



DAGSORDEN 2021

KKR SYDDANMARK

Dato: 09-06-2021 10:00

Sted: Fuglsangcentret, Søndermarksvej 150, Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet den 20. april 2021	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Status for arbejdet i Syddansk EU-kontor.....	5
3.2.	Status for det specialiserede socialområde	5
3.3.	Permanentgørelse af Fremskudt funktion.....	7
3.4.	Årsrapport og regnskab 2020 og budget 2022 for Fælleskommunalt Socialsekretariat.....	8
3.5.	Årsrapport og regnskab 2020 og budget 2022 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat.....	9
3.6.	Fordeling af flygtninge 2022.....	11
3.7.	Status fra de syddanske vækstteams.....	13
3.8.	Justering af arbejdet med den klimastrategiske ramme	13
4.	KKR.....	16
4.1.	Evaluering af KKR Syddanmark i denne valgperiode	16
5.	Punkter til næste møde	19
5.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 31. august 2021	19
6.	Eventuelt.....	20
6.1.	Eventuelt	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 20. april 2021

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 20. april 2021 kan læses her:
<https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-syddanmark/moededatoer-dagsordener-og-referater/>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 20. april 2021.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

For at sikre fælles deling af viden giver KKR-formandskabet og KKR-udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

Meddelelser fra KKR-udpegede i regionale fora:

- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa Kommune
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa Kommune
- Erhvervshus Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder Kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse DEB ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Status for arbejdet i Syddansk EU-kontor

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

Det syddanske EU-kontor SDEO har til formål at medvirke til en regional udvikling, hvor øget internationalt fokus og øget deltagelse i internationale projekter samt netværk skal medføre projekter og initiativer, der fremmer udviklingen i såvel den private som offentlige sektor. SDEO har derudover arbejdet med at omstille organisationen som følge af ændringerne i erhvervsfremmesystemet.

SDEO arbejder for de syddanske kommuner og Region Syddanmark med afsæt i en resultatkontrakt. Resultatkontrakten præciserer arten og omfanget af opgaverne, som skal være til gavn for en åben kreds af virksomheder og institutioner i Syddanmark. Den nuværende kontrakt omfatter perioden juli 2020 til udgangen af 2021. Det fastsatte medlemskontingent er i 2020 på 4.753.564 kr. for kommunerne samlet set og det samme for Region Syddanmark.

Region Syddanmark skal drøfte engagementet i EU i forbindelse med budgetforhandlingerne og har i den forbindelse ønsket en statusevaluering. Parterne omkring SDEO har derfor udarbejdet en kort statusevaluering, der viser en bred tilfredshed med kontorets arbejde, der med justeringer kan styrkes yderligere.

Direktør Rasmus Anker-Møller giver et oplæg om status for SDEO's arbejde nu og fremadrettet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager en drøftelse med afsæt i oplægget.

3.2. Status for det specialiserede socialområde

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

Kommunerne er ansvarlige for at sætte retningen og sikre, at der er de rette tilbud på et højt niveau til borgere inden for det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Samarbejdet mellem de 22 syddanske kom-

muner og Region Syddanmark er velfungerende med en rammeaftale som redskab til på tværs at styre og udvikle den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på området.

Med indeværende rammeaftale 2021-2022 er der sikret et stærkt fokus på politisk prioriterede områder og rammerne for en sund styring af tilbud på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Syddanmark.

Indsatsområderne i Rammeaftalen 2021-2022 er udvalgt med afsæt i en politisk drøftelse hos relevante udvalg i kommuner og region. Det overordnede fokus er at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og Region for at sikre en koordineret indsats over for borgeren. Sigtet er dels, at indsatserne hænger sammen og understøtter hinanden, dels at øge kvaliteten i indsatserne.

Direktør og repræsentant fra Socialdirektørforum, Rolf Dalsgaard Johansen, fortæller om det syddanske socialdirektørforums arbejde med afsæt i rammeaftalen samt om den nationale evaluering, som lige nu pågår med afdækning af målgrupper og tilbud på det specialiserede socialområde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter det specialiserede socialområde med afsæt i oplægget.

