



DAGSORDEN 2026

KKR NORDJYLLAND

Dato: 27-03-2026 10:00
Sted: Hotel Scandic Aalborg Øst

Hadsundvej 200
9220 Aalborg

Partierne aftaler selv gruppemøder, der kan placeres i tidsrummet fra kl. 09:00-10:00. Der vil være lokaler til rådighed til evt. gruppemøder på Scandic.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Det fælleskommunale samarbejde på socialområdet i KKR	5
3.2.	Ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet.....	8
3.3.	Erhvervshus Nordjylland – afrapportering fra 2025 samt resultatkontrakt 2026	11
3.4.	Vækst Via Viden – status på 2025 og fastsættelse af måltal og fokus for 2026	13
3.5.	Indspil til kommunernes økonomiforhandlinger for 2027	16
3.6.	Dimensionering af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen for 2026/2027	17
3.7.	Budget og regnskab for de fælleskommunale nordjyske sekretariater	19
3.8.	Klimapolitisk Dialogforum - revideret kommissorium.....	20
3.9.	Børnehus Nord - orientering om takster 2026.....	21
3.10.	Europæisk Kulturhovedstad 2032 – Aalborg Kommune	23
4.	Udpegninger	25
4.1.	Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030	25
4.2.	Udpegning til Hospice Vangens bestyrelse, Center for Døvblindheds bestyrelse samt Institut for Syn og Hørelses bestyrelse	27
4.3.	Udpegning af suppleant til Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak	27
5.	Punkter til næste møde	29
5.1.	Sager til næste møde	29
6.	Eventuelt.....	30

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

Godkendelse af KKR Nordjyllands dagsorden til mødet den 27. marts 2026.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 20. marts 2026.

Dagens program er følgende:

8.30-9.00 – Ankomst

9.00-10.00 – Gruppemøder

10.00-12.00 – KKR-møde

12.00-12.30 – Frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra KKR Nordjyllands møde den 23. januar 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender referatet fra KKR Nordjyllands møde den 23. januar 2026.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 27. januar 2026. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2026-00797 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Formand for BRN (Business Region North Denmark), Per Bach-Laursen, giver en kort orientering.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjylland, Jesper Greth, giver en kort orientering.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

KKR Nordjyllands repræsentant i DEB, Niels Jørgen Pedersen, giver en kort orientering.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Det fælleskommunale samarbejde på socialområdet i KKR

SAG-2026-00797 kanm/haan/snm/hast

Baggrund

En af de væsentlige opgaver i KKR er det fælleskommunale samarbejde på socialområdet. I mere end 20 år har det været en central opgave at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og med regionen for at sikre en koordineret og sammenhængende indsats for borgere, som har behov for specialiserede sociale tilbud på tværs af kommunegrænser.

Konkret indgår kommunerne i Nordjylland hvert andet år en rammeaftale i regi af KKR om udvikling og styring af det specialiserede social- og specialundervisningsområde (Nordjysk Socialaftale). Rammeaftalerne er en lov-bunden opgave og skal sikre både tilstrækkelig kapacitet og en bæredygtig økonomisk styring af området.

Trods mange års tæt kommunalt samarbejde står området fortsat over for betydelige udfordringer, særligt i form af en markant udgiftsvækst. Det understreger behovet for et endnu stærkere tværkommunalt samarbejde for at sikre en mere stabil og bæredygtig udvikling fremover.

På mødet vil Christian Harsløf, direktør i KL, give en rammesætning af det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

Samtidig vil Henrik Aarup-Kristensen, direktør i Brønderslev Kommune og formand for Den Administrative Styregruppe (DAS), give et indblik i organiseringen, arbejdet og fokusområderne i Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter opmærksomhedspunkter i det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

Sagsfremstilling

De enkelte kommuner har ansvaret for myndighed, finansiering og forsyning på det specialiserede socialområde. Gennem de seneste års økonomaftaler mellem KL og regeringen er der sat ekstra fokus på at styrke netop den tværkommunale koordinering og samarbejde. Det er sket på baggrund af flere års stigende udgifter på området.

Et tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på socialområdet, hvor der er behov for, at kommunerne arbejder tæt

sammen både om at udvikle den faglige og økonomiske styring og om at sikre den fornødne kapacitet.

På baggrund af en række analyser af udviklingen på socialområdet har ekspertudvalget peget på flere anbefalinger, der kan være med til at skabe en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på området. En række af disse initiativer er omsat til lovændringer, bl.a. ændring af magtanvendelsesreglerne, et mere risikobaseret socialtilsyn, forenkling af kompensationsydelse samt indførelse af en beløbsgrænse for alternative tilbud. Det er styringstiltag, som de enkelte kommuner nu skal arbejde med at implementere.

Desuden har ekspertudvalget peget på en række anbefalinger, der kræver en styrket fælles koordinering mellem kommunerne. Det drejer sig om kapacitetsstyring på herbergsområdet for hjemløse, jf. punkt 3.2, samt koordinering af botilbudskapacitet til borgere med særligt komplekse behov. Derudover forhandler regeringen i foråret 2026 om et nyt takstsystem, som skal give kommunerne mulighed for øget styring af prisfastsættelsen på botilbudsområdet.

Styrket kapacitetsstyring af botilbudspladser

Ekspertudvalget fremhævede, at et tættere og mere forpligtende samarbejde på tværs af kommunerne om udvikling af botilbudskapaciteten er centralt for at bremse udgiftsvæksten. De vurderede bl.a., at de nuværende rammer gør det vanskeligt at sikre et tilstrækkeligt antal relevante pladser til borgere med komplekse behov. Det påvirker både kvaliteten af indsatsen for den enkelte borger og kommunernes økonomi. Derfor er det i økonomiaftalen for 2026 aftalt at styrke den tværkommunale kapacitetsstyring målrettet disse borgere.

