Indholdsfortegnelse for bilag

1.3 Dialog med formand og rektor for VIA University College....2
Bilag 1: Rapport Mismatch for velfaerdsuddannede i Region Midtjylland i 2035 (VIA)....2
3.2 Resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland 2026-2027....43
Bilag 1: UDKAST til Resultatkontrakt KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland 2026-2027....43
3.3 Fordeling af lærerpladser på den pædagogiske assistentsuddannelse 2027....68
Bilag 1: Fordeling af laerepladser for den paedagogiske assistentuddannelse KKR Midtjylland (ud fra børnetallet)....68
Bilag 2: Fordeling af lærepladser for den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) 2027, KKR Midtjylland (Ud fra børnetal og socialområdet)....70

1.3 Dialog med formand og rektor for VIA University College

Bliv opdateret
VIA University College

Dato: 5. oktober 2026

Ref.: MAKM

Forklæde til analysen ”Mismatch for velfærdsuddannede i Region Midtjylland i 2035”

I VIA tilrettelægger vores uddannelsesudbud på en måde, der tilgodeser tre forhold: Forsyning af arbejdskraft, kvalitet i uddannelserne og forsvarlig anvendelse af vores ressourcer. VIA tilstræber desuden at sikre studerende adgang til videregående uddannelse i hele vores område.

For at sikre, at VIA forsyner arbejdsmarkedet hensigtsmæssigt med nyuddannede i forhold til arbejdsmarkedets behov, får vi med jævne mellemrum lavet analyser af behovet for arbejdskraft, senest analysen ” ”Mismatch for velfærdsuddannede i Region Midtjylland i 2035”.

Baggrunden for at gennemføre en analyse er, at Danske Professionshøjskoler i foråret 2026 fik lavet en analyse af fremtidens behov for arbejdskraft inden for de fire største velfærdsrettede uddannelser: lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver. Den viste, at der i 2035 forventes at være et overraskende stort overskud af socialrådgivere, et stort underskud af lærere samt et underskud af pædagoger og sygeplejersker Risikoen for en så markant overforsyning af socialrådgivere kræver national tilpasning af antallet af studiepladser på uddannelsen. For at kunne gøre dette mest hensigtsmæssigt på VIAs socialrådgiveruddannelse, som ligger i Holstebro og Aarhus, har VIA fået lavet en tilsvarende analyse for VIAs område med data på kommune-niveau kaldet ”Mismatch for velfærdsuddannede i Region Midtjylland i 2035.” Den følger på de kommende sider.
Analysen er desuden lavet ift. de øvrige tre uddannelser for at få et bedre udgangspunkt for at vurdere de lokale variationer i manglen på arbejdskraft.

VIAs direktion og bestyrelse ser særligt to problemstillinger, som kan udledes af analysen:

1. Der bliver mangel på arbejdskraft ift. lærere, pædagoger og sygeplejersker i VIAs dækningsområde. Behovet for arbejdskraft udvikler sig dog væsentligt forskelligt inden for VIAs område.
2. Der bliver et generelt overskud af socialrådgivere. Analysen viser, at der både i Øst- og Vestjylland forventes et stigende overskud af socialrådgivere.

På den baggrund mener VIAs direktion og bestyrelse at:

- VIA løser en samfundsopgave ved at bevare uddannelser i Vestjylland. VIA ser ikke et behov for at øge antallet af studiepladser i Vestjylland
- VIA har brug for stærkt engagement fra lokale aktører for at kunne bevare udbud i Vestjylland
- VIA ønsker at fastholde antallet af studiepladser og et stærkt optag i Østjylland - i samarbejde med de østjyske kommuner
- Det er nødvendigt at uddanne færre socialrådgivere for at undgå ledighed i fremtiden, og for at styrke optaget på øvrige uddannelser. Direktionen vil derfor iværksætte en nedskalering i antallet af studiepladser på uddannelsens to udbud (Holstebro og Aarhus) for at undgå høj ledighed for socialrådgivere fremover



Mismatch for velfærdsuddannede i Region Midtjylland i 2035

Rapporten er udarbejdet af HBS Economics for VIA University College

JUNI 2026

Mismatch for velfærdsuddannede i Region Midtjylland i 2035

© 2026 HBS Economics

HBS Economics
Strandgade 27B, 3. sal
1401 København K
Tlf. 8181 6262
info@hbseconomics.com
www.hbseconomics.com

Rapporten er bestilt af VIA University College.

HBS Economics' publikationer kan frit citeres med tydelig angivelse af kilden.

Foto: Shutterstock

Indhold

01 Indledning 4

02 Sammenfatning 7

03 Demografisk udvikling frem mod 2035 11

04 Mismatch 14

05 Metodebilag 30

01 Indledning

Indledning

I de seneste år har mange kommuner og regioner stået over for markante udfordringer med at rekruttere medarbejdere med en velfærdsuddannelse.

Udfordringen er tydelig i Region Midtjylland, hvor det i de senere år har været vanskeligt at rekruttere sygeplejersker, pædagoger og lærere. Det ses blandt andet ved en stigende andel ikke-uddannede lærere i folkeskolen, færre pædagoguddannede i daginstitutionerne og mange ubesatte sygeplejerskestillinger på hospitalerne. Udviklingen kan svække kvaliteten i velfærden og samtidig øge presset på de medarbejdere, der allerede er ansat.

Der er ikke tegn på, at rekrutteringsudfordringerne i Region Midtjylland som helhed vil aftage i de kommende år – måske tværtimod. På den ene side bliver der flere plejekrævende ældre og flere børn i daginstitutionsalderen, hvilket øger behovet for velfærdsuddannede. På den anden side har flere velfærdsprofessioner en aldrende arbejdsstyrke, og mange forventes at gå på pension i de kommende år. Sammen med faldende optag på flere velfærdsuddannelser peger det mod et lavere udbud af velfærdsuddannede.

Samtidig forventes befolkningsudviklingen frem mod 2035 at variere betydeligt på tværs af regionen. I Vestjylland ventes en samlet befolkningstilbagegang, samtidig med at antallet af ældre stiger, hvilket medfører en markant aldring af befolkningen. I Østjylland forventes der derimod en kraftig befolkningsvækst, som er mere jævnt fordelt på tværs af aldersgrupper.

Den demografiske udvikling betyder, at det fremtidige behov for velfærdsuddannede forventes at udvikle sig meget forskelligt i regionens vestlige og østlige del.

På den baggrund har VIA University College bedt HBS Economics om at analysere det fremtidige behov for velfærdsuddannede i Region Midtjylland. Rapporten belyser, hvor der frem mod 2035 kan forventes mismatch – dvs. ubalance mellem udbud og efterspørgsel – for lærere, pædagoger, socialrådgivere og sygeplejersker (herefter samlet betegnet velfærdsuddannede).

Mismatch opgøres for hele Region Midtjylland, for henholdsvis Vest- og Østjylland samt for de enkelte kommuner i regionen.

For at belyse, om eventuelle ubalancer forventes at opstå inden for eller uden for de velfærdsuddannedes kernefaglige områder, skelner rapporten mellem velfærdsuddannede, der arbejder inden for deres profession, og velfærdsuddannede, der arbejder uden for deres profession.

Ambitionen med rapporten er at skabe et opdateret og solidt vidensgrundlag, der kan danne afsæt for strategiske drøftelser og konkrete handlinger blandt relevante aktører, samt bidrage til en kvalificeret debat om fremtidens kompetencebehov i regionen.

Rapporten bygger på samme metode- og datagrundlag som rapporten ”Behovet for velfærdsuddannede i 2035”, som HBS Economics udarbejdede for Danske Professionshøjskoler i foråret 2026.

Kort om metoden

Undersøgelsen bygger på en velafprøvet metode, hvor DREAM-gruppens arbejdsstyrkefremskrivning fra november 2025 og Danmarks Statistiks registerdata danner grundlag for en mekanisk fremskrivning af udbuddet og efterspørgslen.

For de velfærdsuddannede, som arbejder inden for deres profession, er efterspørgslen vurderet ud fra den forventede demografiske udvikling. For dem, der arbejder uden for deres profession, er efterspørgslen opgjort ud fra den historiske beskæftigelse.

Desuden tages der højde for, at der allerede i dag er væsentlige udfordringer med at rekruttere velfærdsuddannede. Det nuværende (initiale) mismatch er opgjort på baggrund af data om mislykkede rekrutteringsforsøg fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Det er vigtigt at understrege, at fremskrivningen er forbundet med usikkerhed, blandt andet fordi den er baseret på en række antagelser om befolkningens adfærd i forhold til uddannelse, arbejdstid, tilbagetrækning mv. Der er tale om komplekse dynamikker, der løbende kan ændre sig. Desuden indregnes eventuelle produktivitetsforbedringer i den offentlige service ikke på efterspørgselssiden.

Fremskrivningen har derfor ikke til formål at forudsige den præcise udvikling, men derimod at give et kvalificeret bud på, hvor og i hvilket omfang der kan forventes at opstå ubalancer mellem udbud og efterspørgsel efter velfærdsuddannede. Den skal i stedet ses som et pejlemærke for, hvilke rekrutteringsudfordringer de fire velfærdsprofessioner kan forventes at stå over for i de kommende år.

I metodebilaget er undersøgelsens metode, datagrundlag og afgrænsningen af uddannelser og arbejde inden for og uden for faget nærmere beskrevet.



02 Sammenfatning

Sammenfatning

Mismatchene er beregnet ved at sammenholde den mekaniske fremskrivning af udbud og efterspørgsel frem mod 2035. Når efterspørgslen overstiger udbuddet, vil der være en overefterspørgsel efter arbejdskraft. Det betegnes i denne undersøgelse som et *underskud*. Omvendt betegnes det som et *overskud*, når udbuddet overstiger efterspørgslen – altså når der er et overudbud af arbejdskraft.

MARKANTE UBALANCER FREM MOD 2035
I de kommende år er der udsigt til væsentlige ubalancer mellem udbud og efterspørgsel på tværs af de fire store velfærdsuddannelser i Region Midtjylland. Der forventes et underskud af lærere, pædagoger og sygeplejersker frem mod 2035, mens der omvendt forventes et overskud af socialrådgivere.

UDFORDRINGER OPSTÅR INDEN FOR PROFESSIONERNE
Mange velfærdsuddannede arbejder i dag uden for deres profession, og denne tendens har været stigende de senere år. Den er særligt udbredt blandt lærere, hvor omkring 21 procent i Region Midtjylland arbejder uden for deres profession. Det svarer til cirka 4.200 lærere. For pædagoger og socialrådgivere er andelen henholdsvis 17 og 14 procent, mens den blandt sygeplejersker er cirka 7 procent.

Undersøgelsen viser, at underskuddet af velfærdsuddannede frem mod 2035 alene forventes at opstå for dem, der arbejder inden for deres kernefaglige områder – altså inden for professionen.

STORE GEOGRAFISKE FORSKELLE
Der er stor forskel på, hvordan udfordringerne med at rekruttere velfærdsuddannede forventes at udvikle sig på tværs af Region Midtjylland. I de vestjyske kommuner forventes der – med få undtagelser såsom Herning – at være et overskud af velfærdsuddannede frem mod 2035. Omvendt har hovedparten af de østjyske kommuner udsigt til et underskud af lærere, pædagoger og sygeplejersker.

Den geografiske forskel skyldes især forskelle i den forventede befolkningsudvikling på tværs af regionen. I Vestjylland er der udsigt til en samlet befolkningstilbagegang, samtidig med at antallet af ældre stiger – det medfører en markant aldring af befolkningen. Omvendt forventes en kraftig befolkningsvækst i Østjylland, som samtidig er mere jævnt fordelt på tværs af aldersgrupper.

Rekrutteringsudfordringerne handler derfor ikke kun om, hvor mange velfærdsuddannede der samlet set er til rådighed, men i lige så høj grad om, hvor de befinder sig i regionen – og hvor behovet vokser.

UNDERSKUD AF LÆRERE OPSTÅR ISÆR I ØSTJYLLAND
I dag er der et underskud på 600 lærere i Region Midtjylland, blandt andet fordi mange underviser i folkeskolen uden relevant uddannelse. Underskuddet forventes at stige de kommende år og nå 1.500 lærere i Region Midtjylland i 2035. Det svarer til 7 procent af det samlede udbud af lærere.

Underskuddet skyldes især, at udbuddet af lærere forventes at falde frem mod 2035. Det skyldes navnlig en aldrende lærergruppe, hvor mange forventes at gå på pension de kommende år. Samtidig stiger antallet af skolebørn svagt i regionen – og dermed efterspørgslen efter lærere.

Der er stor forskel på ubalancen for lærere på tværs af Region Midtjylland. I Østjylland er der udsigt til et underskud af lærere på cirka 1.850 frem mod 2035. Antalsmæssigt forventes underskuddet at være størst i Aarhus med knap 500 lærere. Derimod er der udsigt til et overskud på cirka 350 lærere i Vestjylland frem mod 2035. Både Skive og Viborg forventes hver især at have et overskud på over 100 lærere i 2035.

De regionale forskelle er især drevet af udviklingen i antallet af børn i skolealderen, som frem mod 2035 forventes at stige med cirka 6.900 i Østjylland, men omvendt forventes at falde med omkring 5.900 i Vestjylland.

PÆDAGOGUNDERSKUDDET BLIVER SÆRLIG STORT I AARHUS

Underskuddet af pædagoger i Region Midtjylland er i dag relativt beskedent og udgør omkring 250, når der tages udgangspunkt i, at minimumsnormeringerne er fuldt implementeret. Frem mod 2035 forventes underskuddet imidlertid at vokse til omkring 1.350.

Udviklingen er især drevet af en stigende efterspørgsel efter pædagoger. Det hænger først og fremmest sammen med, at antallet af førskolebørn i Region Midtjylland forventes at stige med omkring 9.600 frem mod 2035.

Udbuddet af pædagoger forventes samtidig kun at stige svagt frem mod 2035, blandt andet fordi pædagoggruppen i dag er yngre end fx lærergruppen. Afgangen til pension ventes derfor at være mere moderat i perioden, hvilket isoleret set trækker i retning af en let stigning i udbuddet.

