



DAGSORDEN 2019

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 08-02-2019 10:00

Sted: Pharmakon i Hillerød, Milnersvej, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat.....	3
1.1.	Godkendelse af referat og dagsorden	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Temadrøftelse om rekruttering til fremtidens velfærd.....	5
3.2.	Dimensionering af pædagoguddannelsen 2019/2020	7
3.3.	Nyt erhvervsfremmesystem – Hvem gør hvad?	8
3.4.	Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019.....	10
3.5.	Rapportering på indikatorer for udviklingen i Greater Copenhagen	12
3.6.	Orientering om ny sundhedsaftale i høring	13
4.	Udpegninger	15
4.1.	Udpegning til bestyrelsen for fusioneret SOSU-skole	15
5.	KKR	16
6.	Punkter til næste møde	17
6.1.	Punkter til næste møde	17
7.	Eventuelt	18
7.1.	Eventuelt.....	18

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat og dagsorden

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 16. november 2018 er udsendt til medlemmerne via prepare og gjort tilgængeligt på KKR Hovedstadens hjemmeside den 23. november 2018. Referatet er tilgængeligt [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender referat af mødet den 16. november 2018
- Dagsorden for mødet den 8. februar 2019.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

Der orienteres fra formandskabet og fra forskellige fora, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Den Nationale Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity.

./.. Bilag

- Ny model for flekstur og plustur
- Arbejdsprogram for politisk styregruppe om sammenhængende kollektiv trafik.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temadrøftelse om rekruttering til fremtidens velfærd

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

Kommunerne står overfor store rekrutteringsudfordringer til velfærdsopgaver de kommende år. Håndtering af udfordringerne fordrer et tæt tværkommunalt samarbejde. Kommunernes uddannelsesforpligtelse for sygeplejersker og SOSU'er kan ikke løftes af en enkelt kommune alene, men kræver, at alle kommuner uddanner flere samtidigt. Ligeledes kræver dialogen med uddannelsesinstitutionerne om rekruttering og højere gennemførelse en koordineret kommunal indsats.

KKR Hovedstaden vedtog på sit møde i november 2018 en samlet temadrøftelse af rekrutteringsudfordringerne med afsæt i egne KKR-anbefalinger og KL's udspil 'Flere hænder i Sundheds- og Ældresektoren'. Nu skal KKR beslutte, hvordan KKR og kommunerne prioriterer den fælles opgave med at rekruttere til fremtidens velfærd.

Michael Ziegler vil som formand for KL's Løn og Personaleudvalg introducere KL's udspil. Direktørerne Niels Milo og Lisbet Lentz vil i forlængelse heraf præsentere konkrete forslag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter rekrutteringsudfordringer til fremtidens velfærd
- Opfordrer kommunerne i Hovedstaden til at arbejde systematisk med rekruttering til sundheds- og velfærdsområdet, herunder bidrage til det fælles arbejde med fx idekatalog og udvalgte KL-anbefalinger
- Beslutter, at der laves:
 - Fælles idekatalog med gode erfaringer/projekter
 - En afdækning af behovet for arbejdskraft på pædagog- og lærerområdet i Hovedstaden
 - Konkrete fælleskommunale initiativer på de 6 udvalgte KL-anbefalinger for sundheds- og ældreområdet.

Sagsfremstilling

Uddannelse og rekruttering af medarbejdere til de kommunale velfærdsuddannelser er en udfordring, som bliver større i de kommende år, men som mange kommuner mærker allerede nu. Udfordringerne er anerkendt bredt.

KL fremlagde i efteråret 2018 en handlingsplan med anbefalinger om rekrutteringsudfordringerne på sundhedsområdet ('Flere hænder i Sundheds- og Ældresektoren'), som retter sig mod en bred vifte af aktører på området.

Regeringen har med sit udspil om sundhedsreform en række forslag til, hvordan rekrutteringsudfordringerne kan adresseres. Herunder uddannelse af 2.000 yderligere sygeplejersker og nye muligheder for at sundhedspersonale kan bruge og udvikle faglige kompetencer og samarbejde i et sammenhængende sundhedsvæsen.

