

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.1 Medlemsforslag: Temadrøftelse: Flyttemønstre på tværs af kommunerne – den almene boligsektors betydning for socialt udsatte borgeres flyttemønstre	2
Bilag 1: Anonymiseret klage til Ankestyrelsen over Greve Kommunes medvirken til flytning af særlig sårbar borger til Lolland Kommune.....	2
2.2 Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland	9
Bilag 1: Bilag_UDKAST_Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland 2019- 090419_final_underskrift.....	9
Bilag 2: Kommunernes betaling til erhvervsfremmesystemet_førogefter_KKRSjælland_141118.....	34
2.3 Beslutningssag: KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020	40
Bilag 1: Bilag_Erhvervsstruktur_udfordringer.....	40
Bilag 2: 190408_Strategi_region Sjælland_inkl noter mvk_efter bstmøde.....	59
2.4 Beslutningssag: Strategisk ramme for interessevaretagelse for infrastruktur (Sjælland baner vejen frem)	78
Bilag 1: SBVF vurdering_Ajourført skema til KKR240419.....	78
2.5 Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – strategi 2019-2022	84
Bilag 1: Greater Cph EU-office K17-møde den 5. april 2019.....	84
2.6 Beslutningssag: Ny dimensioneringsaftale og fordeling af SOSU dimensionering 2020-2021	107
Bilag 1: Dimensioneringsaftale 2020-2021.....	107
Bilag 2: Sjælland.....	110
2.7 Orienteringssag: Rammeaftale 2018-2020: Status og arbejdsplan for fokusområder	112
Bilag 1: Oversigt over status for arbejdet med fokusområder i rammeaftalen 2018 til 2020.....	112
5.1 Meddelelser	116
Bilag 1: Anbefaling af opnormering af sygeplejerskeuddannelsen.....	116

2.1

Medlemsforslag: Temadrøftelse: Flyttemønstre på tværs af kommunerne – den almene boligsektors betydning for socialt udsatte borgeres flyttemønstre

Til Ankestyrelsen

19. december 2018

Klage over Greve Kommunes aktive medvirken til flytning af særlig sårbar borger til Lolland Kommune.

Det drejer sig om

Lolland Kommune orienteres ved visitationssamtale den 3/12 om, at flytter til i Lolland Kommune. Orienteringen sker ved, at sammen med en mentor (privat aktør), bestilt af Greve Kommune, møder frem i Lolland kommunes jobcenteret

Lolland Kommune klager, med denne skrivelse, over, at Greve Kommune aktivt gennem en mentor, medvirker til, at i Lolland Kommune.

Greve Kommune er massivt vidende om mangfoldige problemstillinger vedrørende både beskæftigelse og sociale forhold. Greve Kommune er indtil flytningen ved at indstille til førtidspension. Det fremgår af medsendt materiale fra Greve Kommune, at kun har haft en meget sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet, der ligger minimum 15 år tilbage i tiden. Greve Kommune er vidende om særlige sårbarhed bundet i svære personlighedsforstyrrelse med medfølgende problemer i kontakt til andre mennesker. evner ikke selv at opretholde sociale kontakter, og det fremgår, at ikke kan opretholde et minimum af struktur på sin hverdag. kan på baggrund af sin panikangst og sociale angst ikke benytte offentlige transportmidler.

Greve Kommune skriver, at der gives hjælp til flytning efter aktivlovens § 81 til en bolig i Nakskov. Lolland Kommune skal præcisere, at uden for Nakskov.

ligger på Lolland. er et , hvor der ikke findes nogen form for dagligvarebutik end ikke en kiosk. Der forefindes ikke skole eller dagtilbud eller andet. er præget af stor affolkning, og der står derfor mange tomme boliger.

Det er derfor Lolland Kommunens opfattelse, at Greve Kommune har ydet hjælp og indskud til, at flytter til en bolig, der på alle måder forringer mulighed for at få fat om livet og hverdagen.

Det fremgår af medsendte papirer fra Greve Kommune, at lider af

Lolland Kommune
Social & Arbejdsmarked

Postadresse

Jernbanegade 7
4930 Maribo

Tlf.: 54 67 67 67
Fax: 54 67 67 68

lolland@lolland.dk
www.lolland.dk

Kontaktperson

panikangst og socialangst, samt at [redacted] ikke kan benytte offentlige transportmidler. Lolland Kommune betragter betaling af indskud til en bolig i [redacted] som en svær forringelse af livsmuligheder. [redacted] evner ikke at køre med bus, og der er ingen indkøbsmuligheder eller andet i [redacted], og det forudsætter bil, motorcykel eller lignende, såfremt man skal bo derude. [redacted] har heller ikke kørekort. [redacted] vil ikke selvstændigt kunne opretholde livet og en hverdag i [redacted]. Greve Kommune har derfor været med til at bringe [redacted] i en situation, hvor det bliver nødvendigt, at [redacted] skal modtage massiv støtte. Det fremgår af papirerne, at [redacted] har det svært med kontakten til mentoren, og at kontakten alene opretholdes, fordi mentoren fastholder den. Med en placering i [redacted] skal [redacted] modtage massiv hjælp, og bringes derfor i en uholdbar situation. Lolland Kommune tilbyder ikke kørsel til private, og kan ikke benytte offentlig transport. [redacted] har dermed ikke mulighed for at tage væk fra [redacted], men fastholdes [redacted] uden nogen form for indkøbsmulighed eller social kontakt.

Lolland Kommune finder det tvivlsomt, at [redacted] selv skal have fundet boligen, al den stund, at [redacted] ikke har kunnet besøge stedet på forhånd. Mentoren fra Greve Kommune oplyser ved visitationssamtalen i Lolland Jobcenter, at hun efter mødet vil køre [redacted] til [redacted], så hun kan se lejemålet for første gang. Derudover finder vi det betænkeligt, såfremt [redacted] selv har fundet boligen på nettet, at Greve Kommune så har betalt indskud, vel vidende at boligen samt dennes placering vil være til skade for [redacted].

Såfremt [redacted] havde været selvtransporterende sker transport fra [redacted] med bus med timedrift i tidsrummet kl. 06.00 til 18.00. Transport fra Nakskov til [redacted] er i tidsrummet 5.45 til 17.11.

[redacted] har hele sit voksen liv levet i omegnen af København. [redacted] er flyttet ofte, men har boet i bæltet af: Hvidovre, Høje Taastrup, Brøndby, Albertslund, Glostrup og sidst Greve kommuner. Den lille sociale kontakt [redacted] måtte have, må nødvendigvis findes i det område af Danmark. Når Greve Kommune, gennem en privat aktør, finder en bopæl på den yderste kant af Lolland, kan man få tanken, at der er tale om social eksport. Greve Kommune påfører ikke alene Lolland Kommune en udgift til førtidspension, men på grund af placeringen også store udgifter til socialpædagogisk indsats.

Greve Kommune skriver: "[redacted] søger om og bevilges hjælp til depositum, flyttehjælp og etablering, og ansøgningen behandles i henhold til lov om en aktiv social politik § 81. I Greve Kommune anses et rådighedsbeløb på 2.500 kr. for en enlig som et rimeligt rådighedsbeløb". Greve Kommune tager tilsyneladende ikke højde for, at en borger har andre udgifter end boligudgifter. Da Lolland Kommune ikke har kendskab til [redacted] øvrige udgifter, forholder vi os alene til det gennemsnitlige. En borger har, ud over udgifter til bolig, oftest også udgifter til telefon, internet, tv, forsikringer, transport, medicin m.v. Det betyder, at [redacted] vil have et så lavt rådighedsbeløb, at det ikke findes forsvarligt.

Lolland Kommune bemærker, at Ankestyrelsen [redacted] omstøder en afgørelse i Lolland Kommune, hvor kommunen fandt, at et rådighedsbeløb på 2.759 kr. var tilstrækkeligt til, at borger selv kunne afholde en medicin udgift på 117 kr. Ankestyrelsen

begrundede deres afgørelse med, at "vi lægger vægt på, at udgiften til medicin udgør 117 kr. om måneden. Vi lægger i den forbindelse vægt på, at der er tale om en fast månedlig udgift, der er nødvendig og helbredsmæssigt velbegrundet", samt at "vi finder på den baggrund, at størrelsen af dit rådighedsbeløb ikke giver dig mulighed for selv at afholde udgiften til medicin". Greve Kommune har ikke indreget medicin eller andre fornødenheder til faste udgifter til [redacted]. Greve Kommune har alene forholdt sig til boligudgiften. [redacted] har dermed ikke et månedligt rådighedsbeløb på 2.500 kr. som oplyst af Greve Kommune, og som Greve Kommune finder tilstrækkeligt.

Der henvises til Ankestyrelsens sag med jr. Nr.

Greve Kommune er vidende om, at [redacted] er erklæret insolvent, hvorfor vi undrer os over, at man hjælper til med en flytning til en privat udlejer. § 81 gives i særlige tilfælde, hvis udgiften er opstået som følge af behov, der ikke har kunnet forudses. Det fremgår af medsendte papirer, at [redacted] boede i et midlertidigt lejemål, hvorfor det ikke kan siges at være et pludseligt opstået og uforudsigeligt problem. Desuagtet vælger Greve Kommune at betale depositum m.v.

Aktivlovens § 81 er indsat nederst i denne skrivelse.

Ankestyrelsen har d. juni 2014 afholdt en temadag vedr. hjælp til flytning efter aktivlovens §§ 85 og 81. Det fremgår, at en kommunes medvirken såvel praktisk som økonomisk ikke må medvirke til at stille borger ringere end hidtidige bolig. Det er Lolland Kommunes klare opfattelse, at Greve Kommune i den aktuelle situation har medvirket til at [redacted] er bragt i en væsentlig dårligere bolig- og livssituation, end da [redacted] boede i Greve Kommune.

Lolland Kommune er af den opfattelse, at ud over den uhensigtsmæssige boligplacering har Greve Kommune med flytningen bragt det frugtbare forhold, som mentor og [redacted] havde oparbejdet, til ophør. Det fremgår af medsendte papirer, at [redacted] var meget lang tid om at acceptere mentoren, ligesom [redacted] ikke har andre relationer.

Det fremgår af en lægeattest, at det anbefales, at [redacted] modtager et overskueligt og forudsigeligt miljø, idet det kan bidrage til at fastholde [redacted] i behandling samt øge livskvalitet. Ligeledes fremgår det, at der vil være brug for socialpsykiatrisk behandling i lang tid. Endelig skriver mentor, at "det er mit skøn, at der er behov for en længerevarende, tværfaglig indsats for, at [redacted] bliver i stand til at varetage sig selv og sit liv, såsom behandling for [redacted], personlighedsforstyrrelse samt indkøb og madlavning blandt andre dagligdags opgaver." "den tværfaglige indsats kunne blandt andet bestå i, at støtte [redacted] til, at få fritidsinteresser med mulighed for at få et netværk". "jeg fornemmer, at mønster er, at hvis ingen hjælper [redacted] afsted, så udebliver [redacted]". Greve Kommune er derfor vidende om, at de bringer [redacted] i en yderst sårbar situation med en placering i [redacted], ligesom Greve Kommune er vidende om, at de påfører Lolland Kommune betydelige udgifter.

Med de dokumenterede meget svære diagnostiske problemstillinger undrer Lolland Kommune sig over, at [redacted] skal have kunnet organisere selve flytningen. Det virker

åbenlyst, at Greve Kommune også her har givet en hjælpende hånd. [redacted] har ikke et netværk, der har forestået flytningen, ligesom [redacted] bestemt ikke selv har magtet det.

Det fremgår af lov om aktiv social politik § 81, at:

§ 81. Kommunen kan yde hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter til en person, som har været ude for ændringer i sine forhold, hvis den pågældendes egen afholdelse af udgifterne i afgørende grad vil vanskeliggøre den pågældendes og familiens muligheder for at klare sig selv i fremtiden. Hjælpen kan normalt kun ydes, hvis udgiften er opstået som følge af behov, der ikke har kunnet forudses. Kommunen kan dog efter en konkret vurdering undtagelsesvis yde hjælp til en udgift, der har kunnet forudses, hvis afholdelsen af udgiften er af helt afgørende betydning for den pågældendes eller familiens livsførelse.

Mentor oplyser, og det fremgår af eftersendt materiale fra Greve Kommune, der er vedlagt denne klage:

at [redacted] er tæt på bevilling af førtidspension i Greve Kommune, og at det forventes at Lolland Kommune gør sagsbehandlingen færdig

at [redacted] lider af Borderline – emotionel ustabil personlighedsstruktur, hvor personlighedsforstyrrelsen er af relativ svar karakter

at [redacted] lider af et afhængighedssyndrom med misbrug af piller, samt tidligere kokainmisbrug

at [redacted] lider af PTSD

at [redacted] lider af fibromyalgi, men at der ikke er objektive fund

at [redacted] tidligere har haft 3 suicidal forsøg.

at [redacted] lider af panikangst og socialangst

at [redacted] ikke kan benytte sig af offentlige transportmidler, men kører i taxa, hvis der ikke er nogen der vil køre for [redacted]

at mentor sikrer fremmøde til retten, jobcenter, distriktspsykiatri m.v. da [redacted] ellers konsekvent udebliver

at [redacted] har modtaget støttende samtaler med læge og kontaktperson med fokus på angsthåndtering, affektregulering og selvskadende adfærd.

at [redacted] jf. lægeattest – ”der vil være brug for socialpsykiatrisk behandling i lang tid.”

at i særlig grad brug for et overskueligt og forudsigeligt miljø idet dette bidrager til fastholdelse i behandlingen og øgning af livskvaliteten

at det af statusrapport fra mentor fremgår, "det er mit skøn, at der er behov for en længerevarende, tværfaglig indsats for, at . bliver i stand til at varetage sig selv og sit liv, såsom behandling for personlighedsforstyrrelse samt indkøb og madlavning blandt andre dagligdags opgaver." " den tværfaglige indsats kunne blandt andet bestå i, at støtte til, at få fritidsinteresser med mulighed for at få et netværk". "jeg fornemmer, at mønster er, at hvis ingen hjælper afsted, så udebliver".

at maj 2018 er i retten, og vælger at blive erklæret insolvent.

Telefonisk oplyser Greve Kommunes private aktør den 6. december 2018 til Lolland Jobcenter, at hun har hjulpet med at finde den aktuelle bolig i

Bilag:

Der er vedlagt kopi af papirer udleveret af og mentor

Der er vedlagt mentor kontaktoplysninger

Der er vedlagt noter fra Lolland Kommunes møde med og mentor

Der er vedlagt redegørelse fra Greve Kommune

Med venlig hilsen

2.2

**Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR
Sjælland og Erhvervshus Sjælland**

Resultatkontrakt 2019

Mellem

KKR Sjælland

og

Erhvervshus Sjælland

9. april 2019

Nærværende resultatkontrakt for 2019 er tiltrådt af KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

Dato:

Dato:

Niels Hörup

Formand for KKR Sjælland

Borgmester i Solrød Kommune

John Brædder

Formand for Erhvervshus Sjælland

Borgmester i Guldborgsund Kommune

Indledning

KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgår for 2019 denne resultatkontrakt inden for rammerne af KL's og Erhvervsministeriets *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 og *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020* af 25. februar 2019.

Resultatkontrakten indgås for en 1-årig periode og skal være med til at sætte den strategiske retning for arbejdet i Erhvervshus Sjælland.

I resultatkontrakten udmøntes de nationale mål for erhvervshusene, som fremgår af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020.

Derudover konkretiseres samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland, kommunerne og den lokale erhvervsservice, samarbejdet omkring bidrag til erhvervsfremmestrategien mellem KKR Sjælland og bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland, ligesom resultatkontrakten adresserer rammerne for Erhvervshus Sjællands opsøgende virksomhedsindsats.

Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indeholder 3 nationale mål samt 4 fælles indsatsmål for alle erhvervshusene, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet 2019-2020. Dertil kommer yderligere 4 lokalt aftalte mål (5C, 9, 10 og 11).

År 2019 - et omstillingsår

Resultatkontrakten for 2019 skal ses i lyset af, at det er første år efter vedtagelse af den nye erhvervsfremmereform. Erhvervshuset og de 17 kommuner udgør fremover - sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform - kernen i den decentrale erhvervsservice i Sjællandsregionen.

Derfor er det afgørende, at Erhvervshus Sjælland hurtigst muligt i samarbejde med de lokale erhvervsfremmeaktører udvikler en konkret model, som kan understøtte det tværkommunale samarbejde under hensyntagen til lokale forskelle. Arbejdsdelingen i det sjællandske erhvervsfremmesystem skal sikre, at de forskellige aktørers indsatser er koordineret og sammenhængende for virksomhederne.

Målet med denne resultatkontrakt er dels at tilvejebringe de bedste udviklingsmuligheder for alle virksomheder i Sjællandsregionen via adgang til specialiserede erhvervsserviceydelser, dels at sikre sjællandske erhvervsmæssige styrkepositioner og interesser de bedste forudsætninger for videre udvikling og vækst via bidrag til Danmarks samlede erhvervsfremmestrategi og samspil med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Om Erhvervshus Sjælland

Den 1. januar 2019 trådte et nyt, forenklet erhvervsfremmesystem i Danmark i kraft med kommunerne og staten som de centrale aktører. Med omstillingen af erhvervsfremmeindsatsen i Danmark er der etableret 6 nye, tværkommunale erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene erstatter de tidligere fem regionale væksthuse.

Erhvervshus Sjælland er etableret med hovedsæde i Sorø og filial i Vordingborg.

Erhvervshusene har jfr. rammeaftalen fire overordnede opgavetyper;

1. De skal tilbyde specialiseret og målrettet 1:1 vejledning til alle typer af virksomheder og iværksættere.
2. De skal fungere som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet.
3. De kan være operatører på projekter inden for rammerne af erhvervsfremmestrategien.
4. De skal bidrage i formuleringen af de regionale kapitler i strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Erhvervshusenes kerneopgaver, som bestyrelserne skal sikre at erhvervshusene har særligt fokus på og skal varetage med høj kvalitet, er aktiviteterne 1) og 2), der finansieres med basisbevillingen fra kommunerne og tilvejebringes delvist af kommunernes bloktilskud fra staten. Dog skal det pointeres, at 3) i 2019 udgør en væsentlig del af Erhvervshus Sjællands omsætning, og aktiviteterne her styrker aktiviteterne i 1) og 2). Vedlagt som bilag 1 er en samlet aktivitetsoversigt fra Erhvervshus Sjælland.

Det er samtidig en central opgave for Erhvervshus Sjællands bestyrelse at bidrage til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats, jf. pkt. 4).

Erhvervshus Sjællands aktiviteter **forventes i bred forstand at** understøtte arbejdet med de tværgående prioriteter (Styrke virksomhedernes konkurrencekraft; Vækstområder, der driver regionens udvikling fremad og Klar til fremtidens arbejdsmarked) samt de særligt prioriterede vækstdrivere (Stærke bycentre og attraktive landområder; Femern-forbindelsen som vækstdriver og Partnerskaber om grøn omstilling, rent miljø og sundhed) i det regionale kapitel for Sjælland i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats for 2019

Erhvervshus Sjælland tilbyder specialiseret vejledning til alle virksomheder i regionen. Specialiseret vejledning vedrører jfr. rammeaftalen faglige problemstillinger i virksomhedens forretning, fx digitalisering og implementering af avanceret teknologi, innovative produkter og services, kapital, internationalisering, nye forretningsmodeller, samfundsansvar (CSR), ledelse- og organisationsudvikling herunder forberedelse af ejerskifte eller salg, mv. Specialiseret vejledning vedrører også regelefterlevelse i forhold til virksomhedsdrift og forretningsudvikling, herunder vejledning om virksomhedens organisering og overholdelse af love og, regler. Den kan fx omfatte, hvorledes virksomheden kan anvende standarder, opnå beskyttelse af idé eller viden; markedsføringstilladelser, IT-sikkerhed og GDPR mv.