I 2035 forventes en relativt stor andel af pædagogerne dog at være tæt på pensionsalderen. Efter 2035 er der derfor udsigt til, at manglen kan vokse yderligere, hvis tilgangen af uddannede pædagoger ikke øges.

Tallene dækker samtidig over store geografiske forskelle i regionen. Det skyldes blandt andet udviklingen i antallet af førskolebørn: Frem mod 2035 forventes antallet at stige med godt 10.000 i Østjylland, mens det omvendt forventes at falde med knap 450 i Vestjylland.

I Østjylland er der dermed udsigt til et betydeligt underskud – knap 2.000 pædagoger frem mod 2035. Underskuddet er koncentreret i få kommuner, og hovedudfordringen ligger i Aarhus: Her forventes et underskud på godt 1.050 pædagoger i 2035 mod omkring 250 i dag. Det svarer til, at udbuddet af pædagoger i Aarhus i 2035 er omkring 12 procent lavere, end hvad behovet forventes at være.

I Vestjylland forventes der derimod et overskud på knap 650 pædagoger i 2035. Overskuddet er særligt højt i Ringkøbing-Skjern, Skive og Viborg.

STIGENDE OVERSKUD AF SOCIALRÅDGIVERE I HELE REGIONEN
I dag er der et overskud på cirka 550 socialrådgivere i Region Midtjylland, og frem mod 2035 forventes det at stige yderligere til omkring 1.750 på tværs af hele regionen. Det svarer til, at udbuddet af socialrådgivere i 2035 er mere end 20 procent højere, end hvad behovet forventes at være.

Stigningen i overskuddet skyldes først og fremmest, at udbuddet af socialrådgivere forventes at stige kraftigt frem mod 2035, især fordi arbejdsstyrken er relativt ung og tilgangen af nyuddannede fortsat forventes at være høj de kommende år. Der forventes også en mindre stigning i efterspørgslen efter socialrådgivere – det skyldes især befolkningsvæksten i Region Midtjylland frem mod 2035.

I alle kommuner i Region Midtjylland forventes der at være et stigende overskud af socialrådgivere frem mod 2035. Antalsmæssigt forventes overskuddet af socialrådgivere at vokse mest i Aarhus – fra knap 150 i dag til godt 450 i 2035.

STIGENDE UNDERSKUD AF SYGEPLEJERSKER – SÆRLIGT I AARHUS
I 2035 forventes et underskud på 650 sygeplejersker i Region Midtjylland – til sammenligning er underskuddet på cirka 400 i dag.

Udviklingen er blandt andet drevet af, at der kommer flere plejekrævende ældre. Antallet af ældre (+69-årige) forventes at stige med knap 38.000 i Region Midtjylland frem mod 2035.

Selvom udbuddet af sygeplejersker forventes at stige, er det ikke nok til at imødekomme det voksende behov.

Tallene dækker samtidig over væsentlige geografiske forskelle. I dag er der et større underskud af sygeplejersker i Østjylland end i Vestjylland, og fremskrivningen peger på, at forskellene forstærkes frem mod 2035. Udviklingen afspejler befolkningsudviklingen i de to landsdele: I Vestjylland ventes antallet af ældre at stige frem mod 2035, men en samtidig befolkningstilbagegang trækker i retning af et lavere behov. I Østjylland er der derimod udsigt til både befolkningsvækst og flere ældre, hvilket samlet set øger behovet for sygeplejersker mest her.

I Østjylland er der udsigt til et underskud på omkring 650 sygeplejersker i 2035. Underskuddet er koncentreret omkring Aarhus, hvor der frem mod 2035 er udsigt til et underskud på knap 700 sygeplejersker. Omvendt forventes der et lille overskud af sygeplejersker i flere kommuner tæt på Aarhus, herunder Silkeborg, Syddjurs og Skanderborg.

I Vestjylland forventes udbuddet og efterspørgslen på sygeplejersker derimod at være i balance frem mod 2035.

03 Demografisk udvikling frem mod 2035

Befolkningsvækst og aldrende befolkning

Behovet for velfærdsuddannede i Region Midtjylland afhænger i høj grad af befolkningsudviklingen – både i antal og i alderssammensætning.

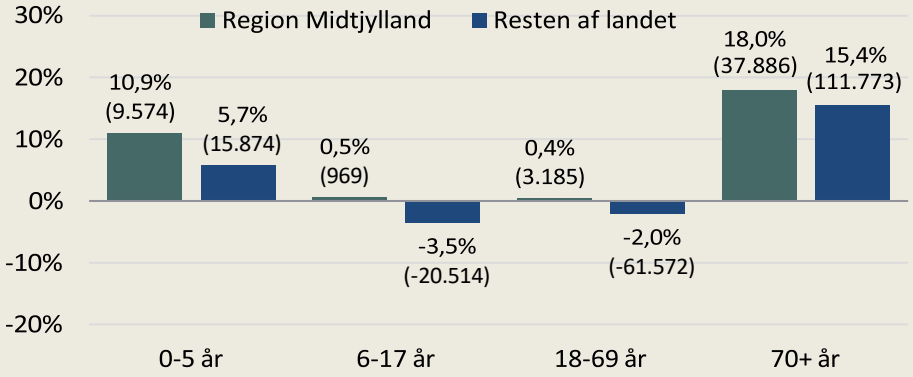
I de kommende år forventes en markant befolkningsvækst i Region Midtjylland. Frem mod 2035 forventes befolkningen at vokse med 3,7 procent, svarende til knap 52.000 flere end i dag. Til sammenligning forventes der i resten af landet samlet set en vækst på cirka 1 procent. Væksten i regionen er især drevet af flere ældre, men også antallet af førskolebørn forventes at stige. Derimod forventes antallet af børn og unge i skolealderen at være omtrent uændret.

Befolkningsudviklingen er dog meget forskellig på tværs af Region Midtjylland. I Østjylland forventes en befolkningsvækst på 6,5 procent frem mod 2035, mens der i Vestjylland forventes en tilbagegang i befolkningen på 2,4 procent.

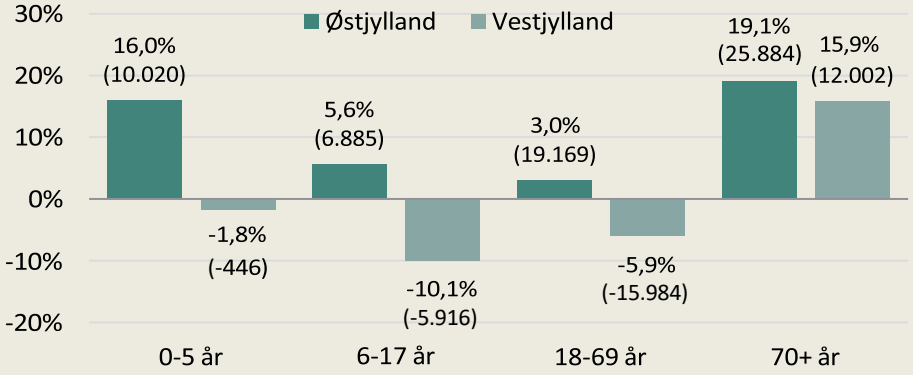
Der forventes også store forskelle i befolkningssammensætningen mellem de to landsdele. I Vestjylland er der udsigt til en markant aldring, hvor antallet af børn og unge samt personer i den erhvervsaktive alder falder, mens antallet af ældre stiger betydeligt. Omvendt ventes Østjylland at få befolkningsvækst i alle aldersgrupper, men også her med en tydelig tendens til, at ældre kommer til at udgøre en større del af befolkningen.

Det indebærer, at det fremtidige behov for især pædagoger, lærere og sygeplejersker udvikler sig forskelligt på tværs af den østlige og vestlige del af Region Midtjylland.

Befolkningsvækst 2026-2035 i Region Midtjylland og resten af landet, procent. Parentes angiver ændringen i antal



Befolkningsvækst 2026-2035 i Øst- og Vestjylland, procent. Parentesen angiver ændringen i antal.



Kilde: Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning.

Kilde: Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning.

Store kommuneforskelle i befolkningsvækst

Der er tydelige geografiske forskelle i den forventede befolkningsudvikling i Region Midtjylland frem mod 2035. Overordnet følger mønstret stort set skellet mellem Øst- og Vestjylland.

I næsten alle kommuner i Østjylland – med undtagelse af Norddjurs – forventes befolkningen at vokse. Væksten er særligt markant i Silkeborg og Horsens, hvor befolkningstallet forventes at stige med mere end 11 procent.

Omvendt forventes befolkningen at falde i alle vestjyske kommuner – med undtagelse af Ikast-Brande – frem mod 2035. De største tilbagegange ses i Struer og Lemvig med et fald på godt 8 procent, mens Herning, Holstebro og Viborg kun forventes at gå tilbage med godt 1 procent.

Udviklingen medfører, at behovet for velfærdsuddannede kan udvikle sig meget forskelligt – både mellem kommuner inden for landsdelene og på tværs af hele Region Midtjylland.

Befolkningsvækst 2026-2035 i Region Midtjylland fordelt på kommuner, procent.



Kilde: Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning.

04 Mismatch

Først præsenteres de overordnede mismatchresultater for de fire velfærdsuddannelser i hele Region Midtjylland. Herefter rettes fokus mod de enkelte velfærdsuddannelser, hvor udviklingen forklares, og geografiske forskelle i mismatch belyses.

Overordnede resultater

Mismatch for velfærdsuddannede i 2035

Undersøgelsen viser, at der i 2035 vil være ubalance mellem udbud og efterspørgsel for alle fire velfærdsgrupper. For lærere, pædagoger og sygeplejersker forventes der at være et underskud af arbejdskraft, mens der for socialrådgivere omvendt forventes et væsentligt overskud.

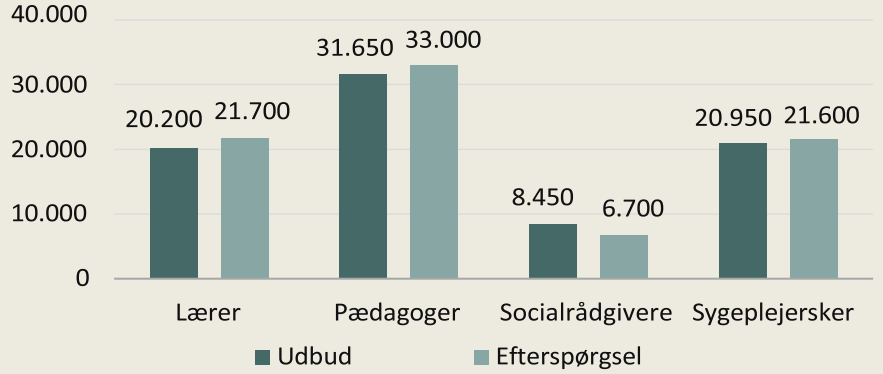
- **Lærere:** Udbuddet forventes at være 20.200 personer i 2035, mens efterspørgslen forventes at være 21.700 personer. Det medfører et underskud på 1.500 lærere i 2035, svarende til godt 7 procent af udbuddet.

- **Pædagoger:** Udbuddet forventes at være 31.650 personer i 2035, mens efterspørgslen forventes at være 33.000 personer. Det medfører et underskud på 1.350 pædagoger i 2035, svarende til godt 4 procent af udbuddet.

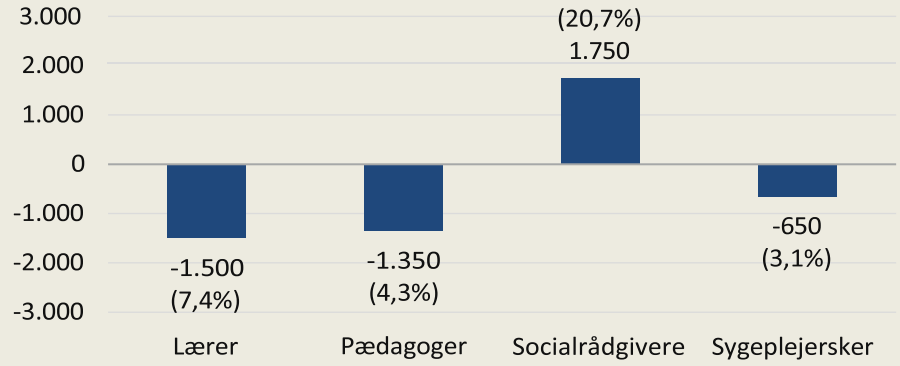
- **Socialrådgivere:** Udbuddet forventes at være 8.450 personer i 2035, mens efterspørgslen forventes at være 6.700 personer. Det medfører et overskud på 1.750 socialrådgivere i 2035, svarende til godt 21 procent af udbuddet.

- **Sygeplejersker:** Udbuddet forventes at være 20.950 personer i 2035, mens efterspørgslen forventes at være 21.600 personer. Det medfører et underskud på 650 sygeplejersker i 2035, svarende til godt 3 procent af udbuddet.

Fremskrivning af udbud og efterspørgsel i 2035, Region Midtjylland



Mismatch i 2035, Region Midtjylland



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Fremskrivningen af lærere og pædagoger inkluderer merituddannelserne. Procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

Mismatch inden for og uden for professionen

Mange velfærdsuddannede arbejder i dag uden for den profession, de er uddannet til, og tendensen har været stigende de senere år.