I forhold til en øget tilgang til social- og sundhedsuddannelser er der aktuelt forhandlinger mellem KL, Staten, Danske Regioner og FOA om en dimensionerings-aftale for de kommende år.

Hvad kan KKR Hovedstaden gøre?

Siden KKR Hovedstaden på november-mødet tiltrådte de tre anbefalinger om rekrutteringsudfordringerne på sygeplejerskeområdet, har sundhedsklyngerne i Hovedstaden forholdt sig til anbefalingerne og fremhævet gode erfaringer med at overkomme rekrutteringsudfordringerne (se bilag). Det anbefales, at der med afsæt i disse indmeldinger udarbejdes en idébank for rekruttering og fastholdelse af henholdsvis elever/studerende, nyansatte og nuværende medarbejdere til både sygeplejerske- og SOSU-området.

Med afsæt i KL's handlingsplan har en arbejdsgruppe under VUB desuden udpeget en række konkrete anbefalinger, som KKR opfordres til at prioritere og igangsætte hurtigst muligt.

- A. Brug udviklingen af den samlede ungeindsats som afsæt til at tænke i flere elevforløb og et tættere samarbejde med egne sundhedsinstitutioner og SOSU skolen (anbefalingerne 7, 15 og 17 i KL's handlingsplan)
 - 7. Styrk samarbejdet mellem jobcentre og SOSU-skoler*
 - 15. Mere kommunalt fokus på arbejdet med SOSU-skolerne*
 - 17. Grib elever, der falder fra*
- B. Opret fritidsjob på plejehjem og på de øvrige sundhedsinstitutioner med henblik på at skabe tidlig interesse for social- og sundhedsuddannelserne (anbefaling 8. i KL's handlingsplan)
 - 8. Øg samarbejdet mellem folkeskolen og SOSU-skolerne*
- C. Afsæt midler til at uddanne flere vejledere (anbefalingerne 18 og 19 i KL's handlingsplan).
 - 18. Styrk praktikvejledningen*

19. Uddan og ansæt flere kliniske vejledere

For at imødegå udfordringer på pædagog- og lærerområdet anbefaler arbejdsgruppen desuden, at der igangsættes en afdækning af behovet for arbejdskraft på pædagog- og lærerområdet i Hovedstaden.

Kommunaldirektørgruppen anbefaler indstillingerne med bemærkning om, at uddannelsesforpligtelsen skal løftes kollektivt, fordi der er en 'free-rider' problematik. Endvidere opfordring til dialog med de faglige organisationer lokalt/regionalt og tæt samarbejde med Region Hovedstaden. Der kan fx følges samlet op på konkrete initiativer til efteråret 2019.

./. *Bilag:*

- KKR Hovedstadens anbefalinger til sygeplejerskeområdet
- Anbefalinger fra embedsmandsudvalget for vækst, uddannelse beskæftigelse på baggrund af KL's udspil
- KL's handlingsplan 'Flere hænder i Sundheds- og Ældresektoren'
- Udkast til idébank med gode erfaringer vedr. rekruttering og fastholdelse.

3.2. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2019/2020

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

KKR Hovedstaden skal tage stilling til dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2019/2020. KL's fremskrivninger peger i retning af, at Hovedstadens efterspørgsel efter pædagoger kan dækkes, såfremt indpendlingen fra Region Sjælland fortsætter. KKR Hovedstadens Politiske Praktikpladsforum vurderer derfor, at der for indeværende ikke bør ændres ved dimensioneringen (1881 studerende), herunder fordelingen på specialer, men at der kan være behov for yderligere afdækning af emnet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at den nuværende dimensionering og fordeling på specialer fastholdes for studieåret 2019/2020.