Erhvervshus Sjælland tilbyder fire overordnede typer af forløb for virksomheder:

- Korte forløb
- Handlingsplan
- Vækstplan

- Udviklingsplan

De fire forløbstyper er kort beskrevet i vedlagt bilag 2, som endvidere redegør for baggrunden for de opstillede måltal.

De lokale erhvervsfremmeaktører i de 17 kommuner i Sjællandsregionen tilbyder jfr. rammeaftalen vejledning af generisk grundlæggende karakter, herunder 1:1 vejledning både til virksomheder og iværksættere med den forskellighed, de kan have mht. hjælp til bl.a. etablering, opstart og afklaring i forhold til at identificere behov for drift og udvikling. I den sammenhæng har de lokale erhvervskontorer ansvaret for den grundlæggende iværksætterindsats.

God kommunal service indebærer også at henvise virksomheder, der har behov for mere specialiseret vejledning eller vejledningsforløb til erhvervshusene. Det afgørende for henvisningen er, om ydelsen har en grundlæggende eller specialiseret karakter. De lokale erhvervsfremmeaktører kan godt have flere møder med en lokal virksomhed (forløb), så længe der er tale om information og vejledning om fx opstart, drift og udvikling af grundlæggende karakter, men er det specialiserede forløb som omhandler f.eks. sparring om eksport, digitalisering, finansiering, strategisk forretningsudvikling af virksomheden mv. skal virksomhederne henvises til Erhvervshuset. Der må ikke være overlap hos den lokale erhvervsservice med aktiviteter eller ydelser, der finder sted i erhvervshusene.

KKR Sjælland varetager en styrende rolle for Erhvervshus Sjælland og – udover at indgå en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Sjælland om konkrete mål og indsatser – skal KKR Sjælland inddrages i udarbejdelsen af Erhvervshus Sjællands bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Resultatopgørelse og afrapportering

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Sjælland 1 gang årligt, eller når KKR Sjælland i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopgørelse afrapporteres, når denne kan udarbejdes efter årets afslutning.

Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

Desuden afrapporterer Erhvervshus Sjælland halvårligt på møder med kommunaldirektørkredsen K17 (evt. udvalgte tovholdere) med henblik på at drøfte mulige tilpasninger løbende.

Tilsvarende skal Erhvervshus Sjælland én gang hvert kvartal orientere erhvervschefer eller lignende i de 17 kommuner om status for arbejdet med målene i denne resultatkontrakt, jf. også Mål 5B. Samarbejde med kommunerne og lokal erhvervsservice.

Indsatsmål

Mål 1 – Specialiseret vejledning til den brede gruppe af virksomheder

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 er det aftalt, at der i de enkelte resultatkontrakter skal formuleres et mål, der afspejler, at erhvervshusene betjener en bredere målgruppe af virksomheder, hvor de ydelser, der tidligere var forbeholdt en smal gruppe af vækstvirksomheder fremover er tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning.

I det nye erhvervsfremmesystem kan alle virksomheder i hele landet gøre brug af erhvervshusenes tilbud om uvildig specialiseret vejledning. Erhvervshusene bygger på de tidligere væksthuse, som alene havde vækstvirksomheder og vækstiværksættere som primær målgruppe.

Det er derfor et udviklingsmål for Erhvervshus Sjælland, at der i 2019 udarbejdes en kommunikations- og kendskabsstrategi, som skal sikre kendskab til Erhvervshus Sjællands tilbud i den brede kreds af virksomheder. Strategien skal endvidere understøtte en tæt og systematisk videndeling med de lokale erhvervsfremmeaktører om tilbud, forløb og deltagende virksomheder.

<p>Mål for forløbstyper (jfr. bilag 2)</p>	<p>Målet for 2019 er, at Erhvervshus Sjælland gennemfører:</p> <p>Forløb</p> <ul style="list-style-type: none"> • 400 korte forløb Kortere forløb, som typisk kan omfatte telefonsparring, gruppesparring, kortere 1:1 forløb, seminarer, eventdeltagelse mv. • 300 Handlingsplaner Længerevarende forløb ofte som 1:1 sparring, hvor man udfolder den specialiserede erhvervsservice til en kundegruppe, som ikke har vækstambitioner eller kompetencer til vækst. Forløbet afsluttes med en handlingsplan som indeholder næste skridt for virksomheden. <p>Kvalitetsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korte forløb bliver ikke evalueret af virksomhederne, men virksomhederne registreres under den ydelse de har modtaget • Handlingsplaner: Bliver evalueret af virksomhederne, der bl.a. vurderer generel tilfredshed, konsulenternes kompetencer, og om det har haft en betydning for virksomheden og Net Promoter Score (NPS) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>Generel tilfredshed</th> <th>Konsulentens kompetencer</th> <th>Effekt af sparring</th> <th>NPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Korte forløb</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Handlingsplaner</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>		Generel tilfredshed	Konsulentens kompetencer	Effekt af sparring	NPS	Korte forløb	N/A	N/A	N/A	N/A	Handlingsplaner	80%	80%	70%	50
	Generel tilfredshed	Konsulentens kompetencer	Effekt af sparring	NPS												
Korte forløb	N/A	N/A	N/A	N/A												
Handlingsplaner	80%	80%	70%	50												

Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland på baggrund af CRM. Kvalitetsmålingerne foretages af Erhvervsstyrelsen på baggrund af brugerevalueringssystemet.
Afreportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder en samlet opgørelse over antal forløb og kvalitetsvurderinger til KKR Sjælland, herunder en opgørelse over forløb leveret til virksomheder i hver af de 17 kommuner. virksomheder.

Mål 2 – Specialiseret vejledning til virksomheder med vækstpotentiale

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 er det aftalt, at der i de enkelte resultatkontrakter formuleres et mål, der understøtter specialiseret vejledning af høj kvalitet til alle de nævnte målgrupper af iværksættere og virksomheder, der efterspørger specialiseret vejledning.

Målene kan formuleres som både kvalitetsmål og effektmål, og skal være differentieret, så der formuleres mål i relation til erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder. Effektmål skal tænkes bredt som en positiv udvikling i forhold til fx drift, digitaliseringsniveau, produktivitet og forretningsudvikling. Effektmål for virksomheder med særligt vækstpotentiale, kan med fordel formuleres i forlængelse af effektmålene for de tidligere væksthuse.

Selvom 2019 på mange måder er et omstillings- og etableringsår, så vil antallet af virksomhedsvejledninger i Erhvervshus Sjælland være på et højt niveau. Tilpasninger vil i fremtiden primært være rettet på indhold snarere end et samlet aktivitetsniveau.

Specialiseret vejledning vedrører faglige problemstillinger, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov og har det grundlæggende formål at øge virksomhedernes produktivitet og udviklingspotentiale. Den specialiserede vejledning dækker mange forskellige områder i virksomhedernes forretning, fx digitalisering og ny teknologi, innovative produkter og services, smart produktion, finansiering og kapital, internationalisering og strategisk salg, ledelse- og arbejdskraft samt ikke mindst nye forretningsmodeller gennem cirkulær økonomi mv. Kendetegnende for vejledningen er, at den tager udgangspunkt i virksomhedernes behov og har det grundlæggende formål at øge virksomhedernes produktivitet.

Mål for forløbstyper (jfr. bilag 1)	Målet for 2019 er, at Erhvervshus Sjælland gennemfører: Forløb <ul style="list-style-type: none"> • 300 Vækstplaner Længerevarende forløb ofte som 1:1 sparring, hvor man i samarbejde med kunderne udvikler en vækstplan for virksomheden. • 15 Udviklingsplaner Meget dybe forløb, som gennemføres i tæt dialog med private rådgivere. Typisk for virksomheder med
-------------------------------------	--

	<p>meget stort vækstpotentiale. Erhvervshuset forpligtiger sig til at følge virksomhederne over en årrække</p> <p>Kvalitetsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vækstplaner: Bliver evalueret af virksomhederne, der bl.a. vurderer generel tilfredshed, konsulenternes kompetencer, om det har haft en betydning for virksomhedens omsætning og Net Promoter Score (NPS). Kvalitetsmålene suppleres samtidig af effektmål. • Udviklingsplaner: Bliver målt på generel tilfredshed, konsulenternes kompetencer, om det har haft en betydning for virksomhedens langsigtet vækststrategi og Net Promoter Score (NPS) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Generel tilfredshed</th> <th>Konsulentens kompetencer</th> <th>Effekt af sparring</th> <th>NPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vækstplaner</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>Udviklingsplaner</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>70</td> </tr> </tbody> </table>		Generel tilfredshed	Konsulentens kompetencer	Effekt af sparring	NPS	Vækstplaner	80%	80%	70%	60	Udviklingsplaner	90%	90%	90%	70
	Generel tilfredshed	Konsulentens kompetencer	Effekt af sparring	NPS												
Vækstplaner	80%	80%	70%	60												
Udviklingsplaner	90%	90%	90%	70												
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland på baggrund af blandt andet CRM. Kvalitetsmålingerne foretages på baggrund af brugerevalueringssystemet og effektmålingerne gennemføres på baggrund af Data fra Danmarks Statistik af Erhvervsstyrelsen. Der udarbejdes samtidig en ny evalueringmetode til de virksomheder der udarbejder udviklingsplaner.															
Afrapportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder en samlet opgørelse over antal forløb inkl. kvalitetsvurderinger til KKR Sjælland herunder en opgørelse over forløb leveret til virksomheder i hver af de 17 kommuner.															

Mål 3 – Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning (Nationalt mål)

Erhvervshusene og det nye erhvervsfremmesystem skal være med til at indfri målsætningen om et erhvervsfremmesystem, der er enklere for virksomhederne at navigere i, og som har virksomhedernes behov i centrum.

Ambitionen med erhvervshusene er, at de skal være med til at sikre, at alle virksomheder har adgang til uvildig vejledning og sparring af høj kvalitet, uanset deres geografiske placering.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 fastsat mål for virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning. Selve målet, og hvordan det opgøres, er beskrevet i tabellen nedenfor.

Mål	Målet for 2019 er, at erhvervshusene opnår en <i>Net Promotor Score</i> på mindst 60.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i

	<p>2019 samt er tilmeldt brugerevalueringssystemet, spørges, om de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder. Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale erhvervshuset til andre virksomhedsejere og personer i dit netværk?" måles på en skala fra 0 – 10, hvor 0 er "usandsynligt" og 10 er "meget sandsynligt". Net Promoter Score opgøres ved, at andelen af svar på 9-10 (promoters) fratrækkes andelen af svar mellem 0-6 (detractors).</p> <p>Virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning, omfatter virksomheder, der har modtaget sparring i forhold til udarbejdelse af en handlingsplan, en vækstplan og en udviklingsplan.</p>
Afreportering	<p>Afreportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100 pct. opfyldt, når erhvervshusene opnår en <i>Net Promoter Score</i> på mindst 60.</p> <p>Målet er 50 pct. opfyldt, når erhvervshusene opnår en <i>Net Promoter Score</i> på mindst 50.</p>

Mål 4 – Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning (Nationalt mål)

Erhvervshusene skal have fokus på virksomhedernes behov og det er afgørende, at erhvervshusenes vejledning gør en forskel for de vejlede virksomheder.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 aftalt et mål om, at mindst 70 procent af de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning, vurderer, at erhvervshusets vejledning har effekt. Selve målet, og hvordan det opgøres, er beskrevet i tabellen nedenfor.

Mål	Målet for 2019 er, at mindst 70 procent af de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2019 i brugerevalueringen, giver udtryk for, at erhvervshusets vejledning har påvirket virksomhedens drift eller udvikling i middel eller høj grad.
Metode	<ul style="list-style-type: none"> • Der udarbejdes i samarbejde med de øvrige Erhvervshuse, KL og Erhvervsstyrelsen et nyt effektmålingsparadigme. Der vil være særligt fokus på at finde relevante målepunkter for den nye målgruppe. • Vækstvirksomhederne vil evalueres på udvikling i antal arbejdspladser og udvikling i omsætning. Som tidligere sammenlignes det med en kvalificeret kontrolgruppe af "ikke" kunder. Målet er at vækstvirksomhederne som har modtaget vejledning, har en 10% højere vækst end kontrolgruppen på begge parametre. Denne måling er en fortsættelse af den nuværende måling af vækstvirksomheder.

	<ul style="list-style-type: none"> • De 15 vækstvirksomheder der gennemføres et særligt udviklingsforløb for, evalueres både på ovenstående samt deltager i individuel evaluering af forløbet som gennemføres igennem en årrække. <p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2019 samt er tilmeldt brugerevaluering, vurderer hvordan sparringen med erhvervshuset har påvirket deres virksomhed.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvordan har brugen af erhvervshuset/forløbet påvirket virksomhedens udvikling: besvares med "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke" på syv underspørgsmål omkring ikke-erkendte udfordringer, overordnede strategi, langsigtede vækstambitioner, forretningskoncept, salg og/eller marketing, styrke/professionalisere virksomhedens organisation og styrke virksomhedens drift.</p> <p>Målet opgøres som summen af følgende to grupper. "Middel påvirkning" opgøres som andelen, der svarer "i høj grad" eller "i nogen grad" til mindst 1 af de 7 underspørgsmål. "Høj påvirkning" opgøres som andelen, der svarer "i høj grad" til mindst 1 af de 7 underspørgsmål.</p> <p>Virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning, omfatter virksomheder, der har modtaget sparring i forhold til udarbejdelse af en handlingsplan, en vækstplan og en udviklingsplan.</p>
Afrapportering	<p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100 pct. opfyldt, når andelen af virksomheder der oplever effekt opgøres til mindst 70 procent.</p> <p>Målet er 50 pct. opfyldt, når andelen af virksomheder der oplever effekt opgøres til 60 procent.</p>

Mål 5A – Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 er det aftalt, at der i de enkelte resultatkontrakter formuleres et mål, for erhvervshusenes samarbejde med øvrige aktører, herunder højtspecialiserede ordninger eller private aktører. Målet kan fx være om indgåelse af samarbejdsaftaler eller antal henviste virksomheder.

Konkrete måltal formuleres i resultatkontrakterne med KKR og er individuelt for hvert erhvervshus.

Erhvervshusene er knudepunkter i erhvervsfremmesystemet, der binder den lokale og den statslige erhvervsfremme sammen. Erhvervshusene skal derfor have et stærkt netværk af samarbejdspartnere blandt private og offentlige aktører, herunder også klyngeorganisationer.

Erhvervshus Sjælland har et stort kendskab til samtlige aktører i region Sjælland. Herudover har man tætte relationer og kontakter med aktører i andre regioner. Samarbejdet med den lokale erhvervsservice har sit eget punkt i denne resultatkontrakt (se 5B nedenfor).

Mål	<p>Målet for 2019 er opfyldt, når:</p> <ul style="list-style-type: none">• De tre statslige ordninger er fysisk etableret i Erhvervshus Sjælland, og der er udarbejdet konkrete samarbejdsaftaler med dem. Der inviteres yderligere ind, hvor det er relevant.• Der er udarbejdet et koncept for en digital rådgiverplatform• Der er afholdt min. 1 fælles møde for alle aktører, hvor den nye funktion i erhvervsfremmesystemet udfoldes <p>Der er afholdt min. 1 arrangement for private rådgivere, hvor samarbejdet mellem Erhvervshuset, virksomhederne og de private rådgivere udfoldes.</p> <ul style="list-style-type: none">• Erhvervshus Sjælland har tilbudt konkrete datoer til at holde oplæg om Erhvervshuset i forbindelse med møde i byråd/kommunalbestyrelse eller relevant politisk udvalg i alle 17 kommuner <p>Henvisninger</p> <ul style="list-style-type: none">• For de virksomheder, som modtager en handlingsplan, henvises min. 70% af virksomhederne til anden rådgivning• For de virksomheder, som modtager en vækstplan, henvises min. 80% af virksomhederne til anden rådgivning• For de virksomheder, som modtager en udviklingsplan, henvises 100% af virksomhederne til anden rådgivning.
-----	--

Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Afrapportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder en samlet opgørelse til KKR Sjælland, heri redegøres desuden for indgåelse af individuelle aftaler med lokale erhvervsfremmeaktører

Mål 5B - Samarbejde med kommunerne og lokal erhvervsservice

En central del af opgaven som knudepunktsfunktion er samarbejdet med den lokale erhvervsservice samt at sikre at ydelserne for Erhvervshus Sjælland er tilgængelig i hele regionen.

Arbejdsdelingen og samarbejdet mellem de lokale erhvervsfremmeaktører og Erhvervshus Sjælland skal have virksomhedernes behov i centrum og sikre, at virksomhederne møder et sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Ydelserne i Erhvervshus Sjælland udbydes i hele regionen og medarbejdere i Sorø servicere også virksomheder på f.eks. Lolland og vice versa for medarbejderne knyttet til Vordingborg.

Det er afgørende for den sammenhængende erhvervsfremmeindsats, at Erhvervshus Sjælland i samarbejde med de lokale erhvervsfremmeaktører får afklaret de opgavemæssige gråzoner, der vil skulle tilpasses forskellige lokale rammer og prioriteringer. Erhvervshus Sjælland skal løbende være opmærksom på, at sikre den geografiske udbredelse af aktiviteter og ydelser

Det tætte samarbejde mellem Erhvervshus Sjælland og de lokale erhvervsfremmeaktører skal understøttes af:

- Der etableres et fælles samarbejdsforum mellem de lokale erhvervsfremmeaktører og den specialiserede erhvervsservice i Erhvervshus Sjælland. Gennem det fælles samarbejdsforum iværksættes dialog om planlægning, udvikling og operationalisering af Erhvervshus Sjællands tilbud til virksomhederne.
- Der etableres et fælles "code of conduct" ift. arbejdsdelingen mellem den specialiserede og den lokale erhvervsservice. Udgangspunktet bliver den grafiske fremstilling af "Sjællandsmodellen" samt beskrivende tekst, der er vedlagt som bilag 3.
- Der afholdes 4 fælles møder årligt mellem Erhvervshus Sjælland og de lokale erhvervsfremmeaktører, hvor målsætningen er at etablere et fleksibelt system, som tager hensyn til de lokale prioriteringer i de enkelte kommuner.

Der etableres mulighed for, at de kommuner, der måtte ønske det, kan få konkretiseret de opgavemæssige snitflader til Erhvervshus Sjælland i individuelle samarbejdsaftaler.

- Erhvervshus Sjælland skal have en stor geografisk udbredelse, hvorfor events og større arrangementer placeres på forskellige lokationer i regionen.
- Anvendelsen af Erhvervshusets tilbud om specialiseret vejledning, jf. mål 1 og 2 skal udbredes i hele Erhvervshus Sjællands geografi, Og udsvinget ift. befolkningstal fordelt på kommunerne må ikke være højere end 2 procentpoint.

Kommunikation

- Der etableres et særligt netværk for alle kommunikationsfolk inden for erhvervsfremme i Region Sjælland. Netværket bygger videre på et eksisterende netværk, etableret af Væksthus Sjælland. Det er Erhvervshus Sjællands ansvar at sikre, at alle kommuner har mulighed for at holde sig orienteret via mail og/eller deltagelse i netværket.
- Der etableres samarbejde omkring brug af lokale kommunikationskanaler fx nyhedsbrev hos lokal erhvervsservice til udbredelse af kendskabet omkring Erhvervshuset.
- Tilbud om den specialiserede ydelse markedsføres bredt i hele regionen gennem de lokale erhvervsråd gennem 10 nyhedsbreve om året

Mål 5C – Erhvervshuset som facilitator for samarbejde på tværs

Erhvervshus Sjælland har udover de elementer, som er beskrevet i 5A og 5B en forpligtigelse til at samle og facilitere samarbejde mellem erhvervsliv, kommuner, uddannelsesinstitutioner, regioner og andre samarbejdspartnere. Erhvervshus Sjælland skal således påtage sig opgaven at se sammenhænge, på tværs af de forskellige organisationer. Når dette er særligt vigtigt, så hænger det sammen med at virksomhedernes succes i høj grad afhænger af fx lokalplaner, arbejdskraft, uddannelsesniveau, infrastruktur mv.