Kapacitetsudviklingen skal i højere grad tage et tværkommunalt udgangspunkt, og kommunerne skal i regi af KKR, samarbejde om både overvågning af behovet og udvikling af den samlede kapacitet. Dette bygger videre på det etablerede samarbejde, der allerede foregår i rammeaftalerne for socialområdet. Hensigten er blandt andet at udvikle flere kommunale tilbud i fællesskab, så kommunernes afhængighed af at købe dyre, private tilbud mindskes. I dag køber kommunerne i høj grad eksterne botilbud, svarende til 63 pct. af udgifterne, har VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) opgjort. Kommunernes udgifter til køb hos regioner samt private og selvejende leverandører er steget fra 2018 til 2024, mens udgifterne til køb hos andre kommuner er faldet.

På tværs af alle fem KKR er der derfor igangsat en administrativ dialog mellem KL og kommunerne (herunder de fælleskommunale rammeaftalesekretariater på socialområdet) om at afdække data og viden om målgruppen med

komplekse udfordringer og kapacitetsbehovet – samt at udvikle en model for kapacitetsplanlægning på tværs af kommuner.

I økonomiaftalen for 2024 blev der desuden aftalt en treårig lånepulje, der skal understøtte kommunernes arbejde med at udbygge den kommunale botilbudskapacitet. Puljen udløber i 2026, og en eventuel videreførelse vil blive drøftet i forbindelse med forhandlingerne om økonomiaftalen for 2027. Her skal det også vurderes, om puljen fremover bør målrettes borgere med særligt komplekse behov.

Fælleskommunal styring

Flere KKR har særligt i den seneste valgperiode taget initiativ til at styrke samarbejdet yderligere bl.a. om udviklingen af kommunernes køberrolle, om at øge konkurrencen på botilbudsmarkedet, om bedre udnyttelse af kapaciteten på tværs samt om fælles arbejde med kontrakter, takster og kvalitet. Samtidig er der iværksat en mere systematisk vidensdeling på tværs af KKR på administrativt niveau.

KKR Nordjylland

Der har været arbejdet kontinuerligt med de støt voksende udfordringer på det specialiserede socialområde i Nordjylland, både politisk og administrativt. Her arbejdes der bl.a. med disse i den årlige Nordjyske Socialaftale (som er navnet på den nordjyske rammeaftale på socialområdet).

I sidste valgperiode besluttede KKR Nordjylland at igangsætte en analyse af udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde i Nordjylland. Denne blev udarbejdet sammen med Komponent, og blev præsenteret for KKR Nordjylland på deres junimøde i 2024. På baggrund heraf blev der iværksat og arbejdet med flere tiltag både enkeltkommunalt og fælleskommunalt.

På mødet i KKR Nordjylland den 20. juni 2025 blev KKR præsenteret for konkrete forslag til, hvordan der kan arbejdes med at bremse udgifterne på området. Med afsæt i disse kombineret med elementer fra Nordjysk Socialaftale 2025-2026 samt med inspiration fra lignende arbejde i KKR Sjælland blev der udvalgt tre nordjyske indsatsområder:

1. Et mere forpligtigende og tættere samarbejde
2. En skarp visitation
3. En fleksibel tilbudsvifte

Under disse tre indsatsområder skal der i de kommende år igangsættes analyser og træffes beslutninger for i fællesskab at stå stærkere sammen i arbejdet med at knække udgiftsudviklingen. Dette med henblik på at sikre den rette balance mellem økonomi og socialfaglige hensyn, samt sikring af indsatser af høj kvalitet under de økonomiske forudsætninger, der er.

Her blev det også besluttet at arbejdet besøges årligt i KKR Nordjylland.

3.2. Ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet

SAG-2026-00797 mama/hast

Baggrund

Regeringen og KL aftalte i økonomaftalen for 2024 (ØA24), at der skulle udarbejdes en ny model for styring af kapaciteten på herbergsområdet. Aftalen indgår i den [politiske aftale mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative folkeparti om kapacitetsstyring og takstlofter på herberger og kvindekrisecentre](#) fra september 2025. Det forventes, at lov- og bekendtgørelsesændringer vedtages og træder i kraft hurtigt i en ny folketingsperiode. Kapacitetsstyringsmodellen forventes i drift fra 2028.

Kommunerne forventes i fællesskab at få en ny opgave med kapacitetsstyring på herbergsområdet fra 1. juli 2026. Kommunerne skal følge udviklingen i den regionale kapacitet og koordinere udbuddene i de fem Kommunekontakttråd (KKR) for at sikre den rette kapacitet samt regionale spredning af tilbuddene. Det er en ny styringsmodel, hvor SKI (Staten og Kommunernes Indkøbsservice) får ansvar for at udføre udbudsprocessen.

Hensigten er bedre styring af herbergsområdet, øget budgetsikkerhed for kommunerne og at bremse længerevarende udgiftsstigninger på området.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet til efterretning, herunder proces og opgaven i KKR.

Sagsfremstilling

Kommunerne har i en årrække efterspurgt en mere styrbar og gennemsigtig model for herbergsområdet for at kunne sikre, at borgere i hjemløshed får den rette støtte.

Udviklingen i de seneste ti år har vist en markant stigning i antallet af private herbergspladser – en vækst på 71 pct. fra 2015 til 2025 – selvom behovet blandt borgerne ikke har udviklet sig tilsvarende. Samtidig er de kommunale udgifter til herberger og forsorgshjem steget fra 1.200 mio. kr. i 2018 til 1.652 mio. kr. i 2024 (pl-2026). Hertil kommer flere eksempler på utilstrækkelig økonomisk kontrol og udfordringer med kvaliteten i nogle tilbud.

Kombinationen af selvmøderprincippet – hvor borgere kan møde direkte op på et herberg uden visitation – og den frie etableringsret har betydet, at kommunerne hverken har kunnet styre tilgangen af borgere eller mængden og placeringen af nye tilbud.