Sagsfremstilling

KKR skal en gang årligt indstille behovet for dimensionering af pædagoguddannelsen til Uddannelses- og forskningsministeriet. KL har udarbejdet vedhæftede baggrundsnotater om udviklingen på pædagogområdet og en fremskrivning af behovstallene.

Politisk Praktikpladsforum (PPF) bemærker, at der er en vis usikkerhed forbundet med fremskrivningsmaterialet, og at flere faktorer spiller ind på udviklingen af behovet for uddannede pædagoger i de kommende år. Det gælder ikke mindst politiske prioriteringer omkring normering og rekruttering.

Flere kommuner har tilkendegivet, at man på nuværende tidspunkt har problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft på pædagogområdet. Københavns Professionshøjskole har herudover gjort opmærksom på, at man aktuelt er ved at indføre en national handleplan for kvalitet i pædagoguddannelsen med øgede krav til de studerende, hvilket potentielt kan medføre et højere frafald.

PPF vurderer på den baggrund, at der er flere områder, som vil være relevante at afdække forud for dimensioneringsprocessen for studieåret 2020/2021. PPF anbefaler derfor, at der foretages en mere lokal afdækning af den aktuelle og forventede rekrutteringssituation i kommunerne frem mod næste års dimensioneringsarbejde.

PPF anbefaler, at den nuværende dimensionering og fordeling på specialer fastholdes for studieåret 2019/2020. Dimensioneringen er aktuelt på 1.881 studerende, mens fordelingen på specialiseringer aktuelt ser således ud:

- Daginstitutionsområdet 50 %
- Social-/specialområdet 30 %
- Skole-/fritidsområdet 20 %

Kommunaldirektørgruppen anbefaler indstillingen med bemærkning om, at området skal afdækkes.

./.. *Bilag*

- Pædagogfremskrivning KKR Hovedstaden 2018
- Pædagogers beskæftigelse 2008-2016 i KKR-områder.

3.3. Nyt erhvervsfremmesystem – Hvem gør hvad?

SAG-2019-00523 nihj

Baggrund

En ny lov om erhvervsfremme er trådt i kraft. Med det nye system bliver det politiske ansvar for erhvervsudvikling forankret to steder: Nationalt og kommunalt.

Kommunerne får en rolle på flere niveauer: Lokalt varetager kommunerne fortsat den nære virksomhedskontakt. Tværkommunalt varetager et nyt Erhvervshus Hovedstaden specialiseret rådgivning til alle virksomheder.

Nationalt kan kommunerne via KKR og Erhvervshuset få indflydelse på det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi og udmøntning af erhvervsfremmemidler, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse står for.

KKR Hovedstaden skal på mødet i april endeligt godkende en resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019 (se særskilt punkt herom).

Direktøren for Erhvervshus Hovedstaden, Liselotte Stokholm, vil på KKR-mødet gennemgå, hvem der gør hvad i det nye system i henhold til aftalegrundlaget. Kommunaldirektør Anders Mørk Hansen vil opdatere om KKR Hovedstadens omstilling til nyt erhvervsfremmesystem, herunder rapportere fra de første møder i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR drøfter kommunernes rolle i det nye erhvervsfremmesystem.

Sagsfremstilling

Arbejdsdelingen i det nye erhvervsfremmesystem følger af lovgivningen og er præciseret i særligt etableringsaftalen og den kommende rammeaftale for de tværkommunale erhvervshuse:

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse: Igangsætter og finansierer erhvervsfremmeindsatser (+ turisme). Formulerer en national erhvervsfremmestrategi og er ansvarlig for analyseindsats.

De tværkommunale Erhvervshuse: Betjener alle virksomheder (ikke kun vækstvirksomheder som de tidligere Væksthuse). Er bindeled til statslige tilbud.

Kommuner: Kan lave grundlæggende erhvervsfremmeydelser, 1:1 vejledning og generel information om opstart, drift og udvikling, lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår.

Den digitale erhvervsfremmeplatform: Skal give virksomhederne 24/7 adgang til information, vejledning og digitaliserede ydelser om opstart, drift og udvikling af virksomheder mv.