Erhvervshus Sjælland skal som minimum være med til at afholde to konferencer eller lignende, hvor der inviteres bredt ud for at sikre at alle aktører kommer til orde. Det er tanken, at der i en resultatkontrakt for 2020, skal indarbejdes flere operationelle mål for denne aktivitet.

Mål 6 – Etablering af en fælles digital indgang til erhvervshusene (Nationalt mål)

Den digitale erhvervsfremmeplatform skal sammen med kommunerne og erhvervshusene udgøre kernen i den decentrale erhvervsfremmeindsats. Erhvervshusenes hjemmeside og den digitale erhvervsfremmeplatform skal hænge godt sammen, således at virksomhederne oplever, at det nye erhvervsfremmesystems digitale indgange og understøttelse udgør et sammenhængende tilbud.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 aftalt et mål om, at erhvervshusene i 2019 etablerer en digital indgang med fælles visuel identitet, samt at erhvervshusene bidrager til udviklingen af den digitale erhvervsfremmeplatform. Selve målet, og hvordan det opgøres, er beskrevet i tabellen nedenfor.

Den digitale erhvervsfremmeplatform leverer et Content Management System, som erhvervshusenes digitale indgang bygges på. Erhvervshusene kan udvikle en selvstændig visuel identitet inden for den digitale platforms front-end design. Den visuelle identitet skal være fælles på tværs af erhvervshusene med fælles redaktionelle retningslinjer. Erhvervshusenes kan ikke etablere andre selvstændige, digitale platforme eller hjemmesider.

Erhvervshusene bidrager i den løbende videreudvikling og drift af den digitale erhvervsfremmeplatform, herunder kvalificering og udvikling af produkter på platformen, med viden om efterspørgsel efter nyt indhold, med at afstemme indhold til centrale målgrupper for at sikre platformens relevans, og med at formidle de tilbud,

som erhvervshusene er operatører på. Selve målet, og hvordan det opgøres, er beskrevet i tabellen nedenfor.

Mål	<p>Målet for 2019 er:</p> <ul style="list-style-type: none"> – At erhvervshusene i samarbejde med den digitale erhvervsfremmeplatform etablerer en digital indgang med en fælles visuel identitet. – At hvert erhvervshus indgår i en arbejdsgruppe, der løbende udvikler digitale redskaber og indhold til den digitale erhvervsfremmeplatform. <p>Indholdet på erhvervshusenes digitale indgange afstemmes af hvert erhvervshus, men overholder fælles redaktionelle retningslinjer.</p>
Metode	Målet opgøres af erhvervshusene og Erhvervsstyrelsen i fællesskab.
Afrapportering	<p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt.</p> <p>Målet er 100 pct. opfyldt, når erhvervshusene har etableret en fælles visuel identitet og bidraget til udvikling af den digitale erhvervsfremmeplatform.</p>

Mål 7 – Særlig indsats for digital omstilling

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 er det aftalt, at der i de enkelte resultatkontrakter formuleres et mål, der udmønter erhvervshusenes rolle som indgang til viden og vejledning, der inspirerer og ansporer virksomhederne til i højere grad at digitalisere og udnytte ny teknologi og nye forretningsmodeller. Målet er individuelt for det enkelte erhvervshus. Derudover kan der lokalt indgås aftaler og opstilles målsætninger vedr. andre strategiske indsatsområder, som erhvervshusene skal bidrage til.

Virksomheder, der er længst fremme med at implementere it-løsninger, vil være langt stærkere rustet til fremtidig vækst end virksomheder, der halter bagud på it-området. Et af de væsentligste politiske mål med det nye erhvervsfremmesystem er at øge produktiviteten og konkurrenceevnen i danske virksomheder.

Erhvervshusene skal virke som indgang til viden og vejledning, der inspirerer og ansporer virksomhederne til i højere grad at digitalisere og udnytte ny teknologi og

nye forretningsmodeller.

Sjællandsregionens virksomheder står over for en digital omstilling. Digitalisering af virksomhederne er helt afgørende for, at virksomhederne kan klare sig i fremtiden, men mange virksomheder tør ikke tage skridtet og ved ikke, hvordan de skal gribe det an.

Mål	<p>Målet for 2019 er, at Erhvervshus Sjælland</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemfører 30 specialiserede forløb med virksomheder der ønsker at få sparring og vejledning om hvordan de udvikler en plan for en digital forretningsmodel • Identificerer digitale eksperter (private rådgivere) som kan hjælpe virksomhederne med den digitale omstilling • Har min. 2 forretningsudviklere, der er digitale eksperter, og som arbejder fokuseret med dagsordenen • Har afholdt min. 2 events med tematikker omkring digitalisering
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Afrapportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder samlet opgørelse til KKR Sjælland

Mål 8 – Erhvervsfremmestrategi

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 fremgår det, at erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, herunder i formuleringen af de regionale kapitler.

Erhvervshus Sjællands bestyrelse skal bidrage til den nationale erhvervsfremmestrategi 2020 og sikre, at KKR Sjælland inddrages i dette, herunder i formuleringen af det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi.

Erhvervshus Sjælland vil i 2019 være dagsordensættende for at dokumentere og kommunikere de særlige udfordringer for erhvervsudviklingen i Sjællandsregionen.

Erhvervshus Sjælland er ansvarlig for afholdelse af strategiseminar og workshop med fokus på det decentrale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi i samarbejde med Erhvervsstyrelsen.

Erhvervshus Sjælland er ansvarlig for, at KKR Sjælland forelægges udkast til strategi 2020 på mødet i juni 2019.

Erhvervshus Sjælland er ansvarlig for at KKR Sjælland forelægges en proces for udarbejdelse af strategi 2021 og frem på mødet i august/september 2019. Formålet er at fastlægge samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland i den kommende strategiproces.

Som et led i strategiprocesen er det Erhvervshus Sjællands ansvar, at der udarbejdes en grundlagsanalyse af de sjællandske erhvervsvilkår for 2020, som kan danne grundlag for strategiske drøftelser om den kommende strategi.

Mål 9 - Kortlægning af virksomhedernes behov for specialiseret vejledning og udvikling af Erhvervshus Sjællands produkter til virksomhederne

Der er, særligt i etableringsfasen for det nye erhvervsfremmesystem, behov for at sikre, at erhvervshuset får et solidt grundlag for at løse sine opgaver. Det kræver først og fremmest et grundigt kendskab til, og formulering, af virksomhedernes behov for, og efterspørgsel efter, specialiseret erhvervsservice. Og i forlængelse heraf udvikling af de produkter inden for specialiseret erhvervsservice, som Erhvervshus Sjælland udbyder.

Mål	Målet for 2019 er, at Erhvervshus Sjælland <ul style="list-style-type: none"> • Kortlægger alle virksomheder i erhvervshusets område fordelt på: <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Iværksættere</i> 2. <i>Små- og mellemstore virksomheder (SMV)</i> 3. <i>Store virksomheder</i> • Dokumenterer kendskab til virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice gennem beskrivelse af disse fordelt på de tre virksomhedsgrupper • Fremlægger plan for (udvikling af) produkter, der kan møde virksomhedernes behov
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Afreportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder samlet opgørelse til KKR Sjælland

Mål 10 – Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden om Greater Copenhagen

Som væsentlige aktører i erhvervsfremmesystemet i Greater Copenhagen, har Væksthus Sjælland og Væksthus Hovedstaden hidtil haft et tæt samarbejde og enslydende resultatkontrakter med de respektive KKR'er.

Det er et mål for Erhvervshus Sjælland i 2019, at samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden fortsættes og udvikles i de kommende år, blandt andet med fokus på at understøtte det tværregionale erhvervspolitiske samarbejde Greater Copenhagen.

Mål	Målet for 2019 er, at Erhvervshus Sjælland <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af et konkret samarbejde omkring virksomhedsforløb, deling af ressourcer mellem organisationerne og fælles events omkring EEN (Enterprise Europe Network) • Der laves en samarbejdsaftale med Copenhagen Capacity om konkrete aktiviteter målrettet tiltrækning af udenlandske investeringer,
-----	--

	<p>virksomheder og talenter til kommunerne i Sjælland.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der laves en samarbejdsaftale omkring aktiviteterne i Early Warning • Der laves en aftale omkring samarbejde mellem de indstationerede medarbejdere fra Danmarks Eksportråd • Der udvælges 1-3 forretningsudviklere, der arbejder på tværs af de to regioner indenfor deres ekspertiseområde f.eks. indenfor rettigheder, varemærker mv. • Der laves min. 1 stort fælles arrangement (min. 100 deltagere) for de to Erhvervshuse • Der afsøges muligheder for samarbejde omkring turismevirksomheder
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Afreportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder samlet opgørelse til KKR Sjælland

Mål 11 - Identifikation af kommende stærke erhvervsgrupper

En række indsats i Region Sjælland kan identificeres som værende kommende stærke erhvervsgrupper, som kan få stor betydning for fortsat vækst og erhvervsudvikling i Region Sjælland. Stærke erhvervsgrupper kan desuden være grundlag for fremtidig deltagelse i/etablering af nationale klynger og innovationsnetværk.

Mål	<p>Målet for 2019 er, at Erhvervshus Sjælland afsøger potentialet for at etablere en kommende stærk erhvervsgruppe. Det kan fx være inden for (listen er ikke udtømmende):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biotekproduktion • Bygge/anlæg • Virksomheder der arbejder inden for ventilation • IT og Tech • Turisme • Grupper af virksomheder inden for produktions- erhvervene plast, fødevarer og jern -og metal.
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Afreportering	Erhvervshus Sjælland udarbejder samlet opgørelse til KKR Sjælland

Mål 12 - Erhvervshusenes opsøgende indsats

I rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020 fremgår det, at rammerne for den opsøgende indsats skal være beskrevet nærmere i de årlige resultatkontrakter mellem KKR og det enkelte erhvervshus og sker efter dialog med erhvervsorganisationerne.

Erhvervshus Sjælland skal både betjene vækstvirksomheder og den store, brede gruppe af øvrige virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice. Erhvervshusene skal således spille en væsentlig rolle over for de centrale udfordringer og muligheder, det lokale erhvervsliv står over for de kommende år.

Opsøgende indsats

Mål for Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats:

- Markedsføring af Erhvervshusets tilbud gennem brancheorganisationer og lokale erhvervsråd, gennem pressen og gennem sociale medier og nyhedsbreve.
- Arbejdet med virksomhederne i Erhvervshuset er koordineret og registreret i det fælles CRM-system, som de lokale erhvervsfremmeaktører har mulighed for at tilkoble sig.
- Der er aftalt koordineringsmøder mellem øvrige offentlige og statslige tilbud således at den opsøgende indsats er koordineret mellem parterne.
- Der udarbejdes en nulpunktsmåling af kendskabet til Erhvervshuset og dets aktiviteter.
- Der etableres en informationskampagne til alle virksomheder i Region Sjælland som har til formål at gøre virksomhederne opmærksomme på muligheder i Erhvervshuset

UDKAST

Samlet oversigt over mål

Overskrift	Kvalitetsmål	Metode/ansvarlig
Mål 1 – Specialiseret vejledning til den brede gruppe af virksomheder	<ul style="list-style-type: none"> • 400 korte forløb • 300 handlingsplaner, herunder: <ul style="list-style-type: none"> – Generel tilfredshed: 80 % – Konsulentens kompetencer: 80 % – Effekt af sparring (oplevet): 70 % – NPS: 50 	<ul style="list-style-type: none"> • Antalsmål og kvalitetsmål opgøres af hhv. Erhvervshus Sjælland og Erhvervsstyrelsen
Mål 2 – Specialiseret vejledning til virksomheder med vækstpotentiale	<ul style="list-style-type: none"> • 300 vækstplaner, herunder: <ul style="list-style-type: none"> – Generel tilfredshed: 80 % – Konsulentens kompetencer: 80 % – Effekt af sparring (oplevet): 70 % – NPS: 60 • 15 udviklingsplaner, herunder: <ul style="list-style-type: none"> – Generel tilfredshed: 90 % – Konsulentens kompetencer: 90 % – Effekt af sparring (oplevet): 90 % – NPS: 70 	<ul style="list-style-type: none"> • Antalsmål og kvalitetsmål opgøres af hhv. Erhvervshus Sjælland og Erhvervsstyrelsen
Mål 3 – Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning	<ul style="list-style-type: none"> • NPS: 60 	<ul style="list-style-type: none"> • Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen
Mål 4 – Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning	<ul style="list-style-type: none"> • Min. 70 % af de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning vurderer, at Erhvervshuset vejledning har effekt 	<ul style="list-style-type: none"> • Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen
Mål 5A – Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet	<ul style="list-style-type: none"> • Fysisk etablering samt udarbejdelse af samarbejdsaftaler med de tre statslige ordninger • Koncept for digital rådgiverplatform • Min. 1 fælles møde for alle aktører i erhvervsfremmesystemet i region Sjælland • Min. 1 arrangement for private rådgivere • 70 % af virksomheder, der modtager en handlingsplan, henvises til anden rådgivning • 80 % af virksomheder, der modtager en vækstplan, henvises til anden rådgivning • 100 % af virksomheder, der modtager en vækstplan, henvises til anden rådgivning <ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshus Sjælland Erhvervshuset i forbindelse med møde i byråd/kommunalbestyrelse eller relevant politisk udvalg i alle 17 kommuner 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 5B – Samarbejde med kommunerne og lokal erhvervsservice	<ul style="list-style-type: none"> • Etablering af fælles samarbejdsforum mellem de lokale erhvervsfremmeaktører og den specialiserede erhvervsservice i Erhvervshus Sjælland • Etablering af "code of conduct" ift. arbejdsdelingen mellem den lokale og specialiserede erhvervsservice • 4 årlige møder mellem de lokale erhvervsfremmeaktører og Erhvervshus Sjælland • Etablering af særligt netværk for alle kommunikationsfolk inden for erhvervsfremme i region Sjælland • Etablering af samarbejde vedr. brug af lokale kommunikationskanaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland

	<ul style="list-style-type: none"> • Tilbud om markedsføring af specialiseret erhvervsservice via 10 nyhedsbreve 	
Mål 5C – Erhvervshuset som facilitator for samarbejde på tværs	<ul style="list-style-type: none"> • Afholdelse af 2 konferencer mhp. at samle og facilitere samarbejde på tværs 	<ul style="list-style-type: none"> • Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 6 – Etablering af en fælles digital indgang til erhvervshusene	<ul style="list-style-type: none"> • Etablering af digital indgang til erhvervshusene med fælles visuel identitet 	<ul style="list-style-type: none"> • Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen
Mål 7 – Særlig indsats for digital omstilling	<ul style="list-style-type: none"> • 30 specialiserede forløb vedr. digital forretningsmodel • Identifikation af digitale eksperter (private rådgivere) • Identifikation af 2 digitale eksperter (forretningsudviklere) • 2 events vedr. digitalisering 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 8 – Erhvervsfremmestrategi	<ul style="list-style-type: none"> • Afholdelse af strategiseminar og workshop • Forelæggelse af udkast til strategi 2020 for KKR • Forelæggelse af proces for udarbejdelse af strategi 2021 for KKR 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 9 – Kortlægning af virksomhedernes behov for specialiseret vejledning og udvikling af Erhvervshus Sjællands produkter til virksomhederne	<ul style="list-style-type: none"> • Kortlægning af virksomheder • Dokumentation for kendskab til virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice • Plan for (udvikling af) produkter, der møder virksomhedernes behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 10 – Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden om Greater Copenhagen	<ul style="list-style-type: none"> • Etablering af et konkret samarbejde omkring virksomhedsforløb, deling af ressourcer mellem organisationerne og fælles events omkring EEN (Enterprise Europe Network) • Der laves en samarbejdsaftale med Copenhagen Capacity om konkrete aktiviteter målrettet tiltrækning af udenlandske investeringer, virksomheder og talenter til kommunerne i Sjælland. • Der laves en samarbejdsaftale omkring aktiviteterne i Early Warning • Der laves en aftale omkring samarbejde mellem de indstationerede medarbejdere fra Danmarks Eksportråd • Der udvælges 1-3 forretningsudviklere, der arbejder på tværs af de to regioner indenfor deres ekspertiseområde f.eks. indenfor rettigheder, varemærker mv. • Der laves min. 1 stort fælles arrangement (min. 100 deltagere) for de to Erhvervshuse • Der afsøges muligheder for samarbejde omkring turismevirksomheder 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 11 – Identifikation af kommende stærke erhvervsgrupper	<ul style="list-style-type: none"> • Afsøgning af potentialet for etablering af en kommende stærk erhvervsgruppe 	<ul style="list-style-type: none"> • Målet opgøres af Erhvervshus Sjælland
Mål 12 – Erhvervshusenes opsøgende indsats	<ul style="list-style-type: none"> • Markedsføring af Erhvervshuset tilbud • Koordinering og registrering af arbejdet med virksomhederne via CRM-system • Aftaler om koordineringsmøder med øvrige offentlige og statslige tilbud • Nulpunktsmåling af kendskabet til Erhvervshuset 	<ul style="list-style-type: none"> • Målene opgøres af Erhvervshus Sjælland

	<ul style="list-style-type: none">• Informationskampagne til virksomhederne i Region Sjælland	
--	---	--

UDKAST

Bilag 2

Virksomhedsforløb 2019 i Erhvervshuset



Erhvervshusets leverance 2019



Væksthus Sjælland har tidligere arbejdet med ca. 300 virksomheder om året, som har modtaget en vækstplan. Herudover har man arbejdet med yderligere 300 virksomheder i kortere forløb.

Ved overgangen til Erhvervshus Sjælland er budgettet til Resultatkontrakt øget med ca. 53%. Herfra skal udtrækkes bidraget til Eksportrådet, hvilket giver en budgetforøgelse på ca. 45%. Derfor har det været rationalet, at den nye og bredere målgruppe skulle serviceres på niveau med de tidligere vækstforløb, dog er det vurderingen, at nogle forløb vil blive af kortere varighed end Vækstforløbene. Samtidig er det også vurderingen, at basisomkostningerne for Erhvervshuset kun i begrænset omfang bliver øget ved overgangen. Det betyder, at en større del af budgetforøgelsen vil komme virksomhederne til gode.

Derfor har rationalet været, at man øger det samlede mængde af forløb med 70%, hvor der er en 105% forøgelse i forhold til de længerevarende forløb og en 33% forøgelse af de korte forløb. Det er muligt, at der kommer mange flere korte forløb, men her er det tanken, at 2019 anvendes som et år, hvor man får vurderet den samlede efterspørgsel til Erhvervshus Sjælland, hvorfor man kan korrigere særligt de korte forløb i 2020.

Der er grundlæggende fire kategorier og mål for Resultatkontrakten 2019:

Virksomhedskontakter – Virksomhedsforløb – Vækstforløb - Vækstforløb+

Virksomhedskontakter

Kategorien virksomhedskontakter indeholder alle vores meget korte forløb, hvor Erhvervshus Sjælland via telefon eller en kort samtale i en given situation taler med en virksomhed om en given problemstilling. Det kan også være meget korte samtaler om brug af f.eks. den digitale platform, hjælp til at finde konkrete værktøjer etc. Derudover indeholder kategorien også deltagere på events, Vækstfabrikanter og andre, som Erhvervshus Sjælland er i kontakt og i dialog med, men som erhvervshuset ikke har længere forløb med eller som ikke har behov for yderligere specialiseret vejledning.

