Nordjylland godkender regnskab 2020 og budget 2021 for de to sekretariater.

3.8. Børnehus Nord – Budget og takster for 2021

SAG-2021-00512 hlth

Baggrund

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013. Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0 til 18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, eller hvor der er mistanke om det.

Det overordnede formål med et børnehus er at samle indsatserne i forbindelse med børn og unge, der udsættes for overgreb, eller hvor der er mistanke om det. Dette skal sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet.

KKR Nordjylland orienteres om budget og takster for 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har i 2020 været en mindre stigning i sagstallet i forhold til det budgettede antal på 210. På den baggrund fastsættes sagstallet til 225 i 2021.

Det samlede budget for Børnehus Nord stiger med 255.000 kr. i 2021. Herfra skal modregnes et overskud fra tidligere år på 28.213 kr., således at den samlede budgetudvidelse bliver på 226.787 kr. Stigningen i budgettet begrundes primært med:

- Stigning i sagstallet
- Løn- og prisfremskrivning
- En mindre normeringsudvidelse på den administrative del
- Mindreudgifter på bygningsdrift samt afskrivninger og forrentning.

Driften af Børnehus Nord er dels objektiv finansieret og takstfinansieret.

- ./ Den objektive finansiering stiger i 2021 med netto på 136.072 kr., da der er modregnet et overskud på 16.928 kr. fra 2019. I bilaget fremgår fordelingen mellem de enkelte kommuner.
- ./ Taksten falder fra 13.491 kr. til 12.995 kr., svarende til 496 kr. For yderligere beskrivelse se bilag med budget for 2021 samt bilag med ændringen i den objektive finansiering.

3.9. Etablering af Passagerråd i KKR-geografierne

SAG-2021-00512 hlth

Baggrund

For at styrke passagerens stemme i den kollektive trafik har Forbrugerrådet Tænk via Passagerpuls i efteråret 2020 fået Folketingets opbakning og bevilling til at oprette et Passagerråd i hver af landets fem regioner.

Passagerrådets medlemmerne kan give input til politikerne og trafiksselskaberne om, hvad der skal til for at opnå en attraktiv, bruger- og klimavenlig kollektiv trafik i fremtiden.

For at sikre formålet med Passagerrådene samt den nødvendige kommunikation med relevante parter etableres en følgegruppe for hvert Passagerråd. Følgegruppens sammensætning spejler medlemmerne i Passagerrådet og udpeges af de relevante organisationer. Her har de fem KKR'er mulighed for at udpege en (administrativ) repræsentant til følgegruppen ved det regionale Passagerråd.

Der lægges i sagen op til, at der udpeges en administrativ repræsentant fra KKR Nordjylland som medlem til følgegruppen for det regionale Passagerråd

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Drøfter sagen og beslutter, at kommunaldirektørkredsen i Nordjylland finder en administrativ repræsentant til følgegruppen.

Sagsfremstilling

Passagerrådets formål

Formålet med Passagerrådene er at styrke passagerernes stemme i udviklingen af den kollektive trafik for alle. I den forbindelse skal der være særligt fokus på at forbedre mobiliteten og dermed også sammenhængen i den offentlige trafik, herunder sammenhængen mellem offentlig trafik og øvrige transportformer.

Der er ikke nogen direkte økonomiske bindinger i samarbejdsaftalen, men som part er man forpligtet til vidensdeling og videreformidling af Passagerrådernes input, behov og anbefalinger til egen organisation og evt. andre aktører, så der drages størst mulig nytte af Passagerrådernes arbejde, således at det kommer til at indgå i parternes beslutningsprocesser.

Endvidere forpligter parterne sig til at give tilbagemelding til Passagerrådene om, hvordan sådant input er blevet brugt i parternes beslutningsprocesser.

Medlemmer i Passagerrådet

Passagerrådet får cirka 19 medlemmer. Antallet kan variere fra region til region. Halvdelen af medlemmerne i rådet bliver udpeget efter dialog med interesseorganisationer og pendlerrepræsentanter. Resten udvælges blandt interesserede passagerer. Udvælgelsen af medlemmer blandt passagerer sker ud fra en række kriterier, så Passagerrådet bliver repræsentativt.

Følgegruppe

Der etableres en følgegruppe for hvert Passagerråd, bestående af en person fra hver af parterne omkring Passagerrådene. Parterne udpeger selv et medlem til følgegruppen. Følgegruppen mødes efter behov. Passagerpulsens har ansvar for indkaldelse til møderne.

