

# Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2006:06 / 23. marts 2006



## Orientering om forskellige spørgsmål pr. 1. april 2006 indenfor FOA – Fag og Arbejde, Pædagogisk sektors område

### Ad Pædagogmedhjælpere

#### Om fritvalgs-ordningen - Vejledning til pædagogmedhjælperoverenskomstens § 10 samt bilag 4 med ikrafttrædelse pr. 1. april 2006

KL har modtaget en række konkrete henvendelser om det nærmere indhold i fritvalgs-ordningen i pædagogmedhjælperoverenskomstens § 10. På den baggrund har KL udarbejdet nedenstående vejledning, hvis indhold overenskomstparterne er enige om.

#### Personligt gyldighedsområde

Det følger af overenskomsten, at fritvalgs-ordningen alene gælder månedslønnede og dermed ikke time-lønnede pædagogmedhjælpere.

#### Ferieplacering

Hvor pædagogmedhjælperen vælger ferie frem for pensionsforhøjelse tilrettelægges ferien efter de for restferien gældende regler og ferien place-

res efter afvikling af den ferie, som medarbejderen skal afvikle efter ferieaftalen.

#### Tidsbegrænset ansættelse

En pædagogmedhjælper, som med en konkret og korrekt begrundelse ansættes tidsbegrænset, f.eks. 6 måneder, og som opfylder betingelserne i § 10, skal ligeledes vælge mellem forhøjet pension og ferieafholdelse.

Såfremt pædagogmedhjælperen vælger ferieafholdelse, kan arbejdsgiveren vælge at præcisere, at pædagogmedhjælperen i perioden vil have ret til ( $6 \times 3,08 =$ ) 18,48 ferietimer i den aftalte ansættelsesperiode.

Tablet til anvendelse ved tidsbegrænset ansættelse ved ferieårets start, samt til beregning af ferietimer ved fratrædelse.

Løn- og Personalenyt udgives af KL, Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 • [kl@kl.dk](mailto:kl@kl.dk) • [www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 3371 eller pr. e-mail til [fel@kl.dk](mailto:fel@kl.dk), [sra@kl.dk](mailto:sra@kl.dk) eller [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk)

Periode i det aktuelle ferieår, hvor pågældende er omfattet af § 10	Antal ferietimer til afholdelse inden førstkomende 1. maj (fuldtidsbeskæftigede)
1 måned	3,08
2 måneder	6,16
3 måneder	9,24
4 måneder	12,32
5 måneder	15,40
6 måneder	18,48
7 måneder	21,56
8 måneder	24,64
9 måneder	27,72
10 måneder	30,80
11 måneder	33,88
12 måneder	37,00

Ved såvel til- som fratrædelse beregnes ferietimer pr. hele måneds ansættelse

### Fratrædelse

Hvis en pædagogmedhjælper positivt har valgt fritvalgsferie, kan der opstå tre forskellige situationer ved fratrædelse;

1. pædagogmedhjælperen har afholdt tilgodehavende fritvalgsferie,
2. pædagogmedhjælperen har ikke påbegyndt afholdelse af fritvalgsferie,
3. pædagogmedhjælperen har afholdt en del af sin fritvalgsferie.

### Ad 1 Pædagogmedhjælperen har afholdt tilgodehavende fritvalgsferie

I denne situation foretages ikke yderligere i relation til fritvalgsferie.

### Ad 2 Pædagogmedhjælperen har ikke påbegyndt afholdelse af fritvalgsferie

I denne situation er pædagogmedhjælperen berettiget til at få indbetalt ikke afholdt fritvalgsferie som pension.