Sagsfremstilling

Rammeaftale 2021-2022

Kommuner og Region er enige om, at rammeaftalen er en nødvendig ramme for at kunne samarbejde om kapacitets- og tilbudsudvikling og i forhold til et fælles fokus på det specialiserede socialområdes økonomi, der er under pres. Et centralt element er at skabe et godt samarbejde og gode strukturer.

Indsatsområder i Rammeaftalen:

- Tværsektoriel kobling til andre sektorområder
- Styring og kapacitet
- Kvalitet i indsatser.

Evaluering af det specialiserede socialområde

Evalueringen har tre parallelle spor:

1. Afdækning af det specialiserede socialområde
2. Model for beskrivelse af specialiseringsniveauer med henblik på specialeplanlægning
3. Initiativer, som understøtter specialisering og kvalitet.

Afdækning og pilotprojektet er sat i gang i 1. halvår 2020 og forventes afsluttet i henholdsvis 2020 og 2021. Parallelt hermed udarbejdes øvrige løsningsforslag (spor 3) med henblik på drøftelse med de politiske partier i 2021.

3.3. Permanentgørelse af Fremskudt funktion

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

Fremskudt funktion er et forebyggelsesprojekt mellem Psykiatrien i Region Syddanmark og de syddanske kommuner, som skal sikre, at børn og unge i mistrivsel får den rette hjælp i nærmiljøet. Projektet har været afprøvet siden 2019 og går nu ind i sin sidste fase, hvor kommunerne i løbet af 2021 skal tage stilling til en lokal forankring af projektet.

Socialdirektørforum har aftalt en proces for endelig stillingtagen til en permanentgørelse af Fremskudt funktion. Socialdirektørforum har i den forbindelse i april sendt en skabelon med forslag til lokal sagsfremstilling til kommunerne. De syddanske kommuner er dermed i proces med lokale beslutninger.

En [evaluering](#) af projektet viser, at de fleksible samarbejdsmodeller, der er udviklet i projektet, er værdifulde for det tværsektorielle samarbejde. De fleksible samarbejdsmodeller skaber koordination og sammenhæng mellem kommuner og region for børn og unge i målgruppen - i respekt for hver enkelt kommunes organisering og behov.

Kommunaldirektørkredsen bakker op om modellen og finder det relevant, at der er tale om en fleksibel model, som kan tilpasses lokale forhold.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter permanentgørelse af Fremskudt funktion.

Sagsfremstilling

Stillingtagen til permanentgørelse af projekt Fremskudt funktion

Det er op til hver enkelt part i det tværsektorielle samarbejde at beslutte, hvordan Fremskudt funktion skal organiseres og finansieres lokalt. Socialdirektørforum bakker op om en anbefaling omkring, at en eventuel permanentgørelse af Fremskudt funktion sker i en generisk samarbejdsmodel med en bred ledelsesmæssig forankring, og at fire ud af projektets syv indsatser gøres permanente:

- Sparringsteam i hver kommune med regionale og kommunale medarbejdere
- Der tilbydes rådgivning og sparring på medarbejderniveau
- Samarbejde med frivillige organisationer
- Sparringsteamet iværksætter direkte indsatser.

Ressourcebehov ved en permanentgørelse

Det er op til hver enkelt part i det tværsektorielle samarbejde at beslutte, hvordan Fremskudt funktion skal organiseres og finansieres. Projektets styrgruppe har derfor besluttet, at de anbefalede indsatser permanentgøres i en fleksibel, individuelt tilpasset samarbejdsmodel, og at permanentgørelse kan udmøntes i form af bilaterale aftaler. Det vil derfor være en konkret vurdering i den enkelte kommune at fastlægge det nødvendige ressourcebehov i forhold til en lokal model.

Projektorganiseringen estimerer, at der er behov for 20-25 timer pr. kommune pr. uge til en koordinerende rolle i PPR, Familieafdelingen og Sundhedsplejen samt til øvrige arbejdsopgaver i relation til Fremskudt funktion. Dette ressourcebehov er relativt uafhængigt af kommunens størrelse.

3.4. Årsrapport og regnskab 2020 og budget 2022 for Fælleskommunalt Socialsekretariat

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

Fælleskommunalt Socialsekretariat har udarbejdet en årsrapport for 2020. Her ses en gennemgang af de opgaver, sekretariatet har arbejdet med det seneste år. Endvidere fremgår regnskab for 2020.