Den nye model indebærer, at den frie etableringsret til at oprette herberger som kan modtage kommunal finansiering afskaffes, så kommunerne får mulighed for at sikre, at udviklingen i kapaciteten afspejler behovet. Samtidig fastholdes selvmøderprincippet, så udsatte borgere fortsat har direkte adgang til hjælp. Derudover medfører den politiske aftale centralt fastsatte lofter over taksterne på pladserne. Det fremgår af aftalen, at der løbende skal følges op på, hvilken betydning lofterne får for takstudviklingen.

Der er opmærksomhed på, at takstlofterne ligger højere end gennemsnitspriserne på pladserne i dag, og at takstlofterne indledningsvis derfor kan være med til at øge priserne på pladserne. Hvis priserne stiger, vil mulighederne for at sænke de kommunale udgifter være begrænsede. Det skal hertil bemærkes, at prisen vil være et væsentligt konkurrenceparameter i udbudsrunden.

Samlet set vurderer KL, at modellen styrker mulighederne for at styre økonomien på området. Kommunerne i hver KKR-geografi får for første gang med den nye model mulighed for at styre antallet af herbergspladser. Dertil øges budgetsikkerheden i udbudsperioden for kommunerne, og det bliver muligt at bremse stigningen i antal herbergspladser og udgifter på området. Endelig forventes det, at SKI via en ny webplatform vil give kommunerne bedre muligheder for at registrere ind- og udskrivning af hjemløse, og kommunerne får dermed bedre og mere ensartede data på området.

KKR og ny model for kapacitetsstyring

KL's bestyrelse besluttede i efteråret 2023, at KL skulle arbejde for en model, hvor kapaciteten på herbergsområdet fastsættes regionalt af KKR. KL har siden været i dialog med Social- og Boligministeriet og arbejdet videre med en konkret model. Modellen er løbende drøftet mellem KL's og KKR's formandskaber i 2024 og 2025.

Den nye model for kapacitetsstyring indebærer, at kommunerne fælleskommunalt i regi af KKR fremadrettet fastsætter den samlede kapacitet på herberger.

Konkret skal de fem KKR fastsætte herbergskapaciteten inden for det enkelte KKR og angive behovet for et antal af ikke-offentlige pladser. Det vil man skulle arbejde med fælleskommunalt frem til sommer 2026. Det er kun den ikke-offentlige kapacitet, der skal udbydes. Vurderingen skal foretages på

baggrund af en analyse af kapaciteten og faglige inputs. Det er ifølge den politiske aftale en forudsætning:

- at antallet af herbergspladser svarer til målgruppens behov
- at der skal sikres en geografisk spredning til tilbuddenes beliggenhed
- at udbudsmodellen fastsætter en privat andel af kapaciteten svarende til niveauet i dag.

KL understøtter kommunerne i hvert KKR med nøgletal og materialer i forhold til arbejdet med kapacitetsfastsættelsen.

Behov og geografiske fordeling af kapaciteten

Det enkelte KKR skal derudover tage stilling til eventuelle særlige kriterier i forhold til målgruppens behov og den geografiske fordeling af kapaciteten i hver KKR-geografi.

KKR skal som minimum definere kriterier for geografisk spredning, der gør det muligt for SKI at sende de private pladser i udbud indenfor KKR-geografien. Et kriterie kan f.eks. være, at et antal pladser skal placeres indenfor en kommune eller klynge af kommuner. KKR kan også overveje, om der er behov for at målrette et antal pladser til borgere med bestemte behov, herunder forventes det, at der skal tages særlig højde for pladser til veteraner.

Kommunerne har fortsat forsyningsforpligtelsen og skal udfylde den, f.eks. hvis en leverandør går konkurs eller der opstår et ekstraordinært behov for pladser. Der ændres ikke på målgruppen for herberger i Servicelovens §110.

Den videre proces

Arbejdet hen mod implementeringen af den nye model starter i marts 2026, hvor KKR orienteres om modelgrundlaget og KKR's kommende rolle. Derefter vil der i foråret pågå et administrativt arbejde med at forberede den nye model.

I juni 2026 træffer hvert KKR beslutning om kapacitet og eventuelt øvrige kriterier for det kommende udbud for KKR-geografien.

Efter KKR's beslutning i juni overtager SKI ansvaret for det samlede udbud. SKI forventes at forberede udbuddet fra anden halvdel af 2026 og frem til første kvartal 2027, hvorefter selve udbudsprocessen gennemføres frem til udgangen af 2027.

Hensigten er, at de nye driftsaftaler og den nye kapacitetsstyringsmodel kan træde i kraft 1. januar 2028.

Kommunalbestyrelserne orienteres løbende om ny model for kapacitetsstyringen på herbergsområdet.

3.3. Erhvervshus Nordjylland – afrapportering fra 2025 samt resultatkontrakt 2026

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

Erhvervshus Nordjylland skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt. Der skal samtidig, som i tidligere år, indgås en ny resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland. Både resultatopgørelsen for 2025 og resultatkontrakten for 2026 har været behandlet på møde i bestyrelsen for i Erhvervshus Nordjylland den 18. marts 2026.

Lars Erik Jønsson, direktør for Erhvervshus Nordjylland, deltager på KKR-mødet og giver et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland

- tager afrapportering fra 2025 til efterretning, og
- drøfter og godkender Erhvervshus Nordjyllands resultatkontrakt for 2026.

Sagsfremstilling

Afrapportering fra Resultatkontrakt 2025

Erhvervshus Nordjylland skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt. Lars Erik Jønsson, Direktør for Erhvervshus Nordjylland, deltager på KKR Nordjyllands møde 27. marts 2026 og giver en mundtlig afrapportering.

Resultatkontrakten er en aftale mellem de 11 nordjyske kommuner i KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om samarbejdsrelationer, mål og aktiviteter for Erhvervshus Nordjylland i 2025.

