



DAGSORDEN 2022

KKR SJÆLLAND

Dato: 23-03-2022 09:30

Sted: Sørup Herregård, Sørupvej 26, 4100 Ringsted. Mødet er fra 9.30-12. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Temadrøftelse: Forberedelse af nye sundhedsklynger	5
2.2.	Beslutningssag: Praktikpladser til de ekstra 300 pladser på velfærdsuddannelserne	9
2.3.	Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog for studieår 2022/23.....	12
2.4.	Beslutningssag: Proces for forlængelse af fokusområder i rammeaftale 2021-22 til 2023-24.....	13
2.5.	Beslutningssag: Udpejning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til Erhvervshus Sjællands bestyrelse for valgperioden 2022-2026	16
2.6.	Orienteringssag: Deltagelse i DM i Skills.....	18
2.7.	Orienteringssag: Væksten i Kalundborg betyder arbejdskraftudfordringer.....	21
2.8.	Orienteringssag: Erhvervsfyrtårne i Region Sjælland	24
2.9.	Orienteringssag: Etablering af klyngekontorer	27
2.10.	Orienteringssag: Status på Greater Copenhagen 2022	33
2.11.	Orienteringssag: Copenhagen Capacity 2022	36
2.12.	Orienteringssag: Budget og takster for Børnehus Sjælland	40
3.	Udpegninger	42
3.1.	Indstilling til overvågningsudvalget for Interreg South Baltic og styringsudvalget for delprogram Øresund (Interreg Øresund-Kattegat Skagerrak).....	42
4.	KKR.....	44
4.1.	KKR Sjællands møder og mødeform	44
5.	Siden sidst.....	46
5.1.	Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	46
5.2.	Meddelelser fra KKR-formandskabet	46
6.	Punkter til næste møde	48
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	48
7.	Eventuelt.....	49

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Referat fra møde den 17. januar 2022 blev udsendt den 19. januar 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 17. januar 2022.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Referat \(kl.dk\)](#)

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Forberedelse af nye sundhedsklynger

SAG-2022-00568 asfp/jebj

Baggrund

KL, Sundhedsministeriet (SUM) og Danske Regioner er på baggrund af "Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)" i gang med at afklare de nærmere rammer for de kommende sundhedsklynger, som skal træde i kraft den 1. juli 2022.

Rammerne har løbende været drøftet både administrativt og politisk. Udkast til lovforslag om Sundhedsklynger har netop været i høring frem til den 17. marts 2022 og forventes endelig fremsat i april 2022.

KL's formandskab har udsendt borgmesterbrev af den 4. marts 2022, hvori der nærmere beskrives forventninger til politisk repræsentation i sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg samt aktiviteter som forberedelse til klyngernes opstart.

Kommunaldirektør i Ringsted Kommune og K17-tovholder for sundhedsområdet, Mette Jeppesen, indleder punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter det videre arbejde med etablering og opstart af sundhedsklyngerne, herunder konstituering i de sjællandske sundhedsklynger.

Sagsfremstilling

Sundhedsministeriet har den 18. februar 2022 sendt lovforslag om ændring af sundhedsloven (Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg m.v.) i høring med frist den 17. marts 2022. KL er høringspart og inddrager synspunkter fra kommunerne bl.a. gennem dialog i KL's Sundhedsstrategiske gruppe (fagdirektører fra de fem KKR).

Lovforslaget forventes fremsat i Folketinget i anden halvdel af april. Loven træder, efter lovforslaget, i kraft 1. juli 2022.

I den nye organisering etableres der fra den 1. juli 2022 sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Desuden etableres fem regionale Sundhedssamarbejdsudvalg, som erstatter Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg.

Klyngerne i KKR Sjælland fordeler sig som følger (se også vedlagte oversigt over "Klyngefordeling" samt "Danmarkskort med KL's bud på de nye sundhedsklynger"):

Klyngen Holbæk

- Holbæk Sygehus
- Holbæk, Lejre, Kalundborg og Odsherred kommune.

Klyngen Næstved/Slagelse:

- Næstved/Slagelse/Ringsted Sygehus
- Slagelse, Sorø, Ringsted og Næstved kommune.

Klyngen Nykøbing Falster:

- Nykøbing Falster Sygehus
- Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommune.

Klyngen Roskilde/Køge:

- SUH, Sjællands Universitetshospital, Roskilde/Køge
- Greve, Solrød, Faxe, Stevns, Køge og Roskilde kommune.

KKR's rolle på sundhedsområdet

Borgmestrene er fødte medlemmer af sundhedsklyngerne – i København, Odense, Aarhus og Aalborg vil en fagborgmester/rådmand kunne repræsentere kommunen. Det vil således ikke længere være KKR, som direkte udpeger repræsentanter til det regionale niveau.

Ligesom i dag vil KKR dog fortsat have en betydelig rolle på sundhedsområdet. KKR vil være forum for drøftelser ift. samarbejdet omkring udarbejdelse af Sundhedsaftaler og Praksisplaner, ligesom KKR vil skulle understøtte den tværgående koordinering og vidensdeling mellem klyngerne i forhold til den samlede udvikling af det nære sundhedsvæsen i regionen og de opgaver, som varetages.

KL's formandskab har med borgmesterbrev af den 4. marts 2022 (vedlagt) opfordret til, at det i de enkelte klynger afklares, hvem der forventes at varetage medformandskabet. KL's formandskab har bedt om, at orientering herom er sendt til KL den 18. marts 2022.

Det bemærkes desuden, at der med lovforslaget lægges op til at forlænge den nuværende sundhedsaftale (2019-2023), således det nye Sundheds-samarbejdsudvalg skal indgå en ny sundhedsaftale senest per den 1. januar 2024 (i stedet for 1. juli 2023).

Håndbog om sundhedsklynger

KL's sekretariat har udarbejdet vedlagte udkast til "Håndbog om sundhedsklynger". Heri beskrives rammer og opgaver for sundhedsklyngerne, og sundhedssamarbejdsudvalgene er søgt beskrevet nærmere. Håndbogen kan også findes via dette [link](#).

Understøttelse af klyngerne

KL's bestyrelse har besluttet, at KL skal påtage sig en stærk og udadvendt rolle i at understøtte forberedelsen og driften af de kommende sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg.

Understøttelsen skal være rettet mod både det politiske og det administrative niveau. Den skal bidrage til, at de nye klynger kommer godt i gang – ved at borgmestrene er klædt godt på, og at kommunerne på relevante administrative niveauer er klar til at løfte opgaven.

På den baggrund etableres der i KL en taskforce, der, bl.a. i samarbejde med KKR-sekretariaterne og de fælles kommunale sekretariater, bistår klyngerne i forhold til etablering og sekretariatsbetjening.

Den overordnede arbejdsdeling i relation til sekretariatsbetjening af klynger mv. foreslås at være:

- Kommuner sikrer i fællesskab en sekretariatsbetjening af klynger, understøttet af de fælleskommunale sekretariater
- KKR-sekretariaterne og fælleskommunale sundhedssekretariater sekretariatsbetjener sundhedssamarbejdsudvalg samt står for regional vidensdeling og koordinering.

Herudover vil KL understøtte på alle niveauer i forhold til national vidensdeling og koordinering, opstart af netværk for borgmestre, administrative netværk mv. En foreløbig plan for aktiviteterne er vedlagt, kort kan nævnes det planlagte forløb for borgmestre. Forløbet opstartes den 1. april 2022 ved møde for de borgmestre, der skal være medformænd i klyngerne. Efterfølgende afholdes regionale møder for samtlige borgmestre i løbet af maj.

Forberedelse af sundhedsklynger i KKR Sjælland

I KKR Sjælland/Region Sjælland har der i de hidtidige forberedelser været fokus på ambitioner for opgaveløsningen i det fælleskommunale og tværsektorielle samarbejde, herunder i sundhedsklyngerne.

Det kommunale perspektiv tager afsæt i de kommunale pejlemærker, som blev formuleret på seminar fra sundhedsdirektører og -chefer den 23. november 2021 og efterfølgende behandlet i K17, jf. [K17's drøftelse den 3. december 2021 \(vedlagt som bilag\)](#).

De kommunale pejlemærker er overordnet som følger:

- Borgernes liv og forløb i deres nærmiljø er i centrum
- Vi vil løse opgaverne der, hvor det gavner borgerne mest
- Udsatte og sårbare borgere får flere sunde leveår, færre sundhedsydelse og bedre tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse
- Vi vil fremme en kultur, hvor borgerens behov organiserer opgaven mellem sektorerne
- Vi vil tage fælles ansvar for, at borgeren oplever høj kvalitet og sammenhæng i forløb.

Der blev afholdt kickoffseminar i samarbejde med regionen og med deltagelse af repræsentanter fra sygehusenes ledelser, PLO, regionens direktion samt kommunale direktører og chefer den 11. marts med det formål at sikre et fælles arbejdsgrundlag og et fælles udgangspunkt for dialog og involvering i det videre arbejde.

Kickoffseminaret gav et første skridt for det administrative-strategiske niveau i samarbejdet om sundhedsklynger i sjællandsregionen. Der blev i drøftelserne peget på vigtige opmærksomhedspunkter i forhold til både struktur/system og til indhold. Afsættet for seminaret var, at borgeren er i centrum. Hovedpointer fra drøftelserne var bl.a.:

- Borgerens liv er centrum. Ydelserne skal passes ind
- Borgeren (og pårørende) skal være centrale i beslutninger. Faglighed skal kvalificere
- Fokusér på de borgere, der bruger systemet mest
- Opgaven er fælles – men med forskellige opgaver og roller
- Det fælles skal konkretiseres, så det er klart, hvem, der gør hvad.
- Vær opmærksom på, at ydelserne er midler for den samlede indsats.
- Fælles data – eksisterende data/viden kan kvalificere opgaveløsningen
- Klare aftaler (om ansvar, økonomi mv.) skal ligge til grund for opgaveflytning.

Resultatet af seminaret indgår i det videre arbejde med at forberede sundhedsklynger i sjællandsregionen.

Det forventes, at der ultimo maj inviteres til at politisk topmøde for regionsrådsmedlemmer og borgmestre i regionen.

Bilag

- Borgmesterbrev af den 4. marts 2022 fra KL's formandskab "Udpegning af kommunale medformænd i sundhedsklyngerne"
- Klyngefordeling
- Danmarkskort – Sundhedsklynger

- Håndbog om sundhedsklynger
- Temadrøftelse – sundhedsklynger (K17-sag af den 3. december 2022).

2.2. **Beslutningssag: Praktikpladser til de ekstra 300 pladser på velfærdsuddannelserne**

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Det indgår i den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder i Danmark, at der i sjællandsregionen skal oprettes 300 nye pladser på de store velfærdsuddannelser. Den præcise fordeling fastsættes mellem Uddannelses- og Forskningsministeriet og Absalon og efter dialog med region og kommuner. Absalon foreslår udvidelser på uddannelsen til pædagog og uddannelsen til sygeplejerske, fordi der her vurderes at være en efterspørgsel efter færdiguddannede, lav arbejdsløshed og en mulighed for at øge optaget. Det er forslaget, at udvidelserne sker begyndende fra studieåret 2023.

