

# KKR Nordjyllands Beskæftigelsespolitiske fokuspunkt 2022-2025



# INDHOLD

- Status på beskæftigelsespolitisk fokuspunkt for perioden september 2022 til august 2023
- Regeringsgrundlaget - Beskæftigelsesområdet
- Interessevaretagende tiltag i det kommende år
- Forslag om kommunale prøvehandlinger ift. ufaglærte studenter mhp at de begynder uddannelse

# BESKÆFTIGELSESPOLITISK FOKUSPUNKT 2022-2025

KKR Nordjylland besluttede d. 23. september 2022, at KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitikse fokuspunkt i perioden 2022-2025 er følgende:

*Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.*

# STATUS FOR PERIODEN SEPTEMBER 2022 TIL AUGUST 2023

Der er blevet arbejdet med – og arbejdes fortsat med - følgende indsatsområder

- **Frikommuneforsøgene:** 6 forsøg gælder indtil udgangen af 2023. De ønskes forlænget indtil ny beskæftigelsesindsats foreligger
- **Danish Crown:** Stort tværkommunalt samarbejde om håndteringen af lukning af Danish Crown i Sæby og opsigelse af ca. 800 medarbejdere i foråret 2023.
- **Samarbejde om opkvalificering og rekruttering med andre nordjyske aktører:** Aktørsamarbejdet er vigtigt, og der arbejdes på at sikre, at indsatser bliver mere koordinerede og ikke parallelle
- **Psykiatripartnerskab Nordjylland:** Deler eksempelvis viden om IPS-metode til at få borgere i beskæftigelse

# STATUS FOR PERIODEN SEPTEMBER 2022 TIL AUGUST 2023

Der er blevet arbejdet med – og arbejdes fortsat med - følgende indsatsområder

- **Partnerskab omkring Det Kompetente Nordjylland:** *Fokus på at koordinere samarbejdet omkring sikring af faglært arbejdskraft*
- **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd:** *Løbende fokus på at fremføre kommunale interesser i RAR, samt bidrage med viden fra de kommunale jobcentre*
- **Vækst Via Viden:** *Tværkommunalt og tværsektorielt aktørsamarbejde i Nordjylland med fokus på at understøtte match mellem private virksomheder i hele Nordjylland og højtuddannede studerende og færdiguddannede*

# REGERINGSGRUNDLAGET - BESKÆFTIGELSESSOMRÅDET

## Uddrag fra regeringsgrundlaget:

- Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil reduceres med 3 mia. kr. i 2030.
- Det skal ske ved at nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet.
- Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde, uden at det svækker tilskyndelsen til job.
- Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt.

# REGERINGENS ØNSKE – NEDLÆGGELSE AF JOBCENTRENE OG BESPARELSE PÅ 3. MIA. KR.

## Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

- Ekspertgruppe nedsat i maj 2023
- Skal komme med forslag til beskæftigelsesministeren i juni
- Ekspertgruppens hovedopgaver er at kortlægge, undersøge og foreslå modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.
- Ekspertgruppen skal også komme med konkrete modeller og anbefalinger til en beskæftigelsesreform, der forenkler indsatsen og tilvejebringer 3 mia. kr. i 2030.
- Følgegruppe med centrale interessenter og aktører vil følge ekspertgruppens arbejde og løbende give input hertil.

# REGERINGENS ØNSKE – NEDLÆGGELSE AF JOBCENTRENE OG BESPARELSE PÅ 3. MIA. KR.

## Kommunernes bekymring

- Der bruges knap 125 mia. kr. på beskæftigelsesområdet, heraf kun 12. mia. kr. på samtaler, jobformidling og beskæftigelsesindsatser. Resten er på ydelse.
- Bekymring for at så massive besparelser vil føre til øget forsørgelsesudgifter
- Bekymring for at udtage borgere længere væk fra arbejdsmarkedet fra en beskæftigelsesrettet indsats
- Bekymring for at det enstrengede beskæftigelsessystem og det gode virksomhedssamarbejde stækkes



# INTERESSEVARETAGENDE TILTAG DET KOMMENDE ÅR

## Kommunerne i Nordjylland er optagede af

- At bidrage med input til Ekspertgruppens arbejde
- At være i løbende dialog med KL med henblik på at klæde KL på med kommunale og nordjyske interesse ift. Ekspertgruppens arbejde
- At regeringen lader til at fortsætte nye knopskydninger på beskæftigelsesområdet – til trods for Ekspertgruppen
- At presse på for forlængelse af nuværende frikommuneforsøg

# INTERESSEVARETAGENDE TILTAG DET KOMMENDE ÅR

## Ift. Frikommuneforsøg

Tidligere beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard argumenterede for forlængelse af forsøgene i svar til KKR Nordjylland i juni 2022. Han skrev bl.a. at

*”... det ville være en stopklods for borgernes indsats, hvis forsøgene udløber, før der er afklaring om en evt. udbredelse af forsøgene”*

*”Regeringen er i gang med at afklare, om forsøgene skal udbredes til alle kommuner og er i den forbindelse opmærksom på, at det ville være uhensigtsmæssigt, hvis der skulle opstå et hul mellem en forsøgsperiode og evt. udbredelse af forsøgene”.*

# FORSLAG OM KOMMUNALE PRØVEHANDLINGER RETTET MOD UFAGLÆRTE STUDENTER

- I Nordjylland er der ifølge Regionens tal ca. 2500 ufaglærte studenter (personer, der har færdiggjort en studentereksamen, men som ikke har fået en videregående uddannelse og som er i beskæftigelse)
- De er ikke en målgruppe i jobcentrene
- Men de udgør et potentiale ift. til at få uddannet kvalificeret arbejdskraft indenfor mangelområder
- Kommunerne har ikke kontakt til dem, men vil arbejde med forskellige prøvehandlinger, der skal give erfaringer med at komme i dialog med de ufaglærte studenter
- De kommunale prøvehandlinger bliver defineret og igangsat i løbet af 2024 og 2025 mhp at opnå erfaring og dele viden

# SPØRGSMÅL OG DIALOG

- Hvad optager KKR Nordjylland?
- Er det det rigtige fokus? Og den rigtige tilgang?
- Kan vi gøre mere – administrativt og politisk?