



Delforlig for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg

KL indgik den 18. marts delforlig med FOA og LederForum for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

LØN

Alle ledere/mellemledere omfattet af overenskomsten tildeles et årligt pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. (31/3-2000-niveau).

Trin 31 hæves til trin 33 uden fuldt gennemslag.

Der indføres et nyt trin 48 på skalaen; de fremtidige indplaceringsmuligheder er herefter trin 33, 35, 37, 39, 43, 46, 47 og 48.

Der er endvidere afsat 2 x 1,25% til lokal løndannelse til udmøntning to gange i overenskomstperioden.

PENSION

Pensionen hæves fra 13,94% til 14%.

KOMPETENCEUDVIKLING

Overenskomstens protokollat om kompetenceudvikling er indskærpet,

bl.a. skal de fremtidige udviklingsplaner være skriftlige.

IKRAFTTRÆDEN

Alle ændringer træder i kraft den 1. april 2009, med mindre andet er særskilt anført i forliget.

[Forliget kan ses her.](#)