Virksomhedsforløb

Kategorien virksomhedsforløb er for virksomheder, Erhvervshus Sjælland laver specialiseret forløb med. Forløbene vil typisk tage udgangspunkt i en given problemstilling som virksomheden har fokus på og vores sparring vil afklare, hvordan man konkret kan håndtere problemstillingen. Virksomhedsforløbene er typiske specialiserede forløb med ikke vækstvirksomheder om f.eks. generationsskifte, digitalisering, internationalisering, patenter/varemærker, driftsoptimering, strategi og ledelse mm. Ved alle virksomhedsforløb udarbejdes der en handlingsplan i samarbejde med virksomheden som der følges op på.

Vækstforløb

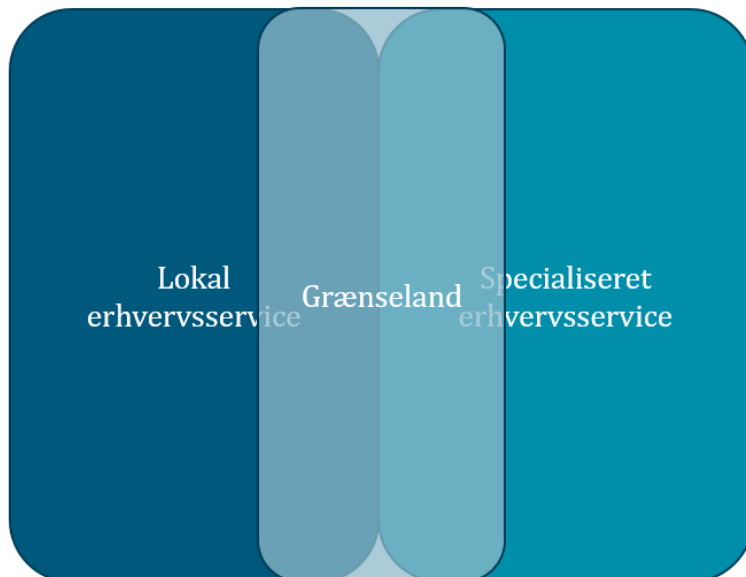
Kategorien Vækstforløb er et Vækstforløb, svarende til forløb afholdt i Væksthuset med fokus på virksomhedens udvikling. Der afholdes møde(r), og opfølgning med virksomheden. Fokus er på virksomhedens problemstilling og løsning af denne for at komme videre. Der arbejdes derudover konkret med at udarbejde en vækstplan som der følges op på løbende. Vækstforløbet strækker sig typisk over en længerevarende periode.

Vækstforløb+

Kategorien Vækstforløb+ er et særligt dybdegående forløb for virksomheder med et særligt stort potentiale. Her er der involveret private rådgivere i dialogen og i forløbet med virksomhederne, og der køres en længere proces med fokus på virksomhedens udvikling ift. deres strategisk retning. Der udarbejdes en udviklingsplan i samarbejde med virksomheden som der løbende følges op på.

Bilag 3

Sjællandsmodellen



Arbejdsdeling i nyt erhvervsfremmesystem

<p>Erhvervshuse</p> <p>Målgruppe: Alle virksomheder</p>	<ul style="list-style-type: none">• Knudepunkter i erhvervsfremmesystemet – bindeled til statslige tilbud og private rådgivere• Specialiserede ydelser af høj kvalitet i hele landet• Specialiserede virksomhedsspecifikke forløb mhp. at kortlægge og lave handleplaner for vækst og forretningsudvikling• Automatisering, digitalisering, generationsskifte, ny teknologi, innovation, specialiseret organisationsudvikling, eksport, finansiering, internationalisering, nye forretningsmodeller
<p>Kommuner - Lokale erhvervsfremme</p> <p>Målgruppe: Lokale førstartere, iværksættere og virksomheder</p>	<ul style="list-style-type: none">• Grundlæggende erhvervsfremmeydelser• 1:1 vejledning og generel information om opstart, drift og udvikling, der hjælper virksomhederne videre• Lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår<ul style="list-style-type: none">• Kollektive arrangementer• Lokal iværksætterkultur• Facilitering af netværk mellem lokale virksomheder• Kompetenceudvikling for lokale virksomheder• Koblinger mellem erhvervsfremme og myndighedsområder• Udvikling af udkantsområder• Samarbejde med uddannelses institutioner
<p>Digital erhvervsfremmeplatform</p> <p>Målgruppe: Alle virksomheder</p>	<ul style="list-style-type: none">• Overblik over adgang til information, vejledning og digitaliserede ydelser om opstart, drift og udvikling af virksomhed

2.2

Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Kommunernes udgifter til fælleskommunal/regional og central erhvervsfremme - KKR Sjælland

Bidrag til Erhvervshus Sjælland

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Nuværende bidrag Væksthus Sjælland	Fremtidigt bidrag til Erhvervshus Sjælland	Kommunal omprioritering
	2019 (ØIM)			2018 (oplyst af Væksthus Sjælland)	Kommunens andel af 23,91, mio. kr.	Forskel
Greve	50.569	6,04	0,825	kr. 900.000	kr. 1.445.162	kr. 545.162
Køge	60.828	7,27	1,08	kr. 1.152.000	kr. 1.738.344	kr. 586.344
Lejre	27.447	3,28	0,438	kr. 468.000	kr. 784.381	kr. 316.381
Roskilde	87.934	10,51	1,405	kr. 1.500.000	kr. 2.512.980	kr. 1.012.980
Solrød	22.806	2,73	0,345	kr. 372.000	kr. 651.750	kr. 279.750
Faxe	36.152	4,32	0,624	kr. 660.000	kr. 1.033.153	kr. 373.153
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168	kr. 1.248.000	kr. 1.743.402	kr. 495.402
Holbæk	70.915	8,48	1,252	kr. 1.332.000	kr. 2.026.610	kr. 694.610
Kalundborg	49.064	5,86	0,902	kr. 936.000	kr. 1.402.152	kr. 466.152
Lolland	41.787	4,99	0,929	kr. 960.000	kr. 1.194.190	kr. 234.190
Næstved	82.905	9,91	1,454	kr. 1.536.000	kr. 2.369.261	kr. 833.261
Odsherred	32.930	3,94	0,601	kr. 648.000	kr. 941.074	kr. 293.074
Ringsted	34.776	4,16	0,607	kr. 648.000	kr. 993.829	kr. 345.829
Slagelse	79.115	9,46	1,465	kr. 1.548.000	kr. 2.260.950	kr. 712.950
Sorø	29.584	3,54	0,517	kr. 540.000	kr. 845.452	kr. 305.452
Stevns	22.903	2,74	0,400	kr. 432.000	kr. 654.522	kr. 222.522
Vordingborg	45.937	5,49	0,843	kr. 900.000	kr. 1.312.788	kr. 412.788
	836.657	100	14,853	kr. 15.780.000	kr. 23.910.000	kr. 8.130.000

Digital erhvervsplatform

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Bloktilskudsreduktion	
	2019 (ØIM)			Digital erhvervsplatform (andel af 25 mio. kr.)	
Greve	50.569	6,04	0,825		kr. 206.250
Køge	60.828	7,27	1,08		kr. 270.000
Lejre	27.447	3,28	0,438		kr. 109.500
Roskilde	87.934	10,51	1,405		kr. 351.250
Solrød	22.806	2,73	0,345		kr. 86.250
Faxe	36.152	4,32	0,624		kr. 156.000
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168		kr. 292.000
Holbæk	70.915	8,48	1,252		kr. 313.000
Kalundborg	49.064	5,86	0,902		kr. 225.500
Lolland	41.787	4,99	0,929		kr. 232.250
Næstved	82.905	9,91	1,454		kr. 363.500
Odsherred	32.930	3,94	0,601		kr. 150.250
Ringsted	34.776	4,16	0,607		kr. 151.750
Slagelse	79.115	9,46	1,465		kr. 366.250
Sorø	29.584	3,54	0,517		kr. 129.250
Stevns	22.903	2,74	0,400		kr. 100.000
Vordingborg	45.937	5,49	0,843		kr. 210.750
	836.657	100	14,855		kr. 3.713.750
					kr. 25.000.000

Omprioritering til borgernær velfærd

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Kommunal omprioritering	
	2019 (ØIM)			Borgernær velfærd (andel af 100 mio. kr.)	
Greve	50.569	6,04	0,825		kr. 825.000
Køge	60.828	7,27	1,08		kr. 1.080.000
Lejre	27.447	3,28	0,438		kr. 438.000
Roskilde	87.934	10,51	1,405		kr. 1.405.000
Solrød	22.806	2,73	0,345		kr. 345.000
Faxe	36.152	4,32	0,624		kr. 624.000
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168		kr. 1.168.000
Holbæk	70.915	8,48	1,252		kr. 1.252.000
Kalundborg	49.064	5,86	0,902		kr. 902.000
Lolland	41.787	4,99	0,929		kr. 929.000
Næstved	82.905	9,91	1,454		kr. 1.454.000
Odsherred	32.930	3,94	0,601		kr. 601.000
Ringsted	34.776	4,16	0,607		kr. 607.000
Slagelse	79.115	9,46	1,465		kr. 1.465.000
Sorø	29.584	3,54	0,517		kr. 517.000
Stevns	22.903	2,74	0,400		kr. 400.000
Vordingborg	45.937	5,49	0,843		kr. 843.000
	836.657	100	14,855		kr. 14.855.000
					kr. 100.000.000

Regionalt udviklingsbidrag

	Befolkning	Pct.	DUT-nøgle	Regionalt udviklingsbidrag 2019	Midtvejsregulering medio 2019
	2019 (ØIM)			135 kr./indbygger	Kommunernes regionale udviklingsbidrag reguleres medio 2019. En andel af bidraget vil fremover gå til finansiering af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
Greve	50.569	6,04	0,825	kr. 6.826.815	
Køge	60.828	7,27	1,08	kr. 8.211.780	
Lejre	27.447	3,28	0,438	kr. 3.705.345	
Roskilde	87.934	10,51	1,405	kr. 11.871.090	
Solrød	22.806	2,73	0,345	kr. 3.078.810	
Faxe	36.152	4,32	0,624	kr. 4.880.520	
Guldborgsund	61.005	7,29	1,168	kr. 8.235.675	
Holbæk	70.915	8,48	1,252	kr. 9.573.525	
Kalundborg	49.064	5,86	0,902	kr. 6.623.640	
Lolland	41.787	4,99	0,929	kr. 5.641.245	
Næstved	82.905	9,91	1,454	kr. 11.192.175	
Odsherred	32.930	3,94	0,601	kr. 4.445.550	
Ringsted	34.776	4,16	0,607	kr. 4.694.760	
Slagelse	79.115	9,46	1,465	kr. 10.680.525	
Sorø	29.584	3,54	0,517	kr. 3.993.840	
Stevns	22.903	2,74	0,400	kr. 3.091.905	
Vordingborg	45.937	5,49	0,843	kr. 6.201.495	
	836.657	100	14,855	kr. 112.948.695	

Samlet omprioritering i KKR Sjællands kommuner

	Befolkning	Samlet omprioritering (fuld udmøntning)	
	2019 (ØIM)	<i>pr. kommune</i>	<i>pr. indbygger</i>
Greve	50.569	kr. 1.576.412	kr. 31,2
Køge	60.828	kr. 1.936.344	kr. 31,8
Lejre	27.447	kr. 863.881	kr. 31,5
Roskilde	87.934	kr. 2.769.230	kr. 31,5
Solrød	22.806	kr. 711.000	kr. 31,2
Faxe	36.152	kr. 1.153.153	kr. 31,9
Guldborgsund	61.005	kr. 1.955.402	kr. 32,1
Holbæk	70.915	kr. 2.259.610	kr. 31,9
Kalundborg	49.064	kr. 1.593.652	kr. 32,5
Lolland	41.787	kr. 1.395.440	kr. 33,4
Næstved	82.905	kr. 2.650.761	kr. 32,0
Odsherred	32.930	kr. 1.044.324	kr. 31,7
Ringsted	34.776	kr. 1.104.579	kr. 31,8
Slagelse	79.115	kr. 2.544.200	kr. 32,2
Sorø	29.584	kr. 951.702	kr. 32,2
Stevns	22.903	kr. 722.522	kr. 31,5
Vordingborg	45.937	kr. 1.466.538	kr. 31,9
	836.657	kr. 26.698.750	

Den samlede omprioritering er beregnet som summen af det øgede bidrag til Erhvervsnet Sjælland, bloktilskudsreduktionen ifm. digital erhvervsplatform og omprioritering til borgernær velfærd.

2.3

Beslutningssag: KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020

- ➔ Erhvervsstrukturer i Region Sjælland
- ➔ SMV'ernes udfordringer og muligheder

Præsentation på
bestyrelsesmødet
25/2-2019

Agenda

Erhvervshus Sjælland tilfører virksomhederne i Region Sjælland

MOTIVATION

VIDEN

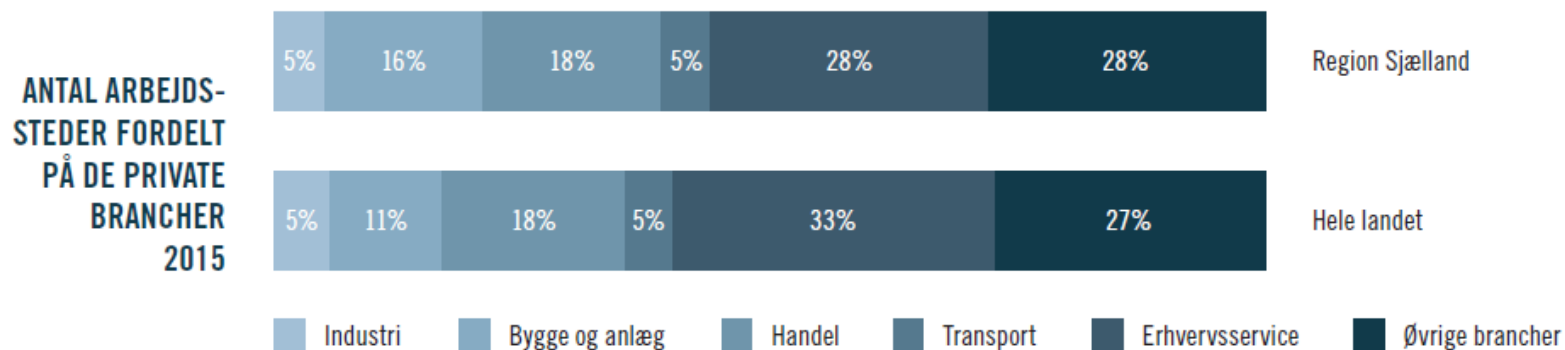
KOMPETENCER

At ramme de rigtige målgrupper med de rigtige virkemidler indenfor de rigtige indsatsområder kræver kendskab til

- Virksomhederne i Region Sjælland - **erhvervsstruktur**
- Den virkelighed, virksomhederne opererer i - **konjunktursituation og strukturelle udviklingstendenser**

Erhvervsstruktur - fakta #1a.

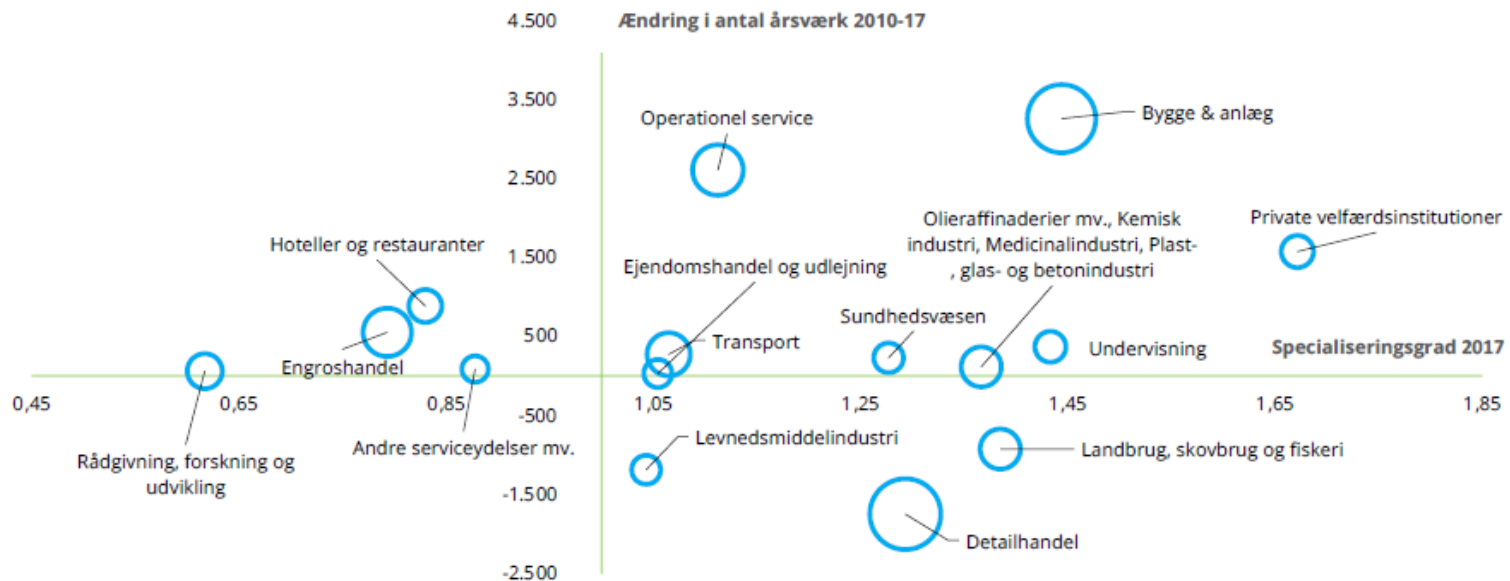
Der er mange bygge- og anlægsvirksomheder i Region Sjælland



Erhvervsstruktur - fakta #1b.

Bygge- og anlægsvirksomhederne bidrager kraftigt til jobskabelsen i Region Sjælland

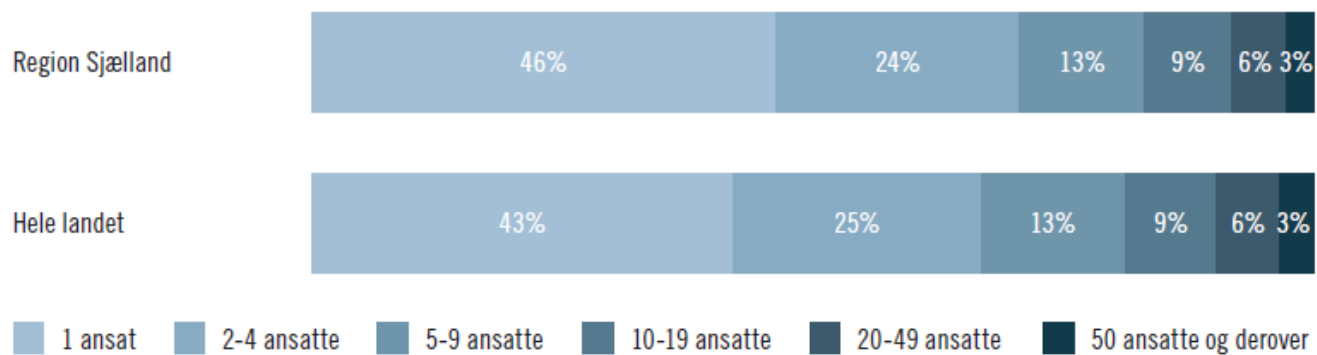
Specialisering og jobskabelse fordelt på brancher



Kilde: Iris Group (2019)

Erhvervsstruktur - fakta #2.