Resultatkontrakten aftales inden for rammerne af "Aftale om etablering af tvær-kommunale erhvervshuse" og "Aftale om rammerne for erhvervshuse 2024-2027", indgået mellem KL og Erhvervsministeriet, der bl.a. beskriver erhvervs-husenes formål, målgrupper, opgaver og nationale mål for erhvervshusene.

Ud over de 6 forpligtende, nationale mål for erhvervshusene er der i resultatkontrakten yderligere 4 regionalt aftalte mål med fokus på Nordjylland.

Nationalt fastsatte mål

De nationale mål for Erhvervshusene er næsten ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2024 – 2027 mellem KL og Erhvervsministeriet:

1. Styrket indsats for iværksættere
2. Kendskab
3. Virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Effekt i virksomhederne
6. Bæredygtighed.

Regionale mål

De regionale mål aftales mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland, og er følgende:

7. Styrket regional strategi og styrket indsats
8. Styrket regionalt samarbejde, herunder knudepunktsfunktionen for erhvervsudvikling
9. Bæredygtig og digital omstilling
10. Specialiseret vejledning til erhvervshusenes forskellige målgruppe.

./. Den samlede målopfyldelse for Erhvervshus Nordjylland er på 96 pct. i 2025. For de regionale mål, så er den på 100 pct. En nærmere gennemgang af målopfyldelsen fremgår af vedlagte resultatopgørelse.

Resultatkontrakt 2026

Der skal som tidligere år indgås en ny resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland.

Processen ift. de regionale mål har været den at NES-gruppen (erhvervschefer, NordDanmarks EU-kontor, BRN og KKR) har givet bemærkninger til udarbejdelsen af udkast til de regionale mål i resultatkontrakt 2026.

Processen har medvirket til at der er nået bredere ud ift. de enkelte kommuner og har fået bredere opbakning.

Oversigt over mål for Erhvervshus Nordjylland 2026

Nationalt fastsatte mål

De nationale mål for erhvervshusene er næsten ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2024 – 2027 mellem KL og Erhvervsministeriet

1. Styrket indsats for iværksættere

2. Kendskab
3. Virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Effekt i virksomhederne
6. Bæredygtighed.

Regionale mål

De regionale mål aftales mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland

7. Øget konkurrencekraft i nordjyske virksomheder
8. Styrket strategisk erhvervsudvikling
9. Bredt samarbejde til gavn for nordjyske virksomheder.

3.4. Vækst Via Viden – status på 2025 og fastsættelse af måltal og fokus for 2026

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

Vækst Via Viden (VVV) blev igangsat i 2015 som en regional indsats for at sikre, at nordjyske virksomheder – særligt SMV'er – får adgang til højtuddannet arbejdskraft.

Siden da har Vækst Via Viden udviklet sig fra et klassisk projekt, med ekstern finansiering, til i dag at fungere som en regional samarbejdsstruktur og en fælles referenceramme for arbejdet med match mellem virksomheder og studerende/færdiguddannede.

Indsatsen bygger på, at én eller flere samarbejdspartnere hjælper virksomhederne med at afdække deres behov for højtuddannet arbejdskraft, og hvis de ønsker det, efterfølgende at understøtte selve rekrutteringsprocessen.

Vækst Via Viden har ad flere omgange arbejdet med 3-årige målsætninger om match, som har været fordelt ud på partnerkredsens forskellige aktører, herunder kommunerne. Siden indsatsens begyndelse er der etableret knap 4.500 match, og partnerne understøtter fortsat virksomhederne både i afklaring af behov og selve rekrutteringsprocessen.

Sagen lægger op til at beslutte måltal og fokus for 2026 Vækst Via Viden-samarbejdet.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland
– tager orientering til efterretning

- beslutter måltal og fokusområder for Vækst Via Viden i 2026
- drøfter relevante perspektiver for Vækst Via Viden samarbejdet

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede i 2023 at permanentgøre Vækst Via Viden pr. 1. januar 2024. I den forbindelse gav Business Region North Denmark (BRN) sin politiske opbakning til Vækst Via Viden (VVV) og gav ligeledes en rammebevilling på i alt 450.000 kr. i perioden 2024-2026, til dækning af udgifter til kick-off arrangement, netværksaktiviteter, intern og ekstern markedsføring, mv.

Som led i at Vækst Via Viden er blevet permanentgjort fastsættes måltal nu for et år ad gangen.

Partnerkredsen bag Vækst Via Viden består af følgende parter: Business Region North Denmark, KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjylland, Nordjyske Erhvervskontorer, Nordjyske jobcentre, Akademikernes A-kasse, Akademikerne (AC), Magistrenes A-kasse, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Professionshøj-skolen University College Nordjylland (UCN), Aalborg Universitet (AAU), Dansk Industri, Erhverv Norddanmark og Dansk Erhverv.

Resultat for måltal i 2025

For 2025 blev måltallet for etablerede match fastsat til 720 match, og samarbejdet skulle have særlig opmærksomhed på:

- international arbejdskraft
- grøn og digital omstilling
- styrket samarbejde mellem partnerne.

Derudover er der ønske om, at 60 pct. af de etablerede match ligger uden for Aalborg Kommune.

Den primære aktivitet i VVV er at etablere match mellem private nordjyske virksomheder og højtuddannede. Opgørelsen for 2025 viser, at samarbejdspartnerne tilsammen har etableret 742 match, hvilket ligger på niveau med måltallet på 720. Dette flugter med tidligere års realiseringer.

Fordelingen på matchtyper viser, at studiepraktik og virksomhedspraktik tilsammen udgør 407 match, mens ordinære ansættelser, deltidsstillinger og ansættelser med SMV:Vækstpilot samlet udgør ca. 170 match.

Den geografisk fordeling opgjort på indenfor/udenfor Aalborg Kommune viser, at 55,4 pct. af de opnåede match i 2025 er sket uden for Aalborg. Sammenlignet med 2024 er det en stigning på ca. 5 pct.