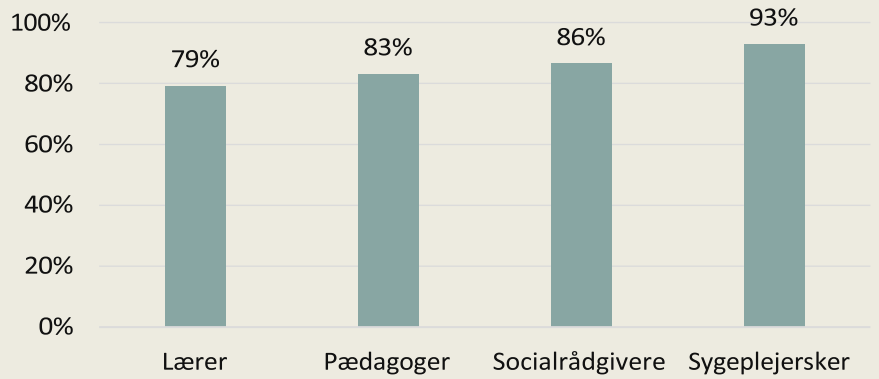
Tendensen er særligt udbredt blandt lærere. I dag arbejder omkring 21 procent af lærerne i Region Midtjylland uden for deres profession, svarende til cirka 4.200 lærere. For pædagoger og socialrådgivere er andelen henholdsvis 17 og 14 procent, mens den blandt sygeplejersker er cirka 7 procent.

Hvis udviklingen fortsætter de kommende år, vil en stadigt større andel af de velfærdsuddannede arbejde uden for deres profession.

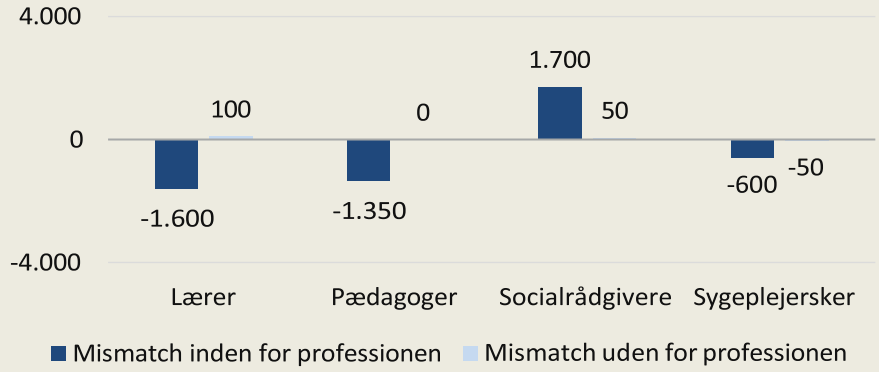
I undersøgelsen skelnes der mellem velfærdsuddannede, der arbejder inden for deres profession, og dem, der arbejder uden for. Det er centralt for at forstå, om rekrutteringsudfordringerne forventes at opstå inden for eller uden for de velfærdsuddannedes profession.

Undersøgelsen viser, at rekrutteringsudfordringerne alene forventes at opstå inden for de velfærdsuddannedes profession.

Andel, der arbejdede inden for deres profession i 2025, Region Midtjylland



Mismatch hhv. inden for og uden for professionen i 2035



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: De anvendte afgrænsninger af jobs inden for og uden for professionen er beskrevet i metodebilaget. Fremskrivningen af lærere og pædagoger inkluderer merituddannelserne.

for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: De anvendte afgrænsninger af jobs inden for og uden for professionen er beskrevet i metodebilaget. Fremskrivningen af lærere og pædagoger inkluderer merituddannelserne.

Lærere

Mismatch for lærere

Allerede i dag er der et underskud af lærere på omkring 600 i Region Midtjylland. Underskuddet hænger blandt andet sammen med, at en betydelig del af undervisningen i folkeskolen (1.–10. klasse) varetages af personer uden en egentlig lærer- eller pædagoguddannelse. Det står i kontrast til folkeskolelovens udgangspunkt om, at undervisningen som hovedregel skal varetages af uddannede lærere (og i visse situationer pædagoguddannede).

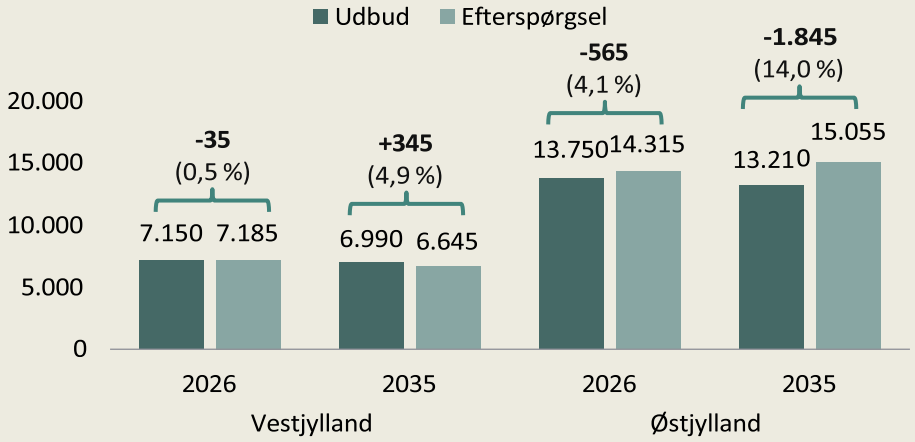
Undersøgelsen peger samtidig på, at ubalancen vil vokse markant de kommende år. Samlet set forventes lærerunderskuddet i Region Midtjylland at stige til omkring 1.500 i 2035. Udviklingen skyldes både en moderat stigning i efterspørgslen og et fald i udbuddet. Der forventes flere børn og unge i skolealderen frem mod 2035, hvilket øger behovet for lærere.

Udbuddet af lærere forventes at falde fra cirka 21.500 i 2026 til omkring 20.200 i 2035, svarende til et fald på cirka 6 procent. Faldet forklares især af to forhold: For det første har antallet af nyuddannede lærere været lavere de senere år, og for det andet er lærergruppen relativt aldrende. Det betyder, at mange forventes at forlade arbejdsmarkedet i de kommende år, og at afgangen derfor vil være større end tilgangen, hvis udviklingen fortsætter.

Samtidig dækker tallene over store lokale forskelle i Region Midtjylland. I Østjylland er der udsigt til et betydeligt underskud – 1.850 lærere frem mod 2035. Omvendt forventes der i Vestjylland et overskud på cirka 350 lærere i samme periode. Udfordringen er derfor ikke kun, hvor mange lærere der samlet set er til rådighed, men også hvor i regionen de befinder sig, og hvor behovet opstår.

De regionale forskelle er blandt andet drevet af udviklingen i antallet af børn i skolealderen. Frem mod 2035 forventes antallet at stige med cirka 6.900 i Østjylland, mens det omvendt forventes at falde med omkring 5.900 i Vestjylland.

Mekanisk fremskrivning af udbud og efterspørgsel for lærere, Vest- og Østjylland, 2026 og 2035.



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Fremskrivningen af lærere inkluderer merituddannelserne. Tal i fed angiver mismatch i antal, og procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

Det kommunale mismatch for lærere

Der er markante kommunale forskelle i det forventede mismatch mellem udbud og efterspørgsel efter lærere i Region Midtjylland frem mod 2035. Forskellene følger i store træk skellet mellem kommunerne i den østlige og den vestlige del af regionen.

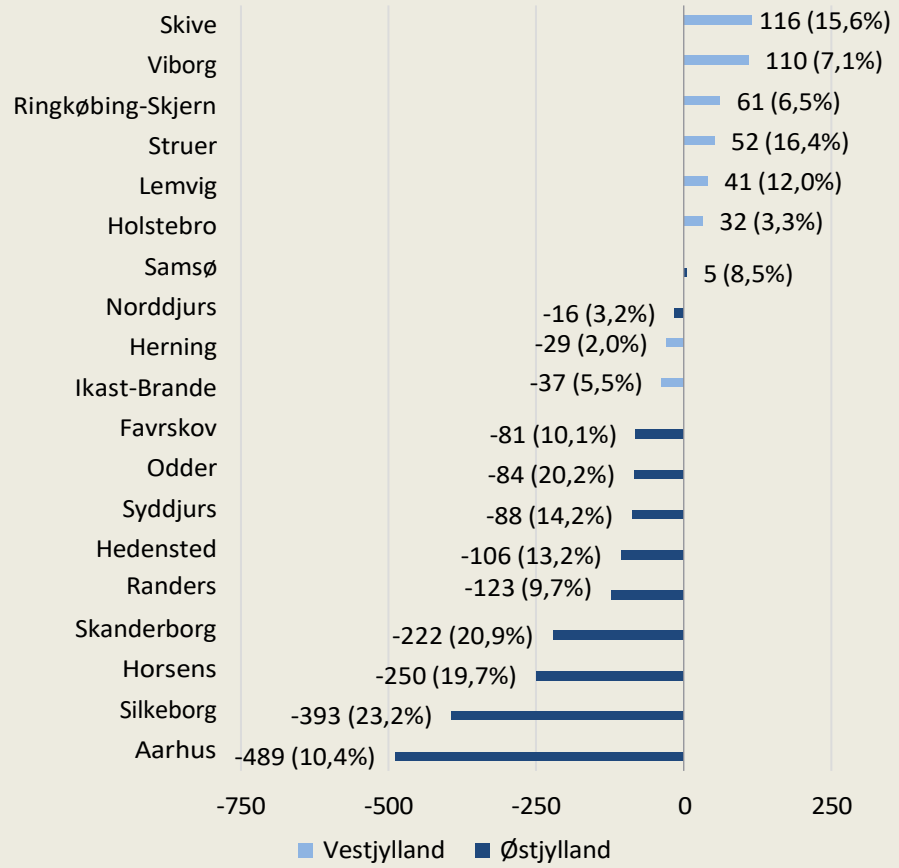
I langt de fleste kommuner forventes udbuddet af lærere at falde frem mod 2035. De kommunale forskelle i mismatchet skyldes derfor først og fremmest udviklingen i efterspørgslen: Antallet af børn og unge i skolealderen forventes at falde i mange vestjyske kommuner, mens det omvendt forventes at stige i hovedparten af de østjyske kommuner. Det bidrager til, at presset på lærerdækningen bliver skævt fordelt geografisk.

Undersøgelsen viser, at syv kommuner i Region Midtjylland forventes at få et overskud af lærere frem mod 2035 – seks vestjyske og én østjysk kommune. Målt i antal er overskuddet størst i Skive med cirka 115 lærere, mens Viborg også forventes at få et væsentligt overskud.

Omvendt forventes 12 kommuner i Region Midtjylland at få et underskud af lærere frem mod 2035 – 10 østjyske og 2 vestjyske kommuner. Underskuddet forventes at være klart størst i Aarhus med omkring 500 lærere. Herefter følger Silkeborg, Horsens og Skanderborg, hvor der ligeledes er udsigt til betydelige underskud.

Samlet peger undersøgelsen på, at rekrutteringsudfordringen især koncentreres omkring de større by- og vækstkommuner, hvor elevtallet stiger, og konkurrencen om arbejdskraften typisk er størst.

Mismatch for lærere i 2035



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Fremskrivningen af lærere inkluderer merituddannelserne. Procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

Pædagoger

Mismatch for pædagoger

For pædagogområdet er det væsentligt at bemærke, at minimumsnormeringerne – vedtaget i 2021 og trådt i kraft i 2024 – endnu ikke er fuldt ud implementeret. I fremskrivningen indregnes derfor, at minimumsnormeringerne øger efterspørgslen efter pædagogisk personale og dermed også efter pædagoger.

Når der tages højde for minimumsnormeringerne, indebærer det, at der i 2026 var et underskud af pædagoger på omkring 250. Ifølge fremskrivningen forventes underskuddet at stige til cirka 1.350 i 2035, hvilket svarer til godt 3 procent af udbuddet.

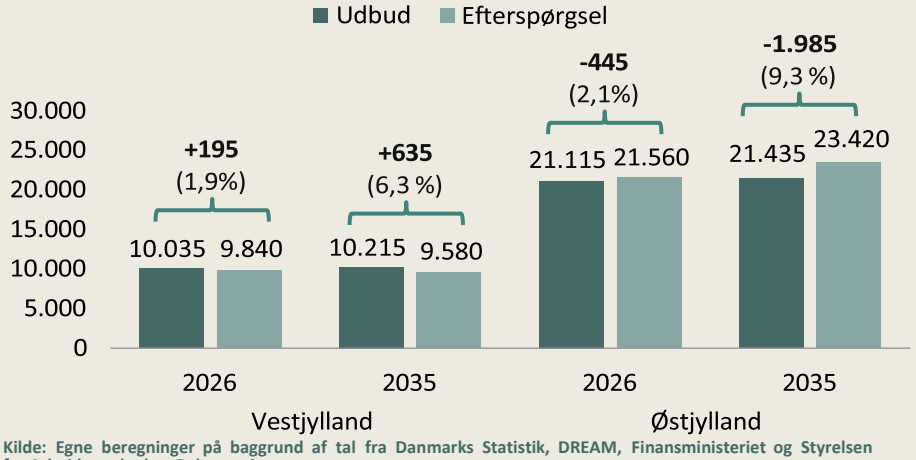
Udviklingen er især drevet af efterspørgslen. Pædagoger arbejder ikke kun i dagtilbud med førskolebørn, men også med skolebørn og voksne, fx som fritidspædagoger eller socialpædagoger. Den demografiske udvikling i alle aldersgrupper undtagen de ældste påvirker derfor behovet, om end i varierende grad. Fra 2026 til 2035 forventes antallet af især førskolebørn at vokse, og både antallet af skolebørn og personer i den erhvervsaktive alder forventes også at stige. For Region Midtjylland som helhed medfører det et øget behov for pædagoger på omkring 1.350 i 2035.

Undersøgelsen viser samtidig, at udbuddet af pædagoger forventes at stige med cirka 500 frem mod 2035. En væsentlig forklaring er, at pædagoggruppen i gennemsnit er yngre end fx lærergruppen. Afgangen til pension forventes derfor at være mere moderat frem mod 2035, hvilket isoleret set understøtter en let stigning i udbuddet. I 2035 forventes en relativt stor andel af pædagogerne dog at være tæt på pensionsalderen, og efter 2035 er der derfor udsigt til, at underskuddet af pædagoger bliver endnu større.

