



## Vedr. ændring af ferieaftalen

*Folketinget har vedtaget en række ændringer af ferieloven. De væsentligste ændringer beskrives i dette Løn- og Personalenyt. Ændringerne vil blive indarbejdet i ferieaftalen i det omfang, det er anført i dette Løn- og Personalenyt.*

### Indhold

Forældelse af ferie.....	1
Kontrol af indbetaling til feriefonde..	1
Frist for indbetaling til feriefond.....	2
Forhøjelse af beløbsgrænser.....	2
Videregivelse af oplysninger fra Feriekonto.....	2
Afholdelse af ferie under fritstilling ...	2
Overførsel af ferie.....	2

### Forældelse af ferie

Med ændringen af ferieloven vil der fremover alene være én forældelsesfrist i forhold til en medarbejders feriekrav. Fristen for at søge et feriekrav gennemført er herefter 3 år efter ferieårets udløb.

Ændringen er ufravigelig og Ferieaftalens § 36 vil derfor blive ændret i overensstemmelse hermed.

Den nye forældelsesfrist finder anvendelse fra optjeningsåret 2009 og frem.

### Kontrol af indbetaling til feriefonde

Alle kommuner, der indbetaler uhævede feriepenge mv. til en lokal feriefond, skal som noget nyt indsende en revisorerklæring til den lokale feriefond for korrekt afregning.

Kommuner, der indbetaler uhævede feriepenge mv. til Arbejdsmarkedets Feriefond, kan af fonden blive pålagt at indsende revisorerklæring eller dokumentation for korrekt afregning. Der indføres således en regel, som pålægger Arbejdsmarkedets Feriefond at føre stikprøvekontrol med 150 virksomheder pr. år for korrekt afregning af uhævede feriepenge m.v. til feriefonden.

Ved indsendelse af revisorerklæring anvendes en blanket som Pensionsstyrelsen udfærdiger. Revisorerklæringen kommer til at ligge på Pensionsstyrelsens hjemmeside, [www.penst.dk](http://www.penst.dk).

De nye bestemmelser om kontrol af indbetaling til feriefonde gælder for optjeningsår 2010 og frem.

Bestemmelserne er ufravigelig og Ferieaftalen med bilag vil derfor blive ændret i overensstemmelse hermed.

### **Frist for indbetaling til ferie-fond**

Der indføres en frist for indbetaling til feriefond. Uhævede feriepenge mv. skal herefter senest indbetales til den lokale feriefond eller Arbejdsmarkedets Feriefond den 15. november efter ferieårets udløb.

Ændringen trådte i kraft 1. maj 2011. Bestemmelsen er ufravigelig og ferieaftalen vil derfor blive ændret i overensstemmelse hermed.

### **Forhøjelse af beløbsgrænser**

Beløbsgrænserne for udbetaling af feriegodtgørelse efter Ferieloven er pr. 1. maj 2011 forhøjet. Ferieaftalens bestemmelser vil blive ændret i overensstemmelse hermed:

- Feriegodtgørelse kan herefter udbetales af arbejdsgiveren til en medarbejder ved fratræden, hvis beløbet er på max. 750 kr. efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag (Ferieaftalens §33, stk. 3)
- Automatisk udbetaling af feriegodtgørelse ved ferieårets start kan herefter ske, hvis beløbet er på max. 1500 kr. efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag (Ferieaftalens §33, stk. 4). Beløbet hæves dog først til 1500 kr. med virkning for optjeningsåret 2011 og senere.
- Feriegodtgørelse kan herefter udbetales ved ferieårets udløb, hvis feriegodtgørelsen er på max. 2.250 kr. efter fradrag af skat og ar-

bejdsmarkedsbidrag og beløbet hidrører fra 5. ferieuge eller et ophørt ansættelsesforhold (Ferieaftalens §34, stk. 1 og stk. 3).

### **Videregivelse af oplysninger fra Feriekonto**

Kommunerne får adgang til at hente ferieoplysninger fra FerieKonto.

Herved bliver det lettere for kommunerne at kontrollere, at der ikke uretrettiget sker udbetaling af socialt ydelser (arbejdsledighedsdagpenge, kontanthjælp mv.) samtidig med, at der hæves feriepenge.

Bestemmelsen gælder fra optjeningsår 2010 og frem.

### **Afholdelse af ferie under fritstilling**

Fra 1. maj 2011 ændres ferieloven, således at arbejdsgiveren ikke længere kan anse al ferie for afholdt i fritstillingsperioden, hvis den ansatte får nyt arbejde i fritstillingsperioden.

KL og KTO drøfter pt. implementering af lovændringen i Ferieaftalen, og kommunerne vil blive orienteret om resultatet af drøftelserne i et senere Løn- og Personalenynt.

### **Overførsel af ferie**

Efter Ferieaftalen skal en aftale om overførsel af ferie indgås inden den 30. april. Med ændringen i ferieloven åbnes der op for, at en overførselsaftale kan indgås indtil den 30. september efter ferieårets udløb.

KL og KTO drøfter pt. implementering af lovændringen i Ferieaftalen, og kommunerne vil blive orienteret om resultatet af drøftelserne i et senere Løn- og personalenyt.

Kontaktpersoner i KL  
Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Susan Janssen Brandt  
tlf. 33703443, e-mail [sjb@kl.dk](mailto:sjb@kl.dk)