

## **Aftale for assistenter, mestre og driftsledere m.fl.**

KL

Blik- og Rørarbejderforbundet

Dansk El-Forbund

Dansk Formands Forening

Dansk Metal

Lederne

Maskinmestrenes Forening

Teknisk Landsforbund

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
<b>§ 1. Aftalens område.....</b>	<b>3</b>
§ 2. Generelle bestemmelser. ....	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn .....	3
§ 4. Supplerende pension.....	4
§ 5. Opsigelse .....	4
§ 6. Øvrige bestemmelser .....	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## **§ 1. Aftalens område.**

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte assistenter, mestre og driftsledere m.fl. i KL's forhandlingsområde.

#### **Bemærkning:**

Det er den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om assistenter, mestre og driftsledere m.fl. skal ansættes på tjenestemand- eller overenskomstvilkår.

## **§ 2. Generelle bestemmelser.**

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvi forud.

### *Stk. 3*

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## **§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn**

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller'
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

#### **Bemærkning:**

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

## § 4. Supplerende pension

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Parterne er enige om, at supplerende pensionsordning etableres med den procentsats, der gælder i overenskomsten (40.21), og således, at det aftalte overgangstillæg - samt lokalt aftalte tillæg og løntrin, der aftales pensionsgivende - omregnes som pensionsgivende løndelev efter ovennævnte bestemmelse.

I øvrigt følges principperne i overenskomstens Protokollat 1 om valg af pensions-selskaber: KP eller PFA.

Aftalen kan opsiges efter overenskomstens opsigelsesbestemmelser.

### Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (04.72).

## § 5. Opsigelse

### Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandssregulativets § 29 sendes til organisationen.

### Bemærkning:

Underretning sker digitalt til en af de underskrivende organisationer:

Blik- og Rørarbejderforbundet, CVR-nummer: 12039115

Dansk EI-Forbund, CVR-nummer: 20163119

Dansk Formands Forening, CVR-nummer: 11986315

Dansk Metal, CVR-nummer: 31407117

Lederne, CVR-nummer: 56995811

Maskinmestrenes Forening, CVR-nummer: 20802618

Teknisk Landsforbund, CVR-nummer: 11886817

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

### Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## § 6. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. gælder, bortset fra: (§ konsekvensrettes)

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 2	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 2	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 8	Funktionærlov
§ 9	Pension
§ 11	Frit valg
§ 19	Opsigelse
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

## **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

### *Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

### *Stk. 2*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024. Opsigelsen skal ske skriftligt.

### *Stk. 3*

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 9. februar 2022

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

Blik- og Rørarbejderforbundet

Søren Schytte

For

Dansk El-Forbund

Martin Frank Frederichsen

For

Dansk Formands Forening

Kim Bøje Madsen

For

Dansk Metal

Ida Skiaker Knudsen

For

Lederne

Jørgen Byrdal Kloch Larsen

For

Maskinmestrenes Forening

Kaare Lund Nielsen

For

Teknisk Landsforbund

Charlotte Dahm-Johansen