Samtidig dækker tallene over store lokale forskelle. I Østjylland er der udsigt til et betydeligt underskud på knap 2.000 pædagoger frem mod 2035. I Vestjylland forventes der derimod et overskud på knap 650 pædagoger i 2035. Udfordringen er derfor ikke kun, hvor mange pædagoger der samlet set er til rådighed, men også hvor i regionen de befinder sig, og hvor behovet vokser.

De regionale forskelle er blandt andet drevet af udviklingen i antallet af førskolebørn. Frem mod 2035 forventes antallet at stige med godt 10.000 i Østjylland, mens det omvendt forventes at falde med knap 450 i Vestjylland.

Mekanisk fremskrivning af udbud og efterspørgsel for pædagoger, Vest- og Østjylland, 2026 og 2035.



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Fremskrivningen af pædagoger inkluderer merituddannelserne. Tal i fed angiver mismatch i antal, og procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

Det kommunale mismatch for pædagoger

Frem mod 2035 forventes markante kommunale forskelle i balancen mellem udbud og efterspørgsel på pædagoger.

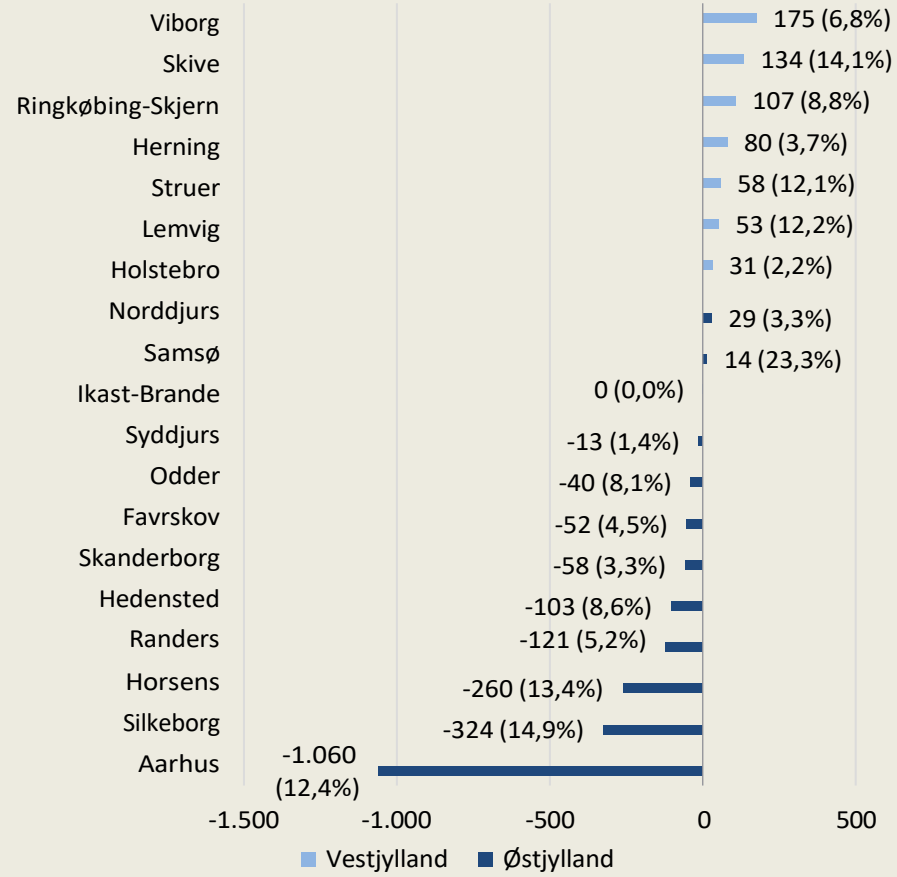
I næsten alle kommuner forventes en mindre stigning i udbuddet af pædagoger frem mod 2035. De kommunale forskelle i mismatchet skyldes derfor først og fremmest udviklingen i efterspørgslen: Antallet af blandt andet førskolebørn er nogenlunde uændret eller forventes at falde en smule i mange vestjyske kommuner frem mod 2035, mens det omvendt forventes at stige kraftigt i mange østjyske kommuner. Det bidrager til, at behovet for pædagoger bliver mere skævt fordelt geografisk, end det er i dag.

Undersøgelsen viser, at ni kommuner i Region Midtjylland forventes at få et overskud af pædagoger frem mod 2035 – syv vestjyske og to østjyske kommuner. Målt i antal er overskuddet størst i Viborg med 175 pædagoger, men Skive og Ringkøbing-Skjern forventes også at få et væsentligt overskud.

Omvendt forventes ni kommuner i Region Midtjylland at få et underskud af pædagoger frem mod 2035 – alle østjyske kommuner. Underskuddet forventes at være klart størst i Aarhus med godt 1.050 pædagoger. Det svarer til, at udbuddet af pædagoger i Aarhus ligger omkring 12 procent under, hvad behovet forventes at være frem mod 2035. Herefter følger Silkeborg, Horsens og Randers, hvor der ligeledes er udsigt til betydelige underskud.

Samlet peger undersøgelsen på, at rekrutteringsudfordringen for pædagoger især forventes at koncentrere sig omkring Aarhus.

Mismatch for pædagoger i 2035



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Fremskrivningen af lærere inkluderer merituddannelserne. Procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

Socialrådgivere

Mismatch for socialrådgivere

Allerede i dag er der et overskud af socialrådgivere i Region Midtjylland på cirka 550, og frem mod 2035 forventes overskuddet at vokse til omkring 1.750 på tværs af regionen. Det svarer til, at udbuddet af socialrådgivere i 2035 vil være mere end 20 procent højere end det forventede behov.

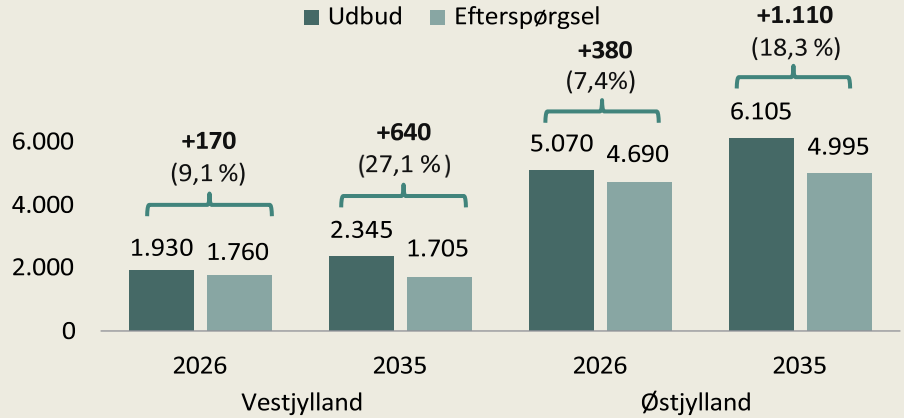
Det stigende overskud skyldes først og fremmest, at udbuddet af socialrådgivere forventes at stige markant fra cirka 7.000 i 2026 til omkring 8.450 i 2035. En vigtig forklaring er, at socialrådgivergruppen er relativt ung: Omkring halvdelen er i dag under 40 år, og der er væsentligt færre over 60 år end i de øvrige velfærdsprofessioner. Det betyder, at relativt få forventes at gå på pension frem mod 2035.

Hertil kommer, at antallet af nyuddannede socialrådgivere er steget betydeligt de seneste år, hvilket yderligere løfter udbuddet. Samtidig forventes efterspørgslen kun at stige i begrænset omfang. Det hænger især sammen med, at behovet i høj grad følger den generelle befolkningsudvikling, og at væksten i Region Midtjylland frem mod 2035 – om end positiv – ikke i sig selv kan opveje den markante stigning i udbuddet.

Modsat de øvrige velfærdsprofessioner er der ikke udsigt til store forskelle i ubalancen mellem udbud og efterspørgsel på socialrådgivere på tværs af landsdele i Region Midtjylland. I Østjylland forventes et overskud på godt 1.100 socialrådgivere i 2035, svarende til cirka 18 procent af arbejdsudbuddet. I Vestjylland forventes et overskud på knap 650 socialrådgivere i 2035, svarende til godt 27 procent af arbejdsudbuddet. Relativt set er overskuddet endda større i Vestjylland end i Østjylland.

Samlet set peger fremskrivningen dermed på et vedvarende og voksende overskud på tværs af regionen.

Mekanisk fremskrivning af udbud og efterspørgsel for socialrådgivere, Vest- og Østjylland, 2026 og 2035.



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Tal i fed angiver mismatch i antal, og procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

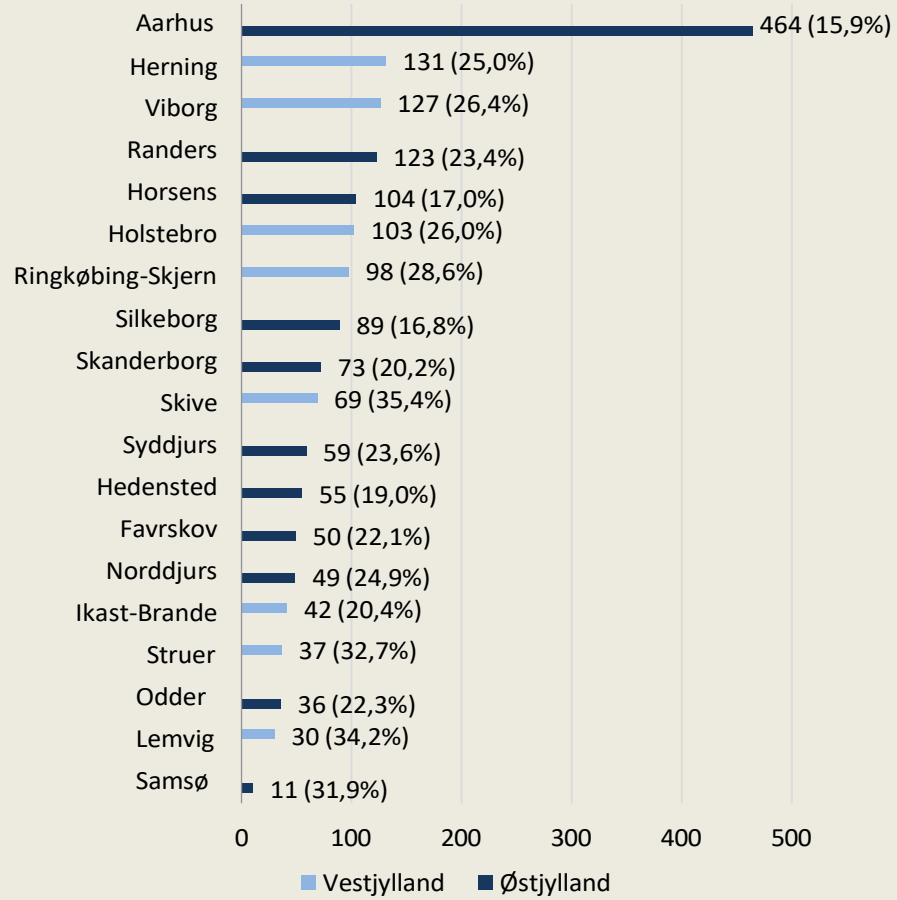
Det kommunale mismatch for socialrådgivere

I alle kommuner i Region Midtjylland er der i dag et mindre overskud af socialrådgivere. Fremskrivningen peger på, at overskuddet vil vokse frem mod 2035 i samtlige kommuner, hvilket understreger, at der er tale om en bred – og ikke kun lokal – ubalance på området.

I de fleste kommuner forventes der ganske vist en mindre stigning i efterspørgslen efter socialrådgivere frem mod 2035, blandt andet som følge af befolkningsvækst. Stigningen i efterspørgslen bliver imidlertid mere end opvejet af en markant stigning i udbuddet, hvilket samlet set trækker i retning af større overskud.

Antalsmæssigt forventes overskuddet at vokse mest i Aarhus – fra knap 150 i dag til godt 450 i 2035. Det peger på, at overskuddet også vil være tydeligt i de største arbejdsmarkeder, hvor der typisk er flest stillinger og størst jobomsætning.

Mismatch for socialrådgivere i 2035



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet

Sygeplejersker

Mismatch for sygeplejerske

Allerede i dag er der et underskud på omkring 400 sygeplejersker i Region Midtjylland. Frem mod 2035 forventes underskuddet at stige til omkring 650 sygeplejersker, svarende til godt 3 procent af det samlede udbud.

Udviklingen drives især af stigende efterspørgsel som følge af befolkningsvækst – og ikke mindst de knap 38.000 flere ældre, der forventes frem mod 2035. Samlet øger det behovet for sygeplejersker med omkring 1.750, svarende til en stigning på knap 9 procent.

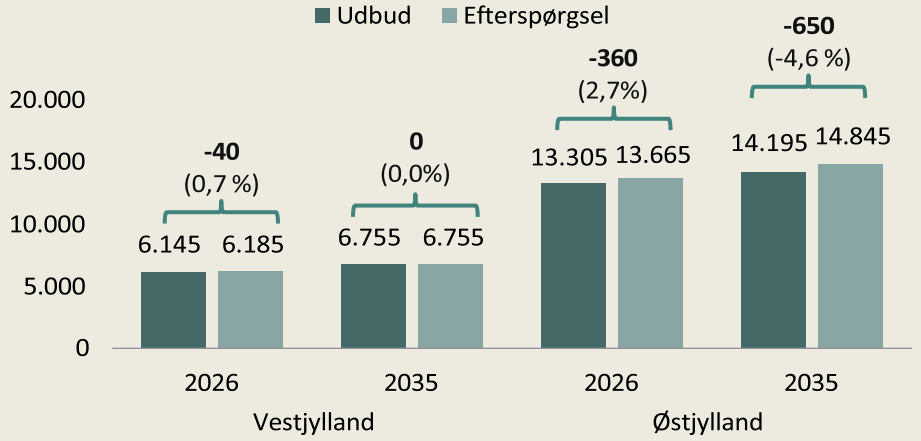
Udbuddet forventes også at vokse, blandt andet fordi tilgangen i en årrække har været større end afgangen, og fordi der de seneste år er uddannet flere sygeplejersker end tidligere. Det voksende udbud kan dog ikke opveje det stigende behov.

