



Delforlig med en række organisationer for beredskabspersonale i chef-/lederstillinger

KL og Ingeniørforeningen i Danmark, Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund, Ledernes Hovedorganisation og Teknisk Landsforbund har den 29. februar 2008 indgået forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for ca. 481 medarbejdere beskæftiget som beredskabspersonale i chef-/lederstillinger.

Forliget er indgået under forudsætning af, at der indgås et samlet forlig mellem KL og KTO eller mellem KL og Ingeniørforeningen i Danmark, Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund, Ledernes Hovedorganisation og Teknisk Landsforbund, evt. sammen med en flerhed af organisationer, om fornyelse af aftaler og overenskomster pr. 1. april 2008.

Forliget indeholder følgende hovedpunkter:

Månedslønnede beredskabschefer på grundløntrin 51 og 48 ydes et tillæg på kr. 8.400,- (31/3 2000-niveau)

Følgende ydes et tillæg på kr. 4.800,- (31/3 2000-niveau):

- Beredskabsinspektører på grundløntrin 37
- Viceberedskabsinspektører på grundløntrin 37
- Beredskabspersonale på grundløntrin 37
- Beredskabsinspektører på grundløntrin 41
- Beredskabsinspektører på grundløntrin 42
- Beredskabsinspektører på grundløntrin 45
- Viceberedskabschefer på grundløntrin 48.

Den lokale løndannelse fortsætter, idet der er afsat 1,25% én gang i overenskomstperioden til basisgrupperne og 1,25% 2 gange i overenskomstperioden til ledergupperne.

VAGTBETALING

Satserne for vagtbetaling forhøjes fra henholdsvis kr. 318,20 til kr. 353,20 (31/3 2000-niveau) og fra kr. 506,20 til 541,20 (31/3 2000-niveau).

PENSION

Pensionsbidraget forhøjes fra 15,79% til 16,25%.

ATP

Satsen for ATP forhøjes fra C-satsen til A-satsen.

ARBEJDSSTID

Der vil fremover være mulighed for at indgå aftale om en højere fast arbejdstid op til 42 timer om ugen, hvis der indgås aftale herom mellem kommunen og den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation.

Det er frivilligt for den enkelte medarbejder, og ordningen kan opsiges såvel af medarbejderen som af kommunen med 3 måneders varsel.

Der ydes sædvanlig løn og pension for ”plustiden”.

SENIORDAGE

Antallet af seniordage aftalt mellem KL og KTO suppleres, så hver medarbejder på 60 år og derover får ret til 5 seniordage pr. år.

[Forliget kan læses her.](#)