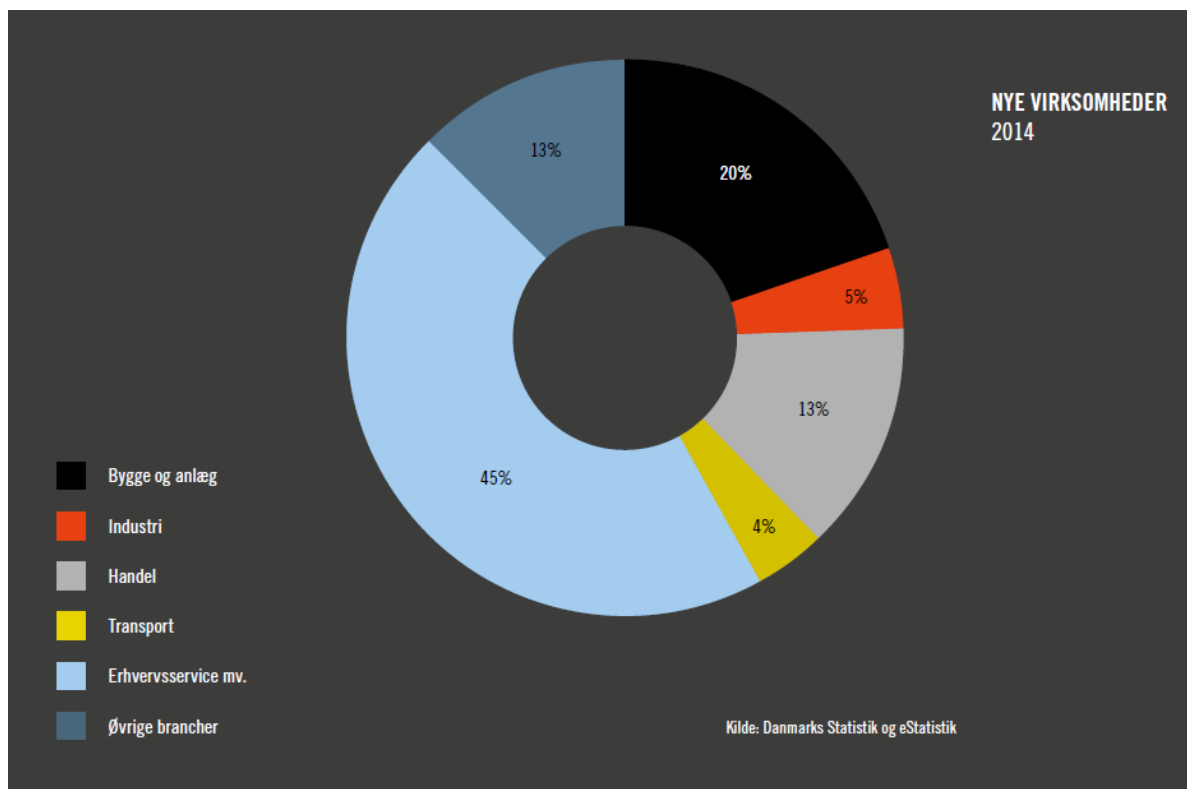
Der er mange små virksomheder i Region Sjælland
 - især inden for serviceerhvervene



**ANTAL ARBEJDS-
 STEDER FORDELT
 PÅ STØRRELSE
 2015**

Erhvervsstruktur - fakta #3.

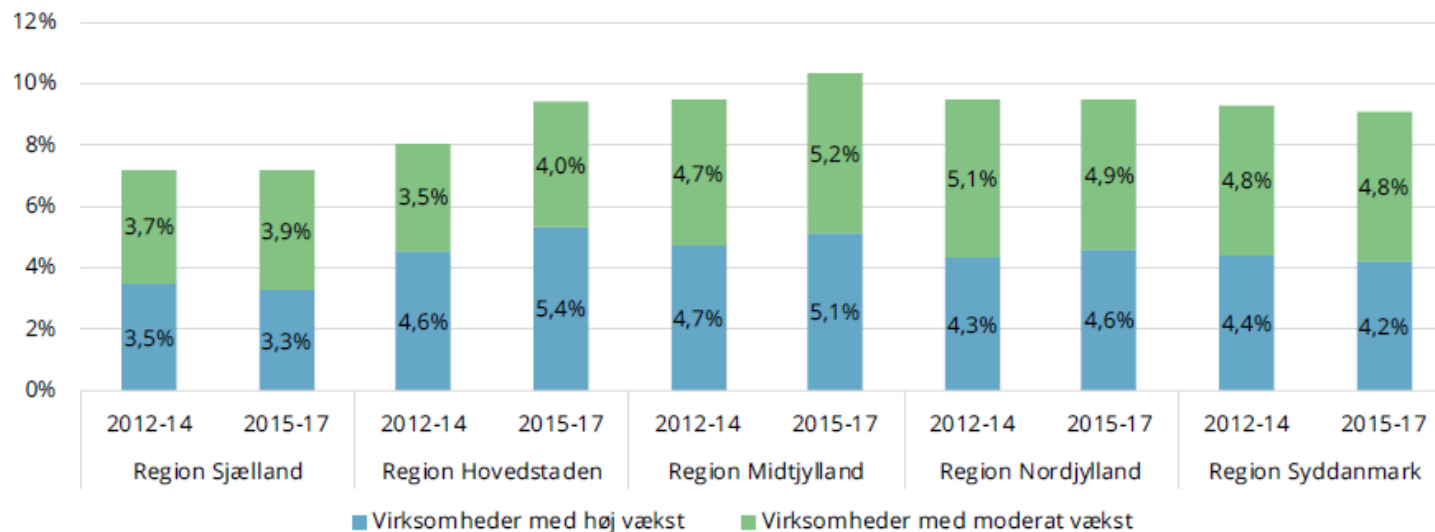
Iværksætteriet understøtter den eksisterende
branchestruktur



Erhvervsstruktur - fakta #4.

Der er få vækstvirksomheder i Region Sjælland

Andel vækstvirksomheder



Kilde: Iris Group (2019)

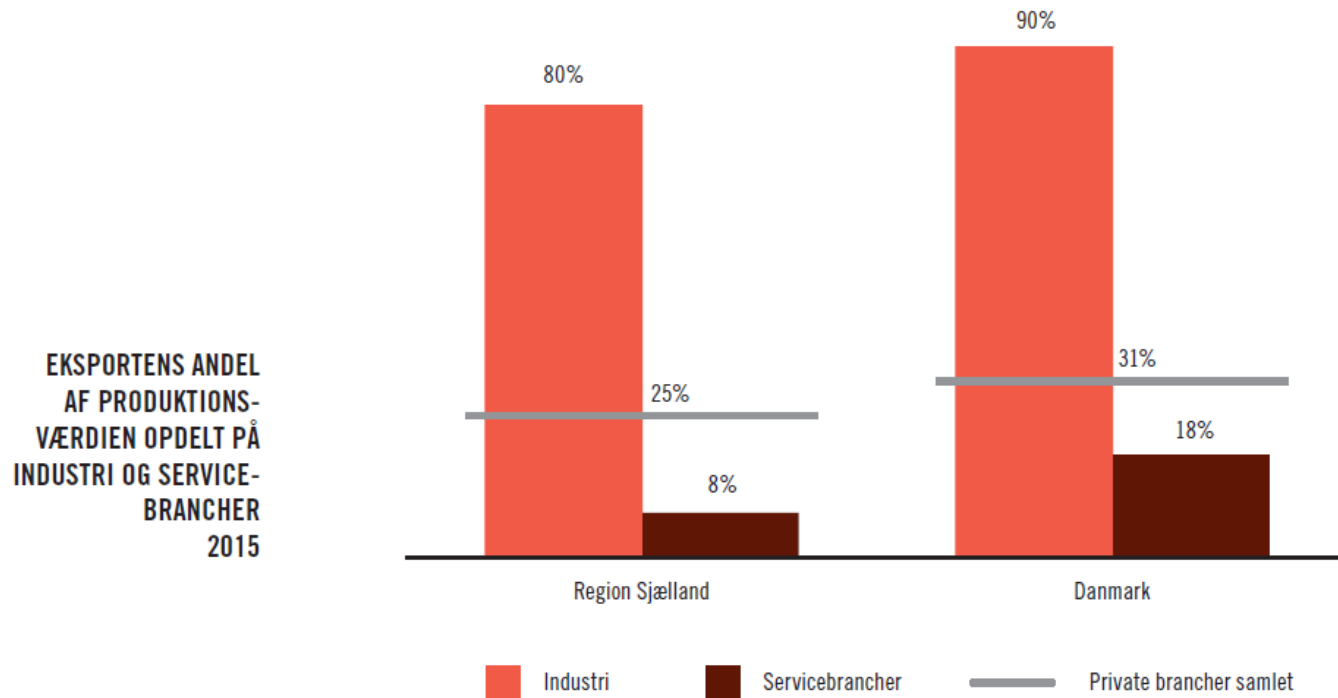
Erhvervsstruktur - fakta #5.

Serviceerhvervenes produktivitet udvikler sig svagt

- Der har været svag udvikling i produktiviteten i mange forskellige servicebrancher - fx bygge/anlæg, handel, transport og erhvervsservice
- En lavere kapitalintensitet og et lavere kompetenceniveau blandt de ansatte bidrager til, at produktivetsniveau i de sjællandske servicevirksomheder er lavere end i tilsvarende virksomheder i resten af landet
- Men den primære årsag til den svage produktivitetsudvikling er, at den effektivitet hvormed virksomhederne anvender kapital og arbejdskraft er faldet de sidste 10 år (totalfaktorproduktiviteten)
- Tilbagegangen skyldes både, at effektiviteten internt i virksomhederne er faldet, og at produktionsressourcerne ikke i tilstrækkeligt omfang er kanaliseret væk fra lavproduktive virksomheder over i virksomheder med vækstpotentiale

Erhvervsstruktur - fakta #6.

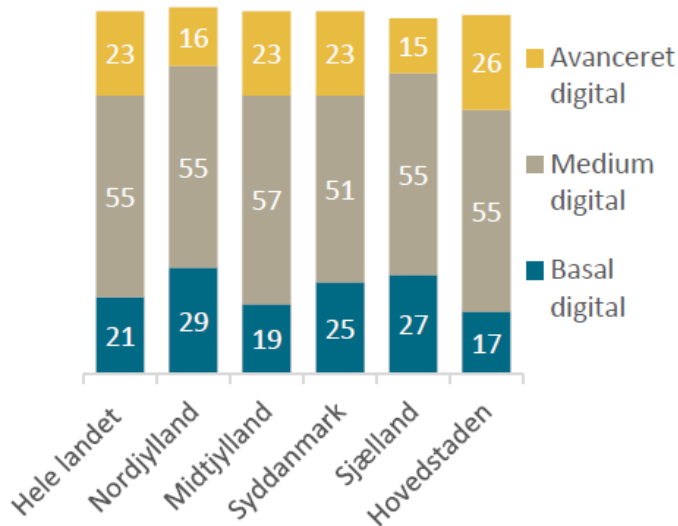
De sjællandske virksomheder har primært fokus på lokal afsætning - få virksomheder har eksport og eksportværdien er lav



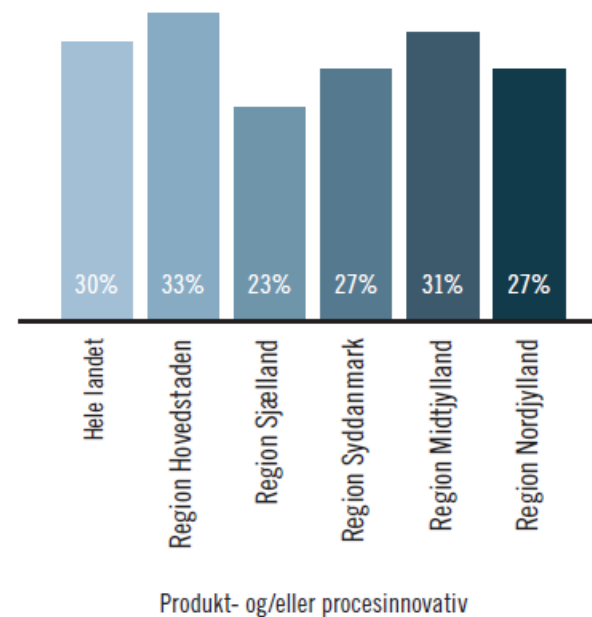
Erhvervsstruktur - fakta #7.

Få sjællandske virksomheder er digitalt avancerede og virksomhederne investerer kun i begrænset omfang i innovation

Figur 1: Grad af digitalisering 2017, andel virksomheder



ANDEL INNOVATIVE VIRKSOMHEDER 2015



Erhvervsstruktur - fakta #8.

Virksomhederne i Region Sjælland har mange faglærte og få ansatte med en videregående uddannelse

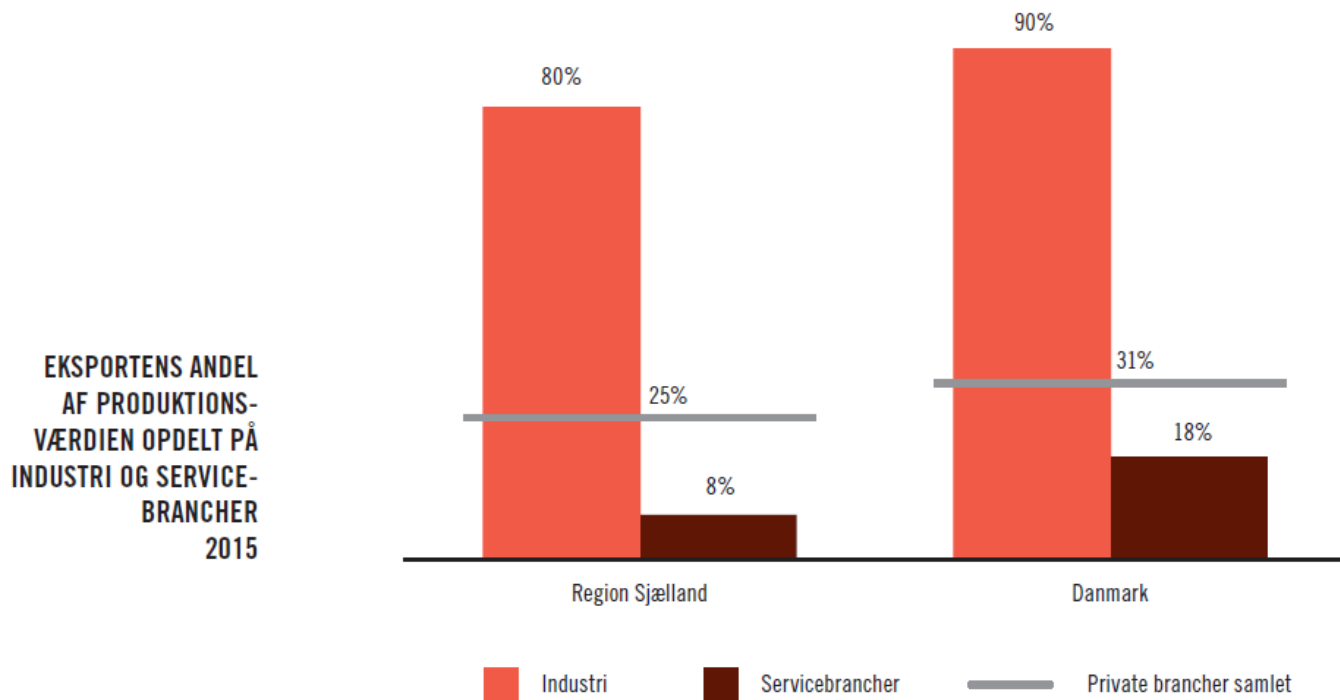


Forskellene til landstallene skyldes *ikke* branchestrukturen i Region Sjælland

Datakilde: Danmarks Statistik, registerbaseret arbejdsstyrkestatistik, specialudtræk

Erhvervsstruktur - fakta #9.

De sjællandske virksomheder har primært fokus på lokal afsætning - få virksomheder har eksport og eksportværdien er lav



Erhvervsstruktur - fakta #10.

Statslige lån og investeringer går i begrænset omfang til virksomheder i Region Sjælland

- 9% af Vækstfondens investeringer, lån og kationer gik til virksomheder i Region Sjælland i 2018
- 8% af Innovationsfondens InnoBooster-investeringer var i virksomheder i Region Sjælland i perioden 2014-2017

- 13,9% af landets virksomheder er registreret i Region Sjælland
- 10,0% af den samlede værdiskabelse i Danmark sker i Region Sjælland

Overordnede udviklingstendenser, udfordringer og muligheder

- Der er højkonjunktur i Danmark →
 - høj indenlandsk efterspørgsel
 - Rekrutteringsudfordringer
 - det næste konjunkturomslag er lige om hjørnet → det er nu, virksomhederne skal tænke strategisk og investere i fremtiden gennem produktivitetsskabende tiltag (fx højtuddannede, digitalisering, eksport)
- Region Sjælland er en oplandsregion uden et tydeligt internt centrum → finansierings- og rekrutteringsudfordringer
- Der er stor og stigende efterspørgsel efter serviceydelser fra den offentlige sektor og forbrugerne → stort potentiale i at udnytte de digitale muligheder for salg af serviceydelser udover lokalområdet
- Der er kraftigt stigende omsætning via internettet → stort potentiale i at sælge varer og serviceydelser via e-handel
- Der er stigende fokus på grøn økonomi/genbrug/cirkulær økonomi → stort potentiale for virksomheder med innovative, klimavenlige produkter
- Handelen med UK og USA er usikker pga. Brexit og Trump → fokus på det uudnyttede potentiale på det tyske marked og det nye potentiale på det kæmpestore kinesiske marked

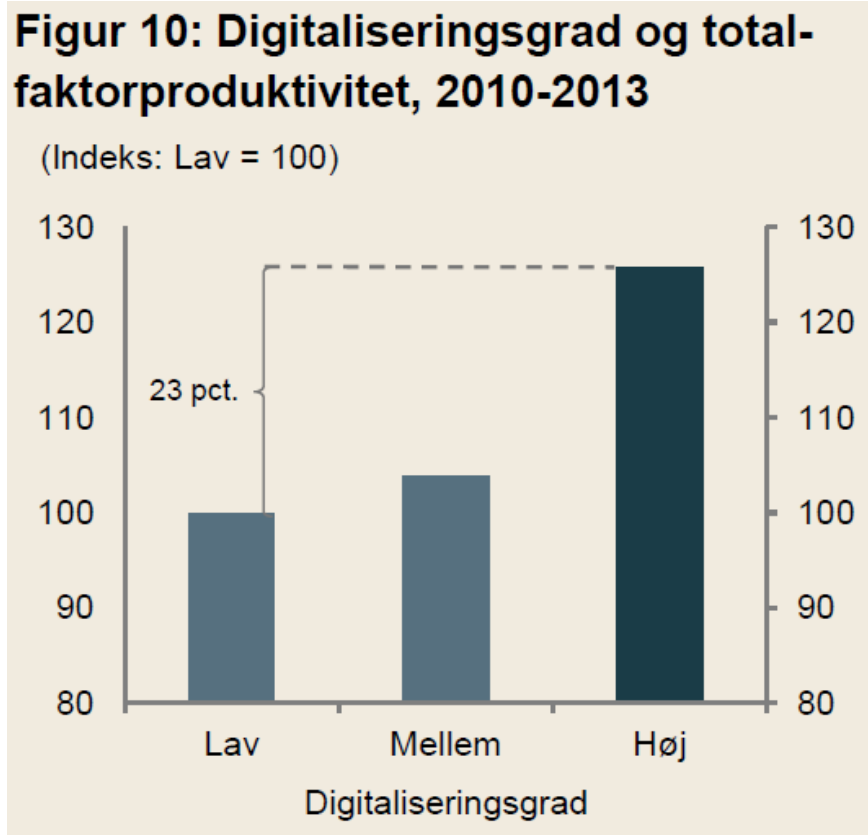
Højtuddannede øger SMV'ernes overlevelsesgrad, beskæftigelse og værditilvækst

Tabel 2. Effekter efter 3 og 5 år ved ansættelsen af den "første" akademiker i SMV'er sammenlignet med udviklingen i kontrolvirksomhederne, 2001-2013.