Aldersmæssigt er sygeplejerskerne i dag relativt jævnt fordelt, men arbejdsstyrken forventes gradvist at blive ældre frem mod 2035. Derfor kan presset på udbuddet blive endnu større efter 2035, når flere nærmer sig pensionsalderen.

Tallene dækker samtidig over væsentlige geografiske forskelle. I dag er der et underskud af sygeplejersker i både Vestjylland og Østjylland, og fremskrivningen peger på, at de vestjyske kommuner vil opnå balance i 2035, mens underskuddet i Østjylland vil vokse til cirka 650 sygeplejersker i 2035.

Udviklingen afspejler befolkningsudviklingen i de to landsdele: I Vestjylland ventes antallet af ældre at stige frem mod 2035, men en samtidig befolkningstilbagegang trækker i retning af et lavere behov. I Østjylland er der derimod udsigt til både befolkningsvækst og flere ældre, hvilket samlet set øger behovet for sygeplejersker mest her.

Mekanisk fremskrivning af udbud og efterspørgsel for sygepjejersker, Vest- og Østjylland, 2026 og 2035.



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Tal i fed angiver mismatch i antal, og procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet.

Det kommunale mismatch for sygeplejersker

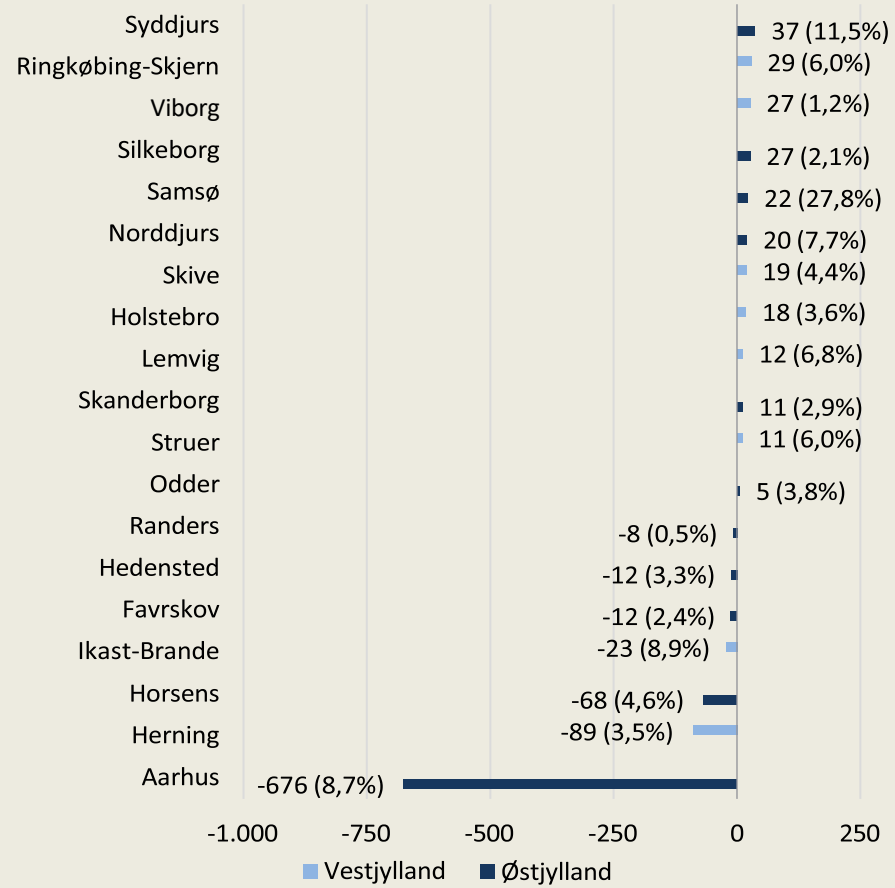
Der er i dag betydelige kommunale forskelle i ubalancen mellem udbud og efterspørgsel efter sygeplejersker i Region Midtjylland. Lidt over halvdelen af kommunerne har i dag et underskud – i de fleste tilfælde dog et mindre underskud. Underskuddet er størst i Aarhus med cirka 315 sygeplejersker, men også Herning har et underskud på knap 50 sygeplejersker.

Frem mod 2035 forventes forskellene at vokse yderligere. Udbuddet af sygeplejersker ventes at stige nogenlunde jævnt i alle kommuner, og de større kommunale forskelle i mismatchet skyldes derfor først og fremmest, at efterspørgslen udvikler sig forskelligt. Presset bliver dermed i højere grad et spørgsmål om, hvor behovet stiger mest, end om udbuddet samlet set øges.

Underskuddet forventes fortsat at være klart størst – og at vokse mest – i Aarhus. Frem mod 2035 er der udsigt til et underskud på knap 700 sygeplejersker, svarende til en stigning på mere end 300 i forhold til i dag. Omvendt forventes der et lille overskud af sygeplejersker i flere kommuner tæt på Aarhus, herunder Silkeborg, Syddjurs og Skanderborg.

Rekrutteringsudfordringerne handler derfor ikke kun om, hvor mange sygeplejersker der er lokalt, men også om, hvor i regionen de befinder sig, og i hvilket omfang de er villige til at flytte sig – fx mellem kommuner og arbejdspladser.

Mismatch for sygeplejersker i 2035



Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Note: Procentsatsen i parentes angiver mismatchet som andel af udbuddet

05 Bilag

BILAG A

Metode

I det følgende beskrives metoden og datagrundlaget, som ligger til grund for den mekaniske fremskrivning af udbuddet og efterspørgslen efter de fire velfærdsprofessioner frem mod 2035.

Det skal understreges, at fremskrivningen er forbundet med usikkerhed, blandt andet fordi den bygger på flere forudsætninger om befolkningens valg i forhold til uddannelse, arbejdstid, tilbagetrækning og lignende. Der er tale om komplekse forhold, som kan ændre sig over tid. Desuden er der ikke taget højde for eventuelle forbedringer i produktiviteten inden for den offentlige service.

Formålet med fremskrivningen er derfor ikke at forudsige den nøjagtige udvikling, men snarere at give et kvalificeret bud på, hvor der potentielt kan opstå ubalance mellem udbud og efterspørgsel efter velfærdsuddannede. Fremskrivningen skal alene ses som et pejlemærke for rekrutteringsudfordringerne for personale fra de fire professionsbacheloruddannelser frem mod 2035.

Metoden til at opgøre mismatchet for de fire velfærdsuddannelser består af følgende fem trin:

1. Afgrænsning af uddannelser
2. Opdeling i, om man arbejder inden for eller uden for professionen
3. Fremskrivning af udbuddet
4. Fremskrivning af efterspørgslen
5. Opgørelse af mismatch

I det følgende er de enkelte trin nærmere beskrevet.

man arbejder inden for

TRIN 1: AFGRÆNSNING AF UDDANNELSER
I det første trin afgrænses de fire professioner: lærere, pædagoger, socialrådgivere og sygeplejersker. Det sker på baggrund af Danmarks Statistiks uddannelsesregistre (UDDA, KOTRE, UDKV).

Først kortlægges hvem der har gennemført en uddannelse som lærer, pædagog, socialrådgiver eller sygeplejerske. For lærer- og pædagoguddannelserne inkluderes også personer med merituddannelse, der er specificeret i uddannelseskvalifikations-registeret (UDKV). Den præcise afgrænsning af grupperne fremgår af bilag B.

Herefter fjernes personer, der efterfølgende har taget en anden erhvervskompetencegivende uddannelse – dog undtagen dem, der har taget voksenuddannelser eller kurser (fx diplom- og masteruddannelser). Fx vil en læreruddannet, der senere tager en pædagogisk diplomuddannelse, stadig indgå i gruppen af lærere, mens en læreruddannet, der efterfølgende tager en kandidat i pædagogik, ikke vil. Formålet er at sortere dem fra, som har "uddannet sig ud" af deres oprindelige profession og derfor ikke længere kan siges at indgå i arbejdsudbuddet for de fire velfærdsuddannelser.

TRIN 2: OPDELING I, OM MAN ARBEJDER INDEN FOR ELLER UDEN FOR SIN PROFESSION
I andet trin inddeles de fire professioner i personer, der arbejder inden for deres profession, og personer, der arbejder uden for deres profession. Det gøres først og fremmest for at tage højde for, at der kan være forskellig udvikling alt efter, om

eller uden for sin profession. Derudover har det til formål at undersøge, hvordan eventuelle fremtidige ubalancer relaterer sig til henholdsvis personer inden for og uden for deres profession.

For de fire professioner defineres *inden for professionen* på baggrund af en række stillingsbetegnelser (de såkaldte disco-koder). De anvendte stillingsbetegnelser er nærmere beskrevet i bilag C. De konkrete stillingsbetegnelser er udvalgt på baggrund af, hvilke typer af jobs, der for det første er borgernære, og for det andet er en del af kernefunktionen for de konkrete uddannelser.

Beskæftigede inden for og uden for deres profession opgøres på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata (AMRUN). For hver profession, alderstrin og år opgøres således andelen af beskæftigede inden for og uden for deres profession. For de ledige antages det, at den samme andel står til rådighed inden for og uden for deres profession.

TRIN 3: FREMSKRIVNING AF UDBUDDET

Fremskrivningen af arbejdsudbuddet tager udgangspunkt i DREAM-gruppens socioøkonomiske arbejdsstyrkefremskrivning fra november 2025.

Fordelen ved at tage udgangspunkt i DREAM-gruppens arbejdsstyrkefremskrivning er blandt andet, at der tages højde for både indvandring, udvandring, dødelighed, fertilitet og befolkningens alderssammensætning samt for de direkte effekter af vedtaget politik. Det betyder også, at de forventede beskæftigelseseffekter af den seneste reform af beskæftigelsesindsatsen er indregnet.

Arbejdsudbuddet består af beskæftigede og ledige, der reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. For at tage højde for, at flere og flere ældre forventes at blive længere på arbejdsmarkedet de kommende år, samt ændringer i den forventede pensionsalder, er arbejdsstyrken afgrænset til de 16-69-årige.

Med DREAM-gruppens arbejdsstyrkefremskrivning kan arbejdsudbuddet direkte fordeles på blandt andet alder og uddannelsesniveauer, men dog ikke på de detaljerede uddannelsesgrupper, på regioner og kommuner eller inden for og uden for professionen. Derfor brydes DREAM-gruppens arbejdsstyrke ned på de detaljerede professioner, regioner, kommuner og inden for og uden for professionen ved hjælp af registerdata fra Danmarks Statistik. Det sker på følgende måde:

Først opgøres hver professions andel af arbejdsstyrken inden for hvert uddannelsesniveau og for alle alderstrin (16-69 år) i perioden 2014 til 2023. Der tages desuden højde for, hvordan uddannelsesgruppernes andel af arbejdsstyrken inden for de enkelte uddannelsesniveauer forventes at udvikle sig frem mod 2035.

Dernæst ganges andelene med DREAM-gruppens fremskrivning af arbejdsstyrken på hvert uddannelsesniveau og for alle alderstrin i alle år fra 2025 og frem til 2035. Der skelnes mellem, hvor stor en

andel af de beskæftigede, og derved udbuddet, der arbejder inden for og uden for deres profession.

Endelig opgøres det samlede arbejdsudbud for hver uddannelsesgruppe i de enkelte år. Det sker ved at lægge udbuddet sammen for alle alderstrin for hver uddannelsesgruppe.

Herefter opgøres udbuddet for hver profession i hver region og kommune. Ved hjælp af registerdata opdeles udbuddet af de fire professioner, fordelt på uddannelsesniveau på de fem regioner og 98 kommuner. For beskæftigede anvendes regionen og kommunen for deres arbejdssted, mens ledige tilknyttes deres bopælsregion og –kommune. Disse andele anvendes til at opdele udbuddet på de fem regioner og 98 kommuner. For beregningerne for regioner anvendes 5-års intervaller og for kommunerne anvendes 10-års intervaller. Denne metode anvendes for at sikre robuste celler til omregningen.

Den anvendte metode tager blandt andet højde for, at aldersprofilen for arbejdsstyrken og tilbagetrækningsadfærden kan være anderledes på tværs af professioner, regioner, kommuner og inden for og uden for professionen.

TRIN 4: FREMSKRIVNING AF EFTERSPØRGSLEN

Efterspørgslen består af beskæftigelsen samt eventuelle initiale ubalancer på arbejdsmarkedet. Initiale ubalancer kommer i opgørelsen til udtryk gennem ubesatte stillinger, som der er forsøgt at blive rekrutteret til.

Opgørelse af beskæftigelse

Der anvendes to forskellige fremskrivningsmetoder for personer beskæftiget henholdsvis inden for og uden for deres profession. For beskæftigede uden for deres profession fremskrives beskæftigelsen ved at kombinere Danmarks Statistiks beskæftigelsesdata for uddannelsesgrupperne for perioden 2014-2023 og beskæftigelsestal fra DREAM-gruppens socioøkonomiske fremskrivning.

For personer, der arbejder inden for deres profession, fremskrives beskæftigelsen på baggrund af det demografiske træk. Med udgangspunkt i erhvervsfrekvenser, andel af personer, der arbejder inden for deres profession, og beskæftigelsestal fra DREAM-gruppens socioøkonomiske fremskrivning opgøres beskæftigelsen inden for professionen i dag. Dernæst opgøres forholdet mellem antallet af beskæftigede for hver uddannelsesgruppe og antal borgere i de relevante befolkningsgrupper – på baggrund af Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning fra 2025.

Således fremskrives behovet for beskæftigede med den forventede udvikling i befolkningsgrupperne, under antagelse om et konstant forhold. Fx at der på landsplan og i hver region er samme antal lærere pr. elev. I boksen på næste side gennemgås de relevante befolkningsgrupper for hver profession.

Den samlede fremskrivning af beskæftigede er altså summen af beskæftigelsen uden for professionen, der bestemmes ud fra den historiske vækst, og beskæftigelsen inden for professionen, der bestemmes på baggrund af den demografiske udvikling.