Kommunerne er aftagere af de færdiguddannede og har som arbejdsgivere en interesse i at sikre, at der er uddannet tilstrækkeligt til fremtidens behov. I begge uddannelser varetager kommunerne i forskelligt omfang en del af opgaven med praktik. På pædagoguddannelsen er kommunerne den alt-overvejende praktikvært både for den korte ulønnede praktik og den lønnede praktik. Sidstnævnte har en varighed på et år. På uddannelsen til sygeplejerske er regionen (sygehusene) den store praktikvært med 71 pct. af praktikkerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland bakker op om Absalons ønske om i udmøntningen af den politiske aftale om flere pladser at sigte mod en målsætning om en udvidelse på uddannelsen til pædagog med ekstra 135 pladser fra studieåret 2023/2024 og ekstra 165 pladser på uddannelsen til sygeplejerske, jf. forslag fra Region Sjælland, (som beskrevet i sagen), idet den konkrete indstilling/beslutning af eventuelle udvidelser af pladser til ministeriet sker årligt efter almindelig praksis.

Sagsfremstilling

Absalon har med en frist ultimo 2021 fremsendt planer om udvidelser på velfærdsuddannelserne til uddannelses- og forskningsministeriet, planerne fremgår af ministeriets publikation, hvor et uddrag er vedhæftet. Det drejer sig om yderligere 135 pladser på uddannelsen til pædagog og yderligere 165 på uddannelsen til sygeplejerske fra 2023.

Der er på administrativt niveau givet en foreløbig tilbagemelding til Absalon, herunder at det ny KKR har mulighed for at forholde sig til forslaget på sit første ordinære møde i marts 2022. Herudover er peget på, at opmærksomhedspunkter i forhold til kommunernes planlægning af praktikken er, at der tilstræbes en ligelig fordeling på hhv. sommer og vinteroptag og en ligelig fordeling (efter befolkningsandel) på tværs af kommunerne.

Der er generelt i kommunerne i KKR Sjælland stor opmærksomhed på betydningen af uddannelse i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Der opleves udfordringer med at rekruttere færdiguddannede sygeplejersker og tilsvarende udfordringer med at rekruttere uddannede pædagoger både på special- og børneområdet.

Erfaringerne viser, at uddannelsespladser i nærområdet og det, at man har haft studerende i praktik, gør det lettere at rekruttere de færdiguddannede efter endt uddannelse.

På den baggrund og for at sikre en ligelig fordeling af opgaven på tværs af de 17 kommuner er det aftalt, at antal studerende i praktik for begge uddannelser fordeles på tværs af kommuner med afsæt i befolkningsandelen. Dette er et observationspunkt i forhold til begge de foreslåede uddannelser.

For begge uddannelser gælder, at kommunerne har et ansvar i praktikuddannelsen, herunder vejledning under praktikken/den kliniske uddannelse samt for at sikre tilstrækkeligt med praktikvejledere/kliniske vejledere. Der er ikke i udgangspunktet i den nationale politiske aftale om flere uddannelsespladser afsat midler til disse opgaver.

En kvalitativ god udmøntning af ekstra 300 pladser, herunder i forhold til praktikuddannelsen, er vigtigt både af hensyn til de studerendes uddannelse og for at sikre, at så mange som muligt gennemfører uddannelsen.

Som led i aftalen er etableret et nyt nationalt partnerskab om velfærdsuddannelserne mellem regeringen, KL og Danske Regioner med særligt fokus på at tilvejebringe de praktikpladser, der forudsættes med aftalen. I den forbindelse vil det være oplagt i en dialog med KL at lægge vægt på spørgsmålet om finansiering af kommunernes uddannelsesopgaver knyttet til udvidelserne.

Uddannelsen til sygeplejerske

Regionen er, selvom kommunerne de senere år har overtaget en større del af praktikansvaret, den store praktikvært for uddannelsen. Kommunerne varetager 29 pct. af praktikken og Region Sjælland 71 pct. af praktikken.

Region Sjælland har foreslået en gradvis indfasning af det ekstra optag på uddannelsen med 165 pladser startende med 33 pladser for studieåret 2023/2024, og herefter yderligere 66 pladser i studieår 2025/2026 og studieår 2027/28, således at der samlet øges med 165 pladser. Forslaget er også, at optaget fordeles med 52 pct. om sommeren og 48 pct. om vinteren.

Det er herudover også en forudsætning for regionen, at den kliniske uddannelse kan gennemføres på en måde, der belaster sundhedsvæsenet i mindre grad end i dag, samt at der tilføres midler til uddannelse af sygeplejersker.

Uddannelsen drøftes på administrativt niveau på tværs af kommuner og region i RKSS (Regionalt Kommunalt Samarbejdsforum om Sundhedsuddannelser), og der forventes nedsat en arbejdsgruppe i dette regi, der blandt andet skal se på nye modeller for praktikken.

De studerende på uddannelsen til sygeplejerske får SU under hele uddannelsen, herunder i praktikperioderne. Der er praktikperioder i alle uddannelsessemestre, det vil sige, at der er mange og en del kortere praktikperioder. Der er på tværs af kommuner, region og uddannelse aftalt en fordeling af praktikperioderne.

Uddannelsen til pædagog

KKR indstiller årligt dimensionering af uddannelsen til ministeriet efter indstilling fra det nedsatte politiske dimensioneringsudvalg (PPF Praktikpladsforum for pædagoguddannelsen).

Baggrunden er bl.a. hensynet til at skaffe lønnede praktikpladser, idet pædagoguddannelsen baserer sig på lønnet praktik, hvor de studerende har en arbejdsværdi. KKR Sjælland og dimensioneringsudvalget har derfor tidligere årligt peget på, at der bør tilstræbes ligelig fordeling af optag sommer og vinter. Det kunne herudover undersøges, om der er andre løsninger, fx en anden uddannelsestilrettelæggelse, der kan sikre et flow i tilrettelæggelse. Det er oplyst, at ministeren forventes at fremlægge udspil til revideret pædagoguddannelse i foråret 2022 på baggrund af den evaluering, der blev offentliggjort i 2021. Det vides endnu ikke, om denne vil påvirke praktikkens omfang og vilkår.

Absalon har foreslået en udvidelse med årligt 135 optagne gradvist startende fra studieår 2023/2024. KKR Sjælland har tidligere tilkendegivet, at etableringen af det ny uddannelsessted i Holbæk vil betyde en opdimensionering. Absalon forventer, jf. det vedhæftede bilag, et optag her i størrelsesordenen af 45 pladser. Disse vil således skulle indgå i KKR's indstilling i foråret 2023 og er inkluderet i de 135 pladser.

En udvidelse af antal optagne i størrelsesordenen 135 vil, forudsat at der er et ligeligt optag på sommer- og vinteroptag, betyde, at kommunerne årligt vil skulle skaffe yderligere 135 lønnede praktikpladser, når uddannelsen er fuldt indfaset. Den enkelte kommune vil ift. egen andel skulle tage højde for dette i sin planlægning.

En endelig dimensionering indstilles årligt af dimensioneringsudvalget (PPF). PPF sekretariatsbetjenes af en ankerkommune (formandskommune). Næstved kommune vil som ankerkommune indgå i eventuelt fremadrettede drøftelser om den konkrete håndtering af en eventuel udvidelse af antallet af praktikpladser både med uddannelsen og med de øvrige kommuner via netværk på området.

Sagen har været rundsendt til eventuelle bemærkninger hos kommunernes fagdirektører. Syv Kommuner har svaret, alle med opbakning. Herudover er der enkelte mere konkrete bemærkninger eller forslag til håndtering, der vil blive taget med i det videre arbejde. De konkrete bemærkninger går bl.a. på behov for en mere fleksibel vejlederuddannelse og finansiering af denne, fokus på at eksamen kan foregå på praktiksted, fokus på en ligelig fordeling af praktikanter på tværs af kommuner samt fokus på et ligeligt fordelt sommer- og vinteroptag på pædagoguddannelsen.

Bilag

- Uddrag af implementering af den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmarks (velfærdsuddannelserne), side 22-30.

2.3. Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog for studieår 2022/23

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

KKR Sjælland har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i region Sjælland for det kommende studieår. Der afgives også indstilling til fordelingen på henholdsvis vinter- og sommeroptag og til fordeling på uddannelsens tre specialiseringsretninger. Det sker efter indstilling fra KKR's Praktikpladsudvalg for pædagoguddannelsen (PPF).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland indstiller følgende til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen for 2022/2023:

- At dimensioneringens samlede optag fastholdes på 747 studerende plus 5 pct. årligt for at tage højde for det tidlige frafald
- At fordelingen på 55/45 i henholdsvis sommer- og vinteroptag fastholdes, men at der fortsat arbejdes på en 50/50 fordeling.
- At dimensioneringen på specialiseringsretningerne fastholdes på 40 pct. på dagtilbud, 22 pct. på skole/fritid og 38 pct. på special/socialområdet.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har til praktikpladsforum (PPF) udpeget borgmester, Carsten Rasmussen, Næstved Kommune, borgmester, Henrik Hvidesten, Ringsted Kommune, og borgmester, Ole Vive, Faxe Kommune. Herudover er de færdiguddannedes organisationer, SL og BUPL, samt Region Sjælland repræsenteret i udvalget. Absalon er tilforordnet udvalget. Praktikpladsforum sekretariatsbetjenes af en ankerkommune, der følger PPF's formand, dvs. Næstved Kommune.

PPF holdt møde den 8. marts 2022, hvor man besluttede indstilling til KKR Sjælland og drøftede fordeling af praktikpladser. PPF drøftede samtidig også Absalons forslag om en udvidelse af optaget på pædagoguddannelse med 135 begyndende fra 2023. Heraf 45 pladser, som forventes optaget på nyt uddannelsessted i Holbæk sommeren 2023. PPF's og KKR's dimensionering til uddannelses- og forskningsministeriet sker dog årligt for det kommende studieår.

Indstillingen har i de senere år været 747 studerende årligt (dog har der i 2020 og 2021, bl.a. pga. et politisk ønske om flere uddannelsespladser til unge under coronanedlukning og minimumsnormeringer, været midlertidigt ekstra optag på uddannelsen – senest i 2021/2022 med 28 pladser).

Den årlige dimensionering sker blandt andet med afsæt i DST børnetalsprognose for kommunerne, fremskrivning fra KL, tal for pædagogernes beskæftigelse mv. som sammen med arbejdsløshedstallene, og andet relevant materiale er udgangspunktet.

Bilag

- Brev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen af den 8. februar 2022, hvor dimensioneringen indkaldes.

2.4. Beslutningssag: Proces for forlængelse af fokusområder i rammeaftale 2021-22 til 2023-24

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og regionsrådet skal hvert andet år, senest den 1. december, indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde. De seks nuværende fokusområder i Rammeaftale 2021-2022 har stor relevans også i de kommende to år, og grundet Covid-19 er implementeringen af Rammeaftale 2021-2022 blevet forsinket. På baggrund af, at fokusområderne fortsat er fagligt relevante og pga. covid 19-forsinkelsen, anbefales for Rammeaftale Sjælland en proces, hvor der lægges op til, at den nuværende rammeaftale forlænges, så fokusområderne også gælder for den kommende toårige periode, 2023 til 2024, og med mulighed for evt. suppleringer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tiltræder anbefalingen om en proces, hvor der lægges op til, at den nuværende Rammeaftale 2021-2022 forlænges, så fokusområderne også gælder for 2023 til 2024 med mulighed for evt. suppleringer.

Sagsfremstilling

Rammeaftalens overordnede formål er at sikre, at der er de nødvendige tilbud og indsatser til rådighed på det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen omfatter alene kommunale og regionale tilbud. Den nuværende rammeaftale består af to dele – en udviklingsdel (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsdel (kapacitets- og økonomistyringsdel og fokusområder).