	Overlevelsesgrad	Antal ansatte	Værditilvækst
Effekt af den første akademiker efter 3 år	+ 2,2 %-point	+ 4,5	+ 38 %
Effekt af den første akademiker efter 5 år	+ 3,1 %-point	+ 5,4	+ 41 %

Kilde: Epinion (2017) "Værdien af ansættelse af den første akademiker i SMV'er"

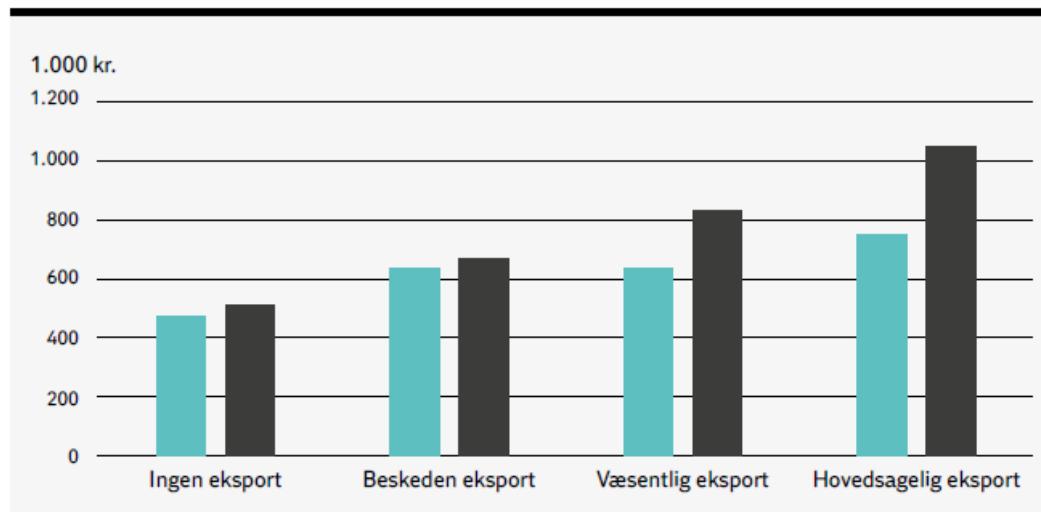
Digitale virksomheder er mere produktive



Eksporterende virksomheder er mere produktive

Eksporthører har større værditilvækst

Værditilvækst pr. beskæftiget fordelt på grad af eksport



2007
2014

Anm.

Beskeden eksport er en eksportandel på under 10 pct. Væsentlig eksport er en eksportandel mellem 10 og 50 pct. Hovedsagelig eksport betyder at mere end halvdelen eksporteres

Kilde

Danmarks Statistik, registerdata

Kontakt: lia@ehsj.dk

2.3

Beslutningssag: KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020

Indspil til decentral erhvervsfremmestrategi

Bestyrelsesmøde i Erhvervshus Sjælland

8. april 2019

Baggrund

- DEB sender **Strategi for decentralerhvervsfremme 2020 og frem** i offentlig høring i efteråret 2019
- DEB har bedt erhvervshusenes bestyrelser om **beskrivelser af udfordringer og potentialer samt forslag til hovedprioriteter for de regionale kapitler (10 sider)**
- Proces:
 - Marts/april: decentrale strategiworkshops – 25.03 i EHSJ
 - 26.03: Bestyrelsesformænd i erhvervshusene deltager i møde med DEB
 - I dag: Præsentation og diskussion af indspillet til DEB
 - 12.04. Udkast til indspillet til DEB sendes til bestyrelsen
 - 19.04: Frist for kommentarer
 - 24.04: KKR diskuterer indspillet til DEB
 - 29.04: Endeligt indspil sendes til bestyrelsen
 - 30.04: Endeligt indspil sendes til DEB
 - 26.06: DEB drøfter samlet udkast til erhvervsfremmestrategi 2020 og frem – umiddelbart herefter forelægges udkastet erhvervshusenes bestyrelser med henblik på bidrag

To-strengnet indsats



Grundlag – rammevilkår og erhvervsstruktur

Grundlaget i region Sjælland

- Stor udpendling
- Nærhed til store markeder og viden i København
- Iværksætteri inden for B&A og videnintensiv service
- Mange små – få store virksomheder
- Få selskaber
- Mange virksomheder inden for traditionel service (B&A, handel, rengøring mv.)
- Få højvækstvirksomheder
- Mange faglærte - få højtuddannede i virksomhederne
- Lav og faldende totalfaktorproduktivitet i serviceerhvervene
- Lav digitaliseringsgrad
- Få virksomheder investerer i innovation
- Få eksportvirksomheder og lav eksportværdi
- Siden 2007 er BNP i region Sjælland kun vokset med 0,2%

To-strengnet indsats

DEL 1

- Erhvervsstrukturen i region Sjælland betyder, at der er få vækstparate virksomheder.
- Til gengæld er der en bred gruppe af virksomheder, som har behov for professionalisering, før de kan arbejde succesfuldt med vækstdrivere
- Denne indsats øger antallet af vækstparate virksomheder, der kan arbejde succesfuldt med vækstdrivere

DEL 2

- Region Sjælland halter efter de andre regioner på mange parametre. Så hvis vi gør det samme som de andre regioner, vil vi fortsat være bagerst i bussen
- Derfor er der behov for nogle store, gennemgribende, forandringskabende indsatser, der både adresserer rammevilkår og erhvervsudvikling
- Men denne type af indsatser har vi mulighed for at skabe langsigtet vækst og udvikling, der bringer region Sjælland frem i bussen

Professionalisering (hovedprioritet 1)

Udvikling af vækstparate virksomheder

Formål: at styrke en bred gruppe af virksomheder og øge antallet af vækstparate virksomheder

Indhold

- Professionalisering og commitment – fx etablering af bestyrelse eller netværksaktiviteter, der forpligter virksomhederne
- Tilførsel af viden om strategi og strategiske kompetencer til ledelseslaget
- Opkvalificering af eksisterende medarbejdere og tilførsel af højtuddannede
- Digitalisering af interne administrationsprocesser - fx ERP
- Understøttelse af iværksætteri – fx inkubationsmiljøer

Effekt: flere vækstparate virksomheder, der er bedre rustet mod konjunkturomslag og kan arbejde målrettet og succesfuldt med vækstdrivere

Professionalisering

Eksempler på indsatser

Efteruddannelse - ledelse af SMV'er

Styrkelse af det strategiske afsæt for iværksættere

Etablering af en platform for højtuddannet arbejdskraft i virksomhederne

Etablering af en platform for tiltrækning af internationale talenter

Udbud af produkter, som skal ramme "Digitalisering for begyndere"

Etablering af ydelse, der skal medvirke til flere professionelle bestyrelser og flere planlagte ejerskifter

Produktivitet og konkurrenceevne (hovedprioritet 2)

Udvikling af konkurrencedygtige forretningsmodeller

Formål: at øge vækstlaget

Indhold:

- Digitalisering
- Serviceinnovation
- Internationalisering



vækstdrivere med stort potentiale i lyset af erhvervsstrukturen i region Sjælland

- **Effekt:** flere høJVækstvirksomheder, større eksport, omsætning og beskæftigelse, højere erhvervsøkonomisk vækst i region Sjælland

Digitalisering

Hvorfor stort potentiale i region Sjælland?

- En kraftig vækstdriver og en forudsætning for, at andre drivere virker
- Stort behov da mange virksomheder har lav digitaliseringsgrad
- Stort behov da mange servicevirksomheder har lav totalfaktorproduktivitet
- Men også behov for øget digitalisering og automatisering af fremstillingsprocesser i højt specialiserede virksomheder inden for fx medicinal- og fødevareindustri

Opmærksomhedspunkter

- Kræver tilførsel af IT-kompetencer og andre specialiserede, tekniske kompetencer
- Kræver finansieringsmuligheder
- Bør tænkes ind i alt udviklingsarbejde

Digitalisering

Eksempler på indsatser

Etablering af program om salg og markedsføring via sociale medier og e-handel

Etablering af programmer, der kan understøtte anvendelse af ERP systemer og andre forretningsunderstøttende systemer

Introduktionsprogrammer til robotter, automatisering og industri 4.0

Programmer om anvendelsen af Big data som forretningsdriver

Serviceinnovation

Hvad er det?

- Nye forretningsmodeller der enten omfatter nye, innovative serviceydelser som tillæg til eksisterende varer/services eller en videreudvikling af kvaliteten af eksisterende serviceydelser

Hvorfor stort potentiale i region Sjælland?

- Stort fremadrettet vækstpotentiale for serviceydelser (privat efterspørgsel, offentlige serviceopgaver, globale værdikæder)
- Nye markedsmuligheder (fx rådgivning i forhold til bæredygtig produktion, big data analyse, opgaver der hidtil er blevet varetaget af husholdningerne)
- Stort marked for serviceydelser i Kbh. – udnyttes af B&A
- Forskningsfelt på RUC
- Stort behov da mange servicevirksomheder har lav totalfaktorproduktivitet

Opmærksomhedspunkter

- Ledelseskompetencer
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Finansiering af immaterielle aktiver kan være vanskelig

Serviceinnovation

Eksempler på indsatser

Samarbejdsprojekter mellem forskningsinstitutioner (fx RUC) og servicevirksomheder med det formål at udbrede og operationalisere den forskningsbaserede viden om serviceinnovation

Udvikling af nye forretningsmodeller i turismeerhvervet – fx i forhold til kombination af services, tilkøbsmodeller og kundeloyalitet

Programmer med fokus på at skabe værdiforøgelse af operationelle serviceydelser gennem totalløsninger (facility management)

Etablering af en tværregional platform for detailhandelsvirksomheder, herunder kombination af e-handel og fysisk handel

Internationalisering

Hvorfor stort potentiale i region Sjælland?

- En kraftig vækstdriver
- Stort behov da der er få eksportvirksomheder og lav eksportværdi
- Stort behov pga. det lille hjemmemarked
- Stort uudnyttet eksportpotentiale i Tyskland

Opmærksomhedspunkter

- Succesfuld internationalisering kræver en vis salgsvolumen i udgangspunktet → for mange virksomheder kan første skridt i en internationaliseringsproces være fra lokal afsætning til afsætning i Kbh./resten af Dk
- Forskning, innovation og produktivitet
- Kompetencer: eksporterfaring, eksportstrategi

Internationalisering

Eksempler på indsatser

Programmer for uerfarne eksportører med fokus på forudsætningerne for succesfuld internationalisering (fx omkostninger, kompetencer, produktivitet mv.)

Etablering af en international platform, hvor virksomheder hurtigt kan teste deres produkter i udlandet (Lean landing)

Etablering af et program, der skal fokusere på strategiske alliancer i udlandet – opkøb, joint ventures, licensaftaler, distributionsnetværk, sourcing netværk mv.

Etablering af et program for erfarne eksportører (gerne nationalt), hvor udvalgte nye markeder med stort vækstpotentiale kan afprøves

Gennemgribende, forandringsskabende indsatser (hovedprioritet 3)

Formål: at skabe et vedvarende kursskifte, der sender erhvervslivet i region Sjælland frem i bussen

Indhold:

- Udfordring og ændring af rammesætningen for virksomhederne
- Brede indsatser, der både omfatter rammevilkår (fx uddannelse og infrastruktur) og erhvervsfremme
- Intensive forandringsskabende indsatser i forhold til virksomhederne – dybde, varighed
- Indsatserne skal være drevet af, at virksomhederne ser potentialet og vækstmulighederne
- Forankring i alle 17 kommuner
- Fakta- og evidensbaseret (fx vækstpotentiale, nøglekompetencer, kritisk masse af virksomheder)

Effekt: vedvarende, høj vækst i erhvervslivet i region Sjælland

Gennemgribende, forandringsskabende indsatser

Katalog over indsatser

Eksempler

- Understøttelse af højt specialiseret produktion inden for medicinalindustrien
- Vedvarende erhvervsudvikling i forbindelse med Femern Bælt
- Intensiv, vedvarende satsning på få, ekstremt vækstperspektivrige virksomheder med det formål at udvikle fremtidens store virksomheder i region Sjælland - 1 mia. kr i omsætning
- Udnyttelse af "big data" i sundhedssektoren – etablering af Region Sjælland, som hele verdens testplatform (FIERS) for sundhedsløsninger
- Udnyttelse af testcenter på Risø/RUC (blandt andet lagring af energi) til at etablere flere virksomheder indenfor grøn omstilling
- Platform for fødevarevirksomheder, så de hurtigere kan gå fra lokale produktion til bæredygtig forretning
- Fundraising-enhed, som skal sikre, at region Sjællands virksomheder anvender danske og internationale fonde

Opsummering

Svagt udgangspunkt, smalt vækstlag, bagud på mange parametre



2-strengt strategi

Del 1: Professionalisering af en bred gruppe af virksomheder (hovedprioritet 1) → flere vækstparate virksomheder → arbejde med vækstdrivere med stort potentiale i region Sjælland: **digitalisering, serviceinnovation og internationalisering** (hovedprioritet 2) → vækstlaget stiger

Del 2: Store, gennemgribende, forandringskabende indsatser, der både adresserer rammevilkår og erhvervsudvikling (hovedprioritet 3) → vedvarende, høj vækst → region Sjælland rykker frem i bussen



mvk@ehsj.dk

2.4

**Beslutningssag: Strategisk ramme for
interessevaretagelse for infrastruktur (Sjælland baner
vejen frem)**

	Højest		Middel		Lavest
Kriterier/vægte	5	4	3	2	1
1 Fælles/regional betydning. Projektet skal have en vis størrelse og opbakning på tværs af kommuner, der gør, at det meningsfyldt kan indeholdes i et fælles trafikudspil	Projekt af en vis størrelse med stor regional betydning og opbakning				Mindre projekt med primært lokal betydning og opbakning
2 Projektet skal have en vis grad af modenhed i planlægningen, af hensyn til muligheden for at kunne sætte arbejdet i gang hurtigt efter en evt. beslutning	Klar til beslutning eller effektivering. VVM foreligger normalt		Ikke umiddelbar klar til beslutning eller effektivering. Plangrundlag eller lignende foreligger normalt		På idestadiet
3 Samfundsøkonomisk forrentning. Denne tillægges en stor vægt. Den giver dog ikke lige stor mening for alle typer af ønsker eller projekter. Men specielt for vejprojekter vil denne kunne benyttes, og det bør være et krav, at den findes eller tilvejebringes. Som en del af den samfundsøkonomiske forrentning indregnes trafikbelastningen under gevinster for brugerne. Her medregnes faldet i både direkte omkostninger, tidsomkostninger og øvrige omkostninger	Klart over 4%	over 4 %	Omkring 4 %	marginal positiv forrentning	negativ forrentning
4 Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv. Betydning for erhvervsudviklingen i Region Sjælland, f.eks. i forhold tilgængeligheden af kvalificeret arbejdskraft, godstransport og tiltrækningen af virksomheder					
5 Pendling og tilgængelighed til arbejde og uddannelse for regionens borgere. Regionen er helt afhængig af pendlingsmulighederne internt og i forhold til Hovedstaden.					

Vej projekter

Vej investeringer

	Fælles/regional betydning	Modenhed af projekt	Samfundøkonomisk forretning	Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv	Tilgængelighed til arbejde og uddannelse	sum	
1 Kalundborgmotorvejen	5	4	4	5	5	23	Ikke skema nuværende SBVF
2 Motorvej mellem Næstved og Rønnede	5	4	4	4	5	22	Ikke skema nuværende SBVF
3 Resterende tværforbindelse Næstved - Slagelse - Kalundborg	5	2	3	4	4	18	Ikke skema nuværende SBVF
4 Omfartsvej mellem Stevns og Sydmotorvejen	3	4	4	2	3	16	VVM i finanslovaftale
5 Opgradering af rute 9 og etablering af fremskudt færgehavn ved Tårs	3	3	3	2	2	13	Måske som undersøgelse
6 Borup omfartsvej (Analyse og investering)	1	4	5	1	1	12	Er nok for lille 34 mio. kr. og lokal
7 Opgradering af E55 på strækningen mellem Nykøbing Falster og motorvejen	3	3	na	2	3	11	intet materiale men VVM i finanslovaftale
8 Færdiggørelse af Frederikssundmotorvejen	uden for regionen					0	
9 Ring 5 Syd (undersøgelse af alternative løsninger)	indgår i aftale mellem regeringen og DF					0	

Undersøgelser

10 Udvidelse af holbækmotorvejen til seks spor til afkørsel 15, Gevninge - fra SBVF	4	1	na	3	3	11	i nuværende SBVF men intet materiale
11 Analyse af forbindelse mellem Syd- og Vestmotorvejen	3	1	na	2	3	9	bør nok ses i sammenhæng med 9 og 4
12 Opgradering rute 14, Roskilde - Ringsted	3	0	na	1	3	7	ideer men givet relevant på sigt
13 Opgradering rute 6, Roskilde - Køge	3	0	na	1	3	7	ideer men givet relevant på sigt
14 Forbedrede vejforbindelser fra Roskilde, Næstved og Holbæk til Ringsted	3	0	na	1	3	7	ideer men givet relevant på sigt

Baneprojekter

	Fælles/regional betydning	Modenhed af projekt	Samfundsøkonomisk forretning	Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv	Tilgængelighed til arbejde og uddannelse	sum	
1 Direkte tog til Københavns Lufthavn - Næstved hhv. Holbæk via Roskilde (Ring Syd)	4	4	5	3	3	19	lille løsning. Vurderet på Næstved
2 Dobbeltspor mellem Køge og Køge Nord (Analyse og investering)	4	5	na	2	4	15	
3 Den sjællandske timemodel (banebetjening) - fra SBVF	4	4	na	2	4	14	
4 Ringsted station (stop for eventuelt superlyntog, knudepunkt)	4	2	na	3	3	12	
5 Stop for hurtig jernbane forbindelse Næstved, Vordingborg og/eller Nykøbing Falster - fra SBVF	4	1	na	3	3	11	
6 Direkte tog Nykøbing Sjælland-Kbh.	3	2	na	2	4	11	
7 Etablering af dobbeltspor helt til Kalundborg	3	1	na	3	3	10	
8 Station (trinbræt) i Tryllekov Strand	1	4	na	1	2	8	areal reserveret i forslag til fingerplan
9 Nedsættelse af togtiderne mellem København og Nykøbing Falster	indeholdt i 3. Den sjællandske timemodel					0	
10 Elektrificering til Kalundborg (fastholdes som én samlet proces)	bekymring, at det er delt i to faser i regeringens/DF's aftale					0	
11 Vendespor ved Carlsberg Station (S-tog)	uden for bedømmelse					0	
12 Forbedring af den kollektive trafik (jernbane betjeningen)	uden for bedømmelse					0	
13 Perronforlængelser på Herfølge og Haslev Stationer (Lille Syd) OBS er på plads	forventes implementeret, udkast til aktstykke forefindes					0	
14 Sammenbinding Odsherred- og Tølløsebanen	intern region					0	
15 Ny station ved Holeby	1	1	na	1	1		er vedtaget - fremskyndelse