Ser man på de særlige fokusområder international arbejdskraft, grøn og digital omstilling og styrket samarbejde mellem partnerne, så viser tallene at en væsentlig andel af match fortsat sker indenfor digital omstilling, svarende til 16 pct., mens match med fokus på bæredygtig omstilling viser en vigende tendens (fra 8 pct. i 2024 til 3 pct. i 2025). Dette tilskrives i høj grad de lovgivningsmæssige justeringer, som er foretaget på EU-niveau og som har påvirket virksomheders prioriteringer.

Samtidig viser data en begrænset anvendelse af international arbejdskraft i de enkelte match, hvilket således rummer et væsentligt uforløst potentiale. Der ses til gengæld en væsentlig stigning i samarbejdet på tværs. Helt konkret er antallet af match, hvor en partner har benyttet en af de 6 rekrutteringsservices steget fra 6 pct. i 2024 til 14 pct. i 2025.

Understøttende Vækst Via Viden aktiviteter i 2025

Indsatsen bygger fortsat på, at de mange aktører i partnerkredsen kender hinanden, har tillid til hinanden og samarbejder på tværs af sektorer og opgaveområder. Derfor arbejdes der bevidst i VVV med at styrke relationer mellem de mange medarbejdere. I 2025 er der gennemført flere tværgående aktiviteter:

- Årligt møde med chefer og direktører fra hele partnerkredsen med fokus på strategiske drøftelser og dialog om måltal
- To årlige netværksmøder med mellem 70-100 deltagere. På netværksmøderne sættes der fokus på inspirerende eksempler og cases, viden om kompetencer hos højtuddannede, særlige temaer med relevans for VVV og ikke mindst tid og rum til dialog og netværk mellem de mange parter.
- Fælles kommunikationskampagne i 4. kvartal, herunder udarbejdelse af casevideoer og materiale til brug for partnerkredsen på egne platforme og kanaler.

Måltal for 2026

På møde den 2. marts 2026 med partnerkredsens chefer og direktører blev VVV's resultater for 2025 samt måltal og fokus i 2026 drøftet. På mødet blev desuden de foreløbige resultater af den nordjyske produktivitetsanalyse præsenteret.

Partnerkredsen er enige om at anbefale, at måltallet fastholdes på 720 match i 2026, svarende til måltal i 2025.

Kommunernes samlede måltal vil være 505 match og er beregnet ud fra kommunernes erhvervsstruktur, mens øvrige måltal er fordelt ud på øvrige partnere efter forhandling.

Desuden anbefales det, at de hidtidige fokusområder forlænges og fortsat er følgende:

- International arbejdskraft
- Grøn og digital omstilling
- Styrket samarbejde mellem partnerne.

Det foreslås dog, at den nordjyske produktivitsanalyse, som blev offentliggjort i marts 2026, anvendes til at skærpe og eventuelt justere fokus i VVV. På den baggrund anbefales det, at partnerkredsen drøfter, hvordan analysens konklusioner kan indarbejdes i indsatsen, herunder ny viden om humankapital, internationalisering, virksomhedsstruktur samt underrepræsenterede højproduktive brancher.

Når denne drøftelse er gennemført, vil partnerkredsen fremlægge en samlet anbefaling til eventuelle justerede eller nye fokusområder.

3.5. Indspil til kommunernes økonomiforhandlinger for 2027

SAG-2026-00797 haan/hast

Baggrund

KL og regeringen forhandler hvert år om kommuners samlede økonomi i det efterfølgende år. Centralt i forhandlingen står fastlæggelsen af kommunernes service- og anlægsramme. Forberedelsen af forhandlingen er i gang, og det forventes, at forhandlingen vil være afsluttet i slutningen af maj 2026.

Forberedelsen af forhandlingen er præget af en række usikkerheder både indenrigspolitisk og internationalt. Samtidig træder KL's nye bestyrelse til kort tid inden forhandlingerne forventes at gå i gang.

KL's bestyrelse ønsker på den baggrund, at få input fra de fem KKR ved møderne i marts/april til opmærksomhedspunkter i det kommende forhandlingsforløb.

Lasse Frimand Jensen, borgmester i Aalborg, næstformand i KKR Nordjylland og medlem af KL's bestyrelse, rammesætter punktet med et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter økonomiforhandlingerne for 2027 med henblik på at give input til KL's bestyrelse.

Sagsfremstilling

Forberedelsen af økonomiforhandlingerne for 2027 tager afsæt i et bagtæppe, der er mere usikkert end normalt.

Den indenrigspolitiske situation er præget af, at der skal afholdes folketingsvalg den 24. marts 2026. Forhandlingssituationen vil være påvirket af, at KL skal forhandle med en nyvalgt regering, og vil samtidig naturligt afhænge af hvilken regering KL skal forhandle med. Processen vil desuden afhænge af hvor længe regeringsdannelsen trækker ud.

Samtidig står Danmark i den sværeste udenrigspolitiske situation siden 2. verdenskrig. Situationen er meget omskiftelig, og det er umuligt at forudsige, hvor vi står om blot få måneder. Det må dog forventes, at sikkerhedspolitikken vil komme til at dominere dagsordenen for både politikere, medier og befolkningen frem mod forhandlingen.

Forhandlingen om en økonomiaftale for 2027 kommer efter 2 år, hvor servicerammen er blevet løftet med historisk store beløb. Der er dog fortsat kommuner, som oplever økonomiske udfordringer. Det vil derfor også i forhandlingen om 2027 være et fokuspunkt for KL at opnå det bedst mulige resultat på den økonomiske bane.

./. Bemærkninger fra mødet i KKR Nordjylland den 11. april 2025 vedlægges til orientering.