Kommunaldirektørkredsen kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender årsrapport 2020 og budget 2022 samt tager regnskab for 2020 til efterretning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport 2020 og budget 2022 samt tager regnskab for 2020 til efterretning.

Sagsfremstilling

Årsrapport og regnskab for 2020

- ./.
- Årsrapporten viser en række resultater, som Fælleskommunalt Socialsekretariat har opnået i 2020. Der er blandt andet lagt fokus på sekretariatsbetjening af Socialdirektørforum og Økonomisk arbejdsgruppe og fælles projekter med psykiatrien i Syddanmark.

Regnskabet for 2020 viser et opsamlet overskud på 2.961.576 kr. Målet er, at indtægter og udgifter balancerer, men det anses som positivt at have et begrænset overskud til udviklingsaktiviteter.

Budget for 2022

Budgetforslag for 2022 er vedlagt. Budget 2022 er udarbejdet med udgangspunkt i det justerede budget for 2021, da der siden, at budget 2021 blev vedtaget, er sket en del ændringer med betydning for udgifterne. I december 2020 blev det besluttet at nedlægge teamlederfunktionen, hvilket har en betydning for det forventede udgiftsniveau i 2021. Omkostninger til personaleudgifterne i sekretariatet foreslås derfor fastlagt en del lavere end det godkendte budget for 2021.

Socialdirektørforum tog på møde den 14. august 2020 til efterretning, at formandskabet for KKR ønskede at finansiere et årsværk til sekretariatsbetjening af DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark inden for den nuværende økonomiske ramme for de fælleskommunale aktiviteter, hvorfor der i budget 2021-2023 er afsat midler til dette.

Socialdirektørforum gør i den forbindelse opmærksom på udviklingen i det estimerede budget - herunder medfinansieringen af DK2020-klimakoordinator, der udløber den 30. juni 2023. Såfremt KKR ønsker at fortsætte den fælleskommunale DK2020-funktion, gør Socialdirektørforum opmærksom på, at der mangler finansiering videre frem, idet Socialdirektørforums overskydende midler er opbrugte ved udgangen af 2022.

3.5. Årsrapport og regnskab 2020 og budget 2022 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat

SAG-2021-02179 suha

Baggrund

Hvert år skal KKR Syddanmark godkende Fælleskommunalt Sundhedssekretariats årsrapport for det forrige år og budget for det kommende år. Regnskab for det forrige år tages til efterretning.

Sundhedsstrategisk forum og kommunaldirektørkredsen kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender Fælleskommunalt Sundhedssekretariat årsrapport 2020 og budget for 2022 samt tager regnskab for 2020 til efterretning.

Sagsfremstilling

Regnskab 2020

./. Regnskabet for 2020 viser et overskud på 310.283 kr. Overskuddet skyldes bl.a., at der er brugt færre midler til løn og mødeaktiviteter end budgetteret med.

Dette skyldes, at der i perioden fra den 1. januar 2020 til den 28. februar 2020 var en ubesat stilling i sekretariatet, og samtidig har langt størstedelen af møderne i 2020 været virtuelle grundet COVID-19-restriktionerne.

Budget 2022

Det foreslås, at budget 2022 skal udarbejdes med udgangspunkt i det forventede regnskab for 2021. Det anbefales ikke, at der budgetteres ud fra det vedtagne budget 2021, da der siden budgettets vedtagelse er sket en del ændringer i sekretariatet, der har betydning for udgiftsniveaet.

I december 2020 blev det besluttet, at teamlederfunktionen nedlægges. Omkostninger til personaleudgifterne foreslås derfor fastlagt en del lavere end det vedtagne budget for 2021. Det anbefales dog at fastholde niveauet for kommunebetaling i 2022, da der bør ses ind i, om der er behov for at tilføre sekretariatet ressourcer, nu hvor teamlederfunktionen er nedlagt. Dette skal afdækkes i løbet af 2021.

Årsrapport

Årsrapporten beskriver, hvilke opgaver sekretariatet har løftet i løbet af 2020. Sekretariatets hovedopgave er at understøtte Sundhedsstrategisk Forums arbejde med at sikre, at kommunernes interesser bliver varetaget i sundhedssamarbejdet med Region Syddanmark og Praktiserende Lægers Organisation.