Mindre vejprojekter

	Fælles/regional betydning	Modenhed af projekt	Samfundsøkonomisk forretning	Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv	Tilgængelighed til arbejdspladser	sum
1 Nordvendte ramper ved Ulse (sydmotorvejen)	2	1	na	2	2	7
2 Østvendte tilslutningsramper på Holbækmotorvejen ved Elverdamsvej	2	1	na	2	2	7
3 Vestvendte tilslutningsramper på Holbækmotorvejen ved Hvalsøvej	2	1	na	2	2	7
4 Støjafskærmning langs motorveje (Analyse og investering)	2	2	na	0	0	4

Andre projekter

	Fælles/regional betydning	Modenhed af projekt	Samfundøkonomisk forretning	Vækst og udvikling	Tilgængelighed i regionens erhvervsliv	sum	
1 Parker- og Rejsanlæg Køge Nord Station (videre udbygning)	3	3	na	1	4	11	er et tillæg der kan blive relevant
2 Kombiterminal ved STC, Køge (videre undersøgelser)	3	3		3	1	10	helt afhængigt af trafikering
3 Parker og rejsfunktioner på Sjælland, herunder Roskilde Vest Station	4	2	na	1	3	10	
4 Supercykkelsti langs Køge Bugt, forlængelse af C77 (yderligere undersøgelser)	2	3	na	1	2	8	
5 Samkørselspladser ved motorvejstilslutningsanlæg (videre undersøgelse)	3	1	na	1	2	7	
6 Erstatning for afkortet regional buslinje (120) mellem Karlslunde og Køge	1	na	na	1	4	6	
7 Forbedring af forhold for pendlere, herunder Roskilde - Viby - Trekroner	meget generel så lidt svært at bedømme					0	
8 Målsætning om overflytning af bilister til kollektiv trafik	meget generel så lidt svært at bedømme					0	
9 Målsætning om overflytning af gods til bane- eller søtransport	meget generel så lidt svært at bedømme					0	

2.5

**Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – strategi
2019-2022**



GREATER
COPENHAGEN
EU OFFICE

K17

GREATER COPENHAGEN EU OFFICE

Den 5. april 2019



GREATER COPENHAGEN EU OFFICE

TO REGIONER



FIRE UNIVERSITETER



46 KOMMUNER

ALBERTSLUND	GRIBSKOV	LOLLAND
ALLERØD	GULDBORGSUND	LYNGBY-TAARBÆK
BALLERUP	HALSNÆS	NÆSTVED
BORNHOLM	HELSINGØR	ODSHERRED
BRØNDBY	HERLEV	RINGSTED
DRAGØR	HILLERØD	ROSKILDE
EGEDAL	HOLBÆK	RUDERSDAL
FAXE	HVIDOVRE	RØDOVRE
FREDENSBORG	HØJE-TAASTRUP	SLAGELSE
FREDERIKSBERG	HØRSHOLM	SOLRØD
FREDERIKSSUND	ISHØJ	SORØ
FURESØ	KALUNDBORG	STEVNS
GENTOFTE	KØBENHAVN	TÅRNBY
GLADSAXE	KØGE	VALLENSBÆK
GLOSTRUP	LEJRE	VORDINGBORG
GREVE		

ORGANISATION

GENERALFORSAMLING

BESTYRELSE

STYREGRUPPE

BRUXELLES KONTOR + 15 FASTE MEDARBEJDERE (Bxl + DK)

KONTAKTGRUPPE

- Københavns Universitet
- DTU
- CBS
- Roskilde Universitet
- Region Hovedstaden
- Region Sjælland

NETVÆRKSGRUPPE

- 46 kommuner
- Region Hovedstaden
- Region Sjælland

GRUNDLAG

- Aftaletalepapir fra efteråret 2018
- Vedtægter vedtaget februar 2019
- Strategi 2019-2022 – sætter retning
- Handlingsplaner 2019-20 + 2021-22. Implementerer strategien.
- Årsrapporter – afrapporterer på målopfyldelse og beskriver resultater og aktiviteter ved cases
- Evaluering i slutningen af strategiperioden

STRATEGIPROCES

Strategi – november 2018 – maj 2019

0. Input

- Mini-evaluering
- Pejlemærker og trends
- 1. Konsultation af medlemmer (via SG)
 - Mål
 - Indsatsområder
- 2. Konsolidering (via SG)
 - Udkast i høring internt
 - Tilpasning
- 3. Godkendelsesproces
 - Medlemmernes interne fora
 - Bestyrelsesmøde 13.05.2019

Handlingsplan april – juni 2019

1. Input

- Styregruppe
- Kontaktgruppe
- Netværksgruppe
- 2. Konsolidering
 - Høring
 - Tilpasning
- 3. Godkendelsesproces
 - Styregruppen godkender

STRATEGI 2019 – 2022 (IKKE VEDTAGET)

- Mission: Greater Copenhagen EU Office engagerer medlemmerne i europæisk samarbejde, der styrker forskning, innovation og udvikling i Østdanmark.
- Mål:
 - bidrage til EU-finansiering på mindst 80 mio. kr. til regioner, kommuner og virksomheder.
 - facilitere mindst 10 EU-ansøgninger med deltagelse af medlemskredsens forskellige aktører
 - varetage medlemmernes interesser og redegøre for effekt ved brug af cases.
- Pejlemærker: Greater Copenhagen samarbejdet og FN's Verdensmål – SDG'er
- EU i perioden: Brexit, nyt EP, ny Kommission, nyt budget, nye programmer, indre og ydre udfordringer

FOKUSOMRÅDER (IKKE VEDTAGET)

- Sundhed
 - Klima, miljø, cirkulær økonomi, energi
 - Mobilitet og infrastruktur
 - Digitale teknologier
 - Bioøkonomi og fødevarer
-
- CopenVirk

AKTIVITETER FOR UNIVERSITETER, REGIONER, KOMMUNER OG VIRKSOMHEDER

INTERESSEVARETAGELSE

Forskning og innovation

- Involvering i Det Europæiske forskningsrum
- Påvirke Horizon Europe

Tværregional infrastruktur o.a.

- CEF, Interreg, Digital Europe
- Tæt kontakt til universiteter og hospitaler
- Information og viden
- Positionering i Bruxelles
- Deltagelse i netværk

SAMARBEJDE
PÅ TVÆRS AF
MEDLEMS-
KREDSEN

SDG'er – FNs
VERDENSMÅL

SAMSPIL MED
EKSISTERENDE
SAMARBEJDER
I GREATER
COPENHAGEN

PROJEKTUDVIKLING

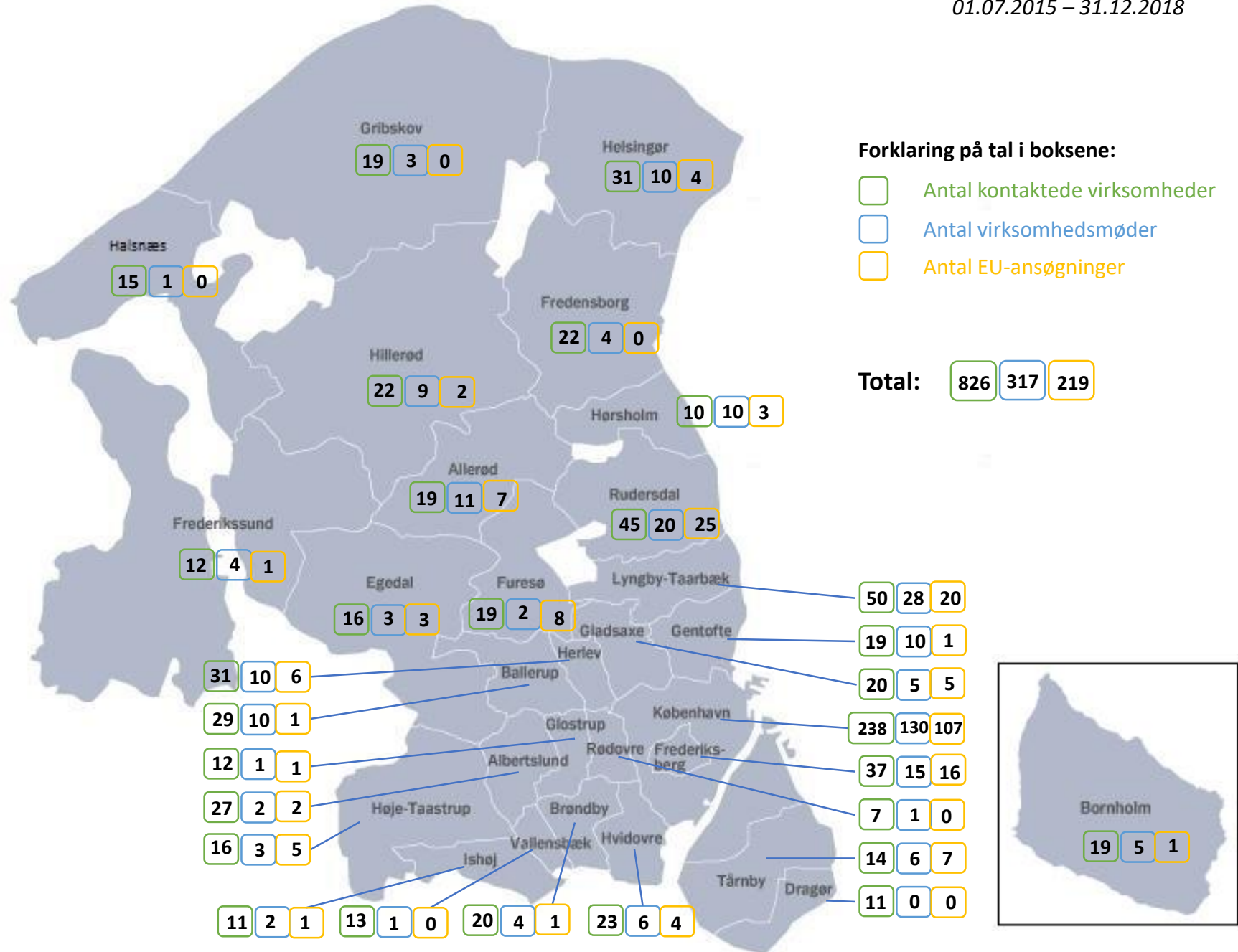
- Muligheder – match – modning
- Ansøgningshjælp
- Forprojektordning
- H2020, Life+, Cosme, Eurostars, Interreg, UIA, Urbact, Digital Europe
- Netværksgruppe for alle kommuner og regioner
- Fundingplan og opsøgende arbejde
- Kontakt til virksomheder i alle kommuner
- Information og viden
- Positionering i Bruxelles
- Deltagelse i netværk

DE FØRSTE AKTIVITETER & YDELSER

- Netværksgruppe for kommuner og regioner – videndeling & netværk
- Integration af RUC i interessevaretagelse og projekter
- Analyse af kommunale strategier og prioriteter – match til EU-programmer og muligheder
- Fundingplan
- Forprojektordning
- CopenVirk virksomhedsservice udbredes på hele Sjælland
- Samarbejde med nye erhvervshuse

GEOGRAFISK OVERSIGT – COPENVIRK

Oversigten dækker perioden:
01.07.2015 – 31.12.2018



EU-PROJEKTER - VIRKSOMHEDER

Kommuner	EU-støtte	EU-støtte per indbygger	Indbyggertal 2018k4
Allerød	2.014.294 kr.	79 kr.	25.544
Ballerup	2.235.000 kr.	46 kr.	48.377
Furesø	372.500 kr.	9 kr.	40.924
Gentofte	372.500 kr.	5 kr.	75.265
Gladsaxe	13.726.588 kr.	197 kr.	69.624
Helsingør	36.103.914 kr.	576 kr.	62.661
Herlev	28.227.901 kr.	986 kr.	28.625
Hillerød	372.500 kr.	7 kr.	50.874
Høje-Taastrup	372.500 kr.	7 kr.	50.718
Hørsholm	372.500 kr.	15 kr.	25.091
København	104.144.952 kr.	167 kr.	622.698
Lyngby-Taarbæk	6.332.500 kr.	113 kr.	55.850
Rudersdal	1.490.000 kr.	26 kr.	56.545
Tårnby	372.500 kr.	9 kr.	43.033
Resten	0 kr.	0 kr.	579.708
Samlet	196.510.149 kr.	107 kr.	1.835.537



**GREATER
COPENHAGEN
EU OFFICE**

CASES



UNIVERSITETER ER DRIVER FOR SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

Formål: At kontoret kombinerer interessevaretagelse og projektudvikling for universiteter, kommuner og region gennem indsatsen ”På forkant i fællesskab”.

CPHEUs indsats: Kontoret identificerede relevante områder og bragte universiteter, kommuner og region sammen om fælles EU-dagsorden og -projekter:

Resultat: Kontoret har spillet en afgørende rolle i indsendelse af 6 ansøgninger til H2020 inden for cirkulær økonomi, transport, sundhed og digitalisering. Deltagere: CBS, DTU og KU samt Region Hovedstaden, Høje-Taastrup, København og Frederiksberg.

Endvidere har kontoret bragt DTU og Københavns Kommune sammen i KIC Urban Mobility ansøgningen.



MORGENMADSMØDE I EUROPA-PARLAMENTET

Formål: Klæde de danske parlamentarikere på til forhandlingerne om Horizon Europe ved at præsentere de danske universiteters holdninger. Positionere de danske universiteter og deres repræsentationer i Bruxelles som indgange til yderligere viden til brug i forhandlingerne.

CPHEU indsats: Tilrettelæggelse af mødet, udarbejdelse af budskaber og af materiale til og briefing af talerne fra DTU og AU. Koordinere samarbejdet i Dacob-kredsen og DKUNI. Udarbejdelse af møderapport og input til opfølgning samt ændringsforslag til EP rapporter.

Resultat:

- Synlighed for de danske universiteters holdning (excellence, balance forskning-innovation, missioner)
- Ændringsforslag til EP-rapporter sendt til danske medlemmer samt ordførere i parlamentet .
- Best practice på samarbejde med EU13 lande samlet fra alle danske universiteter og sendt til danske medlemmer og den danske EU-repræsentation.



FEHMERN BÆLT FIXED LINK

EU-dimension: Del af ScanMed på TEN-T. Transport infrastruktur med fast forbindelse til kontinentet. Grænseoverskridende samarbejde.

EU-finansiering: CEF – der er afsat +4,5 mia. kr. Flere delprojekter

At gøre:

Budgetforhandlinger

Opmærksomhed om projekt og udvikling

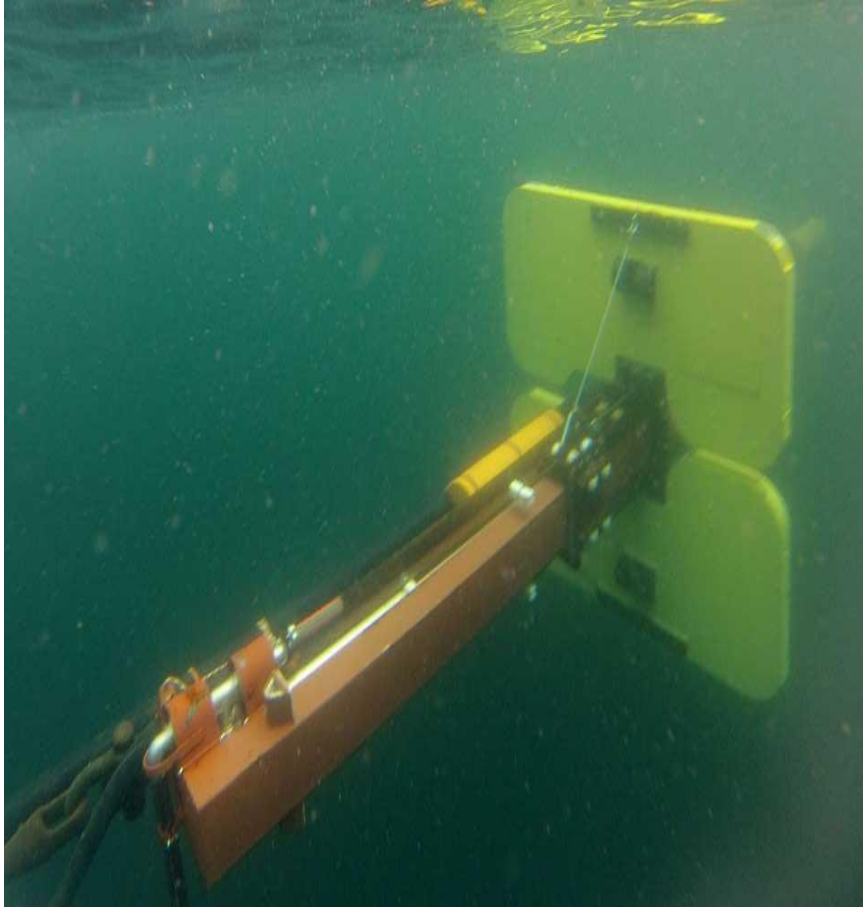
Promovering af perspektiver

Samarbejde med EU, STRING, Femern, SE, DK, DE, NO.

Vigtig for regioner, kommuner, virksomheder i flere lande. Jobs, beskæftigelse og udvikling



- **MILJØ**
- **Formål:** Bedre fungerende bytrafik med øget fokus på fodgængere, cyklister og offentlig trafik. Projektet forventes at bidrage til løsninger til bedre offentlig transportservice, herunder cykelruter, tilpasset de specifikke behov for lokalområder og grupper
- **Medlem:** Guldborgsund Kommune
- **EU-program:** Interreg ØKS
- **Projekt navn:** Cities.multimodal



WAVEPISTON

Helsingør-virksomhed baner vejen for konkurrencedygtig bølgeenergi

- Udvikling af system, der overlever al slags vejr, så bølgeenergi bliver en stabil energikilde.
- Reducerer omkostninger så prisen på bølgeenergi kan konkurrere med anden bæredygtig energi.
- Meget interessant for øer, hvor andre energiformer er dyre.
- EU-støtte på 18,6 mio. kr.



**GREATER
COPENHAGEN
EU OFFICE**

PRESSE & MEDIER



Christine Antorini

@Antorini123

Følg

Flot at [@koebenhavns_uni](#) er det dygtigste uni i EU til at få forskningsmidler fra [@EU_H2020](#) - kun overgået af de engelske eliteuni. Tak til [@Cph_EU](#) for intro til [@GreaterCph](#) og indsats for F&U i EU. I stærkt følgeskab af [@folketinget](#) [#forskpol](#) udv [@mettereissmann](#) [@BHaarder](#) [#dkpol](#)



Jeppe Kofod

@JeppeKofod

Følger

  Det nye Horizon Europe program indeholder store nye muligheder for danske universiteter. Men stadig en masse knaster. Glad for her til morgen at være vært for en drøftelse af hvordan vi sikrer bedst mulige vilkår for danske uni, [@DTUtweet](#) [@AU_Bxl](#) og [@Cph_EU](#)





Greater Copenhagen EU Office @GCPHEU · Mar 21

Dygtige folk fra Furesø, Faxe, Hillerød og Frederiksberg diskuterer, hvordan @GCPHEU bedst kan hjælpe kommunerne med at samarbejde om EU-projekter @FKommune #dkeu #dkgreen

Translate Tweet



1

10



Greater Copenhagen EU Office @GCPHEU · 25 Oct 2018

I går afholdte @Cph_EU arrangementet om EU-støtte til FN #verdensmålene. 🌍



Programmet bød på velkomst af Gladsaxe Borgmester, @TrineGraese, og oplæg fra Copenhagen EU Office, virksomheden Wavepiston og @Vaekst. #dkgreen #waveenergy #eudk

Translate Tweet



2



Greater Copenhagen EU Office Retweeted



Region Hovedstaden @RegionH · Feb 8

Bestyrelsen i Greater Copenhagen EU Office er nu på plads. Foreningen er sat i verden for at hjælpe regioner, kommuner, universiteter og virksomheder med at søge EU-midler, danne netværk og få indflydelse på EU-politik.

Læs mere om GCPHEU: regionh.dk/copenhagen-eu-... #dkpol

Translate Tweet



Greater Copenhagen EU Of...