DEMOGRAFISK TRÆK

Behovet for beskæftigede for hver af de fire professioner fremskrives med udviklingen i relevante befolkningsgrupper.

Lærere
Behovet for lærere fremskrives med udviklingen i de 6-17-årige.

Pædagoger
Behovet for pædagoger fremskrives med den vægtede udvikling i de henholdsvis 1-5-årige, 6-17-årige og 18-69-årige. Vægtene er frembragt på baggrund af beskæftigelsesfordeling på tværs af arbejdsstillinger og brancher (fx pædagogisk arbejde i en børnehave). Konkret anvendes det, at 37, 35 og 28 procent af pædagogerne arbejder med henholdsvis førskolebørn, skolebørn og voksne. Denne andel antages at være konstant.

Socialrådgivere
Behovet for socialrådgivere fremskrives med en vægtet udvikling i børn og unge (1-17 år) og voksne (18-69 år). Vægtene er beregnet på baggrund af de sociale udgifter til henholdsvis børne- og ungeområdet og voksenområdet. Konkret antages det, at 32 procent af socialrådgiverne arbejder med børn og unge, mens 68 procent arbejder med voksne. Denne andel antages at være konstant.

Sygeplejersker
Behovet for sygeplejersker drives af en vægtet udvikling i sundhedsudgifterne, fordelt på aldersgrupper. Således betyder udviklingen i antallet af ældre relativt mere for behovet for sygeplejersker end antallet af fx unge.

Udviklingen i behovet for professionerne (inden for professionen) er drevet af den demografiske udvikling, men ud fra et konstant forhold mellem personale og befolkning.

Opgørelse af initial ubalance
Den initiale ubalance (mismatch) udgøres af tre ting. For det første opgøres antallet af personer, der underviser i den danske folkeskole, som ikke er uddannet lærer eller pædagog, for det andet opgøres det ekstra behov for pædagoger som følge af minimumsnormeringer, og for det tredje opgøres antallet af ubesatte stillinger.

Opgørelsen af den initiale ubalance som følge af undervisere i folkeskolen, der ikke er uddannet lærer eller pædagog, samt det ekstra behov for pædagoger som følge af loven om minimumsnormeringer, er beskrevet i boksen nedenfor.

Den sidste del af den initiale ubalance tager udgangspunkt i forgæves rekrutteringer. Forgæves rekrutteringer opstår, når arbejdsgivere ikke kan ansætte den arbejdskraft, som de efterspørger. De forgæves rekrutteringer er dermed udtryk for en merefterspørgsel. For at tage højde for de forgæves rekrutteringer benyttes data, der ligger til grund for den såkaldte rekrutteringssurvey, som HBS Economics løbende indsamler for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

På baggrund af de forgæves rekrutteringer opgøres antallet af ledige stillinger. Det vil sige, at der ses bort fra tilfælde, hvor man ansætter en medarbejder, selvom de ikke har de nødvendige kompetencer (den såkaldte substitution). Frem mod 2030 forventes dansk økonomi at bevæge sig fra en højkonjunktur til en mere konjunkturneutral tilstand, hvor der er mindre pres på blandt andet arbejdsmarkedet. I fremskrivningen er det derfor antaget, at det initiale mismatch frem mod 2030 gradvist reduceres i takt med, at presset på arbejdsmarkedet forventes at aftage.

Samlet efterspørgsel
Den samlede efterspørgsel efter de fire professioner opgøres således som summen af beskæftigede og den opgjorte ubalance (ledige stillinger, ikke-lærere og minimumsnormeringer).

TRIN 5: OPGØRELSE AF MISMATCH
Til sidst opgøres mismatchet som forskellen mellem udbud og efterspørgsel. Når efterspørgslen overstiger udbuddet, vil der være en overefterspørgsel/et underskud af arbejdskraft. Omvendt er der et overudbud/overskud, når udbuddet overstiger efterspørgslen.

SÆRLIGE FORHOLD FOR LÆRERE OG PÆDAGOGER

Særligt for lærere
For lærere er der det særlige forhold, at folkeskoleloven forudsætter, at det som udgangspunkt skal være lærere (eller pædagoger), der underviser i 1. til 10. klasse i den danske folkeskole. Derfor opgøres alle, der arbejder mere end 20 timer ugentligt i den danske folkeskole med undervisning i 1. til 10. klasse, som aldrig har taget en folkeskolelærer- eller pædagoguddannelse (inkl. meritlærer- og meritpædagog-uddannelserne). Dette antal lærere regnes med i forholdet mellem antallet af lærere og børn, og derved i efterspørgslen efter lærere.

Særligt for pædagoger
Registerdata for pædagoger opfanger endnu ikke, at der er blevet indført minimumsnormeringer i daginstitutionerne fra 2024. For at tage højde for dette anvendes tal fra Finansministeriet fra 2022[1], der skønner, at minimumsnormeringerne vil kræve 3.800 årsværk pædagogisk personale på landsplan i 2024, hvoraf 54 procent vil være pædagoger. Det svarer til cirka 2.000 årsværk eller 2.500 pædagoger i antal hoveder på landsplan. Dette anvendes i forholdet mellem pædagoger og børn i fremskrivningen. I en ny rapport fra efteråret 2025 har Finansministeriet[2] valgt at nedjustere skønnet for effekten af minimumsnormeringerne på behovet for pædagoger. Det trækker alt andet lige i retning af et lavere fremtidigt underskud af pædagoger. Det fremgår ikke, hvad der ligger til grund for denne nedjustering.

1 Finansministeriet (2022): Mekaniske fremskrivninger af udbud af og efterspørgsel efter velfærdsmedarbejdere.
2 Finansministeriet (2025): Statistikudvalget på det offentlige område.

BILAG B

Uddannelsesafgrænsning

Nedenstående tabel er et overblik over de uddannelseskoder (DISCED-15) der anvendes til afgrænsning i Danmarks Statistiks uddannelsesregistre (UDDA, KOTRE og UDKV). Uddannelseskvalifikationsregistret (UDKV) anvendes til at identificere meritlærer- og meritpædagoger, der har samme uddannelseskoder som de ordinære uddannelser.

Lærer	Pædagog	Socialrådgiver	Sygeplejerske
3329: Folkeskolelærer, bach.	3186: Skole-og fritidspædagogik, prof.bach.	5127: Socialrådgiver, prof.bach.	5166: Sygeplejerske, prof.bach.
5440: Folkeskolelærer, prof.bach.	3187: Social-og specialpædagogik, prof.bach.		5167: Ledende hjemme- og plejehjemssygeplejerske
	3282: Dagtilbudspædagogik, prof.bach.		5169: Ledende sygeplejerske
	5111: Børneforsorgspædagog, småbørnslinie		5170: Afdelingssygeplejerske
	5112: Børneforsorgspædagog, almen linie		5171: Sundheds- og sygeplejerske, videreuddannelse
	5113: Socialpædagog		5172: Undervisende sygeplejerske
	5120: Socialpædagog, fællesuddannelse		5178: Sygeplejerske, Danmarks sygeplejerskehøjskole
	5444: Pædagog, prof.bach.		5179: Sygepleje supplering, adgangsgivende
	5445: Børnehavepædagog		5181: Sygeplejerske, diplomeksamen
	5447: Fritidspædagog		8633: Kræftsygepleje, specialsygeplejerske
	6810: Diakoni og socialpædagogik, prof.bach.		8634: Sygeplejerske, suppleringsuddannelse
			8635: Stråleterapi, specialsygeplejerske
			8640: Psykiatrisk og børne-/ungdomspsykiatrisk sygepleje
			8641: Anæstesiologisk sygepleje, specialsygeplejerske
			8642: Intensiv sygepleje, specialsygeplejerske
			8643: Infektionshygiejne (Hygiejnesygeplejersker)
			8644: Sundhedsplejerske, specialsygeplejerske
			8645: Borgernær sygepleje, specialsygeplejerske
			9470: Anæstesisygeplejerske

Lærer	Pædagog	Socialrådgiver	Sygeplejerske
			9474: Hygiejnesygeplejerske
			9477: Danmarks sygeplejerskehøjskole, 1.-2. del

BILAG C

Arbejde inden for professionen

Nedenstående tabel giver et overblik over de fagklassifikationer (DISCO-08), der anvendes til at afgrænse personer, der arbejder inden for deres profession. Det sker på baggrund af Danmarks Statistiks registre (AMRUN).

Lærer	Pædagog	Pædagog fortsat
235200: Specialundervisning	234300: Pædagogisk arbejde	531120: Pædagogisk medhjælp
234100: Undervisning i grundskole (inkl. 10. klasse)	234330: Pædagogisk arbejde i skolefritidsordninger/fritidshjem	234340: Pædagogisk arbejde, førskolebørn
235220: Specialundervisning i grundskole (1.-10. klasse)	235710: Specialpædagogisk arbejde, ældre og handicappede	235790: Andet specialpædagogisk arbejde
234120: Undervisning på grundskoleniveau, (1.-10. klasse)	234310: Pædagogisk arbejde med unge og voksne	134400: Ledelse inden for det sociale område
234130: Undervisning på grundskoleniveau, børnehaveklasse	134100: Ledelse inden for pædagogisk arbejde med og omsorg for børn	235920: Pædagogisk arbejde (ika.)
235210: Specialundervisning, unge og voksne	235750: Specialpædagogisk arbejde, børn og unge	234200: Undervisning før grundskoleniveau
234110: Undervisning i grundskole, unge og voksne	234130: Undervisning i grundskole, børnehaveklasse	235760: Specialpædagogisk arbejde, førskolebørn
234000: Undervisning og pædagogisk arbejde	234320: Pædagogisk arbejde, fritidsklubber/legepladser	531190: Andet børneomsorgsarbejde
531200: Hjælpelærerarbejde	234390: Andet pædagogisk arbejde	531100: Børneomsorgsarbejde
235910: Undervisningsarbejde (ika.)	235730: Specialpædagogisk arbejde, rådgivning af voksne	235000: Andet undervisnings- og pædagogisk arbejde
134500: Ledelse inden for undervisningsområdet	235740: Specialpædagogisk arbejde, ledsagning af voksne	234000: Undervisning og pædagogisk arbejde
230000: Undervisning og pædagogisk arbejde	230000: Undervisning og pædagogisk arbejde	531200: Hjælpelærerarbejde
234200: Undervisning før grundskoleniveau	235700: Specialpædagogisk arbejde	226620: Arbejde inden for logopædi
235230: Specialundervisning, børnehaveklasse	235720: Specialpædagogisk arbejde og aktivering	234300: Pædagogisk arbejde
235200: Specialundervisning	531110: Dagplejearbejde	

Socialrådgiver	Sygeplejerske	Sygeplejerske fortsat
263500: Socialrådgivningsarbejde	222110: Sygeplejerskearbejde, basisfunktioner	226990: Sundhedsarbejde ikke klassificeret andetsteds
341200: Socialrådgivningsarbejde, mellemniveau	532190: Andet omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler	134300: Ledelse af hovedaktiviteten inden for ældreplejen
134400: Ledelse inden for det sociale område	134200: Ledelse inden for sundhedsområdet	
335300: Formidling af offentlige ydelser	222100: Sygeplejerskearbejde	
335900: Andet arbejde med forvaltning og udøvelse af lovgivning	322100: Assisterende arbejde inden for sygepleje	
333300: Jobformidling	222120: Sygeplejerskearbejde, specialfunktioner	
	532900: Andet omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet	
	532000: Omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet	
	220000: Arbejde inden for sundhedsområdet	
	532110: Social- og sundhedsassistenter på hospitaler	
	532120: Social- og sundhedsmedhjælpere på hospitaler	
	222130: Sundhedsplejerskearbejde	
	532210: Social- og sundhedsmedhjælpere, private hjem,	
	532220: Social- og sundhedsassistenter, private hjem	
	325600: Assisterende arbejde inden for sundhedsområdet	

HBS ECONOMICS

HBS Economics er et samfundsøkonomisk konsulenthus, som skaber konkret og brugbar viden til vores kunder. Det gør vi ved at levere analyser af høj økonomfaglig kvalitet med et skarpt øje for den kontekst, analyserne indgår i, og formidlet i et klart og letforståeligt sprog.

I samarbejde med vores kunder skaber vi et stærkt og fagligt velfunderet vidensgrundlag, som kan understøtte beslutningsprocesser, skabe forandringer og sætte dagsordener i den brede offentlighed.

Vi er blandt landets førende eksperter i anvendte økonomiske og statistiske metoder og har dyb policy-indsigt på blandt andet arbejdsmarkeds-, erhvervs- og velfærdsområdet.