3.6. Dimensionering af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen for 2026/2027

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal, i lighed med tidligere år, afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2026/2027

Indstilling

et indstilles, at KKR Nordjylland:

- godkender at dimensioneringen på pædagoguddannelsen på University College Nordjylland (UCN) fastholdes for studieåret 2026/2027, dvs. 620 uddannelsespladser
- godkender at fastholde nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

Sagsfremstilling

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

Administrativt er pædagogdimensioneringen forankret i regi af børne- og ungedirektørkredsen i Nordjylland, hvorfor det er den kreds, der sender den administrative indstilling videre til kommunaldirektørkredsen og herfra videre til KKR Nordjylland til politisk behandling og godkendelse.

I Nordjylland har processen omkring pædagogdimensioneringen været i gang siden efteråret 2025. Udover indsamling af inputs fra kommunerne, bl.a. via de kommunale chefkredse, er der afholdt møde i sparringsgruppen på pædagogområdet, som har til opgave at kvalificere og samle op på det eksisterende materiale, der kan lægges til grund for en anbefaling til KKR Nordjylland i forbindelse med dimensioneringsprocessen. I sparringsgruppen sidder repræsentanter fra kommunerne, Region Nordjylland, Socialpædagogernes Landsforbund (SL), Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL), ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Sparringsgruppen har sammenskrevet et notat med en administrativ anbefaling til den kommende dimensionering.

Sparringsgruppen mødtes den 21. november 2025 for at samle op på relevant materiale fx arbejdsmarkedsdata fra AMK Midt-Nord, ledighedstal fra DST og de faglige organisationer, relevante nationale udspil, analyser samt andet datamateriale fra UCN og professionshøjskolerne, mv. Ud fra det samlede materiale har arbejdsgruppen udarbejdet en opsamling som giver en anbefaling til den kommende dimensioneringsproces ift. antallet af studiepladser samt specialiseringsretninger.

- ./.
- På baggrund af mødet i sparringsgruppen er der udarbejdet et notat, som samler op på det øvrige materiale og yderligere inputs med relevans for sagens behandling. I notatet fremgår ligeledes en anbefaling til KKR Nordjylland, ift. den forestående dimensionering.

Notatet er i år sendt til orientering blandt de forskellige chefkredse på relevante kommunale områder. Samtidig er der gjort opmærksom på at evt. inputs til materialet kan sendes videre til de administrative drøftelser i hhv. DAS Social, Børne- og Ungedirektørkredsen og Kommunaldirektørkredsen (KDK).

Når de foreliggende materialer, inputs, mv. er taget i betragtning, sammenholdt med KKR Nordjyllands tidligere beslutninger omkring dimensionering, så er der, ligesom sidste år, fortsat generel enighed i sparringsgruppen om at fastholde den på nuværende niveau.

Følgelig lød anbefalingen fra sparringsgruppen at fastholde dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN på nuværende niveau. Det vil sige, at UCN kan oprette 620 studiepladser på pædagoguddannelsen i studieåret 2026/2027. De pladser fordeler sig på UCN's pædagoguddannelser i Hjørring, Thisted og Aalborg.

./. En mere detaljeret gennemgang af baggrunden for anbefalingen fremgår af vedlagte notat.

Sagen har været drøftet på møder i hhv. DAS Social, Børne- og Ungedirektørkredsen og KDK. Herfra var der bred enighed omkring at bakke op om indstillingen om at fastholde dimensioneringen på nuværende niveau.

3.7. Budget og regnskab for de fælleskommunale nordjyske sekretariater

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

KKR Nordjylland har, i lighed med de øvrige fire KKR'er, fælleskommunale sekretariater på henholdsvis sundhedsområdet og det specialiserede socialområde. Der foreligger nu regnskaber for 2025 samt budgetter for 2026 for de to fælleskommunale sekretariater, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskab 2025 og budget 2026 for de fælleskommunale sekretariater

Sagsfremstilling

I de fælleskommunale sekretariater på sundhedsområdet og socialområdet viser regnskab 2025 i begge sekretariater et overskud, hvilket primært skyldes et overført overskud fra tidligere år. Der lægges i begge sekretariater op til, at overskuddene fastholdes i sekretariaterne.

Sekretariaternes budgetter er godkendt af direktørernes forretningsudvalg på henholdsvis sundhedsområdet og socialområdet.

Det fælleskommunale Sundhedssekretariat

Regnskabet for Det fælleskommunale Sundhedssekretariat for 2025 viser et overskud på ca. 246.000 kr., hvilket primært skyldes overført overskud fra 2024 på ca. 360.000 kr. Fraset det overførte overskud var der således et underskud i sekretariatet i 2025 på ca. 115.000 kr., hvilket primært skyldes ekstraordinære udgifter til workshops vedrørende implementering af Sundhedsreformens opgaveflytning.

Da der i 2026 ligeledes kan være behov for ekstra aktiviteter vedrørende implementering af Sundhedsreformen, indstilles at overskuddet fra 2025 overføres til 2026.

- ./.
- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt Det fælleskommunale Sundhedssekretariats regnskab for 2025 og budget for 2026.

Sekretariat for Nordjysk Socialaftale

Regnskabet for Sekretariat for Nordjysk Socialaftale i 2025 viser et mindreforbrug på knap 324.000 kr., hvilket primært skyldes de overførte midler fra 2024, som ikke har været anvendt i tilstrækkelig grad.

Socialdirektørernes Forretningsudvalg for det specialiserede socialområde anbefaler, at mindreforbruget fra 2025 overføres til budgettet for 2026 mhp. finansiering af aktiviteter og initiativer, der kan iværksættes af Den Administrative Styregruppe. Aktiviteterne relaterer sig bl.a. til udmøntning af Nordjysk Socialaftale for 2025-2026, samt øvrige aktiviteter, som har relevans for det specialiserede socialområde, herunder det videre arbejde med udvikling- og implementering af de nordjyske principper (og afledte aktiviteter i denne sammenhæng).