KKR: Udpeger til bestyrelser. Styrende rolle for erhvervshuset via årlig resultatkontrakt.

Siden sidste møde i KKR er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udnævnt og har afholdt to møder (borgmester Morten Slotved er udpeget af KKR Hovedstaden). Fokus for møderne har været på rammesætning af bestyrelsens arbejde, principper for udmøntning af erhvervsfremmemidler i 2019 og proces for erhvervsfremmestrategi fra 2020. Fra KKR Hovedstaden er lagt vægt på, at bestyrelsen reelt bliver nyskabende og strategisk på

erhvervsområdet med virksomhederne i centrum. I forhold til udmøntning af projektmidler er der lagt vægt på, at resultater af projekterne bør være styrende for udmøntningen, og at vi skal huske at binde landet sammen (Sønderjylland kan f.eks. godt arbejde sammen med Sjælland). Der er i alt 346 millioner kr. til rådighed under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse i 2019 samt ca. 400 millioner kr. i strukturfondsmidler.

Erhvervshus Hovedstaden er etableret og har afholdt to bestyrelsesmøder. På indholdssiden er fokus bl.a. på hurtigt at etablere ydelser i Erhvervshuset, der er nødvendige for at nå ud til den brede gruppe af virksomheder. Der arbejdes på et udkast til resultatkontrakt med KKR Hovedstaden. Anmodning om overførsel af de kommunale bidrag til Erhvervshuset i 2019 udsendt til kommunerne.

Der har været afholdt møde i KKR Hovedstadens politiske arbejdsgruppe for nyt erhvervsfremmesystem. Omdrejningspunkt for mødet var etablering af Erhvervshus Hovedstaden og arbejdet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, herunder særligt at der sikres politisk ejerskab i kommunerne til det nye erhvervsfremmesystem. Det blev besluttet at afholde en strategidag om Hovedstadens erhvervs- og vækstudvikling den 1. marts 2019 for borgmestre, udvalgsformænd og direktører fra erhvervsfremmeaktører og virksomheder. Endvidere besluttede arbejdsgruppen at udsende sagsfremstilling om erhvervsfremmesystemet til alle kommunalbestyrelser med det formål at få forslag til KKR Hovedstadens input til regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020.

Kommunaldirektørkredsen betoner vigtigheden af at, hovedstadskommunerne sikre en samlet tilgang til det nye erhvervsfremmesystem og tænker de forskellige delområder sammen (infrastruktur, arbejdsmarked, det internationale).

Diverse baggrundsdokumenter (lovgivning aftaler mv.) om det nye erhvervsfremmesystem kan findes på dette link:

<https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/erhvervsudvikling/nyt-erhvervsfremmesystem/>

./... **Bilag**

- Udkast til referat af møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 20. december 2019
- Program for strategidag om Hovedstadens erhvervs- og vækstudvikling den 1. marts 2019
- Sagsfremstilling om nyt erhvervsfremmesystem til brug i de 29 hovedstadskommuner.

3.4. Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019

SAG-2019-00523 nihj

Baggrund

KKR Hovedstaden skal indgå en resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019. Kontrakten fastsætter de ydelser erhvervshuset skal levere til kommunerne.

Resultatkontrakten indgås inden for den rammeaftale, som KL forhandler med Erhvervsministeriet om erhvervshusene. Rammeaftalen fastsætter overordnede mål for erhvervshusene om bl.a. målgruppe, virksomheders tilfredshed og oplevet effekt, som skal indgå i resultatkontrakterne.

Mulige elementer i resultatkontrakten med Erhvervshus Hovedstaden foreslås derudover bl.a. at fokusere på: Værditilbud til alle virksomheder, erhvervshusets knudepunktsfunktion og effekt til virksomheder. Disse forslag vil blive udbygget i en præsentation på KKR-mødet.

KKR vil på baggrund af drøftelsen få forelagt udkast til resultatkontrakt til godkendelse på mødet den 26. april 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter emner og ydelser, som skal indgå i resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019.