Sekretariatet har i den forbindelse en række faste opgaver. Herudover har sekretariatet løst en del opgaver relateret til COVID-19.

Det forventes, at der for sekretariatet forsat vil være en del opgaver knyttet til det tværsektorielle samarbejde vedrørende COVID-19 i resten af 2021.

Det er blevet besluttet af Sundhedsstrategisk Forum, at det undersøges, om der er mulighed for midlertidigt for resten af 2021 at ansætte en HK-medarbejder i sundheds- og socialsekretariatet, som kan løfte opgaver af sekretærkarakter på tværs af de to sekretariater. Denne skal hjælpe med at løfte opgaver, som de tilsammen fire AC-medarbejdere i sekretariaterne løser på nuværende tidspunkt. Denne ansættelse finansieres af sundhedssekretariatets allerede eksisterende overskud.

3.6. Fordeling af flygtninge 2022

SAG-2021-02179 suha

Baggrund

Udlændingestyrelsen har orienteret KKR om forventningen til antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne i 2022.

Landstallet er fastsat til 500 personer, hvoraf 113 flygtninge forventes at skulle boligplaceres i Region Syddanmark.

Kredsen af kommunaldirektører har på møde den 27. maj 2021 drøftet fordelingen af flygtninge mellem kommunerne i 2022 og kan anbefale KKR Syddanmark at følge Udlændingestyrelsens fordeling.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge mellem kommunerne i 2022.

Sagsfremstilling

Det følger af Integrationslovens §6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udmelde det landstal for flygtninge, som Styrelsen forventer vil få opholdstilladelse det kommende år.

- ./.
- Udlændingestyrelsen har i et brev den 29. april 2021 meddelt, at der forventes at blive givet opholdstilladelse til 500 personer, som Udlændingestyrelsen skal visiterer til boligplacering i kommunerne i 2022.

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen - herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser - både globalt og regionalt. Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på hvor mange samtaler, det er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgernes nationalitet.

Udlændingestyrelsens forventning til antallet af flygtninge, der skal visiteres til boligplacering i kommunerne i 2022, bygger således på det nuværende grundlag.

Samtidig gør Udlændingestyrelsen opmærksom på, at udlændinge- og integrationsministeren fastsætter antallet af genbosatte flygtninge, der årligt skal

tilbydes opholdstilladelse i Danmark, jf. udlændingelovens § 8, stk. 6. Antallet er endnu ikke fastsat for 2021, og det antal genbosatte flytninger, der som følge af ministerens beslutning måtte overgå til integration i kommunerne i 2022, indgår derfor ikke i ovenstående vurdering af landstallet for 2022.

Landstallet fastsættes således til 500 i 2022. Udlændingestyrelsen fordeler landstallet i regionskvoter.

Region	Antal
Hovedstaden	113
Sjælland	75
Syddanmark	113
Midtjylland	126
Nordjylland	73
Total (landstal)	500

Det forventede flygtningetal for kommunerne i KKR Syddanmark er dermed i alt 113 personer i 2022.

KKR Syddanmark skal meddele Udlændingestyrelsen, hvorvidt KKR selv ønsker at indgå aftale om fordeling af flygtninge mellem kommunerne i Syddanmark, eller om KKR vil følge Udlændingestyrelsens beregnede kvoter.

Hvis KKR Syddanmark følger Udlændingestyrelsens kvoter, vil fordelingen af flygtninge mellem kommunerne blive, som tabellen nedenfor viser.

Region Syddanmark	Antal
Middelfart	3
Assens	6
Faaborg-Midtfyn	5
Kerteminde	0
Nyborg	4
Odense	8
Svendborg	7
Nordfyns	4
Langeland	2
Ærø	1
Haderslev	6
Billund	3
Sønderborg	7
Tønder	5
Esbjerg	11
Fanø	0

Varde	7
Vejen	5
Aabenraa	7
Fredericia	5
Kolding	7
Vejle	10
Region Syddanmark i alt	113

3.7. Status fra de syddanske vækstteams

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

På mødet i KKR Syddanmark i april blev mødedeltagerne orienteret om status for arbejdet i de syddanske vækstteams.