Fokusområderne i Rammeaftale 2021-2022 er et resultat af en proces med inddragelse af politikere, brugere, handicaprådsrepræsentanter, fagdirektører og chefer gennemført fra efteråret 2019 til sommeren 2020. I den proces var der bl.a. skriftlig høring af handicapråd og kommunale udvalg primo 2020 og dialogmøder med handicaprepræsentanter, udvalgsfolk og fagdirektører i november 2019 og august 2020.

Rammeaftalen har seks fokusområder, 1-4 i udviklingsdelen og 5-6 i styringsdelen:

1. Styrket mellemkommunalt samarbejde

Mål: For at udvikle og sikre kvaliteten af vores tilbud skal vi styrke samarbejdet mellem kommunerne og regionen om de temaer, der er relevante og nødvendige for at kunne sikre de rette tilbud med de rette kompetencer til borgere med behov for støtte.

2. En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

Mål: Vi skal skabe bedre vilkår for, at sammenhængende forløb og indsatser for borgere med væsentlige psykiske vanskeligheder styrkes.

3. Styrket samarbejde med borgere og deres pårørende

Mål: Vi ønsker at styrke inddragelsen og samskabelsen med brugerne og deres pårørende for, at vi sammen kan udvikle og retningssette på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt

Mål: Vi skal styrke den praksisnære metodeudvikling og videndeling for at skabe bedre kvalitet i indsatsen for brugerne sammen med brugerne og deres pårørende og samtidig sikre en bedre anvendelse af de tilgængelige ressourcer.

5. Afdækning af kapacitet og behov for tilbud

Mål: Vi ønsker en afdækning af den aktuelle kapacitet samt en prognose for sociale tilbud på kort og lang sigt som grundlag for en strategisk drøftelse af, hvordan KKR Sjælland bedst lever op til sin forsyningsforpligtelse og sit samarbejde.

6. Bedre styringsdata og ledelsesinformation

Mål: Vi ønsker at øge gennemsigtigheden på det specialiserede social- og specialundervisningsområde gennem udvikling af bedre data om økonomi, aktiviteter og effekten af vores indsatser som grundlag for kvalitetsudvikling, styring og bedre køb og salg af pladser.

Fokusområderne er uddybet i selve rammeaftalen for 2021-2022.

Arbejdet med fokusområderne er med inddragelse af kommunerne påbegyndt i efteråret 2021.

Den videre proces med Rammeaftale 2023-2024

Forudsat at KKR tilslutter sig, at der i processen arbejdes videre med en forlængelse af fokusområderne i rammeaftalen, som beskrevet her, lægger styregruppen op til en afgrænset proces, hvor der via dialogmøde sikres inddragelse af handicaporganisationer og handicapråd, udvalgspolitikere og fagdirektører. På dialogmødet og i processen vil være mulighed for evt. suppleringer

Der vil under alle omstændigheder være enkelte elementer, der ifølge lovgivningen, skal opdateres i Rammeaftale 2023-2024.

Herefter vil et endeligt udkast til Rammeaftale 2023-2024 skulle behandles i KKR i august/september 2022, og ifølge lovgivningen vil rammeaftalen skulle godkendes endeligt i kommuner og regionsråd senest den 1. december 2022.

Proces i forhold til Rammeaftale 2023-2024

Dato	Mødetype og indhold
29/4	Direktørmøde om Rammeaftale 2023-2024
Medio 2022	Dialogmøde om Rammeaftale 2023-2024 med handicaprepræsentanter, udvalgspolitikere, fagdirektører og rammeaftalestyregruppen.
12/8	Møde i Rammeaftalestyregruppen: Behandling af forslag til Rammeaftale 2023-2024.
26/8	Møde i K17: Behandling af forslag til Rammeaftale 2023-2024.
7/9	Møde i KKR: Behandling af forslag til Rammeaftale 2023-2024.
1/12	Senest godkendelse af Rammeaftale 2023-2024 i kommuner og regionsråd.

K17 har drøftet sagen og tiltrådt indstillingen.

2.5. **Beslutningssag: Udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til Erhvervshus Sjællands bestyrelse for valgperioden 2022-2026**

SAG-2021-03500 hfh/jebj

Baggrund

KKR Sjælland skal udpege, fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for videninstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Sjællands bestyrelse.

Erhvervshusets nye bestyrelse konstitueres pr. 1. april 2022. Frem til 31. marts 2022 sidder de nuværende repræsentanter i bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland udpeger fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for videninstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Sjællands bestyrelse 2022-2026.

Sagsfremstilling

På det konstituerende møde 17. januar 2022 besluttede KKR Sjælland de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland for valgperioden 2022-26.

Samtidig blev de politiske repræsentanter fra kommunerne udpeget. Der blev peget på kommunalbestyrelsesmedlem Mette Jorsø, Køge Kommune, som formand, borgmester Holger Schou Rasmussen, Lolland Kommune,

borgmester Gert Jørgensen, Sorø Kommune og borgmester Knud Vincents Slagelse Kommune.

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner blevet bedt om skriftlige indstillinger af kandidater. Deadline for indstillingen var fastsat til den 28. februar 2022.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Sjælland lagt vægt på, at medlemmerne, jf. pkt. 1.6 på KKR Sjællands konstituerende møde den 17. januar 2022 ([referat](#)), skal leve op til følgende:

I forhold til virksomhedskandidater godkendte KKR Sjælland på mødet den 17. januar 2022 anbefalinger fra KKR Sjælland 2018-2022 om, at virksomhedsrepræsentanter vælges ud fra følgende kompetencekrav for at sikre en bred repræsentation i bestyrelsen:

- Være erhvervsaktive
- Afspejle den sjællandske erhvervsstruktur
- Dække de tre målgruppesegmenter (iværksætter, SMV og vækstvirksomhed) samt en repræsentant med baggrund fra en større virksomhed.
- Have indsigt i styrkepositioner og udfordringer i Sjællandsregionen, og dermed kunne understøtte arbejdet med udformning af det regionale kapitel til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Det bemærkes i øvrigt, at Erhvervshus Sjællands bestyrelse anbefaler KKR Sjælland at lægge vægt på kontinuitet i udpegelsen for den nye periode (2022-2026).

KKR Sjælland godkendte også anbefalinger fra KKR Sjælland 2018-2022 om, at videninstitutionerne og arbejdstagerorganisationerne (følger af lovgivningen, at det er AC og FH, der i fællesskab indstiller) argumenterer for koblingen til sjællandsregionens strategiske afsæt.

Alle de adspurgte organisationer har indstillet kandidater. Dog har SMV-danmark meddelt, at de ikke ønsker at indstille kandidater.

KKR Sjælland orienteres om kandidaterne ifm. møde i KKR Sjælland den 23. marts 2022 med henblik på udpegning.

2.6. Orienteringssag: Deltagelse i DM i Skills

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

DM i Skills har været behandlet på KKR-møde den 11. november 2020, men nu er det lige oppe over afviklingen, og der har været kommunalvalg, der har medført nye medlemmer i kredsen. I den mellemliggende tid har alle kommuner fået information om arrangementet, og der har været og er stadig et godt samarbejde med alle kommunerne i Region Sjælland. Kalundborg Kommune takker for opbakningen.

Borgmester Martin Damm, Kalundborg Kommune indleder sagen.

DM i Skills afholdes i 2022 i Region Sjælland, hvor Kalundborg Kommune er udvalgt som vært. Det giver mulighed for et styrket strategisk og konkret samarbejde på tværs af kommunerne i Region Sjælland med involvering af uddannelsesinstitutioner, grundskoler og erhvervslivet i hele Region Sjælland. Arrangementet forventes at tiltrække omkring 50.000 besøgende og finder sted i Kultur- og Bevægelsesparken i Høng i dagene den 28. til den 30. april 2022, hvilket er centralt geografisk placeret i Region Sjælland.

Formålet med afviklingen af DM i Skills er bl.a., at parterne på tværs af Region Sjælland i fællesskab bidrager til en øget tilgang til erhvervsuddannelserne i Region Sjælland, udbreder viden om og kendskab til erhvervsuddannelserne samt at udvikle talentet og styrke fagligheden hos lærlinge og elever. Fremskrivninger fra blandt andre Danske Regioner viser, at Danmark med den nuværende udvikling vil mangle cirka 100.000 faglærte i fremtiden.

Region Sjællands kommuner har mange store anlægsprojekter i de kommende år med især Femern-forbindelsen, nye motorveje, havneudvidelser, byudvikling og et meget stort udbygningsprojekt hos Novo, så byggeindustriens medarbejdere er stærkt efterspurgt. Der er stort fokus på erhvervsudvikling i kommunerne, og nye uddannelser kommer til – både erhvervsuddannelser og videregående uddannelser. Endelig forudses mangel på uddannet arbejdskraft i håndværk, industri og inden for sundhedsvæsenet.

Derfor opfordres til, at kommunerne på tværs af Region Sjælland aktivt benytter muligheden for, at især overbygningseleverne på folkeskolerne besøger DM i Skills torsdag den 28. april og fredag den 29. april 2022. Men der er også andre relevante målgrupper som fx de mange unge, der endnu ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Den enkelte kommune kan aktivt bakke op ved at sikre transportudgiften for besøgende elever og unge.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

DM i Skills afholdes i 2022 i Region Sjælland, hvor Kalundborg Kommune er udvalgt som vært. Det giver mulighed for et styrket strategisk og konkret samarbejde på tværs af kommunerne i Region Sjælland med involvering af uddannelsesinstitutioner, grundskoler og erhvervslivet i hele Region Sjælland. DM i Skills afvikles i forskellige regioner i Danmark for at give så mange elever som muligt lejlighed til personligt at opleve mange håndværksfag udført af dedikerede unge.

Kalundborg Kommune har i 2022 forpligtet sig på at være vært på gennemførelsen af DM i Skills. Arrangementet forventes at tiltrække omkring 50.000 besøgende og finder sted i Kultur- og Bevægelsesparken i Høng i dagene den 28. til den 30. april 2022. Høng er centralt geografisk placeret i Region Sjælland med nærhed til motorvej E20 og togforbindelse via Slagelse og Tølløse. I den forbindelse er der en særlig mulighed for, at eleverne i folkeskolerne på tværs af alle kommunerne i Region Sjælland kan besøge DM i Skills 2022.

Formålet med afviklingen af DM i Skills er bl.a., at parterne på tværs af Region Sjælland i fællesskab bidrager til en øget tilgang til erhvervsuddannelserne i Region Sjælland, udbreder viden om og kendskab til erhvervsuddannelserne samt at udvikle talentet og styrke fagligheden hos lærlinge og elever. Derfor opfordres til, at kommunerne på tværs af Region Sjælland aktivt benytter muligheden for, at især overbygningseleverne på folkeskolerne samt udvalgte grupper af unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse besøger DM i Skills torsdag den 28. april og fredag den 29. april 2022. Det omfatter også finansiering af befordring af eleverne fra egen kommune.

Markedsføring i de øvrige kommuner omfatter primært formidling af Skills-information og aktiviteter på folkeskolerne i de respektive kommuner.

