

# *Fra ledig til* **SUNDHEDSFAGLIG**

Et toårigt projekt på tværs af Odense Kommunes Borgmesterforvaltning, Ældre- og Handicapforvaltning og Beskæftigelses- og Socialforvaltning. I et tæt samarbejde med Social- og Sundhedsskolen Fyn

Projektleder: Kia Laurberg



# FORMÅL MED "FRA LEDIG TIL SUNDHEDSFAGLIG"

Projektet har til formål at støtte op om nye metoder til rekruttering på social- og sundhedsområdet, samt afprøve nye metoder til fastholdelse af elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Der skal ske en øget tilgang til ældre- og sundhedsområdet. Antallet af elever på social- og sundhedsområdet i kommunerne er på 5 år faldet med ca. 40 pct.<sup>1</sup> Det udfordrer kommunerne i dagligdagen, og gør det vanskeligt at rekruttere tilstrækkeligt personale.

Det betyder først og fremmest, at der skal uddannes flere til området. Der er behov for at finde nye veje til at gøre uddannelserne attraktive og tiltrække elever, der i dag vælger andre uddannelsesretninger eller står udenfor arbejdsmarkedet.

KL 2018



# DE SÆRLIGE TILTAG

1. Rekruttering af Forsikrede ledige, målgruppe 2.1
2. For-forløb på 6 uger
3. Voksenelevløn på grundforløb og hovedforløb
4. Mentorfunktion



## ELEVPLADS HOS FYNS STØRSTE ARBEJDSPLADS



# MÅLGRUPPE

- 30 personer i alderen 25-61 år. Aldersgennemsnittet i gruppen er 43,3 år.
- De har i gennemsnit haft en sammenlagt ledighed på 31,8 uger.
- Eleverne kommer med forskellige faglige baggrunde, hvor de fleste kommer med en erhvervsfaglig baggrund. Næststørst er gruppen af bachelorer og ufaglærte

---

## Fordeling af uddannelsesmæssig baggrund

---

<i>Uddannelsesniveau</i>	<i>Antal</i>	<i>Procentvis %</i>
Ufaglært	7	23,33
Erhvervsuddannelse	13	43,33
Erhvervsakademiuddannelse	2	6,67
Bachelor	7	23,33
Kandidatuddannelse	1	3,33
I alt	30	100

---

# SAMARBEJDE PÅ TVÆRS GIVER NYE MULIGHEDER

Kerneopgaven på tværs af de tre  
forvaltninger:

*”Borgeren i centrum”*

*Opmærksomhed omkring, at der på tværs af forvaltninger er forskellige paradigmer og tankegange i spil, ligesom forskellige medarbejdergrupper er sat i verden for i dagligdagen at administrere efter forskellige lovgivninger med forskellige mål.*





# KONTAKTOPLYSNING ER & YDERLIGERE OPLYSNINGER

Yderligere oplysninger:

<https://www.odense.dk/job/elev-i-odense-kommune/projekt-fra-ledig-til-sundhedsfaglig>

Kontaktoplysninger:

Marlene Karmark Andersen  
Kontorchef  
HR & Personale, Borgmesterforvaltningen  
Tlf. 6551 1503  
E-mail: [mkpe@odense.dk](mailto:mkpe@odense.dk)

Kia Laurberg  
Projektleder "Fra ledig til sundhedsfaglig"  
HR & Personale, Borgmesterforvaltningen  
Tlf: 40 49 38 95  
E-mail: [kilau@odense.dk](mailto:kilau@odense.dk)