./.

De i alt syv midlertidige vækstteams har udarbejdet anbefalinger til, hvordan der bedst kan investeres i lokale erhvervsstyrker (fyrtårne), som har særligt potentiale til at få de enkelte landsdele styrket ud af krisen. Anbefalingerne er afleveret til erhvervsministeriet.

Borgmester, Bo Hansen, Svendborg Kommune, orienterer om resultatet fra arbejdet i det fynske vækstteam og borgmester, Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune, orienterer om resultatet fra arbejdet i det sydjyske vækstteam.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

3.8. Justering af arbejdet med den klimastrategiske ramme

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

KKR Syddanmark besluttede i juni 2020 at styrke samarbejdet om klima på tværs af kommunerne og bygge videre på allerede eksisterende samarbejder.

Modellen for samarbejdet skulle definere konkrete målsætninger og indeholde overordnede planlægningsmæssige initiativer på et fælleskommunalt niveau. Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af kommunale repræ-

sentanter og KKR-sekretariatet. Arbejdsgruppen har efterfølgende konkretiseret samarbejdet.

Siden, at arbejdsgruppen blev nedsat, er 14 af de 22 syddanske kommuner blevet en del af DK2020. Herudover er fem kommuner DK2020-frontløberkommuner, idet de alle har fået deres klima- og handleplaner godkendt. Arbejdet med klima- og handleplaner i kommunerne håndteres derfor for de fleste kommuners vedkommende med DK2020 som klimastrategisk ramme.

Derfor foreslås en justering, så der fremadrettet fokuseres på viden- og erfaringsdeling og netværksfacilitering.

Kommunaldirektørkredsen er indforstået med, at arbejdet justeres, så det følger den udvikling, der pågår.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark beslutter en justering af modellen:

- Formulere en klimastrategisk ramme - ÆNDRES til indsats omkring viden- og erfaringsdeling samt netværksfacilitering på tværs af relevante parter
- Koordinere samarbejdet omkring DK2020 - UDGÅR, idet opgaven varetages i regi af den fælles kommunale/regionale organisering
- Bidrage til KL's arbejde for videreudvikling af Energi- og CO2-regnskabet under staten – UDGÅR, idet opgaven varetages i regi af den fælles kommunale/regionale organisering
- Organisering: Den administrative styregruppe nedlægges, mens arbejdsgruppen fortsætter med de tilrettede opgaver.

Sagsfremstilling

Status på arbejdet

./.

Det syddanske klimastrategiske samarbejde har, som beskrevet i bilaget, følgende tre fokusområder:

1. Formulere en fælles klimastrategisk ramme

Forventningen var en overordnet strategisk ramme for klimasamarbejdet – på sigt med konkrete målsætninger og et strategisk indhold:

- Mål for klima- og energiplaner i alle 22 kommuner, der opstiller mål for CO2-reduktion og energiomstilling og beskriver tiltag og handlinger:
 - Status her er, at for så vidt angår mål for klima- og handleplaner i alle kommuner, så håndteres det arbejde kommunalt og for de flestes vedkommende i regi af DK2020. Det er derfor ikke på nuværende tidspunkt rum for at fastlægge fælleskommunale mål for dette.

- Model for viden- og erfaringsdeling på tværs:
 - Vi har i regi af DK2020 nedsat en peer-gruppe, som bl.a. har formålet at dele viden og erfaring. Derudover arbejder bl.a KL, DR og Concito med at dele viden og erfaring. Arbejdsgruppen vil fortsat have fokus på gode løsninger for viden- og erfaringsdeling.
- Model for mulige fælles konkrete indsatser:
 - Der har været fokus på konkrete indsatser men med så mange kommuner engageret i DK2020, er der risiko for et overlap. Der er derfor fortsat fokus på fælles konkrete indsatser i regi af DK2020.