@GCPHEU

Following

Besøg fra Socialdemokraterne i @regionsjaelland med EP kandidat @MarianneVind - tak for besøget & spændende dialog om EU for borgerne #eudk

Translate Tweet



1:24 PM - 20 Feb 2019



Greater Copenhagen EU Office

871 followers

10m • Edited



Direktør [Birgitte Wederking](#) og EU-konsulent [Rasmus Mørk](#) fortæller til [PolicyWatch](#), hvordan vi arbejder i Bruxelles for at hjælpe østdanske kommuner, regioner, universiteter og virksomheder til at udnytte mulighederne i EU:

"EU-støtte nu om dage er ligesom Løvens Hule. Der er så hård konkurrence om midlerne, så du skal kunne forklare, hvordan dit projekt inden for bølgeenergi skaber mere vækst og arbejdspladser end en robot i en fabriksal et sted i Tyskland. Det kræver, at man ved, hvad er det for nogle tal, man skal bruge, og for nogle historier, man skal fortælle. Det er sådan noget, vi hjælper med".

Læs mere her: <https://bit.ly/2UjBeiM>

[See translation](#)



Nyt dansk regionskontor hjælper virksomheder til EU-penge: Det er ligesom Løvens Hule

policywatch.dk



P1 stiller skarpt på regionalt arbejde i Bruxelles

Orientering Europa på P1 varmer op til Europa-Parlamentsvalg ved at fokusere på den regionale indsats i Bruxelles. De to første programmer omhandlede Region Sjælland og Region Hovedstaden.



Deadline



Birgitte Wederking

@birwed

Følger



Byer og regioner finder løsninger gennem internationalt samarbejde @dr2deadline @Cph_EU @KuSamf #profmarcussen #bydiplomati @FrankJensenKBH @peterkrogsgaard #dkeu



2.6

**Beslutningssag: Ny dimensioneringsaftale og fordeling af
SOSU dimensionering 2020-2021**

To-årig praktikpladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent samt pædagogisk assistent for 2020-2021

Februar 2019

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA er enige om, at der er en rekrutteringsudfordring for social- og sundhedspersonale i kommunerne. Der bliver flere ældre i fremtiden, og et stort antal medarbejdere er på vej på pension. På den baggrund er det et centralt element at få uddannet flere social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter.

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA er på den baggrund enige om:

Praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne

1. På uddannelsen til social- og sundhedsassistent forpligter kommunerne og regionerne sig til som minimum at tilvejebringe 6.000 praktikpladser i 2020 og 2021.
2. På uddannelsen til social- og sundhedshjælper forpligter kommunerne sig til som minimum at tilvejebringe 3.000 praktikpladser i 2020 og 2021.

Formålet med denne aftale er at få uddannet mere social- og sundhedspersonale. Det forudsætter en styrket tilgang til uddannelserne og en indsats for at få flere til at gennemføre uddannelserne.

Aftaltparterne er derfor enige om:

3. Aftaltparterne forpligter sig til løbende at følge og drøfte udviklingen i søgning til og gennemførelse af social- og sundhedsuddannelserne. Aftaltparterne er enige om at udarbejde en koordinerende arbejdsplan, der bl.a. skal indeholde et fælles videns- og datagrundlag i samarbejde med social- og sundhedsskolerne.
4. Kommunerne vil fra 1. januar 2020 overtage det fulde ansættelsesansvar for social- og sundhedsassistenteleverne med henblik på bedre udnyttelse af det samlede praktikpladspotentiale. Overtagelsen af ansættelsesansvaret er permanent og gælder for elever, der ansættes efter 1. januar 2020. Regionerne har fortsat uddannelsesansvaret for eleverne under den regionale praktiktid og vil fortsat være en del af det faglige udvalg for uddannelsen (PASS), samt fortsat være en part i dimensioneringsaftalen.

Der er enighed om, at denne opgaveflytning skal medføre en udgiftsneutral justering af statens bloktilskud til kommuner og regioner, der følger de gængse DUT-principper. Justeringerne vil skulle indgå ved fastsættelsen af bloktilskuddene i forbindelse med økonomiaftaler for 2020.

5. Kommuner og regioner kan oprette flere praktikpladser, end minimumsdimensioneringen tilsiger. På uddannelsen til social- og sundhedsassistent skal der være enighed mellem involverede kommuner og regioner, såfremt der oprettes flere praktikpladser end minimumsdimensioneringen.

Kommuner skal opslå praktikpladser på praktikpladsen.dk.

6. Arbejdsmarkedets parter vil i fællesskab undersøge, hvordan praktikken på uddannelsen til social- og sundhedsassistent tilrettelægges, så det både understøtter aftalens ambitioner om at få uddannet flere og understøtter fortsat høj kvalitet i uddannelsen, herunder den fortsatte autorisation. Afdækningen skal inddrage konsekvenser af opgaveudviklingen i det samlede sundhedsvæsen. Det er en forudsætning for afdækningen, at kompetenceniveauet for uddannede elever ikke forringes. Denne afdækning igangsættes primo 2019 og afsluttes primo 2020.
7. Der fastsættes en målsætning om at reducere frafaldet på hovedforløbet (målt 3 måneder efter påbegyndt hovedforløb) til maksimalt 10 procent. Der arbejdes samtidig for, at frafaldet i overgangen mellem grundforløb og hovedforløb reduceres. Nedbringelse af frafaldet er et fælles ansvar mellem aftaleparterne og social- og sundhedsskolerne. Aftaleparterne er enige om, at der allerede fra 2019 arbejdes på at nedbringe frafaldet.
8. Regeringen og arbejdsmarkedets parter mødes igen i 2021 for at drøfte praktikpladsniveauer efter aftaleperiodens udløb. Inden da vil regeringen invitere de relevante parter til en drøftelse om rammerne herfor.

Praktikpladser på uddannelsen til pædagogisk assistent

På uddannelsen til pædagogisk assistent er der en gældende aftale om, at kommunerne i 2019 forpligter sig til at tilvejebringe mindst 700 uddannelsesaftaler. Euv1-elever indgår i dimensioneringen i denne aftale.

Aftaleparterne er enige om:

9. Den fremadrettede dimensionering på pædagogisk assistentuddannelsen drøftes i foråret 2019 med henblik på at fastlægge antallet af praktikpladser samt aftaleperiodens længde. I samme forbindelse tages der stilling til opfølgning efter aftaleperiodens udløb.

2.6

**Beslutningssag: Ny dimensioneringsaftale og fordeling af
SOSU dimensionering 2020-2021**

KKR	Social- og sundhedshjælpere			Social- og sundhedsassistenter			
	Nuværende dimensionering	Tilvækst	Dimensionering 2020	Nuværende dimensionering	Tilvækst dimensioneringsaftale	Nuværende regionale pladser*	Dimensionering 2020
Hovedstaden	639	218	857	1.065	352	379	1.796
Sjælland	345	129	474	516	210	218	944
Syddanmark	511	186	697	717	301	313	1.331
Midtjylland	481	179	660	702	291	296	1.289
Nordjylland	224	88	312	337	146	154	637
Hele landet	2.200	800	3.000	3.337	1.300	1.360	5.997

*De elever, som i dag er ansat i regionerne, har i dag også praktikforløb i kommunerne. For dem er det nye arbejdsgiveransvaret. Det vurderes dog at regionerne ikke i alle tilfælde har levet op til dimensioneringen

KKR	Social- og sundhedshjælpere			Social- og sundhedsassistenter			
	Nuværende dimensionering	Tilvækst	Dimensionering 2020	Nuværende dimensionering	Tilvækst dimensioneringsaftale	Nuværende regionale pladser*	Dimensionering 2020
Sjælland							
Greve	15	8	23	25	11	12	48
Køge	22	8	30	34	14	14	62
Roskilde	32	12	44	48	19	20	87
Solrød	7	3	10	11	5	5	21
Odsherred	16	7	23	24	11	11	46
Holbæk	27	10	37	42	16	17	75
Faxe	16	5	21	25	9	9	43
Kalundborg	21	8	29	31	13	14	58
Ringsted	12	4	16	18	7	7	32
Slagelse	32	12	44	48	19	20	87
Stevns	10	4	14	16	6	6	28
Sorø	12	4	16	17	7	7	31
Lejre	10	4	14	17	7	7	31
Lolland	25	9	34	35	14	15	64
Næstved	34	12	46	47	20	21	88
Guldborgsund	32	11	43	45	18	19	82
Vordingborg	22	8	30	33	14	14	61

*De elever, som i dag er ansat i regionerne, har i dag også praktikforløb i kommunerne. For dem er det nye arbejdsgiveransvaret. Det vurderes dog at regionerne ikke i alle tilfælde har levet op til dimensioneringen

2.7

**Orienteringssag: Rammeaftale 2018-2020: Status og
arbejdsplan for fokusområder**

Bilag: Rammeaftale 2018-2020: Indsatser i 2018 og arbejdsplan for 2019

Figur 1: Arbejdet med fokusområder i rammeaftalens udviklingsstrategi og styringsaftale 2018

Fokusområde	Indsatser i 2018
Fælles for fokusområderne 1-7	<ul style="list-style-type: none"> Fagligt symposium om recovery samt Fredericia-modellen ("Din Indgang") med direktørerne i kommunerne 9/2 Fagligt symposium om økonomi og styring med direktørerne i kommunerne og oplæg om VIVEs økonomianalyse 12/10-18 Statusmøde om rammeaftalen med politikere og handicaprådsrepræsentanter 26/10 Chefmøde om fokusområder og "bedste praksis" ift. faglig udvikling og styring 23/11
1. Borgeren først – samarbejde med brugerne og deres pårørende	<ul style="list-style-type: none"> Årlige dialogmøder med politikere og handicaprådsrepræsentanter senest 26/10-2018 To årlige møder med repræsentanter fra handicaporganisationerne i KKR dialogforum 31/5 og 6/11
2. Forpligtende samarbejde om tilbud til udvalgte målgrupper	<ul style="list-style-type: none"> Fagligt symposium om samarbejde mellem socialområdet og sundhedsområdet indenfor børne- og ungepsykiatri med 40 deltagere og de fleste kommuner repræsenteret og med oplæg fra Socialstyrelsen, Region Sjælland og Helsingør Kommune 27/8 . Temadag om neurorehabilitering og kompetenceudvikling for frontpersonale indenfor den kommunale hjerneskadeindsats med 80 deltagere og oplæg fra Center for Hjerneskade og Herlev Kommune 28/9. Igangsat projekt om rekruttering af plejefamilier sammen med Socialtilsyn Øst 2018-2019
3. Tilbuddenes viden og kompetencer skal i spil	<ul style="list-style-type: none"> Igangsatt projekt som har til formål at udbrede de enkelte kommuners specialkompetencer på tværs af kommunegrænser og dele erfaringer fra specialtilbud og skabe mulighed for systematiseret videndeling mellem kommuner og Region. I projektet er bl.a. gennemført en spørgeskemaundersøgelse af kommunale tilbud med henblik på afdækning af viden og behov indenfor 6 områder og igangsatt et pilotforsøg med videndeling mellem 2 institutioner i to forskellige kommuner. Temadag om hjemløshed og forsorgshjem med 80 deltagere fra kommunerne 15/1-19.
4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt	<ul style="list-style-type: none"> Temadag om praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt med 40-50 deltagere fra kommunerne og oplæg fra Socialstyrelsen samt kommunale eksempler 18/1.
5. Vidensdeling om styring:	<ul style="list-style-type: none"> Som en del af styringsaftalens effektiviseringsstrategi er medio 2018 indhentet oplysninger fra kommunerne om udviklings- og styringstiltag og med fokus på hvilke tiltag som har haft størst værdi og hvilke tiltag der kan anbefales ift. andre kommuner.
6. Styringsdata og information:	<ul style="list-style-type: none"> VIVE har i 2018 udarbejdet benchmarkanalyser af udgifter på børne- og voksenområdet i kommunerne i region sjælland for 2017 udsendt til kommunerne i august 2018.
7. Stigende behov for støtte	<ul style="list-style-type: none"> Styregruppen har i december 2018 besluttet at der skal indsamles data fra kommunerne med særlig fokus på behov, kapacitet og samarbejde ift. særlige målgrupper samt forslag til konkrete initiativer.

Figur 2: Arbejdet med fokusområder i rammeaftalens udviklingsstrategi og styringsaftale 2019

Fokusområde	Arbejdsplan for 2019
Fælles for fokusområderne 1-7	<ul style="list-style-type: none"> Rammeaftalesekretariatet besøger i foråret 2019 regionens kommuner i med henblik på videndeling gennem indsamling af god praksis i forhold til fokusområderne. Efterfølgende udarbejdes katalog for god praksis, der opdateres årligt. Resultaterne fremlægges på rammeaftalemøde 1/11 7.juni planlægges afholdt fagligt symposium med deltagelse af fagpolitikere, chefer og direktører om fremtidige behov for tilbud og indsatser, samarbejde og udvikling på det specialiserede socialområde 1. november afholdes dialogmøde for politikere, handicaprådsrepræsentanter og direktører med status for arbejdet med rammeaftale 2018-2020 og opstart af processen for rammeaftale 2021-2022. For at understøtte indfrielsen af fokusområderne skabes yderligere sammenhæng i samarbejdet mellem kommunerne i rammeaftale-organiseringen, mhp. at viden konkret anvendes i udviklingsarbejdet.
1. Borgeren først – samarbejde med brugerne og deres pårørende	<ul style="list-style-type: none"> Der arbejdes videre med hvordan der skabes inddragende processer og dialog med handicaporganisationerne og brugere og herunder metodeudvikling som samlet afrapporteres på dialogmøde om rammeaftalen 1/11-2019. Der fortsættes med de to årlige dialogmøder i KKR dialogforum, hvor handicaporganisationerne er repræsenteret.
2. Forpligtende samarbejde om tilbud til udvalgte målgrupper	<ul style="list-style-type: none"> Projektet om neurorehabilitering og kompetenceudvikling af frontpersonale indenfor den kommunale hjerneskadeindsats færdiggøres og forelægges kommunerne i 2019 med henblik på igangsætning af lokale indsatser. Der er i 2018 igangsat et projekt om rekruttering af plejefamilier sammen med Socialtilsyn øst som færdiggøres i 2019 Ved rammeaftalesekretariatets besøgsrunde drøftes også kortlægning af tendenser og udvikling i kapacitet og behov som forventes afsluttet maj 2019
3. Tilbuddenes viden og kompetencer skal i spil	<ul style="list-style-type: none"> Projektet om udbredelse af specialkompetencer og videndeling er færdiggjort ultimo marts og den videre proces fastlægges på styregruppemøde i maj. Umiddelbart viser projektet at der er potentiale for videndeling, med stor viden som tilbuddene meget gerne vil dele, og at dette bør prioriteres.
4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt	<ul style="list-style-type: none"> Ved rammeaftalesekretariatets besøgsrunde indsamles eksempler fra kommunerne ift. praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt som danner grundlag for en videre drøftelse med henblik på igangsætning af konkrete aktiviteter i kommunerne.
5. Videndeling om styring:	<ul style="list-style-type: none"> Standardkontrakter på børne- og voksenområdet er revideret primo 2019, implementeres medio 2019 og evalueres ultimo 2019. Evalueringen skal ses i sammenhæng med KL's arbejde med styring og standardkontrakter.
6. Styringsdata og information:	<ul style="list-style-type: none"> VIVE udarbejder rapport med styringsdata for 2018 til forelæggelse for kommunerne medio 2019. Spørgsmål om form, indhold, kadence og tidsplan ift. fremtidige VIVE-analyser tages op i styregruppen med henblik på efterfølgende forelæggelse for K17 og KKR i efteråret. Ift. drøftelse af takstsamarbejde, takststruktur, takstprincipper og takstmodeller i region Sjælland afventes resultatet af KL's analyse af køb og salg af ydelser på det sociale område inden nedsættelse af takstgruppe.
7. Stigende behov for støtte	<ul style="list-style-type: none"> Styregruppen antager at den i 2018 besluttede afdækning ift. kommunernes behov, kapacitet og samarbejde ift. særlige målgrupper mv. vil give anledning til at der fremlægges konkrete forslag til nye og ændrede indsatser og tilbud

Figur 3: Links til materiale: www.rs17.dk under "Arrangementer":

9/2-2018: Fagligt symposium om recovery med oplæg fra Socialstyrelsen og Fredericia Kommune
<https://rs17.dk/arrangementer/fagligt-symposium---direktoermoede-92-2018.aspx>

27/8-2018: Fagligt symposium om socialt-sundheds-samarbejde indenfor børne- og ungepsykiatri .
<https://rs17.dk/arrangementer/fagligt-symposium-om-boerne-og-ungeomraadet---direktoermoede-278.aspx>

28/9-2018: Temadag om neurorehabilitering og kompetenceudvikling indenfor hjerneskadeområdet
<https://rs17.dk/arrangementer/temadag-om-neurorehabilitering-og-kompetenceudvikling-289-2018.aspx>

12/10-2018: Fagligt symposium om økonomi og styring med oplæg om VIVEs økonomianalyse.
<https://rs17.dk/arrangementer/fagligt-symposium---direktoermoede-om-styring-1210-2018.asp>

26/10-2018: Statusmøde om rammeaftalen med politikere, handicaprådsrepræsentanter og direktører.
<https://rs17.dk/arrangementer/temamoede-om-rammeaftalen-2610-2018.aspx>

23/11-2018: Chefmøde om "bedste praksis" ift. faglige udviklingstiltag og styringstiltag i kommunerne.
<https://rs17.dk/arrangementer/chefmoede-rammeaftale-sjaelland-2311-2018.aspx>

15/1-2019: Temadag om hjemløshed og forsorgshjem med 80 deltagere fra kommunerne
<https://rs17.dk/arrangementer/temadag-om-hjemloeshed-og-forsorgshjem-151-2019.aspx>

18/1-2019 Temadag om praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt
<https://rs17.dk/arrangementer/fagligt-symposium-om-metodeudvikling-og-effekt-181-2019.aspx>

5.1

Meddelelser

Til: Professionshøjskolen Absalon

Fra: Region Sjælland og kommunerne i
Region Sjælland

Dato: 20. marts 2019

Brevid: 3922275

Koncern HR
Alléen 15
4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00
Dir.tlf.: 21 32 09 57

koncernhr
@regionsjaelland.dk
arum@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

Anbefaling af opnormering på sygeplejerskeuddannelsen

Region Sjælland og kommunerne i region Sjælland kvitterer for Professionshøjskolen Absalons henvendelse angående deres ønske om at anmode Uddannelses- og Forskningsministeriet om en øget dimensionering på 30 ekstra studiepladser for sygeplejerskeuddannelsen.

Regionen og kommunerne anerkender, at der er en mangel på sygeplejersker i regionen, hvilket også kommer til udtryk i, at der er en meget lav arbejdsledelse for sygeplejersker i regionen.

Region Sjælland og kommunerne i Region Sjælland bakker op om, at Professionshøjskolen Absalon ansøger om, en øget dimensionering på 15 studiepladser fra efteråret 2019 og 15 studiepladser fra foråret 2020 på sygeplejerskeuddannelsen.

Regionens sygehuse og kommunerne vil gerne samarbejde med Professionshøjskolen Absalon om, at tilvejebringe 30 ekstra praktikpladser i region Sjælland.

Region Sjælland og kommunerne forpligter sig på at tilvejebringe henholdsvis 71% af praktikpladserne i Regionen og 29% af praktikpladserne i kommunerne, jf. gældende praksis.

Venlig hilsen



Per Bennetsen
Administrerende direktør
Region Sjælland



Per Røner
Kommunaldirektør
Stevns Kommune
Tovholder for KKR Sjællands
administrative uddannelses-
gruppe