Sagsfremstilling

Erhvervshus Hovedstaden skal fungere som et stærkt tværkommunalt kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og –udvikling i det nye erhvervsfremmesystem. Erhvervshuset skal servicere alle virksomheder. Kommunernes bidrag til Erhvervshuset vil samlet være ca. 57 millioner kr. i 2019. Herudover vil Erhvervshuset kunne søge projektmidler i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Det foreslås, at resultatkontrakten med Erhvervshus Hovedstaden for 2019 bl.a. fokusere på følgende emner:

- Indspil og proces for den regionale strategi herunder involvering af aktører, virksomheder og kommuner
- Værditilbud til alle typer af virksomheder
- Sikring af knudepunktsfunktion og internationalisering
- Sammenhæng med Greater Copenhagen og Erhvervshus Sjælland
- Tæt dialog og samarbejde med KKR
- Effekter til virksomhederne

- Analyser.

Derudover vil følgende emner forventeligt skulle indgå i resultatkontrakten for alle erhvervshusene (følger af rammeaftale for erhvervshusene som pt. forhandles mellem KL og Erhvervsministeriet):

- Afspejling af den brede målgruppe
- Virksomhedernes tilfredshed
- Virksomhedernes oplevede effekt
- Mål der understøtte specialiseret vejledning af høj kvalitet
- Særlig indsats for digital omstilling.

3.5. Rapportering på indikatorer for udviklingen i Greater Copenhagen

SAG-2019-00523 nihj

Baggrund

Øresundsinstitutet har udarbejdet en rapport der viser, at det går godt med væksten i Greater Copenhagen på flere områder:

- Den internationale tiltrækningskraft er stærk. Greater Copenhagen tiltrækker flest strategiske investeringsprojekter pr. indbygger blandt nordeuropæiske metropoler
- Greater Copenhagen har en næsten lige så stor andel internationale turister (44 %) som Berlin
- Der er i gennemsnit kommet 6 % flere udenlandske vidensarbejdere pr. år på arbejdspladserne i Greater Copenhagen (udgør samlet 5,7 % af de beskæftigede vidensarbejdere)
- Vækstvirksomhederne er tilbage på sporet efter finanskrisen og udgør ca. 16 % af virksomhederne i Greater Copenhagen
- Der har været et stigende antal forgæves rekrutteringer de seneste år, men niveauet er langt fra arbejdskraftmanglen inden finanskrisen i 2008. Det er overordnet de samme typer af arbejdskraft, der er mangel på på begge sider af Øresund
- Pendlingen mellem de danske regioner er stigende – men pendlingen over Øresund er faldende.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Øresundsinstitutet har fået til opgave at udarbejde en analyserapport med indikatorer for udviklingen i Greater Copenhagen. Det sker indenfor de fire strategiske fokusområder for samarbejdet, som er:

- Fortsat integration af hele regionen til gavn for vækst og beskæftigelse

- Styrkelse af regionens infrastruktur og mobilitet
- Tiltrækning af talent, turister og investeringer til regionen
- International markedsføring af Greater Copenhagen som vækstregion.

Rapporteringen dækker perioden 2015 til 2016. Det overvejes, om det skal gøres til en fast årlig rapportering.

3.6. Orientering om ny sundhedsaftale i høring

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) har i december 2018 sendt sundhedsaftale 2019-2023 i høring i kommunerne, patient- og brugerorganisationer, faglige organisationer mm. Høringen varer indtil den 28. februar 2019. Kommunerne skal tilrettelægge egen proces for godkendelse af sundheds-aftalen i perioden den 24. april-30. juni 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen er et af kommunernes vigtigste redskaber til at videreudvikle og regulere samarbejdet med regionen og almen praksis. Målet er at sikre borgerne et nært og sammenhængende sundhedsvæsen på tværs af sektorerne.