Justering af retning

./. Der pågår lige nu mange forskellige indsatser i forskellige sammenhænge, og en opgave kunne være - i stedet for at finde fælles konkrete indsatser - at skabe rum for netværk, så parterne kan finde sammen og eventuelt bygge videre sammen. Det betyder, at der fremadrettet fokuseres på to elementer - som beskrevet i bilag:

- Viden- og erfaringsdeling
- Netværksfacilitering

2. Koordinere samarbejdet omkring DK2020

DK2020 er i fuld gang med 14 kommuner og tre på vej. Arbejdet er koordineret via en samarbejdsaftale med regionen, og der er nedsat en projektorganisering. Arbejdet kører som forventet, og det kører godt. Kommunerne er sat sammen i peer-grupper, hvor de deler viden og erfaring.

3. Bidrage til KL's arbejde for videreudvikling af Energi- og CO2-regnskabet under staten

Status her er, at der er indgået en kontrakt med konsulentvirksomheden Vi-egand og Maagøe, som omfatter leverancer til alle 22 kommuner med energi- og klimagasregnskaber, simpel baseline beregning for 1990, 'Business as usual-fremskrivninger' til 2030 (fremskrivninger ud fra nationalt vedtagne indsatser), illustrationer og baggrundsnotater.

4. KKR

4.1. Evaluering af KKR Syddanmark i denne valgperiode

SAG-2021-02179 suha

Baggrund

En ny valgperiode nærmer sig. Derfor besluttede KKR Syddanmark på møde den 5. februar 2021 at udarbejde en evaluering af KKR Syddanmarks arbejde i denne valgperiode, så de erfaringer, KKR Syddanmark har opnået, kan videregives til det nye KKR Syddanmark.

Som led i denne evaluering, blev der i maj måned udsendt et spørgeskema til medlemmer af KKR Syddanmark og KKR-udpegede repræsentanter i regionale råd og udvalg m.v.

Med afsæt i resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen lægges der med punktet op til, at KKR Syddanmark evaluerer KKR Syddanmarks arbejde i denne valgperiode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Drøfter og evaluerer KKR Syddanmarks arbejde i denne valgperiode - herunder samspillet og samarbejdet i KKR, mødernes afvikling og indhold og de KKR-udpegede i regionale fora
- Drøfter, hvilke erfaringer og opmærksomhedspunkter KKR Syddanmark kan videregive til det kommende KKR Syddanmark.

Sagsfremstilling

I maj 2021 blev der sendt et spørgeskema til medlemmer af KKR Syddanmark og KKR-udpegede repræsentanter i regionale fora. Spørgeskemaet var opdelt i tre dele, der hver især vedrører forskellige aspekter af KKR-arbejdet:

- Samarbejde og samspil
- Mødeafvikling og indhold
- KKR-udpegede i regionale fora.

I alt har 45, ud af 81 inviterede, besvaret spørgeskemaet.

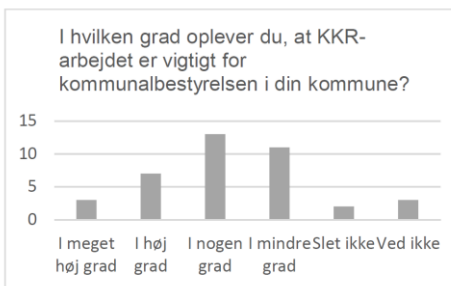
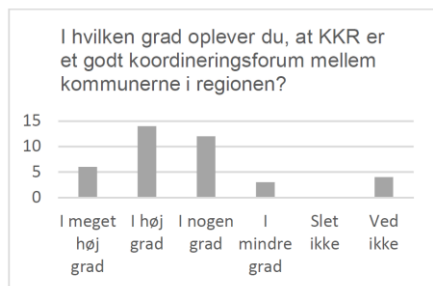
Resultaterne af undersøgelsen

- ./.
- Besvarelsene viser, at der overordnet set er stor tilfredshed med KKR Syddanmark i denne valgperiode, og at arbejdet i KKR opleves som udbytterigt.

Samarbejde og samspil

KKR opleves som et godt politisk koordineringsforum og som et troværdigt og kvalificeret talerør for kommunerne.

