



Forlig på AC-området

Den 19. februar 2013 er der indgået [forlig med Akademikernes Centralorganisation om fornyelse pr. 1. april 2013 af Overenskomst for akademikere ansat i kommuner](#). Forliget indeholder bl.a. følgende:

Dækningsområde

Alle kandidatuddannelser omfattes fremover af overenskomsten – således også kandidater, der er optaget på kandidatuddannelsen på baggrund af en professionsbacheloruddannelse. Kandidatuddannelsen skal som hidtil fremgå af bilag 1 til overenskomsten.

Bilag 1 ajourføres løbende med nye kandidatuddannelser, når der er foretaget grænsedragning mellem AC-organisationerne.

Udenlandske uddannelser omfattes af overenskomsten, når uddannelsen er på niveau med og er sammenlignelig med en uddannelse, der er omfattet af overenskomsten.

Forenkling

Følgende aftaler optages som protokollater i Overenskomst for akademikere ansat i kommuner med de fornødne tilpasninger:

- Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere
- Aftale om etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet
- Aftale om løstansatte bibliotekarer (tilkaldevikarer)
- Aftale om honorering af psykologiske konsulenter

Introduktionsstillinger

Parterne har aftalt, at kommunerne kan ansætte akademikere i introduktionsstillinger bl.a. på følgende vilkår:

- Aftalen omfatter akademikere, der har været ledig i mindst 1 år op til ansættelsen.
- Løn- og pension fastsættes til 80% af begyndelseslønnen for en nyuddannet akademiker.
- Der oppebæres ikke centralt fastsatte tillæg.
- Ansættelsen varer 1 år og ophører uden yderligere varsel.

Gammelt lønforløb udfases

Akademikere, som er ansat før 1. april 1998, og som fortsat aflønnes efter det hidtidige lønforløb, overføres til basislønforløbet pr. 1. januar 2014.

Lokal løndannelse

Forsøgsordningen om lokale forhandlingsregler videreføres og udvides til at gælde for alle omfattet af overenskomsten.

Pension/ frit valg

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 med 0,32% fra 17,5% til 17,82%.

Bidragsforøgelsen omfattes af frit valg.

Højere individuel arbejdstid

Bestemmelsen om højere individuel arbejdstid (tidligere fleksibel arbejdstid/plustid) ændres som forsøgsordning i overenskomstperioden til, at aftaler om højere individuel arbejdstid indgås mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

Den videre proces

Forliget skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Tina Vester Jensen,
Tlf. 33 70 37 29, e-mail tvj@kl.dk

Forhandlingsleder Anne G. Sørensen,
Tlf. 33 70 31 13, e-mail ags@kl.dk

Følgende organisationer er aftalepart i Overenskomst for akademikere ansat i kommuner:

- Arkitektforbundet
- Bibliotekarforbundet
- Danmarks Jurist- og Økonomforbund (DJØF)
- Dansk Kiropraktor Forening
- Dansk Magisterforening (DM)
- Dansk Mejeriingeniør Forening
- Dansk Psykolog Forening
- Den Danske Dyr lægeforening
- Den Danske Præsteforening
- Forbundet Kommunikation og Sprog
- Jordbrugsakademikerne (JA)
- Pharmadanmark