STRANDGADE 27B, 3. SAL
1401 KØBENHAVN K
WWW.HBSECONOMICS.DK
INFO@HBSECONOMICS.DK

3.2 Resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland 2026-2027

Udkast

Resultatkontrakt 2026-27

KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland

Erhvervshus MIDTJYLLAND

KKR MIDTJYLLAND


Skive
Lemvig
Struer
Viborg
Randers
Norddjurs
Holstebro
Favrskov
Syddjurs
Silkeborg
Herning
Ikast-
Brande
Aarhus
Skanderborg
Ringkøbing-
Skjern
Horsens
Odder
Hedensted
Samsø

Indhold

1. Indledning og aftalegrundlag
2. KKR Midtjyllands rolle
3. Om Erhvervshus Midtjylland
4. Erhvervshus Midtjylland i erhvervsfremmesystemet
5. Erhvervshusets overordnede fokus
6. Vores midtjyske fokusområder
   - 6a. Særlige indsatsområder
   - 6b. Regionale mål
7. Afrapportering
8. Økonomi
9. Ikrafttræden og underskrift
10. Bilag

KKR MIDTJYLLAND

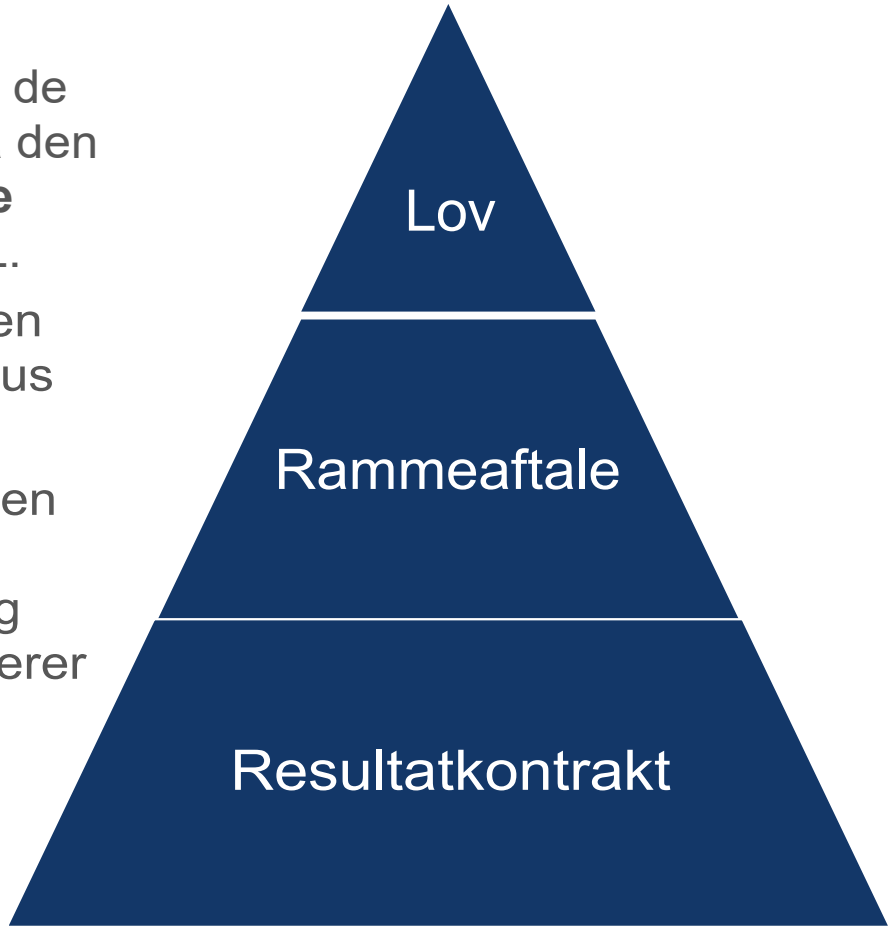
1. Indledning og aftalegrundlag

Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland er indgået inden for rammerne af de nationale aftaler mellem KL og Erhvervsministeriet (etableringsaftalen 2018 og rammeaftalen 2024-2027). Kontrakten fastlægger både de nationalt fastsatte mål og de lokale mål og særlige indsatsområder, som KKR Midtjylland har defineret.

Erhvervshusets overordnede fokus fastlægges **i Lov om erhvervsfremme,** som udstikker de centrale rammer og funktioner. På den baggrund indgås en **rammeaftale** mellem Erhvervsministeriet og KL.

Rammeaftalen sætter dermed den strategiske retning for Erhvervshus Midtjyllands arbejde.

Med udgangspunkt i rammeaftalen indgår KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland en 2-årig **resultatkontrakt,** som konkretiserer de mål og indsatser, som erhvervshuset skal levere på.



KKR MIDTJYLLAND

2.KKR Midtjyllands rolle og Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse

KKR Midtjylland udpeger medlemmerne til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland for en fireårig periode og fastlægger, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner der kan indstille kandidater.

KKR Midtjylland varetager den styrende rolle for Erhvervshus Midtjylland, herunder indgåelse af resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland, ligesom KKR Midtjylland inddrages i erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Bestyrelsen varetager Erhvervshus Midtjyllands samlede interesser og handler uafhængigt af særinteresser fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. Det skal sikre fælles løsninger til gavn for hele erhvervslivet i Midtjylland.

KKR MIDTJYLLAND

3. Om Erhvervshus Midtjylland

Erhvervshus Midtjylland er et tværkommunalt kompetencecenter for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning om drift og udvikling.

Erhvervshus Midtjylland er et af de seks regionale erhvervshuse, hvis overordnede opgave er at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark.

Erhvervshus Midtjylland har en væsentlig knudepunktsfunktion - bl.a.
i forhold til statslige erhvervsfremmeordninger og den lokale erhvervsservice, som er en vigtig samarbejdspart.

Erhvervshus Midtjylland skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i Midtjylland inden for en lang række relevante og aktuelle emner lige fra digitalisering og implementering af avanceret teknologi til krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling mv.

Erhvervshus Midtjylland skal derudover hjælpe virksomheder i økonomisk krise via Early Warning med henblik på bevarelse af midtjyske arbejdspladser

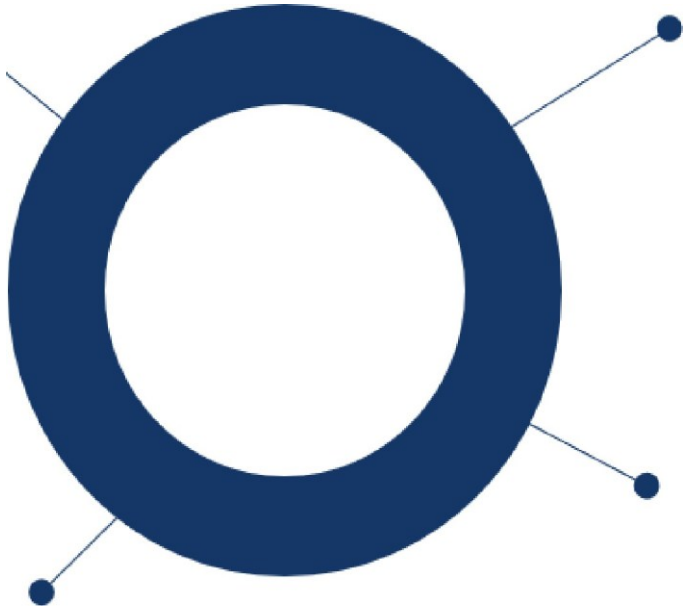
Erhvervshus Midtjylland har kontorer i Aarhus, Herning og Horsens.

KKR MIDTJYLLAND

Erhvervshus Midtjyllands 4 kerneopgaver

Specialiseret vejledning

Knudepunkt for virksomheder

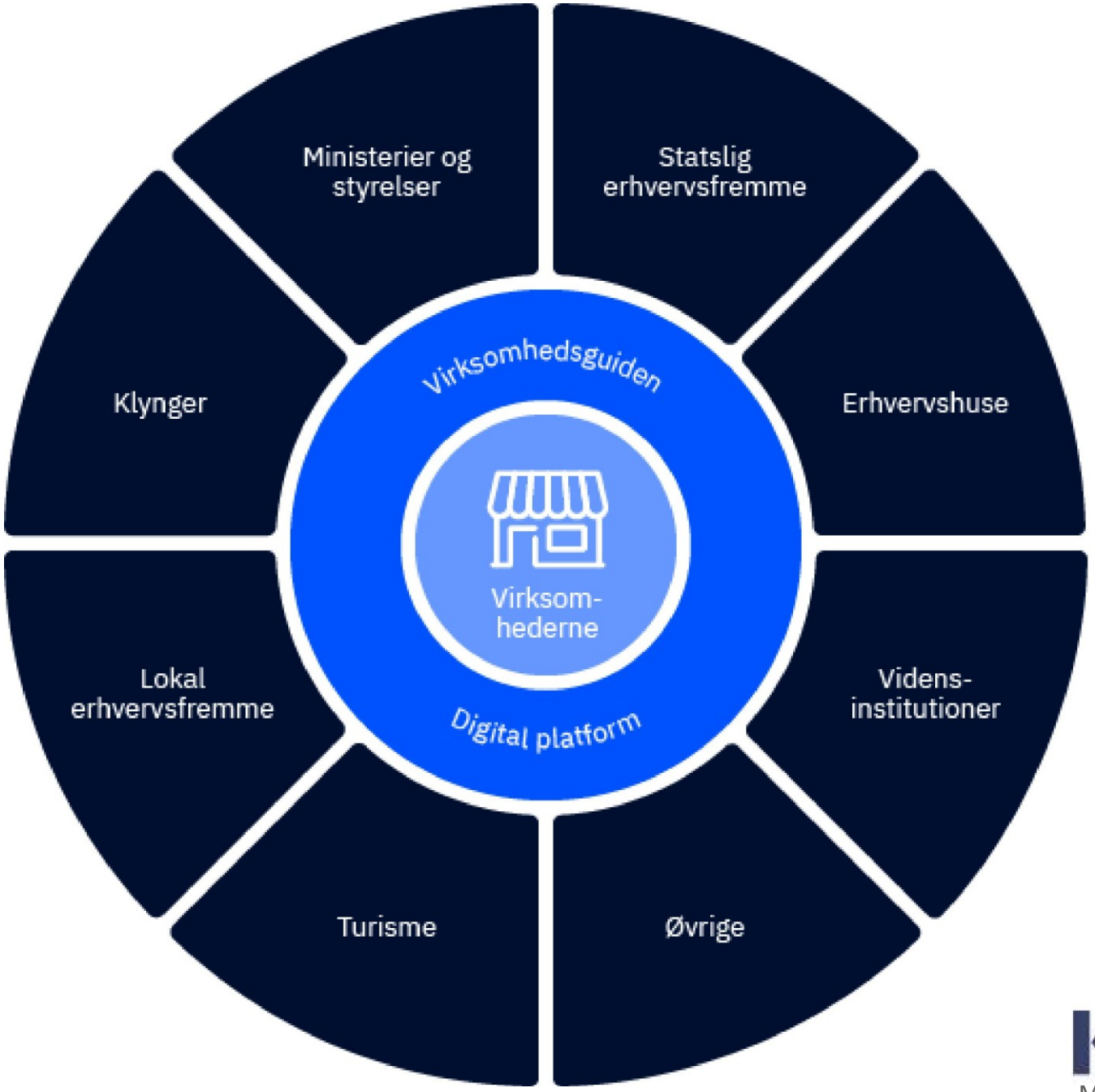


Sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Operatør på erhvervsfremme projekter

Erhvervshusenes fire kerneopgaver er nærmere beskrevet i kapitel 5 i rammeaftalen for 2024-2027.

4. Erhvervshus Midtjylland er en del af et samlet erhvervsfremme-system



Sammenhængende erhvervsfremme-system

Det er vigtigt, at virksomhederne oplever et sammenhængende og samarbejdende erhvervsfremmesystem, hvor kommuner, lokal erhvervsservice og Erhvervshus Midtjylland samarbejder med virksomhederne i centrum.

Det gælder også ift. samarbejder med aktører på uddannelses- og beskæftigelsesområdet

Erhvervshus Midtjylland skal samarbejde med alle relevante parter inden for erhvervshusets knudepunktsfunktion, som har tilbud til midtjyske iværksættere og virksomheder. Det vil sige statslige, regionale, lokale og internationale samarbejdspartnere, videninstitutioner, rådgivere, klyngeorganisationer m.fl.

KKR MIDTJYLLAND

5.Erhvervshusenes nationale mål jf. rammeaftalen



Mål 1: Kendskab til erhvervshusene

For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusenes ydelser kræver det, at de kender erhvervshusene og deres fælles værditilbud. Der gennemføres målinger for alle erhvervshuse i rammeaftalens løbetid. Erhvervsstyrelsen er ansvarlig for målingerne.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Virksomhedernes kendskabsgrad til hvert erhvervshus skal være mindst 50 procent.
- Blandt virksomheder, som kender erhvervshuset, har mindst 55 procent kendskab til deres tilbud i 2025. I 2027 er dette kendskab øget til mindst 65 procent.

Mål 2: Styrket indsats for iværksættere

Erfaring viser, at iværksættere har et betydeligt udbytte af den specialiserede vejledning i erhvervshusene, men kun i mindre grad udnytter muligheden. Derfor vil erhvervshusene i aftaleperioden øge sit fokus på denne gruppe.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- Erhvervshusene øger frem til 2027 antallet af vejledte virksomheder under 3 år til dobbelt så mange virksomheder om året samlet set. Fordelingen mellem erhvervshusene følger befolkningstallet (Fordeling 2024: Hovedstaden: 385, Midtjylland: 275, Sjælland: 171, Sydjylland: 156, Nordjylland: 119 og Fyn: 94).

KKR MIDTJYLLAND

Mål 3: Virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme, og virksomhederne vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.

På baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for deres drifts- og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder eller personer i deres netværk.

Mål 4: Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som fysisk indgang og knudepunkt for virksomhederne i det samlede erhvervsfremmesystem og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning, til relevante, private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem.

På baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mindst 50 procent af de virksomheder, der henvises af erhvervshuset til ekstern rådgivning eller højtspecialiseret statslig erhvervsfremme, angiver i brugerevalueringen, at de har anvendt en eller flere af henvisningerne fra erhvervshuset.



Mål 5: Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.

Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en mervækst i produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.

Mål 6: Bæredygtighed

Erhvervshusene skal være en kvalificeret sparringspartner for virksomheder, der ønsker hjælp til deres arbejde med bæredygtighed.

70 pct. af de vejledte virksomheder, som er blevet vejledt inden for bæredygtighed, tilkendegiver i deres brugerevaluering, at vejledningen i erhvervshuset "i høj grad" har gjort dem bedre i stand til at målrette og prioritere arbejdet med et eller flere af følgende områder: miljø- og klima, sociale forhold og virksomhedsledelse.