Fremtidens arbejdskraft

Region Sjællands kommuner har mange store anlægsprojekter i de kommende år med især Femern-forbindelsen, nye motorveje, havneudvidelser, byudvikling og et meget stort udbygningsprojekt hos Novo, så byggeindustriens medarbejdere er stærkt efterspurgt. Der er stort fokus på erhvervsudvikling i kommunerne og nye uddannelser kommer til – både erhvervsuddannelser og videregående uddannelser. Endeligt forudses mangel på uddannet arbejdskraft i håndværk, industri og inden for sundhedsvæsenet.

Fremskrivninger fra blandt andre Danske Regioner viser, at Danmark med den nuværende udvikling vil mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Og som led i erhvervsuddannelsesreform (2014) er der opstillet en national målsætning om, at 25 pct. af en ungdomsårgang i 2020 vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Andelen skal stige til 30 pct. i 2025.

Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2021 viser, at den samlede andel i 2020 er 23 pct. (incl. 7 pct. EUX, der både er en erhvervsuddannelse og en uddannelse på gymnasialt niveau). Tallet dækker over store variationer blandt Kommunerne i region Sjælland, laveste andel findes i Roskilde, Lejre og Solrød, højeste andel i Odsherred og Kalundborg.

Uddannelsesanalysen fra 2021 viser også, at knap hver tiende student i Region Sjælland senere starter på en erhvervsuddannelse. Også her er der store variationer blandt kommunerne, fra syv pct. i Lejre til 13-14 pct. i Kalundborg, Stevns og Lolland. Otte ud af de 17 kommuner ligger på eller over ti pct.

Folkeskolen har det obligatoriske timeløse §7-fag, Uddannelse og job. Formålet med Uddannelse og job er, at eleverne opnår kompetencer til at træffe karrierevalg på baggrund af egne ønsker og forudsætninger, forståelse for betydningen af livslang læring samt alsidig viden om uddannelses- og erhvervsmuligheder. Uddannelse og job skal udfordre de unge på deres uddannelsesvalg.

Den seneste undersøgelse af fagets prioritering i folkeskolen viste, at under 20 pct. af folkeskolerne havde rammesat undervisningen i faget, og både skoleledere og UU-ledere anbefalede en opkvalificering af lærerne for at kunne løfte opgaven med at forberede eleverne på deres uddannelsesvalg, fordi de manglede kendskab til især erhvervsuddannelserne. I KL-pjecen, Godt på vej – Mod uddannelse og job (2017), fremhæves det, at eleverne skal dannes til selv at kunne træffe valg for deres livs- og karriereudvikling (karrierelæring), ligesom de skal opnå et bredt kendskab til og forståelse for forskellige uddannelser og job.

Grundigt forberedte besøg

Et grundigt forberedt besøg til DM i Skills 2022 kan give hele klassen et godt grundlag for både fælles og individuel refleksion over valg af uddannelse og job. Der findes allerede et godt tilbud i de undervisningsmaterialer, der blev udviklet som optakt til DM i Skills 2018 og 2019. I forbindelse med DM i Skills 2022 er der udviklet et særligt ”grydeklart” forberedelsesmateriale. Alle materialer samt praktiske oplysninger om besøg er samlet på www.igotskills.dk, som alle kommuner er orienteret om op til skoleårets start og flere gange siden. Alle kommuner er blevet tilbudt møder og webinarer

for skoleledere og udskolingslærere, hvilket mange kommuner har taget imod.

Mange kommuner arbejder også målrettet på at skabe gode tilbud for praktiske valgfag i samarbejde med erhvervsskolerne og besøg og samarbejde med lokale virksomheder. Omkring 90 pct. af alle elever i 8. klasse i Danmark deltager i de indledende heats i Skills-Stafetten, en sjov konkurrence med omtanke, samarbejde og praktiske håndværksmæssige færdigheder i fokus. Finalen i Skills-Stafetten afvikles i forbindelse med DM i Skills.

2.7. Orienteringssag: Væksten i Kalundborg betyder arbejdskraftudfordringer

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Over de seneste 10 år har der været en gennemsnitlig økonomisk vækst i Kalundborg på mere end tre pct., hvorved området er et af de vigtigste vækstområder i Danmark. Kalundborg Kommune har ønsket at orientere om arbejdskraftudfordringerne. Borgmester, Martin Damm, Kalundborg Kommune orienterer og indleder sagen.

I Kalundborg har Novo Nordisk fra 2022 og frem til 2027 igangsat investeringer for mere end 17 mia. kroner i udbygningen af deres allerede eksisterende fabriksfaciliteter. Det vil skabe omkring 400 nye permanente arbejdspladser, og mere end 2.500 medarbejdere vil være engageret under byggefasen.

Samtidig er der andre virksomheder, der udvider og etablerer sig, ligesom der skal bygges motorvej i samme periode. Forventningerne er yderligere cirka 1000 medarbejdere i byggefasen og yderligere cirka 500 permanente industriansatte samt hertil afledte arbejdspladser, hvilket forventes at være det dobbelte – mellem faktor 2,0 og 2,5. Der er således tale om mere end 3500 beskæftigede i byggefasen og cirka 1000 permanente stillinger.

Biotek- og biosolution-udviklingen i Kalundborg har stor betydning for erhvervslivet i hele Sjællandsregionen og rummer et stort potentiale for hele arbejdsmarkedet og alle jobcentre på Sjælland. Det er i lighed med etableringen af Femern forbindelsen.

Derfor vil den fortsatte udbygning i Kalundborg også lægge pres på det sjællandske arbejdsmarked i en periode med i forvejen stor efterspørgsel inden for byggeriet – særligt som følge af Femern Bælt-forbindelsen og forsat udbygning af boliger mv. på hele Sjælland. Deslige vil det fordre, at der ud-

dannes og tiltrækkes kvalificeret arbejdskraft til, ikke bare de fremtidige biotek arbejdspladser, men også indenfor hele håndværkerbranchen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning, og at KKR Sjælland på næste møde i juni 2022 får en orientering om det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i Jobforum, de aktuelle udfordringer i forhold til arbejdskraft og forskellige initiativer for at afhjælpe disse.

Sagsfremstilling

Betydningen af den fortsatte udbygning af industrien i Kalundborg kan deles op i tre punkter:

- *Den direkte i byggefasen:* Selve byggerierne skaber flere tusinde nye arbejdspladser
- *Den indirekte i byggefasen:* Den økonomiske aktivitet, som byggeprojekterne medfører, skaber megen beskæftigelse hos underleverandører og ved tjenesteydelser uden for det egentlige byggeområde
- *De permanente muligheder som opstår på baggrund af de nye produktionsfaciliteter og ny motorvej:*
 - De nye produktionsfaciliteter, øget produktion og beskæftigelse
 - Motorvejen betyder kortere rejsetider, som igen fører til lavere transportomkostninger, bedre konkurrenceevne samt ændrer på trafikmønstre for gods- og persontransport
 - De nye arbejdspladser giver incitamenter for virksomheder til at lokalisere sig og tiltrække flere borgere
 - Flere højteknologiske industrier skaber efterspørgsel efter specialiseret arbejdskraft, der kan medvirke til at sikre og udbygge de regionale/lokale forsknings- og uddannelsesinstitutioner
 - Specialiserede arbejdspladser betyder højere lønninger og øget købekraft, der vil smitte af på detailhandlen, kultur og fritid samt turismen til gavn for nærområderne.

Investeringerne i den øgede produktionskapacitet i Kalundborg vil være til gavn for, ikke bare Kalundborg og Nordvestsjælland, men for hele Sjælland i form af både direkte arbejdspladser i Kalundborg og indirekte arbejdspladser på resten af Sjælland. Det kræver dog adgang til den rette og kvalificerede arbejdskraft både under byggefasen, og når produktionsfaciliteterne er klar.

Der forventes en efterspørgsel på op imod 3500 bygningsarbejdere de kommende 5 til 6 år i Kalundborgområdet og cirka 1000 medarbejdere i produktionsindustrien, løbende som produktionsfaciliteterne bliver klar. Hertil kommer de afledte arbejdspladser.

Dette lægger et pres, men rummer også store muligheder for det sjællandske/danske arbejdsmarked, der allerede i dag er mærket af større efterspørgsel, end der kan imødekommes. Dette gælder særligt med hensyn til håndværkere og specialiseret arbejdskraft. Hvis ikke efterspørgslen kan imødekommes, vil det kunne få betydning for den samlede økonomi ved, at manglen på arbejdskraft skaber øgede omkostninger med risiko for produktionstab hos især mindre lokale håndværker- og industrivirksomheder. Det kan betyde permanent skade for vækst og udvikling på Sjælland. Et tættere samarbejde mellem bl.a. jobcentre om de beskæftigelsesmuligheder, vi ser ind i, vil være en afgørende forudsætning for at udnytte de potentialer, som udviklingen indebærer.

Der er behov for, at der kan tiltrækkes eller uddannes den rette arbejdskraft i tide, arbejdskraft som håndværkere, ingeniører, procesoperatører, maskinmestre mv.

Der må arbejdes for, at Sjællandsregionen arbejder sammen om at kunne tilbyde den nødvendige arbejdskraft. Det handler på kort sigt om at udvide arbejdsmarkedet ved at fastholde flere i længere tid på arbejdsmarkedet og ved at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Men på længere sigt handler det også om at få flere af dem, der i dag er på kanten eller mangler de rette kompetencer, ud på arbejdsmarkedet. Herunder vil det særligt være vigtigt at have et fokus på unge uden for arbejdsmarkedet, herunder uddannelses- og praktikpladsmuligheder for disse.

Kalundborg Kommune står gerne til rådighed for yderligere information om arbejdskraftsituationen i Kalundborg for de kommende år.

Kalundborg Kommune har på den baggrund taget initiativ til en dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Arbejdsmarkedskontor ØST, om at styrke samarbejdet for at kunne igangsætte arbejdet med at tiltrække den nødvendige kvalificerede og udenlandske arbejdskraft. Dette vil naturligvis ske i dialog med de øvrige Jobcentre på Sjælland.

K17 har drøftet sagen og anbefaler, at bl.a. kommunernes jobcentre og ungdomsuddannelser inddrager de praktik-, uddannelses-, job- og beskæftigelsesmuligheder, som erhvervsudviklingen i Kalundborg og Nordvestsjælland rummer.

K17 anbefaler videre, at sagen og arbejdet med at løfte den beskrevne rekrutteringsudfordring bæres ind i vores tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i Jobforum, herunder Jobcentrenes Rekrutterings-service Sjælland (JRS).

Der lægges op til, at KKR Sjælland på møde i juni 2022 får en orientering om samarbejdet i regi af Jobforum, de aktuelle udfordringer i forhold til arbejdskraft i vores område og forskellige initiativer for at afhjælpe disse.

2.8. Orienteringssag: Erhvervsfyrtårne i Region Sjælland

SAG-2022-00568 jebj

Baggrund

Regeringen nedsatte i marts 2021 syv regionale vækstteams. Med afsæt i anbefalingerne fra de regionale vækstteams skal otte brede konsortier løfte opgaven med at udvikle lokale erhvervsfyrtårne i international klasse. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har tildelt i alt 595 mio. kr. til konsortiernes første skridt.

To erhvervsfyrtårne i Sjællandsregionen med fokus på henholdsvis Femern og Biosolutions har fået tildelt bevilling på samlet 103,6 mio. kr. af de udmøntede midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Der gives en kort orientering om de sjællandske fyrtårnsprojekter med henblik på indledende drøftelser om lokal/kommunal inddragelse i tilknytning til projekterne.