I tillæg til ovenstående aktiviteter forventer sekretariatet, at der skal bruges midler til udvikling af en fælles database med henblik på løbende opfølgning på ledig kapacitet i Nordjylland. Det forventes ligeledes, at der skal udvikles et fælles it-baseret indberetningssystem, som skal understøtte og digitalisere indberetningen af taksterne for hvert år.

- ./.
- Socialdirektørernes forretningsudvalg har godkendt Sekretariat for Nordjysk Socialaftales regnskab vedr. 2025 og budgetforslag vedr. 2026.

3.8. Klimapolitisk Dialogforum - revideret kommissorium

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

I Nordjylland er der etableret et Klimapolitisk Dialogforum, som skal fungere som netværks- og sparringsorgan, der skal bidrage til at sikre dialog, et højt

vidensniveau samt vidensdeling mellem kommuner og region inden for klima og grøn omstilling. Forummet har ingen beslutningskompetence.

Forummet kan anbefale by- og regionsråd, KKR Nordjylland og bestyrelsen for Business Region Nordjylland (BRN) at drøfte relevante problemstillinger med henblik på at understøtte en fælles retning på klimaområdet.

På baggrund af sundhedsreformen, så har der været ændret i organiseringen og opgaverne på klimaområdet. Derfor fremlægges der nu et revideret kommissorium for Klimapolitisk Dialogforum til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender revideret kommissorium for Klimapolitisk Dialogforum.

Sagsfremstilling

Den Fælles Nordjyske Klimaambition (vedtaget i februar 2021) har siden vedtagelsen dannet rammen om KKR Nordjyllands og BRN's arbejde inden for klima og grøn omstilling, og skal medvirke til at styrke den røde tråd og samarbejdet mellem de fælles nordjyske indsatser på området, relevante aktører, erhvervsliv, kommuner og Region Nordjylland.

For at styrke den politiske dialogstruktur og sikre den brede politiske forankring af Den Fælles Klimaambition og indsatserne herunder, blev Klimapolitisk Dialogforum etableret.

På baggrund af sundhedsreformen, og de ændringer dette har haft på opgaver og organisering på klimaområdet samt især regionsloven, så har dette medført at regionerne har været nødsaget til at reducere kraftigt deres arbejde på klimaområdet. Dette har medført en tydelig reduktion af det økonomiske bidrag til det fælles samarbejde på klimaområdet – og samtidig medført en reduktion i de fælles ressourcer på området.

./. Følgelig har der været behov for at genbesøge kommissoriet for Klimapolitisk Dialogforum – hvor der nu fremlægges et revideret kommissorium til godkendelse i KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse.

3.9. Børnehus Nord - orientering om takster 2026

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

Børnehus Nord henvender sig til børn og unge i alderen 0-18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, og hvor der er mis-

tanke om det. Børnehusene har til formål at sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet.

Børnehus Nords budget og takster for 2026 fremsendes hermed til KKR Nordjylland til orientering.

Jævnfør sagen, så fremgår et fald i kommunernes objektive finansiering til børnehuset samt en mindre takststigning ved anvendelse af tilbuddets ydelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013.

Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0-18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, og hvor der er mistanke om det. Børnehusene har til formål at sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet. Den kommunale myndighedsrådgiver har myndighedsansvaret under hele forløbet i børnehuset. Børnehus Nord tilbyder også konsultativ bistand til kommunale myndighedsrådgivere. Det kan være i sager, hvor der er en svag mistanke om overgreb, eller hvor der er tvivl om, hvorvidt sagen er i børnehusets målgruppe. Børnehus Nord samarbejder med alle kommuner i Region Nordjylland.

Børnehus Nord er bemandet med et fast uddannet personale, herunder psykologer og socialrådgivere med særlige kvalifikationer og kompetencer til at håndtere sager om overgreb mod børn og unge.

Antal sager

Sagsantallet hos Børnehus Nord er uændret fra 2025 til 2026 med et sagsantal på 470.

***./.* Budget 2026**

Det samlede budget for Børnehus Nord falder med 672.000 kr. i 2026. Det skyldes primært færre udgifter til bygningsdrift.

Finansiering 2026

./. Driften af Børnehus Nord er dels objektiv finansieret og takstfinansieret. Den objektive finansiering falder i 2026 med 566.400 kr. Fordelingen mellem de

enkelte kommuner fremgår af vedlagte bilag. Taksten stiger fra 7.734 kr. til 8.020 kr. svarende til en takststigning på 286 kr.

Opsamling

Der fremgår et fald i kommunernes objektive finansiering til børnehuset samt en mindre takststigning ved anvendelse af tilbuddets ydelser. Faldet i den objektive finansiering skyldes et fald i udgifter til bygningsdrift (der blev i 2025 afsat et større beløb i forbindelse med flytning til Bisgårdsvej 14).

Takststigningen skyldes løn- og prisfremskrivning, delvis finansiering af Tværgående Understøttende Enhed (TUE) samt at der er afsat en pulje til arbejdsskadeerstatninger.

3.10. Europæisk Kulturhovedstad 2032 – Aalborg Kommune

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

På mødet den 29. august 2025 drøftede KKR Nordjylland Aalborg Kommunes arbejde i forhold til at blive Europæisk Kulturhovedstad i 2032 (AA32).

Her var der bred enighed om en fælles nordjysk opbakning til arbejdet.

På KKR-mødet den 27. marts deltager Morten Koppelhus, kulturchef i Aalborg Kommune med kort orientering om status for arbejdet med Europæisk Kulturhovedstad 2032, og efterfølgende drøfter opbakning til arbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning, og drøfter de nordjyske kommuners konkrete opbakning til arbejdet.

Sagsfremstilling

I august 2025 fik KKR Nordjylland en præsentation af Aalborg Kommunes ambition om at blive europæisk kulturhovedstad i 2032. Her var der bred opbakning i KKR Nordjylland til ansøgningen, samt at det bliver et samlet Nordjylland der støtter op om arbejdet, også økonomisk.