Kommunerne har ønsket en mere fokuseret og forenklet aftale i forhold til den nuværende. Herudover har kommunerne ønsket en klar opgavefordeling, sammenhængende udskrivningsforløb, lighed i sundhed og fokus på psykiatrien. Enkelte kommuner vil i deres høringssvar give udtryk for ønske om tydeligere fokus på psykiatri, herunder opstilling af nyt delmål.

Det er vurderingen, at aftalen samlet set er funktionel og en effektiv aftale, som efterkommer kommunernes ønsker, hvilket gør det attraktivt for politikerne at bære den ud i den enkelte kommune.

Både patientforeninger og politikere er løbende blevet inddraget i tilblivelsen af sundhedsaftalen, fx ved større dialogmøder. Der har fra kommunal side generelt været tilfredshed med samarbejdet med regionen om aftalen. Der pågår et arbejde i regi af Sundhedskoordinationsudvalget om organisering af den konkrete udrulning. Kommunaldirektørkredsen er orienteret og tager højde for den stramme tidsplan for politisk godkendelse i kommunerne.

Videre proces

Kommunerne er enkeltvis høringsparter og kan sende bemærkninger til udkastet til sundhedsaftalen inden høringens udløb den 28. februar 2019. Herefter skal kommunerne selv tilrettelægge egen proces for godkendelse af sundhedsaftalen i perioden den 24. april-30. juni 2019.

Den videre proces	
20. december 2018- 28. februar 2019	Høring af Sundhedsaftalen 2019-2023
Marts 2019	Høringssvarene behandles og udkast til Sundhedsaftalen 2019-2023 tilrettes
23. april 2019	Endelige udkast af Sundhedsaftalen 2019-2023 forelægges Sundhedskordinationsudvalget til godkendelse
24. april 2019-30. juni 2019	Sundhedsaftalen 2019-2023 godkendes i kommunalbestyrelserne og Regionsrådet
1. juli 2019	Sundhedsaftalen 2019-2023 indsendes til Sundhedsstyrelsen og træder i kraft

./ Bilag

– Høringsudkast Sundhedsaftale 2019-2023.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til bestyrelsen for fusioneret SOSU-skole

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

Den fusionerede SOSU-skole har henvendt sig med ønske om, at KKR Hovedstaden udpeger to borgmestre til skolens bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Udpeger to borgmestre til bestyrelsen for den fusionerede SOSU-skole.

Sagsfremstilling

Undervisningsministeriet godkendte den 11. september 2018 fusionen mellem SOSU C og SÖPU. Ifølge [vedtægterne for den fusionerede skole](#) skal der udpeges en ny bestyrelse med tiltrædelse pr. 1. januar 2019. Den nye bestyrelse skal fungere til og med april 2022.

Bestyrelsen består af 10 udefrakommende medlemmer:

- 2 medlemmer udpeges af KKR
- 1 medlem på forvaltningschefniveau udpeges af Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune
- 1 medlem udpeges af Regionsrådet i Region Hovedstaden. Det udpegede medlem har indsigt i det arbejdsmarked, som uddannelserne peger mod, og tilknytning til skolens optageområde
- 3 medlemmer udpeges af FOA. De udpegede medlemmer har indsigt i skolens uddannelsesudbud og arbejdsmarkedets behov
- 1 medlem udpeges af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Det udpegede medlem har særlig indsigt i strategiske områder af betydning for indfrielse af skolens målsætninger
- 2 medlemmer udpeges af den tiltrædende bestyrelse ved selvsupplering.

SOSU-skolens fusions-bestyrelse har anmodet KKR om at udpege 2 borgmestre til bestyrelsen. Borgmestrene skal repræsentere kommunerne i Hovedstaden sammen med Københavns Kommunes sundhedsdirektør (Katja Kayser).

./.. *Bilag*

- [Link til vedtægter for den fusionerede skole](#)
- Vision og overordnede mål for fusionen

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-00523 ssan

Baggrund

- Ny praksisplan for almen praksis
- Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Hovedstaden
- Regionalt indspil til erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-00523 ssan