Formand for Erhvervshus Sjællands bestyrelse, John Brædder, indleder sagen. Direktør for Erhvervshus Sjælland, Mads Kragh, deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har på møde den 2. februar 2022 besluttet at støtte otte fyrtårnsprojekter med i alt 595 mio. kr. De 500 mio. kr. er fra REACT-EU, mens de 95 mio. kr. er midler, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har afsat til udvikling af de lokale erhvervsfyrtårne som opfølgning på anbefalingerne fra de regionale vækstteams.

Med den politiske aftale, [En ny reformpakke for dansk økonomi](#) (regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne) af den 21. januar 2022, har regeringen sammen med en række af Folketingets partier afsat yderligere 500 mio. kr. til at fremtidssikre danske styrkepositioner i de kommende år.

Nedenfor uddybes de sjællandske fyrtårnsprojekter.

Sjællandsregionens fyrtårnsprojekter

To markante fyrtårnsprojekter skal i de kommende år sætte yderligere skub i erhvervsudviklingen på Sjælland og øerne. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har besluttet at imødekomme de to sjællandske ansøgninger til fyrtårnsprojekter.

De to fyrtårne er;

Biosolutions

Projektet har til formål at styrke region Sjællands position inden for udvikling, testning og opskalering af bioteknologiske produkter og løsninger samt udvikle stærke iværksætttermiljøer og videnssamarbejde inden for området. Bioteknologiske produkter og løsninger har potentiale til at løse mange klimaudfordringer og kan accelerere den grønne omstilling i Danmark og globalt.

Ansøgningen blev imødekommet med 60,4 mio. kr. ud af en samlet ansøgning på 77,4 mio. kr. Budgetreduktionen skyldes, at der blev ansøgt om væsentligt flere midler, end Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse havde afsat.

Fyrtårnsprojektet er centreret omkring opbygningen af syv fysiske faciliteter, hvor virksomheder kan udvikle, teste og opskalere bioteknologiske produkter og løsninger. Faciliteterne muliggør en sømløs overgang fra laboratorieniveau til business case for virksomheder med biosolutions baseret på biofermentering og bioraffinering. På nuværende tidspunkt er de syv faciliteter på forskellige stadier i deres udvikling, og projektet bidrager med midler netop der, hvor det er afgørende for at komme videre med opbygning af den enkelte facilitet.

Erhvervshus Sjælland er hovedansøger på projektet, som er tæt koordineret med den nationale klynge for fødevarer og bioressourcer, Food & Bio Cluster Denmark, der også har en væsentlig rolle i gennemførelsen af projektet. Seks private virksomheder er med i ansøgningen og har betydelige roller i forbindelse med opbygning af den fysiske infrastruktur. Derudover deltager 20-25 SMV'er og store virksomheder i innovationssamarbejderne, som vælges af et eksternt udvalg bestående af blandt andet erhvervsrepræsentanter. Ansøgninger er modtaget og behandles af projektet. De deltagende virksomheder dækker et bredt udsnit af det sjællandske erhvervsliv inden for biosolutions.

Se evt. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsens pressemeddelelse om projektet [her](#).

Femern

Realiseringen af den faste forbindelse under Femern Bælt er et af de største anlægsprojekter i Nordeuropa og forventes at have en stor effekt på erhvervsudviklingen på Sjælland. Det gælder i forbindelse med selve byggeriet af forbindelsen og ikke mindst efterfølgende i form af bedre adgang til de europæiske eksportmarkeder for sjællandske virksomheder og øget turisme som følge af den nemmere adgang til Sjælland for særligt tyske turister.

Ansøgningen blev imødekommet med 43,2 mio. kr. ud af en samlet ansøgning på 68,7 mio. kr. Budgetreduktionen skyldes, at der blev ansøgt om væsentligt flere midler, end Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse havde afsat.

Fyrtårnsprojektet består af en satsning omkring arbejdskraft, hvor der etableres et center for pendlerrådgivning og bosætning på Rødby Havn samt en indsats omkring analyse af virksomhedernes behov for opkvalificering og udvikling af uddannelses tilbud, der matcher disse behov. Derudover bidrager Copenhagen Capacity til at tiltrække den nødvendige internationale arbejdskraft. Denne indsats er stort set finansieret som ansøgt.

Derudover består fyrtårnsprojektet af en erhvervs satsning, som består af tre ben;

- Der bygges et videns- og læringscenter inden for bæredygtigt byggeri, som skal danne rammen om innovationssamarbejder mellem virksomheder, forskere og uddannelsesinstitutioner. Dette ejes af Danmarks Tekniske Universitet (DTU)
- Erhvervshus Sjælland og eksperter i logistik fra MARLOG (klyngeorganisation for det maritime erhverv & logistik) arbejder i fællesskab for yderligere at styrke Sjælland som en attraktiv erhvervsregion inden for transport og logistik
- Der udvælges 4-6 udviklingsprojekter i hele Sjællandsregionen inden for udvikling af nye eller eksisterende turistattraktioner og/eller overnatningsmuligheder med mulighed for finansiering af udvikling og skitseprojekter.

Se evt. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses pressemeddelelse om projektet [her](#).

KKR Sjællands og kommunernes involvering i fyrtårnsprojekterne
Arbejdet med erhvervsfyrtårne er omfattet af Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland, jf.:

Mål 8 - Implementering og eksekvering af de Sjællandske fyrtårne

Vækstteam Sjælland og øerne anbefalede i foråret 2021, at man arbejder frem mod to erhvervsfyrtårne i Region Sjælland: Ét inden for biosolutions og et andet i relation til Femern Bælt-forbindelsen.

- Erhvervshus Sjælland spiller en aktiv rolle i udmøntningen og opstarten af de to sjællandske fyrtårne. Erhvervshuset bidrager som partner i forretningsudvikling i relation til projekterne og sikrer, at aktiviteterne forankres bredt
- Målet bidrager til de strategiske mål, der relaterer sig til "det specialiserede erhvervsliv" og bidrager særligt i relation til biosolutions til udviklingen af beskæftigelsesandelen i bioproduktion og fødevarer.

Generelt vil kommunerne blive koblet tæt til fyrtårnsprojekterne. Der vil løbende blive afholdt møder med de kommunale erhvervschefer, efterhånden som aktiviteterne udfolder sig, ligesom der vil blive inviteret til at se de fysiske faciliteter og lavet aftaler om, hvordan man sikrer, at viden og aktiviteter i fyrtårnene kommer alle sjællandske kommuner til gavn.

Konkret kan markedsføring af sjællandske erhvervsparker som en del af Femern-fyrtårnet nævnes som en aktivitet, der vil blive gennemført med tæt inddragelse af de sjællandske kommuner. Et andet eksempel er turismeindsatsen.

KKR Sjælland vil løbende få forelagt orientering om fremdrift i projekterne.

Der kan, med afsæt i orienteringen, være en første afklaring og drøftelse af, bl.a. hvordan og hvornår der kan tages lokale initiativer til at koble sig på (dele af) projektet, hvordan den politiske forankring sikres på tværs og i kommunerne og i Erhvervshus Sjælland, samt hvordan der potentielt kan tiltrækkes flere virksomheder (SMV'er) til aktiviteter i regi af projekterne.

Fyrtårnsprojekter i de øvrige KKR

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har tildelt midler til seks yderligere fyrtårnsprojekter fordelt på de øvrige KKR. Bilag herom er vedlagt.

Bilag

Orientering om fyrtårnsprojekter i de øvrige KKR.

2.9. Orienteringssag: Etablering af klyngekontorer

SAG-2022-00568 ahaa/jebj

Baggrund

Tidligere uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen udpegede i oktober 2020 14 nye, nationale videns- og erhvervsklynger. Klynger-

ne har en vigtig funktion ift. at styrke innovation og netværk blandt særligt små og mellemstore virksomheder på en række erhvervs- og teknologiområder. Samtidig har konkret, fysisk tilstedeværelse i nærområdet vigtig symbolsk betydning for at konsolidere en erhvervsmæssig styrkeposition. De nye klyngeorganisationer skal således sætte skub i innovationen mellem forsknings- og vidensmiljøer, virksomheder og andre relevante aktører.

Ingen af de 14 klynger havde ved udpegningen i 2020 kontorer placeret i Sjællandsregionen.

Gennem en dedikeret indsats fra en lang række aktører i og omkring Sjællandsregionen, herunder Region Sjælland, RUC, Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland, er det lykkedes at indgå aftaler om etablering af regionale klyngekontorer for i første omgang bygge og anlægsklyngen, og efterfølgende klyngerne indenfor life science, fødevarer og miljøteknologi. Placeringen af de regionale kontorer i Sjællandsregionen var dog betinget af en kommunal medfinansiering.

I sagen gives en første status for etablering og fokus for de regionale klyngekontorer. Der kan gives supplerende mundtlig orientering fra leadkommunerne.

Erhvervschef, Jens Abildlund, Køge Kommune deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland besluttede den 1. februar 2021 at anbefale en model for tværkommunal understøttelse af klyngeindsatsen i Sjællandsregionen, herunder kommunal medfinansiering af regionale klyngekontorer. I tilknytning hertil besluttede KKR Sjælland at anbefale kommunalbestyrelserne at medfinansiere etableringen af et regionalt klyngekontor for byggeri og anlægsklyngen "We Build Denmark".

I forlængelse heraf besluttede KKR Sjælland den 30. august 2021 at anbefale kommunalbestyrelserne at medfinansiere etableringen af tre regionale klyngekontorer for hhv. CLEAN Danmarks Miljøteknologiklynge, Food & Bio Cluster Denmark samt Danish Life Science Cluster.

Den kommunale medfinansiering består årligt af 0,5 mio. kr. for leadkommunen, hvor klyngekontoret er placeret, samt tilsvarende 0,5 mio. kr. fra de øvrige kommuner til sammen. I alt 1,0 mio. kr. pr. klyngekontor. 16 af de 17

kommuner deltager medfinansieringen. Greve Kommune har valgt at stå uden for.

Foruden den kommunale medfinansiering bidrager Region Sjælland med 2,5 mio. kr. årligt til Danish Life Science Cluster.

Som opfølgning på den store kommunale indsats i Sjællandsregionen for at tiltrække regionale klyngekontorer, har Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) i december 2021 uddelt i alt 8 mio. kr. til at understøtte den igangværende regionale indsats for at styrke klyngernes decentrale tilstedeværelse i Sjællandsregionen. De 8 mio. kr. for hele perioden er efter ansøgninger bevilliget til seks klynger (CLEAN, Marlog, WeBuild, Energy Cluster, Food & Bio og Life Science).

De konkrete bevillingsbeløb er:

We Build Denmark	1.500.000 kr.
Danish Lifescience Cluster	1.500.000 kr.
Food & Bio Cluster	900.000 kr.
CLEAN	1.440.000 kr.
Energy Cluster Denmark	1.328.750 kr.
MARLOG	1.328.750 kr.

De fire regionale klyngekontorer

Med afsæt i den kommunale medfinansiering samt den yderligere finansiering fra UFS, har de fire klyngekontorer etableret sig. De fire kontorer er i forskellige stadier af etableringsfasen.