- ./.
- Det blev ligeledes betonet, at det var vigtigt med involvering af, og fokus på, civilsamfundet og foreningslivet. Samtidig at det var vigtigt at bygge videre på de gode erfaringer fra det fælles nordjyske samarbejde i KulturKanten, det tætte gensidige samarbejde og sammenhængskraft, samt den rige kulturhistorie der findes i Nordjylland

Efterfølgende har Aalborgs byråd afsat 3 mio. kr. til udarbejdelsen af en ansøgning og i alt 80 mio. kr. fordelt på årene 2029-2032, hvis Aalborg udnævnes. Aalborg byråd har et stærkt ønske om, at ansøgningen har opbakning fra de nordjyske kommuner, herunder naturligvis også at satsningen ligeværdigt involverer hele Nordjylland, bl.a. via den nordjyske kulturaftale, KulturKanten. Det nye KKR Nordjylland præsenteres derfor for satsningen igen.

Det Europæiske Kulturhovedstadsår (og årene op til) skal bl.a. medvirke til:

- at bruge kunst, kultur, kreativitet og kulturarv som en drivkraft for regionens udvikling og identitet
- at Nordjylland er et godt sted at leve og bo og arbejde, også i fremtiden
- at skabe "noget at være fælles om" og sammen styrke vores kulturliv, turisme, omsætning mv.
- at sætte en mindeværdig og oplevelsesrig "generationsmarkør" for nordjyske borgere, erhvervsliv og gæster
- at skabe stærke relationer og netværk på tværs af regionen og landegrænser.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

KKR Nordjylland, skal udpege, fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for vidensinstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse. De indstillingsberettigede organisationer blev besluttet på det konstituerende møde i januar.

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner blevet bedt om skriftlige indstillinger af kandidater frem til KKR-mødet i marts.

KKR Nordjylland orienteres om kandidaterne i forbindelse med møde i KKR Nordjylland den 27. marts 2026 med henblik på udpegning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger

- fire virksomhedsrepræsentanter,
- en repræsentant for vidensinstitutionerne og
- en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne.

Sagsfremstilling

På det konstituerende møde i januar besluttede KKR Nordjylland de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland for valgperioden 2026-2030.

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner blevet bedt om skriftligt indstillinger af kandidater. Deadline for indstillingen var fastsat til den 27. februar 2030.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Nordjylland lagt vægt på, at udpegelsen af medlemmerne baseres på en saglig

overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene møder.

Der blev stillet følgende krav til virksomhedsrepræsentanterne:

- Er erhvervsaktive
- Er i målgruppen for Erhvervshuset
- Afspejler den nordjyske erhvervsstruktur
- Afspejler bred geografisk dæk
- Har indsigt i styrkepositioner og udfordringer i Nordjylland og dermed kan understøtte arbejdet med udformningen af det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Samtidig fremhæves det, at de fire erhvervsrepræsentanter tilsammen opfylder følgende:

- Har internationaliseringserfaring samt muligt indblik i globale udfordringer virksomhederne møder i den globale konkurrence.

KKR Nordjylland anmodede ligeledes erhvervsorganisationerne, om at argumentere for koblingen til Nordjyllands styrkepositioner i forbindelse med indstillingerne af virksomhedsrepræsentanter.

Der er blevet indstillet kandidater fra følgende organisationer: DI, Dansk Erhverv, HORESTA, Landbrug & Fødevarer, SMVdanmark, Teknik og Finans Danmark.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en vidensinstitution.

Der er blevet indstillet kandidater fra følgende vidensinstitutioner: Aalborg Universitet (AAU), Professionshøjskolen UCN, nordjyske erhvervsskoler og Maritime and Polytechnic College (MARTEC).

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer.

Der er blevet indstillet kandidater til bestyrelsen fra FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) og AC (Akademikerne).

Erhvervshusets nye bestyrelse konstitueres pr. 1. april 2026. Frem til 31. marts 2026 sidder de nuværende repræsentanter i bestyrelsen.

4.2. Udpegning til Hospice Vangens bestyrelse, Center for Døvblindheds bestyrelse samt Institut for Syn og Hørelses bestyrelse

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

Der udestår udpegninger til henholdsvis bestyrelsen for Hospice Vangen, bestyrelsen for Center for Døvblindhed samt bestyrelsen for Institut for Syn og Hørelse. Både repræsentanter og suppleanter.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland udpeger

- en repræsentant til Hospice Vangens bestyrelse
- en repræsentant til Center for Døvblindheds bestyrelse
- en suppleant til Center for Døvblindheds bestyrelse
- en suppleant til Institut for Syn og Hørelses bestyrelse.

Sagsfremstilling

I henhold til KKR's forretningsorden 2026-2030, så kan der, som politiske repræsentanter, kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd.

Der skal således udpeges to repræsentanter fra kommunalbestyrelserne i kommunerne, der indgår i KKR Nordjyllands geografiske afgrænsning til henholdsvis Hospice Vangens bestyrelse samt Center for Døvblindheds bestyrelse.

Ligeledes udestår udpegningen af to suppleanter til Center for Døvblindheds bestyrelse samt Institut for Syn og Hørelses bestyrelse.

4.3. Udpegning af suppleant til Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak

SAG-2026-00797 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal udpege en suppleant til Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger en suppleant til Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har på det konstituerende møde udpeget Jeanette Klitgaard Andersen (V), Læsø Kommune til Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak.

KKR-sekretariatet har orienteret sekretariatet for Styringsudvalget om udpegningen, som samtidig efterspurgte udpegningen af en suppleant hertil.

5. Punkter til næste møde

5.1. Sager til næste møde

SAG-2026-00797 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 19. juni 2026.

Følgende sager forventes behandlet på mødet:

- Socialtilsyn Nord
- SOSU/PAU dimensionering
- Fordeling af flygtninge

6. Eventuelt