Samarbejdsaftale

./.

Som ramme for Passagerrådene og følgegrupperne indgås via det enkelte KKR en samarbejdsaftale med Passagerpulsens hos Forbrugerrådet Tænk.

Der er allerede etableret et Passagerråd i Region Hovedstaden og forventningen er, at de andre fire Passagerråd kommer på plads i løbet af 2021.

3.10. Orientering om rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge

SAG-2021-00512 hlth

Baggrund

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt beskrive den forventede udvikling, herunder i kursusgrundlaget. Rammeaftalen skal herudover beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændinge- og integrationsministeren har i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, der skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

- Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Det pædagogiske tilsyn
- Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen kan desuden behandle supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag
- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom de ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne eksisterende aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Proces for udarbejdelse af rammeaftalen

Der er lagt op til, at Rammeaftalen udarbejdes af KKR-sekretariatet med input fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne faciliteret af KL. Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført med jobcenterchefkredsen som indgang – henover nytåret 2020-21.

Spørgsmålene afspejler således forskellige aspekter af kommunernes danskuddannelsesopgave til voksne udlændinge, bl.a. i forlængelse af ministerens temaer, herunder brugen af virksomhedsrettede tilbud, organisation/udbud og tilsyn med videre.

KKR-sekretariatet forventer at bruge jobcenterchefkredsen som sparringspart i processen med udarbejdelse af rammeaftalen.

Arbejdet med den regionale rammeaftale skal være færdigt med henblik på politisk godkendelse i KKR Nordjylland på mødet den 23. april 2021. Efterfølgende vil rammeaftalen i perioden maj - juni 2021 blive behandlet i kom-

municipalbestyrelserne for endeligt at blive indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration i juni 2021.

3.11. Sexisme i kommunalpolitik

SAG-2021-00512 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Sexisme forekommer i dag i kommunalpolitik. Det er derfor vigtigt at tage stilling til, hvordan kommunerne fremadrettet forebygger og håndterer sexisme. Det er et svært og følsomt tema at tage fat på.

Mange kommunalbestyrelser har allerede drøftet emnet lokalt.

./. KL har udarbejdet et inspirationsmateriale til brug for drøftelser i kommunalbestyrelse og fagudvalg. Materialet indeholder en række temaer og spørgsmål, som kommunalbestyrelserne kan tage afsæt i.

Desuden har KL oprettet en hotline, hvor man som kommunalpolitiker kan henvende sig, hvis man har været udsat for grænseoverskridende seksuel adfærd, eller hvis man har oplevet andre kommunalpolitikere blive det. Hotlinen vil kunne rådgive generelt om handlemuligheder og regler.

Der lægges op til en drøftelse af, om der er behov for et samarbejde mellem de nordjyske kommuner i forhold til, hvem man kan henvende sig til, hvis man som politiker udsættes for sexisme.

KKR-formandskabet indleder sagen.

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger

SAG-2021-00512 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Udpeger en stedfortræder for Vibeke Merete Gamst til KKR Nordjylland
- Udpeger en ny stedfortræder til RAR Nordjylland.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland

Karsten Frederiksen (C) er pr. den 31. december 2020 trådt ud af byrådet i Brønderslev Kommune. Karsten Frederiksen træder som følge heraf også samtidig ud af KKR Nordjylland i henhold til KKR's forretningsorden samt KL's love.

Som følge heraf indtræder Karsten Frederiksens stedfortræder, Vibeke Merete Gamst (C) fra Aalborg Kommune, som medlem af KKR, og der skal derfor vælges en ny stedfortræder for Vibeke.

Det indstilles, at Lene Aalestrup (C), byrådsmedlem i Rebild Kommune, udpeges til posten.

RAR Nordjylland

Line Vanggaard Pedersen, byrådsmedlem i Brønderslev Kommune, er den 15. januar 2021 trådt ud af Det Konservative Folkeparti og er nu løsgænger. Line er udpeget af KKR Nordjylland som stedfortræder i RAR Nordjylland. Der er rettet henvendelse til blå blok i forhold til at finde en ny stedfortræder.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2021-00512 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 23. april 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- SOSU-dimensionering
- Rammeaftale om Danskuddannelse
- Temadrøftelse rekruttering.

7. Eventuelt