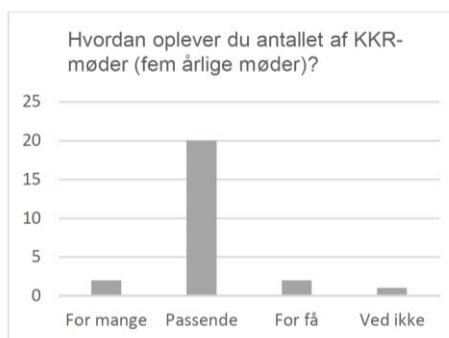
Dog opleves KKR's arbejde i mindre grad som vigtigt for det politiske arbejde i kommunalbestyrelserne. Dette kan bl.a. skyldes, at de sager, der behandles i KKR, har en mere overordnet og tværkommunal karakter end de mere nærværende og lokale sager, der behandles i kommunalbestyrelserne.



Der opleves et behov for at styrke det fælleskommunale samarbejde og at styrke KKR's relationer til regionen og/eller øvrige samarbejdspartnere. Her peges der på, at der er behov for et bredere kommunalt ejerskab og en højere grad af fælles dialog. Samtidig opleves et behov for, at KL i højere grad inddrager KKR i aktuelle spørgsmål og i politikdannelse.

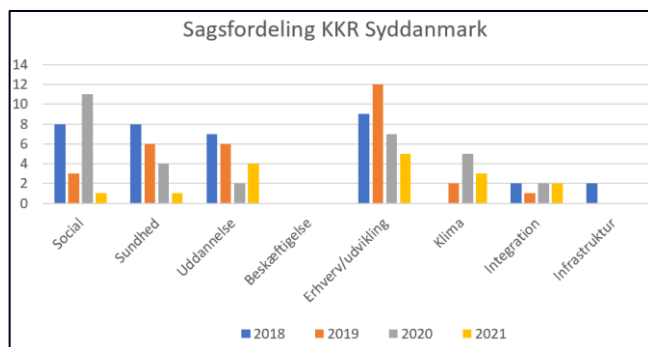
Mødeafvikling og indhold

Der er generelt en høj tilfredshed med KKR-mødernes afvikling og indhold. Det primære udbytte af møderne er ny og opdateret viden på fagområder, netværk med politikere fra andre partier og kommuner og interessante politiske drøftelser. Der opleves stor værdi af oplæg på møderne, ligesom både antallet og længden af møderne opleves som passende.



./. Mødedeltagelsen til KKR-møderne har ligget nogenlunde stabilt i hele valgperioden med enkelte udsving. Der har deltaget mellem 26 og 40 på møderne i KKR. KKR Syddanmark har i alt 43 medlemmer.

Der har været en bred fordeling af sager på møderne i KKR. Særligt social- og sundhedsområdet og erhvervsudvikling har fyldt på dagsordenen, mens infrastruktur, integration og klima i mindre grad har været på dagsordenen i KKR. Beskæftigelsesområdet har ikke været på dagsordenen.



KKR-udpegede

Spørgeskemaundersøgelsen viser, at de KKR-udpegede oplever, at de regionale fora, de er udpeget til, skaber værdi i det fælleskommunale samarbejde og i det lokalpolitiske arbejde.

Dog opleves der et behov for at tydeliggøre det fælleskommunale mandat og at styrke dialogen og sammenhængen mellem de fora, som KKR udpeger til samt KKR.

Den administrative understøttelse af de KKR-udpegede opleves som værende tilfredsstillende.

Det bemærkes, at kun 9 KKR-udpegede har valgt at svare på spørgsmål, som vedrører arbejdet som KKR-udpeget, og at besvarelserne derfor ikke nødvendigvis er repræsentative.

Opmærksomhedspunkter

Spørgeskemaundersøgelsen giver generelt et indtryk af høj tilfredshed med KKR Syddanmarks arbejde i denne valgperiode. Der peges dog også på en række opmærksomhedspunkter, som kan være relevante at have for øje i forbindelse med en ny valgperiode:

- KKR's sammenhæng til kommunalbestyrelserne
- KKR's relationer til regionen og/eller øvrige samarbejdspartnere
- De KKR-udpegedes rolle - særligt de udpegede, der ikke er KKR-medlem
- Sammenhængen mellem de fora, KKR udpeger til, og KKR.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 31. august 2021

SAG-2021-02179 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 31. august 2021.

Der forventes følgende punkter til mødet:

- Børnehus Syd
- Region Syddanmarks akutplan
- Ny regional aftale for intravenøs behandling
- Sundhedsaftalesamarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter/temaer til næste møde.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2021-02179 bel