

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2013:02 / 16 februar 2013



KTO forlig 2013

Der er lørdag den 16 februar opnået forlig med KTO om økonomien og de generelle temaer ved overenskomstforhandlingerne for perioden 1. april 2013 – 31. marts 2015. Læs om forligets hovedelementer i dette Løn- og Personalenyt.

Indhold

Generelle lønstigninger	1
Økonomien ved organisationsforhandlingerne	1
Forkortet MED-uddannelse.....	1
Mulighed for lokal forenkling af MED mv.....	2
Tryghedspuljen videreføres og udvides	2
Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen	2
Delpensionister omfattet af overenskomsterne	3
Lokal AKUT gøres permanent	3
Den videre proces	3

Dette Løn- og personalenyt indeholder hovedelementerne i forliget. Se hele forliget på KL's hjemmeside.

Generelle lønstigninger

I 2013 er aftalt generelle lønstigninger pr. 1. april på 0,50 % og pr. 1. oktober på 0,60 %.

I 2014 er aftalt generelle lønstigninger pr. 1. januar på 0,50 % og 1. oktober på 0,37 %.

Reguleringsordningen videreføres og forventes at udmønte -0,40 % pr. 1. oktober 2013 og 0,34 % pr. 1. oktober 2014.

Økonomien ved organisationsforhandlingerne

Det er forudsat, at der udover de generelle lønstigninger pr. 1. januar 2014 anvendes 0,25 % af lønsummen ved organisationsforhandlingerne.

Forkortet MED-uddannelse.

Fra den 1. januar 2015 forkortes MED grunduddannelsen.

- MED-udvalg, der varetager arbejdsmiljøfunktionen; en grunduddannelse på 14,8 time mod i dag 5 dage
- Øvrige MED-udvalg; en grunduddannelse på 7,4 time mod i dag 3 dage

Til gengæld skal såvel ledere som medarbejdere deltage i uddannelsen inden for deres første funktionsår.

Medarbejdere og ledere, der i dag er valgt til at sidde i et MED/SU-udvalg, og som ikke har gennemført den gamle grunduddannelse, skal så vidt muligt gennemføre den nye grunduddannelse inden udgangen af 2015.

Mulighed for lokal forenkling af MED mv.

Ved O.11 aftalte KL og KTO, at et antal af hovedudvalgets hidtidige pligt opgaver udgik.

KL og KTO har denne gang aftalt, at et yderligere antal pligt opgaver for såvel hovedudvalget som de lokale MED-udvalg kan fraviges, såfremt der lokalt er enighed herom.

Herudover ændres adgangen til at opsiges en lokal MED-aftale til 9 måneder uanset opsigelsestidspunkt.

Udveksling af en række dokumenter mellem kommunen og tillidsrepræsentanter/ de faglige organisationer skal fremover ske digitalt fx ved fremsendelse pr. mail. Der er alene tale om ændringer i form og ikke i indhold.

Der er sket en præcisering af hovedudvalgets kompetence til at tilpasse MED-strukturen/ organisering af arbejdsmiljøarbejdet i tilfælde af organisationsændringer i kommunen.

Protokollatet om forhandling af en lokal MED-aftale er opdateret bl.a. med henblik på at tydeliggøre, hvad den lokale MED-aftale skal indeholde, og hvad den kan indeholde.

Endelig er KL og KTO enige om, at parterne i perioden aktivt skal medvirke til at forebygge og afværge misforståelser og fortolkningsuenheder mv., så samarbejdet i hovedudvalget og arbejdet i forhandlingsorganet ikke trækker unødigt ud eller endda går i hårdknude. Dette skal ske ved, at parterne uden omkostning for de lokale parter kan tilbyde fælles partsrådgivning enten ved et besøg i kommunen eller ved, at forhandlingsorganet kan rekvirere et introduktionsoplæg fra parterne.

Tryghedspuljen videreføres og udvides

Den centrale tryghedspulje videreføres, idet den - udover OAO-grupperne - nu udvides til også at omfatte ansatte inden for overenskomstgrupperne i BUPL og Forhandlingskartellet.

Puljen ophører den 31. marts 2015

OAO-grupperne er bl.a.

- FOA's grupper
- 3F's grupper
- HK'ere
- Socialpædagoger
- Socialrådgivere

Forhandlingskartellet omfatter bl.a.

- Dansk Musiker Forbund
- Søfartens Ledere
- Frederiksberg og Gentofte Kommunalforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening
- Halinspektørforeningen

Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen

KL og KTO har aftalt at etablere et partssamarbejde, der skal styrke udviklingsarbejdet om den kommunale opgaveløsning.

Det nye samarbejde hedder Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen (PUK).

Samarbejdet skal bl.a. bidrage til at udvikle innovationskraften i kommunerne og fremme tillid, trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø i arbejdet med kerneopgaven.

KL og KTO nedsætter fem partssamarbejder med hvert sit fokusområde indenfor de kommunale kerneopgaver. Hvert partssamarbejde skal bestå af repræsentanter for KL og de faglige organisationer. Der er desuden mulighed for at inddrage kommunale praktikere og andre ressourcepersoner.

Partssamarbejderne skal bl.a. udvikle og igangsætte projekter inden for deres respektive fokusområder. Derudover kan der også iværksættes tværgående initiativer, der kan fremme opgaveløsningen omkring kerneydelsen i kommunerne.

Delpensionister omfattet af overenskomsterne

Et af pensionsselskabernes nye produkter er muligheden for at indføre delpension.

KL og KTO er i forlængelse heraf enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister. Det betyder, at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelserne.

Lokal AKUT gøres permanent

Den lokale ordning vedr. afsættelse af AKUT-midler til lokale formål i kommunerne videreføres som en permanent ordning. Der afsættes 1,0 øre pr. ATP-pligtig arbejdstime pr. 1. juli 2013 og 1,0 øre pr 1. juli 2014.

Den videre proces

I de kommende uger forhandles der med organisationerne på de enkelte overenskomstområder.

Forligene skal herefter godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn, der vil få forelagt forligene til godkendelse.

Det samlede overenskomstresultat skal desuden til urafstemning blandt organisationernes medlemmer.

Ændringerne vil herefter blive indarbejdet i de berørte aftaler. De nye aftaler udsendes fra KL hurtigst muligt.

Forliget omfatter ikke Sundhedskartellet's organisationer. De afsluttende forhandlinger med Sundhedskartellet indledes onsdag den 27. februar 2013.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Kontorchef Marianne Brinch Fischer
tlf. 33703258, e-mail mbf@kl.dk
og de øvrige medarbejdere i Generelle Overenskomstforhandlinger.