

**Aftale om deltagelse i koloniophold og ferie-
rejser for grupper til pædagogisk personale
ved døgninstitutioner mv.**

KL

Socialpædagogernes Landsforbund

FOA - Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Områdeafgrænsning	3
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Tjenestepligt	3
§ 3. Tjenestetid	3
Kapitel 2. Betaling	3
§ 4. Vederlag.....	3
§ 5. Kost og logi mv.	3
§ 6. Erstatningsfrihed	3
§ 7. Særlige regler	4
§ 8. Løn under koloniophold	4
Kapitel 3. Ikrafttræden og opsigelse.....	4
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	4

Kapitel 1. Områdeafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne aftale er indgået mellem KL, Socialpædagogernes Landsforbund og FOA – Fag og Arbejde og omfatter pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.

Bemærkning:

For at feriekoloniaftalen kan anvendes, er det forudsætningen, at der reelt er tale om et feriekoloniophold på et andet sted end det sædvanlige arbejdssted. Er baggrunden for opholdet derimod, at det sædvanlige arbejdssted ikke kan anvendes, fx pga. reparation, finder aftalen ikke anvendelse.

Aftalen finder tillige anvendelse i udlandet.

§ 2. Tjenestepligt

For det pædagogiske personale - bortset fra lærere/overlærere - indgår deltagelse i koloniophold/ferierejser for grupper som et led i tjenestepligten.

Bemærkning:

Parterne henstiller, at den enkelte institutionsleder benytter sin mulighed for at fritage en medarbejder for pligten til at deltage i koloniophold/ferierejser for grupper, hvis beskæftigelsen inden for området har karakter af bibeskæftigelse, eller hvis det på grund af pasning af egne mindreårige børn eller andre særlige personlige forpligtelser vil være vanskeligt for medarbejderen at deltage.

Efter anmodning fra tillidsrepræsentanten kan spørgsmål om fritagelse drøftes med denne.

§ 3. Tjenestetid

Koloniophold/ferierejser for grupper medtages ikke ved tjenestetidsopgørelsen eller ved beregningen af højeste tjenestetid.

Kapitel 2. Betaling

§ 4. Vederlag

For deltagelse i koloniophold/ferierejser for grupper ydes vederlag for hverdage og søn- og helligdage:

- For hverdage pr. dag: 211, 19 kr. (31/3 2000- niveau)
- For søn- og helligdage pr. dag: 421,86 kr. (31/3 2000- niveau)

§ 5. Kost og logi mv.

Der ydes fornødne rejseudgifter, fri kost og frit ophold.

§ 6. Erstatningsfrihed

Ud over de i § 4 nævnte vederlag ydes de pågældende erstatning for mistede fridøgn efter de herom gældende regler, dog således at disse i videst muligt omfang skal gives som erstatningsfrihed.

Bemærkning:

[O.15] Der ydes godtgørelse for mistede fridøgn, som i videst muligt omfang skal gives som erstatningsfrihed, jf. § 4, stk. 3 og § 9 i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11). **[O.15]**

Godtgørelsen ydes således for mindst 6 timer og højst 7,4 (oprundet til 7,5) timer.

§ 7. Særlige regler

Øvrige regler om arbejdstid, fx overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 08.00, tjeneste på søn- og helligdage, suspenderes.

§ 8. Løn under koloniophold

I øvrigt oppebærer de pågældende medarbejdere sædvanlig løn under koloniophold/ferierejser for grupper.

Bemærkning:

Herved forstås pågældendes samlede løn inkl. funktions- og kvalifikationsløn i henhold til gældende aftaler.

Kapitel 3. Ikrafttræden og opsigelse

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2015.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 14. oktober 2016

For

KL

Michael Ziegler

Lars Ørskov

For

Socialpædagogernes Landsforbund

Verne Pedersen

For

FOA – Fag og Arbejde
Mogens Bech Madsen
Ann-Britt Olsen