We Build Denmark

Kontoret for bygge og anlægsklyngen We Build Denmark (WBD) åbnede formelt i maj 2021 og har således været i gang knap et år. Kontoret er placeret i Ressource City i Næstved og bemandet med to forretningsudviklere. Formålet er at understøtte virksomhederne i Sjællandsregionen til at bidrage til visionen om, at Danmark bliver det førende land indenfor intelligente og grønne byer, byggeri og anlæg. Klyngen skal være drivende indenfor den teknologiske udvikling, der understøtter den grønne omstilling. Den overordnede ambition for klyngens indsats i den sjællandske region er at få involveret så mange SMV'er som muligt i klyngens aktiviteter, men som aktiviteterne i UFS' handlingsplan viser, så har klyngen et særligt fokus på bæredygtigt byggeri samt udvikling og anvendelse af digitale teknologier i anlægsprojekter.

De midler, som de sjællandske kommuner medfinansierer klyngen med, anvendes primært som medfinansiering i bevillingen fra Danmark Erhvervsfremmebestyrelse. I 2021 har vi holdt møder med alle kommunale erhvervs-

centre/erhvervsråd/erhvervsforeninger om samarbejde og klyngens aktiviteter relation til deres SMV-medlemmer, da de kommunale erhvervscentre har en stærk tilknytning til bygge- og anlægsbranchen og kan "spotte" de virksomheder, som har størst interesse for udviklingsaktiviteter. Herudover har vi bidraget til events hos Stevns Erhvervsråd, Næstved Erhverv, Lejre Erhvervscenter, Business Faxe og Slagelse Erhvervscenter.

We Build Denmark har hovedkontor i Albertslund, samlokaliseret med Gate 21, som har en stor rolle i at understøtte klyngens arbejde. Kontoret har bygget gode relationer og samarbejder med en lang række virksomheder og erhvervsråd i kommunerne. Samarbejdet tilfører faglig viden på bygge- og anlægsområdet, som gør at virksomhederne står stærkere til at skabe vækst og udvikling i Sjællandsregionen. Nyhedsbrev fra We Build Denmark i december 2021 er vedlagt.

We build Denmark modtog i december 2021 en ekstra bevilling fra UFS på 1,5 mio. kr. Ekstrabevillingen fra UFS anvendes til:

- Innovationsforløb for SMV'er inden for temaet bæredygtigt byggeri – særlig fokus er på materialeproducenter (med RUC, Zealand, Dansk Brandteknisk Institut, Teknologisk Institut)
- Tre konferencer/seminarer om Bæredygtigt byggeri – fra et teknologisk perspektiv
- Etablering af netværksgruppe for materialer til bæredygtigt byggeri
- Vidensoverførsel til bygningskonstruktøruddannelsen, så samspillet med kommende arbejdstagere og erhvervsliv bliver styrket (med Zealand)
- Etablering af netværksgruppe med fokus på implementering af digitale teknologier i anlægsprojekter (med DTU og tilknytning til aktiviteterne i Fyrtårnsprojektet omkring Femern).

Danish Life Science Cluster

Formålet med det regionale klyngekontor er at styrke samarbejdet om overførslen af den store forskningsindsats og vidensproduktion, der skabes på universiteter, klinikker, teknologiske institutter, så der kan skabes innovation og kommercielle løsninger i nye og eksisterende virksomheder. Klyngen har to aktivitetsspor. Et spor om life science-produktion, herunder særligt opskalering samt digitalisering og AI placeret i tilknytning til Knowledge Hub Zealand i Kalundborg. Det andet aktivitetsspor omhandler sundhedsinnovation og velfærdsteknologi med afsæt i Athena-huset på Nykøbing Falster sygehus.

Der ansættes en medarbejder med base på RUC, som vil dele sin arbejdstid mellem de to lokationer.

Den ekstra bevilling fra UFS skal særligt understøtte de to regionale kontorers indsats for omsætning af de digitale muligheder til reel værdiskabelse og innovationskraft i virksomhederne gennem:

- Kortlægning af forretningscases og mobilisering af offentlige interessenter
- Matchmaking, idegenerering, kompetenceudvikling og nye løsningsmodeller
- Innovationssamarbejder, Internationalisering, Videnspredning

Kontoret forventer officielt åbningsarrangement i 2. kvartal 2022, men arbejdet har været i gang siden sidste år. Teamet i Knowledge Hub Zealand suppleres med en nyansat projektleder pr. den 1. april 2022.

CLEAN

Formålet med det regionale klyngekontor er at understøtte den grønne omstilling og bidrage til visionen om at blive førende inden for biosolutions samt udnytte potentialet i Femern Bælt-forbindelsen. Det vil bl.a. være gennem demonstration og udvikling af biobaseret vandrensning via enzymteknologi og cirkulære løsninger til at håndtere ressourcestrømme som fx beton, træ og plast med henblik på genanvendelse og upcycling.

Klyngekontoret etableres på RUC og vil kunne drage nytte af RUC's partnerskaber og aftaler med en lang række kommuner og aktører.

Klyngekontoret skaber grobund for innovationskraft hos de lokale virksomheder inden for miljøområdet. Sjællandsregionen har mange virksomheder med miljøløsninger og et stort potentiale for innovation og vækst særligt inden for miljøområdet Affald & Cirkulær Økonomi.

Klyngekontoret vil gennemføre en bred palette af vidensdelingsaktiviteter, hvor virksomheder præsenteres for den nyeste viden indenfor miljøteknologi. Kontoret gennemfører matchmaking-programmer hvor virksomheder matches med relevante aktører og samarbejdspartnere.

Endvidere gennemføres konkrete vidensbroprojekter, hvor SMV'er får mulighed for at teste og udvikle teknologi sammen med vidensinstitutioner.

Klyngekontoret åbnede officielt den 10. marts 2022 med en åbningsreception.

Food & Bio Cluster Denmark

Klyngen påbegyndte sine aktiviteter i 2021 efter indgåelse af rammeaftale med Slagelse Kommune på vegne af KKR Sjælland. Der pågår i øjeblikket rekruttering af en medarbejder, der fast skal bemande kontoret i Slagelse sammen med skiftende medarbejdere fra FBCD. Sjællandkontoret har officielt åbning den 30. marts og er derefter etableret og fysisk til stede i Slagelse.

I 2022 kommer Bio Solutions projektet til at fylde en del, men derudover så er målet for 2022 at øge kendskabsgrad, medlemskaber og virksomheds-samarbejder på Sjælland. Dette vil primært foregå via lokale aktiviteter på Sjælland herunder virksomhedsbesøg, dialogmøder med de betalende kommuner og diverse inspirationsarrangementer. Dette er nærmere beskrevet i udkast til resultatkontrakt, som er vedhæftet.

I 2021 var der fire hovedaktiviteter på Sjælland:

1. Ansøgning og co-lead på Biosolutions Zealand
2. Input til Vækstteam med udgangspunkt i regionale fyrtårne
3. Møder med konkrete virksomheder, vidensinstitutioner og kommuner (Herunder: AU Flakkebjerg, RUC, Absalon, Zealand, NatureRem Bioscience, Novozymes, Novo Nordisk, Nordic Sugar, Nationalt Center for Lokale Fødevarer mv.)
4. Opstart af samarbejde med de Sjællandske Kommuner.

FBCD har desuden opnået en ekstra finansiering på 900.000 kr. fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsens pulje på 8 mio. kr. Efter oplysning fra klyngen er disse midler givet til konkrete aktiviteter målrettet videnssamarbejde

"De midler som er givet i december, er for at understøtte Bio Solution programmet, midlerne er allerede fordelt, og er hovedsageligt gået til Københavns Universitet, de er ikke gået til klyngerne. Midler fra Uddannelse og forskningsstyrelsen er målrettet vidensrettet innovation og bliver derfor anvendt overfor vidensinstitutioner."

Resultatopfølgning til KKR Sjælland

Det er lead-kommunens ansvar at indhente kommunal medfinansiering fra de øvrige kommuner samt at sikre orientering om klyngens arbejde til K17 og KKR Sjælland. Det er endvidere lead-kommunens ansvar at sikre, at der kommunikeres bredt ud til virksomhederne i regionen om klyngens potentialer og aktiviteter.

Der indgås rammeaftale om drift og finansiering af klyngens regionalkontor mellem den nationale tovholderorganisation for klyngen og lead-kommunen som repræsentant for de 17 kommuner i KKR Sjælland. De konkrete leverancer for klyngerne er beskrevet i rammeaftalerne. Der afrapporteres i forhold til de planlagte leverancer, herunder bl.a.:

- Hvordan klyngen bidrager til at skabe værdi for virksomheder hele regionen
- Hvordan der arbejdes for at tiltrække og fastholde virksomheder i regionen
- Hvordan klyngekontoret styrker sammenhængen mellem viden- og uddannelsesinstitutioner og virksomheder

- Hvordan klyngekontoret aktivt arbejder for at udbrede konkret viden til virksomheder.

Øvrige klynger

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) har, jf. ovenfor, uddelt i alt 8 mio. kr. til at understøtte den igangværende regionale indsats for at styrke klyngernes decentrale tilstedeværelse i Sjællandsregionen. Foruden de indsatser, som er beskrevet ovenfor i forhold de fire regionale klyngekontorer, har Energy Cluster og MARLOG modtaget dele af bevillingen.

Energy Cluster Denmark

Energy Cluster Denmark har modtaget cirka 1,3 mio. kr. fra bevillingen. Den ekstra bevilling finansierer en indsats, der skal understøtte den vidensbase-rede innovationskraft i energivirksomheder i Sjællandsregionen samt øge sandsynligheden for at virksomhederne kan bidrage til den grønne omstilling. Det kan bl.a. være i forbindelse med aktiviteter i tilknytning til opbygning af Kriegers Flak, den store produktion af vedvarende energi på Lolland og planerne om etablering af grønt metanol anlæg (PtX) i Vordingborg. Der er tidligere indgået samarbejdsaftale mellem klyngen og CORO Co-lab Roskilde, et medlemsdrevet innovationslaboratorium. Der er aftale med Ren Energi Lolland (REEL) om brug af flyverplads, der, ligesom klyngen på eget initiativ har aftalt brug af kontorplads i Erhvervshus Sjællands lokaler i Vordingborg.

MARLOG

MARLOG har modtaget ca. 1,3 mio. kr. fra bevillingen. Den ekstra bevilling til MARLOG finansierer en indsats på tre ben: Grøn omstilling af transporten, Digitalisering af transporten samt Kortlægning af kompetencebehov for virksomhederne inden for grøn omstilling og digitalisering. Der samarbejdes med bl.a. RUC og Force Technology og på transport i bl.a. Vordingborg, Køge og Kalundborg Kommuner.

Mål for aktiviteterne er at understøtte etableringen af brændstof- og ladeinfrastrukturen for biobrændstoffer, efuels og el til let og tung transport i Sjællandsregionen og afsøge muligheden for at skabe forretningsmæssig vækst. Endvidere er det et formål at få relevant viden omkring innovativ forretningsudvikling forbundet med automatisering. Endelig er det et mål at få kortlagt virksomhedernes kompetencebehov inden for områderne grøn omstilling og digitalisering.

2.10. Orienteringssag: Status på Greater Copenhagen 2022

SAG-2022-00568 ahaa/jebj

Baggrund

Greater Copenhagen er en politisk samarbejdsorganisation for vækst og udvikling i Nordens største metropolregion, der dækker Sjælland, Hovedstaden, Skåne og fra 2019 også Halland. Greater Copenhagen har siden 2016 arbejdet for at styrke vækst, udvikling og jobskabelse for den samlede metropolregions 85 kommuner, fire regioner og 4,4 mio. indbyggere i Sydsverige og Østdanmark.