Tilvalgsferie i ferieåret 2006/2007 indbetales med 2,29%, som er forskellen mellem den almindelige og den forhøjede pensionsprocent (14,79 – 12,50%), af den faktiske pensionsberettigede løn i perioden 1. april 2006 (ordningens ikrafttrædelsestidspunkt) eller fra tidspunktet for pædagogmedhjælperens indtræden i ordningen til fratrædelsestidspunktet. Fra og med ferieåret 2007/2008 indbetales den forhøjede pension af den pensionsberettigede løn fra ferieårets start den 1. maj, eller fra tidspunktet for pædagogmedhjælperens indtræden i ordningen til fratrædelsestidspunktet.

### Ad 3 Pædagogmedhjælperen har afholdt en del af sin fritvalgsferie

Princippet i denne situation er, at den værdi i ferietimer, som svarer til ansættelsesperioden i det aktuelle ferieår, og som ikke er afholdt, skal indbetales til pension, eller - såfremt der er tale om et mindre antal ikke afholdte timer - at disse i videst muligt omfang afvikles i opsigelsesperioden.

#### Eksempeludgangspunkt:

En pædagogmedhjælper, som opfylder betingelserne i § 10, og som har været ansat i længere tid end det aktuelle ferieår, fratræder i løbet af et ferieår, f.eks. pr. den 31. januar 2007.

Af ovenstående tabel fremgår det, at en måneds ansættelse udløser 3,08 ferietimer (fuldtidsbekæftiget).

**a) Pædagogmedhjælperen har i perioden 1. maj 2006 til ultimo januar 2007 afholdt 30 ferietimers tilvalgsferie.**

9 måneders ansættelse berettiger til (9 x 3,08 =) 27,72 ferietimer.

Herfra trækkes de afholdte 30 ferietimer, og da resultatet (27,72 - 30 = -2,28) er mindre end 0, er pædagogmedhjælperen ikke berettiget til pension. Det forhold, at pædagogmedhjælperen har afholdt flere ferietimer end beregningen giver adgang til, berettiger ikke arbejdsgiveren til at foretage modregning.

**b) Pædagogmedhjælperen har i perioden 1. maj til ultimo januar 2007 afholdt 14,8 ferietimers tilvalgsferie.**

9 måneders ansættelse berettiger til (9 x 3,08 =) 27,72 ferietimer.

Herfra fratrækkes de afholdte 14,8 ferietimer, og til rest bliver 12,92 ferietimer. Værdien af disse opgøres efter reglerne herom i ferieaftalen, og det fremkomne beløb indbetales ved ansættelsesforholdets afslutning til medarbejderens pensionsselskab forudsat de resterende ferietimer ikke afvikles i opsigelsesperioden.

### **Om indbetaling af pensionsbidrag**

Pr. 1. april 2006 skal indbetaling af pension efter overenskomstens § 9, stk. 7 som noget nyt ske til Pen-Sam

Gruppen, Jørgen Knudsensvej 2,  
3520 Farum, tlf.: 44 39 39 39,  
www.pensam.dk.

### **Om ændring af centralt fastsat kvalifikationsløn pr. 1. april 2006 efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 2.**

For ansatte, der er omfattet af nævnte bestemmelse, skal det præciseres, at disse rykker 1 løntrin pr. 1. april 2006.

### **Om ændring af satserne i § 2 i Protokollat nr. 2 til overenskomst for pædagogmedhjælpere for perioden 1. april 2006 til 31. marts 2007.**

Pr 1. april 2006 udgør ugelønnen til pædagogmedhjælpere, der gennemgår merit PGU uddannelsen, følgende beløb:

Område-gruppe	
0	4.131,67 kr.
1	4.204,98 kr.
2	4.265,26 kr.
3	4.358,11 kr.
4	4.420,00 kr.

§ 2 i protokollat 2 kan som hidtil fraviges ved lokal aftale.

### **Ad dagplejere**

#### **Om løn til dagplejere, der gennemgår PGU merit uddannelsen**

Satsen i overenskomst for dagplejere § 29, stk. 2 ændres pr. 1. april 2006 til pr. uge at udgøre kr. 4.245,70 .

Formateret

Formateret