6. Vores fælles fokusområder

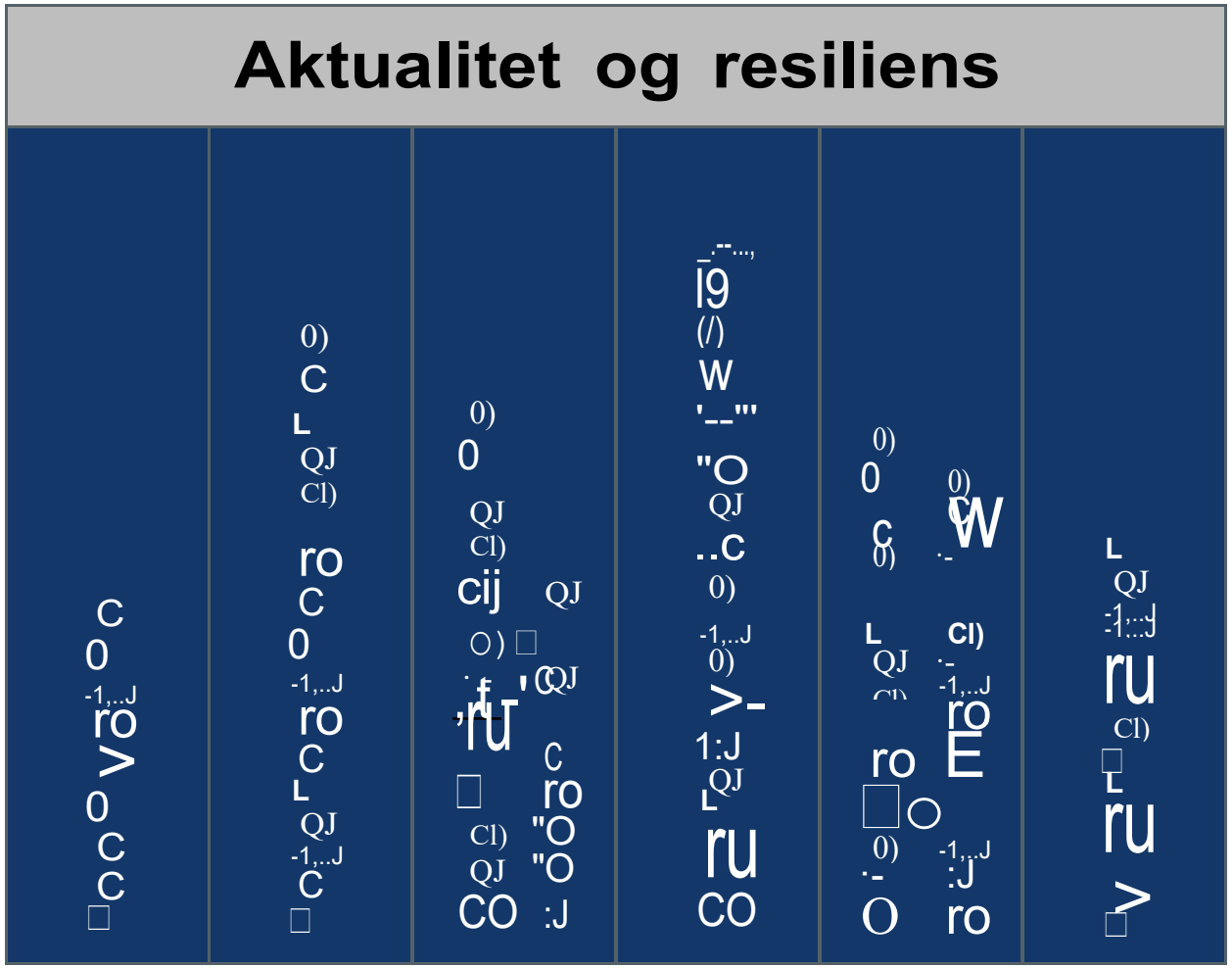
Erhvervshus Midtjylland skal arbejde med specialiseret vejledning med udgangspunkt i rammeaftalen. Derudover er der et ønske om særlige midtjyske fokusområder



Fokusområder

Virksomheder står overfor nye risici fra cyberangreb, global uro mv. Det stiller stigende krav til virksomhedernes resiliens.

Erhvervshus Midtjylland skal derfor kunne omstille sin indsats hurtigt, så vi kan støtte SMV'erne, når der opstår akutte udfordringer.



Fokusområder



Innovation

Erhvervshus Midtjylland spiller via sin rolle som knudepunktsfunktion en central rolle i at afklare relevante veje at gå for virksomheder, når det kommer til innovation. Som led heri skal klyngernes tilbud samt adgangen til EU's instrumenter via Midtjyllands EU-kontor i stigende grad komme midtjyske SMV'er til gode på tværs af den midtjyske geografi

Internationalisering

Erhvervshus Midtjylland skal via sin knudepunktsfunktion bidrage til, at nationale ordninger i relevant omfang bringes i anvendelse blandt midtjyske SMV'er med henblik på at styrke midtjyske SMV'ers eksport mv.

Fokusområder



Digitalisering og automatisering

Erhvervshus Midtjylland skal styrke og udvikle a) virksomhedernes anvendelse af digitale teknologier, herunder AI i et forretningsmæssigt perspektiv og b) virksomhedernes robusthed i ift. cyberangreb mv.

Det kan blandt andet ske i regi af European Digital Innovation Hub (TechCircle) og de muligheder, der ligger heri.

Iværksætteri

Erhvervshus Midtjylland skal styrke iværksætteriet i hele regionen med afsæt i de forskellige styrker, der kendetegner den midtjyske geografi - som beskrevet i det midtjyske kapitel i den nationale strategi Virksomhedsudvikling i hele Danmark 2024-2027. Arbejdet bygger på den nationalt finansierede 'Iværksætterguide' og sker i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og relevante partnere som fx. videninstitutioner.

Fokusområder



Beskæftigelse og uddannelse

Erhvervshus Midtjylland skal som en del af sin vejledning af virksomhederne, i relevant omfang have fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og vejlede virksomhederne i retning af relevante tilbud - herunder uddannelsesinstitutioner og kommunernes beskæftigelsesindsats.

Erhvervshus Midtjylland kan bidrage med viden til uddannelsesinstitutioner og jobcentre om SVM'ers behov for kompetenceudvikling og arbejdskraft.

Bæredygtighed (ESG)

Erhvervshus Midtjylland skal understøtte en bæredygtig omstilling af midtjyske SMV'er med fokus på bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering, ressourceanvendelse og værdikæder.

Hvor det er relevant, og inden for Erhvervshus Midtjyllands formål, kan Erhvervshus Midtjylland også bidrage til at implementere de kommunale klimahandlingsplaner i erhvervslivet.

6.a. Særlige indsatsområder 2026- 2027

Detailhandel, turisme og levende bymidter: Detailhandel, turisme og levende bymidter er vigtige områder for Midtjyllands udvikling. Flere store detailkoncerner har hovedkvarter i regionen, og turismen er Danmarks 4. største eksportsektor. Samtidig spiller en stærk detailhandel og levende bymidter en afgørende rolle for lokalsamfundene - både som ramme for vækst og for at tiltrække og fastholde arbejdskraft. Derfor er der potentiale i et særligt fokus på disse områder, som kan styrke udviklingen i hele Midtjylland.

Ejerskifte: Danmark står over for en stor udfordring med ejerskifter i virksomheder. Mange virksomhedsejere nærmer sig pensionsalderen, men mangler en plan for generationsskifte. En stor andel af især SMV'er risikerer at lukke, fordi der ikke findes en ny ejer. Det er en stor samfundsøkonomisk trussel mod arbejdspladser, lokal erhvervsudvikling og generel værdiskabelse i samfundet. Erhvervshus Midtjylland skal derfor, i samarbejde med den lokale erhvervsservice, have et særligt fokus på at vejlede det midtjyske SMV-segment om deres muligheder og derved bidrage til at mindske denne udfordring.

Forsvar: Den massive investering i forsvar og sikkerhed i både Danmark og resten af Europa giver en række kommercielle muligheder for midtjyske SMV'er. Erhvervshus Midtjylland skal derfor have særligt fokus på at afklare midtjyske SMV'ers forretningsmuligheder i forsvarssegmentet.

KKR MIDTJYLLAND

6.b. Regionale mål fastsat af KKR Midtjylland (I)

Erhvervshus Midtjyllands ydelser og tilbud skal være synlige i hele Midtjylland og henvende sig til både drifts- og vækstorienterede virksomheder. Samtidig skal Erhvervshus Midtjylland medvirke til en så sømløs overgang til andre aktører som muligt, når virksomhederne har behov for henvisning til andre aktører.

Erhvervshus Midtjyllands vejlednings aktiviteter skal både have geografisk spredning og matche virksomhedernes efterspørgsel. Aktiviteten fordeles efter kommunernes indbyggertal. Succeskravet er 90% målopfyldelse i forhold til måltallet for individuelle vejledningsforløb i den respektive kommune. Samtidig prioriteres den specialiserede erhvervsservice, som vækst- og driftsorienterede virksomheder efterspørger.

Hvis vejledningsaktiviteten i en kommune ligger under succeskravet inviterer Erhvervshus Midtjylland kommunen til dialog om mulighederne for styrke vejledningsindsatsen. Opgørelsen tager udgangspunkt i de individuelle vejledningsforløb dvs Vækstforløb, Drifsforløb og Korte forløb jf den aftalte nationale registreringspraksis med Erhvervsstyrelsen og på tværs af de 6 erhvervshuse.

6.b. Regionale mål fastsat af KKR Midtjylland (li)

Målet er, at 2.000 unikke iværksættere og virksomheder i 2027 modtager et individuelt vejledningsforløb samt 2.500 virksomheder deltager på et event (webinar, konference og lignende en til mange aktivitet). En virksomhed kan både tælle med som deltager på et event og individuelt vejledt. Af de individuelle vejledte skal der være min. 600 vækstforløb.

Erhvervshus Midtjylland skal være synlig og opsøgende overfor iværksættere og virksomheder, i samspil med lokal erhvervsservice og andre relevante aktører.

KKR Midtjylland skal tilkendegive, at samarbejdet mellem Erhvervshus Midtjylland og den enkelte kommune tager afsæt i de indgåede samarbejdsaftaler, som nærmere beskriver parternes fælles prioriteringer og rammerne for den lokale tilstedeværelse i resultatkontraktperioden

KKR MIDTJYLLAND

7. Afrapportering

Efter KKR Midtjyllands vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Midtjylland årligt, eller når KKR Midtjylland i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Erhvervshus Midtjylland kan gøre KKR Midtjylland opmærksom på væsentlige forhold af betydning for resultatkontrakten

Udover en opfølgning på de kvantitative mål, udarbejder Erhvervshus Midtjylland en status på arbejdet med de særlige indsatsområder.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter, jf. *Aftale* om *rammerne for erhvervshuse 2024-2027.*

Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

8. Økonomi

De 19 midtjyske kommuner finansierer Erhvervshus Midtjyllands basisbevilling på 44,815 mio. kr. i 2026.

Fordelingen fastsættes efter gældende fordelingsnøgle, udarbejdet af KL. Se fordelingen i bilag a.

9. Ikrafttræden og underskrift

Resultatkontrakten træder i kraft d. 1. januar 2026.

For KKR Midtjylland

d. /

Torben Hansen

Formand for
KKR Midtjylland

For Erhvervshus Midtjylland

d. /

Ib Lauritsen

Formand for
Erhvervshus Midtjylland

11. Bilag a

De 19 midtjyske kommuner finansierer Erhvervshus Midtjyllands basisbevilling på 44,815 mio. kr. i 2026.

Beløbet faktureres kommunerne efter følgende fordelingsnøgle

Kommune	1.000 kr.
Favrskov	1610
Hedensted	1.571
Herning	2.936
Holstebro	1.931
Horsens	3.194
Ikast-Brande	1.403
Lemvig	613
Norddjurs	1.196
Odder	786
Randers	3.274
Ringkøbing-Skjern	1.813
Samsø	119
Silkeborg	3.313
Skanderborg	2.145
Skive	1.446
Struer	660
Syddjurs	1.439
Viborg	3.185
Aarhus	12.180
Midtjylland I alt	44.815

KKR MIDTJYLLAND

3.3 Fordeling af lærerpladser på den pædagogiske assistentsuddannelse 2027

NOTAT

Bilag med fordeling af lærepladser for den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) 2027, KKR Midtjylland

Dato: 21-08-2026

Sags ID: SAG-2026-00614
Dok. ID: 3722367

E-mail: STNH@kl.dk
Direkte: +45 3370 3231

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Kommune	KKR	Antal lærepladser
Favrskov	Region Midtjylland	21
Hedensted	Region Midtjylland	17
Horsens	Region Midtjylland	37
Norddjurs	Region Midtjylland	10
Odder	Region Midtjylland	8
Randers	Region Midtjylland	34
Samsø	Region Midtjylland	1
Silkeborg	Region Midtjylland	43
Skanderborg	Region Midtjylland	29
Syddjurs	Region Midtjylland	15
Aarhus	Region Midtjylland	126
Herning	Region Midtjylland	31
Holstebro	Region Midtjylland	20
Ikast-Brande	Region Midtjylland	15
Lemvig	Region Midtjylland	5
Ringkøbing-Skjern	Region Midtjylland	17
Skive	Region Midtjylland	12
Struer	Region Midtjylland	5
Viborg	Region Midtjylland	31
I alt		477

Fordelingen er foretaget ud fra beregninger af børnetallet (0-6 årige) (2026 tal – KL beregning).

3.3 Fordeling af lærerpladser på den pædagogiske assistentsuddannelse 2027

NOTAT

Bilag med fordeling af lærepladser for den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) 2027, KKR Midtjylland

Dato: 21-08-2026

Sags ID: SAG-2026-00614
Dok. ID: 3722367

E-mail: STNH@kl.dk
Direkte: +45 3370 3231

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Kommune	Børnetal	Socialområdet	I alt
Favrskov			22
Hedensted			18
Horsens			38
Norddjurs			11
Odder			8
Randers			35
Samsø			1
Silkeborg			44
Skanderborg			32
Syddjurs			16
Aarhus			131
Herning			33
Holstebro			21
Ikast-Brande			16
Lemvig			5
Ringkøbing-Skjern			18
Skive			13
Struer			6
Viborg			33
I alt			477

Fordelingen er foretaget ud fra beregninger af børnetallet (0-6 årige), hvor det vægter 95% og hvor socialområdet vægter 5% (2026 tal – KL beregning).