Kernen i det politiske samarbejde er en overordnet vision om bæredygtig vækst og erhvervsudvikling i regionen gennem:

- Styrkelse af regionens infrastruktur og mobilitet
- Tiltrækning af talent, turister og investeringer til regionen
- International markedsføring af Greater Copenhagen som vækstregion
- Fortsat integration af hele regionen til gavn for vækst og beskæftigelse.

I Greater Copenhagens bestyrelse – The Greater Copenhagen Committee – er formand for KKR Sjælland og borgmester, Mikael Smed, Vordingborg Kommune, og KKR-medlem og kommunalbestyrelsesmedlem, Mads Andersen, Køge Kommune, udpeget som repræsentanter for KKR Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

2021 var et år med udfordringer for Greater Copenhagen som for alle andre. Særligt arbejdskraftens bevægelighed over Øresund var udfordret af nedlukninger og grænsetjek.

Men det var også et år med flere politiske begivenheder og resultater på nationalt politisk niveau, bl.a.:

- Folketingets Transportudvalg arrangerede på Greater Copenhagens initiativ en field trip for det svenske Riksdagens Trafikutskott (transportudvalg) for at diskutere de fælles infrastrukturspørgsmål
- Sammen med Folketinget og Riksdagens arbejdsmarkedsordfører har de to regeringer søsat konkret matchning af arbejdskraft samt revision af de knaster med skat og pension, der hindrer et smidigt fælles arbejdsmarked
- Der er i fællesskab etableret Greater Copenhagen Task Force, hvor bl.a. ministrene for nordisk samarbejde mødes med erhvervsorganisationer og lignende med det formål at sikre fremdrift i vores økonomiske samarbejde over Øresund
- Der er kommet penge til store infrastrukturinvesteringer i Greater Copenhagens Trafikcharter, bl.a. udvidelse af jernbanen og motorvejen ved Københavns lufthavn og Øresundsbroen samt motorveje til Kalundborg og Næstved

- Med fokus på det sammenhængende arbejdsmarked blev der afholdt jobmesser, hvor ledige svenskere blev matchet med jobs i hovedstadsområdet.

Generel udvikling i Greater Copenhagen

De overordnede tal på Greater Copenhagens kerneindikatorer for den regionale økonomiske udvikling viser et positivt billede, der indikerer, at Greater Copenhagen er hastigt på vej ud af krisen. Der er i de seneste to kvartaler fremgang at spore på tværs af alle indikatorer, selvom Greater Copenhagen fortsat ligger i den lavere ende ift. vækst og arbejdsløshed i sammenligning med europæiske og globale storbyregioner som Amsterdam, Berlin, Stockholm, Tel Aviv og Boston. Oversigt over kerneindikatorer er vedlagt som bilag.

Handlingsplan 2022-23

I 2022 har Greater Copenhagen fået ny formand, overborgmester, Sophie Hæstorp Andersen, Københavns Kommune. Bestyrelsen har vedtaget en handlingsplan for 2022-2023.

Med handlingsplanen sættes pejlemærker for, hvad Greater Copenhagen skal opnå i 2022 og 2023. Handlingsplanen tager udgangspunkt i opfyldelsen af de mål og handlinger, som Greater Copenhagens bestyrelse har besluttet for de tre prioriterede indsatsområder:

Infrastruktur, Arbejdsmarked og Grøn omstilling samt Kommunikation.

Delmålene i Handlingsplan 2022-2023 er:

Et sammenhængende arbejdsmarked

Delmål 1: Understøtte at flere jobsøgende søger job i hele GC-regionen i 2022 og 2023.

Delmål 2: At styrke samarbejdet med regeringerne i Danmark og Sverige for at få fjernet barrierer for arbejdskraftens bevægelighed over Øresund, herunder skatteudfordringerne.

Delmål 3: Grænseoverskridende statistik for Greater Copenhagens geografi igangsættes.

Delmål 4: Styrket tilgang af specialiseret international arbejdskraft.

Delmål 5: Faglige kvalifikationer skal anerkendes gensidigt i både Sverige og Danmark.

Infrastruktur

Delmål 1: I 2022 etableres og formaliseres et fælles dansk-svensk infrastrukturplanlægningsforum (på ministerniveau), og det første møde er afholdt.

Delmål 2: Der arbejdes henimod en principiel politisk accept på rege-
ringsniveau af igangsættelse af en lokaliseringsanalyse af en fast HH-

forbindelse, og der arbejdes hen imod en national aftale om en strategisk analyse af en Øresundsmetro.

Delmål 3: Inden udgangen af 2022 er der etableret forudsætninger for en sømløs rejse over Øresund med fokus på digitalt billetsalg.

Delmål 4: CPH Airport genvinder hurtigere end sine regionale konkurrenter i Nordeuropa sin position som den førende internationale hub.

Grøn omstilling

Delmål 1: Greater Copenhagen styrker forudsætninger for grøn vækst og omstilling og bliver således endnu stærkere som grøn innovationshub med tiltrækningskraft af udenlandske investorer, forskningsinstitutioner og virksomheder.

Delmål 2: Øge væksten i bæredygtige virksomheder gennem øgede offentlige, grønne indkøb.

Tværgående kommunikation

Delmål 1: Greater Copenhagen's kommunikationsstrategi er et stærkt værktøj til at understøtte Greater Copenhagen's strategiske målsætninger og deraf afledte handlinger i 2022 og 2023.

Delmål 2: Greater Copenhagen's medlemmer bidrager aktivt til at dele og skabe kommunikation, der kan understøtte Greater Copenhagen's kommunikationsstrategi 2022.

Udkast til handlingsplan vedlagt som bilag.

Greater Copenhagen Topmøde den 27. april 2022

Greater Copenhagen afholder Topmøde på Københavns Rådhus den 27. april 2022 kl. 9.00 -13.30 for bl.a. borgmestre og kommunaldirektører.

- Topmødet sætter i år fokus på "Ingen grænser for arbejdskraft, udvikling og mobilitet". Invitation til topmødet følger. Foreløbigt program vedlagt som bilag.

Bilag

- Greater Cph. – Status efter Covid-19
- Udkast til GC Handlingsplan 2022-23
- Preliminært program til toppmødet 2022/Foreløbigt program GC Topmøde 2022.

2.11. Orienteringssag: Copenhagen Capacity 2022

SAG-2022-00568 ahaa/jebj

Baggrund

Copenhagen Capacity (CopCap) er en erhvervsdrivende fond der tiltrækker internationale virksomheder og investeringer til Østdanmark og kvalificeret arbejdskraft til dansk erhvervsliv, samt udvikler og markedsfører regionens styrkepositioner i tæt samarbejde med relevante aktører og virksomheder. Målet er at gøre metropolregionen Greater Copenhagen til en løftestang for hele Danmarks bæredygtige vækst.

CopCap bistår med international branding og markedsføring for at øge Greater Copenhagen's internationale synlighed og kendskabsgrad ved at udvikle og markedsføre regionens styrkepositioner i tæt samarbejde med relevante aktører og virksomheder. COPCAP er en not-for-profit erhvervsdrivende fond, der er finansieret af såvel offentlige aktører som private fonde og virksomheder.

CopCap har været igennem en større forandring, både organisatorisk og økonomisk, efter erhvervsfremmereformen i 2018.

KKR Sjælland har fra 2022 fået sæde i CopCap's bestyrelse og udpegede på det konstituerende møde den 17. januar 2022 Nickolai Hamann (O), kommunalbestyrelsesmedlems Næstved Kommune og medlem af KKR Sjælland som repræsentant i bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Copenhagen Capacity (CopCap) har gennem det sidste år haft stort fokus på behovet for kvalificeret arbejdskraft, men Covid-19 har påvirket virksomhedernes muligheder for at få den udenlandske arbejdskraft til Danmark. Alligevel er det lykkedes at holde et højt aktivitetsniveau og udvikle aktiviteterne, så CopCap har kunnet levere over målet. 2021 har været et rekordår for CopCap i forhold til at skabe resultater.

Det er lykkedes at få en række nye indsatser ind fx i form af en ny arbejds-pakke i Talent til Danmark-projektet omkring tiltrækning af internationale faglærte. Den kampagne er netop igangsat, løber indtil midten af april 2022 og har fokus på at tiltrække specifikke faglærte inden for EU. Ligeledes er CopCap med i 5 af de 8 nationale fyrtårne, bl.a. Femern Fyrtårnet, hvor fonden arbejder med at tiltrække virksomheder og talenter gennem digitale kampagner.

I regi af Change Zealand og Green Change Zealand, som drives af Erhvervshus Sjælland, er CopCap, primært på projektsporene Man-on-the-Moon og Femern Change, involveret med en række af de deltagende virk-

somheder om assistance vedrørende udenlandske specialister og faglært arbejdskraft. Hvad angår Change Zealand er det planen, at CopCap i 2. halvår 2022 påbegynder regulære indsatser for investeringsfremme i Sjællandsregionen, bl.a. ift. modtagelsen af udenlandske investeringer i udvalgte kommuner. Sidstnævnte koordineres tæt med Femern Fyrtårnets planlagte aktiviteter fx for kommuner i Femern Korridoren.

Internationale investeringer og skatteborgere i internationale virksomheder CopCap har lavet en opgørelse, der viser, hvor de udenlandske investeringer lander i Østdanmark samt hvor stor en andel af skatteborgere, der arbejder i udenlandske virksomheder i de enkelte kommuner. Sidstnævnte er netop blevet opdateret med 2019 tal fra Danmarks Statistik.

Skatteborgere i udenlandske virksomheder

De sjællandske kommuner har en pæn andel af skatteborgere, der arbejder i udenlandske virksomheder og siden 2015 er der faktisk sket en fremgang i 16 ud af 17 kommuner, hvor andelen af skatteborgere i udenlandske virksomheder er steget. Borgere der arbejder i udenlandske virksomheder, er som oftest højere lønnet (80.000 kr højere i gennemsnit).

Internationale investeringer siden 2012

Figuren giver et overblik over, hvor de internationale investeringer er landet siden 2012. De sorte tal er de samlede investeringer (dog uden fortrolige sager og fastholdelsessager) og de grønne er de sager, hvor CopCap har været involveret (inkl. fortrolige sager og fastholdelsessager). Størstedelen af alle udenlandske investeringer placerer sig i udgangspunktet i København, og samlet set lander kun 27% uden for Københavns Kommune. Men hvor CopCap er involveret, lander 42 pct uden for København, da fonden jo arbejder specifikt med også at tiltrække investeringer i hele Østdanmark.

Oversigten er vedlagt som bilag

Copenhagen Capacitys strategi

CopCap arbejder efter strategien "Metropolen som løftestang for Danmarks bæredygtige vækst". Strategien er blevet til igennem inddragelse af bl.a. kommunale, regionale, statslige aktører gældende for perioden 2021-2023.

Strategien har fokus på tre strategiske prioriteter:

- Greater Copenhagen som vækstmotor for hele Danmark
- Verdens mest bæredygtige hovedstad
- Digital frontløber.

Derudover giver strategien et overblik over CopCap's vision og mission, kerneområder samt rammerne og værdien af fondens arbejde.

CopCap arbejder som led i strategien med at etablere en strategisk partnerskabsgruppe med de kommuner i regionen, som ønsker national og international synlighed af kommunale styrker og projekter mod tilsvarende finansieringstilskud til CopCap.

