



Udvidelse af feriehindringsbestemmelsen i ferieaftalen

Bekendtgørelse om ferie (BEK nr. 1285 af 14. december 2004 med tilhørende vejledning nr. 127 af 14. december 2004) har udvidet de tilfælde, hvor en lønmodtager er forhindret i at holde ferie i to særlige situationer:

1. Ved pasning af nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven, og
2. Orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende.

I relation til situation nr. 1 vil en kommunes tilkendelse af en ydelse efter serviceloven i sig selv være tilstrækkeligt til, at en arbejdsgiver eller den, der i medfør af ferielovens § 31 administrerer en feriekortordning kan udbetale feriepenge på grund af denne feriehindring.

Det er den, der får tilkendt ydelsen, som kan være omfattet af feriehindringen. I vejledningen nævnes som eksempel servicelovens § 77, hvorefter en kommune kan yde tilskud til dækning af udgifter ved ansættelse af hjælpere til pleje, overvågning og led-

sagelse til personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Hvis en person, der har fået tilskud efter § 77, ansætter sin ægtefælle som hjælper, vil ægtefællen ikke kunne påberåbe sig en feriehindring i henhold til situation 1, da det ikke er ægtefællen, der har fået tilkendt ydelsen.

I relation til situation nr. 2 er det ifølge vejledningen en betingelse, at lønmodtageren er fritaget fra sin arbejdsforpligtelse over for arbejdsgiveren i orlovsperioden.

Udvidelsen af feriehindringsbestemmelsen har virkning for dette ferieår (2004/2005).

Ferieaftalen vil blive ændret, således at feriehindringsbestemmelsen i § 11 vil indeholde hjemmel til udvidelsen. Indtil da skal der administreres efter indholdet af dette Løn- og Personalenyt.

Udvidelse af feriehindringsbestemmelsen i ferieaftalen medfører ikke øgede omkostninger for de kommunale arbejdsgivere, idet beløbet før har skulle indbetales til feriefondene.