Strategien kan findes her: <https://www.copcap.com/strategy>

CopCap har desuden søsat Greater Copenhagen International Marketing Consortium (GCIMC) – et markedsførings samarbejde mellem Greater Copenhagen, Business Region Skåne/Invest in Skåne og CopCap. Formålet med GCIMC er at øge det internationale kendskab til Greater Copenhagen ved at sætte området på verdenskortet som en attraktiv og bæredygtig metropol at arbejde, forske, investere og drive virksomhed i.

Kobling til Greater Copenhagen

Greater Copenhagen og CopCap udgør hhv. den politiske samarbejdsorganisation og den udførende aktør for international branding og tiltrækning til metropolregionen Greater Copenhagen. Der er allerede opnået gode resultater, og behovet for at sikre politisk bevågenhed på de vigtigste investeringer og tiltag for kommunerne i Greater Copenhagen, samt understøtte erhvervslivets vækst og udvikling, bliver ikke mindre af den globale krise, Co-vid19-pandemien har medført.

Finansiering af Copenhagen Capacity

Copenhagen Capacitys arbejde er i vidt omfang finansieret af offentlige midler suppleret med bidrag fra private fonde og virksomheder.

I 2022 er det samlede budget på 47 mio. kr.

Copenhagen Capacitys indsats på investeringsfremmeområdet tager afsæt i regeringens strategi for tiltrækning af udenlandske investeringer og er hovedsageligt finansieret via Udenrigsministeriets bevilling på Finansloven. Indsatsen på talentområdet finansieres af flere forskellige kilder, herunder også private virksomhedsbidrag. Copenhagen Capacity har udviklet en ekspertise på området, hvorfor CopCap har påtaget sig lederskabet for en indsats, der rummer mange aktører og dækker hele Danmark. Den nationale del af indsatsen er finansieret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Udvikling, beskrivelse og markedsføring af Greater Copenhagen internationale styrkepositioner udføres i tæt samarbejde med de danske klyngeorganisationer og finansieres af forskellige kilder, herunder private fonde og EU-programmer. Københavns Kommune har siden 2020 finansieret med et fast basisbidrag til fonden.

Bilag

- Kommunepræsentation Investeringer og udenlandske virksomheder – CopCap

2.12. Orienteringssag: Budget og takster for Børnehus Sjælland

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Næstved Kommune har som driftsherre udarbejdet budget og takst for Børnehus Sjælland for 2022.

Børnehus Sjælland bistår kommunerne i Region Sjælland med udredning i sager om overgreb mod børn og unge. KKR Sjælland er siden opstarten årligt blevet orienteret om udviklingen i budget og takst for børnehuset. Det er driftskommunen, der, ifølge lovgivningen, fastsætter børnehusets samlede driftsbudget.

Herudover drøftes aktiviteter og drift af børnehuset i forbindelse med, at de 17 kommunalbestyrelser og regionsrådet indgår rammeaftalen på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Der foreligger et budget med takst baseret på 370 sager for 2022. Finansieringen af Børnehus Sjælland består af 60 pct. objektiv finansiering som fordeles efter andel af de 0-17-årige i Region Sjællands kommuner. De resterende 40 pct. fordeles på antal forventede sager, hvilket giver en takst pr. sag på 14.423 kr.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Driften af Børnehus Sjælland finansieres af de 17 kommuner i Region Sjælland. 60 pct. af budgettet opkræves som objektiv finansiering fra kommunerne fordelt efter deres andel af de 0-17-årige i regionen. De sidste 40 pct. fordeles efter det forventede sagstal, således at kommuner betaler en fast takst pr. sag. Et eventuelt over- eller underskud i Børnehus Sjælland indgår i budgettet to år senere.

Der er et fælles budgetteringsgrundlag for alle fem børnehuse, der gør, at taksterne for børnehuse ligger tæt på hinanden. Det gør de fortsat i 2022, hvor taksten for 2022 svinger mellem 13.767 kr. i Region Nordjylland og 15.150 i Region Hovedstaden.

Budget 2022 for Børnehus Sjælland er sat til en kapacitet på 370 børnehussager, hvilket er det samme som forventet i indeværende år. Prisen pr. sag er beregnet til 14.423 kr. Stigningen i årets takst udgør 1,7 pct. Det betyder, at taksten til 2022 ikke stiger lige så meget, som den gennemsnitlige pris- og lønfremskrivning, der er 1,85 pct.

Budgettet er sammensat således:

<u>Budget 2022</u>	
Løn	10.966.762 kr.
Tidligere års overskud	-1.000.000 kr.
Øvrige Personaleudgifter	724.736 kr.
Materiale- og aktivitetsudgifter	433.272 kr.
IT, inventar og materiel	428.253 kr.
Bygningsdrift og husleje	1.274.921 kr.
Administrationsbidrag 4 pct.	513.118 kr.
I alt	13.341.061 kr.

Den budgetterede personalesammensætning består af otte psykologer, seks socialrådgivere, en socialformidler, en afdelingsleder, en sekretær og en receptionist.

Næstved Kommunes Børne- og Skoleudvalg har den 27. september 2021 godkendt en takst per børnehussag for 2022 på 14.423 kr.

Orientering om taksterne for 2022 er sendt til kommunernes hovedpostkasser.

K17 har taget orienteringen til efterretning og videresender sagen til orientering til KKR Sjælland.

3. Udpegninger

3.1. Indstilling til overvågningsudvalget for Interreg South Baltic og styringsudvalget for delprogram Øresund (Interreg Øresund-Kattegat-Skagerrak)

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Region Sjælland har inviteret KKR Sjælland til at indstille et medlem og en suppleant til Interreg South Baltic og et medlem og en suppleant til Interreg Øresund-Kattegat-Skagerrak. Anmodningen er med forbehold for den endelige sammensætning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland indstiller medlem og suppleant til hhv. overvågningsudvalget for interreg South Baltic og til styringsudvalget for delprogram Øresund (Interreg Øresund-Kattegat- Skagerrak)

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har i tidligere valgperioder været repræsenteret i de 2 interreg-udvalg. Udvalgene forventes nedsat ift. den kommende programperiode i nær fremtid. KKR indstiller til Regionsrådet, der udpeger til udvalgene.

Interreg South Baltic:

Regionen har bedt om indstilling af 1 medlem og 1 suppleant *til overvågningsudvalget for Interreg South Baltic*. Overvågningsudvalget har til opgave at sikre en effektiv gennemførelse af programmet. Udvalget behandler bl.a. gennemførelsen af programmet, godkender udvælgelseskriterier, vurderer programmets målopfyldelse, behandler og godkender årsrapporter samt udvælger de projekter, der tildeles støtte under programmet.

Interreg Øresund-Kattegat-Skagerrak:

Regionen har bedt om indstilling af 1 medlem og 1 suppleant til styringsudvalget for delprogram Øresund. Styringsudvalget udvælger projekter, der kun har ansøgere fra delprogram Øresund geografien (Region Sjælland, Region Hovedstaden og Region Skåne).

For begge programmer gælder:

Udvalgsopgaverne vil fortrinsvis vedrøre Interreg 6A programmet (2021-2027), men der kan også forventes opgaver som relaterer sig til nedlukningen af Interreg 5A programmet (2014-2020). Møderne afholdes i programregionen, Udvalgene mødes ca. 2 gange årligt.

Regionen gør herudover opmærksom på, at udpegning til udvalgene er omfattet af ligestillingslovgivningen. Dvs. der indstilles både en mand og en kvinde til posterne som medlem og som suppleant.

Bilag

- Indstillingsbrev KKR South Baltic
- Indstillingsbrev KKR ØKS

4. KKR

4.1. KKR Sjællands møder og mødeform

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

KKR Sjælland besluttede på møde den 17. januar 2022 en mødeplan for indeværende valgperiode. Der er endnu ikke besluttet mødested for de kommende møder.

KKR Sjællands formandskab ønsker en drøftelse af mødeform og mødested.

Indstilling

- Det indstilles, at det kommende møde den 14. juni 2022 søges placeret på Ringsted Kongrescenter, og
- at KKR Sjællands formandskab får mandat til at beslutte virtuel afholdelse (jf. KKR's forretningsorden), og
- at KKR Sjælland drøfter afvikling af møder i de fire sundhedsklynger.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har besluttet fem møder årligt. I 2022 er der således besluttet tre yderligere møder henholdsvis den 14. juni, den 7. september og den 22. november 2022.

Siden 2020 er en del af KKR-møderne blevet afviklet virtuelt. Både som følge af pandemien, men også efter beslutning i KKR Sjælland bl.a. for at mindske køretid mv.

Det forrige KKR lagde herudover op til, at den virtuelle mødeform anvendes, og at KKR-formandskabet beslutter, om møderne afvikles virtuelt med afsæt i sagernes karakter.

Dette svarer til de nye bestemmelser i KKR's forretningsorden, hvor det fremgår, at "møder i KKR kan afholdes virtuelt, hvis der er behov for det. Virtuelle møder er ligestillet med fysiske møder. Det er formanden og næstformanden, der træffer beslutning om evt. virtuelle møder".

KKR Sjællands formandskab lægger op til, at den virtuelle mødeform anvendes, bl.a. når det passer med sagernes indhold. Vedrørende de fysiske møder lægges op til, at møder, der afholdes i Ringsted af logistiske og praktiske årsager, fremover søges placeret på Ringsted Kongrescenter.

I forhold til de fysiske møder er det en mulighed, at disse eller enkelte af disse (fx hvert andet?) afholdes på skift rundt i regionens geografi. Dette kunne for eksempel ske med afsæt i de kommende fire sundhedsklynger, sådan at de fire klyngesamarbejder er værtskommuner.

I de 2 seneste valgperioder er de fysiske møder efter beslutning blevet afholdt centralt på Sjælland i Ringsted Kommune. Dette blandt andet på baggrund af, at møderne i KKR Sjællands første valgperiode blev afholdt i de enkelte kommuner på skift.

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplyst nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/>.

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne
- DK2020 - den nationale, politiske partnerskabsgruppe
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester.

5.2. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af udpegningerne på forrige møde er disse suppleret som følger:

Pernille Beckmann (V) er trådt ind i Praksisplanudvalget (PPU)

Følgende indstilles som personlige suppleanter i RAR Sjælland:

- Connie B. Jensen (A), Lejre kommune suppleant for Vibeke Grave (A)
Lolland
- Brian Mørch (O), Solrød Kommune suppleant for Nikolaj Hamann (O),
Næstved

Der udestår suppleanter for Lars Christiansen (F), Lolland, for Githa Nelander (D), Næstved og for Johnny Brown Lundberg Dahlgaard (V) Ringsted.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2022-00568 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 14. juni 2022. kl. 9.30 -12.00. Partierne aftaler selv gruppemøder. Disse kan placeres fra 8.00 - 9.30.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 14. juni 2022 forventes følgende sager drøftet:

- Etablering af Sundhedsklynger (fortsatte drøftelser)
- Resultatkontrakt 2021 mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland – afrapportering
- Evaluering af snitfladerne mellem lokal, kommunal erhvervsservice og Erhvervshus Sjællands specialiserede erhvervsservice
- Sjælland baner vejen frem – Status og videre arbejde, herunder resultater af mobilitetsanalyse for Region Sjælland
- Orientering om samarbejdet på beskæftigelsesområdet/arbejdskraftudfordringen
- Flygtningefordeling 2023.

Der er endnu ikke fastlagt mødested for KKR-møderne i denne valgperiode.

7. Eventuelt